

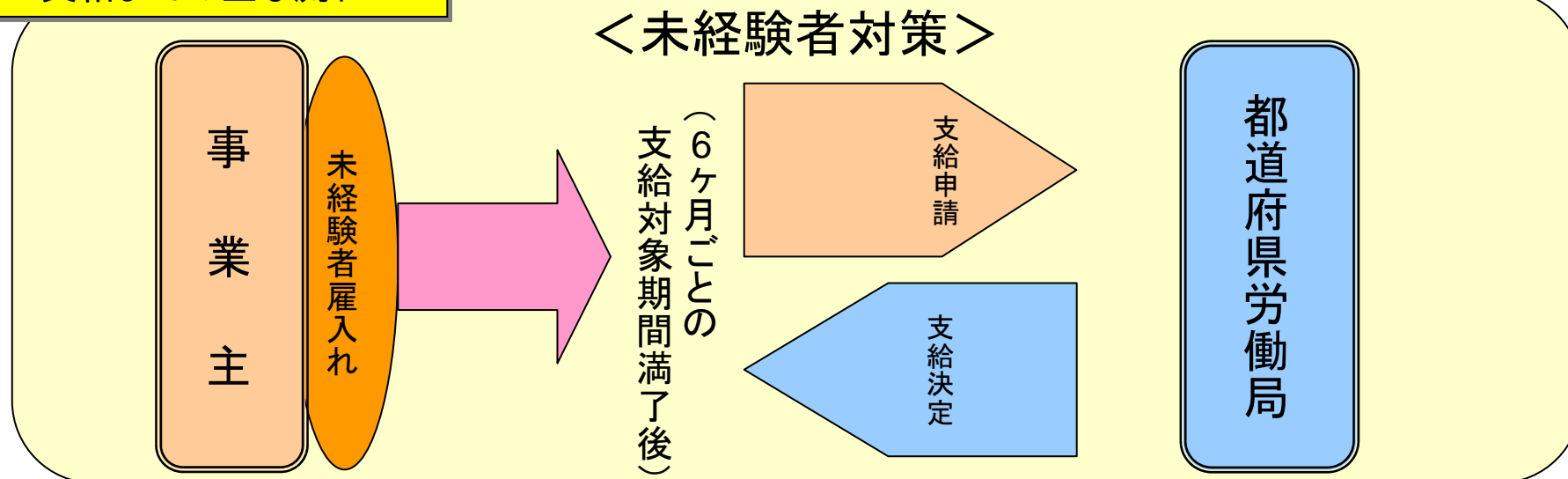
介護未経験者確保等助成金

1. 概要

介護関係業務の未経験者(新規学卒者を除く。)を雇用保険一般被保険者(ただし、短時間労働者を除く。)として雇い入れ、6ヶ月以上定着した場合に、未経験者1人あたり25万円、さらに6ヶ月以上定着した場合、合わせて50万円まで助成。(平成20年12月1日より実施)。

また、平成20年度第2次補正予算の成立に伴い、介護業務未経験者のうち、いわゆる年長フリーター等(25歳以上40歳未満)を雇い入れた場合は、通常の倍額を助成。(制度を拡充)。

2. 支給までの主な流れ



※ この資料は、制度の概要を説明したものです。

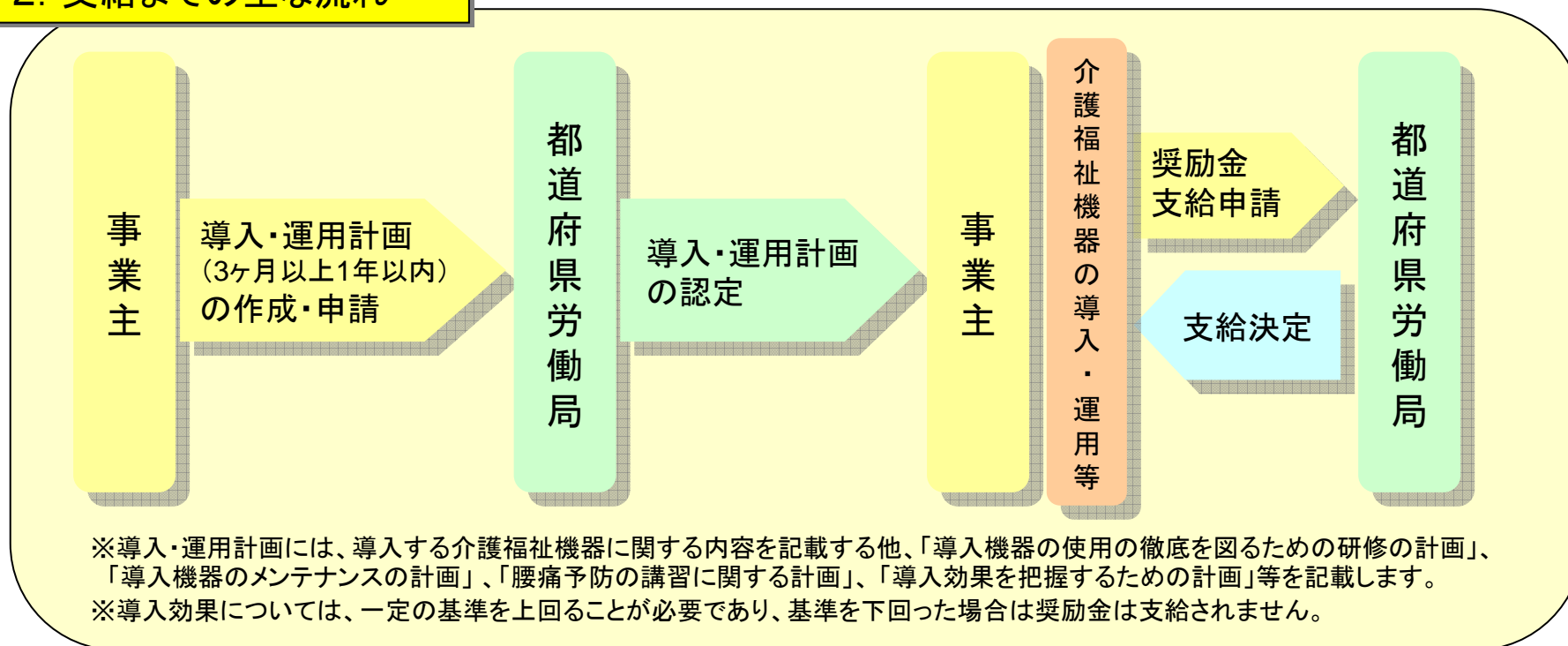
支給要件等の詳細については、平成20年12月1日以降、最寄りの都道府県労働局に、お問い合わせください。

介護労働者設備等整備モデル奨励金

1. 概要

介護労働者の作業負担軽減や腰痛対策のため、事業主が介護福祉機器(移動用リフト等)について、導入・運用計画を提出し、都道府県労働局の認定を受けて導入・運用した場合に、所要経費の1/2を助成(上限250万円まで)。

2. 支給までの主な流れ



※ この資料は、制度の概要を説明したものです。

支給要件等の詳細については、平成21年2月6日以降、最寄りの都道府県労働局に、お問い合わせください。

従事者の能力開発等に関する取組

介護労働者の能力開発における今後の支援について

【主な課題】

相談窓口の充実
情報の収集・提供

キャリアアップ
の仕組みの構築

能力向上に向けた
研修の充実

在職者のためのキャリア形成支援が必要

21年度 (財)介護労働安定センター 能力開発業務 (交付金事業)

介護能力開発アドバイザーによる相談援助

キャリアコンサルタントによる専門相談

②介護職員基礎研修 (500H)の実施

離・転職者対象

研修ネットワーク 協議会の運営 (21年度新規)

・民間教育訓練機関の
介護職員基礎研修への
参入に当たっての問題
点等の把握及び改善策
の検討等

①研修コーディネート事業の実施 (21年度新規)

- ・職業能力開発推進者の設置に向けての相談
- ・従業員のキャリアプラン作成支援
- ・施設内職業能力開発実施計画作成支援
- ・訓練実施のノウハウの提供
(カリキュラム・研修情報・国助成等)
- ・職業能力開発啓発セミナーの開催
- ・新介護実技無料講習 (試行：3支部)

相談・実施

支援

事業主、在職者

提言を
反映

介護労働者のキャリア形成に 関する研究会 (20年度より実施)

21年度実施予定

- ・20年度中間報告を踏まえた
具体的な課題及びその改善策
等について、調査及び研究会
を実施

20年度実施内容

- ・「介護労働者のキャリア形成
等に関する実態調査」の実施
- ・研究会の開催 (2回)
- ・中間報告の作成

①研修コーディネート事業の実施(21年度新規)

- 目的：在職者の能力開発を推進するために、研修等の相談・情報提供機能の充実を図る。
- 概要：(財)介護労働安定センター全国47支部(所)の介護能力開発アドバイザー、相談内容に応じては非常勤のキャリアコンサルタントが訪問、来所、電話、メール等を通じて、相談・支援等を行う。
- 対象者：事業主、在職者

主な内容(計画)

事業主対象

施設内職業能力開発実施計画作成支援	職業能力開発啓発セミナー等を開催し、職業能力開発計画を策定できる人材の育成支援および、職業能力開発推進者の設置に向けての相談・情報提供
職業能力開発推進者の設置に向けての相談	
従業員のキャリアプランの作成支援	介護能力開発アドバイザーの相談に加え、キャリアコンサルタントを活用した従業員の人材育成に係る効果的な研修計画の策定、専門相談の実施等
訓練実施ノウハウの提供	研修カリキュラム、研修情報、国等公的機関の助成制度の活用などの情報提供

在職者対象

キャリアコンサルタントによる専門相談	キャリアコンサルタントを活用した、個々に応じたキャリアプラン作成、キャリアアップに効果的な研修等の相談及び情報提供
新介護実技無料講習(3支部)	在職者の段階的キャリアアップに向けた無料講習会の試行実施