

# 短時間・有期雇用労働者対策基本方針(案)

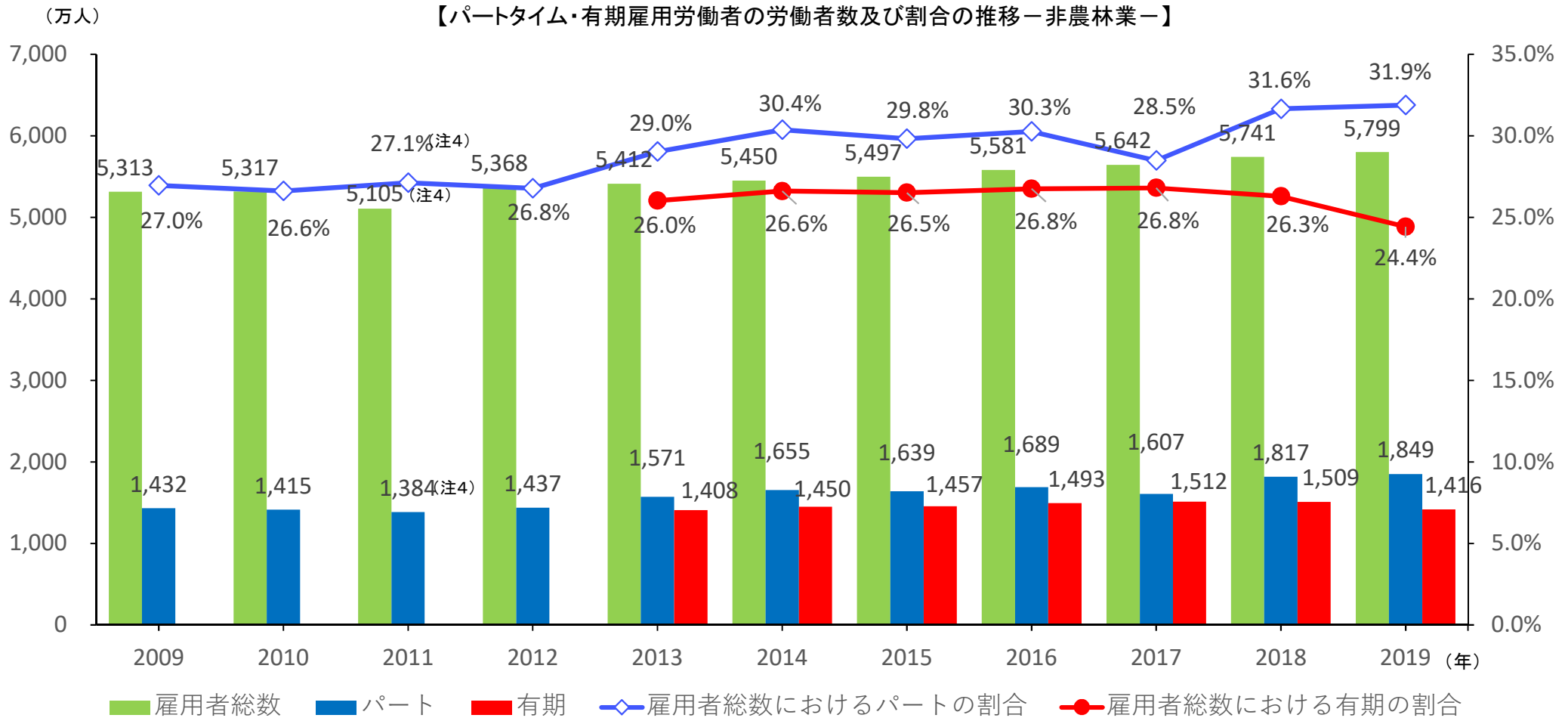
## データ集(令和2年3月)

1. パートタイム・有期雇用労働者の数	1
2. パートタイム・有期雇用労働者の属性(年齢階級別)	2
3. パートタイム・有期雇用労働者の属性(世帯の状況別)	3
4. パートタイム・有期雇用労働者を雇用する理由	4
5. 業務の内容等が同じ正社員の有無と賃金水準に対する納得性	5
6. パートタイム・有期雇用労働者の役職者の有無及び種類	6
7. 一般労働者とパートタイム・有期雇用労働者の賃金格差	7
8. パートタイム・有期雇用労働者の1時間当たり所定内給与額(年齢階級別)	8
9. 賃金決定の際に考慮した内容	9
10. パートタイム・有期雇用労働者の賃金の算定方法	10
11. パートタイム・有期雇用労働者の正社員との賃金額の差	11
12. 手当等、各種制度の実施状況及び福利厚生施設の利用状況	12
13. パートタイム・有期雇用労働者への教育訓練の実施状況	13
14. パートタイム労働者が現在の働き方を選択した理由	15
15. 有期雇用労働者が現在の働き方を選択した理由	16
16. パートタイム・有期雇用労働者の今後の働き方の希望	17
17. パートタイム・有期雇用労働者が正社員になった場合に希望したい制度	19
18. パートタイム・有期雇用労働者の現在の会社や仕事に対する不満	20

# 1. パートタイム・有期雇用労働者の数

- パートタイム労働者は増加傾向にあり、2019年には1,849万人。有期雇用労働者数は1,416万人。
- 非農林業雇用者総数(5,799万人)に占める割合は、それぞれ31.9%、24.4%となる。

【パートタイム・有期雇用労働者の労働者数及び割合の推移－非農林業－】



注(1) 「雇用者総数」は非農林業雇用者(休業者を除く。)の数値を用いている。

(資料出所) 総務省統計局「労働力調査」(基本集計)

(2) 「パート」は、非農林業雇用者(休業者を除く。)のうち、週就業時間35時間未満の者をいう。

(3) 「有期」は非農林業雇用者(休業者を除く。)のうち、「有期の契約」「臨時雇」「日雇」の3者を合計した数値(2018年は「有期の契約」のみ)。2012年以前は「有期の契約」を調査していないため不算出。

(4) 2011年(平成23年)分は東日本大震災の影響により、岩手県、宮城県及び福島県において、調査の実施が困難。当該3県を除いた数値。

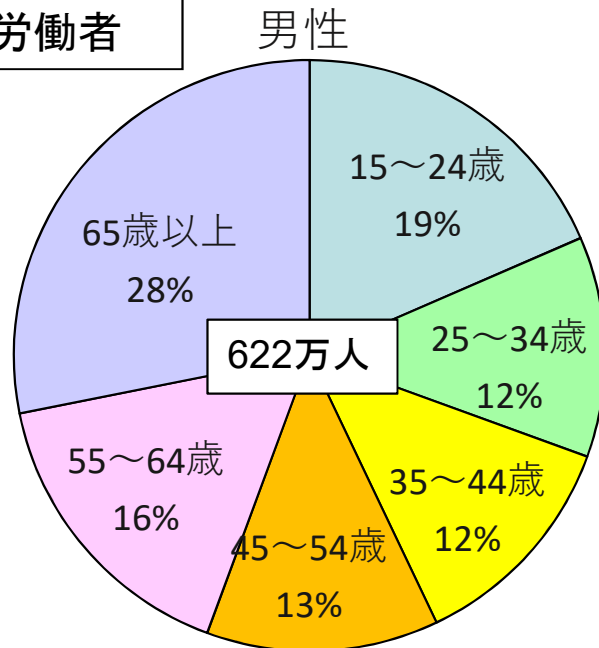
(5) 2009年から2016年までの数値については、時系列接続用数値を用いている。そのため、各年の報告書の数値及び統計表やe-Stat上のデータベースの数値とは異なる。

ただし、2009年(平成21年)及び2010年(平成22年)の数値並びに「有期」は各年の統計表の数値を用いている。

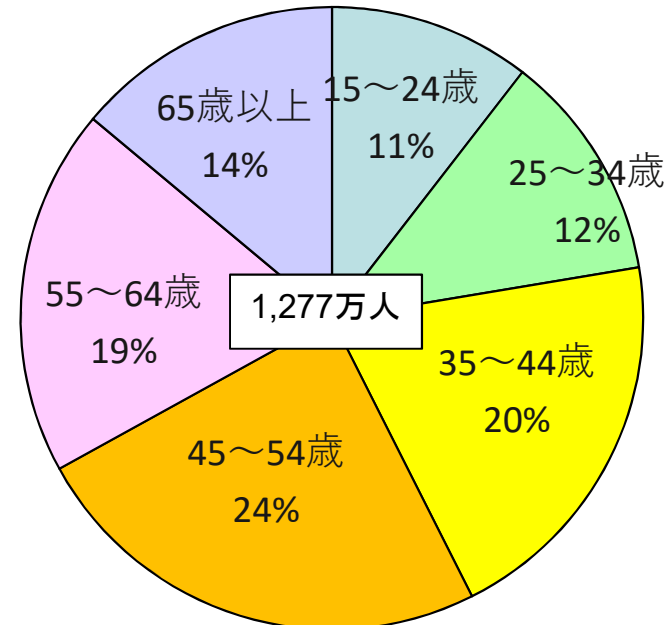
## 2. パートタイム・有期雇用労働者の属性（年齢階級別）

資料出所：総務省「労働力調査（詳細集計）」（2019年平均）

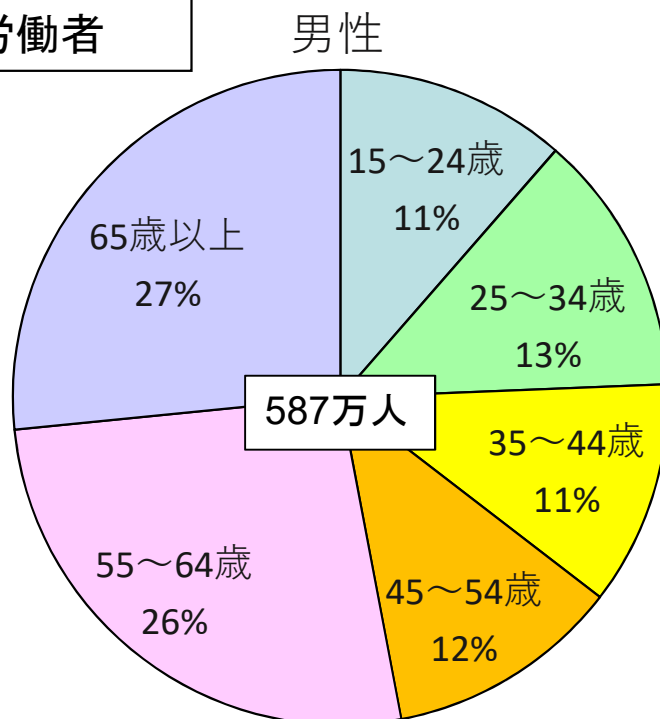
パートタイム労働者



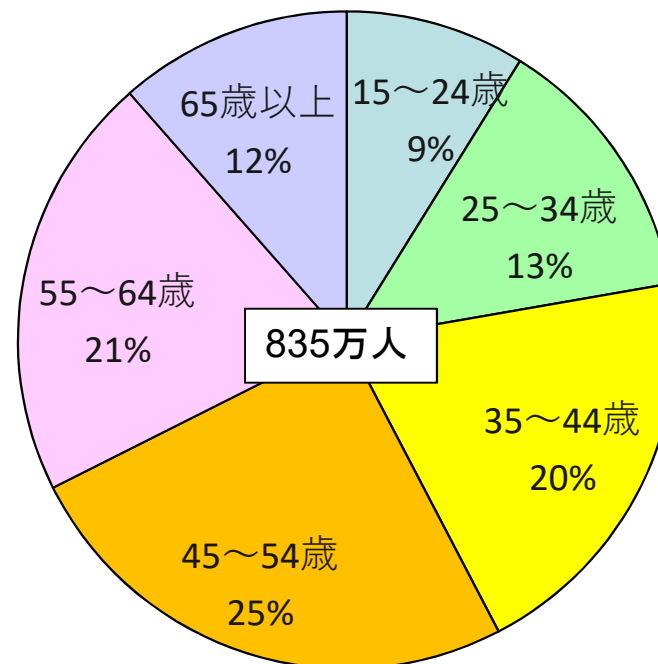
女性



有期雇用労働者



女性

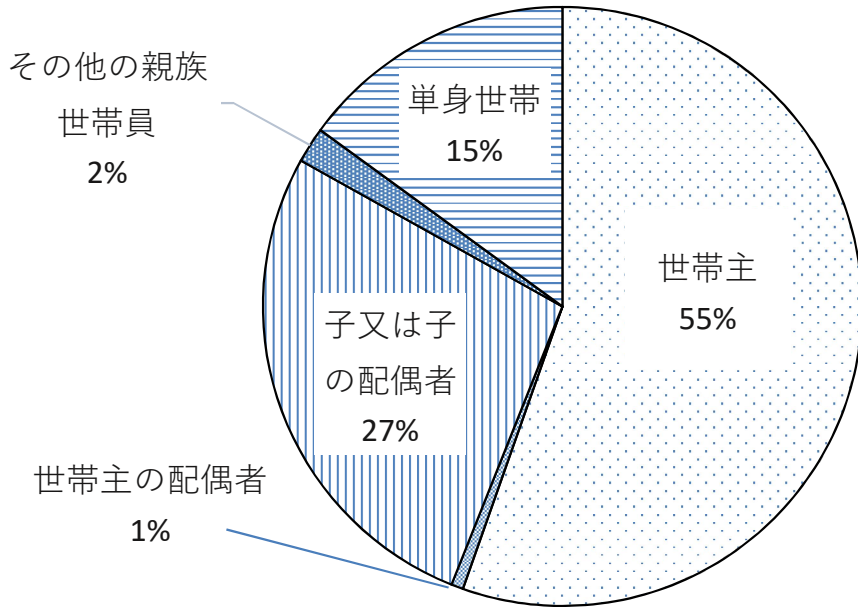


# 3. パートタイム・有期雇用労働者の属性（世帯の状況別）

資料出所：総務省「労働力調査（詳細集計）」（2019年平均）

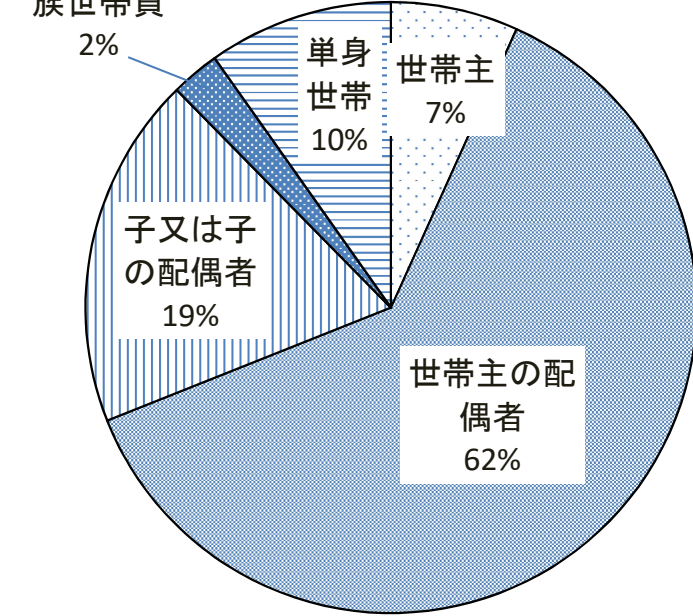
## パートタイム労働者

男性



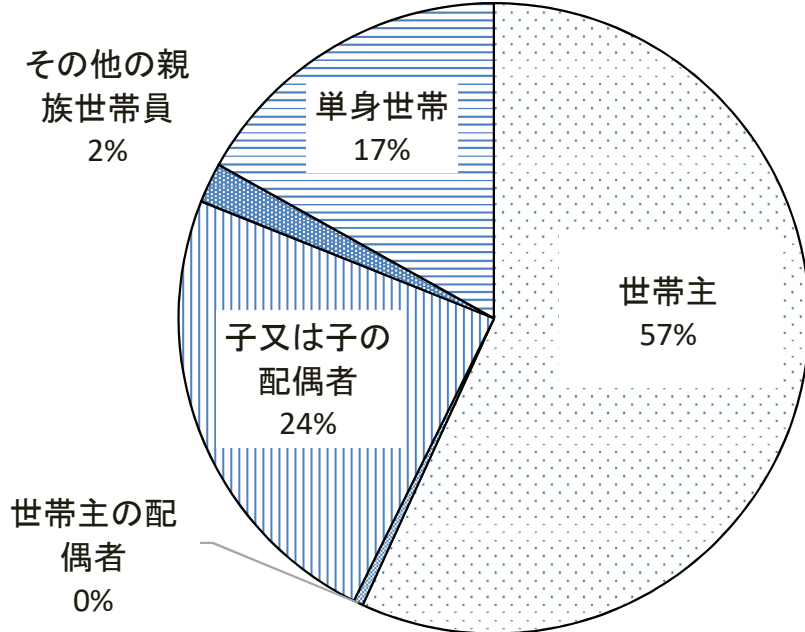
その他の親族世帯員

女性



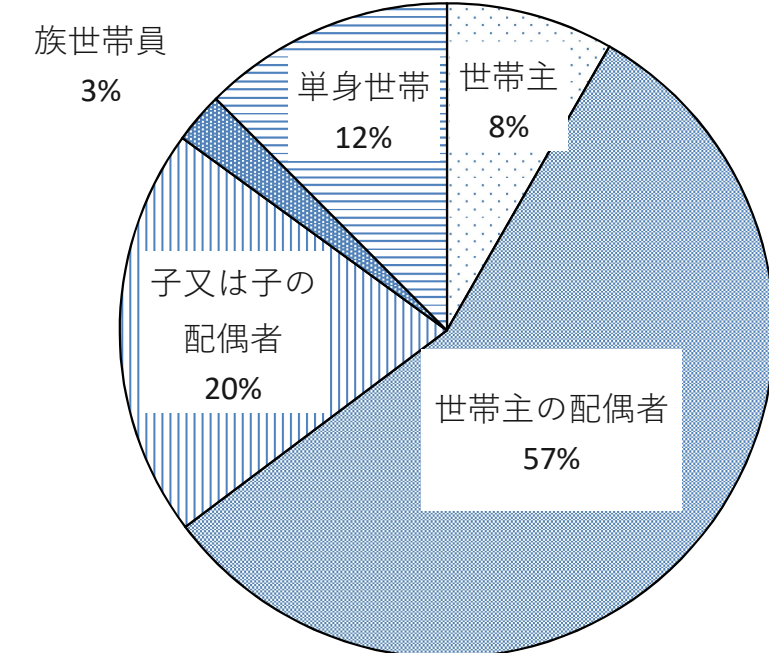
## 有期雇用労働者

男性



その他の親族世帯員

女性

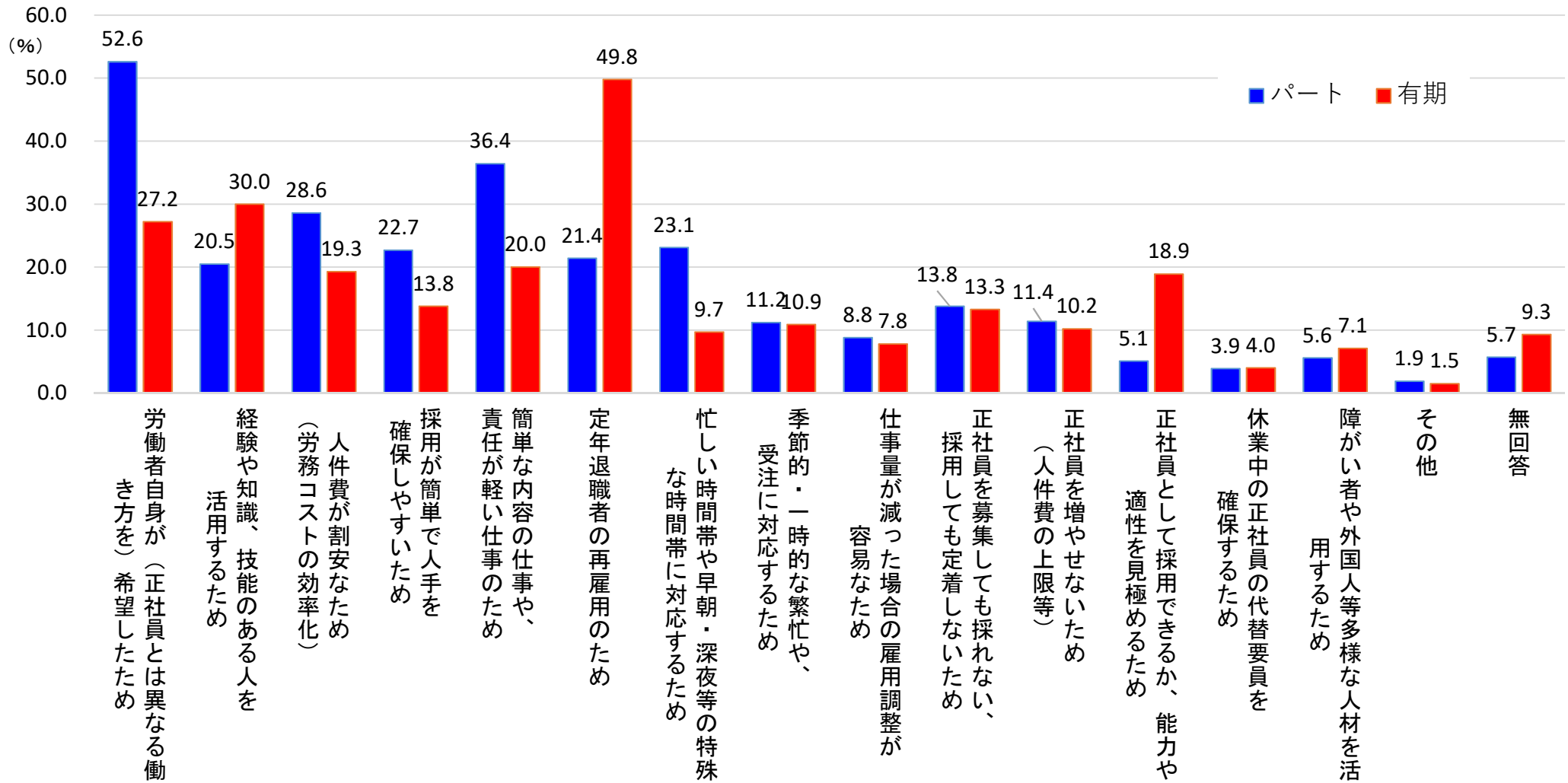




# 4. パートタイム・有期雇用労働者を雇用する理由

## パートタイム・有期雇用労働者を雇用する理由別企業割合（複数回答）

（パートタイム、有期雇用の労働者を雇用している企業＝100）



※「パート」の数値は、「パートタイム」（1週間の所定労働時間が正社員より短い、直接雇用されている労働者）を雇用する企業の回答を集計したもの。

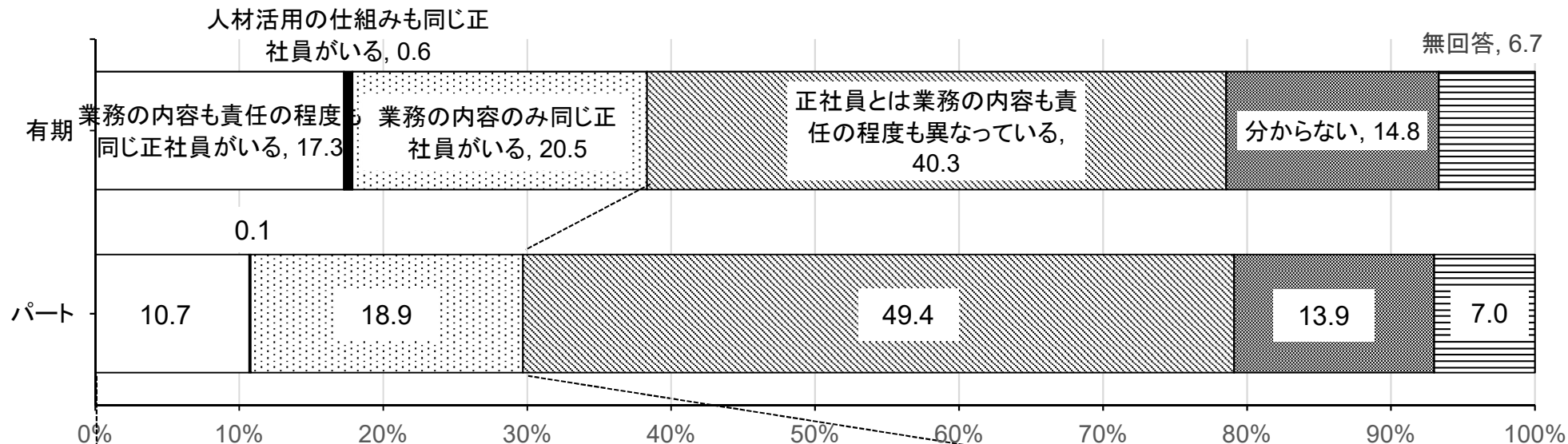
※「有期」の数値は、「有期雇用」（雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者）を雇用する企業の回答を集計したもの。

資料出所：「パートタイム」や「有期雇用」の労働者の活用状況等に関する調査（令和元年）（労働政策研究・研修機構）の結果をもとに雇用環境・均等局作成

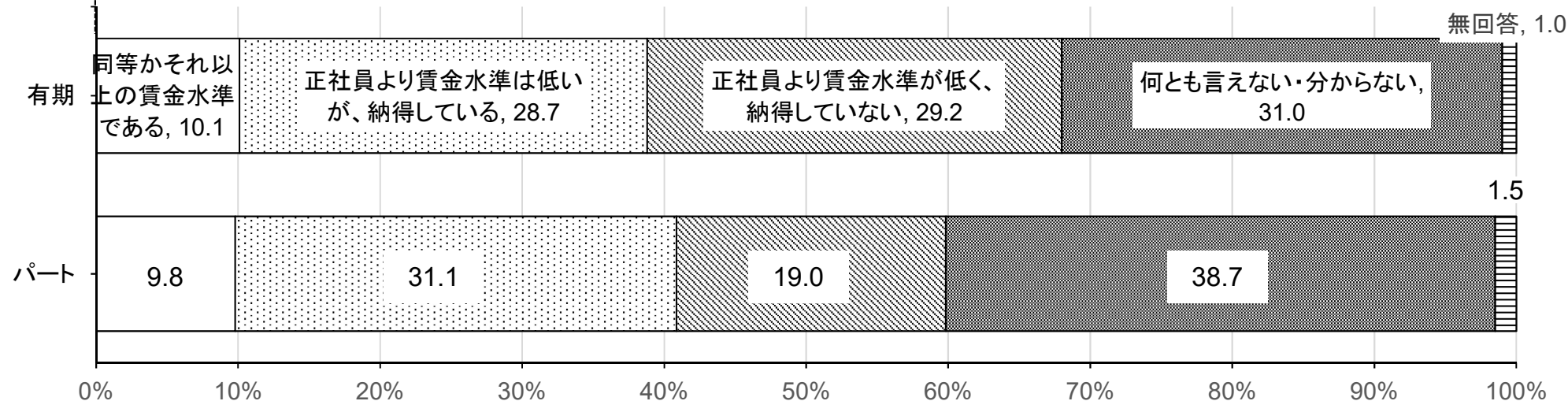
※数値はウェートバック集計したもの（以降の「パートタイム」や「有期雇用」の労働者の活用状況等に関する調査について同様）

# 5. 業務の内容等が同じ正社員の有無と賃金水準に対する納得性

## 業務の内容等が同じ正社員の有無



## 業務の内容が同じ正社員がいる場合の賃金水準に対する納得性



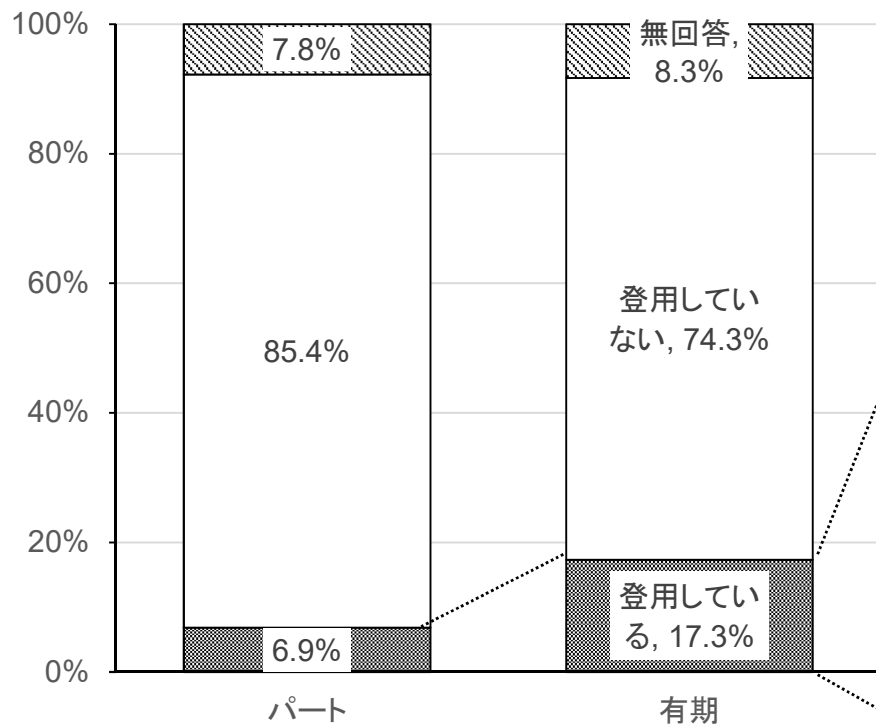
※「パート」の数値は、1週間当たりの所定労働時間が「正社員より短い」と回答した者の回答を集計したもの。

※「有期」の数値は、現在の雇用契約に「期間の定めがある(有期契約)」と回答した者の回答を集計したもの。

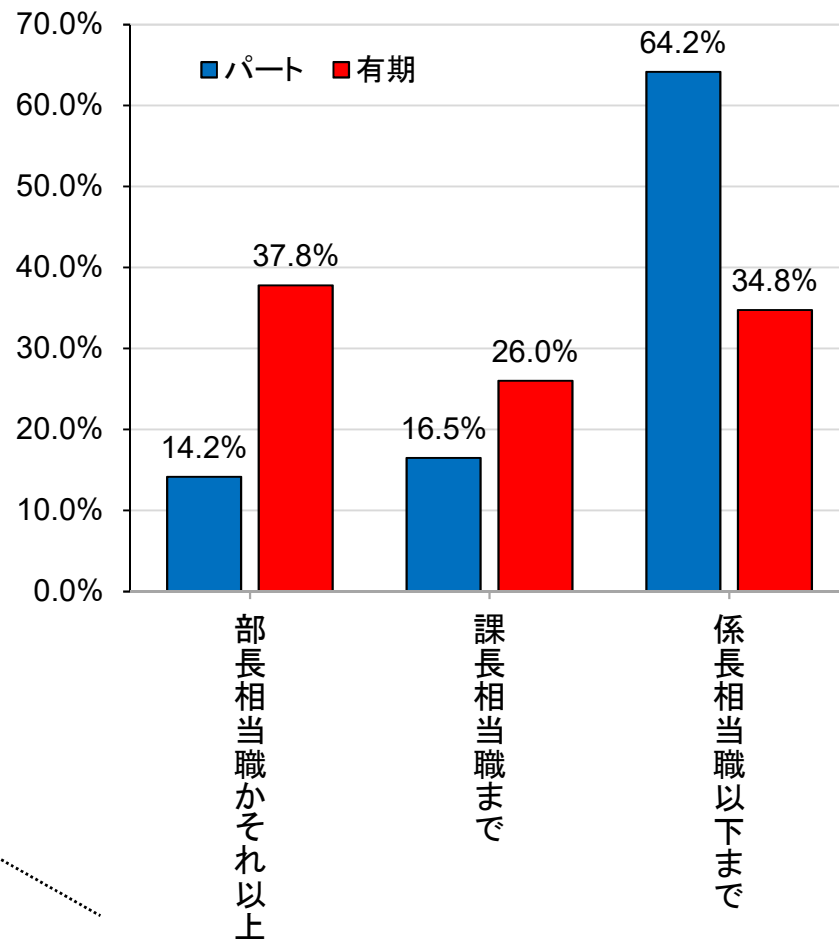
資料出所: 働き方等に関する調査(令和元年)(労働政策研究・研修機構)の結果をもとに雇用環境・均等局作成

# 6. パートタイム・有期雇用労働者の役職者の有無及び種類

パートタイム・有期雇用の役職者の有無  
(パートタイム、有期雇用の労働者を雇用している企業=100)



パートタイム・有期雇用をどの役職レベルまで登用しているか  
(パートタイム、有期雇用の役職者がいる企業=100)

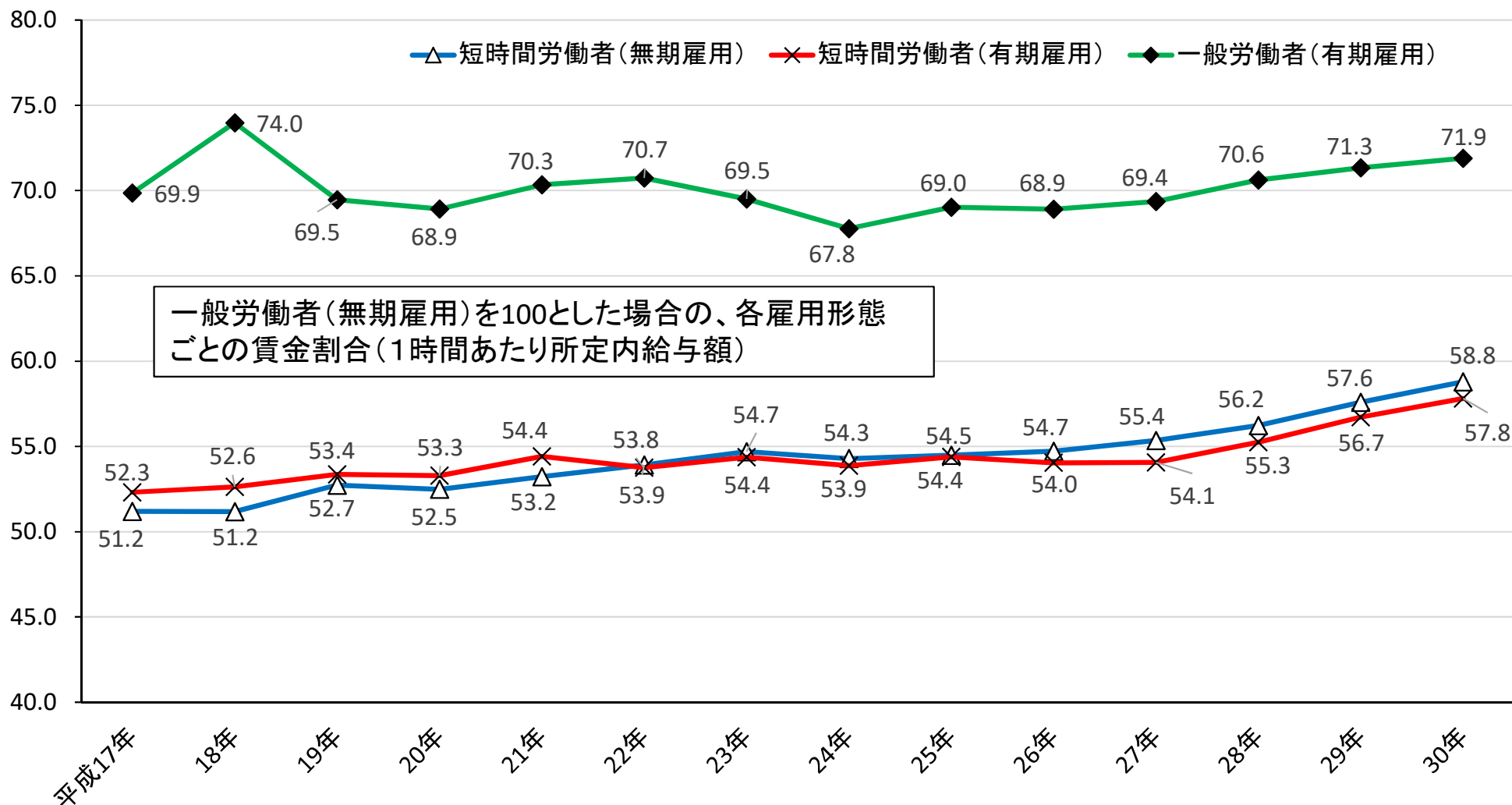


※「パート」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「無期雇用でパートタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「パートタイム」(1週間の所定労働時間が正社員より短い、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

※「有期」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「有期雇用でフルタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「有期雇用」(雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

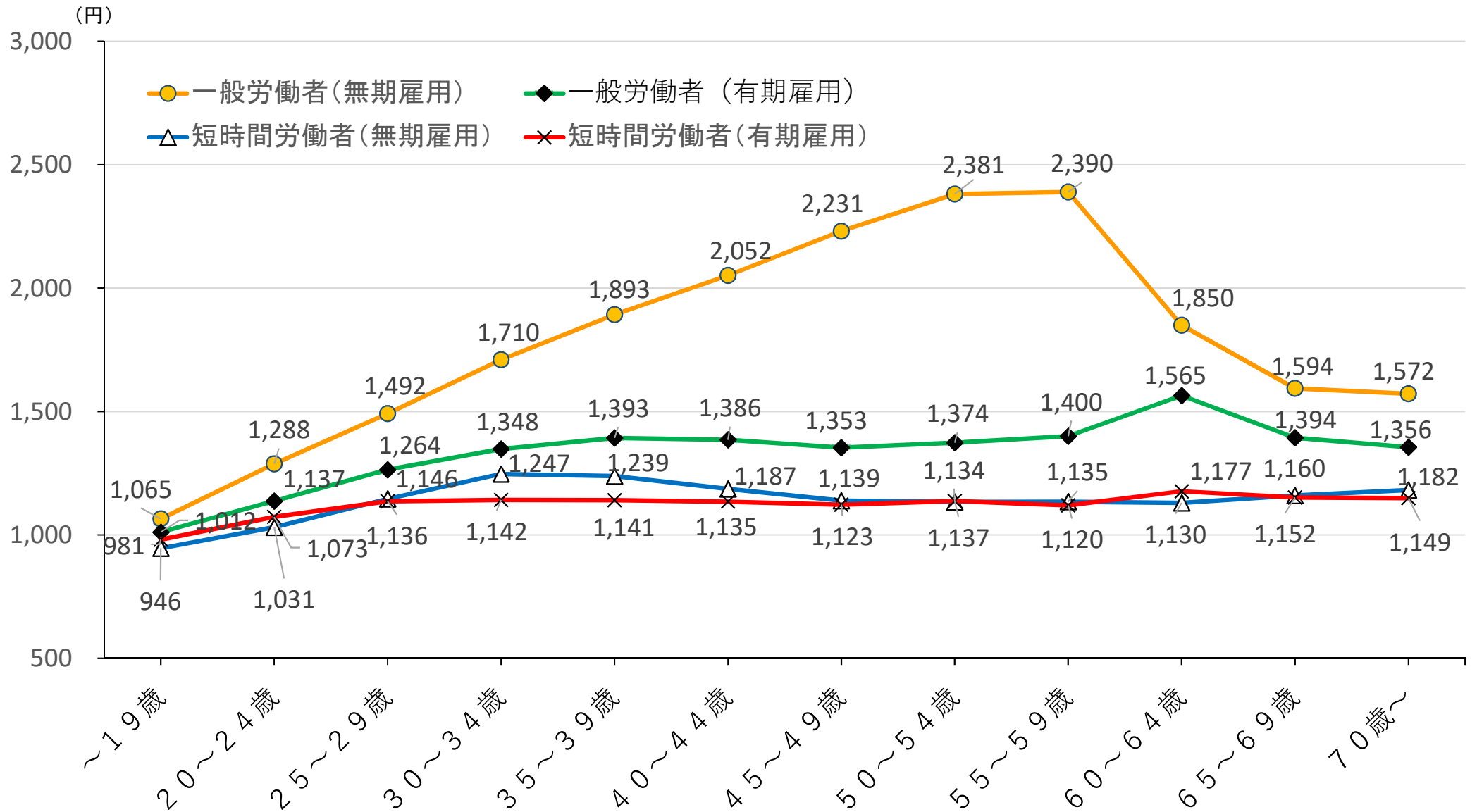
# 7. 一般労働者とパートタイム・有期雇用労働者の賃金格差

無期雇用の一般労働者との賃金格差について、有期雇用の一般労働者が最も格差が少なく、各雇用形態すべてにおいて格差は縮小する傾向が続いている。



※「一般労働者」の数値については、「所定内給与額」を「所定内実労働時間数」で除したものの。

## 8. パートタイム・有期雇用労働者の1時間当たり所定内給与額(年齢階級別)



※「一般労働者」の数値については、「所定内給与額」を「所定内実労働時間数」で除したものの。

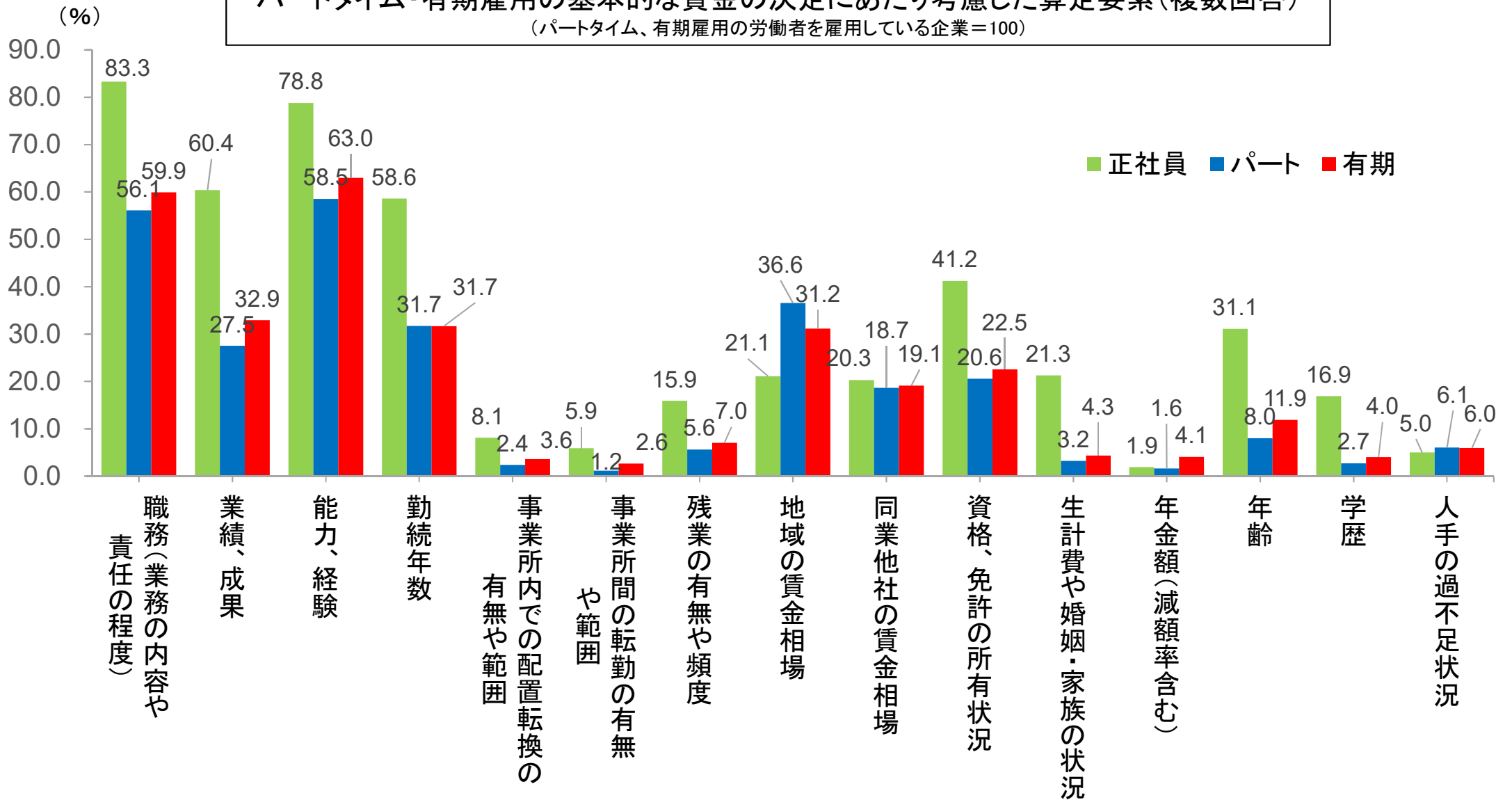
資料出所：賃金構造基本統計調査(平成30年)(厚生労働省)



# 9. 賃金決定の際に考慮した内容

パートタイム・有期雇用の基本的な賃金の決定にあたり考慮した算定要素(複数回答)

(パートタイム、有期雇用の労働者を雇用している企業=100)



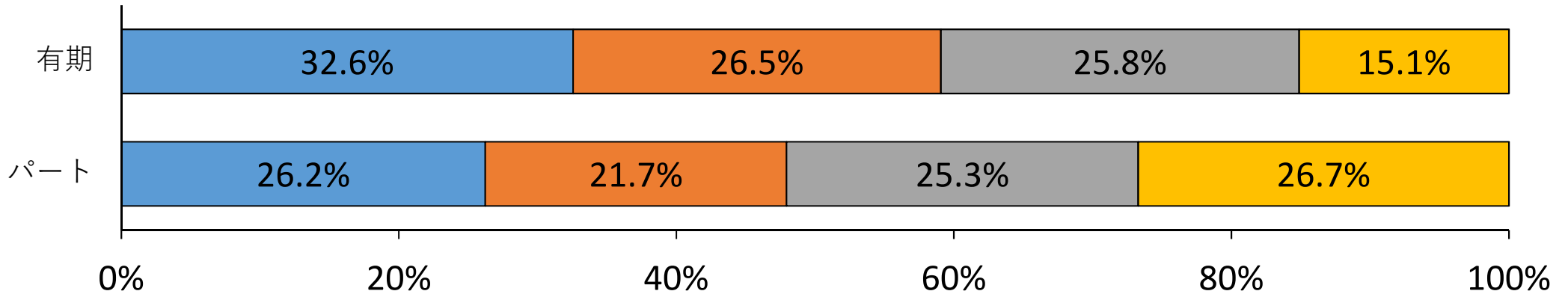
※「正社員」の数値は、「パートタイム」又は「有期雇用」の労働者を雇用する企業のうち、「正社員・正職員」についての回答を集計したもの。

※「パート」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「無期雇用でパートタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「パートタイム」(1週間の所定労働時間が正社員より短い、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

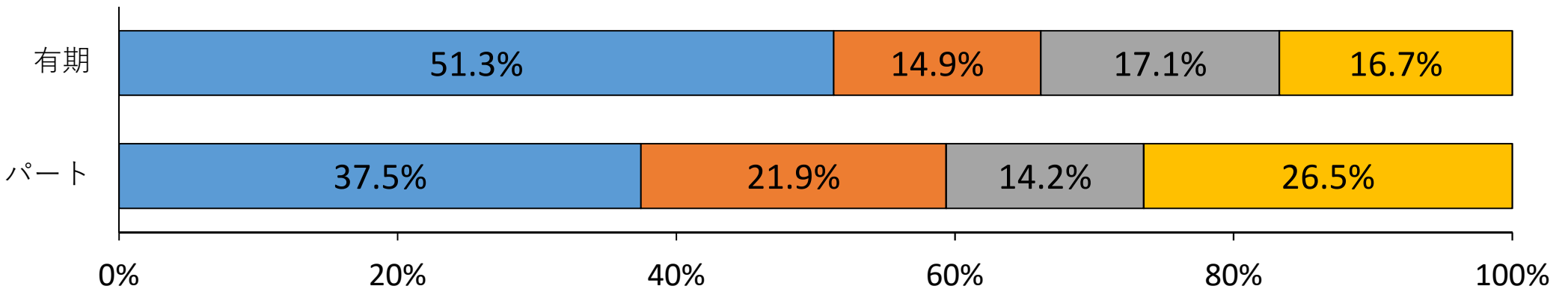
※「有期」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「有期雇用でフルタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「有期雇用」(雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

# 10. パートタイム・有期雇用労働者の賃金の算定方法

正社員と職務が同じパートタイム・有期雇用労働者の基本的な賃金の算定方法別企業割合  
 (正社員と職務が同じパートタイム・有期雇用労働者がいる企業=100)



正社員と職務及び人材活用の仕組みが同じパートタイム・有期雇用労働者の基本的な賃金の算定方法別企業割合  
 (正社員と職務及び人材活用の仕組みが同じパートタイム・有期雇用労働者がいる企業=100)



- 正社員・正職員と同様の算定方法 (制度・基準) に基づいている
- 正社員・正職員の算定方法 (制度・基準) とは異なるが、算定要素を合わせている
- 正社員・正職員とは、算定方法 (制度・基準) も算定要素も異なる
- 無回答

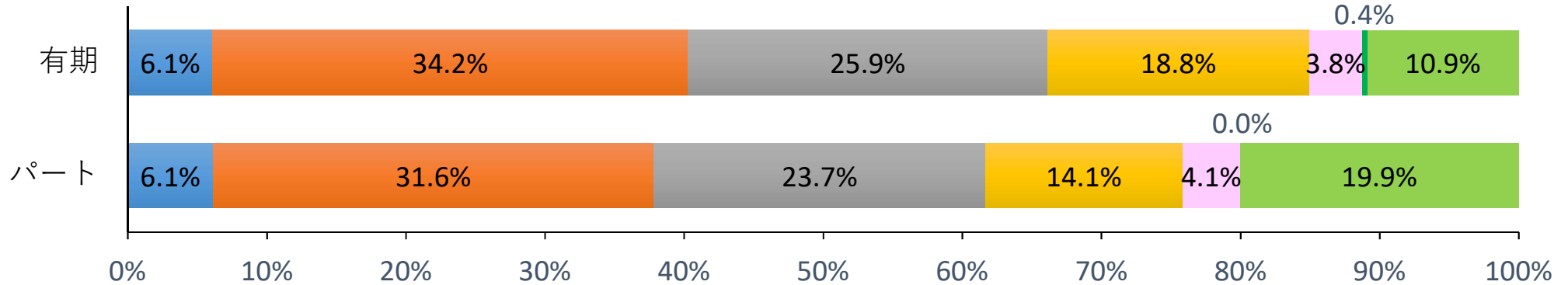
※「パート」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「無期雇用でパートタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「パートタイム」(1週間の所定労働時間が正社員より短い、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

※「有期」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「有期雇用でフルタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「有期雇用」(雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

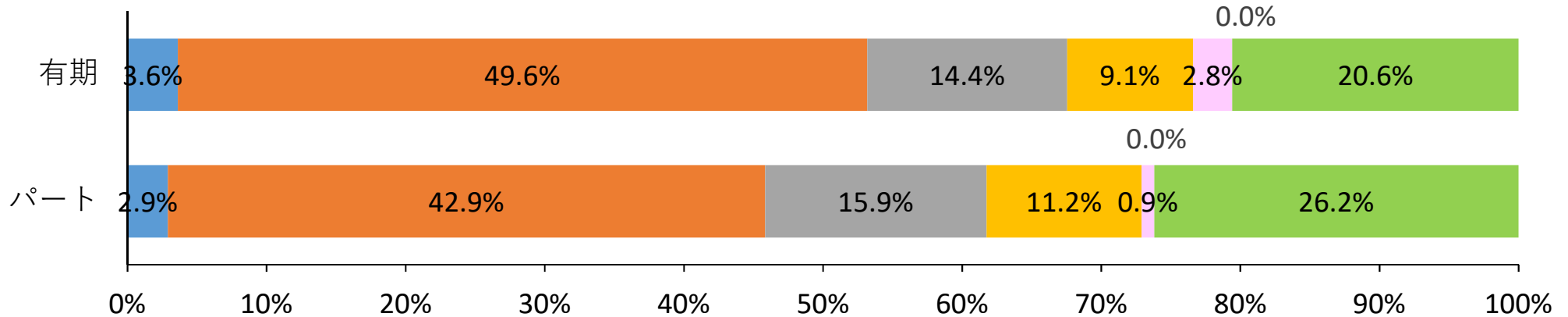
資料出所:「パートタイム」や「有期雇用」の労働者の活用状況等に関する調査(令和元年)(労働政策研究・研修機構)の結果をもとに雇用環境・均等局作成

# 11. パートタイム・有期雇用労働者の正社員との賃金額の差

正社員と職務が同じパートタイム・有期雇用を正社員と比較した場合の基本的な賃金水準別企業割合  
 (正社員と職務が同じパートタイム・有期雇用労働者がいる企業=100)



正社員と職務及び人材活用の仕組みが同じパートタイム・有期雇用を正社員と比較した場合の基本的な賃金水準別企業割合  
 (正社員と職務及び人材活用の仕組みが同じパートタイム・有期雇用労働者がいる企業=100)



- 正社員・正職員より高い
- 正社員・正職員と同じ
- 正社員・正職員の8割以上
- 正社員・正職員の6割以上8割未満
- 正社員・正職員の4割以上6割未満
- 正社員・正職員の4割未満
- 無回答

※「パート」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「無期雇用でパートタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「パートタイム」(1週間の所定労働時間が正社員より短い、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

※「有期」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「有期雇用でフルタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「有期雇用」(雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

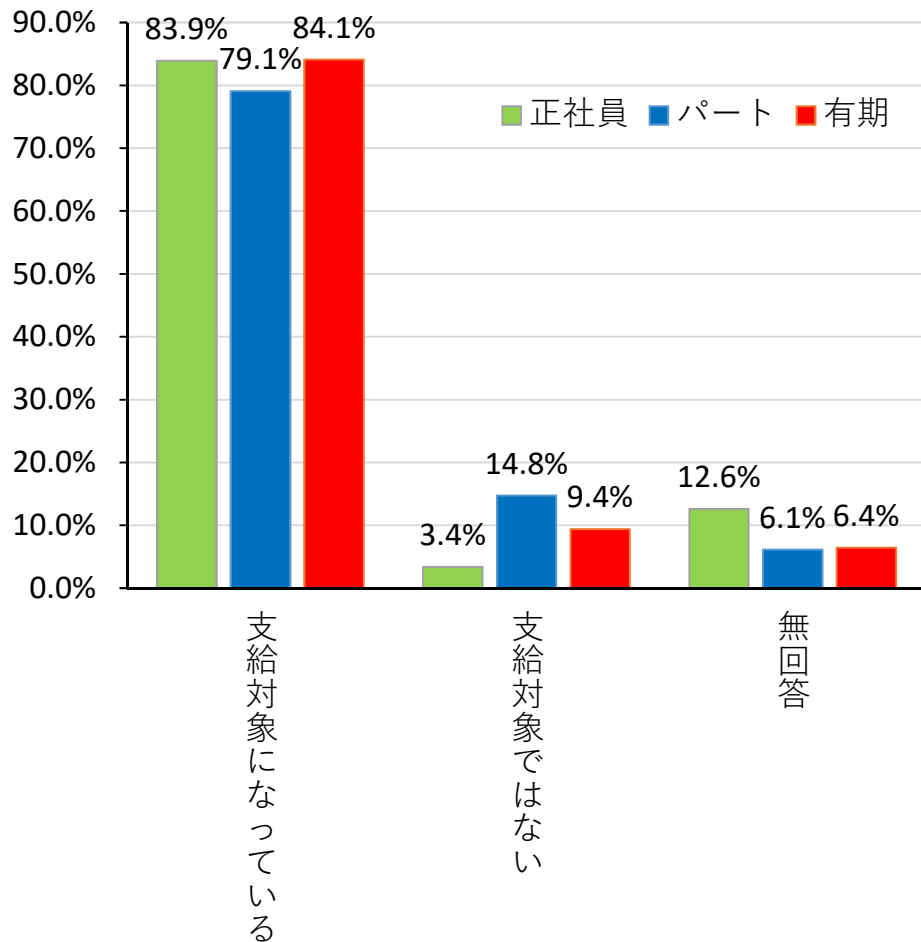
資料出所:「パートタイム」や「有期雇用」の労働者の活用状況等に関する調査(令和元年)(労働政策研究・研修機構)の結果をもとに雇用環境・均等局作成

# 12. 手当等、各種制度の実施状況及び福利厚生施設の利用状況

資料出所:「パートタイム」や「有期雇用」の労働者の活用状況等に関する調査(令和元年)(労働政策研究・研修機構)の結果をもとに雇用環境・均等局作成

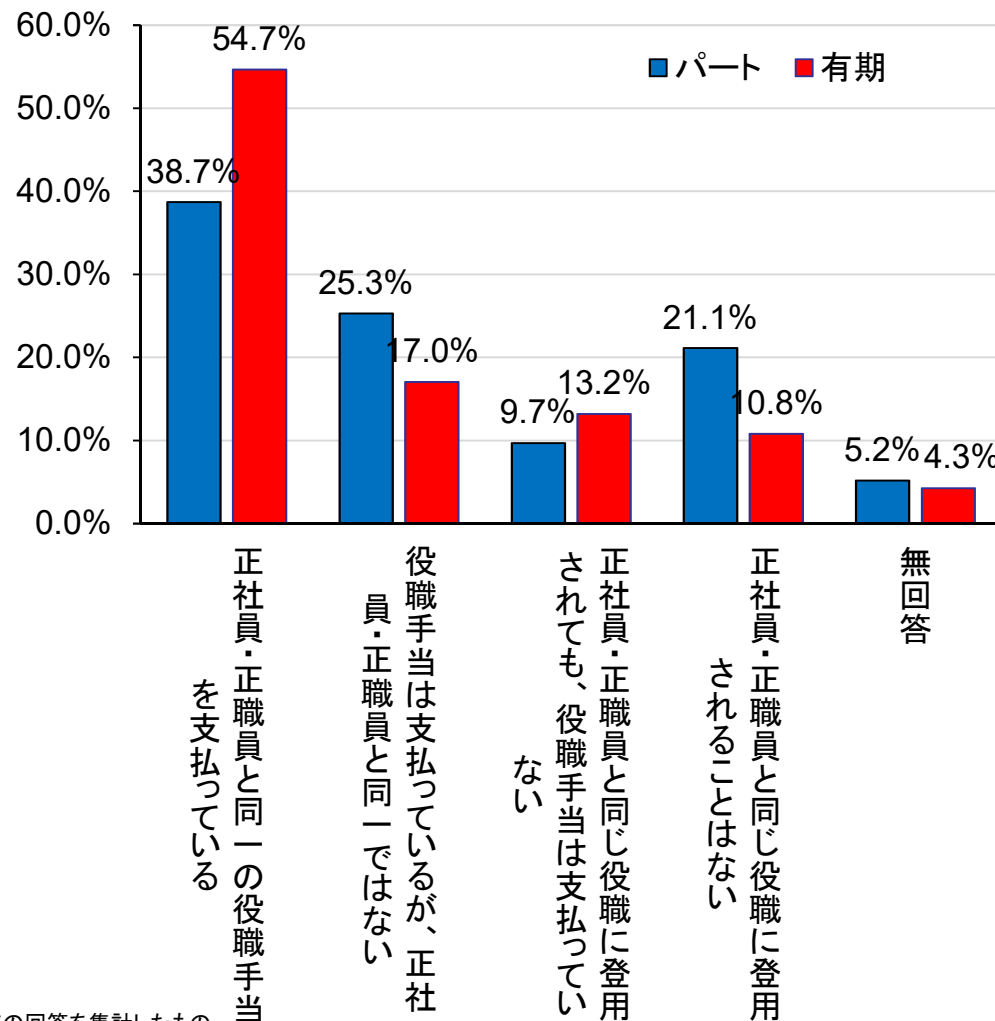
## 通勤手当の支給の有無

(パートタイム、有期雇用を雇用している企業=100)



## 役職手当の支給の有無

(パートタイム、有期雇用を雇用している企業=100)



※「正社員」の数値は、「パートタイム」又は「有期雇用」の労働者を雇用する企業のうち、「正社員・正職員」についての回答を集計したもの。

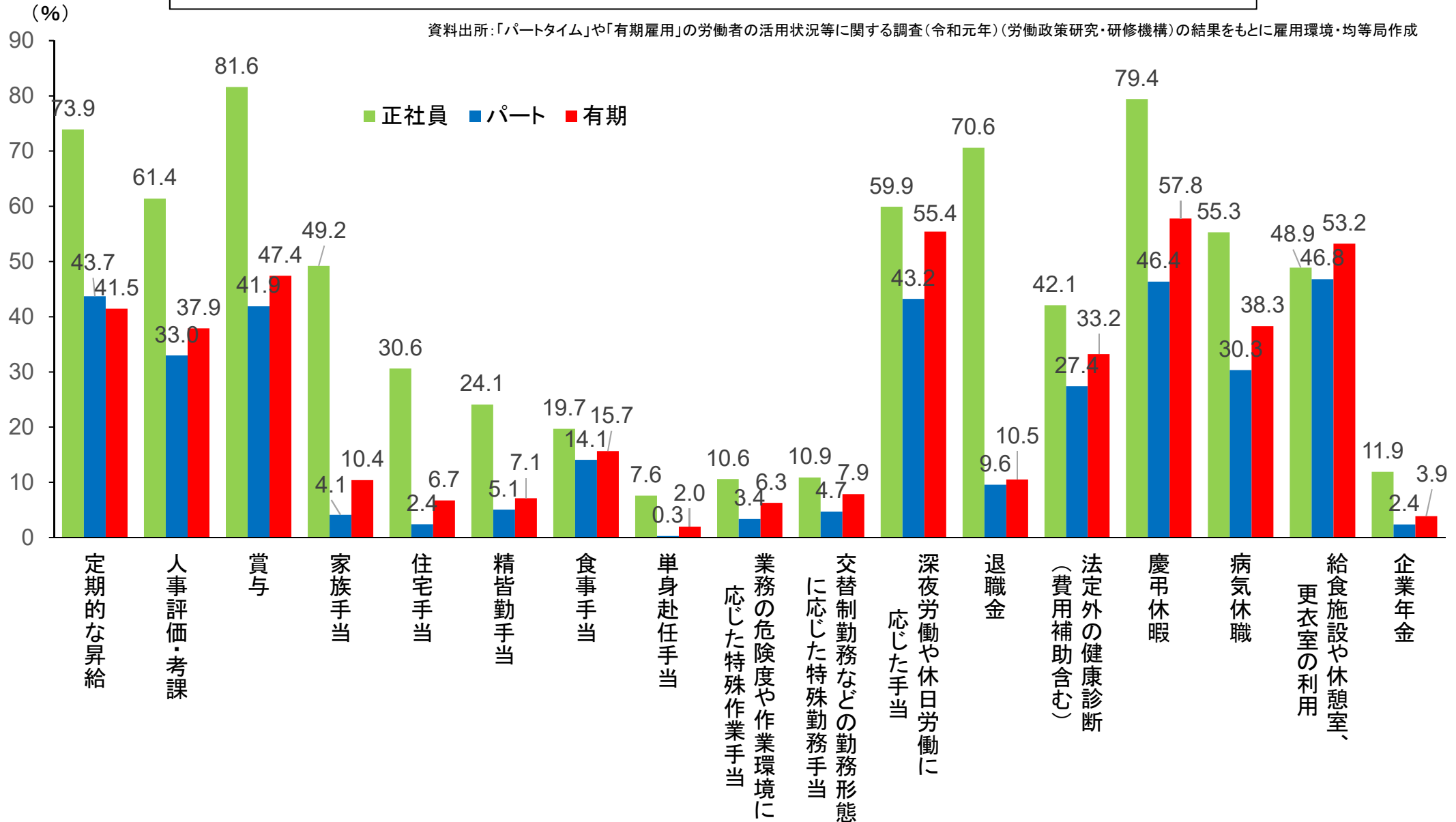
※「パート」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「無期雇用でパートタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「パートタイム」(1週間の所定労働時間が正社員より短い、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

※「有期」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「有期雇用でフルタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「有期雇用」(雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

# 12. 手当等、各種制度の実施状況及び福利厚生施設の利用状況

労働者に支給・適用している制度や待遇の雇用形態別企業割合（複数回答）  
（パートタイム、有期雇用を雇用している企業＝100）

資料出所：「パートタイム」や「有期雇用」の労働者の活用状況等に関する調査（令和元年）（労働政策研究・研修機構）の結果をもとに雇用環境・均等局作成



※「正社員」の数値は、「パートタイム」又は「有期雇用」の労働者を雇用する企業のうち、「正社員・正職員」についての回答を集計したものの。

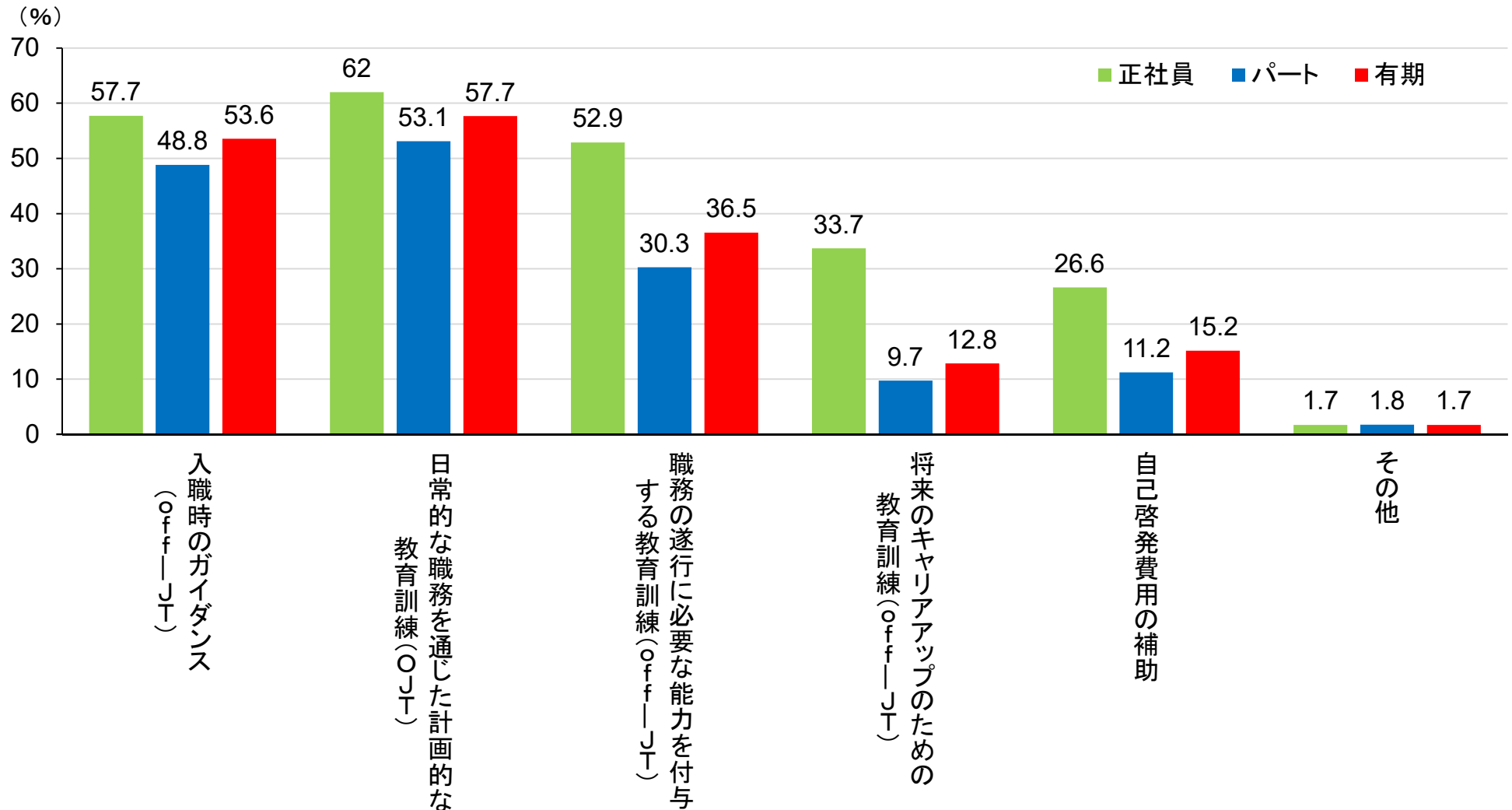
※「パート」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「無期雇用でパートタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「パートタイム」（1週間の所定労働時間が正社員より短い、直接雇用されている労働者）についての回答を集計したものの。

※「有期」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「有期雇用でフルタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「有期雇用」（雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者）についての回答を集計したものの。



# 13. パートタイム・有期雇用労働者への教育訓練の実施状況

教育訓練の実施状況別企業割合(複数回答)  
(パートタイム、有期雇用を雇用している企業=100)



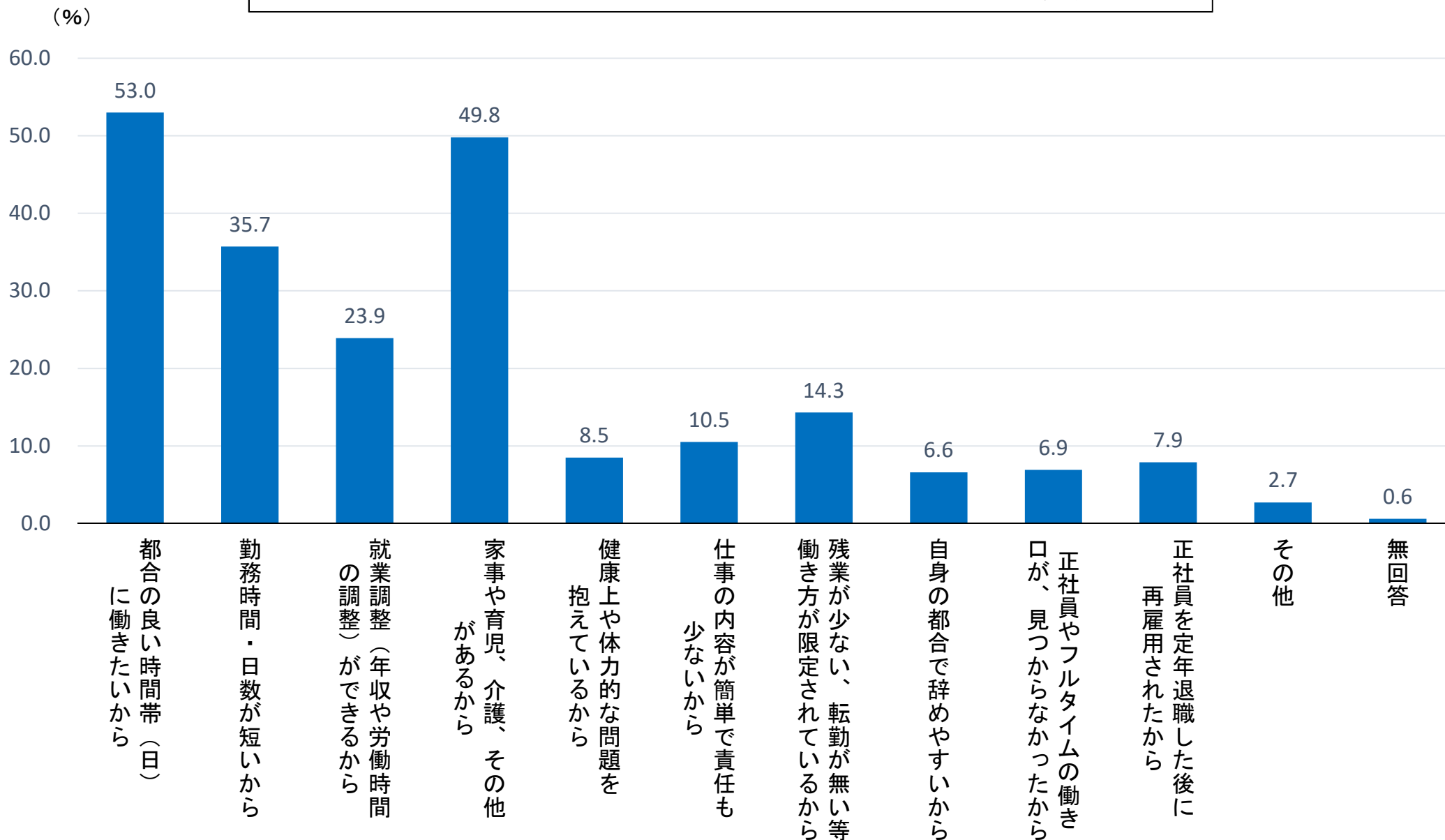
※「正社員」の数値は、「パートタイム」又は「有期雇用」の労働者を雇用する企業のうち、「正社員・正職員」についての回答を集計したもの。

※「パート」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「無期雇用でパートタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「パートタイム」(1週間の所定労働時間が正社員より短い、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

※「有期」の数値は、「有期雇用でパートタイム」又は「有期雇用でフルタイム」の労働者を雇用する企業のうち、「有期雇用」(雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者)についての回答を集計したもの。

# 14. パートタイム労働者が現在の働き方を選択した理由

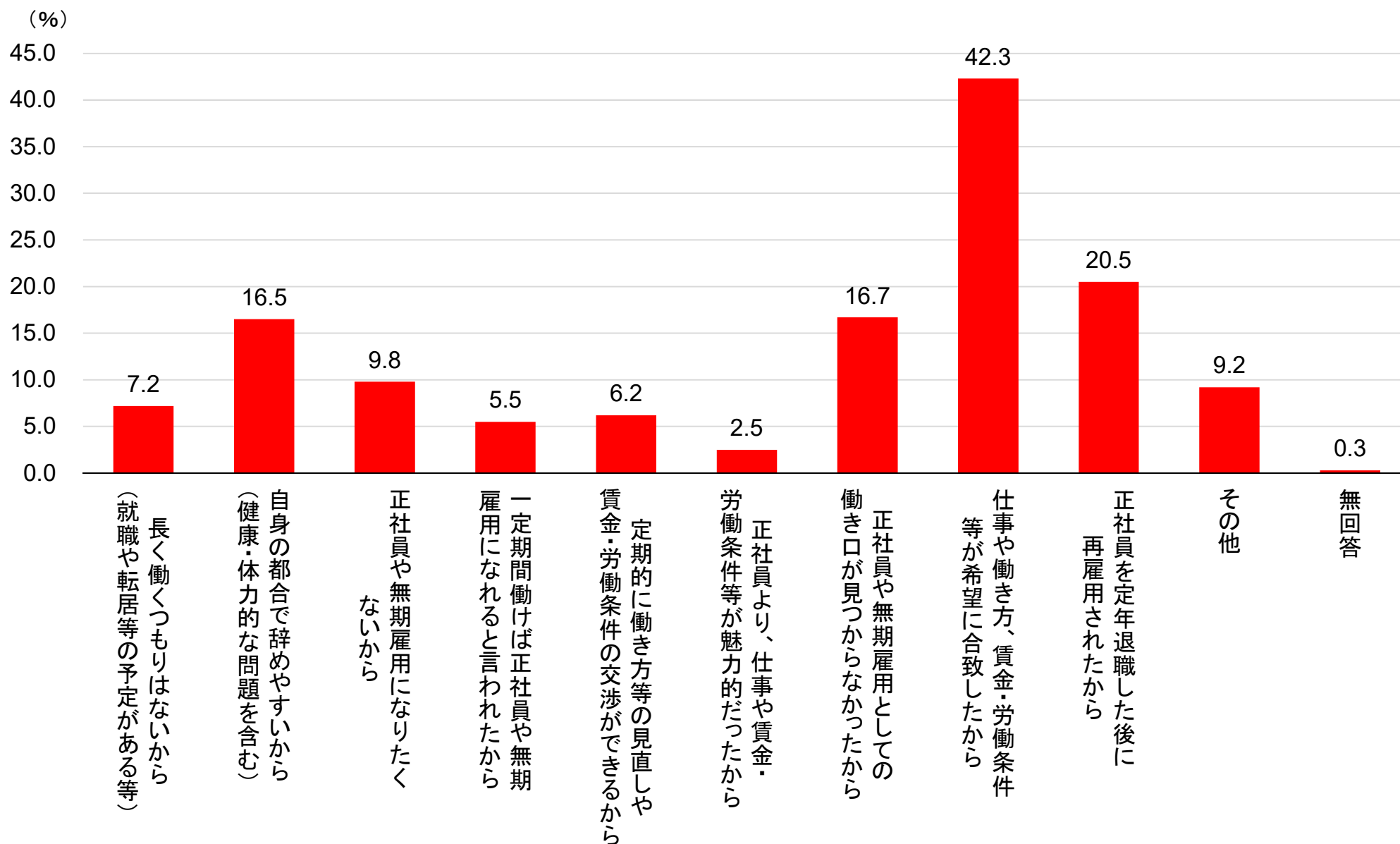
パートタイム労働者が現在の所定労働時間を選択した理由(複数回答)



※1週間当たりの所定労働時間が「正社員より短い」と回答した者の回答を集計したもの。

# 15. 有期雇用労働者が現在の働き方を選択した理由

有期雇用労働者が「期間の定めがある契約(有期雇用)」で働くことを選択した理由(複数回答)

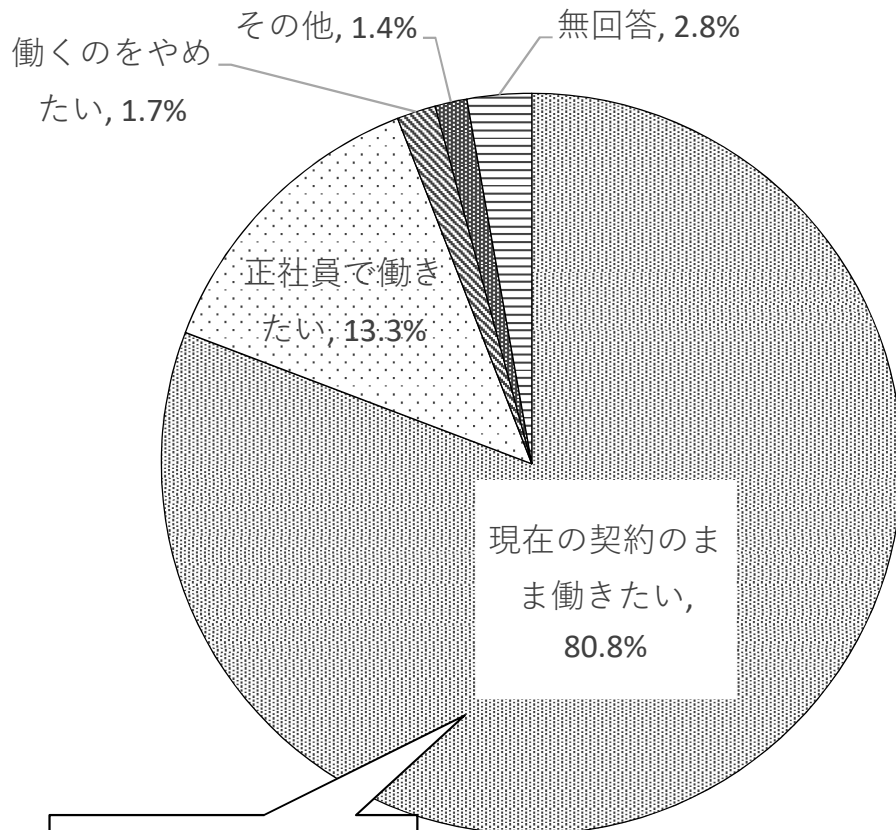


※現在の雇用契約に「期間の定めがある(有期契約)」と回答した者の回答を集計したもの。

# 16. パートタイム・有期雇用労働者の今後の働き方の希望

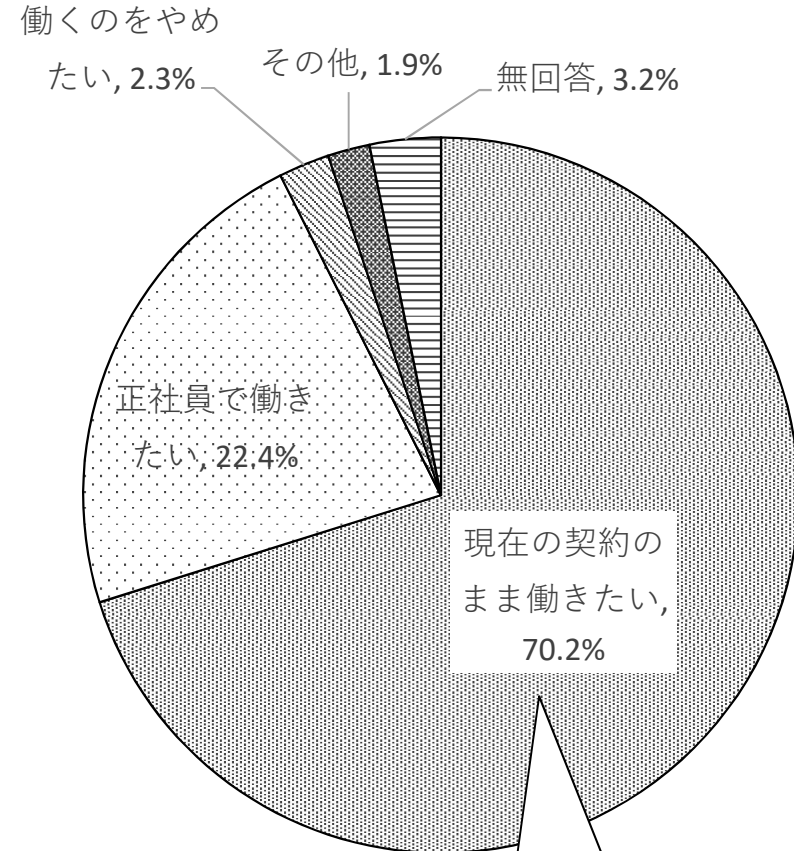
## 今後の働き方についての希望(雇用形態別)

### 【パートタイム労働者】



「現在の勤務先」で働きたい者が77.2%、  
「別の勤務先」で働きたい者が3.6%

### 【有期雇用労働者】



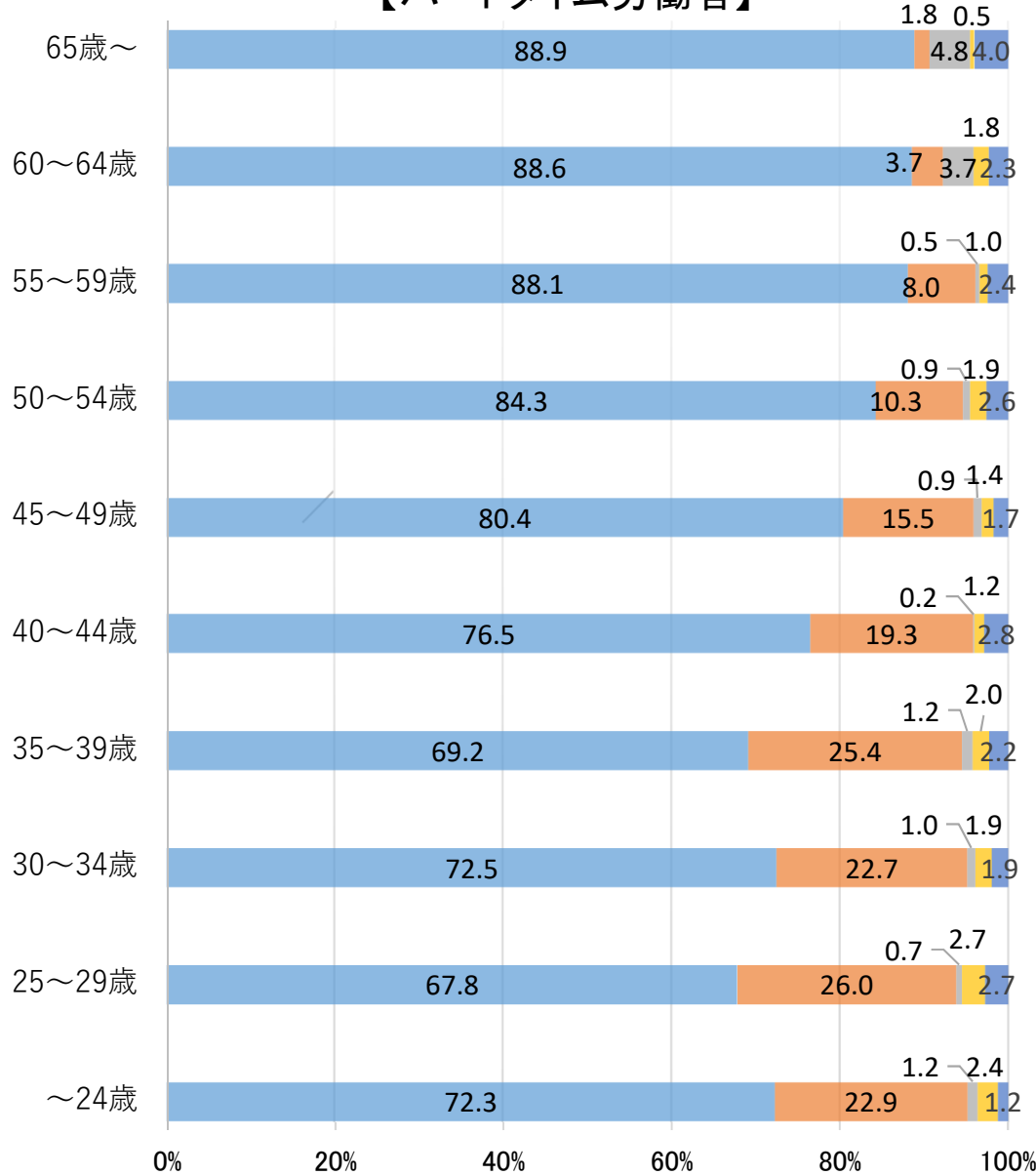
「現在の勤務先」で働きたい者が66.3%、  
「別の勤務先」で働きたい者が3.8%

※「パートタイム労働者」の数値は、1週間当たりの所定労働時間が「正社員より短い」と回答した者の回答を集計したもの。

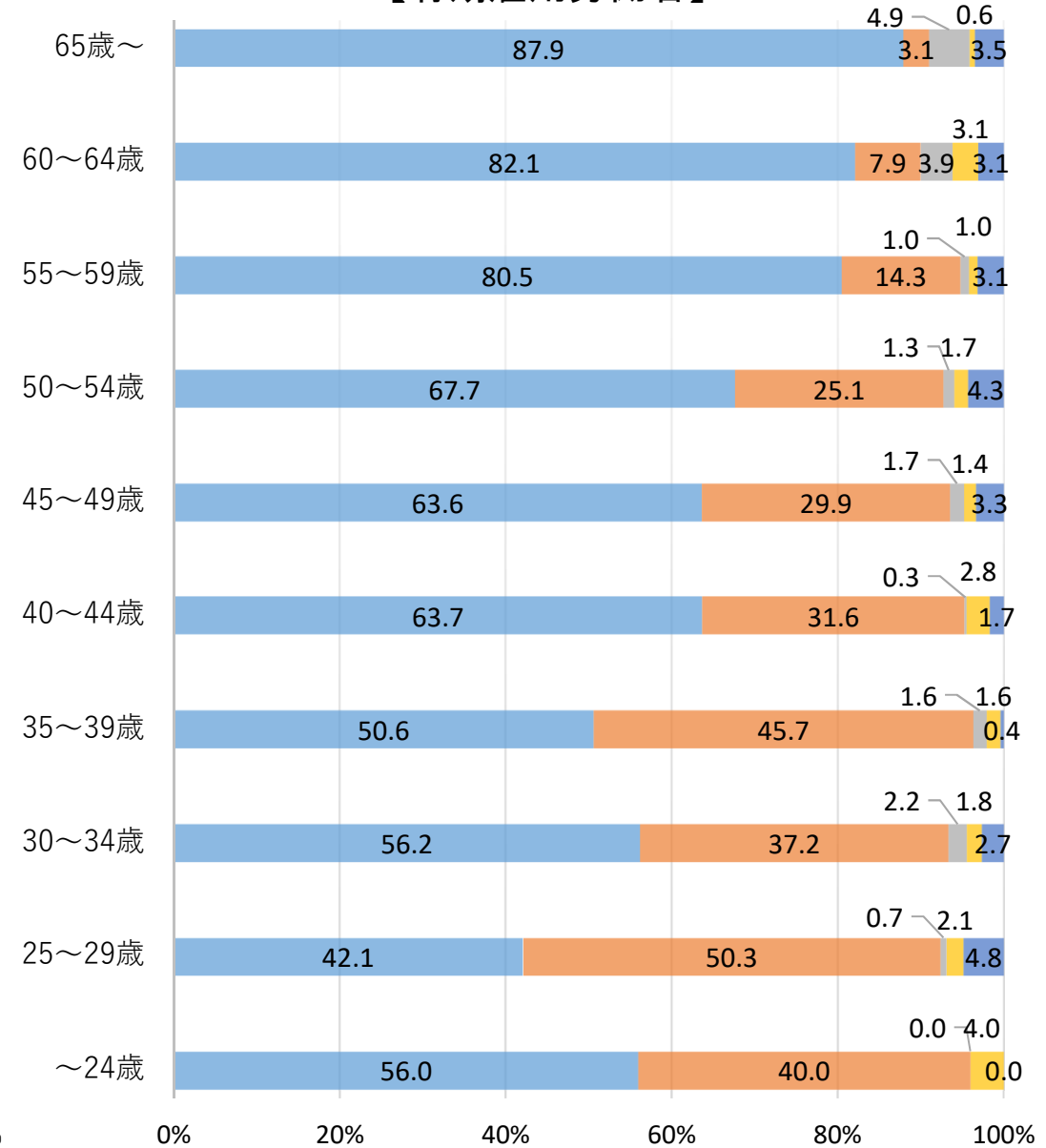
※「有期雇用労働者」の数値は、現在の雇用契約に「期間の定めがある(有期契約)」と回答した者の回答を集計したもの。

# 16. パートタイム・有期雇用労働者の今後の働き方の希望

【パートタイム労働者】



【有期雇用労働者】



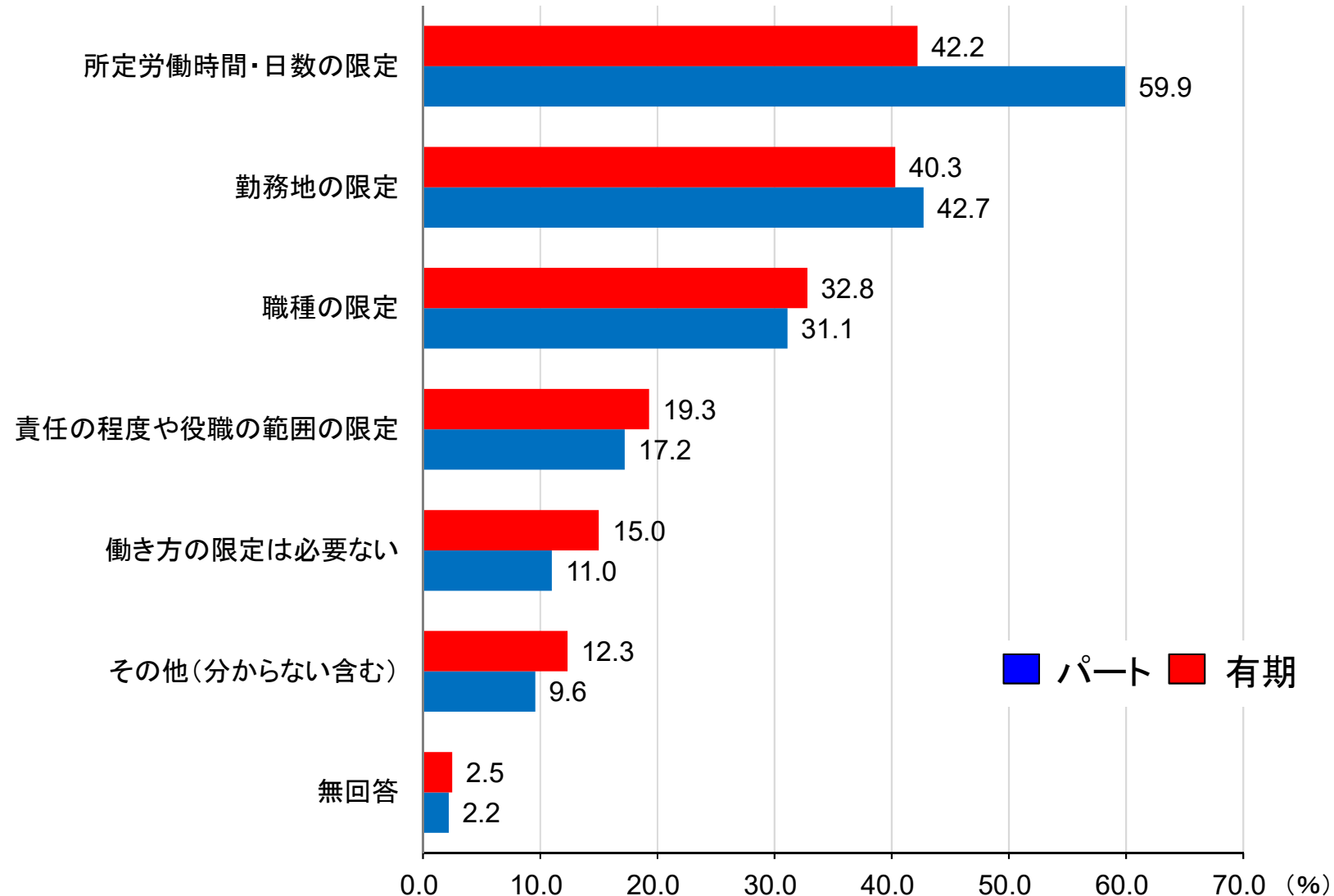
- 現在の契約のまま働きたい
- 正社員で働きたい
- 働くのをやめたい
- その他
- 無回答

※「パートタイム労働者」の数値は、1週間当たりの所定労働時間が「正社員より短い」と回答した者の回答を集計したものの。  
 ※「有期雇用労働者」の数値は、現在の雇用契約に「期間の定めがある(有期契約)」と回答した者の回答を集計したものの。



# 17. パートタイム・有期雇用労働者が正社員になった場合に希望したい制度

正社員として働く際に働き方の限定ができるとしたら希望したい制度(複数回答)  
(正社員で働きたいと回答したパートタイム・有期雇用労働者=100)



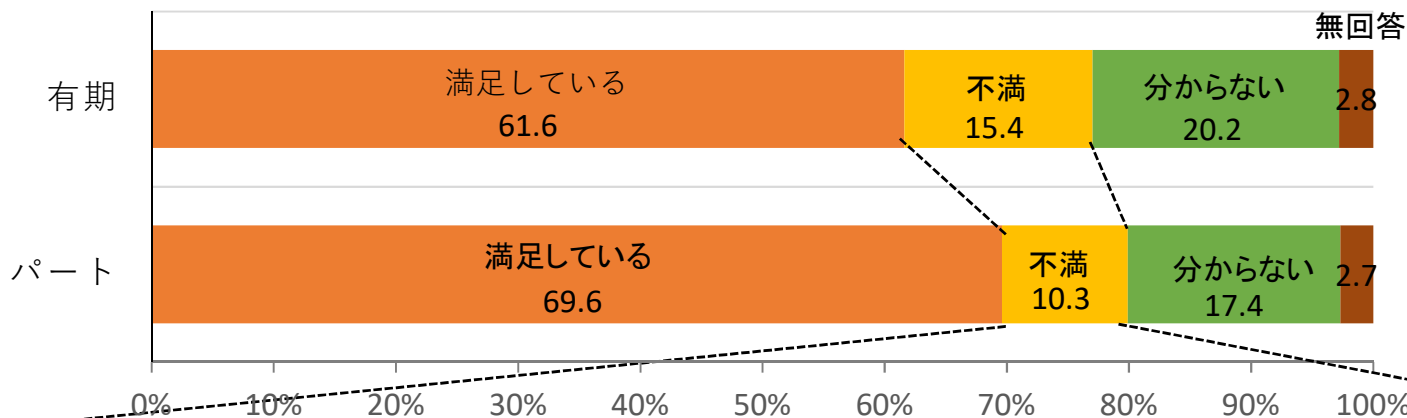
※「パート」の数値は、1週間当たりの所定労働時間が「正社員より短い」と回答した者の回答を集計したもの。

※「有期」の数値は、現在の雇用契約に「期間の定めがある(有期契約)」と回答した者の回答を集計したもの。

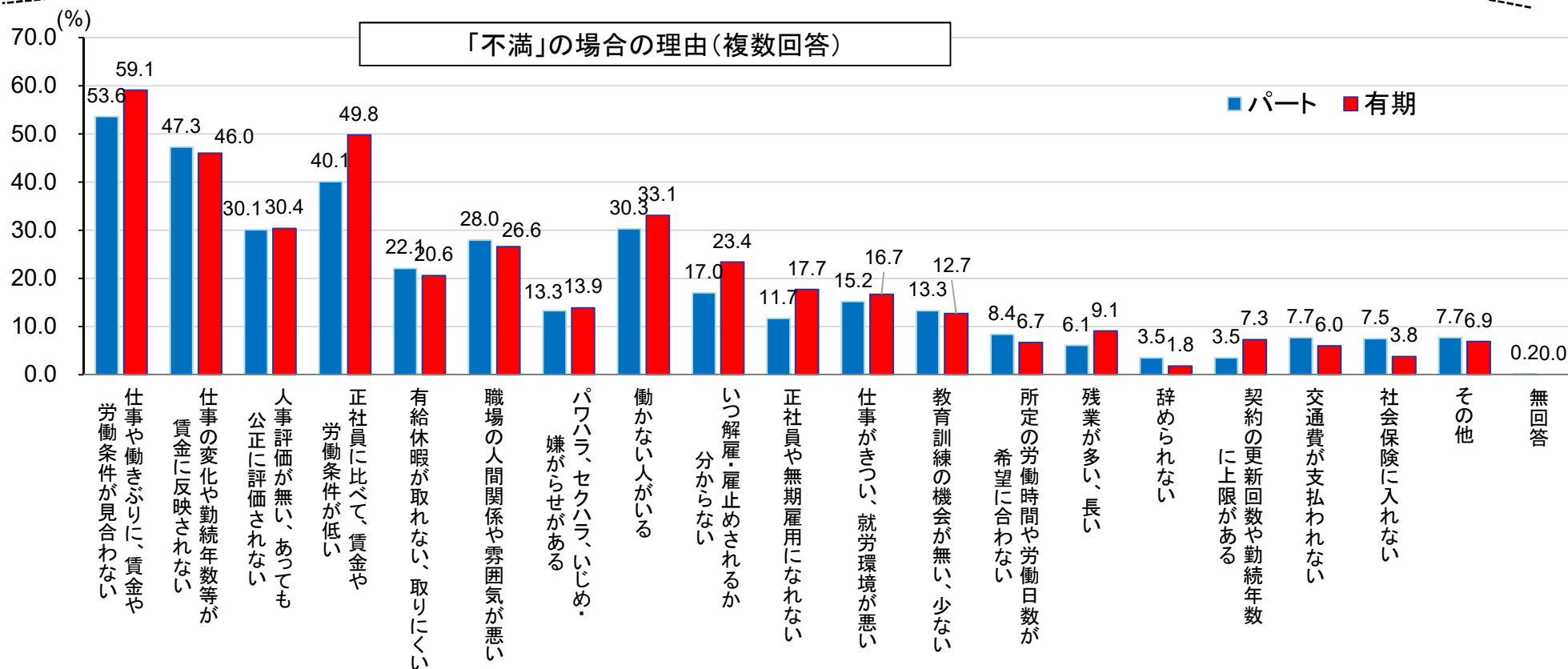
資料出所:働き方等に関する調査(令和元年)(労働政策研究・研修機構)の結果をもとに雇用環境・均等局作成

# 18. パートタイム・有期雇用労働者の現在の会社や仕事に対する不満

現在の会社や仕事に対する不満



「不満」の場合の理由(複数回答)



※「パート」の数値は、1週間当たりの所定労働時間が「正社員より短い」と回答した者の回答を集計したもの。

※「有期」の数値は、現在の雇用契約に「期間の定めがある(有期契約)」と回答した者の回答を集計したもの。

※「満足している」の数値は、「満足している」又は「どちらかという満足している」と回答した労働者を集計したもの。「不満」の数値は、「不満である」又は「どちらかという不満である」と回答した労働者を集計したもの。

資料出所:働き方等に関する調査(令和元年)(労働政策研究・研修機構)の結果をもとに雇用環境・均等局