

(参考4) 統計資料 (本文中「2 製造業の請負事業で働く労働者を巡る現状と課題」参考データ)

(1) 請負労働者 (製造業の請負事業で働く労働者) の数、勤務日数等

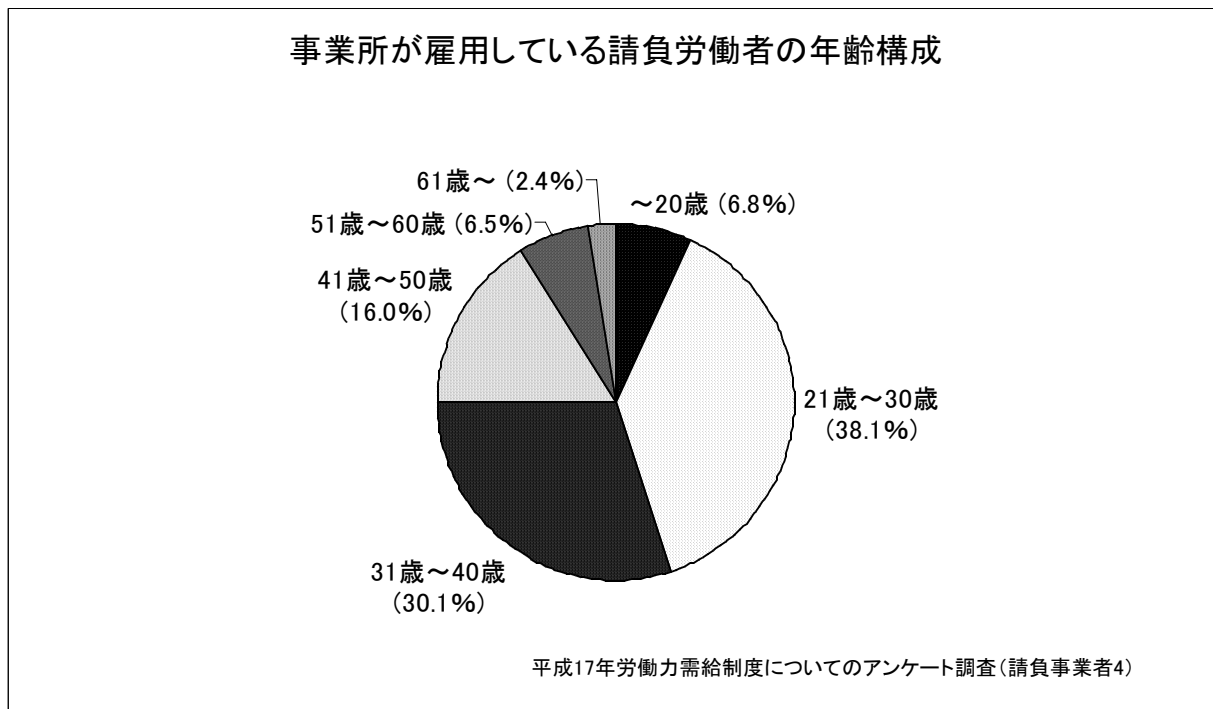
図表 1

製造業における事業所規模別請負労働者がいる事業所における物の製造を行う請負労働者数及び性別の割合

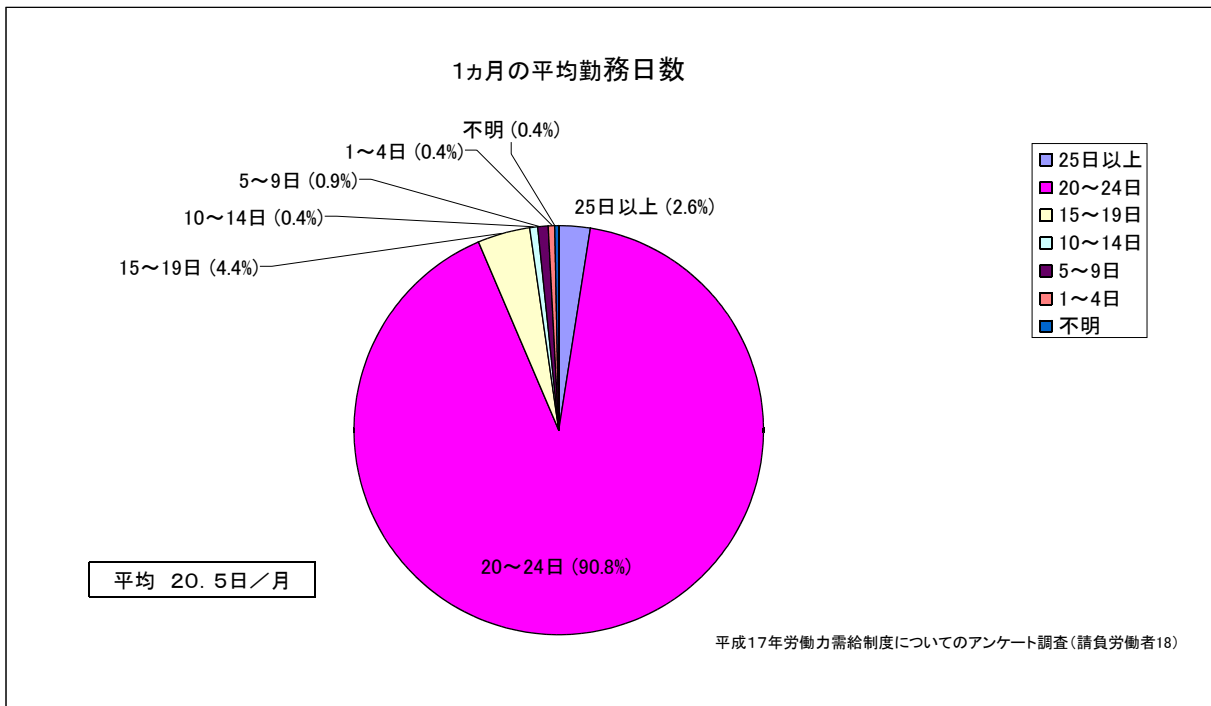
産業・事業所規模	物の製造を行う請負労働者がいる事業所 %	物の製造業を行う請負労働者計		男 %	女 %
		千人	%		
製造業	[23.2]	865.6	100.0	69.3	30.7
500人以上	[59.9]	283.6	100.0	78.5	21.5
100人～499人	[42.4]	438.9	100.0	63.8	36.2
30人～99人	[15.7]	143.1	100.0	67.8	32.2

平成16年派遣労働者実態調査報告(厚生労働省大臣官房統計情報部)

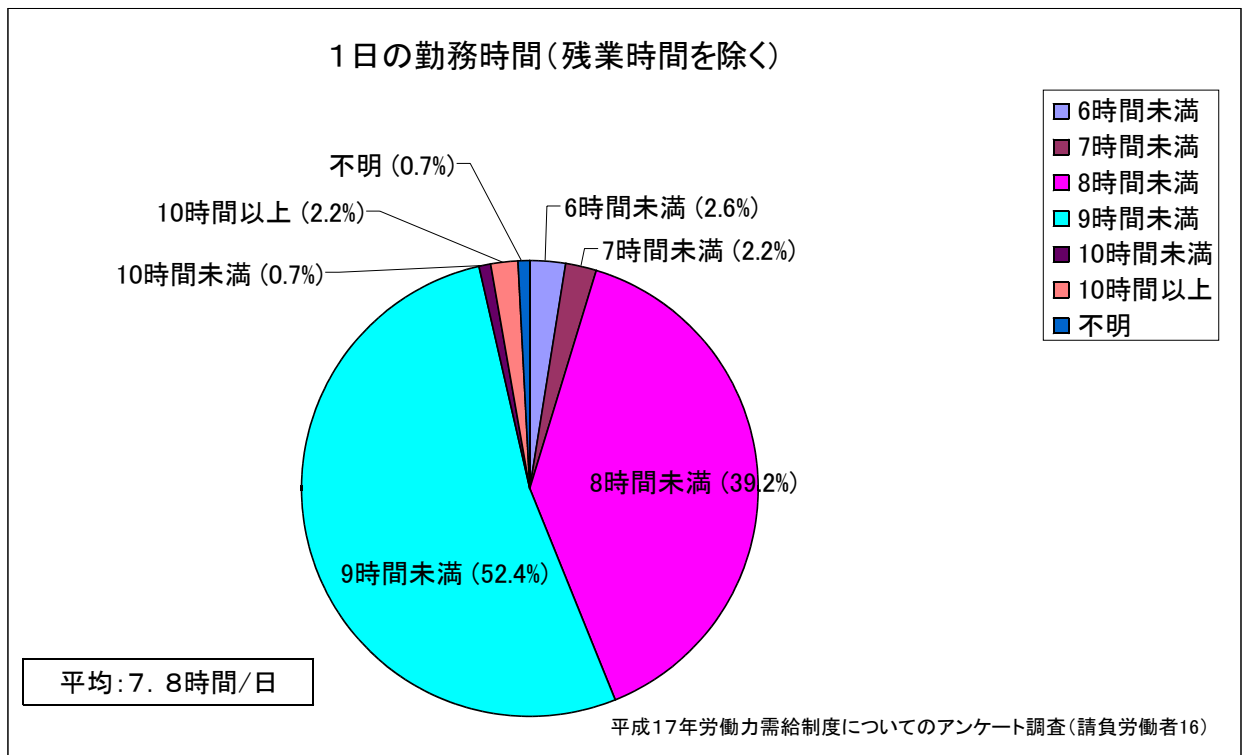
図表 2



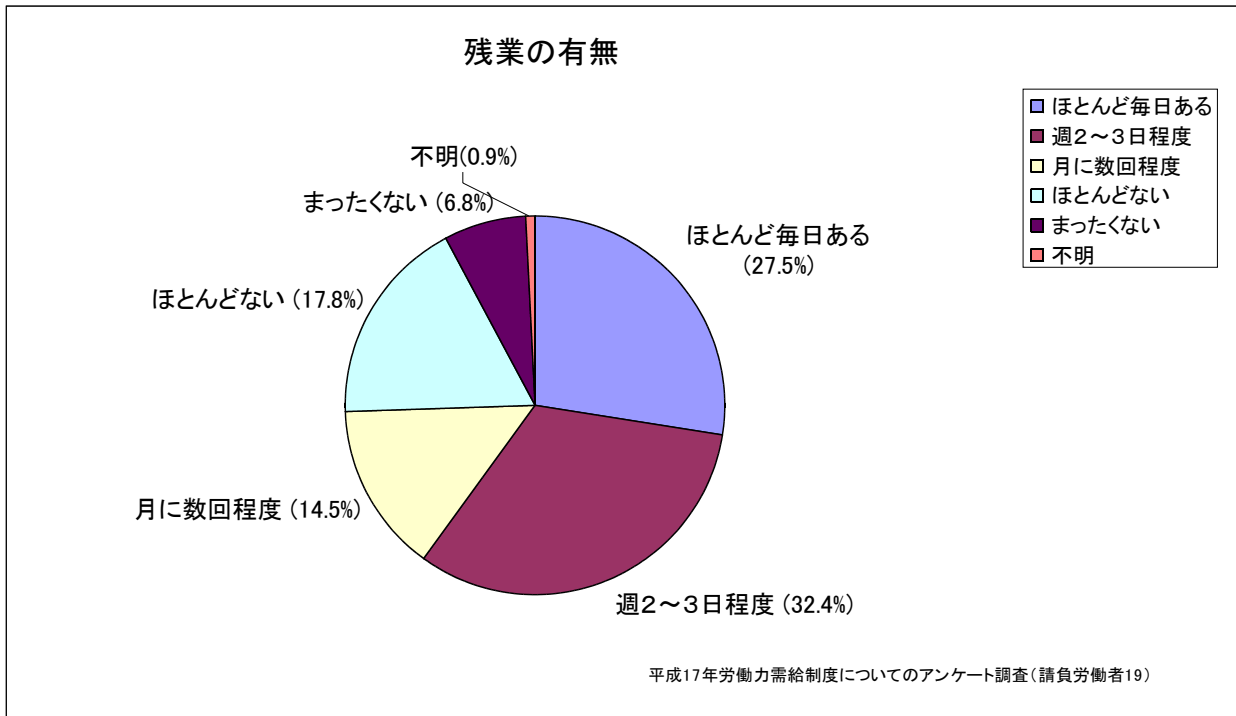
図表 3



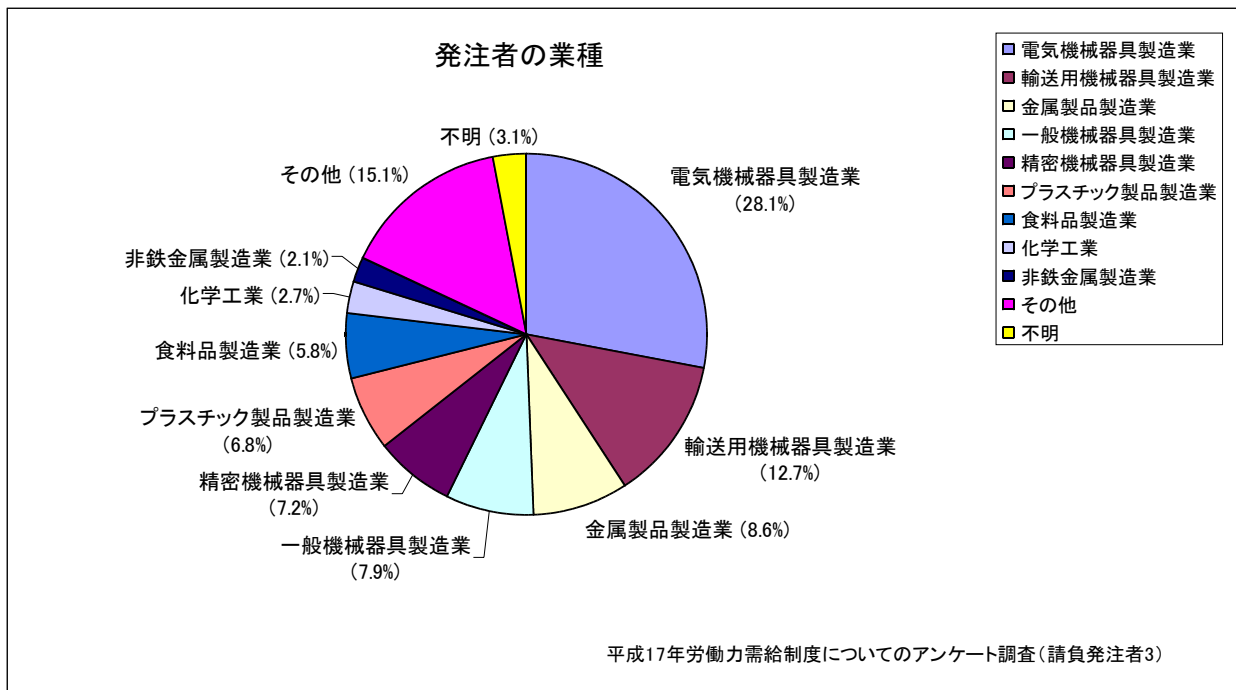
図表 4



図表 5



図表 6



(2) 雇用期間、勤続期間等

図表 7

製造業で働く労働者の勤続年数別労働者数の割合

< 全数 >

区 分	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上	計
製造業全体(生産労働者)	7.95%	12.11%	9.14%	70.80%	100.00%
物の製造を行う請負労働者(管理者除く)	26.65%	45.37%	15.20%	12.78%	100.00%

< 勤続年数5年未満の者を100とした場合 >

区 分	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	計
製造業全体(生産労働者)	27.23%	41.47%	31.30%	100.00%
物の製造を行う請負労働者(管理者除く)	30.55%	52.02%	17.43%	100.00%

製造業全体(生産労働者):平成17年賃金構造基本統計調査(平成17年厚生労働省大臣官房統計情報部)
物の製造を行う請負労働者(管理者除く):平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

図表 8

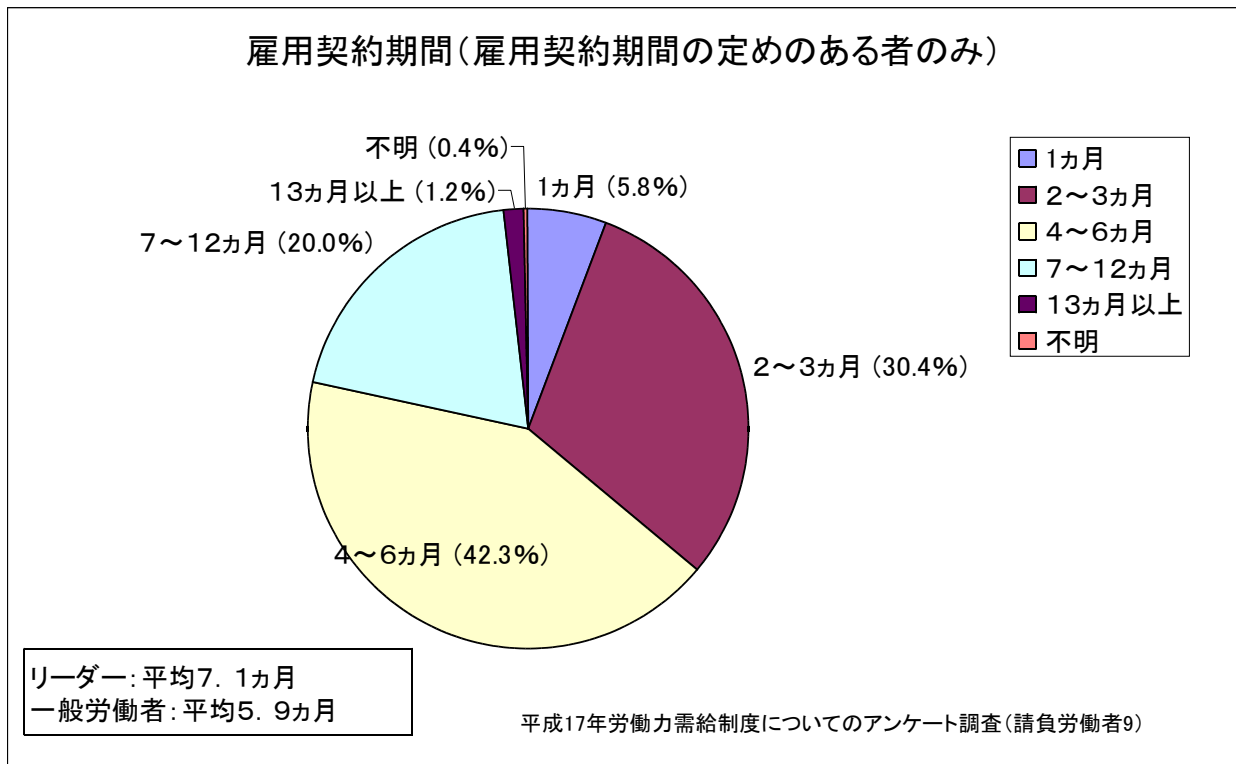
勤続年数別にみた雇用期間の定めのある者の割合

< 全数 >

区 分	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年未満 計	全勤続 期間計
製造業全体(生産労働者)	29.17%	20.12%	14.92%	20.96%	10.65%
物の製造を行う請負労働者(管理者除く)	67.57%	59.38%	45.45%	59.35%	57.18%

製造業全体(生産労働者):平成17年賃金構造基本統計調査(平成17年厚生労働省大臣官房統計情報部)
物の製造を行う請負労働者(管理者除く):平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

図表 9



図表 10

平均請負契約期間、通算請負契約期間及び請負労働者との
平均契約期間、通算継続契約期間

< 契約期間 >

	総数	1か月	2~3か月	4~6か月	7~12か月	13~24か月	25~36か月	37か月以上	不明	平均(月)
業務請負契約	192 100.0	2 1.0	12 6.3	22 11.5	91 47.4	18 9.4	8 4.2	17 8.9	22 11.5	19.5
雇用契約	192 100.0	4 2.1	38 19.8	52 27.1	43 22.4	7 3.6	0 -	2 1.0	46 24.0	8.5

< 通算継続契約期間 >

	総数	1か月	2~3か月	4~6か月	7~12か月	13~24か月	25~36か月	37か月以上	不明	平均(月)
業務請負契約	192 100.0	0 -	0 -	4 2.1	25 13.0	35 18.2	27 14.1	72 37.5	29 15.1	56.2
雇用契約	192 100.0	0 -	1 0.5	15 7.8	34 17.7	47 24.5	18 9.4	20 10.4	57 29.7	23.3

平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査(請負事業者14、19)

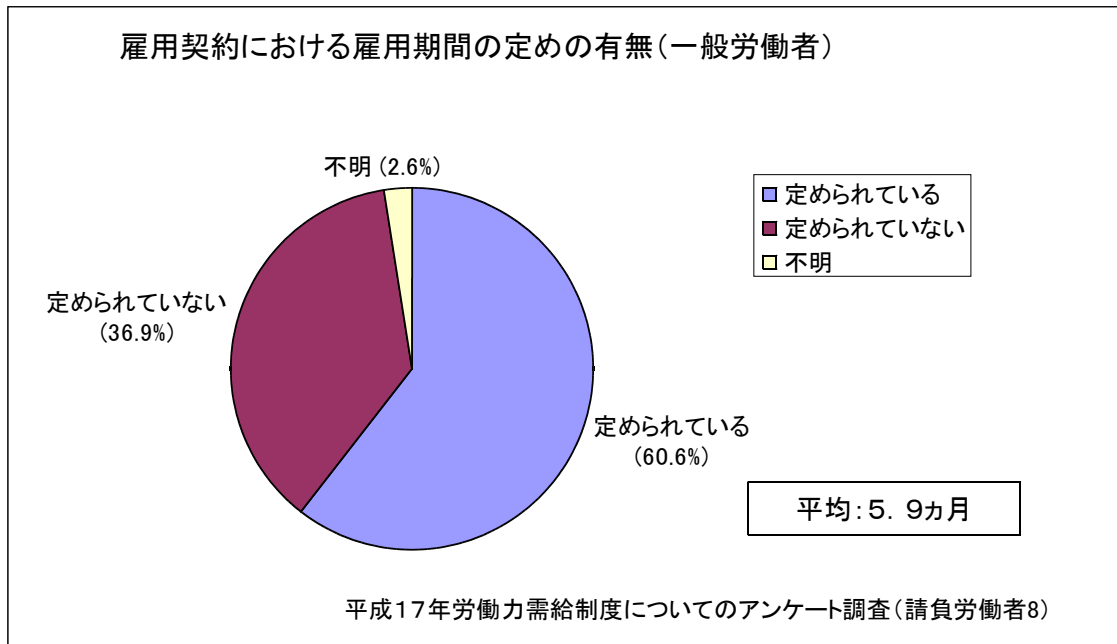
図表 1 1

現在の請負会社での勤務期間

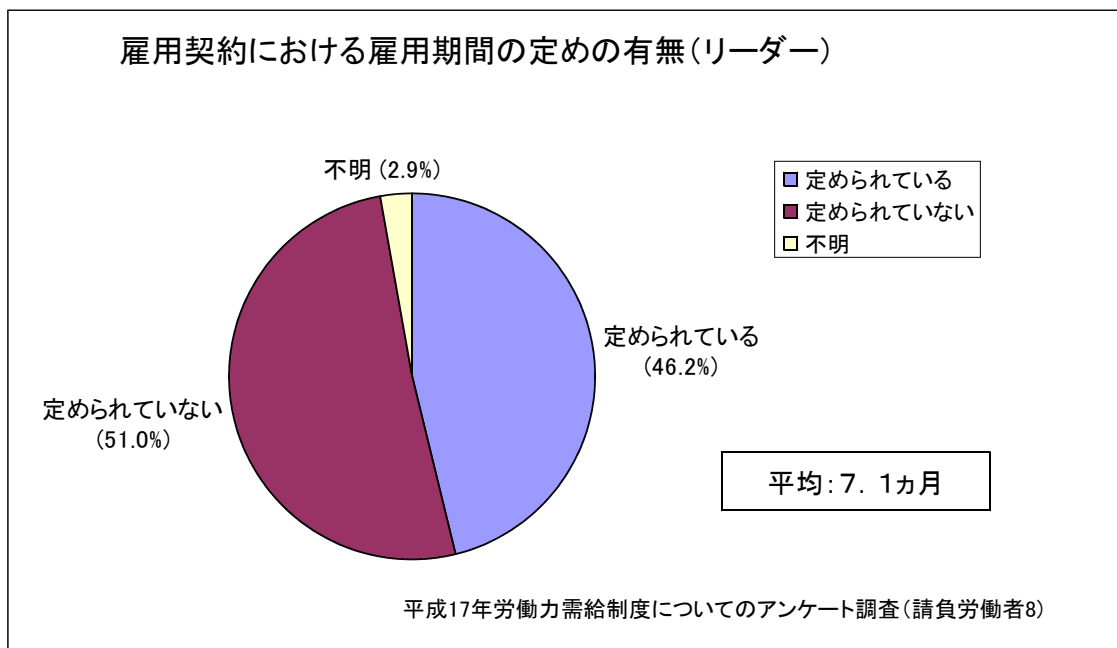
	総数	1 ヵ月	2～ 3ヵ月	4～ 6ヵ月	7～ 12ヵ月	13～ 24ヵ月	25～ 36ヵ月	37ヵ月 以上	不明	平均 (月)
現場の作業の リーダー	104 100.0	0 0.0	2 1.9	5 4.8	8 7.7	26 25.0	23 22.1	40 38.5	0 0.0	42.9
一般の労働者	350 100.0	9 2.6	23 6.6	39 11.1	50 14.3	98 28.0	52 14.9	76 21.7	3 0.9	28.2

平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査(請負労働者13)

図表 1 2



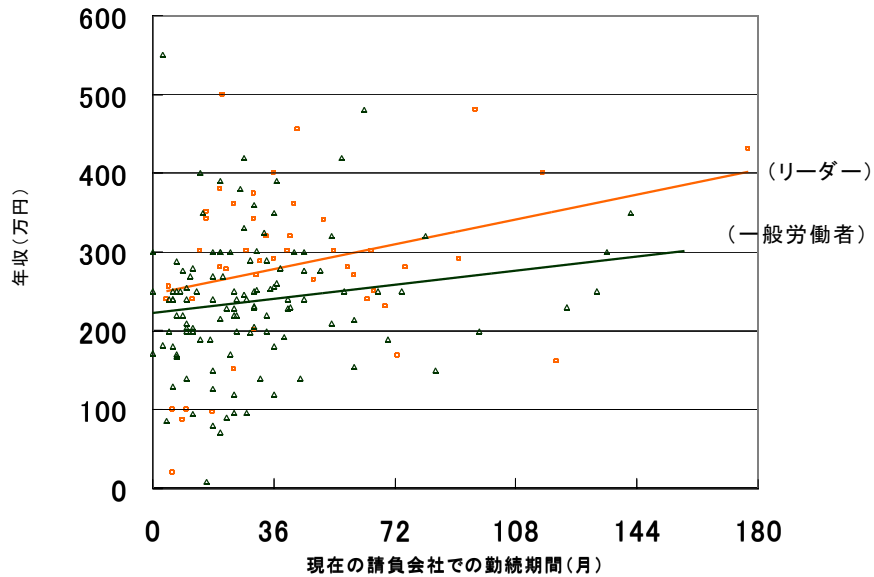
図表 1 3



(3) 賃金

図表 1 4

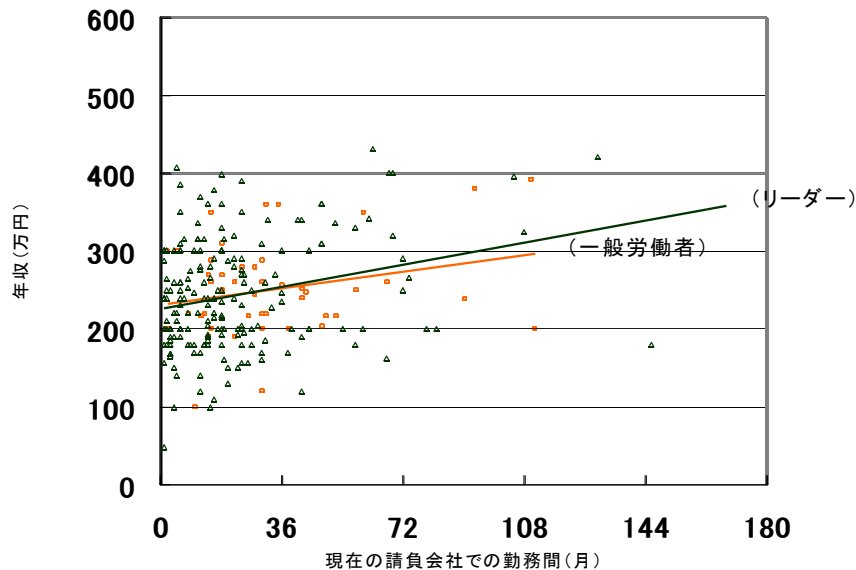
現在の請負会社での勤続期間と年収の関係(雇用期間の定めなし)



平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

図表 1 5

現在の請負会社での勤続期間と年収の関係(雇用期間の定めあり)



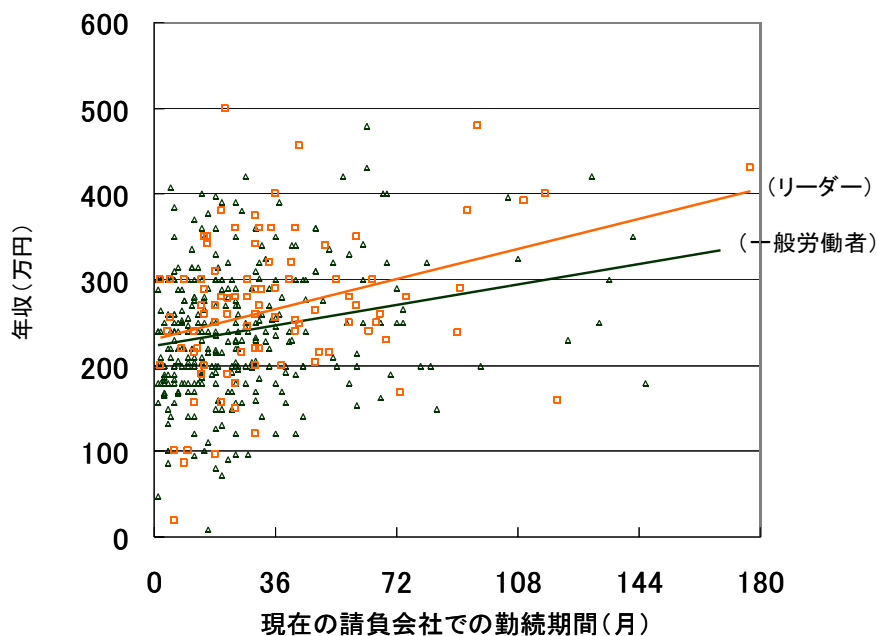
□ リーダー
△ 一般労働者

	雇用期間定めなし		雇用期間定めあり	
	平均勤続期間	平均年収	平均勤続期間	平均年収
リーダー	42.7月	284万円	34.0月	252万円
一般労働者	31.6月	238万円	23.2月	244万円

平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

図表 1 6

現在の請負会社での勤続期間と年収の関係



□ リーダー
△ 一般労働者

	平均勤続期間	平均年収
リーダー	42.7月	284万円
一般労働者	31.6月	238万円

資料出所：平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

図表 1 7

製造業で働く労働者の勤続年数別年収

(千円)

	1年未満	1年以上3年未満	3年以上5年未満
製造業全体（生産労働者）	2247.2	2540.4	2850.7
製造業の請負労働者（管理者除く）	2273.1	2475.6	2677.5
製造業の請負労働者－製造業全体	25.9	▲64.8	▲173.2

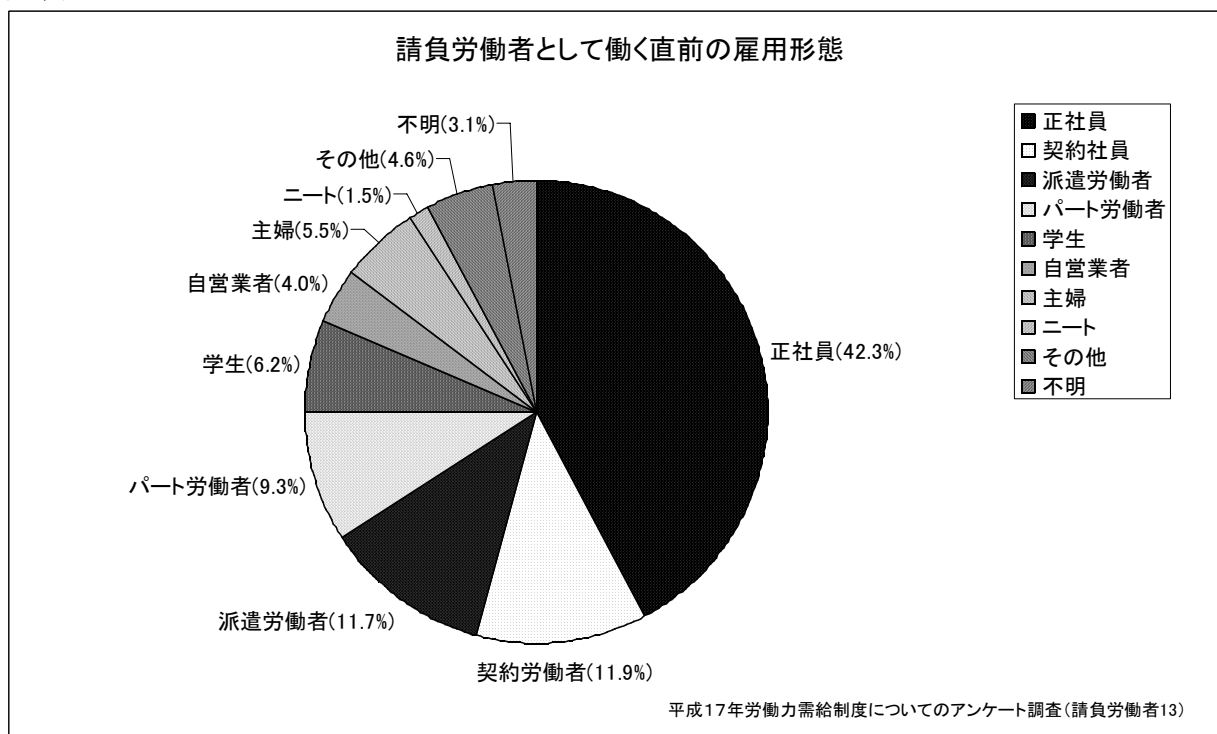
※製造業の請負労働者：管理者のほか、1ヵ月の平均勤務日数18日未満、1日の勤務時間5時間未満の者を除く

製造業全体：平成17年賃金構造基本統計調査

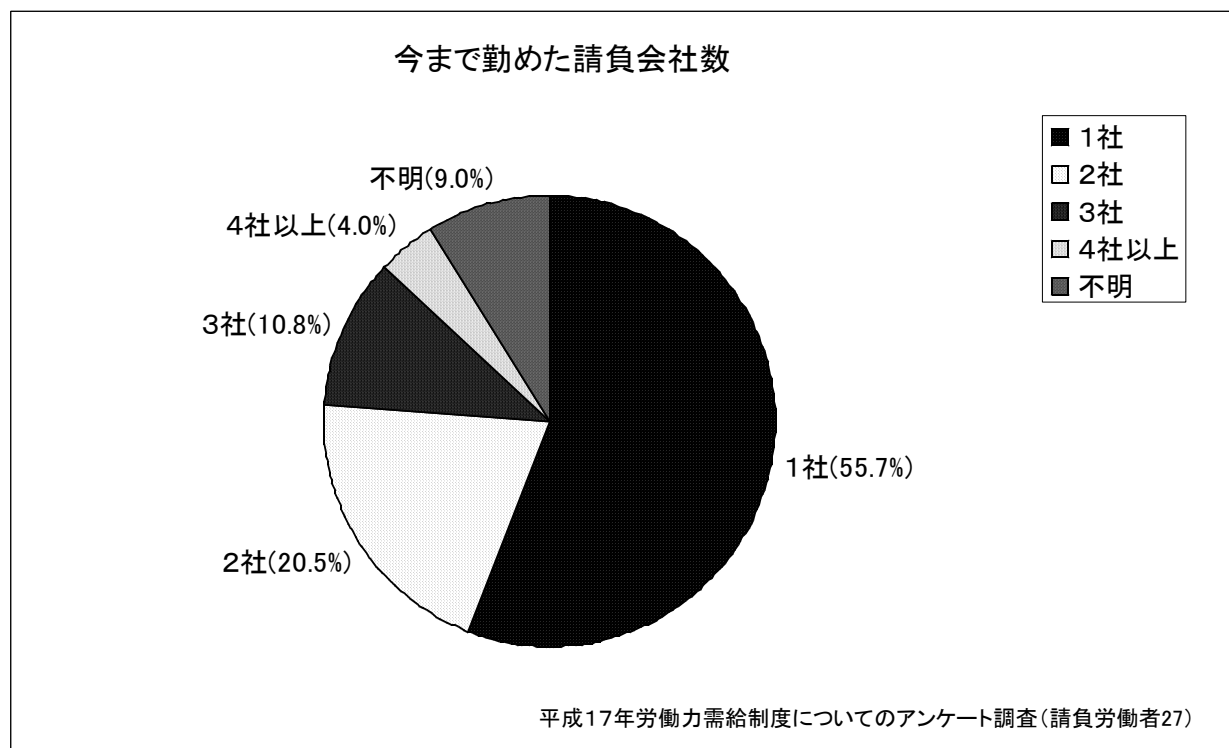
製造業の請負労働者：平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

(4) キャリアパスの状況

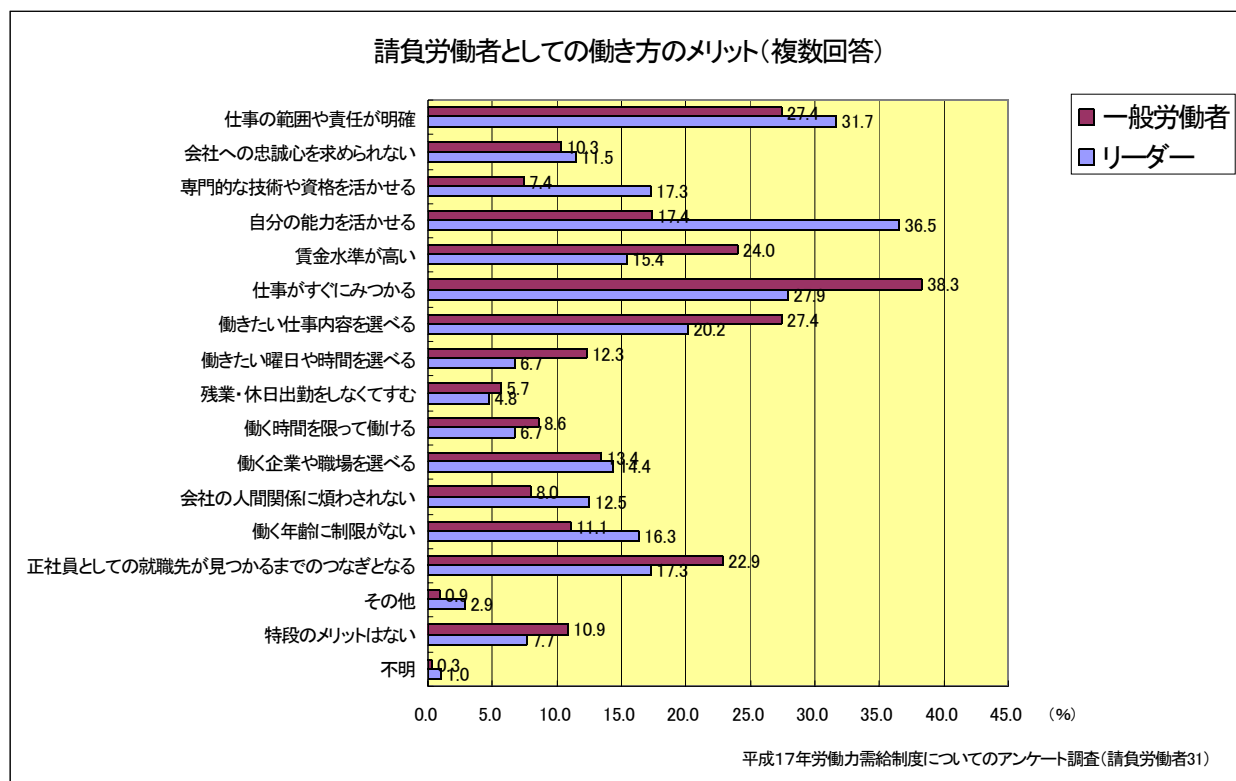
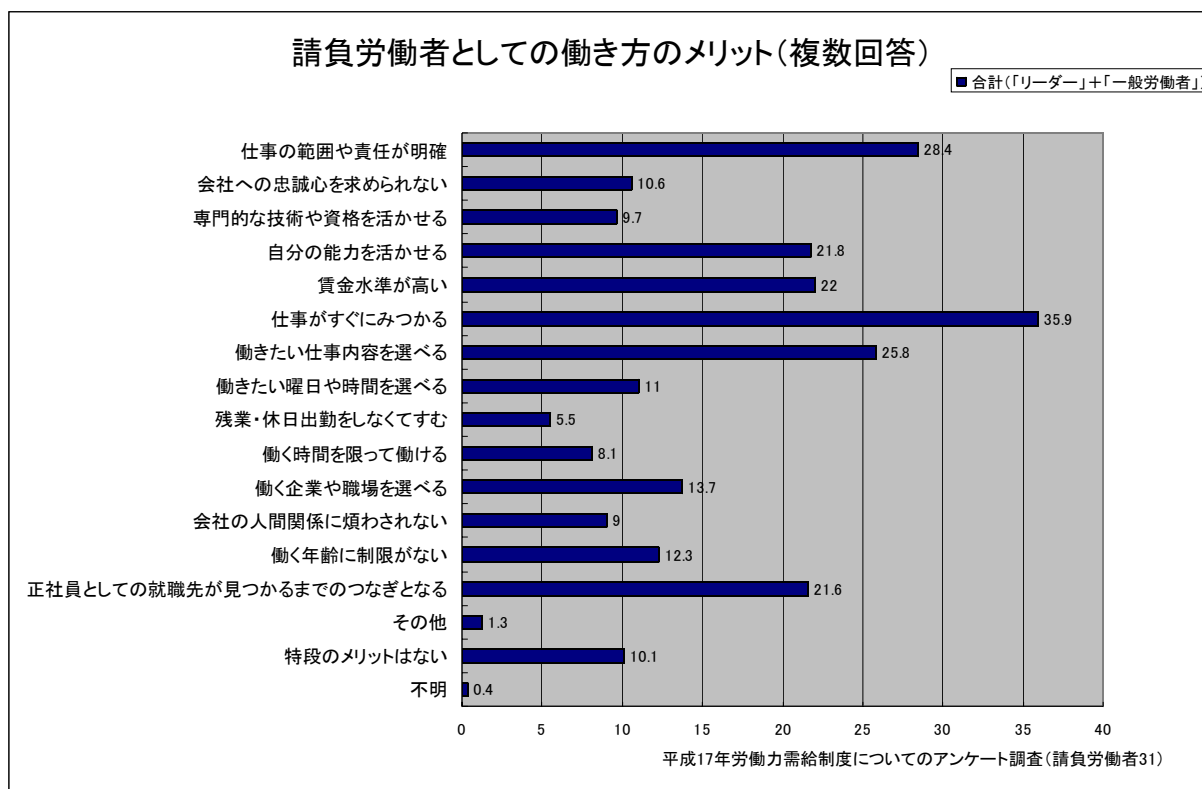
図表 1 8



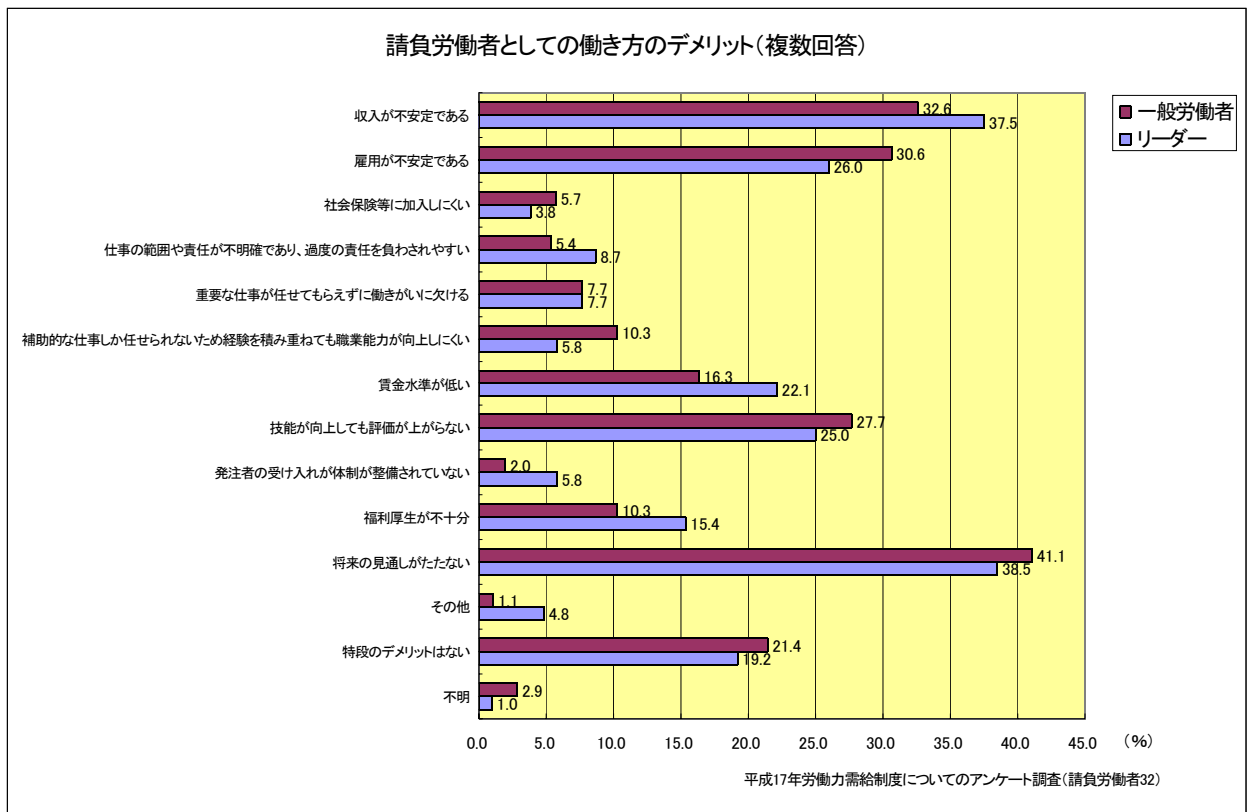
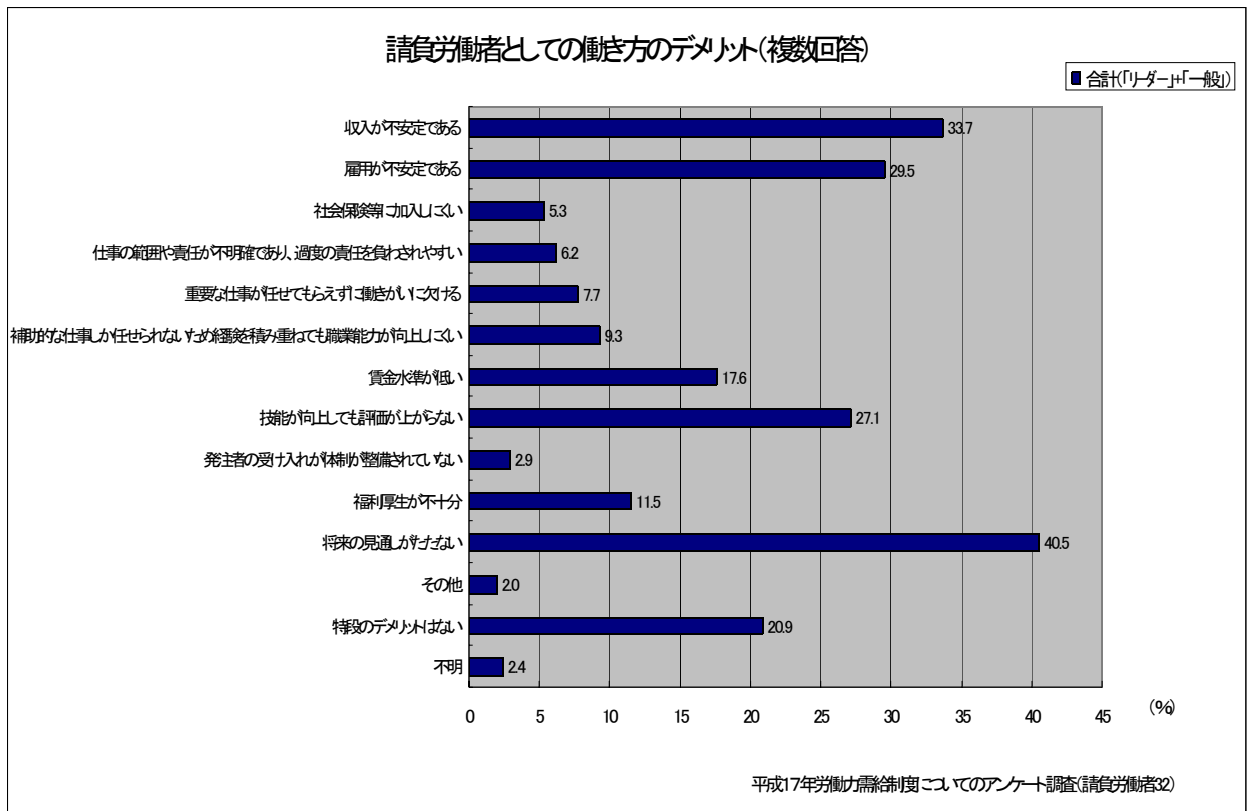
図表 1 9



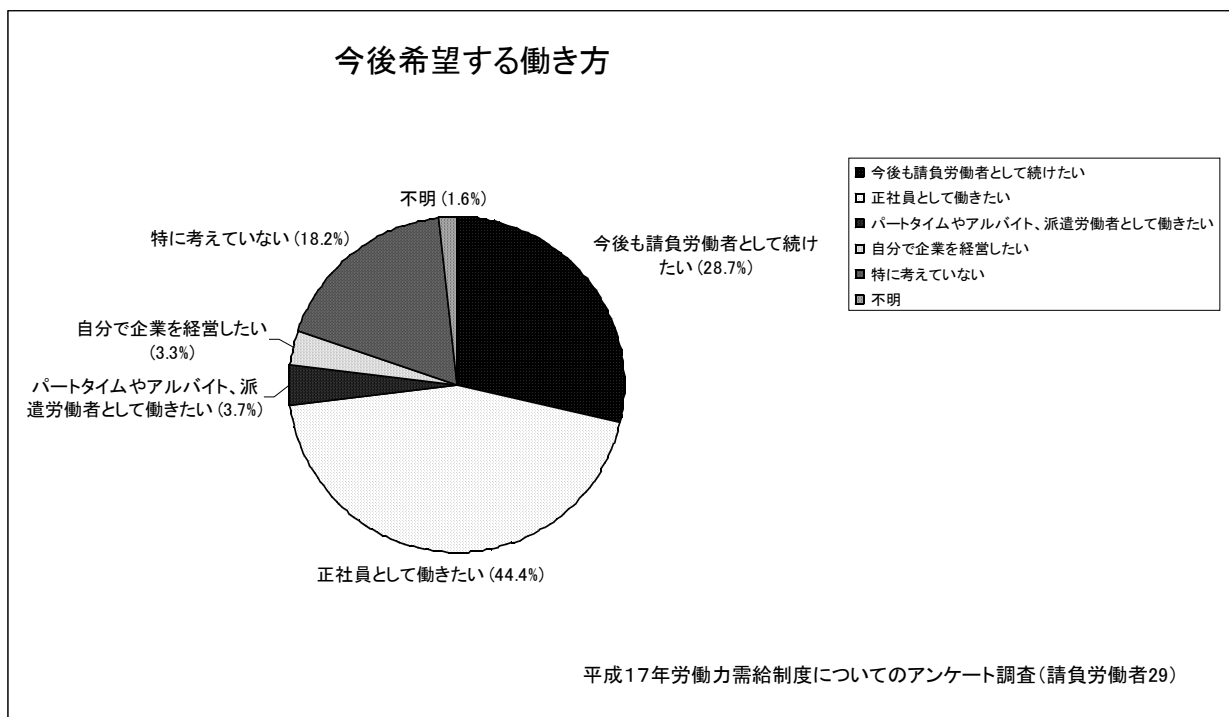
図表 2 0



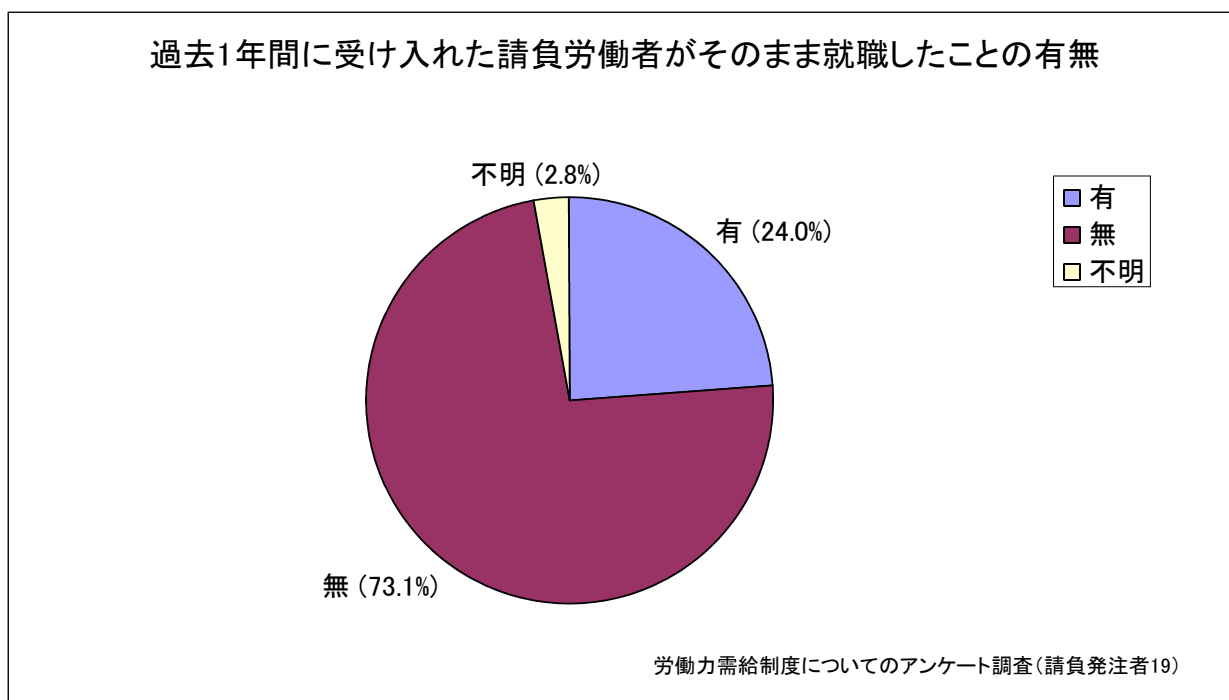
図表 2 1



図表 2 2

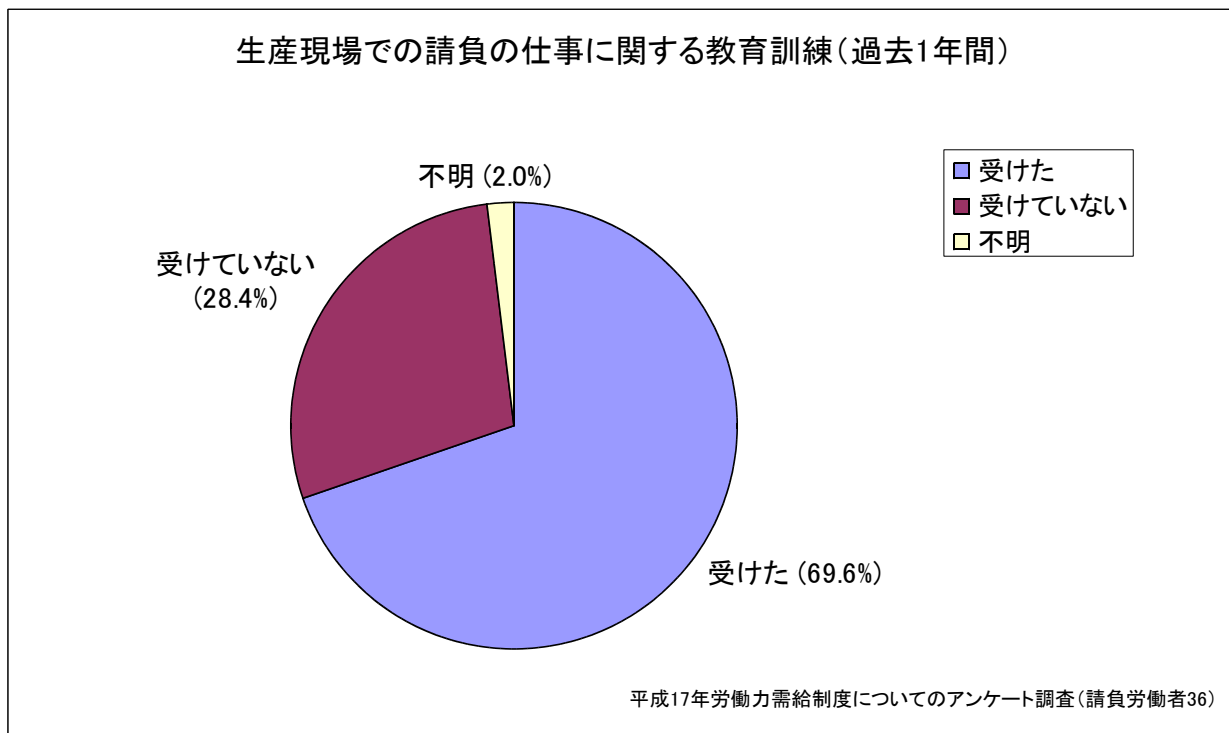


図表 2 3

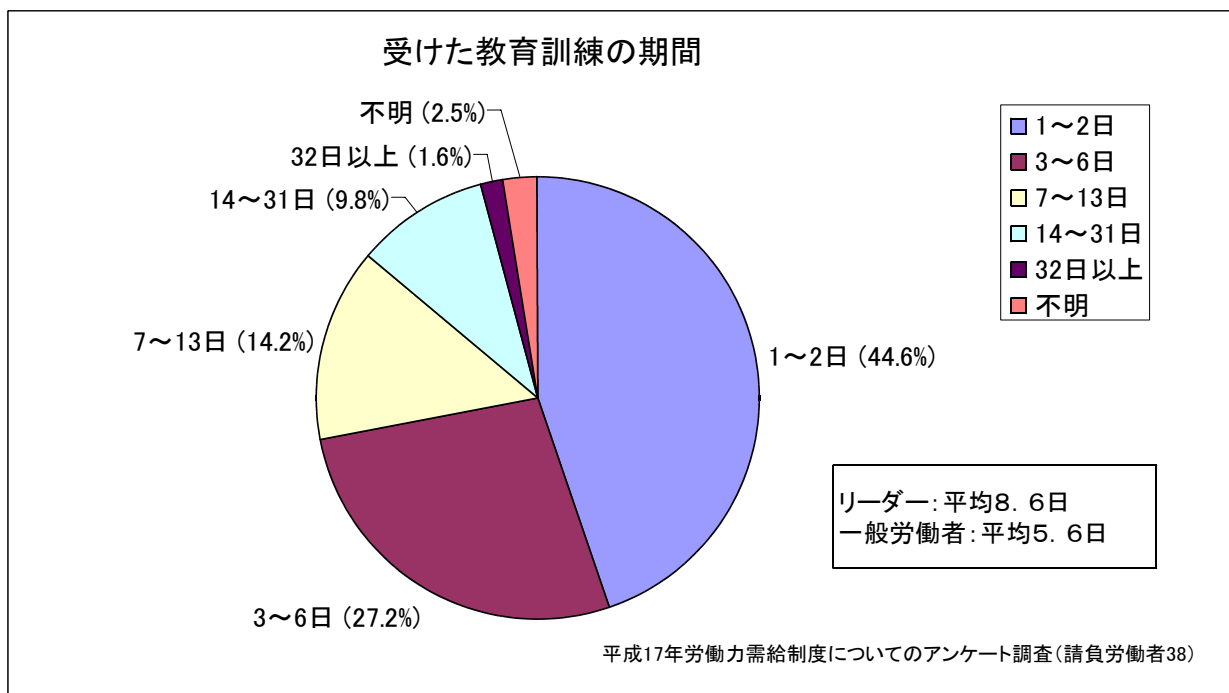


(5) 能力開発の状況

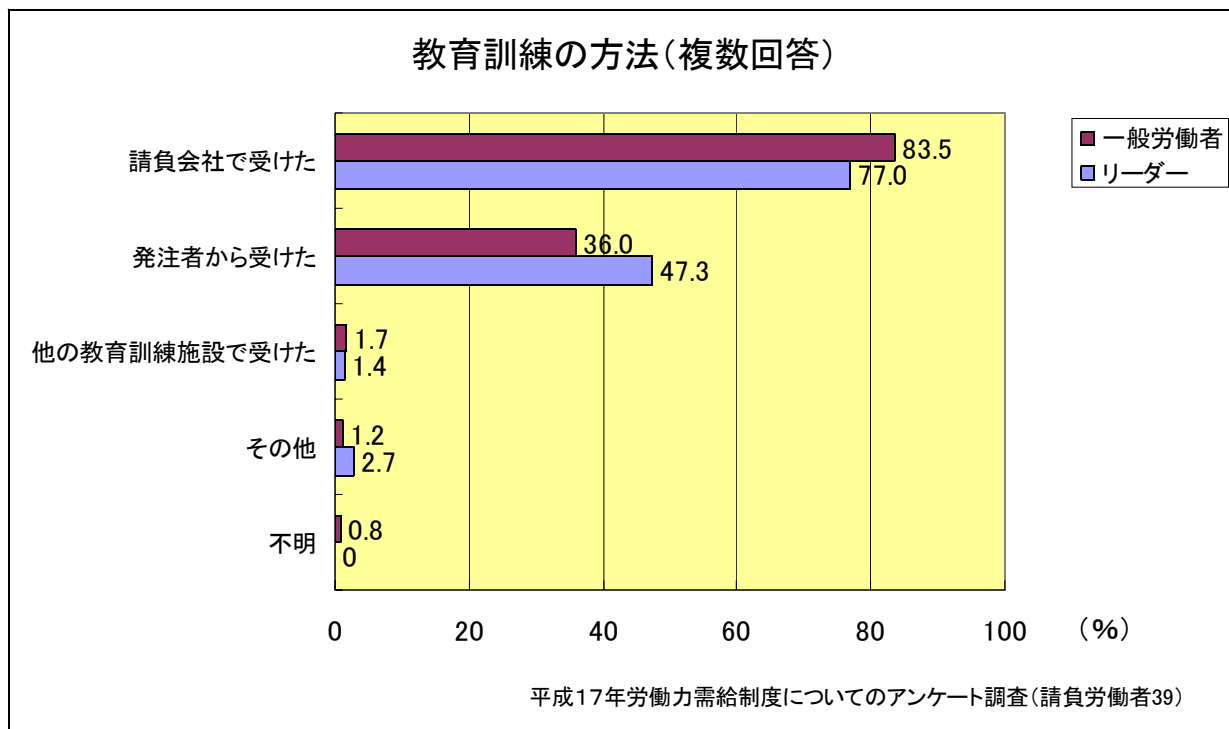
図表 2 4



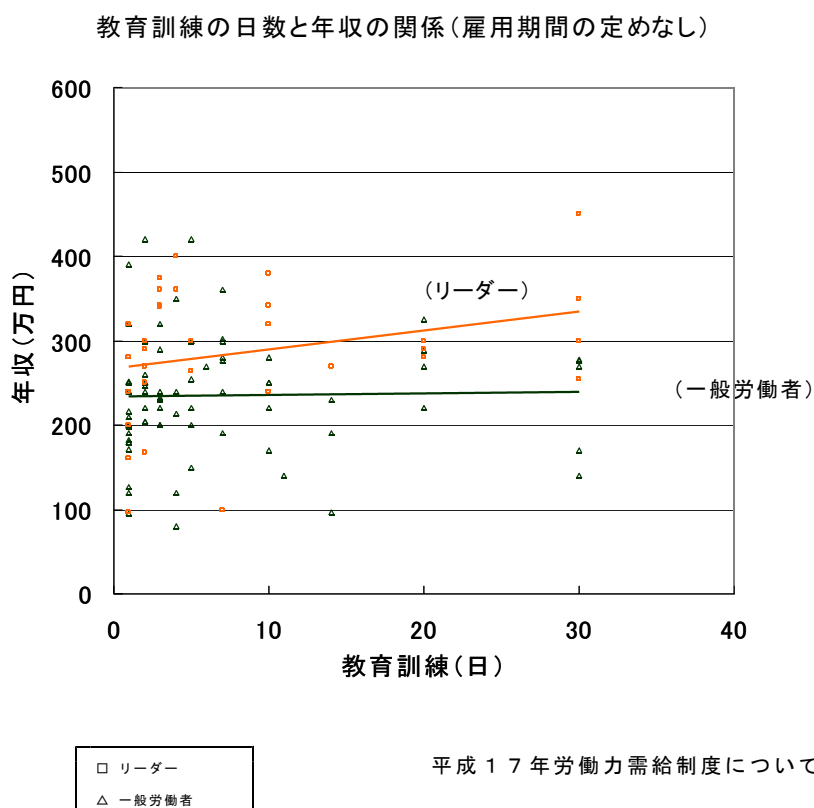
図表 2 5



図表 2 6

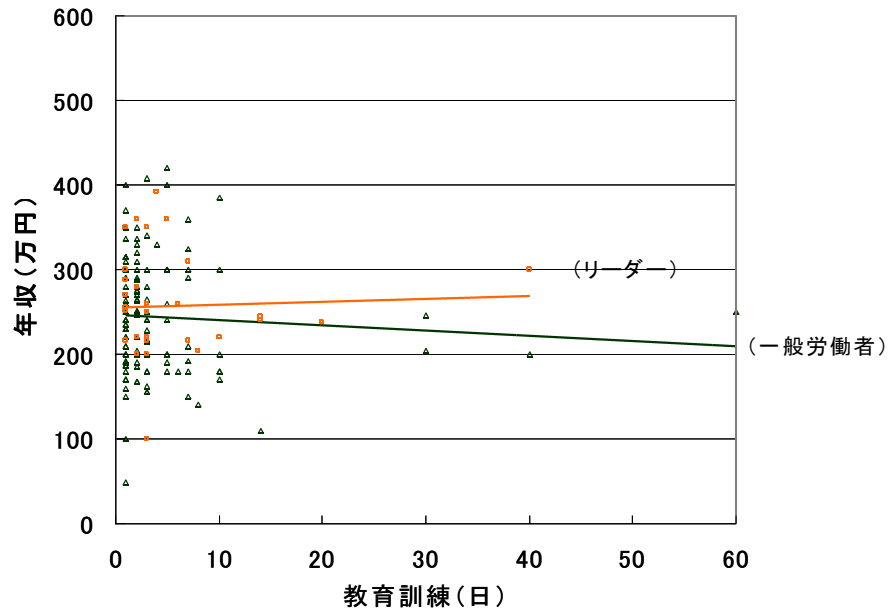


図表 2 7



図表 2 8

教育訓練の日数と年収の関係（雇用期間の定めあり）



□ リーダー
△ 一般労働者

平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

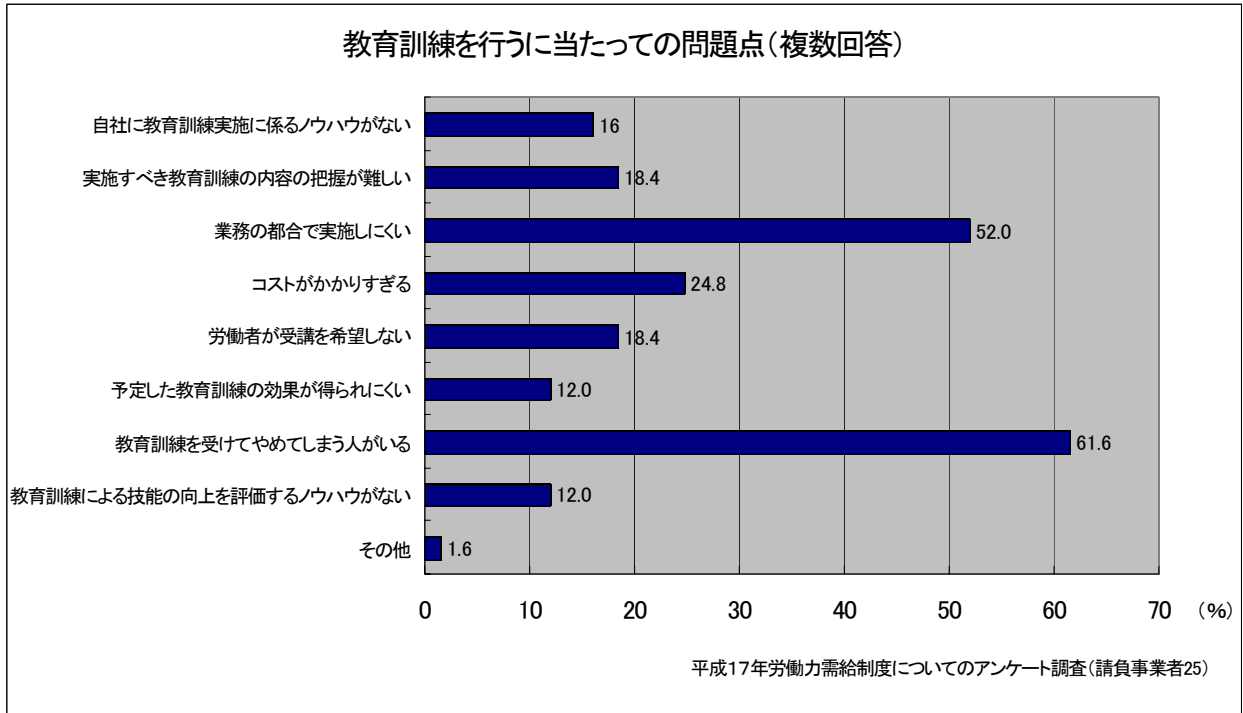
図表 2 9

請負労働者に対する教育訓練の実施状況と業務請負契約の通算継続契約期間との関係

教育訓練の実施状況	業務請負契約の通算継続契約期間				
	計	1年以下	1年超 3年以下	3年超 6年以下	6年超 10年以下
① 実施している(社)	100	17	43	31	9
平均日数(日)	4.6	4.4	5.6	3.9	4.3
② 実施していない(社)	46	11	18	15	3
実施比率(①/(①+②)*100)	68.0	60.7	70.5	67.4	75.0
通算継続契約期間不明(社)	45				
合計	192				

平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

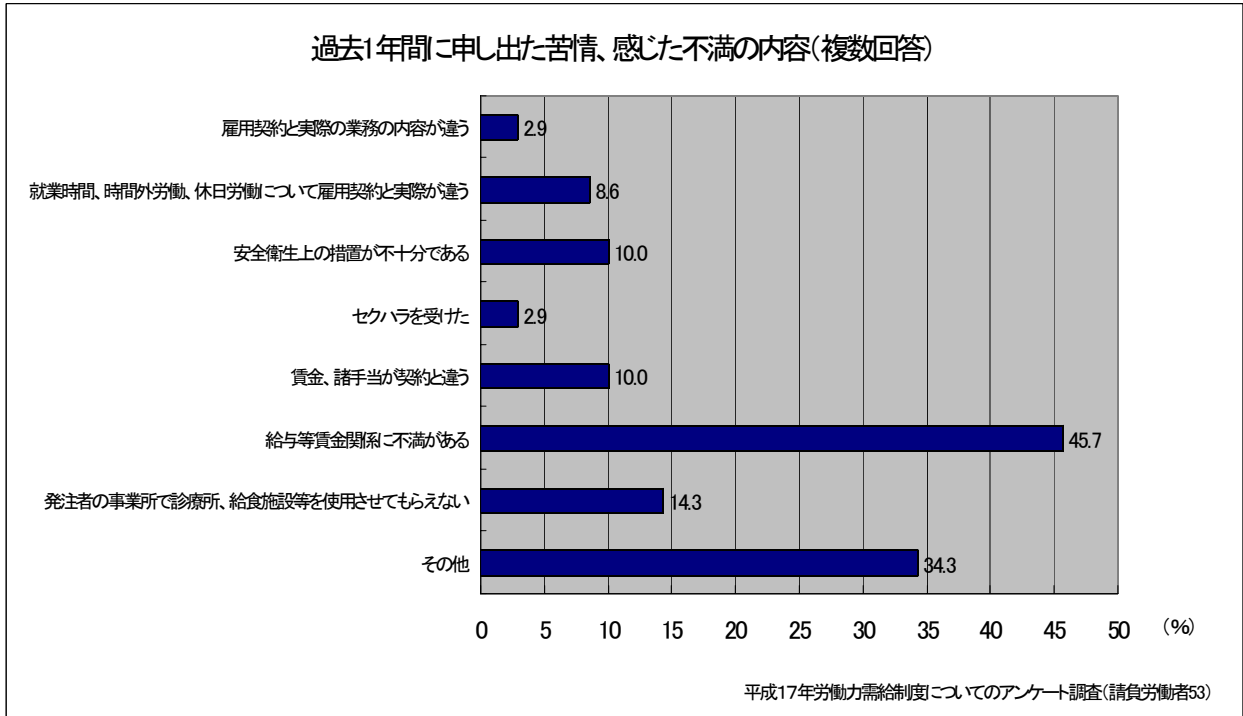
図表 3 0



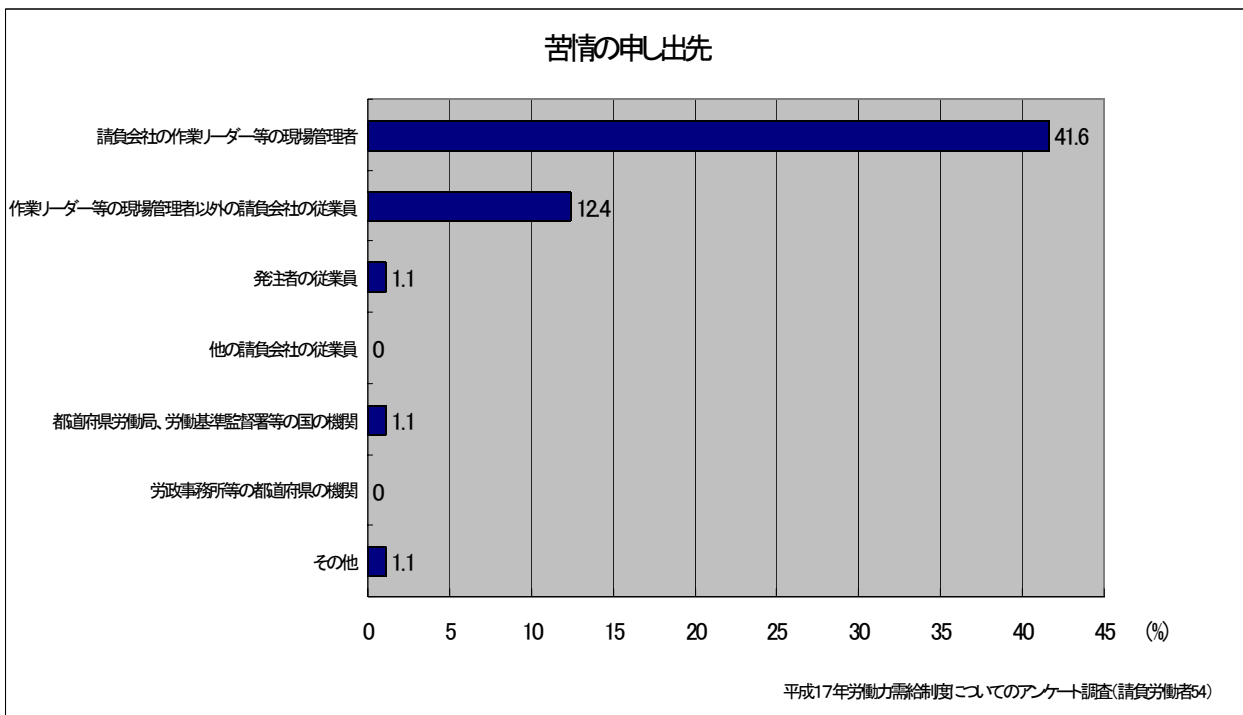
(6) 福利厚生

(7) 苦情の処理

図表 3 1



図表 3 2



図表 3 3

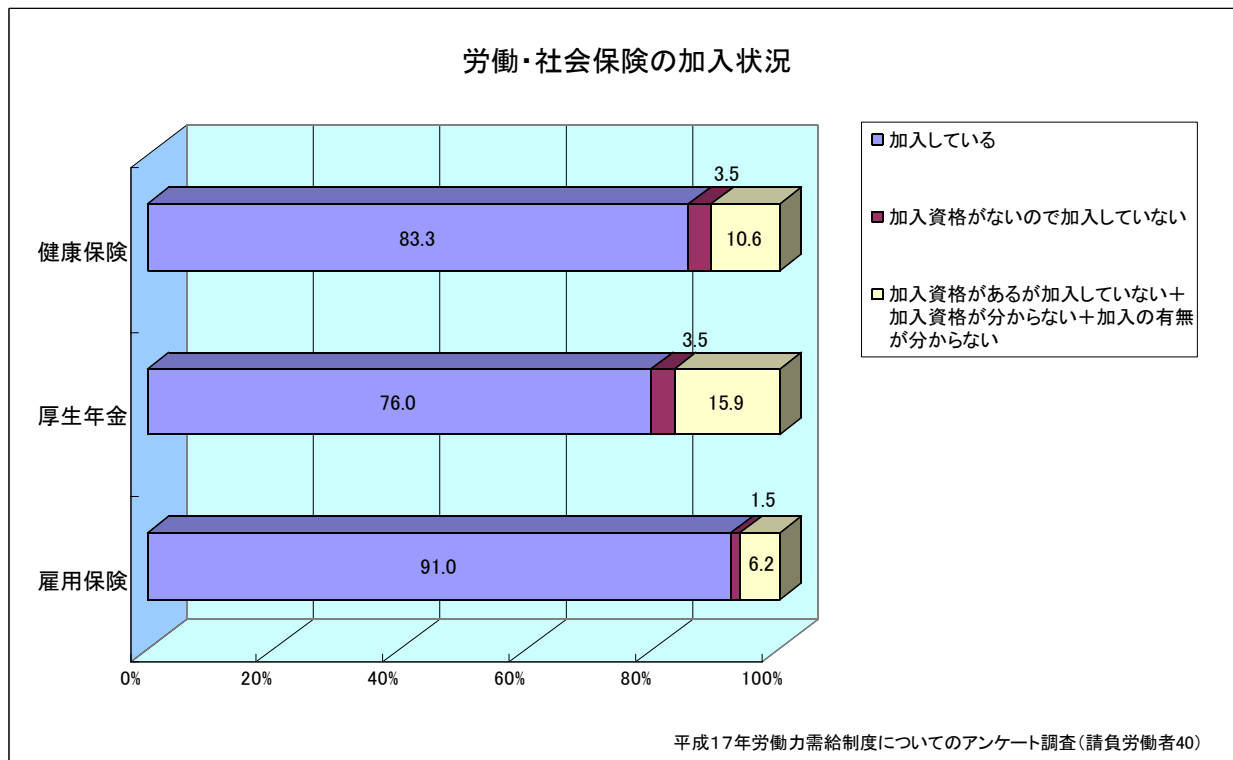
苦情の解決状況と請負労働者との通算継続契約期間との関係

教育訓練の 実施状況	雇用契約の通算継続契約期間									
	計	1か月以下	2か月以上 3か月以下	4か月以上 6か月以下	7か月以上 12か月以下	13か月以上 24か月以下	25か月以上 36か月以下	37か月以上	平均 (か月)	
すべて解決	39	0	0	6	7	16	3	7	26.1	平均 21.3 (月)
90%程度解決	31	0	0	4	10	10	4	3	21.3	
70～80%程度解決	19	0	0	0	8	7	1	3	21.4	
50～70%程度解決	10	0	1	0	5	2	0	2	19.7	
50%未満	1	0	0	0	0	0	0	1	38.0	
不明	92									
合計	192									

平成17年労働力需給制度についてのアンケート調査

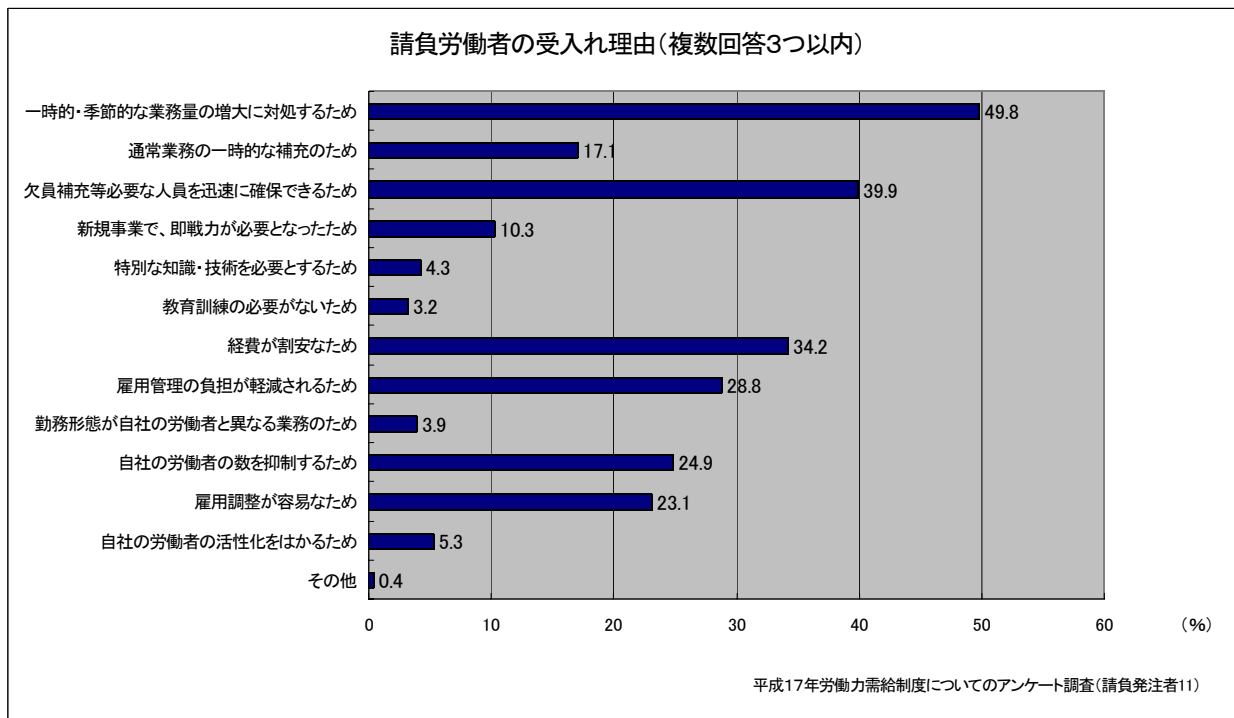
(8) 法令遵守

図表 3 4

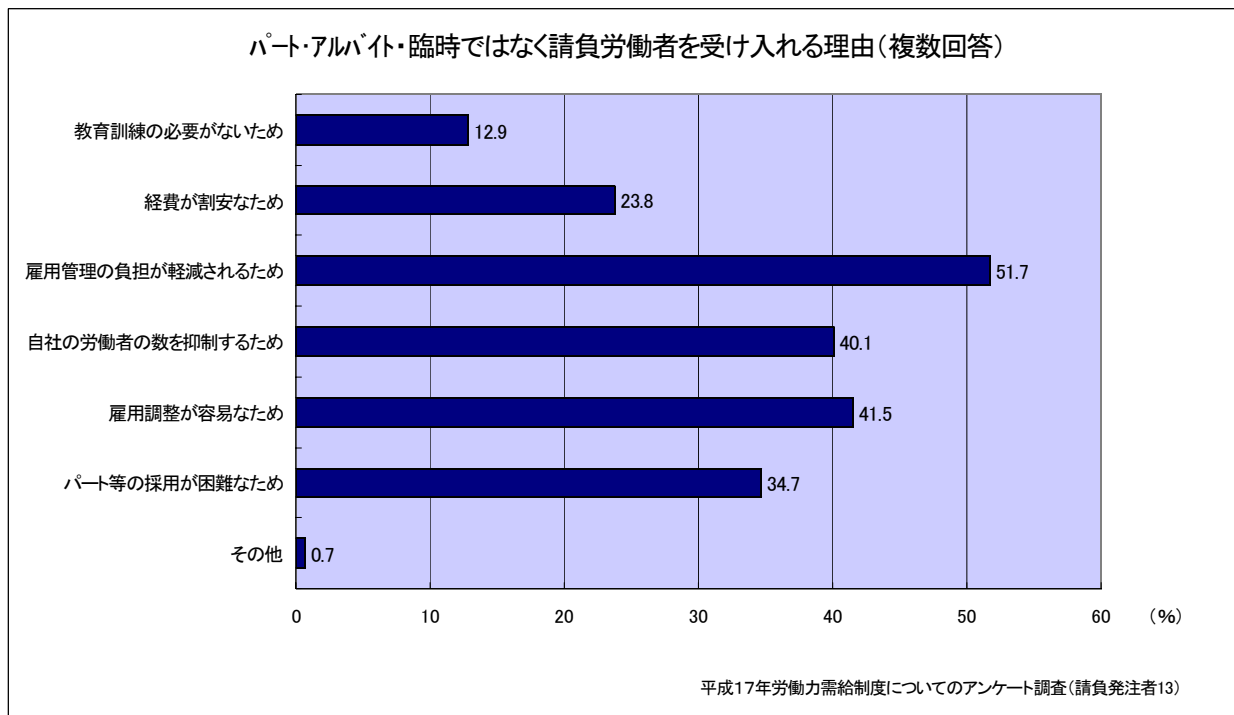


(9) 発注者と請負事業主の関係について

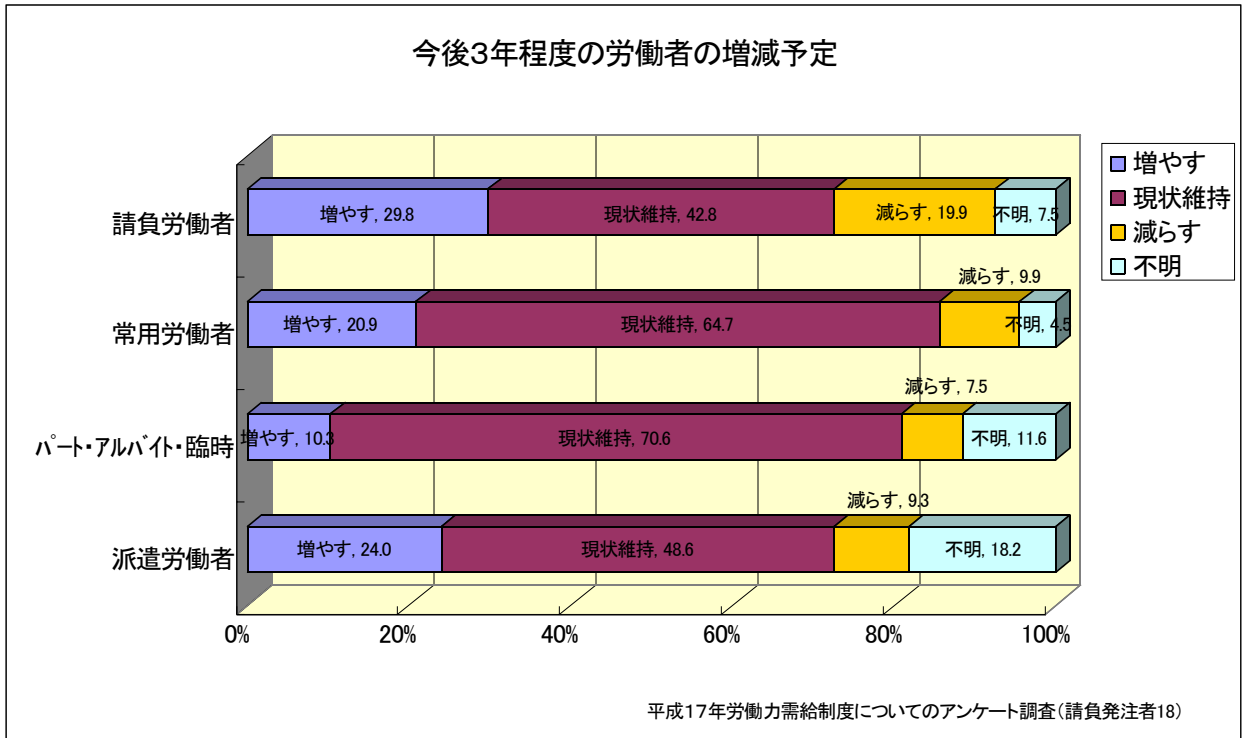
図表 3 5



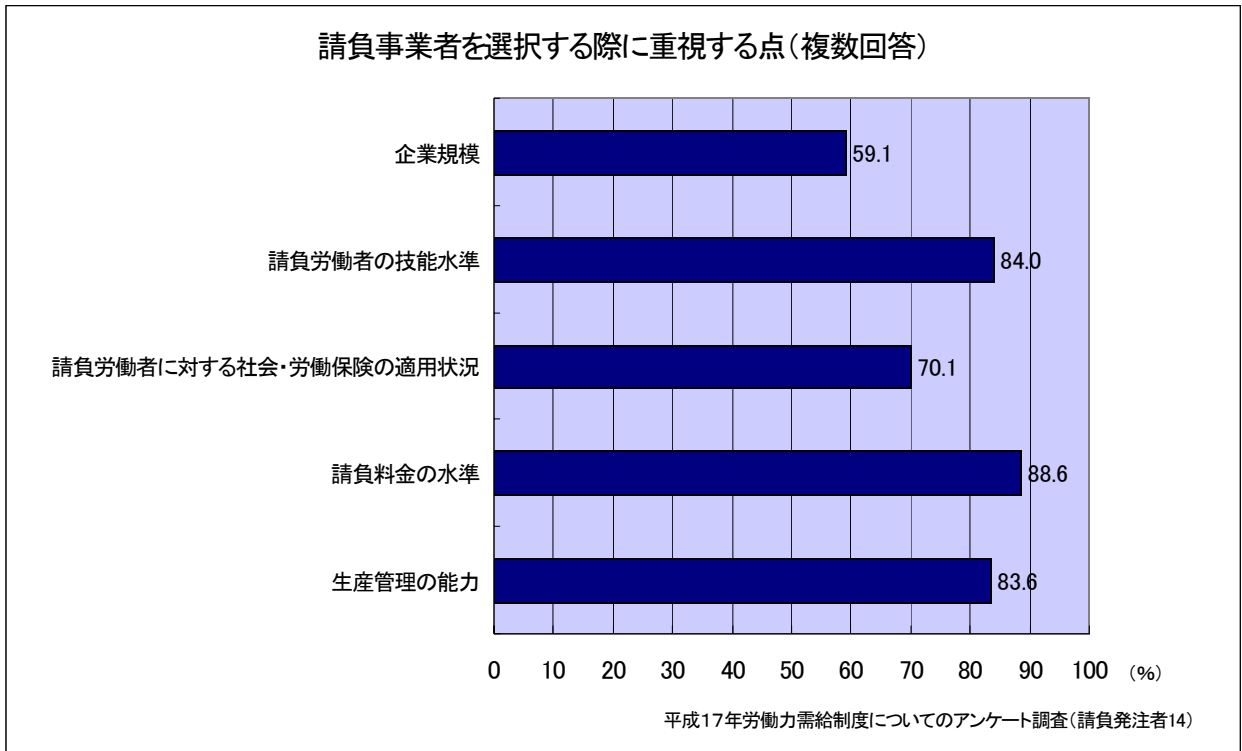
図表 3 6



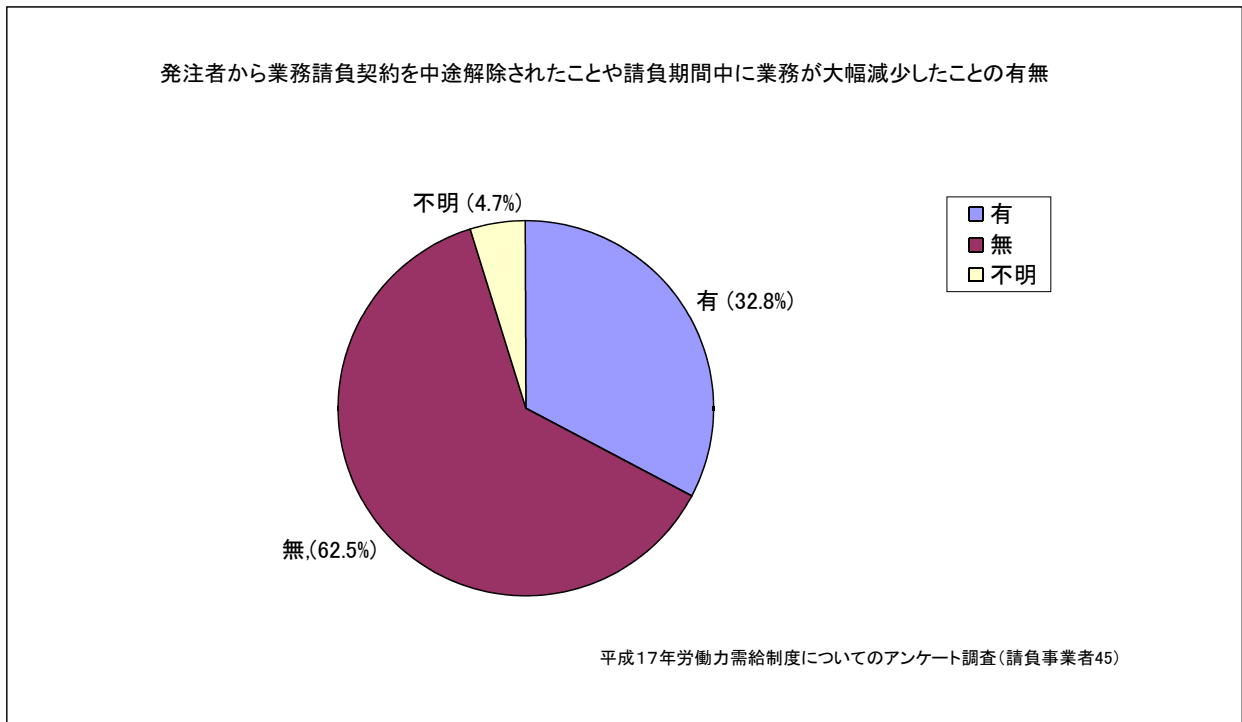
図表 3 7



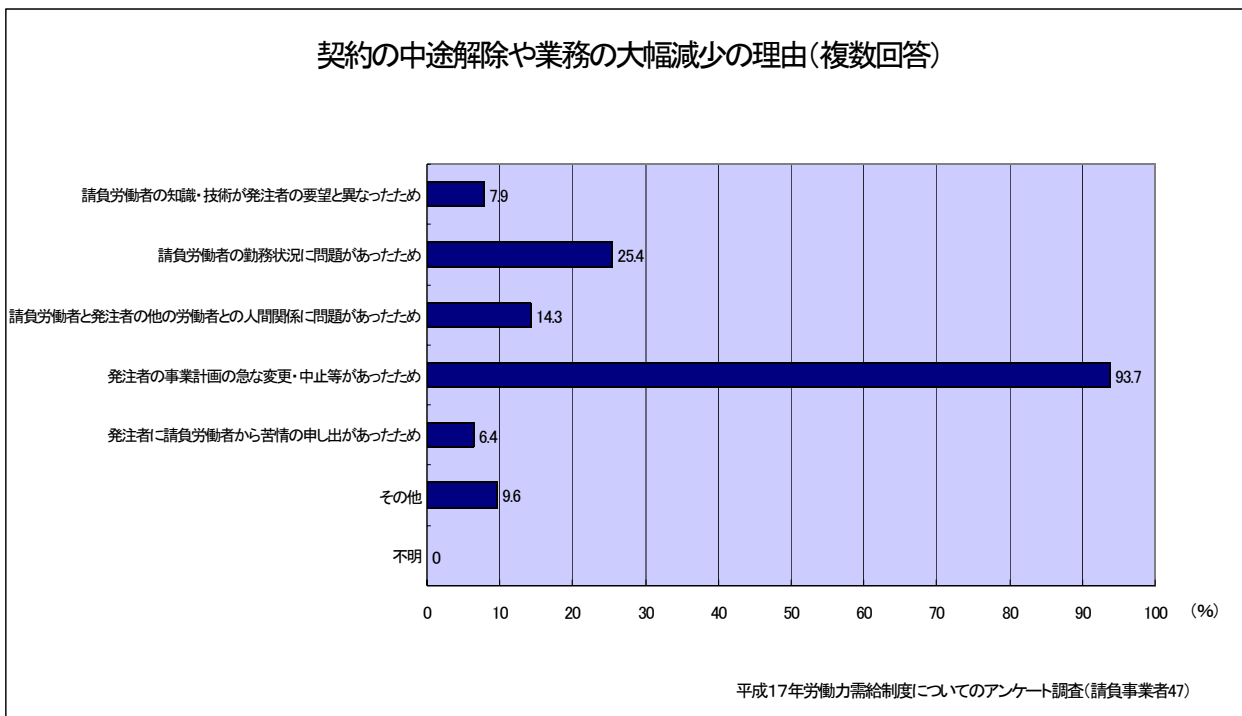
図表 3 8



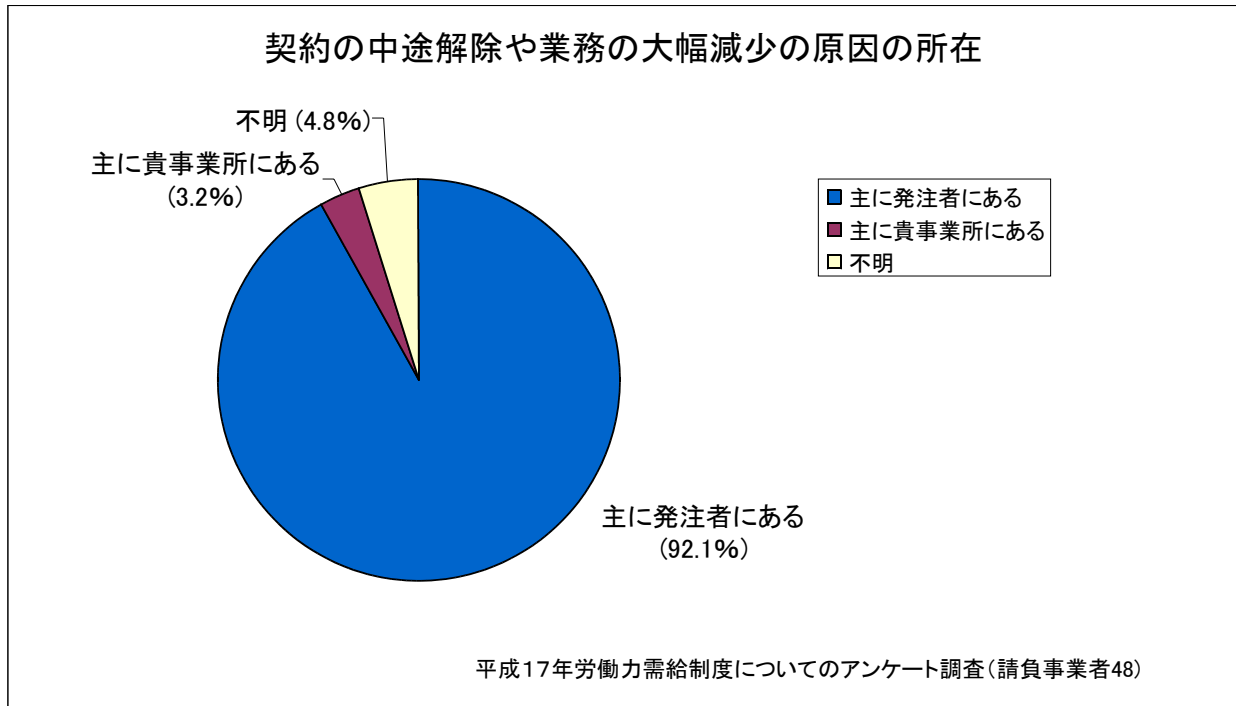
図表 3 9



図表 4 0



図表 4 1



図表 4 2

