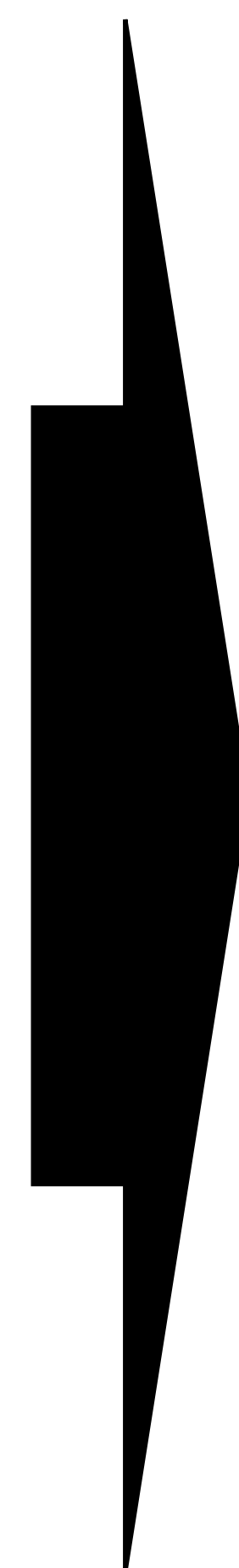


障害者雇用分科会における2023年度の年度目標(案)

年度目標項目	2022年度の年度目標	2022年度の年度実績	2023年度の年度目標(案)	データの出所
ハローワークにおける障害者の就職件数	103,163件以上	102,537件	102,537件以上	職業安定業務統計
【障害者雇用率関係】 ①障害者の雇用率達成企業割合 ②障害者雇用ゼロ企業のうち、新たに障害者を雇用した企業の割合	①49.8%以上 ②15.2%以上 (※) <small>※障害者雇用ゼロ企業(2022年6月1日時点)のうち、新たに障害者を雇用した企業(2023年6月1日時点)の割合</small>	①調査中 (2023年6月1日時点) ②調査中 (2023年6月1日時点)	①46.6%以上 ②15.2%以上 (※) <small>※障害者雇用ゼロ企業(2023年6月1日時点)のうち、新たに障害者を雇用した企業(2024年6月1日時点)の割合</small>	障害者雇用状況報告
【精神障害者雇用トータルサポーター支援実績】 ①精神障害者雇用トータルサポーターの相談支援を終了した者のうち、就職に向けた次の段階へ移行した者の割合 ②精神障害者雇用トータルサポーターの相談支援を終了し、就職に向けた次の段階へ移行した者のうち、就職した者の割合	①75.6%以上 ②84.3%以上	①83.0% ②86.2%	①78.8%以上 ②84.3%以上	精神障害者雇用トータルサポーター支援状況報告



【参考】障害者雇用分科会における2023年度の年度目標(案)の考え方

年度目標項目	2023年度の年度目標(案)	年度目標(案)の考え方
ハローワークにおける障害者の就職件数	102,537件以上	<p>目標設定の基本的な考え方: 前年度実績以上として設定 目標(案): 2022年度実績以上 【過去3カ年の実績】2020年度実績89,840件、2021年度実績96,180件、2022年度実績102,537件</p>
<p>【障害者雇用率関係】</p> <p>①障害者の雇用率達成企業割合</p>	①46.6%以上	<p>目標設定の基本的な考え方: 前々年度の実績に過去10か年分の平均伸び率を加味して設定 目標(案): 2024年4月に雇用率の引上げがあることから、過去10か年の平均伸び率及び雇用率の引上げの影響を踏まえて設定 ※雇用率に関する取扱いが変更された2011年、2013年、2018年及び2021年を除いた過去10か年分(2009年～2022年)の平均伸び率(+1.49pt増)及び2024年度中に予定されている法定雇用率0.2%の引上げによる影響(3.20pt減(R3年の法定雇用率0.1%引上げの影響が1.60pt減であったことを踏まえ設定))を踏まえて設定 【過去3か年実績】2019年度実績48.6%、2020年度実績47.0%、2021年度実績48.3%</p>
②障害者雇用ゼロ企業のうち、新たに障害者を雇用した企業の割合	②15.2%以上	<p>目標設定の基本的な考え方: 直近3か年の実績の平均値以上として設定 目標(案): 直近3か年の実績が前年度目標を下回るため、前年度と同様 【過去3カ年実績等】2019年度実績13.8%、2020年度実績12.5%、2021年度実績13.7%。3か年平均は13.3%</p>
<p>【精神障害者雇用トータルサポーター支援実績】</p> <p>①精神障害者雇用トータルサポーターの相談支援を終了した者のうち、就職に向けた次の段階へ移行した者の割合</p>	①78.8%以上	<p>目標設定の基本的な考え方: 直近3か年の実績の平均値以上として設定 目標(案): 直近3か年の実績の平均値以上 【過去3カ年実績等】2020年度実績74.8%、2021年度実績78.7%、2022年度実績83.0%。3か年平均は78.8%</p>
②精神障害者雇用トータルサポーターの相談支援を終了し、就職に向けた次の段階へ移行した者のうち、就職した者の割合	②84.3%以上	<p>目標設定の基本的な考え方: 直近3か年の実績の平均値以上として設定 目標(案): 直近3か年の実績が前年度目標を下回るため、前年度と同様 【過去3カ年実績等】2020年度実績80.9%、2021年度実績84.5%、2022年度実績86.2%。3か年平均は83.9%</p>