

# 目次

平成 28 年版

## 労働経済の分析

—誰もが活躍できる社会の実現と労働生産性の向上に向けた課題—

はじめに	1
------	---

凡例	2
----	---

第 1 章	労働経済の推移と特徴	3
-------	------------	---

第 1 節	一般経済の動向	5
1)	一般経済の動向	5
2)	企業の動向	8
第 2 節	雇用・失業情勢の動向	13
1)	雇用情勢の動向	13
2)	失業の動向	15
3)	人手の過不足感の状況	18
4)	求人・求職の動き	21
5)	就業者・雇用の動き	24
6)	子育て世代の女性・若年世代の動き	33
7)	外国人雇用の動向	37
8)	障害者雇用の動向	39
第 3 節	労働時間の動向	41
第 4 節	物価の動向	46
1)	企業間取引における物価の動向	46
2)	消費者物価の動向	48
第 5 節	賃金の動向	52
1)	賃金の動向	52
2)	春季労使交渉について	57
第 6 節	消費の動向	62

## 第2章 労働生産性の向上に向けた我が国の現状と課題 ..... 67

第1節 我が国における労働生産性の現状 .....	69
1) OECD 諸国との比較を踏まえた我が国における労働生産性の現状 .....	69
2) 産業別にみた我が国における労働生産性の現状 .....	72
3) 労働生産性と TFP・無形資産投資 .....	76
第2節 賃金面・雇用面からみた労働生産性の上昇の果実 .....	82
1) 労働生産性と賃金の関係 .....	82
2) 労働生産性と雇用の関係 .....	89
第3節 労働生産性の上昇に向けた我が国の課題と施策 .....	96
1) 労働生産性の上昇と能力開発 .....	96
2) 労働生産性の向上と賃金の底上げ .....	105
3) 労働生産性と労働移動 .....	113

## 第3章 人口減少下の中で誰もが活躍できる社会に向けて ..... 123

第1節 働く方々の活躍が求められる日本の状況 .....	125
第2節 高齢者の働き方と活躍のための環境整備 .....	133
1) 高齢者の活躍が求められる背景と現状の働き方 .....	133
2) 高齢者の就労促進に向けて .....	145
第3節 限られた人材の活躍に向けた企業・労働者の課題 .....	158
1) 人手不足が与える企業経営・職場への影響 .....	158
2) 人手不足の中での新たな人材の獲得に向けた企業の取組 .....	161
3) 人手不足の中で人材の離職を防ぎ、能力を引き出すマネジメント .....	171
4) 誰もが活躍できる働き方に向けて .....	177

## まとめ ..... 183

## 付属統計図表 ..... 189

図表索引 .....	219
付属統計図表索引 .....	222

# コラム索引

1-1	初任給の推移	35
1-2	正社員転換・待遇改善実現プラン	37
1-3	平成28年熊本地震への厚生労働省の雇用・労働関係の対応について	40
1-4	勤務間インターバルに関する最近の動向	45
1-5	夏季一時金の各種調査の比較	54
1-6	訪日外国人消費の動向	66
2-1	労働生産性について	80
2-2	労働生産性と雇用形態の関係における企業の具体的な事例	94
2-3	IT投資と非正規雇用者比率	94
2-4	厚生労働省における労働生産性向上に向けた施策の動き	120
3-1	労働市場機能強化に向けた取組	130
3-2	65歳以上層の就職率が年齢計と比べて差が小さい職種	143
3-3	高齢者雇用に積極的な起業家を支援する助成制度	154