

第1-(1)-1図 名目、実質GDPの推移

(単位 兆円)			(単位 兆円)			(単位 兆円)		
年・期	名目	実質	年・期	名目	実質	年・期	名目	実質
1994 I	494.9	447.2	01 I	514.1	480.2	08 I	513.4	529.7
1994 II	492.8	442.5	01 II	508.7	479.3	08 II	506.4	523.4
1994 III	500.1	451.1	01 III	501.2	474.0	08 III	496.9	518.0
1994 IV	495.3	446.4	01 IV	499.1	473.4	08 IV	487.8	500.9
95 I	495.0	448.9	02 I	498.8	472.4	09 I	468.2	481.0
95 II	501.5	455.4	02 II	498.5	477.3	09 II	472.9	489.1
95 III	504.8	458.5	02 III	499.9	480.4	09 III	469.4	489.5
95 IV	505.1	458.6	02 IV	500.1	482.2	09 IV	473.8	497.9
96 I	506.5	462.1	03 I	493.9	479.5	10 I	479.8	505.3
96 II	511.9	466.9	03 II	500.5	485.5	10 II	482.5	510.6
96 III	511.9	467.0	03 III	500.6	487.5	10 III	486.3	518.0
96 IV	518.1	474.0	03 IV	501.5	492.6	10 IV	481.3	515.3
97 I	522.2	477.5	04 I	505.0	497.2	11 I	471.6	506.2
97 II	523.4	473.0	04 II	503.6	497.6	11 II	464.7	502.4
97 III	524.0	474.9	04 III	503.8	498.3	11 III	474.6	515.5
97 IV	524.5	474.5	04 IV	502.5	497.0	11 IV	475.4	516.6
98 I	514.2	465.5	05 I	501.0	498.0	12 I	480.0	521.9
98 II	510.5	463.1	05 II	505.4	504.5	12 II	474.8	518.6
98 III	510.4	464.4	05 III	505.2	506.4	12 III	470.1	514.7
98 IV	513.8	467.0	05 IV	504.5	507.3	12 IV	470.8	514.9
99 I	506.9	463.0	06 I	505.3	509.4	13 I	475.1	521.6
99 II	506.7	464.9	06 II	505.9	511.6	13 II	478.1	525.3
99 III	503.2	464.0	06 III	504.6	511.2	13 III	479.1	527.1
99 IV	504.6	466.5	06 IV	511.0	517.8	13 IV	480.1	527.5
2000 I	511.5	474.2	07 I	513.9	522.9	14 I	486.9	536.1
2000 II	510.3	475.1	07 II	515.2	523.6			
2000 III	508.1	473.7	07 III	510.6	521.7			
2000 IV	510.8	477.1	07 IV	512.1	526.2			

第1-(1)-2図 実質GDP成長率の要因分解

(単位 %)						(単位 %)					
年	経済成長率	民間最終消費支出	民間総固定資本形成	公的需要	純輸出	年・期	経済成長率	民間最終消費支出	民間総固定資本形成	公的需要	純輸出
2000	2.3	0.2	1.6	0.0	0.4	2012 I	1.0	0.2	0.0	0.7	0.1
01	0.4	0.9	-0.2	0.4	-0.8	01 II	-0.6	0.2	-0.3	-0.2	-0.3
02	0.3	0.7	-1.3	0.1	0.8	01 III	-0.8	-0.3	0.1	0.0	-0.6
03	1.7	0.3	0.9	-0.2	0.7	01 IV	0.0	0.3	-0.2	0.1	-0.1
04	2.4	0.7	1.1	-0.1	0.8	13 I	1.3	0.6	-0.1	0.4	0.4
05	1.3	0.9	0.5	-0.4	0.3	13 II	0.7	0.4	-0.3	0.4	0.1
06	1.7	0.6	0.5	-0.2	0.8	13 III	0.3	0.1	0.3	0.4	-0.5
07	2.2	0.5	0.6	-0.1	1.1	13 IV	0.1	0.2	0.2	0.1	-0.6
08	-1.0	-0.5	-0.4	-0.3	0.2	14 I	1.6	1.4	0.7	-0.1	-0.3
09	-5.5	-0.4	-6.5	0.7	-1.5						
10	4.7	1.7	0.8	0.4	1.7						
11	-0.5	0.2	0.3	-0.1	-0.9						
12	1.4	1.2	0.7	0.5	-0.9						
13	1.5	1.2	-0.2	0.9	-0.3						

第1-(1)-3図 生産指数・活動指数の推移

製造業

(2008年 I = 100)

非製造業

(2008年 I = 100)

年・期		鉄鋼業	はん用・生産用・業務用機械工業	電子部品・デバイス工業	電気機械工業	輸送機械工業	年・期		金融業、保険業	学術研究、専門・技術サービス業	医療、福祉	建設業
2008	I	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	2008	I	100.0	100.0	100.0	100.0
	II	98.5	97.3	95.4	99.6	98.3		II	99.7	99.1	100.7	97.7
	III	93.5	92.0	88.5	96.1	92.4		III	98.6	97.4	101.1	96.9
	IV	81.0	81.8	74.2	90.3	78.9		IV	96.3	95.0	101.4	99.5
09	I	54.1	62.2	49.0	72.5	53.5	09	I	95.3	94.2	102.6	99.1
	II	57.2	52.3	66.7	72.9	60.6		II	96.5	93.1	103.8	97.1
	III	69.2	53.2	75.8	75.9	69.1		III	96.0	99.1	104.6	91.1
	IV	77.7	59.5	83.4	80.8	77.7		IV	96.5	95.0	104.9	86.3
10	I	84.3	66.8	88.2	85.8	83.0	10	I	97.5	94.2	105.7	86.9
	II	86.3	72.5	92.5	86.9	81.9		II	98.0	92.6	107.7	86.1
	III	82.7	77.6	90.2	90.5	80.5		III	97.1	94.0	108.4	87.7
	IV	84.1	81.1	88.5	91.8	76.8		IV	97.7	92.9	109.1	86.1
11	I	85.2	80.9	89.7	89.4	69.2	11	I	97.4	94.0	109.9	88.8
	II	78.6	83.2	79.7	87.3	60.2		II	97.5	95.1	110.5	82.2
	III	81.9	85.5	80.7	90.4	78.9		III	99.2	95.5	111.3	84.9
	IV	82.6	87.0	76.9	88.4	85.1		IV	100.3	95.4	112.1	83.7
12	I	84.6	83.8	81.2	87.6	88.0	12	I	98.9	98.8	112.9	85.4
	II	84.7	80.7	79.0	88.8	85.8		II	100.1	99.9	113.4	86.5
	III	81.0	78.3	74.3	85.2	78.4		III	99.9	99.1	114.7	87.9
	IV	77.8	73.0	78.5	84.6	75.1		IV	100.9	99.4	115.8	90.5
13	I	81.1	73.2	75.9	86.8	78.9	13	I	105.3	98.3	116.0	91.3
	II	82.4	75.4	79.4	88.3	79.7		II	107.8	101.9	116.5	94.6
	III	81.8	78.3	81.7	90.4	80.1		III	106.5	102.9	116.9	98.7
	IV	84.8	80.6	80.4	93.4	82.3		IV	107.6	98.8	117.3	101.5
14	I	84.7	87.3	83.8	95.1	85.7	14	I	106.1	98.9	117.7	98.9

第1-(1)-4図 設備投資等の推移

設備投資（ソフトウェア除く）

(2008年 I = 100)

生産・営業用設備判断D.I.

(「過剰」-「不足」 %ポイント)

年・期		全産業	製造業	非製造業	年・期		全産業	製造業	非製造業
2008	I	100.0	100.0	100.0	2008	I	0	0	0
	II	89.3	99.8	82.9		II	2	2	1
	III	88.4	99.2	81.9		III	3	6	2
	IV	80.8	87.6	76.7		IV	8	14	2
09	I	74.5	77.6	72.6	09	I	19	36	8
	II	69.5	66.6	71.2		II	21	36	9
	III	66.4	58.6	71.2		III	19	34	8
	IV	65.5	56.4	71.1		IV	17	30	7
10	I	64.5	52.4	71.8	10	I	14	25	7
	II	68.3	59.1	74.0		II	11	19	6
	III	70.3	64.7	73.7		III	8	14	4
	IV	68.4	64.9	70.5		IV	7	14	3
11	I	66.8	65.5	67.5	11	I	7	12	3
	II	62.4	57.6	65.4		II	7	13	3
	III	63.2	63.8	62.8		III	6	10	3
	IV	71.5	67.4	73.9		IV	6	10	2
12	I	68.8	67.2	69.7	12	I	5	11	1
	II	66.4	65.7	66.8		II	5	11	2
	III	65.3	64.2	66.0		III	5	12	1
	IV	66.2	61.4	69.1		IV	6	14	0
13	I	64.9	59.8	68.1	13	I	6	14	0
	II	67.2	59.8	71.7		II	5	12	0
	III	67.3	60.0	71.7		III	3	10	-1
	IV	68.1	60.6	72.6		IV	2	8	-3
14	I	70.2	64.0	73.9	14	I	0	5	-4

第1-(1)-5図 業種別・企業規模別 経常利益の推移

①全規模

(2008年 I =100)

年・期	全産業	製造業	非製造業
II	109.9	104.6	114.0
III	91.6	85.8	96.1
IV	41.6	1.4	72.4
09 I	27.2	-36.4	76.0
II	47.5	2.6	81.9
III	66.4	33.9	91.2
IV	80.4	63.4	93.5
10 I	80.8	79.7	81.7
II	95.6	73.9	112.2
III	95.7	79.0	108.5
IV	101.0	78.1	118.6
11 I	89.7	68.0	106.3
II	82.5	63.0	97.4
III	88.7	65.9	106.2
IV	90.4	61.1	112.9
12 I	97.7	69.5	119.3
II	92.8	64.5	114.4
III	94.1	66.3	115.5
IV	97.9	74.1	116.2
13 I	103.5	90.0	113.9
II	115.4	99.4	127.8
III	114.2	94.1	129.6
IV	124.4	111.2	134.6
14 I	125.8	96.4	148.5

②企業規模別

(2011年 I =100)

年・期	大企業		中小企業	
	製造業	非製造業	製造業	非製造業
2011 I	100.0	100.0	100.0	100.0
II	96.9	100.4	90.0	89.6
III	92.4	98.1	84.5	89.8
IV	86.6	94.8	76.5	89.9
12 I	86.1	95.1	83.3	95.2
II	83.8	95.5	93.4	102.3
III	83.7	99.9	93.4	103.1
IV	91.3	101.5	88.4	102.7
13 I	99.1	101.9	91.2	99.3
II	117.4	111.2	90.2	95.7
III	129.3	113.2	87.5	100.4
IV	143.8	118.8	99.4	101.8
14 I	142.4	126.3	110.3	111.9

第1-(1)-6図 完全失業率と求人倍率の推移

(単位 倍、%)				(単位 倍、%)				(単位 倍、%)			
年・期	有効求人倍率	新規求人倍率	完全失業率	年・期	有効求人倍率	新規求人倍率	完全失業率	年・期	有効求人倍率	新規求人倍率	完全失業率
1972 I	1.02	1.32	1.4	86 I	0.66	0.93	2.7	2000 I	0.53	0.97	4.8
II	1.08	1.38	1.4	II	0.62	0.89	2.8	II	0.57	1.03	4.7
III	1.19	1.54	1.4	III	0.60	0.90	2.9	III	0.61	1.09	4.7
IV	1.38	1.92	1.4	IV	0.61	0.90	2.8	IV	0.65	1.14	4.7
73 I	1.62	2.04	1.3	87 I	0.63	0.96	2.9	01 I	0.64	1.09	4.8
II	1.73	2.17	1.4	II	0.65	1.01	3.0	II	0.61	1.06	4.9
III	1.85	2.21	1.3	III	0.71	1.15	2.7	III	0.58	1.00	5.1
IV	1.87	2.10	1.1	IV	0.80	1.30	2.7	IV	0.52	0.90	5.4
74 I	1.54	1.82	1.3	88 I	0.90	1.38	2.7	02 I	0.51	0.89	5.3
II	1.32	1.52	1.3	II	0.98	1.50	2.5	II	0.53	0.92	5.4
III	1.10	1.25	1.4	III	1.06	1.60	2.5	III	0.55	0.95	5.4
IV	0.87	1.02	1.6	IV	1.12	1.70	2.4	IV	0.57	0.97	5.3
75 I	0.71	1.00	1.7	89 I	1.16	1.73	2.3	03 I	0.59	1.01	5.4
II	0.63	0.97	1.8	II	1.24	1.87	2.3	II	0.61	1.03	5.4
III	0.56	0.97	1.9	III	1.29	1.93	2.2	III	0.65	1.09	5.2
IV	0.55	0.91	2.1	IV	1.32	1.98	2.2	IV	0.73	1.18	5.0
76 I	0.61	1.03	2.0	90 I	1.35	1.98	2.1	04 I	0.76	1.20	4.9
II	0.65	1.05	2.0	II	1.39	2.05	2.1	II	0.80	1.26	4.7
III	0.67	1.01	2.0	III	1.45	2.14	2.1	III	0.84	1.31	4.8
IV	0.63	0.95	1.9	IV	1.44	2.12	2.1	IV	0.90	1.41	4.5
77 I	0.60	0.89	2.0	91 I	1.44	2.12	2.1	05 I	0.92	1.44	4.5
II	0.57	0.84	2.0	II	1.43	2.11	2.1	II	0.94	1.44	4.4
III	0.53	0.81	2.0	III	1.40	2.02	2.1	III	0.96	1.48	4.3
IV	0.52	0.82	2.0	IV	1.34	1.93	2.1	IV	0.99	1.50	4.4
78 I	0.53	0.85	2.2	92 I	1.22	1.79	2.1	06 I	1.04	1.56	4.2
II	0.55	0.88	2.2	II	1.12	1.66	2.1	II	1.06	1.58	4.1
III	0.57	0.93	2.3	III	1.05	1.55	2.2	III	1.07	1.56	4.1
IV	0.60	1.00	2.2	IV	0.96	1.45	2.3	IV	1.06	1.57	4.0
79 I	0.64	1.01	2.1	93 I	0.88	1.35	2.3	07 I	1.05	1.56	4.0
II	0.70	1.10	2.1	II	0.79	1.23	2.4	II	1.07	1.56	3.8
III	0.73	1.15	2.1	III	0.72	1.13	2.5	III	1.05	1.48	3.7
IV	0.78	1.19	2.1	IV	0.67	1.08	2.7	IV	0.99	1.45	3.8
80 I	0.77	1.12	1.9	94 I	0.65	1.08	2.9	08 I	0.96	1.39	3.9
II	0.77	1.12	2.0	II	0.64	1.08	2.8	II	0.94	1.32	4.0
III	0.75	1.06	2.0	III	0.64	1.10	3.0	III	0.86	1.24	4.0
IV	0.72	1.00	2.2	IV	0.64	1.06	2.9	IV	0.75	1.04	4.0
81 I	0.68	0.95	2.2	95 I	0.65	1.07	3.0	09 I	0.58	0.81	4.5
II	0.67	0.95	2.3	II	0.63	1.06	3.1	II	0.46	0.77	5.1
III	0.69	0.98	2.2	III	0.62	1.06	3.2	III	0.43	0.79	5.4
IV	0.67	0.95	2.2	IV	0.63	1.10	3.3	IV	0.44	0.80	5.2
82 I	0.65	0.88	2.2	96 I	0.66	1.13	3.4	10 I	0.47	0.82	5.0
II	0.60	0.87	2.4	II	0.70	1.18	3.4	II	0.50	0.86	5.1
III	0.60	0.89	2.4	III	0.72	1.22	3.3	III	0.54	0.91	5.0
IV	0.59	0.86	2.5	IV	0.74	1.24	3.3	IV	0.58	0.97	5.0
83 I	0.59	0.88	2.6	97 I	0.74	1.25	3.3	11 I	0.61	0.99	4.7
II	0.59	0.89	2.6	II	0.74	1.24	3.3	II	0.61	0.98	4.7
III	0.60	0.92	2.7	III	0.73	1.20	3.4	III	0.65	1.09	4.5
IV	0.62	0.95	2.6	IV	0.68	1.12	3.5	IV	0.71	1.17	4.5
84 I	0.64	0.95	2.7	98 I	0.60	1.00	3.7	12 I	0.75	1.23	4.5
II	0.64	0.96	2.7	II	0.54	0.93	4.1	II	0.80	1.27	4.4
III	0.65	0.97	2.7	III	0.50	0.88	4.3	III	0.81	1.30	4.3
IV	0.66	0.99	2.7	IV	0.48	0.86	4.4	IV	0.82	1.32	4.2
85 I	0.68	1.00	2.6	99 I	0.48	0.89	4.6	13 I	0.86	1.36	4.2
II	0.69	0.99	2.5	II	0.47	0.84	4.7	II	0.9	1.43	4.0
III	0.68	0.96	2.6	III	0.47	0.87	4.7	III	0.95	1.48	4.0
IV	0.67	0.94	2.8	IV	0.49	0.90	4.6	IV	1.01	1.57	3.9
								14 I	1.05	1.65	3.6

第1-(1)-7図 2013年の産業別・職業別雇用者数の前年差

①主な産業別

(単位 万人)

項目	建設業	製造業	情報 通信業	運輸業、 郵便業	卸売業、 小売業	金融業、 保険業	不動産業、 物品賃貸業	学術研究、 専門・技術 サービス業	宿泊業、 飲食サー ビス業	生活関連 サービス業 娯楽業	教育、 学習支 援業	医療、 福祉	複合 サービ ス事業	サービス業 (他に分類 されないも の)	公務
雇用者	-5	-12	-1	-5	10	-2	-1	-2	7	0	4	22	8	3	3

②職業別

(単位 万人)

項目	管理的 職業従 事者	専門的・ 技術的職 業従事者	事務従 事者	販売従 事者	サービ ス職業 従事者	保安職業 従事者	農林漁業 従事者	生産工程 従事者	輸送・機械 運転従事者	建設・採 掘従事者	運搬・清 掃・包装 等従事者
役員を除 く雇用者	-5	-4	18	-13	22	-6	-2	3	-3	3	24

第1-(1)-9図 平成24年就業構造基本調査における男性の就業状況

(単位 万人、%)

項目	23歳	24歳	25歳	26歳	27歳	28歳	29歳	30歳
正規の職員・従業員	30.5	37.5	43.1	46.6	47.1	50.2	53.7	52.1
非正規の職員・従業員	9.7	11.4	12.0	11.2	11.6	11.2	9.8	9.8
その他	21.4	15.9	14.4	12.1	11.8	10.7	10.9	11.3
人口	61.6	64.9	69.4	69.8	70.6	72.1	74.5	73.2
就職率	94.5	91.1	92.0	95.9	96.6	96.6	95.5	93.3

第1-(1)-11図 人口に占める正規雇用労働者の割合の推移

①人口に占める正規雇用労働者の割合 (男女15~64歳)

(単位 %)

年	正規比率
2003	39.6
04	39.5
05	39.3
06	39.9
07	40.6
08	40.4
09	40.4
10	40.4
11	40.3
12	40.5
13	40.6

②年齢別 人口に占める正規雇用労働者の割合

(単位 %)

年	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳
2003	54.9	49.9	44.4	24.3
04	54.7	49.4	44.7	24.7
05	54.0	49.5	45.0	24.6
06	54.6	49.7	45.7	25.6
07	54.3	50.7	46.7	27.1
08	54.6	50.1	46.8	26.4
09	54.3	50.5	47.0	26.3
10	54.5	50.6	47.4	26.2
11	54.8	50.8	47.7	25.3
12	55.1	51.2	47.5	25.7
13	54.7	50.9	47.6	26.0

③男性 人口に占める正規雇用労働者の割合

(単位 %)

年	25~34歳	35~44歳	45~54歳
2003	73.3	74.3	65.0
2013	69.4	72.8	68.6

④女性 人口に占める正規雇用労働者の割合

(単位 %)

年	25~34歳	35~44歳	45~54歳
2003	36.0	25.3	23.8
2013	39.5	28.4	26.5

第1-(1)-12図 夫の収入階級別にみた妻の就業率と就業時間の推移

100~400万円未満

(単位 %)

年	就業率	週35時間未満	週35時間以上
2002	59.1	20.4	23.1
03	59.9	22.2	23.3
04	60.3	22.4	24.1
05	61.0	22.9	24.6
06	61.1	22.8	25.7
07	61.9	24.9	24.9
08	61.9	25.8	24.9
09	61.3	26.6	24.2
10	62.3	26.5	25.5
11	62.5	28.4	24.8
12	63.3	28.5	25.0
13	64.2	29.6	25.3

400~700万円

(単位 %)

年	就業率	週35時間未満	週35時間以上
2002	56.5	25.3	22.7
03	57.1	26.8	22.6
04	56.7	26.0	23.4
05	57.7	26.9	23.5
06	57.1	26.2	24.2
07	58.5	28.8	23.7
08	58.9	29.6	23.0
09	58.4	29.8	23.0
10	59.2	30.8	23.0
11	60.0	30.8	23.7
12	60.5	31.8	23.9
13	62.5	33.8	24.0

700~1,000万円未満

(単位 %)

年	就業率	週35時間未満	週35時間以上
2002	53.6	27.0	19.7
03	53.5	27.5	19.5
04	53.0	27.0	19.7
05	54.4	27.6	20.7
06	54.7	28.3	21.3
07	54.2	29.7	18.9
08	56.0	31.0	19.8
09	55.8	30.5	19.9
10	57.9	31.8	20.9
11	55.7	31.1	19.8
12	57.1	32.3	20.4
13	58.1	35.0	18.2

1,000万円以上

(単位 %)

年	就業率	週35時間未満	週35時間以上
2002	46.8	22.6	15.3
03	47.8	22.5	13.7
04	47.5	22.1	14.4
05	47.8	22.5	14.3
06	48.6	24.3	14.4
07	50.6	25.6	16.9
08	50.6	28.2	13.2
09	46.6	25.5	13.0
10	49.0	26.5	13.5
11	48.7	26.0	14.0
12	49.0	26.5	14.6
13	51.4	29.1	14.2

第1-(1)-14図 求職理由別完全失業者数の推移

(単位 万人)

年・期	定年又は 雇用契約 の満了に よる離職	勤め先や 事業の都 合による 離職	自発的な 離職(自 己都合)	学卒 未就職者	収入を得 る必要が 生じたか ら	その他
2003 I	3	2	2	1	3	-5
II	2	-3	6	2	1	-6
III	3	-8	-12	2	-1	-3
IV	-3	-19	-3	0	4	2
04 I	-4	-22	-6	-2	1	-2
II	-9	-27	-15	-3	2	0
III	-6	-22	1	-2	0	3
IV	-6	-18	-7	1	-5	0
05 I	-5	-20	3	-2	-5	2
II	-2	-15	4	-4	-6	1
III	-4	-13	-2	-3	0	-6
IV	-2	-9	9	-2	1	-1
06 I	-3	-8	0	-2	-1	-3
II	-4	-6	-9	-1	-1	1
III	-4	-9	-1	1	-3	3
IV	-3	-9	-7	-2	-3	0
07 I	-2	-2	-9	-1	-3	2
II	0	-9	-6	-3	-2	-4
III	-2	-6	-8	-4	-2	0
IV	-1	-1	-7	-1	-2	-2
08 I	-1	-6	-2	-3	3	0
II	4	4	3	-2	3	2
III	3	4	6	1	3	0
IV	3	9	-1	-1	2	-1

(単位 万人)

年・期	定年又は 雇用契約 の満了に よる離職	勤め先や 事業の都 合による 離職	自発的な 離職(自 己都合)	学卒 未就職者	収入を得 る必要が 生じたか ら	その他
09 I	3	35	-1	2	5	-3
II	10	54	3	4	6	-2
III	16	59	7	1	9	1
IV	9	43	4	3	8	2
10 I	10	14	1	3	2	-1
II	-2	-11	3	2	6	4
III	-7	-15	-2	3	-4	-1
IV	-1	-21	4	2	2	0
11 I	-2	-26	4	1	-5	4
II	-2	-20	1	1	-13	0
III	-4	-24	-8	-1	-4	-3
IV	-2	-17	-8	-1	-6	0
12 I	-2	-12	-3	0	0	1
II	0	-12	0	0	-1	-4
III	0	-11	-1	1	-5	0
IV	-3	-6	-1	0	-4	-3
13 I	-2	-5	-3	-1	-6	-3
II	-4	-10	-7	-2	-4	2
III	0	-13	-5	-1	1	1
IV	-5	-9	-3	0	-3	0
14 I	-6	-15	-9	-3	-1	-4

第1-(1)-15図 年齢階級別完全失業率の推移

(単位 %) )

年	15歳以上	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
1990	2.1	4.3	2.4	1.5	1.2	2.7	0.8
91	2.1	4.5	2.3	1.5	1.2	2.5	1.0
92	2.2	4.4	2.5	1.5	1.2	2.5	1.0
93	2.5	5.0	2.9	1.8	1.5	3.0	1.0
94	2.9	5.6	3.4	2.0	1.8	3.6	1.4
95	3.2	6.1	3.8	2.2	1.9	3.7	1.3
96	3.4	6.6	4.0	2.2	2.0	4.2	1.5
97	3.4	6.7	4.2	2.3	2.1	4.0	1.5
98	4.1	7.7	4.9	3.0	2.5	5.0	2.1
99	4.7	9.1	5.5	3.3	3.1	5.4	2.2
2000	4.7	9.1	5.6	3.2	3.3	5.5	2.2
01	5.0	9.6	6.0	3.6	3.4	5.7	2.4
02	5.4	9.9	6.4	4.1	4.0	5.9	2.3
03	5.3	10.1	6.3	4.1	3.7	5.6	2.5
04	4.7	9.5	5.7	3.9	3.4	4.5	2.0
05	4.4	8.7	5.6	3.8	3.0	4.1	2.0
06	4.1	8.0	5.2	3.4	2.9	3.9	2.1
07	3.9	7.7	4.9	3.4	2.8	3.4	1.8
08	4.0	7.2	5.2	3.4	2.9	3.6	2.1
09	5.1	9.1	6.4	4.6	3.9	4.7	2.6
10	5.1	9.4	6.2	4.6	3.9	5.0	2.4
11	4.6	8.2	5.8	4.1	3.6	4.5	2.2
12	4.3	8.1	5.5	4.1	3.3	4.1	2.3
13	4.0	6.9	5.3	3.8	3.3	3.7	2.3

第1-(1)-16図 新卒採用計画と新規学卒就職率の推移

新卒採用計画

(単位 %)

年	全規模	大企業	中小企業
2005	8.8	15.3	3.1
06	9.1	15.0	2.3
07	6.6	12.7	1.6
08	0.9	5.7	-5.7
09	-8.1	-3.3	-12.4
10	-22.1	-31.4	-9.0
11	3.5	0.8	7.7
12	7.4	6.5	3.6
13	5.0	1.8	8.6
14	0.8	-1.8	1.5

新規学卒就職率の推移

(単位 %)

年	大学卒	短大卒	高専卒	専修学校卒	高校卒	中学卒
2005	93.5	89.0	98.5	92.5	94.1	66.7
06	95.3	90.8	96.7	91.8	95.8	72.3
07	96.3	94.3	98.8	93.8	96.7	76.4
08	96.9	94.6	99.6	93.7	97.1	74.6
09	95.7	94.5	100.0	91.8	95.6	63.3
10	91.8	88.4	99.5	87.4	93.9	52.0
11	91.0	84.1	98.7	86.2	95.2	53.7
12	93.6	89.5	100.0	93.2	96.7	56.7
13	93.9	94.7	100.0	94.1	97.6	59.4
14	94.4	94.2	100.0	93.0	98.2	60.9

第1-(1)-17図 従業員規模別大卒求人倍率の推移

(単位 倍、万人)

年	求人倍率				求人総数				民間企業就職希望者			
	1,000人以上	1,000人未満	300人未満	全体	1,000人以上	1,000人未満 (2010年以降は300人以上999人未満)	300人未満	全体	1,000人以上	1,000人未満 (2010年以降は300人以上999人未満)	300人未満	全体
2005	0.56	2.53	-	1.37	14.3	45.4	-	59.7	25.6	17.9	-	43.5
06	0.68	2.77	-	1.60	16.5	53.4	-	69.9	24.3	19.3	-	43.6
07	0.75	3.42	-	1.89	18.7	63.8	-	82.5	25.1	18.6	-	43.7
08	0.77	4.22	-	2.14	20.3	73.0	-	93.3	23.6	17.3	-	43.7
09	0.77	4.26	-	2.14	20.9	73.9	-	94.8	26.9	17.4	-	44.3
10	0.55	3.63	8.43	1.62	16.0	16.3	40.3	72.5	29.1	10.8	4.8	44.7
11	0.57	2.16	4.41	1.28	14.5	13.4	30.3	58.2	25.3	13.4	6.9	45.6
12	0.65	1.86	3.35	1.23	15.2	13.2	27.6	56.0	23.6	13.6	8.2	45.5
13	0.73	1.79	3.27	1.27	15.6	13.1	26.6	55.4	21.3	14.0	8.1	43.5
14	0.70	1.91	3.26	1.28	15.4	12.7	26.3	54.4	22.2	12.4	8.1	42.6
15	0.73	2.57	4.52	1.61	16.1	14.2	37.9	68.3	22.0	11.9	8.4	42.3

第1-(1)-19図 新規求人数(前年同期比)の産業別寄与度

(単位 %)

産業	2005				06
	I	II	III	IV	I
合計	9.3	10.6	9.1	4.6	6.5
建設業	0.9	2.0	1.8	0.3	-0.4
製造業	0.3	0.5	0.4	0.5	0.9
情報通信業	0.6	0.8	0.5	0.0	0.4
運輸業	0.5	0.5	0.4	0.3	0.4
卸売業, 小売業	0.7	1.2	1.6	1.2	1.5
飲食店, 宿泊業	0.6	1.0	1.0	0.7	0.6
医療, 福祉	1.2	1.6	1.6	1.7	1.5
サービス業(他に分類されないもの)	4.5	2.8	1.3	-0.4	1.3
その他	0.0	0.2	0.3	0.2	0.4

(単位 %)

産業	2013				14
	I	II	III	IV	I
合計	5.9	6.9	8.8	9.5	8.5
建設業	0.7	0.8	1.0	0.8	0.5
製造業	-0.6	-0.1	1.1	2.0	1.9
情報通信業	0.2	0.2	0.3	0.2	0.2
運輸業, 郵便業	0.1	0.3	0.4	0.5	0.5
卸売業, 小売業	1.5	1.2	0.9	1.0	0.5
宿泊業, 飲食サービス業	0.9	1.4	0.8	0.4	0.4
医療, 福祉	1.5	1.0	1.1	1.4	1.5
サービス業(他に分類されないもの)	0.7	1.5	2.5	2.9	2.4
その他	0.8	0.7	0.8	0.3	0.6

### 第1-(1)-20図 産業別新規求人数

2005年

(単位 千件)

項目	製造業	卸売・小売業	医療、福祉	その他
フルタイム	1,052	786	590	4,254
パートタイム	356	730	419	1,551

2013年

(単位 千件)

項目	製造業	卸売業、小売業	医療、福祉	その他
フルタイム	597.15	695.75	1,067.74	3,376.56
パートタイム	279.84	757.21	811.98	1,680.26

### 第1-(1)-21図 職種別有効求人倍率(2013年度)

(単位 倍)

職種	有効求人倍率
職業計	0.87
管理的職業	0.78
専門的・技術的職業	1.52
うち看護師・准看護師	2.75
うち保育士	1.21
事務的職業	0.28
販売の職業	1.11
サービスの職業	1.81
農林漁業の職業	0.95
うち農業の職業	0.95
うち漁業の職業	0.75
生産工程の職業	0.81
輸送・機械運転の職業	1.45
建設・採掘の職業	2.54
うち建設の職業	2.54
うち土木の職業	2.31
運搬・清掃等の職業	0.50
介護関係職種	1.91

第1-(1)-23図 過去の景気回復期と比較した生産(活動)水準と労働投入の関係  
調査産業計

(単位 %)

項目	第14循環		第15循環		今局面	
	活動指数	労働投入	活動指数	労働投入	活動指数	労働投入
就業者数	1.1	-	5.1	-	2.3	-
所定内労働時間	-	-0.8	-	-0.6	-	0.9
所定外労働時間	-	-0.1	-	0.9	-	-0.9
所定外労働時間	-	0.4	-	0.6	-	0.4

製造業

(単位 %)

項目	第14循環		第15循環		今局面	
	生産	労働投入	生産	労働投入	生産	労働投入
就業者数	5.6	-	24.7	-	5.8	-
所定内労働時間	-	-2.9	-	-4.5	-	-0.2
所定外労働時間	-	0.8	-	3.1	-	-0.4
所定外労働時間	-	1.3	-	2.9	-	1.0

非製造業

(単位 %)

項目	第14循環		第15循環		今局面	
	活動指数	労働投入	活動指数	労働投入	活動指数	労働投入
就業者数	0.0	-	-0.5	-	1.5	-
所定内労働時間	-	-0.2	-	0.4	-	1.2
所定外労働時間	-	-0.4	-	0.3	-	-0.9
所定外労働時間	-	0.2	-	0.1	-	0.3

第1-(1)-24図 雇用されている障害者の数と実雇用率の推移

(単位 千人、%)

年	精神障害者	知的障害者	身体障害者	実雇用率
1996	-	24	224	1.47
97	-	25	225	1.47
98	-	27	225	1.48
99	-	28	226	1.49
2000	-	30	223	1.49
01	-	31	222	1.49
02	-	32	214	1.47
03	-	33	214	1.48
04	-	36	222	1.46
05	-	40	229	1.49
06	2	44	238	1.52
07	4	48	251	1.55
08	6	54	266	1.59
09	8	57	268	1.63
10	10	61	272	1.68
11	13	69	284	1.65
12	17	75	291	1.69
13	22	83	304	1.76

コラム1-2 NAIRUとUV分析による構造的・摩擦的失業率

(単位 %) )

年	NAIRU	UV分析 による 均衡失業率	完全失業率
1970	1.3	1.5	1.1
71	1.3	1.5	1.2
72	1.4	1.7	1.4
73	1.5	1.8	1.3
74	1.5	1.7	1.4
75	1.4	1.7	1.9
76	1.5	1.8	2.0
77	1.5	1.7	2.0
78	1.6	1.9	2.2
79	1.7	1.9	2.1
80	1.8	1.9	2.0
81	1.9	2.0	2.2
82	2.0	2.1	2.4
83	2.1	2.3	2.6
84	2.2	2.3	2.7
85	2.2	2.3	2.6
86	2.3	2.3	2.8
87	2.4	2.4	2.8
88	2.5	2.4	2.5
89	2.5	2.4	2.3
90	2.5	2.2	2.1
91	2.6	2.2	2.1
92	2.7	2.2	2.2
93	2.8	2.3	2.5
94	2.9	2.4	2.9
95	3.1	2.6	3.2
96	3.2	2.8	3.4
97	3.4	2.9	3.4
98	3.5	3.0	4.1
99	3.7	3.2	4.7
2000	3.8	3.5	4.7
01	3.9	3.6	5.0
02	4.0	3.8	5.4
03	4.1	3.9	5.3
04	4.1	3.9	4.7
05	4.1	3.9	4.4
06	4.1	3.8	4.1
07	4.2	3.5	3.9
08	4.2	3.4	4.0
09	4.3	3.4	5.1
10	4.3	3.5	5.1
11	4.3	3.6	4.6
12	4.3	3.7	4.3
13	4.3	3.6	4.0

第1-(2)-1図 企業物価指数の推移

(2010年=100)

年・期	国内企業物価指数	輸出物価指数 (円ベース)	輸入物価指数 (円ベース)	交易条件 (円ベース)
2008	105.7	114.6	125.1	91.6
09	100.1	102.5	93.4	109.8
10	100.0	100.0	100.0	100.0
11	101.5	97.8	107.5	91.0
12	100.6	95.8	107.2	89.4
13	101.9	107.0	122.7	87.2
2009 I	101.3	101.3	90.4	112.1
II	99.9	104.8	92.4	113.3
III	100.0	103.2	95.2	108.4
IV	99.3	100.9	95.4	105.7
10 I	100.0	101.9	99.7	102.2
II	100.2	103.0	103.9	99.1
III	99.9	97.8	98.2	99.6
IV	99.9	97.4	98.2	99.2
11 I	100.9	99.2	104.4	95.1
II	102.0	100.3	111.6	89.9
III	102.1	97.0	108.2	89.7
IV	101.0	94.8	105.7	89.7
12 I	101.2	96.3	107.8	89.3
II	100.9	96.7	109.9	88.0
III	100.2	94.1	104.1	90.4
IV	100.1	96.2	107.1	89.9
13 I	100.9	105.0	119.2	88.1
II	101.6	107.6	123.4	87.1
III	102.4	106.9	122.6	87.2
IV	102.6	108.4	125.6	86.3
14 I	102.8	109.7	128.4	85.4

第1-(2)-2図 国内企業物価指数(国内需要財)上昇率の需要段階別寄与度

(単位 %)

年・期	企業物価指数 (国内需要財) の上昇率 (前年同期比)	素原材料	中間財	最終財
2008	5.4	2.4	2.8	0.1
09	-9.7	-3.9	-4.5	-1.3
10	1.2	1.3	0.4	-0.5
11	2.7	1.8	1.3	-0.3
12	-0.7	0.1	-0.5	-0.4
13	4.2	1.5	1.9	0.7
2010 I	0.8	1.4	-0.5	-0.1
II	2.5	2.1	0.9	-0.5
III	0.5	0.8	0.4	-0.8
IV	0.9	0.8	0.7	-0.5
11 I	1.7	1.4	0.8	-0.6
II	3.0	1.9	1.3	-0.3
III	3.9	2.2	1.7	-0.1
IV	2.5	1.8	1.1	-0.4
12 I	1.0	1.0	0.4	-0.3
II	-1.1	0.0	-0.7	-0.5
III	-2.3	-0.4	-1.2	-0.6
IV	-0.5	0.0	-0.4	-0.1
13 I	2.1	1.1	0.6	0.3
II	3.2	1.2	1.4	0.6
III	5.6	1.8	2.7	1.1
IV	5.8	2.0	2.8	1.0
14 I	3.3	0.8	2.1	0.5

第1-(2)-3図 企業向けサービス価格指数の推移

(単位 %) )

年・期	総平均	金融・保険	不動産	運輸
2008	0.6	0.2	2.6	3.1
09	-2.7	-1.4	0.7	-7.3
10	-1.3	-1.2	-2.5	0.0
11	-0.7	0.3	-3.6	0.0
12	-0.4	0.2	-2.6	-0.2
13	0.4	0.6	-1.0	2.3
2010 I	-1.4	-1.5	-1.2	0.1
II	-1.2	-1.1	-2.4	0.3
III	-1.4	-1.4	-3.1	-0.1
IV	-1.3	-0.7	-3.4	-0.4
11 I	-1.1	-0.2	-3.7	-0.7
II	-1.0	0.5	-3.6	-0.6
III	-0.5	0.6	-3.9	0.4
IV	-0.2	0.4	-3.4	0.7
12 I	-0.4	0.8	-3.3	0.3
II	-0.1	0.1	-2.6	-0.2
III	-0.5	0.0	-2.0	-0.9
IV	-0.6	0.0	-2.3	-0.1
13 I	-0.1	-0.4	-1.5	1.5
II	0.1	0.5	-1.7	2.0
III	0.5	1.0	-1.0	2.8
IV	0.9	1.4	0.2	3.0
14 I	0.7	1.5	-0.1	1.6

(単位 %)

年・期	総平均	情報通信	広告	リース・レンタル	諸サービス
2008	0.6	-0.4	-2.2	-3.3	0.8
09	-2.7	-1.7	-6.1	-3.6	0.0
10	-1.3	-1.6	-1.7	-4.4	-1.0
11	-0.7	-1.1	-0.2	-2.2	-0.1
12	-0.4	-0.7	-0.1	-1.4	0.2
13	0.4	-1.3	-0.2	0.3	0.4
2010 I	-1.4	-2.0	-3.1	-4.8	-0.7
II	-1.2	-1.2	-1.1	-5.4	-1.0
III	-1.4	-1.4	-1.8	-4.3	-1.2
IV	-1.3	-1.5	-0.8	-3.2	-1.2
11 I	-1.1	-1.0	-0.3	-3.0	-0.7
II	-1.0	-1.3	-2.4	-1.9	-0.2
III	-0.5	-1.4	0.9	-1.7	0.0
IV	-0.2	-0.8	1.0	-2.2	0.4
12 I	-0.4	-1.0	-0.5	-1.3	0.2
II	-0.1	-0.2	3.5	-1.3	0.1
III	-0.5	-0.3	-1.0	-1.9	0.3
IV	-0.6	-1.2	-2.3	-1.0	0.1
13 I	-0.1	-1.2	0.3	-0.5	0.0
II	0.1	-1.7	-1.7	0.4	0.5
III	0.5	-1.2	0.0	0.8	0.4
IV	0.9	-1.1	0.7	0.7	0.9
14 I	0.7	-1.1	0.5	0.6	1.5

第1-(2)-4図 大企業・中小企業における仕入・販売価格D.I.の推移

大企業				中小企業					
年・期	仕入価格 D.I.	販売価格 D.I.	販売価格 D.I. - 仕入価格 D.I.	年・期	仕入価格 D.I.	販売価格 D.I.	販売価格 D.I. - 仕入価格 D.I.		
2003	I	-1	-26	-25	2003	I	5	-32	-37
	II	-8	-25	-17		II	0	-33	-33
	III	-4	-22	-18		III	1	-30	-31
	IV	-3	-23	-20		IV	2	-27	-29
04	I	7	-17	-24	04	I	10	-30	-40
	II	18	-14	-32		II	23	-24	-47
	III	22	-9	-31		III	26	-22	-48
	IV	24	-10	-34		IV	29	-19	-48
05	I	22	-10	-32	05	I	25	-20	-45
	II	24	-8	-32		II	28	-19	-47
	III	27	-7	-34		III	28	-18	-46
	IV	26	-5	-31		IV	28	-17	-45
06	I	23	-6	-29	06	I	29	-14	-43
	II	29	-3	-32		II	35	-11	-46
	III	33	1	-32		III	40	-9	-49
	IV	25	0	-25		IV	32	-10	-42
07	I	24	0	-24	07	I	30	-11	-41
	II	32	1	-31		II	39	-8	-47
	III	33	2	-31		III	40	-9	-49
	IV	38	4	-34		IV	46	-7	-53
08	I	43	5	-38	08	I	52	-5	-57
	II	50	10	-40		II	61	0	-61
	III	47	8	-39		III	58	-2	-60
	IV	17	-5	-22		IV	28	-12	-40
09	I	-12	-23	-11	09	I	0	-30	-30
	II	-9	-25	-16		II	-1	-32	-31
	III	-1	-22	-21		III	5	-30	-35
	IV	-3	-23	-20		IV	3	-33	-36
10	I	4	-21	-25	10	I	5	-31	-36
	II	9	-16	-25		II	12	-29	-41
	III	6	-15	-21		III	8	-28	-36
	IV	6	-17	-23		IV	9	-26	-35
11	I	20	-13	-33	11	I	23	-21	-44
	II	19	-9	-28		II	24	-20	-44
	III	14	-9	-23		III	18	-19	-37
	IV	9	-11	-20		IV	15	-20	-35
12	I	12	-12	-24	12	I	20	-18	-38
	II	6	-12	-18		II	12	-21	-33
	III	3	-13	-16		III	11	-20	-31
	IV	1	-15	-16		IV	9	-20	-29
13	I	15	-9	-24	13	I	23	-15	-38
	II	20	-3	-23		II	27	-13	-40
	III	21	0	-21		III	31	-8	-39
	IV	21	-1	-22		IV	33	-6	-39
14	I	23	2	-21	14	I	35	-3	-38

第1-(2)-5図 消費者物価指数の推移

(2010年=100)

年・月	総合	生鮮食品を除く 総合（いわゆる コア）	生鮮食品、石油 製品及びその他 特殊要因を除く 総合（いわゆる コアコア）
2005 1	100.5	100.5	101.1
2	100.2	100.2	100.8
3	100.5	100.5	101.1
4	100.6	100.8	101.4
5	100.7	100.9	101.4
6	100.3	100.7	101.3
7	100.2	100.6	101.1
8	100.3	100.7	101.1
9	100.6	100.9	101.3
10	100.6	101.0	101.3
11	100.2	100.7	101.0
12	100.3	100.7	101.0
2006 1	100.4	100.4	100.5
2	100.1	100.2	100.2
3	100.3	100.6	100.6
4	100.5	100.7	100.9
5	100.8	100.9	101.0
6	100.8	100.9	101.0
7	100.5	100.8	100.8
8	101.2	101.0	100.8
9	101.2	101.1	100.9
10	101.0	101.1	100.9
11	100.5	100.9	100.8
12	100.6	100.8	100.8
2007 1	100.4	100.4	100.3
2	99.9	100.1	100.0
3	100.2	100.3	100.3
4	100.5	100.6	100.6
5	100.8	100.8	100.7
6	100.6	100.8	100.6
7	100.5	100.7	100.5
8	101.0	100.9	100.6
9	101.0	101.0	100.7
10	101.3	101.2	100.8
11	101.1	101.3	100.8
12	101.3	101.6	100.9
2008 1	101.1	101.2	100.5
2	100.9	101.1	100.3
3	101.4	101.5	100.8
4	101.3	101.5	101.2
5	102.1	102.3	101.4
6	102.6	102.7	101.6
7	102.8	103.1	101.6
8	103.1	103.3	101.7
9	103.1	103.3	101.9
10	103.0	103.1	102.1
11	102.1	102.3	101.9
12	101.7	101.8	101.8
2009 1	101.1	101.2	101.2
2	100.8	101.1	101.0
3	101.1	101.4	101.3
4	101.2	101.4	101.4
5	101.0	101.2	101.3
6	100.8	101.0	101.2
7	100.5	100.8	100.9
8	100.8	100.8	100.9
9	100.8	100.9	101.0
10	100.4	100.8	100.9
11	100.2	100.6	100.7
12	100.0	100.5	100.5

(2010年=100)

年・月	総合	生鮮食品を除く 総合（いわゆる コア）	生鮮食品、石油 製品及びその他 特殊要因を除く 総合（いわゆる コアコア）
2010 1	100.1	100.2	100.3
2	100.0	100.2	100.2
3	100.3	100.4	100.3
4	100.4	100.3	100.5
5	100.3	100.3	100.3
6	100.1	100.1	100.1
7	99.5	99.7	99.7
8	99.7	99.7	99.7
9	99.9	99.7	99.7
10	100.2	100.0	99.9
11	99.9	99.8	99.7
12	99.6	99.7	99.5
2011 1	99.5	99.4	99.1
2	99.5	99.4	99.1
3	99.8	99.7	99.2
4	99.9	100.0	99.4
5	99.9	100.1	99.4
6	99.7	99.8	99.2
7	99.7	99.8	99.1
8	99.9	99.9	99.1
9	99.9	99.9	99.2
10	100.0	99.8	99.1
11	99.4	99.6	98.8
12	99.4	99.6	98.7
2012 1	99.6	99.3	98.5
2	99.8	99.5	98.6
3	100.3	100.0	98.9
4	100.4	100.2	99.0
5	100.1	100.0	98.9
6	99.6	99.6	98.7
7	99.3	99.5	98.6
8	99.4	99.6	98.6
9	99.6	99.8	98.6
10	99.6	99.8	98.6
11	99.2	99.5	98.3
12	99.3	99.4	98.1
2013 1	99.3	99.1	97.7
2	99.2	99.2	97.7
3	99.4	99.5	98.0
4	99.7	99.8	98.4
5	99.8	100.0	98.5
6	99.8	100.0	98.4
7	100.0	100.1	98.4
8	100.3	100.4	98.5
9	100.6	100.5	98.6
10	100.7	100.7	98.9
11	100.8	100.7	98.9
12	100.9	100.6	98.9
2014 1	100.7	100.4	98.5
2	100.7	100.5	98.6
3	101.0	100.8	99.0

第1-(2)-8図 就業形態計の現金給与総額の増減要因

産業計 (単位 %)

年	常用労働者全体の現金給与総額の増減率	一般労働者の所定内給与の寄与	一般労働者の所定外給与の寄与	一般労働者の特別給与の寄与	パートタイム労働者の給与の寄与	パートタイム労働者の構成比寄与
1993~2013	-0.4	0.3	0.1	-0.2	0.0	-0.6
1997~2013	-0.8	0.0	0.0	-0.3	0.0	-0.6
1993~1997	1.3	1.2	0.2	0.2	0.0	-0.3
1997~2008	-0.8	0.1	0.1	-0.3	0.0	-0.7
2008~2013	-0.9	-0.1	0.0	-0.2	0.0	-0.6
1994	1.6	1.5	0.1	0.0	0.0	0.0
95	1.1	1.0	0.2	0.0	0.0	-0.1
96	1.1	1.1	0.4	0.0	0.0	-0.5
97	1.6	1.3	0.1	0.8	0.0	-0.5
98	-1.3	0.6	-0.3	-1.0	0.0	-0.5
99	-1.5	0.2	0.1	-0.8	0.0	-0.9
2000	0.1	0.7	0.3	-0.1	0.2	-1.0
01	-1.5	0.1	-0.2	-0.5	0.0	-1.0
02	-2.9	-0.4	0.0	-1.3	-0.2	-1.1
03	-0.8	0.1	0.2	-0.3	0.1	-0.8
04	-0.7	-0.1	0.3	0.1	0.0	-1.1
05	0.6	0.2	0.1	0.3	0.0	-0.1
06	0.3	-0.1	0.1	0.3	0.1	0.0
07	-1.0	0.0	0.1	-0.4	-0.1	-0.6
08	-0.3	0.1	-0.1	-0.1	0.1	-0.3
09	-4.0	-0.5	-0.7	-1.9	-0.1	-0.8
10	0.5	0.0	0.5	0.5	0.1	-0.5
11	-0.2	-0.1	0.1	0.2	0.0	-0.3
12	-0.7	0.1	0.2	-0.4	0.1	-0.6
13	0.0	0.0	0.1	0.5	-0.1	-0.6

製造業 (単位 %)

年	常用労働者全体の現金給与総額の増減率	一般労働者の所定内給与の寄与	一般労働者の所定外給与の寄与	一般労働者の特別給与の寄与	パートタイム労働者の給与の寄与	パートタイム労働者の構成比寄与
1993~2013	0.6	0.5	0.1	0.0	0.0	0.0
1997~2013	0.2	0.3	0.0	-0.2	0.0	0.0
1993~1997	2.4	1.3	0.6	0.5	0.1	-0.1
1997~2008	0.3	0.4	0.1	-0.1	0.0	-0.1
2008~2013	-0.2	0.1	-0.1	-0.3	0.0	0.1
1994	1.9	1.6	0.3	-0.3	0.2	0.1
95	2.9	1.1	0.7	0.7	0.0	0.4
96	2.2	1.1	0.8	0.3	0.3	-0.3
97	2.5	1.2	0.6	1.0	0.0	-0.4
98	-1.0	1.2	-0.9	-1.0	0.0	-0.2
99	-1.0	0.4	0.0	-1.4	0.0	-0.1
2000	1.6	0.5	0.9	0.5	0.2	-0.5
01	-0.3	0.6	-0.5	-0.4	0.0	0.0
02	-1.3	-0.4	0.3	-1.3	0.0	0.1
03	1.8	0.4	0.7	0.6	0.1	0.0
04	1.6	0.5	0.5	0.9	0.1	-0.5
05	1.0	0.3	0.0	0.7	0.2	-0.1
06	1.3	0.1	0.4	0.6	0.2	0.0
07	-0.4	-0.1	-0.1	-0.5	0.1	0.1
08	0.4	0.6	-0.5	0.0	0.1	0.1
09	-7.0	-0.7	-2.4	-3.3	-0.3	-0.3
10	4.0	0.4	1.8	1.1	0.4	0.2
11	2.0	0.3	0.1	1.1	0.0	0.4
12	0.2	0.3	0.2	-0.6	0.0	0.3
13	0.1	-0.1	0.2	0.5	-0.1	-0.5

非製造業 (単位 %)

年	常用労働者全体の現金給与総額の増減率	一般労働者の所定内給与の寄与	一般労働者の所定外給与の寄与	一般労働者の特別給与の寄与	パートタイム労働者の給与の寄与	パートタイム労働者の構成比寄与
1993~2013	-0.7	0.2	0.1	-0.3	0.0	-0.7
1997~2013	-1.1	0.0	0.1	-0.3	0.0	-0.7
1993~1997	1.0	1.1	0.1	0.1	0.0	-0.3
1997~2008	-1.1	0.0	0.1	-0.4	0.0	-0.8
2008~2013	-1.0	-0.2	0.0	-0.2	0.0	-0.7
1994	1.4	1.4	0.1	0.0	0.0	0.0
95	0.5	0.9	0.0	-0.3	0.0	-0.1
96	0.7	1.0	0.3	-0.1	0.0	-0.5
97	1.3	1.2	0.0	0.7	0.0	-0.5
98	-1.4	0.3	-0.1	-1.1	0.0	-0.6
99	-1.7	0.1	0.1	-0.7	-0.1	-1.1
2000	-0.3	0.7	0.1	-0.2	0.2	-1.1
01	-1.9	0.0	-0.1	-0.5	0.0	-1.2
02	-3.3	-0.4	0.0	-1.2	-0.2	-1.4
03	-1.4	0.0	0.1	-0.6	0.1	-1.0
04	-1.3	-0.3	0.2	-0.1	0.0	-1.2
05	0.5	0.2	0.1	0.2	0.0	-0.1
06	0.0	-0.2	0.1	0.2	0.0	-0.1
07	-1.2	0.0	0.1	-0.4	-0.1	-0.8
08	-0.4	-0.1	0.1	-0.1	0.1	-0.3
09	-3.0	-0.4	-0.2	-1.5	-0.1	-0.9
10	-0.3	-0.1	0.1	0.3	0.1	-0.7
11	-0.7	-0.3	0.0	-0.1	0.0	-0.4
12	-0.9	0.0	0.1	-0.3	0.1	-0.8
13	0.1	0.0	0.1	0.5	-0.1	-0.5

第1-(2)-9図 一般労働者の所定内給与に対する産業別労働者シェアの寄与(2003年から2013年)

(単位 %)

年	全産業賃金 変化差	産業内賃金 変化差	産業別 労働者シェアの 変化の寄与	交絡項
2000年から 2013年	0.81	1.04	-0.06	-0.16

第1-(2)-10図 一般労働者の賃金プロフィール

製造業

(単位 万円)

年	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳~
1997	315.7	396.2	482.5	537.4	561.2	591.5	622.4	577.1	375.9	318.7
2002	309.4	385.3	467.5	541.6	581.0	589.4	599.9	580.1	377.7	317.1
2007	317.1	385.2	456.5	528.0	595.1	617.5	603.9	579.7	388.0	315.9
2013	315.2	379.1	430.9	478.7	535.8	581.8	604.9	564.1	351.4	311.5

非製造業

(単位 万円)

年	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳~
1997	304.7	402.2	497.5	564.1	606.6	634.7	647.2	589.5	429.0	377.7
2002	294.7	379.7	463.9	546.0	585.9	607.5	603.8	566.6	420.1	396.9
2007	287.6	369.5	441.7	514.8	577.4	588.3	584.4	542.2	411.2	357.7
2013	289.3	366.5	418.7	474.1	523.0	563.0	575.5	544.0	389.4	346.7

第1-(2)-11図 賞与の推移(前年比)

夏季賞与

(単位 %)

年	前年比	賞与変化寄与	規模別 支給労働者 変化寄与
2007	-1.4	-	-
08	-1.0	-	-
09	-9.8	-	-
10	1.0	-	-
11	-0.9	-	-
12	-1.4	-	-
13	0.3	0.5	-0.2

年末賞与

(単位 %)

年	前年比	賞与変化寄与	規模別 支給労働者 変化寄与
2007	-3.4	-	-
08	1.0	-	-
09	-9.4	-	-
10	-0.4	-	-
11	-1.9	-	-
12	-1.5	-	-
13	0.3	0.7	-0.4

第1-(2)-12図 所定内給与と経常利益の関係

①所定内給与と前年度経常利益の関係  
 ②賃金の改定に当たり「企業業績」を重視した企業割合の推移

(単位 %)

(単位 %)

年	前年度 経常利益	所定内給与	年	最も重視	複数回答
1981	11.2	5.3	1981	57.0	84.6
82	-12.8	5.3	82	62.9	88.7
83	-6.1	3.1	83	61.3	89.1
84	4.9	2.9	84	65.8	91.0
85	21.8	2.9	85	63.7	89.4
86	4.2	3.2	86	69.7	91.6
87	-2.0	2.0	87	71.6	92.7
88	31.7	2.8	88	65.1	90.1
89	29.6	3.0	89	50.3	87.2
90	8.3	3.8	90	44.7	85.7
91	-2.0	4.0	91	42.9	84.0
92	-11.7	3.5	92	50.1	89.1
93	-22.6	2.7	93	62.2	90.8
94	-21.2	2.5	94	71.8	92.0
95	6.4	1.8	95	71.3	91.6
96	20.2	1.7	96	75.0	92.8
97	5.8	1.8	97	70.3	90.8
98	0.1	0.9	98	76.5	89.8
99	-23.9	0.5	99	81.5	92.5
2000	27.2	0.8	2000	70.6	88.7
01	33.2	0.3	01	72.6	89.2
02	-21.2	-0.7	02	81.0	94.5
03	9.8	-0.1	03	77.7	89.7
04	16.8	-0.1	04	78.1	88.4
05	23.5	0.6	05	75.2	84.2
06	15.6	0.3	06	63.5	81.3
07	5.2	0.3	07	70.8	87.0
08	-1.6	-0.3	08	66.2	78.8
09	-33.7	-1.0	09	61.6	70.8
10	-9.4	0.2	10	60.4	67.0
11	36.1	-0.1	11	58.5	66.8
12	3.5	0.4	12	52.0	60.9
13	7.0	-0.2	13	58.6	66.0

### 第1-(2)-13図 賞与と経常利益の関係

①経常利益と夏季賞与の関係

②経常利益と年末賞与の関係

③賞与について業績連動方式を導入している企業割合

(単位 %)

(単位 %)

(単位 %)

年	夏季賞与	経常利益
1981	5.3	-4.6
82	3.9	7.2
83	1.7	-8.7
84	3.5	27.8
85	2.3	5.3
86	3.4	-4.6
87	2.0	6.9
88	3.3	38.4
89	6.3	28.0
90	6.5	-1.7
91	4.9	-8.0
92	2.4	-13.1
93	-1.0	-26.7
94	0.7	-6.0
95	1.6	21.9
96	2.3	21.6
97	1.5	17.0
98	-2.1	-18.1
99	-4.8	-10.8
2000	-1.6	40.0
01	0.2	13.6
02	-8.5	-22.9
03	2.3	15.6
04	-1.0	21.0
05	0.5	16.6
06	3.4	7.3
07	-2.6	7.9
08	-0.9	-11.4
09	-11.6	-66.5
10	1.3	130.1
11	0.1	19.0
12	-1.8	-0.8
13	0.3	6.9

年	年末賞与	経常利益
1981	5.3	-16.0
82	3.3	-4.1
83	1.0	12.0
84	3.6	19.3
85	3.6	7.9
86	0.1	-1.2
87	3.7	30.5
88	4.3	24.0
89	5.9	7.1
90	4.9	0.0
91	2.9	-11.2
92	0.6	-26.4
93	-0.8	-13.2
94	0.0	12.3
95	1.3	7.7
96	2.6	23.7
97	0.6	4.5
98	-3.8	-28.2
99	-4.6	16.1
2000	-1.9	31.9
01	-3.7	-15.6
02	-5.6	-2.1
03	-1.3	11.5
04	1.1	35.9
05	1.5	9.8
06	0.7	12.6
07	-3.2	5.9
08	-1.1	-12.9
09	-10.2	-44.7
10	0.5	69.0
11	-1.1	-11.8
12	-1.1	9.1
13	0.6	24.0

年	業績連動方式を導入している企業割合
1996	27.7
97	26.6
98	24.8
99	24.8
2000	27.5
01	20.9
02	30.2
03	29.9
04	35.3
05	39.9
06	39.0
07	40.4
08	46.2
09	45.9
10	41.5
11	47.9
12	48.1

第1-(2)-14図 実質雇用者所得の前年比の要因分解

(単位 %)

年	雇用者数 要因	現金給与 総額要因	消費者物価 指数要因	実質雇用者 所得	一人当たり 実質賃金
2003	0.08	-0.70	0.30	-0.39	-0.50
04	0.43	-0.70	0.00	-0.24	-0.70
05	0.70	0.60	0.40	1.68	1.00
06	1.49	0.30	-0.30	1.48	0.00
07	1.03	-1.00	-0.10	-0.13	-1.10
08	0.15	-0.30	-1.59	-1.71	-1.80
09	-1.11	-3.90	1.47	-3.61	-2.60
10	0.15	0.50	0.79	1.46	1.30
11	0.15	-0.20	0.30	0.25	0.10
12	-0.05	-0.70	0.00	-0.76	-0.70
13	0.90	0.00	-0.50	0.40	-0.50

第1-(2)-15図 労働分配率と雇用人員判断D.I.の推移

年・期	労働分配率	雇用人員 判断D.I.	年・期	労働分配率	雇用人員 判断D.I.
1997 I	70.7	0	2006 I	64.7	-7
II	70.8	3	II	64.4	-5
III	70.9	3	III	64.1	-8
IV	71.4	5	IV	64.0	-10
1998 I	72.2	10	2007 I	63.9	-12
II	73.2	18	II	63.7	-8
III	73.7	21	III	63.8	-9
IV	74.4	23	IV	64.1	-10
1999 I	74.4	24	2008 I	64.7	-9
II	74.4	23	II	64.9	-5
III	73.9	20	III	65.6	-2
IV	73.2	18	IV	67.7	4
2000 I	72.1	14	2009 I	70.0	20
II	71.1	14	II	72.1	23
III	70.6	11	III	73.0	20
IV	69.7	9	IV	71.4	16
2001 I	69.7	11	2010 I	69.5	13
II	69.7	15	II	67.9	11
III	70.6	18	III	67.0	7
IV	71.5	21	IV	66.4	6
2002 I	72.1	20	2011 I	66.4	4
II	72.2	18	II	67.1	8
III	71.4	15	III	67.4	3
IV	70.4	14	IV	67.9	2
2003 I	69.9	13	2012 I	67.6	1
II	69.7	15	II	67.3	1
III	69.4	12	III	67.2	1
IV	68.9	9	IV	67.1	0
2004 I	68.2	4	2013 I	67.0	-1
II	67.1	4	II	66.2	-1
III	66.3	2	III	65.3	-5
IV	65.8	0	IV	64.3	-10
2005 I	65.2	-1	2014 I	63.6	-12
II	65.0	0			
III	65.0	-2			
IV	64.8	-4			

第1-(2)-16図 新規求人数増加率と求人賃金増加率

(単位 %)

産業分類	新規求人 増加率	求人賃金 増加率
建設業	27.8	3.3
製造業	8.4	0.5
情報通信業	21.2	3.8
運輸業、郵便業	10.7	2.5
卸売業、小売業	14.0	1.4
金融業、保険業	-17.5	0.5
不動産業、物品賃貸業	27.3	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	16.2	4.3
宿泊業、飲食サービス業	30.7	4.4
生活関連サービス業、娯楽業	10.7	2.6
教育、学習支援業	17.9	4.7
医療、福祉	13.3	1.5
サービス業（他に分類されないもの）	21.2	2.6

第1-(2)-17図 フィリップス曲線(賃金上昇率と完全失業率の関係)

(単位 %)

(単位 %)			(単位 %)		
年	完全失業率	現金給与総額 上昇率 (産業計、30 人以上)	年	完全失業率	現金給与総額 上昇率 (産業計、30 人以上)
1971	1.2	14.6	1993	2.5	0.6
1972	1.4	16.0	1994	2.9	1.8
1973	1.3	21.5	1995	3.2	1.8
1974	1.4	27.2	1996	3.4	1.6
1975	1.9	14.8	1997	3.4	2.0
1976	2.0	12.5	1998	4.1	-1.4
1977	2.0	8.5	1999	4.7	-1.4
1978	2.2	6.4	2000	4.7	-0.3
1979	2.1	6.0	2001	5.0	-0.9
1980	2.0	6.3	2002	5.4	-2.9
1981	2.2	5.3	2003	5.3	-0.1
1982	2.4	4.1	2004	4.7	-0.8
1983	2.6	2.7	2005	4.4	1.0
1984	2.7	3.6	2006	4.1	1.0
1985	2.6	2.8	2007	3.9	-0.9
1986	2.8	2.7	2008	4.0	-0.5
1987	2.8	1.9	2009	5.1	-5.0
1988	2.5	3.5	2010	5.1	1.1
1989	2.3	4.2	2011	4.6	0.2
1990	2.1	4.7	2012	4.3	-0.6
1991	2.1	3.5	2013	4.0	0.3
1992	2.2	1.7			

第1-(2)-18図 雇用形態別にみた賃金上昇率と失業率の関係

(単位 %) )

年	正規雇用		非正規雇用	
	失業率	賃金上昇率	失業率	賃金上昇率
1986	1.6	2.5	3.0	2.5
1987	2.1	2.0	3.9	2.1
1988	1.6	4.2	3.3	4.7
1989	1.5	5.2	2.4	2.3
1990	1.0	6.0	2.0	5.7
1991	1.2	4.2	2.3	5.9
1992	1.4	1.6	2.1	1.8
1993	1.6	1.0	2.7	-3.8
1994	1.8	1.6	3.2	6.5
1995	2.0	1.4	3.5	-2.0
1996	2.4	1.4	3.1	-1.4
1997	2.2	1.2	3.3	0.3
1998	2.4	-1.4	3.6	-3.6
1999	3.0	-0.5	4.7	0.4
2000	3.0	1.2	4.1	2.9
2001	2.7	0.1	4.0	-0.9
2002	3.0	-2.4	4.2	-3.4
2003	2.5	-0.5	4.2	1.0
2004	2.2	0.4	3.8	1.4
2005	2.0	0.5	3.8	-6.5
2006	1.9	-0.1	3.2	-2.4
2007	1.7	-0.1	3.2	3.3
2008	1.8	-1.0	3.2	-3.0
2009	2.5	-4.7	4.8	-2.0
2010	2.1	2.0	3.7	4.0
2011	1.8	0.1	3.2	1.1
2012	1.8	0.1	3.2	0.5

第1-(2)-19図 労働生産性と実質賃金の関係

(単位 %) )

年度	製造業		非製造業	
	労働生産性 上昇率	実質賃金 上昇率	労働生産性 上昇率	実質賃金 上昇率
1995	4.8	3.2	3.8	3.1
1996	8.9	6.2	-3.0	-1.9
1997	-1.7	0.0	-0.5	0.2
1998	-4.1	-0.3	-1.5	-0.4
1999	-0.7	-1.4	-1.4	-0.7
2000	6.2	2.3	1.3	-1.3
2001	-0.3	5.1	0.4	1.5
2002	2.6	0.2	4.9	3.5
2003	2.6	-0.8	-0.8	-3.2
2004	7.7	2.1	-2.5	-3.4
2005	0.8	0.2	-1.4	-0.8
2006	2.7	-1.0	3.7	2.5
2007	3.4	4.4	1.0	1.0
2008	-16.0	0.1	-4.0	-1.0
2009	-4.1	-3.2	3.9	3.7
2010	13.2	4.4	4.3	1.5
2011	0.5	3.4	1.9	2.8
2012	1.0	0.6	0.6	0.2

第1-(3)-1図 勤労者世帯の消費支出と実収入

(2010年=100)

年・期	消費支出	実収入	
2008	I	103.1	102.3
	II	102.3	102.0
	III	102.3	102.5
	IV	100.7	103.4
09	I	100.9	100.9
	II	101.8	100.0
	III	99.5	99.4
	IV	98.7	98.2
10	I	100.7	99.8
	II	98.8	101.2
	III	100.7	99.2
	IV	99.8	99.8
11	I	96.0	97.4
	II	96.6	96.6
	III	97.4	99.3
	IV	97.9	98.5
12	I	97.8	100.7
	II	99.3	99.3
	III	98.1	98.7
	IV	99.2	99.7
13	I	101.9	100.5
	II	100.2	101.3
	III	99.7	100.3
	IV	99.3	100.1
14	I	105.5	100.5

第1-(3)-3図 業態別販売額の推移

(単位 %)

年・期	小売業	百貨店		スーパー	コンビニエンスストア
		百貨店	スーパー		
2010	2.6	-4.7	-0.5	1.7	
11	-1.0	-2.6	0.0	8.1	
12	1.8	-0.3	0.2	4.0	
13	1.0	1.2	0.2	4.2	
2009	I	-3.6	-11.5	-1.8	6.3
	II	-2.8	-11.6	-0.8	3.4
	III	-1.9	-11.0	-2.1	-3.5
	IV	-0.8	-10.6	-3.6	-3.1
10	I	3.5	-6.8	-2.8	-2.3
	II	3.6	-5.9	-1.3	-0.3
	III	3.6	-4.7	0.9	6.9
	IV	0.1	-1.7	1.0	1.8
11	I	-2.7	-6.8	0.6	8.2
	II	-0.9	-1.7	0.0	7.1
	III	-1.0	-1.6	-0.2	6.1
	IV	0.6	-0.7	-0.3	11.3
12	I	4.7	4.0	1.4	5.9
	II	2.5	-1.2	-0.5	5.8
	III	0.1	-2.6	-1.1	2.2
	IV	0.0	-1.2	0.7	2.4
13	I	-1.2	0.6	-1.5	3.0
	II	0.7	3.0	0.7	4.2
	III	1.2	0.4	0.6	4.3
	IV	3.0	1.0	1.0	5.1
14	I	6.6	10.5	5.0	6.4

第1-(3)-4図 消費税率引上げ前の駆け込み需要

①新設住宅着工 総戸数 (単位 万戸)		②業種別商業販売額指数 (2010年=100)		③業種別商業販売額指数 (2010年=100)								
年・月	総戸数	年・月	自動車 小売業	機械器具 小売業	年・月	各種商品 小売業	織物・衣服・ 身の回り品 小売業	飲食料品 小売業	医薬品化粧 品小売業を 含むその他			
2012	1	83.6	2012	1	103.4	74.7	2012	1	97.7	103.2	102.9	103.6
	2	89.2		2	105.9	74.1		2	97.1	101.2	103.2	102.8
	3	85.3		3	108.7	74.3		3	96.5	103.7	103	102.3
	4	88.7		4	111.1	74.3		4	97.1	105.8	102.6	102.6
	5	89.6		5	111.6	75.2		5	97.4	104.3	102.8	104.1
	6	84.3		6	112.1	74		6	95.6	102.3	102.5	103.1
	7	86.9		7	107.8	76.9		7	95.7	102.6	102.2	102.5
	8	88.7		8	104.7	72.3		8	96.8	105	102.9	104
	9	86.4		9	95.5	73.8		9	94.8	99.9	102.4	103.6
	10	96.3		10	93.2	73		10	96	103.1	103.3	103.1
	11	90.9		11	97.8	70.9		11	98.6	105.6	102.7	104.1
	12	89.0		12	97.9	70.7		12	97.2	103.3	102.8	104.2
13	1	87.9	13	1	92.4	72.4	13	1	95.1	104.7	103.3	104.1
	2	91.3		2	92.3	72.6		2	97.1	104.5	103.6	104.1
	3	91.9		3	94.1	72.2		3	99.3	107.1	103.9	105.1
	4	93.8		4	111.3	71.7		4	96.7	106.2	103.9	103.7
	5	102.6		5	105.2	72		5	97.9	108.5	104.1	105.8
	6	97.5		6	104.2	74.2		6	99.9	108.9	103.5	104.3
	7	97.7		7	100.7	72.8		7	95.1	105.4	104.2	103.3
	8	96.6		8	102.4	72.4		8	96.8	107.1	104.3	104
	9	102.8		9	105.5	72.6		9	97.3	105.3	104.7	104.8
	10	103.0		10	107.7	75.8		10	96.3	102.1	104.9	103.6
	11	103.7		11	109.8	74.6		11	97.7	106.9	105.6	104.9
	12	105.5		12	108.5	72.9		12	97.7	105.6	105.5	105.6
14	1	98.7	14	1	112.2	77.8	14	1	95.6	107	105.4	107
	2	91.9		2	106.1	80.7		2	99.2	105.6	105.2	106.2
	3	89.5		3	102.6	99.2		3	118.8	114.7	109.5	120.2

第1-(3)-5図 消費者態度指数の推移

年・月	消費者態度指数	暮らし向き	収入の増え方	雇用環境	耐久消費財の 買い時判断	
2012	1	39.9	40.7	39.5	37.4	42.0
	2	39.8	40.6	39.0	37.5	41.9
	3	40.0	40.9	39.3	37.9	41.9
	4	39.8	40.4	39.5	37.7	41.7
	5	40.2	41.2	39.9	37.7	41.8
	6	40.0	41.1	39.6	37.3	42.1
	7	39.8	40.5	39.4	37.4	41.9
	8	40.3	40.7	39.6	38.2	42.6
	9	40.2	40.6	39.6	38.1	42.3
	10	40.0	40.3	39.6	38.1	42.0
	11	40.1	40.3	39.7	38.4	41.9
	12	39.9	39.7	39.0	38.9	41.8
13	1	43.2	42.6	40.7	44.5	44.9
	2	44.2	43.0	41.6	46.7	45.4
	3	44.8	43.0	41.6	48.4	46.1
	4	44.5	42.3	41.3	48.9	45.5
	5	45.4	43.4	41.8	49.9	46.5
	6	44.3	42.4	41.4	47.9	45.4
	7	43.5	41.3	40.9	47.9	43.8
	8	43.1	40.7	40.2	47.4	44.2
	9	45.4	42.2	40.5	52.2	46.8
	10	41.4	37.8	37.9	46.7	43
	11	42.4	39.2	39.6	47.8	43
	12	41.3	38	39.1	48	40
14	1	40.3	37.3	38.7	48.8	36.5
	2	38.5	36	38.3	46.8	32.8
	3	37.5	35	38.2	45.9	30.8

## 第1-(3)-6図 世帯主の雇用形態別にみた世帯の勤め先収入

世帯主が正規雇用労働者

(単位 万円、%)

年齢階級	世帯主の勤め先収入	配偶者の勤め先収入	配偶者のいない割合
20～24歳	24.3	3.0	19.0
25～29歳	28.6	5.3	7.1
30～34歳	33.5	5.2	5.4
35～39歳	36.6	5.4	5.2
40～44歳	41.4	6.2	6.7
45～49歳	43.9	7.1	8.5
50～54歳	45.0	7.5	6.7
55～59歳	42.7	6.8	6.2
60～64歳	30.3	4.6	5.1
65～69歳	26.7	2.8	6.0

世帯主が非正規雇用労働者

(単位 万円、%)

年齢階級	世帯主の勤め先収入	配偶者の勤め先収入	配偶者のいない割合
20～24歳	12.1	2.1	42.8
25～29歳	13.3	2.2	62.8
30～34歳	13.1	1.2	69.1
35～39歳	13.2	1.1	75.7
40～44歳	12.2	1.1	78.6
45～49歳	11.4	0.7	85.1
50～54歳	14.0	1.1	71.7
55～59歳	12.7	3.2	46.4
60～64歳	14.0	4.3	14.2
65～69歳	12.9	2.0	10.0

## 第1-(3)-7図 夫の所得階級別妻の有業率の推移

(単位 %)

所得階級	1982年	1992年	2002年	2012年
100万円未満	59.9	58.0	53.0	53.7
100～199万円	61.5	62.6	58.7	59.4
200～299万円	55.8	65.8	61.6	64.7
300～399万円	50.5	63.1	61.0	65.3
400～499万円	49.0	59.5	58.0	63.7
500～599万円	44.2	57.9	57.0	61.2
700万円以上	38.0	51.6	52.2	56.2

## 第1-(3)-8図 世帯主の雇用形態別にみた1か月当たりの所得と支出

世帯主が正規雇用労働者

(単位 万円、%)

年齢階級	可処分所得	消費支出	平均消費性向
20～24歳	27.4	22.9	83.6
25～29歳	31.2	24.8	79.5
30～34歳	34.9	27.3	78.2
35～39歳	37.6	28.2	75.0
40～44歳	41.3	30.9	74.8
45～49歳	45.0	36.4	80.9
50～54歳	46.8	39.3	84.0
55～59歳	47.5	36.5	76.8
60～64歳	36.9	33.6	91.1
65～69歳	36.7	32.4	88.3

世帯主が非正規雇用労働者

(単位 万円、%)

年齢階級	可処分所得	消費支出	平均消費性向
20～24歳	19.3	16.6	86.0
25～29歳	19.4	17.9	92.3
30～34歳	16.6	18.3	110.2
35～39歳	20.3	19.8	97.5
40～44歳	21.4	22.5	105.1
45～49歳	24.1	24.8	102.9
50～54歳	26.2	26.3	100.4
55～59歳	24.4	22.5	92.2
60～64歳	26.5	26.8	101.1
65～69歳	27.8	28.1	101.1

第1-(3)-9図 世帯主の雇用形態別にみた1世帯当たり1か月間の費目別支出の割合

世帯主が正規雇用労働者

(単位 %)

年齢階級	食料	住居	光熱・水道	家具・家事用品	被服及び履物	保健医療	交通	通信	教育	教養娯楽
20～24歳	27.6	26.3	8.5	3.6	6.5	4.4	2.9	10.3	1.6	8.3
25～29歳	26.2	21.9	7.8	4.4	6.9	5.2	3.3	8.5	3.3	12.5
30～34歳	28.6	16.2	8.0	4.5	6.6	5.8	3.1	7.9	5.4	14.0
35～39歳	31.2	10.6	8.2	4.4	6.1	5.8	2.7	7.1	7.9	15.8
40～44歳	31.9	8.0	8.3	3.8	6.1	5.5	3.0	6.8	10.8	15.9
45～49歳	30.4	6.5	8.1	3.6	5.8	4.8	3.6	7.1	16.4	13.7
50～54歳	30.6	5.5	8.5	3.8	5.9	4.8	3.7	7.4	16.8	12.9
55～59歳	34.0	7.1	9.3	4.7	6.2	5.8	3.8	6.9	7.4	14.8
60～64歳	34.8	10.0	8.9	5.3	6.3	6.4	4.2	5.7	2.2	16.1
65～69歳	35.6	8.6	8.7	5.4	7.4	6.6	3.9	4.8	0.8	18.2

世帯主が非正規雇用労働者

(単位 %)

年齢階級	食料	住居	光熱・水道	家具・家事用品	被服及び履物	保健医療	交通	通信	教育	教養娯楽
20～24歳	28.7	28.5	8.5	4.7	5.7	4.8	2.6	8.2	2.0	6.5
25～29歳	29.3	24.3	9.5	3.3	5.6	3.9	1.1	8.7	3.0	11.3
30～34歳	30.3	19.9	10.1	4.5	4.7	4.8	1.4	9.0	4.2	11.2
35～39歳	29.5	17.3	9.3	3.5	5.8	4.6	1.9	8.4	7.8	11.9
40～44歳	32.2	7.9	9.5	3.6	5.0	4.6	2.3	8.4	13.7	12.8
45～49歳	28.8	11.3	9.1	2.7	5.0	4.3	2.8	9.1	17.1	9.7
50～54歳	31.2	7.2	10.1	3.8	5.4	4.3	3.0	7.6	14.3	13.2
55～59歳	37.2	9.6	11.4	4.6	4.4	6.1	2.3	7.5	3.1	13.7
60～64歳	38.4	7.6	10.5	5.6	5.2	7.3	2.6	6.3	0.9	15.6
65～69歳	37.6	7.6	9.8	5.4	4.9	7.1	3.6	5.3	0.4	18.4

## コラム1-5 訪日外客数と旅行消費額の推移

### ①訪日外客数の推移

(単位 人、%)

地域	2010年	2011年	2012年	2013年
アジア	6,528,432	4,723,661	6,387,977	8,115,789
ヨーロッパ	853,166	569,279	775,840	904,132
アフリカ	22,665	19,361	24,725	26,697
北アメリカ	905,896	685,046	876,401	981,981
南アメリカ	39,481	31,762	51,151	49,930
オセアニア	260,872	189,150	241,513	284,886
無国籍・その他	663	493	498	489

### ②旅行消費額の国籍・地域別構成比

(単位 億円、%)

国籍・地域	旅行消費額	構成比
合計	14,167	100.0
中国	2,759	19.5
台湾	2,475	17.5
韓国	1,978	14.0
米国	1,362	9.6
香港	1,054	7.4
タイ	576	4.1
オーストラリア	521	3.7
英国	329	2.3
フランス	316	2.2
シンガポール	311	2.2
カナダ	288	2.0
マレーシア	256	1.8
ドイツ	190	1.3
ロシア	127	0.9
インド	109	0.8
その他	1,516	10.7

第1-(4)-1図 地域ブロック別完全失業率の推移

西日本

(単位 %)

年・期	全国	東海	近畿	中国・四国	九州・沖縄
2004 I	4.9	3.7	5.8	4.5	5.5
2004 II	4.7	3.4	5.6	4.4	5.5
2004 III	4.8	3.6	5.7	4.5	5.6
2004 IV	4.5	3.3	5.1	4.4	5.4
05 I	4.5	3.2	5.5	3.8	5.4
05 II	4.4	3.3	5.1	3.9	5.1
05 III	4.3	3.3	5.0	3.7	5.0
05 IV	4.4	3.3	5.3	4.2	5.5
06 I	4.2	3.2	5.2	3.8	5.2
06 II	4.2	2.9	5.0	3.6	5.0
06 III	4.1	2.8	4.9	3.5	5.1
06 IV	4.0	2.7	4.6	3.5	4.9
07 I	4.0	2.9	4.6	3.8	5.0
07 II	3.8	2.6	4.4	3.5	4.7
07 III	3.7	2.6	4.2	3.8	4.8
07 IV	3.8	2.9	4.4	3.8	4.4
08 I	3.9	2.9	4.3	3.8	4.4
08 II	4.0	2.7	4.5	3.9	5.0
08 III	4.0	3.0	4.6	4.0	4.5
08 IV	4.1	3.3	4.6	4.0	4.6
09 I	4.6	3.8	5.0	4.7	5.1
09 II	5.1	4.8	5.5	4.8	5.2
09 III	5.4	4.9	6.3	4.9	5.7
09 IV	5.2	4.5	6.0	4.8	5.7
10 I	5.0	4.3	5.8	4.4	5.7
10 II	5.1	4.1	5.9	4.5	5.4
10 III	5.1	4.1	6.1	4.2	5.5
10 IV	5.0	3.9	5.9	4.3	5.9
11 I	4.7	3.9	5.3	3.9	5.5
11 II	4.7	3.7	5.2	3.9	5.2
11 III	4.5	3.6	4.5	4.0	5.1
11 IV	4.5	3.7	5.1	3.9	5.2
12 I	4.5	3.5	5.3	4.0	4.8
12 II	4.4	3.6	5.2	3.9	5.1
12 III	4.3	3.3	5.0	3.8	4.9
12 IV	4.2	3.4	4.8	3.8	4.5
13 I	4.2	3.4	4.8	4.0	4.8
13 II	4.0	3.3	4.3	4.0	4.8
13 III	4.0	3.2	4.3	3.8	4.7
13 IV	3.9	3.4	4.1	3.3	4.2
14 I	3.6	2.7	4.1	3.4	4.5

東日本

(単位 %)

年・期	全国	北海道	東北	南関東	北関東・甲信	北陸
2004 I	4.9	6.0	5.6	4.8	3.9	4.0
2004 II	4.7	5.8	5.6	4.4	4.1	3.7
2004 III	4.8	5.6	5.4	4.5	4.1	3.5
2004 IV	4.5	5.5	5.0	4.6	3.6	3.5
05 I	4.5	5.3	5.0	4.6	3.8	3.7
05 II	4.4	5.1	5.2	4.5	3.6	3.4
05 III	4.3	5.5	4.9	4.3	3.6	3.1
05 IV	4.4	5.4	5.3	4.1	3.6	3.5
06 I	4.2	5.0	4.9	4.0	3.5	3.1
06 II	4.2	5.5	4.9	4.0	3.5	3.1
06 III	4.1	5.6	5.0	3.9	3.5	3.8
06 IV	4.0	5.5	5.0	4.0	3.4	3.2
07 I	4.0	5.2	4.5	4.0	3.2	3.5
07 II	3.8	5.3	4.6	3.5	3.0	3.4
07 III	3.7	4.8	4.4	3.4	3.3	3.5
07 IV	3.8	5.3	4.8	3.5	3.5	3.3
08 I	3.9	5.3	5.0	3.7	3.6	3.6
08 II	4.0	4.9	4.3	3.8	3.7	3.4
08 III	4.0	5.0	4.9	3.7	3.8	3.2
08 IV	4.1	4.6	4.9	3.9	3.7	3.6
09 I	4.6	5.3	5.9	4.2	4.0	3.9
09 II	5.1	5.2	6.0	4.8	4.9	4.7
09 III	5.4	5.5	6.4	5.2	4.9	4.7
09 IV	5.2	5.1	6.1	5.0	5.0	4.4
10 I	5.0	5.0	5.4	5.0	4.8	3.9
10 II	5.1	5.1	5.5	5.3	4.8	4.3
10 III	5.1	5.2	5.6	5.2	4.6	4.0
10 IV	5.0	5.6	5.7	4.9	4.6	4.4
11 I	4.7	5.1	5.5	4.6	4.7	4.2
11 II	4.7	5.4	6.0	4.6	4.3	3.8
11 III	4.5	5.3	5.4	4.6	4.1	3.7
11 IV	4.5	4.8	4.7	4.5	4.4	3.7
12 I	4.5	5.3	5.1	4.5	4.0	3.8
12 II	4.4	5.1	4.6	4.4	3.5	3.4
12 III	4.3	5.3	3.9	4.4	3.7	3.6
12 IV	4.2	5.1	4.4	4.3	3.5	3.3
13 I	4.2	4.9	3.9	4.4	3.5	3.2
13 II	4.0	4.6	3.9	4.0	4.0	3.5
13 III	4.0	4.0	4.4	3.9	3.9	3.5
13 IV	3.9	4.8	4.1	4.0	3.9	3.3
14 I	3.6	4.5	3.6	3.6	3.3	2.9

第1-(4)-2図 地域ブロック別有効求人倍率の推移

西日本

(単位 倍)

年・期	全国	東海	近畿	中国	四国	九州・ 沖縄
2004 I	0.76	1.11	0.72	0.92	0.76	0.56
2004 II	0.80	1.17	0.77	0.97	0.77	0.58
2004 III	0.84	1.23	0.78	0.95	0.79	0.60
2004 IV	0.90	1.36	0.85	1.01	0.79	0.62
05 I	0.92	1.39	0.88	1.04	0.81	0.65
05 II	0.94	1.42	0.92	1.09	0.84	0.66
05 III	0.96	1.42	0.94	1.10	0.85	0.67
05 IV	0.99	1.42	0.97	1.15	0.84	0.69
06 I	1.04	1.50	1.03	1.19	0.89	0.71
06 II	1.06	1.57	1.08	1.18	0.90	0.72
06 III	1.07	1.57	1.10	1.18	0.89	0.74
06 IV	1.06	1.57	1.11	1.18	0.89	0.75
07 I	1.05	1.60	1.11	1.18	0.91	0.76
07 II	1.07	1.66	1.13	1.18	0.90	0.76
07 III	1.05	1.58	1.11	1.15	0.89	0.74
07 IV	0.99	1.48	1.01	1.10	0.87	0.69
08 I	0.96	1.50	0.95	1.07	0.86	0.65
08 II	0.94	1.47	0.92	1.10	0.85	0.63
08 III	0.86	1.30	0.85	1.02	0.82	0.58
08 IV	0.75	1.05	0.77	0.88	0.76	0.52
09 I	0.58	0.64	0.61	0.66	0.64	0.45
09 II	0.46	0.46	0.49	0.56	0.56	0.39
09 III	0.43	0.44	0.45	0.54	0.53	0.38
09 IV	0.44	0.47	0.45	0.55	0.54	0.39
10 I	0.47	0.51	0.47	0.58	0.56	0.41
10 II	0.50	0.56	0.50	0.61	0.60	0.44
10 III	0.54	0.62	0.54	0.67	0.65	0.46
10 IV	0.58	0.66	0.57	0.73	0.71	0.50
11 I	0.61	0.72	0.61	0.77	0.75	0.53
11 II	0.61	0.70	0.61	0.78	0.79	0.53
11 III	0.65	0.79	0.64	0.82	0.82	0.55
11 IV	0.71	0.87	0.67	0.86	0.84	0.59
12 I	0.75	0.94	0.70	0.89	0.84	0.62
12 II	0.80	1.00	0.73	0.91	0.85	0.65
12 III	0.81	0.99	0.76	0.93	0.85	0.67
12 IV	0.82	0.97	0.77	0.93	0.86	0.67
13 I	0.86	1.01	0.81	0.96	0.90	0.70
13 II	0.90	1.08	0.85	1.01	0.95	0.74
13 III	0.95	1.15	0.89	1.07	1.01	0.77
13 IV	1.01	1.23	0.95	1.13	1.06	0.80
14 I	1.05	1.30	0.99	1.19	1.09	0.84

東日本

(単位 倍)

年・期	全国	北海道	東北	南関東	北関東・ 甲信	北陸
2004 I	0.76	0.50	0.59	0.83	0.93	0.77
2004 II	0.80	0.52	0.61	0.87	0.98	0.82
2004 III	0.84	0.55	0.66	0.92	1.05	0.92
2004 IV	0.90	0.57	0.68	1.03	1.12	0.97
05 I	0.92	0.57	0.68	1.05	1.08	1.03
05 II	0.94	0.57	0.68	1.10	1.08	1.06
05 III	0.96	0.58	0.68	1.14	1.09	1.06
05 IV	0.99	0.56	0.70	1.18	1.11	1.10
06 I	1.04	0.58	0.76	1.25	1.19	1.20
06 II	1.06	0.61	0.77	1.28	1.18	1.22
06 III	1.07	0.59	0.77	1.27	1.19	1.23
06 IV	1.06	0.56	0.78	1.19	1.20	1.23
07 I	1.05	0.57	0.79	1.15	1.25	1.25
07 II	1.07	0.56	0.79	1.16	1.33	1.24
07 III	1.05	0.56	0.75	1.15	1.26	1.21
07 IV	0.99	0.53	0.70	1.12	1.16	1.16
08 I	0.96	0.46	0.69	1.12	1.18	1.12
08 II	0.94	0.44	0.66	1.09	1.14	1.05
08 III	0.86	0.44	0.58	0.99	1.05	0.94
08 IV	0.75	0.42	0.50	0.86	0.87	0.78
09 I	0.58	0.39	0.39	0.70	0.57	0.58
09 II	0.46	0.35	0.34	0.52	0.43	0.48
09 III	0.43	0.36	0.33	0.46	0.40	0.47
09 IV	0.44	0.38	0.35	0.45	0.43	0.49
10 I	0.47	0.39	0.37	0.47	0.47	0.53
10 II	0.50	0.39	0.40	0.50	0.53	0.58
10 III	0.54	0.42	0.45	0.54	0.58	0.63
10 IV	0.58	0.44	0.48	0.57	0.61	0.69
11 I	0.61	0.45	0.50	0.61	0.64	0.75
11 II	0.61	0.45	0.48	0.62	0.63	0.76
11 III	0.65	0.47	0.60	0.64	0.69	0.79
11 IV	0.71	0.51	0.69	0.69	0.75	0.84
12 I	0.75	0.55	0.77	0.74	0.79	0.90
12 II	0.80	0.58	0.86	0.79	0.83	0.93
12 III	0.81	0.59	0.90	0.82	0.83	0.94
12 IV	0.82	0.63	0.93	0.83	0.82	0.94
13 I	0.86	0.67	0.98	0.86	0.82	0.97
13 II	0.90	0.72	1.00	0.92	0.84	1.02
13 III	0.95	0.77	1.02	0.97	0.89	1.09
13 IV	1.01	0.82	1.07	1.04	0.94	1.18
14 I	1.05	0.85	1.10	1.07	1.01	1.25

第1-(4)-3図 地域ブロック別・産業別新規求人前年比

2005年 (単位 %) (単位 %)

地域ブロック	建設業	製造業	第3次産業
北海道	-1.0	-0.5	3.5
東北	1.1	-0.5	3.7
北関東・甲信	0.5	-1.4	2.9
南関東	1.9	0.6	8.4
北陸	2.2	0.6	8.8
東海	0.5	1.3	4.7
近畿	0.8	0.4	9.1
中国	1.7	1.1	6.6
四国	0.9	0.7	2.1
九州・沖縄	0.9	0.4	6.5

2013年 (単位 %)

地域ブロック	建設業	製造業	第3次産業
北海道	2.4	0.6	10.1
東北	0.9	0.1	2.6
北関東・甲信	0.7	0.0	1.8
南関東	0.1	0.3	8.7
北陸	1.7	1.0	3.9
東海	0.9	1.4	8.4
近畿	1.0	0.7	7.4
中国	1.1	0.9	5.7
四国	1.1	0.4	6.1
九州・沖縄	1.0	0.4	4.0

第1-(4)-4図 地域ブロック別雇用人員判断D.I.

年・期	全産業							
	北海道	東北	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州・沖縄
2013 I	-5	-7	1	4	1	0	0	-2
II	-7	-7	-1	2	2	1	0	0
III	-14	-12	-6	-2	-2	-3	-2	-5
IV	-20	-14	-10	-2	-8	-10	-8	-10
2014 I	-17	-17	-12	-4	-11	-16	-16	-15

年・期	製造業							
	北海道	東北	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州・沖縄
2013 I	3	10	16	12	9	9	10	11
II	0	7	13	9	10	9	10	11
III	-6	1	4	3	6	3	9	6
IV	-6	0	3	4	-1	-3	0	2
2014 I	-7	-3	-2	3	-4	-7	-8	-4

年・期	非製造業							
	北海道	東北	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州・沖縄
2013 I	-8	-17	-18	-8	-6	-8	-6	-9
II	-9	-16	-18	-10	-7	-5	-5	-5
III	-17	-19	-23	-15	-10	-9	-8	-11
IV	-25	-23	-31	-17	-13	-15	-13	-15
2014 I	-20	-24	-31	-31	-17	-22	-19	-21

第1-(4)-5図 被災3県における有効求人数、有効求職者数の推移

(単位 人)

年・月	有効求人数						有効求職者数						
	岩手県	岩手県沿岸部	宮城県	宮城県沿岸部	福島県	福島県沿岸部	岩手県	岩手県沿岸部	宮城県	宮城県沿岸部	福島県	福島県沿岸部	
2011	1	15,484	3,086	27,572	22,386	20,373	6,603	30,820	6,338	50,763	39,561	39,952	10,991
	2	17,355	3,284	28,963	23,448	21,771	7,139	33,832	7,530	52,965	41,252	41,636	11,366
	3	16,882	3,069	27,366	22,202	21,698	6,754	36,021	8,071	53,614	41,740	43,445	11,262
	4	15,775	3,378	27,577	22,558	22,728	7,484	45,336	14,329	70,027	55,529	51,918	14,523
	5	16,743	4,204	29,930	24,188	23,418	8,086	46,004	14,397	76,205	61,058	53,711	15,555
	6	18,677	4,639	36,719	30,330	27,373	9,113	44,242	13,212	77,058	62,179	53,840	15,949
	7	20,451	5,206	41,454	34,025	29,056	9,327	39,827	11,749	70,519	56,973	49,384	14,652
	8	22,240	5,516	45,591	37,621	30,674	9,734	37,125	10,752	65,973	53,154	47,459	14,199
	9	23,986	5,658	49,709	40,837	33,166	10,485	35,954	10,096	63,002	50,864	45,404	13,448
	10	25,270	5,625	50,213	41,278	33,694	10,629	35,082	9,628	61,979	50,104	44,845	13,439
	11	26,291	5,811	50,560	41,690	34,164	10,695	33,680	9,151	59,376	48,041	43,626	13,009
	12	25,065	5,944	47,521	39,481	32,563	10,154	31,852	9,035	55,300	44,594	41,593	12,405
12	1	25,420	6,533	50,063	41,760	32,308	10,219	32,536	9,495	55,442	44,641	41,598	12,530
	2	28,582	7,649	54,816	45,823	34,937	10,848	35,217	10,535	56,620	45,509	42,137	12,608
	3	31,481	8,200	58,030	48,520	38,258	11,954	38,285	11,212	58,990	47,140	45,125	13,272
	4	28,945	7,365	54,072	45,527	36,552	11,709	37,325	10,085	59,626	47,440	45,630	13,170
	5	28,610	6,897	52,992	44,633	36,075	11,110	35,209	8,863	58,263	46,379	43,879	12,446
	6	27,649	6,656	53,982	45,473	36,732	11,086	32,398	7,738	55,498	44,255	41,405	11,627
	7	27,646	6,947	54,674	45,958	37,622	11,051	29,716	6,981	52,435	41,606	38,754	10,604
	8	27,899	7,081	55,132	46,196	38,870	11,378	28,519	6,598	49,921	39,616	36,959	9,926
	9	28,323	6,966	56,160	47,165	39,586	11,394	28,084	6,163	48,332	38,130	36,079	9,361
	10	28,754	6,982	58,857	49,905	41,536	11,821	28,965	5,877	48,398	38,055	36,150	9,115
	11	27,873	6,986	56,697	48,370	40,905	11,611	27,891	5,450	45,731	35,762	33,660	7,855
	12	25,956	6,612	52,125	44,406	39,020	11,064	25,636	4,931	41,496	32,280	31,101	6,889
13	1	26,453	6,823	52,624	44,666	38,650	11,462	26,538	5,436	41,449	32,083	31,430	7,059
	2	29,496	7,589	56,929	48,447	40,429	11,890	29,621	6,553	43,036	33,419	32,545	7,441
	3	31,995	8,655	59,982	50,776	43,705	12,324	32,935	7,595	46,333	35,895	36,077	7,992
	4	29,370	7,549	57,066	48,552	41,205	12,152	33,152	7,205	49,633	38,260	37,739	8,476
	5	27,909	6,957	55,183	46,827	39,884	11,816	31,417	6,060	50,019	38,851	36,622	8,429
	6	27,917	6,800	54,803	46,346	40,877	11,472	29,380	5,350	47,720	37,111	34,360	8,081
	7	28,990	7,047	55,397	46,373	41,301	11,667	28,020	5,099	46,114	35,736	34,159	7,823
	8	28,751	7,067	56,451	46,913	41,584	11,840	26,397	4,929	44,741	34,627	32,549	7,481
	9	30,412	7,498	57,667	47,992	42,732	11,974	26,731	4,902	44,625	34,546	32,439	7,539
	10	30,597	7,415	58,833	49,354	43,686	12,345	26,562	4,910	44,732	34,703	32,117	7,559
	11	29,494	7,209	57,993	49,051	42,426	12,295	25,211	4,762	42,126	32,677	30,423	7,072
	12	27,734	6,916	54,476	45,999	39,933	11,991	23,476	4,495	38,878	30,113	28,730	6,444
14	1	27,526	6,951	55,069	46,388	39,989	11,935	24,518	4,779	40,448	31,511	29,840	6,734

第1-(4)-6図 被災3県の求人賃金の平均額の推移

(2011年4月=100又は2012年3月=100)

年・月	職業計	事務的職業	販売の職業	農林漁業の職業
2011 4	100.0	100.0	-	100.0
6	98.0	101.4	-	98.8
9	99.0	100.3	-	99.6
12	101.8	104.2	-	104.5
12 3	96.9	99.4	100.0	98.9
6	100.9	103.1	100.9	102.4
9	101.0	102.6	100.8	107.2
12	104.5	106.8	105.7	104.6
13 3	99.6	100.6	100.0	100.0
6	103.0	104.9	101.8	101.7
9	102.9	103.6	101.9	105.5
12	105.1	108.2	105.6	107.1

(2011年4月=100又は2012年3月=100)

年・月	生産工程の職業	うち製品製造・加工処理の職業 (金属除く)	専門的・技術的職業のうち建築・土木・測量技術者	輸送・機械運転の職業のうち定置・建設機械運転の職業	建設・採掘の職業
2011 4	-	-	100.0	100.0	100.0
6	-	-	99.5	106.5	99.7
9	-	-	101.2	108.0	102.2
12	-	-	100.9	107.1	102.9
12 3	100.0	100.0	104.9	103.1	102.4
6	101.7	101.9	106.5	108.3	104.5
9	101.1	101.0	105.1	108.0	105.4
12	102.2	100.8	109.1	114.6	106.6
13 3	101.7	101.3	111.9	114.3	108.1
6	101.4	100.7	112.6	113.2	108.2
9	103.8	102.7	111.9	110.0	109.3
12	104.0	103.1	110.0	115.1	110.5

第1-(4)-7図 被災3県の沿岸部における職業別求人・求職の動向

(単位 人)

職種	求人	求職(男)	求職(女)
管理的職業	135	138	11
専門的・技術的職業	10,893	2,239	2,835
事務的職業	4,860	2,731	10,120
販売の職業	6,366	2,778	2,415
サービスの職業	12,513	1,561	3,314
保安の職業	2,247	261	5
農林漁業の職業	252	206	61
生産工程の職業	5,904	2,564	1,416
輸送・機械運転の職業	4,070	1,495	45
建設・採掘の職業	4,783	1,283	47
うち建設の職業	1,035	228	3
うち土木の職業	2,462	721	35
運搬・清掃等の職業	4,184	3,065	1,828
(福祉関連計)	7,643	644	2,236
(介護関連小計)	5,022	566	1,394

第1-(4)-8図 地域ブロック別 現金給与総額の前年比の要因分解(2013年)

(単位 %)

地域ブロック	現金給与総額	定期給与	特別給与
北海道	-1.3	-0.7	-0.6
東北	1.7	1.0	0.7
北関東・甲信	1.3	0.5	0.8
南関東	1.1	0.3	0.8
北陸	1.2	0.5	0.6
東海	1.3	0.6	0.7
近畿	-0.3	-0.3	0.0
中国・四国	0.6	0.4	0.2
九州・沖縄	0.9	0.4	0.5
全国調査(実額)	0.8	0.2	0.6

第1-(5)-1図 夏季・年末一時金妥結状況の推移

(単位 円、%)

年	夏季一時金			年末一時金		
	要求額	妥結額	妥結額の 対前年比	要求額	妥結額	妥結額の 対前年比
1970	168,349	138,892	22.2	190,008	160,202	19.2
71	207,761	157,864	13.7	208,422	168,511	5.2
72	225,940	166,938	5.7	238,196	196,388	16.5
73	275,305	206,857	23.9	321,799	279,569	42.4
74	395,303	302,721	47.0	453,913	352,470	27.4
75	434,806	325,029	7.4	429,671	334,698	-5.0
76	423,668	332,389	3.0	449,587	366,318	10.5
77	442,243	363,937	10.3	457,104	389,455	6.5
78	449,307	381,757	2.2	485,686	422,882	5.5
79	478,610	420,706	11.5	534,120	465,793	10.3
80	498,580	447,985	10.3	537,309	482,672	8.7
81	543,121	480,752	7.6	561,962	515,705	7.2
82	563,289	504,711	5.2	585,545	533,109	3.2
83	594,366	512,314	1.7	594,111	547,257	2.7
84	595,506	535,123	4.5	623,675	575,577	5.2
85	630,123	565,657	6.0	644,636	600,594	4.4
86	620,123	557,980	2.1	642,507	609,853	1.5
87	639,406	571,944	1.8	665,098	619,374	2.5
88	655,685	598,222	5.7	733,644	664,029	6.7
89	691,701	645,864	8.1	777,275	720,540	8.5
90	744,461	697,946	8.0	779,661	765,542	6.8
91	750,522	736,444	5.5	795,687	794,011	3.6
92	781,251	759,721	2.7	846,686	796,447	0.2
93	799,143	751,793	-0.9	817,570	786,656	-0.3
94	785,904	749,982	-1.1	778,783	796,035	0.1
95	791,293	750,221	0.4	807,310	798,848	1.9
96	786,850	773,481	3.3	845,027	819,667	2.8
97	809,737	798,340	2.9	853,476	848,575	2.8
98	802,987	810,685	1.11	805,457	833,801	-1.83
99	831,231	768,230	-5.65	863,548	801,235	-4.40
2000	825,417	758,804	-0.54	787,827	799,232	0.76
01	825,271	783,113	2.86	860,026	812,934	1.76
02	785,472	749,803	-4.30	822,335	755,551	-5.88
03	879,669	781,930	3.00	771,296	771,540	1.97
04	881,773	810,052	3.53	892,483	811,082	3.87
05	875,340	839,313	4.03	886,394	840,516	5.39
06	864,920	841,817	2.94	864,956	841,854	2.53
07	890,427	843,779	2.27	880,719	845,119	1.47
08	881,394	842,270	-0.29	855,692	831,813	-0.63
09	775,580	710,844	-14.33	809,276	726,933	-12.64
10	760,649	711,890	0.01	765,876	733,935	0.68
11	784,353	747,187	4.70	793,979	761,294	3.64
12	787,018	726,345	-2.33	798,439	739,295	-2.26
13	803,141	746,334	1.85	812,465	761,364	1.81

## 第1-(5)-2図 賃上げ集計結果

(単位 %)

年	厚生労働省	連合	経団連(大手)
2001	2.01	1.92	1.93
2002	1.66	1.72	1.59
2003	1.63	1.63	1.65
2004	1.67	1.70	1.64
2005	1.71	1.68	1.67
2006	1.79	1.79	1.76
2007	1.87	1.86	1.90
2008	1.99	1.88	1.95
2009	1.83	1.67	1.81
2010	1.82	1.67	1.86
2011	1.83	1.71	1.85
2012	1.78	1.72	1.81
2013	1.80	1.71	1.83
2014	2.19	2.07	2.28

## 第1-(5)-3図 雇用者数、労働組合員数及び推定組織率の推移

(単位 万人、%)

(単位 万人、%)

年	雇用者数	労働組合員数	推定組織率	年	雇用者数	労働組合員数	推定組織率
1947	1,256	569	45.3	1981	4,055	1,247	30.8
48	1,259	668	53.0	82	4,102	1,253	30.5
49	1,193	666	55.8	83	4,209	1,252	29.7
50	1,251	577	46.2	84	4,282	1,246	29.1
51	1,336	569	42.6	85	4,301	1,242	28.9
52	1,421	572	40.3	86	4,383	1,234	28.2
53	1,631	593	36.3	87	4,448	1,227	27.6
54	1,712	608	35.5	88	4,565	1,223	26.8
55	1,764	629	35.6	89	4,721	1,223	25.9
56	1,931	646	33.5	90	4,875	1,226	25.2
57	2,014	676	33.6	91	5,062	1,240	24.5
58	2,134	698	32.7	92	5,139	1,254	24.4
59	2,248	721	32.1	93	5,233	1,266	24.2
60	2,382	766	32.2	94	5,279	1,270	24.1
61	2,422	836	34.5	95	5,309	1,261	23.8
62	2,582	897	34.7	96	5,367	1,245	23.2
63	2,693	936	34.7	97	5,435	1,228	22.6
64	2,803	980	35.0	98	5,391	1,209	22.4
65	2,914	1,015	34.8	99	5,321	1,182	22.2
66	3,042	1,040	34.2	2000	5,379	1,154	21.5
67	3,100	1,057	34.1	01	5,413	1,121	20.7
68	3,159	1,086	34.4	02	5,348	1,080	20.2
69	3,196	1,125	35.2	03	5,373	1,053	19.6
70	3,277	1,160	35.4	04	5,371	1,031	19.2
71	3,388	1,180	34.8	05	5,416	1,014	18.7
72	3,469	1,189	34.3	06	5,517	1,004	18.2
73	3,659	1,210	33.1	07	5,565	1,008	18.1
74	3,676	1,246	33.9	08	5,565	1,006	18.1
75	3,662	1,259	34.4	09	5,455	1,008	18.5
76	3,710	1,251	33.7	10	5,447	1,005	18.5
77	3,746	1,244	33.2	11	5,488	996	18.1
78	3,796	1,238	32.6	12	5,528	989	17.9
79	3,899	1,231	31.6	13	5,571	987	17.7
80	4,012	1,237	30.8				

第1-(5)-4図 パートタイム労働者の推定組織率の推移

(単位 人、%)

年	全労働組合員数	パートタイム労働者の労働組合員数の全労働組合員数に占める割合	パートタイム労働者の推定組織率
2001	11,098,530	2.5	2.7
02	10,707,978	2.7	2.7
03	10,437,123	3.2	3.0
04	10,209,154	3.6	3.3
05	10,034,433	3.9	3.3
06	9,961,299	5.2	4.3
07	10,002,426	5.9	4.8
08	9,988,736	6.2	5.0
09	10,006,062	7.0	5.3
10	9,988,454	7.3	5.6
11	9,897,349	7.8	-
12	9,830,867	8.5	6.3
13	9,821,611	9.3	6.5

第2-(1)-1図 業種別輸入浸透率の推移

(単位 %)

年	食料品等 製造業	繊維工業	木材・ 木製品・ 家具製造業	化学工業	石油・石炭 製品製造業	非鉄金属 製造業	電気機械 器具製造業	精密機械・ プラスチック 製造業	その他の製 造業(印刷、 皮革等)
1990	9.3	14.0	11.0	8.0	16.0	28.3	4.7	4.9	11.4
91	9.3	13.0	10.7	7.8	12.0	25.0	4.5	4.6	10.4
92	10.5	14.3	10.8	7.3	10.8	21.0	4.7	4.4	10.2
93	9.8	15.1	12.6	6.9	8.4	19.6	5.1	4.5	9.8
94	10.5	19.1	12.9	7.4	7.5	21.9	6.2	5.3	11.0
95	11.3	21.9	14.2	7.9	8.5	24.8	8.4	6.2	12.3
96	12.8	28.6	17.6	8.5	11.3	23.8	10.8	7.5	14.5
97	12.6	29.3	19.7	9.0	11.2	26.0	11.4	8.2	14.1
98	12.0	28.9	16.4	9.1	8.5	25.6	11.9	8.6	13.2
99	11.5	31.8	18.4	9.1	10.3	25.8	12.6	8.6	13.6
2000	10.9	38.3	20.2	9.4	12.0	28.9	14.8	9.2	13.7
01	12.2	46.7	21.9	10.3	11.5	26.2	16.8	10.7	15.1
02	12.4	50.2	24.3	10.9	10.5	26.7	18.5	11.6	15.7
03	12.4	56.2	25.3	11.4	11.9	27.5	18.3	11.7	16.4
04	12.7	61.5	27.4	11.9	13.3	32.7	19.5	12.1	18.1
05	14.3	71.1	29.0	13.0	13.5	33.9	21.9	13.4	20.4
06	14.8	79.1	32.0	13.7	14.5	35.7	23.4	14.2	20.7
07	14.9	80.0	32.3	14.5	14.3	38.5	23.6	14.9	21.6
08	14.5	80.4	32.6	15.4	13.3	41.2	22.6	14.2	20.1
09	12.3	85.4	29.6	14.9	9.4	29.7	22.3	13.4	18.6
10	13.0	88.5	34.0	16.0	11.2	33.8	24.2	14.7	19.1

第2-(1)-2図 輸入浸透率と付加価値の関係(2000年から2010年の変化)

(単位 %) )

業種区分	2000年から2010年	
	輸入浸透率変化率	付加価値変化率
畜産食料品	1.7	-4.5
水産食料品	2.8	-26.0
精穀・製粉	0.7	-11.4
その他の食料品	2.2	-10.4
飼料・有機質肥料	0.6	9.4
飲料	0.9	-9.1
たばこ	12.4	-21.9
繊維工業製品	40.0	-51.4
製材・木製品	8.1	-48.8
家具・装備品	8.7	-52.3
パルプ・紙・板紙・加工紙	-0.7	-33.3
紙加工品	1.3	-19.5
印刷・製版・製本	0.4	-19.3
皮革・皮革製品・毛皮	69.7	-55.0
ゴム製品	4.4	-24.5
化学肥料	4.1	-34.5
無機化学基礎製品	5.3	-25.8
有機化学基礎製品	0.0	-26.4
有機化学製品	4.5	-39.1
化学繊維	7.8	-56.7
化学最終製品	1.4	-35.6
医薬品	12.6	11.6
石油製品	-5.6	32.5
石炭製品	-0.1	-39.1
ガラス・ガラス製品	0.8	-8.4
セメント・セメント製品	0.1	-46.5
陶磁器	3.1	-37.2
その他の窯業・土石製品	2.8	-16.0
銑鉄・粗鋼	0.2	64.8
その他の鉄鋼	-0.2	7.9
非鉄金属製錬・精製	-29.5	102.1
非鉄金属加工製品	4.0	-25.7
建設・建築用金属製品	3.0	-54.0
その他の金属製品	2.6	-22.2
一般産業機械	2.1	-27.9
特殊産業機械	-2.7	1.0
その他の一般機械	3.1	-20.7
事務用・サービス用機器	-0.1	-12.5
重電機器	2.4	-29.2
民生用電子・電気機器	14.9	-24.3
電子計算機・同付属装置	18.6	-52.5
通信機器	14.8	-24.2
電子応用装置・電気計測器	9.6	-17.8
半導体素子・集積回路	-4.5	-14.5
電子部品	1.6	-33.3
その他の電気機器	5.0	-49.3
自動車	-2.1	58.3
自動車部品・同付属品	1.1	-1.3
その他の輸送用機械	-1.0	70.8
精密機械	9.0	-18.3
プラスチック製品	2.1	-11.1
その他の製造工業製品	3.9	-44.8

第2-(1)-3図 付加価値と就業者数の関係(2000年から2010年の変化)

(単位 %) )

業種区分	2000年から2010年	
	付加価値変化率	就業者数変化率
畜産食料品	-4.5	-11.9
水産食料品	-26.0	-23.9
精穀・製粉	-11.4	-30.0
その他の食料品	-10.4	-6.7
飼料・有機質肥料	9.4	-15.5
飲料	-9.1	-15.3
たばこ	-21.9	-74.7
繊維工業製品	-51.4	-51.2
製材・木製品	-48.8	-42.6
家具・装備品	-52.3	-38.6
パルプ・紙・板紙・加工紙	-33.3	-40.2
紙加工品	-19.5	-22.0
印刷・製版・製本	-19.3	-29.7
皮革・皮革製品・毛皮	-55.0	-44.6
ゴム製品	-24.5	-15.4
化学肥料	-34.5	-6.5
無機化学基礎製品	-25.8	-19.2
有機化学基礎製品	-26.4	-36.6
有機化学製品	-39.1	-21.4
化学繊維	-56.7	-71.4
化学最終製品	-35.6	-14.1
医薬品	11.6	-7.9
石油製品	32.5	4.7
石炭製品	-39.1	-43.1
ガラス・ガラス製品	-8.4	-22.8
セメント・セメント製品	-46.5	-41.0
陶磁器	-37.2	-36.5
その他の窯業・土石製品	-16.0	-24.1
銑鉄・粗鋼	64.8	-9.6
その他の鉄鋼	7.9	-1.9
非鉄金属製錬・精製	102.1	0.2
非鉄金属加工製品	-25.7	-14.3
建設・建築用金属製品	-54.0	-46.0
その他の金属製品	-22.2	-8.1
一般産業機械	-27.9	-14.6
特殊産業機械	1.0	6.1
その他の一般機械	-20.7	-19.8
事務用・サービス用機器	-12.5	-31.9
重電機器	-29.2	-24.9
民生用電子・電気機器	-24.3	-17.8
電子計算機・同付属装置	-52.5	-10.1
通信機器	-24.2	-14.6
電子応用装置・電気計測器	-17.8	-20.0
半導体素子・集積回路	-14.5	-28.0
電子部品	-33.3	-17.3
その他の電気機器	-49.3	-20.0
自動車	58.3	-18.1
自動車部品・同付属品	-1.3	17.6
その他の輸送用機械	70.8	40.4
精密機械	-18.3	-16.2
プラスチック製品	-11.1	-16.6
その他の製造工業製品	-44.8	-35.2

第2-(1)-4図 製造業内での就業者数の減少度合い(2000年から2010年の変化)

(単位 万人、%)

項目	就業者減少数	付加価値変化率	輸入浸透率変化率
繊維工業	-46.7	-51.4	50.2
木材・木製品・家具	-19.8	-50.5	13.8
金属製品	-21.7	-33.0	3.8
その他の製造業(印刷、皮革等)	-37.5	-30.4	5.4
電気機械器具	-39.6	-30.4	9.4
窯業・土石製品	-15.3	-30.3	3.0
パルプ・紙・紙加工品	-9.9	-26.6	0.9
化学工業	-9.4	-19.7	6.6
精密機械・プラスチック	-12.5	-13.4	5.5
一般機械器具	-12.7	-12.9	1.8
食料品等	-18.2	-12.4	2.1
非鉄金属	-2.0	-1.4	4.9
鉄鋼業	-1.7	22.8	0.3
石油・石炭製品	-0.6	22.9	-0.8
輸送用機械器具	15.7	23.7	0.4

第2-(1)-5図 海外生産を行う企業の投資決定のポイント

(単位 %)

投資決定のポイント	2004年	05年	06年	07年	08年	09年	10年	11年	12年
現地の製品需要が旺盛 又は今後の需要が見込まれる	61.2	53.9	66.3	63.8	65.1	68.1	73.2	73.3	66.7
納入先を含む、他の日系企業の 進出実績がある	41.0	27.1	31.9	31.3	27.2	25.6	28.9	32.2	35.6
進出先近隣三国で製品需要が旺盛 又は今後の拡大が見込まれる	18.2	19.1	21.7	21.6	21.7	22.5	25.2	26.4	27.4
良質で安価な労働力が 確保できる	46.7	29.4	34.5	29.8	29.6	26.2	24.2	23.5	21.4

第2-(1)-6図 海外生産比率と就業者数の関係(2000年から2010年)

(単位 %)

業種	海外生産比率変化率	就業者数変化率
食料品等製造業	2.3	-12.0
石油・石炭製品製造業	1.0	-16.1
鉄鋼業	-2.8	-5.2
非鉄金属製造業	5.2	-9.8
一般機械器具製造業	6.4	-9.3
輸送用機械器具製造業	15.5	14.3
繊維工業	-1.8	-51.2
化学工業	5.7	-18.8

第2-(1)-8図 輸入浸透率とパートタイム労働者比率の関係(2010年)

(単位 %)

業種	2010年の輸入浸透率	2010年のパートタイム労働者比率
畜産食料品	3.3	3.7
水産食料品	3.5	3.3
精穀・製粉	0.4	3.2
その他の食料品	2.1	3.6
飼料・有機質肥料	2.2	3.0
飲料	1.6	3.0
たばこ	3.3	2.9
繊維工業製品	4.2	2.8
製材・木製品	3.5	2.6
家具・装備品	2.9	2.7
パルプ・紙・板紙・加工紙	1.9	2.9
紙加工品	1.1	2.8
印刷・製版・製本	-0.3	2.8
皮革・皮革製品・毛皮	4.9	2.7
ゴム製品	2.7	2.9
化学肥料	2.8	2.0
無機化学基礎製品	2.7	2.9
有機化学基礎製品	-0.5	2.4
有機化学製品	2.9	2.7
化学繊維	2.5	2.4
化学最終製品	2.3	3.0
医薬品	3.0	2.9
石油製品	2.3	3.0
石炭製品	0.2	2.1
ガラス・ガラス製品	2.2	2.5
セメント・セメント製品	-0.8	2.6
陶磁器	2.3	2.8
その他の窯業・土石製品	2.3	2.6
銑鉄・粗鋼	1.2	2.1
その他の鉄鋼	0.7	2.6
非鉄金属製錬・精製	4.2	2.4
非鉄金属加工製品	2.5	2.8
建設・建築用金属製品	1.3	2.6
その他の金属製品	1.8	2.8
一般産業機械	1.9	2.8
特殊産業機械	1.7	2.7
その他の一般機械	2.0	1.8
事務用・サービス用機器	1.5	2.6
重電機器	2.5	2.9
民生用電子・電気機器	3.3	2.4
電子計算機・同付属装置	3.9	2.9
通信機器	3.1	2.1
電子応用装置・電気計測器	3.2	2.8
半導体素子・集積回路	3.5	2.5
電子部品	2.2	2.5
その他の電気機器	2.4	2.5
自動車	1.0	1.7
自動車部品・同付属品	1.0	1.9
その他の輸送用機械	2.3	2.7
精密機械	3.5	3.0
プラスチック製品	1.7	2.9
その他の製造工業製品	3.3	2.8

第2-(1)-10図 1990年から2010年までの職業構造の変化

(単位 %)

年	管理的職業、 専門的・技術的職業	事務従事者	生産工程・ 労務作業者	販売従事者	サービス職業 従事者
1990~2000年	0.5	0.3	-2.2	0.6	1.6
2000~2010年	0.3	-1.3	-3.5	-1.3	2.3

第2-(1)-11図 正規・非正規雇用別、職業別の雇用者数変化と賃金・労働時間の水準

職種別の正規雇用労働者数の変化と賃金・労働時間の水準

大分類	使用分類	労働者数	賃金	労働時間
		変化差	(年収)	
		千人	万円	時間
	管理的職業従事者	-239.0	755.4	45.9
専門的・ 技術的職： 523 (千人)	研究者	35.0	671.3	46.2
	農林水産・製造・建築・ 土木・測量技術者	7.6	598.8	48.8
	情報処理・通信技術者	134.0	545.7	47.5
	その他の技術者	4.7	595.7	47.2
	医師、歯科医師、獣医師、 薬剤師	28.8	879.7	49.5
	保健師、助産師、看護師	76.3	412.1	43.8
	医療技術者	25.2	403.4	44.5
	その他の保健医療従事者	28.5	365.4	44.2
	社会福祉専門職業従事者	147.7	359.9	44.0
	法務従事者	13.2	726.8	51.9
	経営・金融・保険専門職業	25.7	713.2	47.7
	教員	-5.5	603.5	50.3
	宗教家	3.5	331.8	51.5
	著述家、記者、編集者	-14.0	466.1	51.3
	音楽家、舞台芸術家	3.1	566.6	52.9
	その他の専門的職業	8.8	455.5	46.1
事務：-305	一般事務	-177.7	494.8	43.7
	会計事務	-155.7	413.1	42.3
	生産関連事務	105.7	516.1	46.2
	営業・販売事務	22.9	470.0	45.4
	外勤事務	-11.0	394.2	43.0
	運輸・郵便事務	-1.8	487.1	45.5
	事務用機器操作	-87.4	377.4	43.7
	生産工程： -452	製品製造・加工処理従事者	-179.3	377.7
	化学製品製造	-31.5	493.8	43.5
	窯業・土石製品製造	-22.3	381.8	45.8
	食料品製造	7.6	313.9	48.7
	飲料・たばこ製造	0.0	421.7	44.4
	繊維・衣服・繊維製品製造	-48.2	237.6	45.5
	木・紙製品製造	-29.1	335.5	45.8
	印刷・製本	-37.1	366.4	48.5
	ゴム・プラスチック製品製造	-29.3	383.2	45.9
	その他の製品製造・加工処理	-14.8	348.5	45.5
	機械組立従事者	-66.3	442.9	45.7
	機械整備・修理	-37.1	428.7	47.8
	製品検査	12.2	393.0	44.2
	機械検査	0.8	434.9	45.1
	生産関連・生産類似作業	22.0	455.2	48.5
運搬・ 清掃・包装： -196	運搬	-137.5	372.6	48.2
	清掃	-29.3	330.6	44.2
	包装	-18.6	292.4	44.3
	その他の運搬・清掃・包装	-10.8	321.6	43.6
建設・採掘： -236	建設・土木作業	-207.2	360.1	49.8
	電気工事	-20.6	439.5	49.0
	採掘従事	-8.1	452.3	46.6
輸送・ 機械運転： -62	鉄道運転	2.6	598.9	43.8
	自動車運転	-70.4	355.2	55.1
	船舶・航空機運転	-12.1	754.3	50.3
	その他の輸送	15.0	426.8	47.9
	定置・建設機械	2.5	457.3	45.9
販売：-337	商品販売従事者	-315.3	342.5	48.3
	販売類似職業	-43.8	481.7	48.4
	営業職業	21.9	522.7	50.0
サービス： -33	家庭生活支援サービス	-0.6	229.3	46.1
	介護サービス	207.6	267.1	42.7
	保健医療サービス	4.0	248.1	42.5
	生活衛生サービス	-47.7	227.4	53.4
	飲食物調理	-72.9	305.5	52.9
	接客・給仕	-68.0	310.4	49.8
	居住施設・ビル等管理人	2.4	393.8	44.6
	その他のサービス	8.6	317.5	47.2
	保安職	17.3	508.0	48.6

職種別の非正規雇用労働者数の変化と賃金・労働時間の水準

大分類	使用分類	労働者数	賃金	労働時間
		変化差	(年収)	
		千人	万円	時間
	管理的職業従事者	3.1	349.1	36.1
専門的・ 技術的職： 385	研究者	8.0	327.9	42.6
	農林水産・製造・建築・ 土木・測量技術者	12.5	329.9	39.3
	情報処理・通信技術者	22.7	332.4	41.7
	その他の技術者	1.0	332.0	38.1
	医師、歯科医師、獣医師、 薬剤師	24.5	329.6	24.8
	保健師、助産師、看護師	68.7	167.4	26.8
	医療技術者	21.6	154.0	24.9
	その他の保健医療従事者	6.9	173.7	32.2
	社会福祉専門職業従事者	120.2	147.2	32.4
	法務従事者	-0.5	93.5	17.7
	経営・金融・保険専門職業	5.5	267.3	26.4
	教員	48.3	216.7	28.8
	宗教家	4.4	207.1	52.3
	著述家、記者、編集者	9.9	227.0	41.8
	音楽家、舞台芸術家	-8.8	182.8	45.3
	その他の専門的職業	39.7	122.1	21.2
事務：201	一般事務	207.3	163.8	31.5
	会計事務	1.8	155.4	30.3
	生産関連事務	30.2	172.8	33.4
	営業・販売事務	-5.4	196.7	35.1
	外勤事務	-2.0	110.8	25.5
	運輸・郵便事務	7.6	155.4	31.9
	事務用機器操作	-38.1	151.2	33.9
	生産工程： -182	製品製造・加工処理従事者	-67.5	194.9
	化学製品製造	-3.7	186.2	36.9
	窯業・土石製品製造	-5.9	182.7	39.9
	食料品製造	77.6	121.8	31.7
	飲料・たばこ製造	0.3	166.0	37.6
	繊維・衣服・繊維製品製造	2.4	120.4	34.1
	木・紙製品製造	-6.7	144.4	36.0
	印刷・製本	-2.2	160.5	37.5
	ゴム・プラスチック製品製造	-26.4	172.2	36.4
	その他の製品製造・加工処理	-23.2	134.0	33.9
	機械組立従事者	-110.2	186.2	38.7
	機械整備・修理	12.2	221.6	40.2
	製品検査	-14.9	144.9	35.1
	機械検査	-14.0	180.3	37.6
	生産関連・生産類似作業	-0.2	188.1	36.2
運搬・ 清掃・包装： 192	運搬	-66.6	140.5	32.0
	清掃	93.9	99.5	24.5
	包装	-13.2	106.7	30.9
	その他の運搬・清掃・包装	178.0	106.7	27.6
建設・採掘： -74	建設・土木作業	-75.5	208.2	44.5
	電気工事	1.6	241.5	39.2
	採掘従事	0.0	184.9	43.5
輸送・ 機械運転： 78	鉄道運転	-0.2	377.3	34.2
	自動車運転	54.0	192.2	40.3
	船舶・航空機運転	0.1	561.8	44.4
	その他の輸送	8.5	226.5	42.2
	定置・建設機械	15.0	221.5	40.6
販売：86	商品販売従事者	91.7	114.8	28.8
	販売類似職業	-18.7	152.1	31.7
	営業職業	13.5	258.3	38.2
サービス： 538	家庭生活支援サービス	0.7	78.9	23.2
	介護サービス	195.4	122.5	27.4
	保健医療サービス	42.6	119.2	27.3
	生活衛生サービス	25.0	112.9	33.2
	飲食物調理	161.9	109.2	28.7
	接客・給仕	21.9	105.1	27.2
	居住施設・ビル等管理人	26.6	148.1	30.9
	その他のサービス	64.5	107.5	27.4
	保安職	35.2	164.7	38.3

第2-(1)-13図 パートタイム求人割合と製造業・非製造業の売上高上昇率の標準偏差の推移

(単位 %)

年	製造業	パートタイム比率 (製造業)	非製造業	パートタイム比率 (非製造業)
1996	2.4	24.3	2.4	23.2
97	2.1	24.7	2.4	25.4
98	3.8	27.6	3.1	27.8
99	3.9	32.0	3.1	29.9
2000	4.7	31.3	2.8	31.8
01	6.2	31.2	3.3	32.6
02	5.9	32.3	3.1	34.1
03	5.2	29.9	2.7	33.7
04	5.8	27.1	4.0	32.6
05	5.7	25.3	4.6	32.4
06	2.9	25.0	3.0	32.7
07	1.7	25.0	3.0	33.4
08	4.5	26.4	4.1	36.2
09	7.8	35.0	4.9	39.1
10	7.7	33.6	3.8	39.1
11	7.4	30.9	2.7	37.4
12	6.6	31.8	3.0	38.3

第2-(2)-1図 完全失業率と求人倍率の推移

(単位 倍、%)				(単位 倍、%)				(単位 倍、%)						
年・期	有効求人倍率	新規求人倍率	完全失業率	年・期	有効求人倍率	新規求人倍率	完全失業率	年・期	有効求人倍率	新規求人倍率	完全失業率			
1972	I	1.02	1.32	1.4	1986	I	0.66	0.93	2.7	2000	I	0.53	0.97	4.8
	II	1.08	1.38	1.4		II	0.62	0.89	2.8		II	0.57	1.03	4.7
	III	1.19	1.54	1.4		III	0.60	0.90	2.9		III	0.61	1.09	4.7
	IV	1.38	1.92	1.4		IV	0.61	0.90	2.8		IV	0.65	1.14	4.7
73	I	1.62	2.04	1.3	87	I	0.63	0.96	2.9	01	I	0.64	1.09	4.8
	II	1.73	2.17	1.4		II	0.65	1.01	3.0		II	0.61	1.06	4.9
	III	1.85	2.21	1.3		III	0.71	1.15	2.7		III	0.58	1.00	5.1
	IV	1.87	2.10	1.1		IV	0.80	1.30	2.7		IV	0.52	0.90	5.4
74	I	1.54	1.82	1.3	88	I	0.90	1.38	2.7	02	I	0.51	0.89	5.3
	II	1.32	1.52	1.3		II	0.98	1.50	2.5		II	0.53	0.92	5.4
	III	1.10	1.25	1.4		III	1.06	1.60	2.5		III	0.55	0.95	5.4
	IV	0.87	1.02	1.6		IV	1.12	1.70	2.4		IV	0.57	0.97	5.3
75	I	0.71	1.00	1.7	89	I	1.16	1.73	2.3	03	I	0.59	1.01	5.4
	II	0.63	0.97	1.8		II	1.24	1.87	2.3		II	0.61	1.03	5.4
	III	0.56	0.97	1.9		III	1.29	1.93	2.2		III	0.65	1.09	5.2
	IV	0.55	0.91	2.1		IV	1.32	1.98	2.2		IV	0.73	1.18	5.0
76	I	0.61	1.03	2.0	90	I	1.35	1.98	2.1	04	I	0.76	1.20	4.9
	II	0.65	1.05	2.0		II	1.39	2.05	2.1		II	0.80	1.26	4.7
	III	0.67	1.01	2.0		III	1.45	2.14	2.1		III	0.84	1.31	4.8
	IV	0.63	0.95	1.9		IV	1.44	2.12	2.1		IV	0.90	1.41	4.5
77	I	0.60	0.89	2.0	91	I	1.44	2.12	2.1	05	I	0.92	1.44	4.5
	II	0.57	0.84	2.0		II	1.43	2.11	2.1		II	0.94	1.44	4.4
	III	0.53	0.81	2.0		III	1.40	2.02	2.1		III	0.96	1.48	4.3
	IV	0.52	0.82	2.0		IV	1.34	1.93	2.1		IV	0.99	1.50	4.4
78	I	0.53	0.85	2.2	92	I	1.22	1.79	2.1	06	I	1.04	1.56	4.2
	II	0.55	0.88	2.2		II	1.12	1.66	2.1		II	1.06	1.58	4.1
	III	0.57	0.93	2.3		III	1.05	1.55	2.2		III	1.07	1.56	4.1
	IV	0.60	1.00	2.2		IV	0.96	1.45	2.3		IV	1.06	1.57	4.0
79	I	0.64	1.01	2.1	93	I	0.88	1.35	2.3	07	I	1.05	1.56	4.0
	II	0.70	1.10	2.1		II	0.79	1.23	2.4		II	1.07	1.56	3.8
	III	0.73	1.15	2.1		III	0.72	1.13	2.5		III	1.05	1.48	3.7
	IV	0.78	1.19	2.1		IV	0.67	1.08	2.7		IV	0.99	1.45	3.8
80	I	0.77	1.12	1.9	94	I	0.65	1.08	2.9	08	I	0.96	1.39	3.9
	II	0.77	1.12	2.0		II	0.64	1.08	2.8		II	0.94	1.32	4.0
	III	0.75	1.06	2.0		III	0.64	1.10	3.0		III	0.86	1.24	4.0
	IV	0.72	1.00	2.2		IV	0.64	1.06	2.9		IV	0.75	1.04	4.0
81	I	0.68	0.95	2.2	95	I	0.65	1.07	3.0	09	I	0.58	0.81	4.5
	II	0.67	0.95	2.3		II	0.63	1.06	3.1		II	0.46	0.77	5.1
	III	0.69	0.98	2.2		III	0.62	1.06	3.2		III	0.43	0.79	5.4
	IV	0.67	0.95	2.2		IV	0.63	1.10	3.3		IV	0.44	0.80	5.2
82	I	0.65	0.88	2.2	96	I	0.66	1.13	3.4	10	I	0.47	0.82	5.0
	II	0.60	0.87	2.4		II	0.70	1.18	3.4		II	0.50	0.86	5.1
	III	0.60	0.89	2.4		III	0.72	1.22	3.3		III	0.54	0.91	5.0
	IV	0.59	0.86	2.5		IV	0.74	1.24	3.3		IV	0.58	0.97	5.0
83	I	0.59	0.88	2.6	97	I	0.74	1.25	3.3	11	I	0.61	0.99	4.7
	II	0.59	0.89	2.6		II	0.74	1.24	3.3		II	0.61	0.98	4.7
	III	0.60	0.92	2.7		III	0.73	1.20	3.4		III	0.65	1.09	4.5
	IV	0.62	0.95	2.6		IV	0.68	1.12	3.5		IV	0.71	1.17	4.5
84	I	0.64	0.95	2.7	98	I	0.60	1.00	3.7	12	I	0.75	1.23	4.5
	II	0.64	0.96	2.7		II	0.54	0.93	4.1		II	0.80	1.27	4.4
	III	0.65	0.97	2.7		III	0.50	0.88	4.3		III	0.81	1.30	4.3
	IV	0.66	0.99	2.7		IV	0.48	0.86	4.4		IV	0.82	1.32	4.2
85	I	0.68	1.00	2.6	99	I	0.48	0.89	4.6	13	I	0.86	1.36	4.2
	II	0.69	0.99	2.5		II	0.47	0.84	4.7		II	0.90	1.43	4.0
	III	0.68	0.96	2.6		III	0.47	0.87	4.7		III	0.95	1.48	4.0
	IV	0.67	0.94	2.8		IV	0.49	0.90	4.6		IV	1.01	1.57	3.9
										14	I	1.05	1.65	3.6

第2-(2)-3図 雇用調整の実施

(単位 %)				(単位 %)				(単位 %)						
年・期	臨時、パート等の再契約の停止・解雇	中途採用の削減・停止	希望退職者の募集・解雇	年・期	臨時、パート等の再契約の停止・解雇	中途採用の削減・停止	希望退職者の募集・解雇	年・期	臨時、パート等の再契約の停止・解雇	中途採用の削減・停止	希望退職者の募集・解雇			
1974	I・II	3	14	1	1988	I	1	2	0	2001	I	3	5	3
	III	5	25	1		II	0	1	0		II	3	5	3
	IV	16	40	5		III	0	1	0		III	4	5	3
75	I	18	40	6		IV	0	1	0		IV	5	7	5
	II	14	45	4	89	I	0	0	0	02	I	5	5	7
	III	8	42	3		II	0	0	0		II	3	5	4
	IV	10	41	3		III	0	0	0		III	3	4	4
76	I	7	33	3		IV	1	1	0		IV	2	4	3
	II	2	18	2	90	I	0	0	0	03	I	3	4	3
	III	3	18	1		II	0	0	0		II	3	4	2
	IV	3	19	1		III	0	0	0		III	2	3	2
77	I	4	17	1		IV	0	0	0		IV	2	3	2
	II	2	16	1	91	I	1	0	0	04	I	2	2	3
	III	3	19	2		II	0	1	0		II	1	2	2
	IV	5	21	3		III	0	1	0		III	1	2	1
78	I	5	18	2		IV	1	3	1		IV	1	2	1
	II	3	16	2	92	I	2	5	1	05	I	1	2	2
	III	2	15	1		II	2	6	1		II	1	2	2
	IV	3	15	2		III	2	9	1		III	1	1	2
79	I	2	13	2		IV	4	12	1		IV	1	1	1
	II	1	8	1	93	I	5	12	1	06	I	1	1	2
	III	1	6	0		II	4	13	1		II	1	1	1
	IV	2	5	0		III	5	17	1		III	1	1	1
80	I	1	6	0		IV	7	18	2		IV	1	1	1
	II	1	4	0	94	I	6	13	2	07	I	1	1	1
	III	1	4	0		II	4	13	2		II	1	1	1
	IV	2	5	0		III	3	12	2		III	1	1	1
81	I	2	6	1		IV	3	12	2		IV	1	1	1
	II	1	5	1	95	I	3	11	1	08	I	1	1	2
	III	1	5	0		II	2	11	1		II	1	1	1
	IV	2	7	1		III	2	11	2		III	2	2	1
82	I	4	8	1		IV	2	10	1		IV	6	9	3
	II	3	10	1	96	I	2	8	2	09	I	12	13	5
	III	3	12	1		II	2	6	1		II	7	13	3
	IV	4	13	1		III	1	5	1		III	5	12	3
83	I	4	11	1		IV	2	5	2		IV	4	12	3
	II	3	9	1	97	I	2	4	1	10	I	5	10	2
	III	2	8	1		II	1	3	1		II	3	8	2
	IV	2	7	1		III	1	3	1		III	2	7	2
84	I	2	6	1		IV	2	5	2		IV	3	6	1
	II	2	5	1	98	I	4	6	2	11	I	3	5	2
	III	1	4	0		II	3	7	2		II	3	5	1
	IV	2	4	1		III	4	8	3		III	2	4	1
85	I	2	5	0		IV	5	10	4		IV	3	4	2
	II	2	4	1	99	I	5	9	5	12	I	4	4	3
	III	2	6	1		II	3	8	4		II	2	4	1
	IV	3	6	1		III	3	7	3		III	2	3	1
86	I	3	8	1		IV	2	7	3		IV	3	5	2
	II	3	8	1	2000	I	3	6	3	13	I	3	4	2
	III	3	9	1		II	2	5	2		II	2	4	1
	IV	4	9	3		III	1	4	2		III	2	3	1
87	I	5	8	2		IV	2	4	2		IV	1	3	1
	II	2	6	1										
	III	1	4	1										
	IV	1	3	1										

(単位 %) )

年・期	残業規制	休日・休暇の増加	配置転換	出向	賃金等労働費用の削減
1974 I・II	12	3	3	-	-
III	22	4	5	-	-
IV	40	10	16	-	-
75 I	45	6	20	-	-
II	46	5	20	-	-
III	41	4	18	-	-
IV	36	2	18	-	-
76 I	30	2	16	-	-
II	15	1	10	-	-
III	14	1	10	-	-
IV	15	1	10	-	-
77 I	14	1	10	-	-
II	15	1	10	-	-
III	16	1	12	-	-
IV	17	1	12	-	-
78 I	17	1	13	-	-
II	14	1	10	-	-
III	13	1	10	-	-
IV	13	1	10	-	-
79 I	11	1	9	-	-
II	8	1	6	-	-
III	6	2	6	-	-
IV	6	1	4	-	-
80 I	6	1	5	-	-
II	5	1	4	-	-
III	6	2	3	-	-
IV	7	1	4	-	-
81 I	9	1	5	-	-
II	7	1	4	-	-
III	7	1	4	-	-
IV	7	1	4	-	-
82 I	10	2	5	-	-
II	11	2	6	-	-
III	15	2	7	-	-
IV	16	2	8	-	-
83 I	15	1	9	-	-
II	13	1	8	-	-
III	10	1	8	-	-
IV	9	1	6	-	-
84 I	8	1	6	-	-
II	6	1	6	-	-
III	6	1	5	-	-
IV	5	1	4	-	-
85 I	5	1	4	-	-
II	7	1	5	-	-
III	7	2	5	-	-
IV	10	1	4	-	-
86 I	12	2	6	-	-
II	13	2	7	-	-
III	17	4	8	6	3
IV	19	3	8	7	5
87 I	19	3	9	7	5
II	18	3	7	7	4
III	13	3	6	6	2
IV	8	2	5	4	2

(単位 %) )

年・期	残業規制	休日・休暇の増加	配置転換	出向	賃金等労働費用の削減
1988 I	7	2	4	4	1
II	6	2	4	3	2
III	4	2	3	3	1
IV	3	1	2	3	1
89 I	3	2	3	3	1
II	3	2	3	3	0
III	3	3	4	3	0
IV	3	2	3	2	0
90 I	4	2	3	3	0
II	3	3	3	2	0
III	3	3	2	2	0
IV	3	4	3	2	0
91 I	5	6	4	3	0
II	5	7	4	2	0
III	4	3	2	2	1
IV	9	4	4	3	1
92 I	15	6	5	3	1
II	18	7	6	3	1
III	20	6	6	3	2
IV	25	5	8	4	3
93 I	25	5	9	5	2
II	25	6	9	6	3
III	31	7	11	7	3
IV	26	6	11	8	5
94 I	26	4	11	9	4
II	23	5	10	8	4
III	20	4	10	7	3
IV	19	3	8	7	3
95 I	18	3	9	7	2
II	18	3	10	8	2
III	19	4	9	8	2
IV	18	3	9	7	2
96 I	16	3	8	7	2
II	14	3	7	6	2
III	12	3	7	5	1
IV	11	3	6	5	2
97 I	9	3	5	5	1
II	9	4	6	5	1
III	10	4	7	5	1
IV	11	3	6	5	2
98 I	13	4	8	5	3
II	16	5	9	6	4
III	18	5	9	6	4
IV	19	5	10	7	8
99 I	19	4	10	7	6
II	18	4	10	7	8
III	17	3	9	7	6
IV	15	3	8	6	6
2000 I	14	3	8	7	5
II	13	2	7	6	5
III	11	3	7	6	3
IV	11	2	7	5	3

(単位 %) )

年・期	残業規制	休日・休暇の増加	配置転換	出向	賃金等労働費用の削減
2001 I	12	3	7	5	3
II	14	4	8	6	4
III	14	5	7	5	4
IV	15	4	9	5	8
02 I	16	4	10	5	8
II	13	4	8	6	10
III	13	4	8	5	9
IV	11	3	7	5	8
03 I	10	3	7	4	5
II	10	3	7	4	6
III	9	4	6	4	5
IV	6	3	5	3	5
04 I	6	2	5	3	4
II	6	3	5	3	4
III	6	3	4	2	3
IV	6	2	5	2	3
05 I	6	2	4	2	3
II	5	2	5	2	3
III	5	2	5	2	2
IV	5	2	4	2	2
06 I	5	2	4	2	2
II	5	2	4	3	2
III	5	2	4	2	1
IV	5	2	3	1	2
07 I	6	2	3	2	1
II	6	3	5	2	2
III	5	3	4	1	1
IV	5	2	4	1	1
08 I	6	2	5	2	1
II	6	2	4	2	1
III	8	3	4	2	2
IV	21	7	11	4	4
09 I	30	8	14	4	10
II	29	9	15	5	13
III	26	8	13	5	11
IV	26	9	13	5	10
10 I	25	8	14	5	8
II	22	9	14	6	6
III	19	9	12	5	4
IV	17	8	12	5	4
11 I	19	10	11	4	4
II	20	11	12	5	5
III	16	14	11	4	3
IV	16	11	12	5	4
12 I	15	10	12	5	4
II	16	9	14	7	4
III	15	11	12	5	4
IV	17	9	12	6	3
13 I	15	8	12	7	2
II	15	9	13	7	2
III	14	9	12	6	2
IV	13	9	11	6	2

第2-(2)-5図 正社員の管理職の育成・登用方針

(単位 %)

企業規模・産業	内部育成・昇進を重視	どちらかという と内部育成・昇進を重視	何とも 言えない	どちらかという と経験人材の外部調達を重視	経験人材の外部調達を重視	無回答
合計	29.5	38.1	20.9	5.9	1.5	4.1
1,000人以上規模企業	40.8	36.8	15.2	4.8	0.8	1.6
300~999人規模企業	35.2	38.2	17.2	3.4	1.3	4.7
100~299人規模企業	25.6	38.2	23.3	7.2	1.3	4.4
99人以下規模企業	20.8	39.6	25.0	4.2	6.3	4.2
建設業	32.5	40.0	18.8	5.0	0.0	3.8
製造業	27.7	40.2	21.1	7.0	0.4	3.5
情報通信業	34.6	26.9	23.1	3.8	3.8	7.7
運輸業、郵便業	20.4	39.8	23.0	8.8	3.5	4.4
卸売業、小売業	37.8	39.4	19.1	2.1	0.0	1.6
金融業、保険業	44.0	40.0	8.0	0.0	0.0	8.0
サービス業	28.2	38.7	19.7	5.5	2.5	5.5
教育、学習支援業	16.0	28.0	36.0	16.0	0.0	4.0
医療、福祉	30.6	25.0	30.6	5.6	8.3	0.0

本文図表基礎資料

第2-(2)-10図 年齢階級別役職者比率(男性)

(単位 %)

年齢階級	1983年	1993年	2003年	2013年
20~24歳	0.1	0.1	0.1	0.3
25~29歳	1.9	1.9	1.4	1.1
30~34歳	11.6	15.1	8.8	7.8
35~39歳	26.2	29.3	22.7	19.1
40~44歳	34.7	37.3	35.7	31.2
45~49歳	33.7	41.2	39.8	39.4
50~54歳	28.2	38.5	37.5	42.6
55~59歳	21.0	25.6	30.0	35.7
60~64歳	13.8	13.4	14.0	15.3

第2-(2)-11図 年齢階級別役職者比率(女性)

(単位 %)

年齢階級	1983年	1993年	2003年	2013年
20~24歳	0.0	0.0	0.0	0.1
25~29歳	0.2	0.4	0.6	1.0
30~34歳	0.9	3.4	2.2	3.2
35~39歳	1.6	3.8	4.9	6.5
40~44歳	1.8	4.9	6.6	8.7
45~49歳	2.2	4.8	7.0	12.2
50~54歳	2.4	3.8	5.8	13.3
55~59歳	2.2	4.5	5.5	12.4
60~64歳	1.1	2.9	3.4	3.8

第2-(2)-12図 役職者に占める女性比率の推移

(単位 %)

役職	1983年	1993年	2003年	2013年
部長	1.0	1.6	3.1	5.1
課長	1.4	2.5	4.6	8.5
係長	3.2	7.3	9.4	15.4

第2-(2)-13図 賃金制度(体系)の導入状況の推移

非管理職 (単位 %)				管理職 (単位 %)			
年	年齢・勤続給	役割・職務給	職能給	年	年齢・勤続給	役割・職務給	職能給
1999	78.2	17.7	85.2	1999	-	21.1	80.9
2000	72.8	24.9	87.0	2000	-	43.9	82.4
01	73.2	32.9	76.7	01	32.2	49.9	67.0
03	-	34.3	69.3	03	-	53.4	60.6
05	-	40.9	70.1	05	-	61.0	57.5
07	61.9	56.7	80.9	07	33.5	72.3	74.5
09	59.1	51.1	80.7	09	27.3	70.5	69.9
12	48.1	58.4	77.3	12	22.7	79.2	65.6
13	62.3	58.0	81.1	13	25.6	76.3	69.2

第2-(2)-14図 過去3年間に行った賃金制度の改定の内容別企業割合の推移

1,000人以上規模企業

年	(単位 %)		
	職務・職種などの仕事の内容に対応する賃金部分の拡大	職務遂行能力に対応する賃金部分の拡大	業績・成果に対応する賃金部分の拡大
1996	12.8	24.5	28.2
1999	19.8	28.5	38.8
2004	28.8	27.4	42.7
2007	27.2	23.0	31.3
2010	18.8	14.6	15.4

300~999人規模企業

年	(単位 %)		
	職務・職種などの仕事の内容に対応する賃金部分の拡大	職務遂行能力に対応する賃金部分の拡大	業績・成果に対応する賃金部分の拡大
1996	14.6	19.8	21.9
1999	16.9	22.8	28.0
2004	19.6	22.5	33.0
2007	23.7	23.5	30.2
2010	14.9	14.6	13.5

100~299人規模企業

年	(単位 %)		
	職務・職種などの仕事の内容に対応する賃金部分の拡大	職務遂行能力に対応する賃金部分の拡大	業績・成果に対応する賃金部分の拡大
1996	11.3	16.4	15.2
1999	12.0	14.8	16.8
2004	16.6	19.2	24.4
2007	21.7	19.7	24.9
2010	17.0	15.5	16.0

30~99人規模企業

年	(単位 %)		
	職務・職種などの仕事の内容に対応する賃金部分の拡大	職務遂行能力に対応する賃金部分の拡大	業績・成果に対応する賃金部分の拡大
1996	12.1	14.7	13.8
1999	10.3	15.1	13.3
2004	14.4	16.4	17.7
2007	23.7	22.6	22.4
2010	17.8	17.5	14.8

第2-(2)-15図 企業規模別業績評価制度を導入している企業割合の推移

年	(単位 %)			
	30~99人	100~299人	300~999人	1,000人以上
2001	44.3	58.9	75.2	83.6
2007	38.3	57.0	71.5	82.5
2010	38.6	56.9	70.2	83.3
2012	29.9	47.2	63.8	70.1

第2-(2)-19図 年齢階級・企業規模別正社員・正職員の所定内給与額

(単位 千円)

年齢階級	1,000人以上	100~999人	10~99人
～19歳	174.8	168.2	164.6
20～24歳	212.3	199.8	190.2
25～29歳	255.3	229.0	217.6
30～34歳	303.0	260.0	249.6
35～39歳	350.2	293.7	275.1
40～44歳	402.1	324.5	296.3
45～49歳	461.4	354.7	305.5
50～54歳	494.5	369.0	312.3
55～59歳	467.0	370.9	310.1
60～64歳	361.9	321.5	267.7

第2-(2)-20図 標準労働者所定内給与額の賃金プロフィール(大学卒・中位数)

男性

(25歳=100)

年齢	1983年	1993年	2003年	2013年
25歳	100.0	100.0	100.0	100.0
30歳	138.9	127.1	126.4	121.8
35歳	181.6	157.6	160.7	149.9
40歳	232.1	198.1	189.2	177.5
45歳	279.3	239.1	219.6	209.5
50歳	324.0	263.5	241.8	237.0
55歳	304.9	295.7	258.0	236.0

女性

(25歳=100)

年齢	1983年	1993年	2003年	2013年
25歳	100.0	100.0	100.0	100.0
30歳	131.3	121.2	118.3	114.5
35歳	164.1	145.0	147.6	122.4
40歳	213.1	170.4	171.7	142.9
45歳	183.4	206.8	189.0	191.9
50歳	261.4	239.3	212.6	218.1
55歳	286.3	252.4	257.0	194.1

第2-(2)-21図 性・学歴別十分位分散係数の推移

男性

年	学歴計	高校卒	大学・大学院卒
1983	0.52	0.52	0.63
1988	0.55	0.53	0.64
1993	0.55	0.52	0.61
1998	0.55	0.51	0.60
2003	0.55	0.50	0.58
2008	0.57	0.50	0.60
2013	0.59	0.50	0.62

女性

年	学歴計	高校卒	高専・短大卒	大学・大学院卒
1983	0.43	0.42	0.37	0.49
1988	0.47	0.48	0.38	0.51
1993	0.44	0.44	0.36	0.48
1998	0.44	0.43	0.38	0.50
2003	0.46	0.44	0.41	0.51
2008	0.47	0.44	0.43	0.49
2013	0.48	0.45	0.44	0.51

第2-(2)-22図 学歴・年齢階級別にみた賃金水準の変化

男性大学・大学院卒

(単位 千円)

区 分	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳
第1・十分位数 (2003年)	182.2	201.2	232.5	275.7	301.4	318.3	321.4	293.7	181.5
中位数 (2003年)	211.8	245.4	304.0	379.1	434.6	477.3	518.3	536.2	399.0
第9・十分位数 (2003年)	262.3	322.5	433.3	553.2	654.6	720.3	762.7	789.0	782.7
第1・十分位数 (2013年)	175.8	191.9	214.8	236.3	261.3	284.4	282.1	257.1	173.6
中位数 (2013年)	210.9	242.1	287.5	340.6	402.4	468.8	491.8	475.4	309.8
第9・十分位数 (2013年)	257.3	323.5	419.7	519.7	634.0	745.9	787.6	769.8	695.6

男性高校卒

(単位 千円)

区 分	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳
第1・十分位数 (2003年)	153.6	174.1	196.1	210.4	219.0	221.1	209.0	196.2	142.3
中位数 (2003年)	187.9	222.7	260.0	293.9	324.4	349.4	365.7	355.0	237.3
第9・十分位数 (2003年)	241.1	292.7	348.0	401.7	453.0	506.9	548.2	562.4	445.3
第1・十分位数 (2013年)	147.7	156.3	171.9	184.0	190.7	189.9	190.2	175.4	146.9
中位数 (2013年)	188.6	212.0	241.9	268.8	297.7	314.6	329.1	322.7	215.6
第9・十分位数 (2013年)	242.7	279.9	329.0	376.2	426.1	466.2	509.6	511.4	375.2

女性大学・大学院卒

(単位 千円)

区 分	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳
第1・十分位数 (2003年)	168.9	179.6	191.4	205.4	193.3	182.7	192.2	219.6	159.1
中位数 (2003年)	200.5	226.0	269.7	317.3	343.5	347.2	362.6	407.5	428.1
第9・十分位数 (2003年)	246.8	303.3	394.7	494.1	573.2	584.1	634.7	674.3	673.9
第1・十分位数 (2013年)	168.8	180.2	180.6	183.1	182.1	189.4	177.3	171.3	148.2
中位数 (2013年)	206.9	228.2	250.5	276.6	303.0	336.2	352.1	344.0	308.6
第9・十分位数 (2013年)	249.6	298.1	361.8	438.5	515.0	597.5	660.5	621.3	713.2

女性高校卒

(単位 千円)

区 分	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳
第1・十分位数 (2003年)	135.5	141.8	140.4	133.3	129.6	129.0	132.5	130.7	117.2
中位数 (2003年)	168.7	188.9	205.3	203.9	198.6	193.8	199.2	196.6	173.0
第9・十分位数 (2003年)	212.6	241.1	270.6	297.3	318.1	330.3	342.8	348.5	307.3
第1・十分位数 (2013年)	132.9	131.7	131.3	133.4	132.5	133.0	130.9	129.1	120.1
中位数 (2013年)	171.7	177.9	185.8	191.4	195.7	194.0	190.4	186.2	164.4
第9・十分位数 (2013年)	216.6	238.7	257.2	282.9	306.9	322.3	334.4	336.5	272.4

第2-(3)-3図 人材育成のための取組状況

(単位 %) )

項目	若年層	中堅層	多様な正社員	非正社員
計画的・系統的なOJT	74.7	47.0	50.5	37.9
計画化・系統化されていないOJT	44.0	49.5	37.9	38.9
目標管理制度による動機づけ	63.0	69.5	56.8	31.6
社内資格・技能評価制度等による動機づけ	61.1	58.9	42.1	15.8
定期的な面談（個別評価・考課）	86.3	84.2	71.6	54.7
指導役や教育係の配置	65.3	37.9	34.7	22.1
（事業所内）同じ職種での人事異動	63.2	57.9	35.8	18.9
（事業所内）異なる職種への配置転換	54.7	58.9	26.3	12.6
転勤（事業所間の配転）	57.9	64.2	12.6	4.2
他企業との人材交流（出向等）	25.3	36.8	11.6	4.2
企業内で行う一律型のOff-JT	65.3	53.7	45.3	30.5
企業内で行う選択型のOff-JT	44.2	49.5	29.5	15.8
企業が費用を負担する社外教育	71.6	73.7	42.1	17.9
本人負担の社外教育に対する支援・配慮	48.4	48.4	34.7	23.2
人材ビジョンや人材育成方針・計画の立案	47.4	50.5	20.0	7.4

第2-(3)-4図 人材育成上の課題

(単位 %)

項目	若年層	中堅層	多様な正社員	非正社員
業務が多忙で、育成の時間的余裕がない	49.3	64.0	46.7	34.7
上長等の育成能力や指導意識が不足している	48.0	61.3	36.0	32.0
人材育成が計画的・体系的に行われていない	37.3	41.3	37.3	36.0
人材育成を受ける社員側の意欲が低い	26.7	30.7	28.0	32.0
離職等で人材育成投資が回収できない	20.0	8.0	8.0	14.7
人材育成に係る予算が不足している	18.7	17.3	20.0	21.3
コスト負担の割に効果が感じられない	17.3	21.3	13.3	10.7
配置転換等によるOJTが硬直化している	13.3	18.7	16.0	10.7
事業の不確実性の高まりや技術革新等に伴い、必要になる育成内容が見極めにくい	12.0	17.3	8.0	8.0
専門性の高まりに伴い、人事部門では育成内容の当否が見極められない	9.3	20.0	4.0	1.3
その他	1.3	1.3	1.3	1.3
とくに課題はない	8.0	9.3	14.7	14.7

第2-(3)-7図 管理職の育成・登用方針別にみた、人材育成のための取組の実施状況

(単位 %)

取組	若年層		中堅層	
	内部育成・昇進を重視する企業	経験人材の外部調達を重視する企業	内部育成・昇進を重視する企業	経験人材の外部調達を重視する企業
計画的・系統的なOJT	70.8	52.3	39.7	30.8
計画化・系統化されていないOJT	37.0	40.0	39.8	40.0
目標管理制度による動機づけ	55.6	40.0	65.9	52.3
社内資格・技能評価制度等による動機づけ	53.4	41.5	49.3	41.5
定期的な面談（個別評価・考課）	73.1	63.1	69.7	67.7
指導役や教育係の配置	49.8	36.9	24.0	21.5
（事業所内）同じ職種での人事異動	52.6	24.6	51.0	21.5
（事業所内）異なる職種への配置転換	42.0	27.7	44.5	29.2
転勤（事業所間の配転）	45.5	26.2	50.2	23.1
他企業との人材交流（出向等）	15.0	10.8	21.5	9.2
企業内で行う一律型のOff-JT	51.5	38.5	37.8	32.3
企業内で行う選択型のOff-JT	29.9	20.0	34.8	24.6
企業が費用を負担する社外教育	65.9	58.5	70.0	70.8
本人負担の社外教育に対する支援・配慮	39.5	30.8	38.9	30.8
人材ビジョンや人材育成方針・計画の立案	32.7	24.6	37.0	27.7

第2-(4)-2図 就労意欲が高い、又は低いと考える企業の雇用管理の特徴

就労意欲が高いと考える企業のうち、個々の雇用管理に取り組む企業割合

(単位 %)

項目	正社員	非正社員
職務遂行状況の評価、評価に対する納得性の向上	73.4	39.4
希望を踏まえた配属、配置転換	47.6	20.8
業務遂行に伴う裁量権の拡大	31.4	8.0
事業やチーム単位での業務・処遇管理	37.2	20.5
優秀な人材の抜擢・登用	68.8	35.8
能力・成果等に見合った昇進や賃金アップ	77.1	46.8
能力開発機会の充実	51.2	20.2
できるだけ長期・安定的に働ける雇用環境の整備	59.4	49.2
労働時間の短縮や働き方の柔軟化	35.7	36.1
長時間労働対策やメンタルヘルス対策	55.1	40.4
有給休暇の取得促進	50.7	37.9
職場の人間関係やコミュニケーションの円滑化	62.1	56.6
仕事と育児、介護等との両立支援や復職支援	64.7	39.1
公正待遇の実現	46.6	34.3
経営戦略情報、部門・職場での目標の共有化、浸透促進	58.2	33.3

就労意欲が低いと考える企業のうち、個々の雇用管理に取り組む企業割合

(単位 %)

項目	正社員	非正社員
職務遂行状況の評価、評価に対する納得性の向上	57.1	21.8
希望を踏まえた配属、配置転換	41.4	30.9
業務遂行に伴う裁量権の拡大	27.1	3.6
事業やチーム単位での業務・処遇管理	31.4	21.8
優秀な人材の抜擢・登用	48.6	30.9
能力・成果等に見合った昇進や賃金アップ	62.9	34.5
能力開発機会の充実	31.4	12.7
できるだけ長期・安定的に働ける雇用環境の整備	50.0	45.5
労働時間の短縮や働き方の柔軟化	28.6	27.3
長時間労働対策やメンタルヘルス対策	38.6	18.2
有給休暇の取得促進	41.4	29.1
職場の人間関係やコミュニケーションの円滑化	40.0	41.8
仕事と育児、介護等との両立支援や復職支援	48.6	32.7
公正待遇の実現	31.4	18.2
経営戦略情報、部門・職場での目標の共有化、浸透促進	35.7	18.2

就労意欲が高いと考える企業と低いと考える企業の雇用管理のポイント差

(単位 %ポイント)

項目	正社員	非正社員
職務遂行状況の評価、評価に対する納得性の向上	16.3	17.6
希望を踏まえた配属、配置転換	6.2	-10.1
業務遂行に伴う裁量権の拡大	4.3	4.3
事業やチーム単位での業務・処遇管理	5.8	-1.3
優秀な人材の抜擢・登用	20.3	4.9
能力・成果等に見合った昇進や賃金アップ	14.2	12.2
能力開発機会の充実	19.8	7.5
できるだけ長期・安定的に働ける雇用環境の整備	9.4	3.8
労働時間の短縮や働き方の柔軟化	7.2	8.8
長時間労働対策やメンタルヘルス対策	16.5	22.2
有給休暇の取得促進	9.3	8.8
職場の人間関係やコミュニケーションの円滑化	22.1	14.8
仕事と育児、介護等との両立支援や復職支援	16.2	6.4
公正待遇の実現	15.2	16.1
経営戦略情報、部門・職場での目標の共有化、浸透促進	22.5	15.2

## 第2-(4)-3図 就労意欲が高い、又は低いと考える企業の人材育成の特徴

就労意欲が高いと考える企業のうち、個々の人材育成に取り組む企業割合

(単位 %)

項目	正社員	非正社員
計画的・系統的なOJT	67.9	29.8
計画化・系統化されていないOJT	33.5	29.3
目標管理制度による動機づけ	58.2	19.5
社内資格・技能評価制度等による動機づけ	50.6	13.4
定期的な面談（個別評価・考課）	72.2	37.5
指導役や教育系の配置	51.5	19.8
（事業所内）同じ職種での人事異動	47.5	13.6
（事業所内）異なる職種への配置転換	39.0	8.5
転勤（事業所間の配転）	43.2	4.1
他企業との人材交流（出向等）	13.3	1.5
企業内で行う一律型のOff-JT	49.6	20.8
企業内で行う選択型のOff-JT	28.3	10.3
企業が費用を負担する社外教育	61.0	11.8
本人負担の社外教育に対する支援・配慮	40.9	11.1
人材ビジョンや人材育成方針・計画の立案	35.4	5.7

就労意欲が低いと考える企業のうち、個々の人材育成に取り組む企業割合

(単位 %)

項目	正社員	非正社員
計画的・系統的なOJT	50.7	26.1
計画化・系統化されていないOJT	34.2	26.1
目標管理制度による動機づけ	39.7	11.6
社内資格・技能評価制度等による動機づけ	41.1	18.8
定期的な面談（個別評価・考課）	56.2	27.5
指導役や教育系の配置	38.4	14.5
（事業所内）同じ職種での人事異動	41.1	11.6
（事業所内）異なる職種への配置転換	30.1	7.2
転勤（事業所間の配転）	32.9	2.9
他企業との人材交流（出向等）	17.8	0.0
企業内で行う一律型のOff-JT	38.4	20.3
企業内で行う選択型のOff-JT	26.0	11.6
企業が費用を負担する社外教育	49.3	8.7
本人負担の社外教育に対する支援・配慮	20.5	10.1
人材ビジョンや人材育成方針・計画の立案	24.7	5.8

就労意欲が高いと考える企業と低いと考える企業の人材育成のポイント差

(単位 %ポイント)

項目	正社員	非正社員
計画的・系統的なOJT	17.2	3.7
計画化・系統化されていないOJT	-0.8	3.2
目標管理制度による動機づけ	18.5	7.9
社内資格・技能評価制度等による動機づけ	9.5	-5.5
定期的な面談（個別評価・考課）	16.0	10.0
指導役や教育系の配置	13.2	5.3
（事業所内）同じ職種での人事異動	6.4	2.0
（事業所内）異なる職種への配置転換	8.8	1.2
転勤（事業所間の配転）	10.4	1.2
他企業との人材交流（出向等）	-4.5	1.5
企業内で行う一律型のOff-JT	11.3	0.5
企業内で行う選択型のOff-JT	2.2	-1.3
企業が費用を負担する社外教育	11.7	3.1
本人負担の社外教育に対する支援・配慮	20.3	0.9
人材ビジョンや人材育成方針・計画の立案	10.7	-0.1

## 第2-(4)-5①図 職業キャリア上で重要だった経験(管理職前)

(単位 %)

重要だった経験	非常に重要である	重要である	あまり重要でない	全く重要でない
スケジュールがタイトな仕事をこなした経験	25.6	48.5	-5.6	-1.0
膨大な量の仕事をこなした経験	23.7	46.9	-5.4	-0.9
プレッシャーの大きい仕事をこなした経験	27.3	46.3	-4.3	-0.9
自分の能力を超える仕事をこなした経験	21.7	38.7	-5.4	-1.1
頼る人がいない状況で働いた経験	19.8	35.5	-7.3	-1.6
周囲のモチベーションが低い職場で働いた経験	7.1	17.4	-16.4	-7.4
予算や人員等のリソースが足りない状況で働いた経験	11.7	31.2	-11.2	-3.3
自分を中心となって社内に前例のないような仕事をこなした経験	21.2	35.1	-4.7	-1.0
自分を中心となって既存のやり方を全面的に見直した経験	19.6	37.5	-5.1	-0.8
社外の有識者やキーパーソンと対話した経験	17.4	38.8	-6.5	-2.0
社内の役員等の上位者と対話した経験	15.9	43.0	-8.8	-2.1
社内の他部門と連携して仕事をした経験	21.6	48.2	-4.9	-1.2
グループ会社や関連会社と連携して仕事をした経験	12.8	37.1	-6.2	-1.7
他社、大学等と連携して仕事をした経験	6.9	21.3	-7.4	-2.6
顧客と一緒に課題を遂行した経験	15.3	31.2	-5.2	-1.5
厳しい要求をする顧客と仕事をした経験	18.6	36.1	-4.8	-1.6
学会発表や論文の執筆を行った経験	2.6	7.9	-6.1	-2.5
異動を繰り返し、様々な分野で仕事をした経験	12.2	26.3	-6.7	-2.4
転職経験	6.1	13.8	-7.1	-2.9
海外留学・海外勤務経験	4.2	6.4	-3.5	-1.2
他社への出向経験	4.0	10.2	-4.0	-1.4
外国人と協力、もしくは交渉する仕事をした経験	4.7	13.0	-3.9	-1.6
周囲と競争する環境で仕事をした経験	11.9	33.9	-5.2	-1.6
多くの反対、批判に適切に対応し、何かを成し遂げた経験	11.1	29.9	-5.2	-1.8
労働組合の役員や従業員代表として活動した経験	4.2	11.5	-5.4	-1.8
尊敬できる上司・先輩と一緒に働いた経験	35.3	45.4	-2.7	-0.9
経験がないにもかかわらず、挑戦的な仕事を任せてもらった経験	22.2	40.1	-3.3	-1.3
仕事を任せてもらい、悩んだ際に明確な指示をもらった経験	21.3	44.2	-3.9	-1.3
自分に対する期待や信頼している旨を提示してもらった経験	26.8	46.0	-3.6	-0.9
部下、後輩の育成に苦勞した経験	17.8	42.3	-5.2	-1.7
上司から、組織管理・運営などについて意見する機会を与えられた経験	12.8	36.3	-5.7	-1.9
Off-JTや自己啓発によって職業能力が向上した経験	14.1	37.1	-4.8	-1.9
「あの失敗が今の自分の糧となっている」というような失敗経験	29.0	41.0	-3.7	-1.3
上司をはじめ、周囲に適切な評価をされなかった経験	10.0	21.8	-10.4	-5.3
降格された、左遷させられたと感じた経験	3.7	8.3	-7.0	-4.0
部活動等(部活、サークル、学生団体等)で集団を率いた経験	20.1	32.9	-4.7	-1.9
何かを成し遂げた成功体験(学業、スポーツ、学外活動問わず)	24.5	41.9	-3.9	-1.5
今の仕事に役立つ知識・スキルを身につけた経験	17.3	39.0	-5.3	-1.7
独創性のある論文を執筆した経験	2.5	7.9	-6.2	-3.4

第2-(4)-5-②図 職業キャリア上で重要だった経験(管理職後)

(単位 %)

重要だった経験	非常に重要である	重要である	あまり重要でない	全く重要でない
スケジュールがタイトな仕事をこなした経験	28.4	44.4	-5.9	-0.7
膨大な量の仕事をこなした経験	22.7	40.1	-7.9	-1.1
プレッシャーの大きい仕事をこなした経験	35.6	45.2	-2.6	-0.4
自分の能力を超える仕事をこなした経験	24.8	38.8	-4.0	-0.7
頼る人がいない状況で働いた経験	23.9	35.7	-5.9	-1.3
周囲のモチベーションが低い職場で働いた経験	12.9	25.7	-9.7	-4.5
予算や人員等のリソースが足りない状況で働いた経験	18.7	38.0	-5.9	-2.0
自分が中心となって社内に前例のないような仕事をこなした経験	26.8	38.5	-3.2	-0.5
自分が中心となって既存のやり方を全面的に見直した経験	26.9	40.6	-2.7	-0.4
社外の有識者やキーパーソンと対話した経験	28.5	42.7	-2.8	-0.6
社内の役員等の上位者と対話した経験	29.8	44.6	-3.6	-0.8
社内の他部門と連携して仕事をした経験	30.7	47.6	-2.4	-0.2
グループ会社や関連会社と連携して仕事をした経験	21.2	39.1	-3.5	-0.7
他社、大学等と連携して仕事をした経験	10.6	25.1	-5.8	-1.6
顧客と一緒に課題を遂行した経験	17.2	31.5	-3.8	-0.9
厳しい要求をする顧客と仕事をした経験	20.6	35.9	-3.8	-0.7
学会発表や論文の執筆を行った経験	3.3	9.4	-4.9	-2.2
異動を繰り返し、様々な分野で仕事をした経験	13.0	26.8	-4.7	-1.9
転職経験	6.2	13.2	-5.5	-2.5
海外留学・海外勤務経験	4.0	7.1	-3.1	-1.1
他社への出向経験	4.4	9.9	-3.4	-1.1
外国人と協力、もしくは交渉する仕事をした経験	5.7	13.9	-3.2	-1.1
周囲と競争する環境で仕事をした経験	13.3	32.8	-4.2	-1.0
多くの反対、批判に適切に対応し、何かを成し遂げた経験	15.2	31.7	-3.9	-0.9
労働組合の役員や従業員代表として活動した経験	3.7	10.4	-4.1	-1.6
尊敬できる上司・先輩と一緒に働いた経験	31.3	42.4	-2.8	-0.7
経験がないにもかかわらず、挑戦的な仕事を任せてもらった経験	21.1	40.2	-3.3	-0.8
仕事を任せてもらい、悩んだ際に明確な指示をもらった経験	20.2	41.3	-3.4	-1.0
自分に対する期待や信頼している旨を提示してもらった経験	24.7	44.6	-3.7	-0.7
部下、後輩の育成に苦労した経験	30.0	45.0	-2.3	-0.7
上司から、組織管理・運営などについて意見する機会を与えられた経験	22.0	42.1	-3.3	-0.9
Off-JTや自己啓発によって職業能力が向上した経験	14.7	37.0	-4.2	-1.3
「あの失敗が今の自分の糧となっている」というような失敗経験	27.4	39.4	-3.0	-1.0
上司をはじめ、周囲に適切な評価をされなかった経験	10.8	23.2	-8.9	-4.0
降格された、左遷させられたと感じた経験	4.7	9.7	-6.2	-3.5

本文図表基礎資料

第2-(4)-6図 職階別の情報分析力、目標共有力、育成指導力(因子得点の推移)

職階	情報分析力	目標共有力	育成指導力
部長相当の管理職	0.17	0.09	0.12
部長相当の専門職	-0.08	0.01	0.03
課長相当の管理職	-0.00	0.02	0.03
課長相当の管理職専門職	-0.13	-0.06	-0.16
その他	-0.11	-0.15	-0.19

第2-(4)-7図 昇進スピード別の情報分析力、目標共有力、育成指導力(因子得点平均値の推移)

昇進スピード区分	情報分析力	目標共有力	育成指導力
昇進は早い	0.01	0.15	0.13
昇進は普通	0.00	-0.04	-0.04
昇進は遅い	-0.06	-0.13	-0.03

第3-(1)-1図 年齢別初職からの離職回数割合

男性 (単位 %)							女性 (単位 %)						
年齢	離職回数0回	離職回数1回以上(現在有業)	離職回数2回以上(現在有業)	離職回数1回以上(現在無業)	離職回数2回以上(現在無業)	初職なし	年齢	離職回数0回	離職回数1回以上(現在有業)	離職回数2回以上(現在有業)	離職回数1回以上(現在無業)	離職回数2回以上(現在無業)	初職なし
18歳	9.9	0.7	0.4	0.8	0.3	87.9	18歳	7.6	0.7	0.4	0.8	0.2	90.2
19歳	20.1	1.8	0.8	1.2	0.4	75.8	19歳	14.5	2.2	1.4	2.0	0.6	79.2
20歳	22.7	2.9	2.3	1.8	0.7	69.5	20歳	21.4	4.2	2.5	3.1	1.3	67.5
21歳	26.4	3.9	2.8	1.7	1.0	64.3	21歳	29.4	5.2	4.4	3.5	2.1	55.4
22歳	37.6	5.6	5.3	3.0	1.2	47.3	22歳	43.8	8.8	6.0	4.1	2.9	34.4
23歳	53.2	8.2	6.8	3.5	1.9	26.3	23歳	54.1	11.5	9.4	5.8	5.2	13.9
24歳	58.4	12.1	8.6	3.4	2.4	15.1	24歳	53.6	15.1	10.7	6.5	5.0	9.0
25歳	59.7	12.5	11.0	4.3	2.3	10.3	25歳	50.5	14.3	13.2	7.6	7.6	6.8
26歳	58.9	12.7	15.4	3.8	2.6	6.5	26歳	44.7	14.6	17.6	9.3	8.2	5.7
27歳	55.7	15.1	17.3	3.2	3.4	5.2	27歳	42.0	14.7	19.9	8.6	11.2	3.6
28歳	54.1	16.8	19.3	3.2	2.5	4.2	28歳	37.3	15.0	20.2	9.7	13.8	4.0
29歳	54.2	15.8	20.8	3.0	3.2	3.2	29歳	32.6	14.2	23.9	9.6	14.9	4.8
30歳	50.8	18.0	22.3	2.3	3.7	2.9	30歳	29.2	14.6	26.0	10.5	16.5	3.3
31歳	48.4	17.2	26.1	2.0	3.5	2.9	31歳	27.1	14.8	26.5	9.9	18.5	3.2
32歳	47.9	17.4	27.1	1.7	3.2	2.7	32歳	26.9	13.1	27.4	9.7	19.6	3.4
33歳	47.9	17.8	26.9	1.7	3.7	2.0	33歳	26.7	13.0	28.1	9.7	20.0	2.6
34歳	46.6	17.6	29.2	2.0	3.2	1.4	34歳	25.2	12.0	29.5	10.4	19.9	2.9
35歳	48.0	16.5	28.9	1.5	3.8	1.3	35歳	24.8	12.1	30.1	10.6	19.9	2.5
36歳	47.0	17.3	28.9	1.6	3.2	2.0	36歳	25.3	11.8	30.2	9.9	20.1	2.6
37歳	48.1	16.5	29.2	1.7	3.2	1.3	37歳	23.8	11.9	29.7	11.0	20.9	2.9
38歳	47.8	16.3	29.7	1.3	3.4	1.4	38歳	24.0	11.8	31.9	10.0	19.7	2.6
39歳	47.1	17.0	29.5	1.6	3.2	1.6	39歳	24.0	11.4	32.6	9.7	19.2	3.1
40歳	48.6	15.7	28.9	1.3	4.2	1.3	40歳	23.7	11.6	33.0	10.6	18.2	2.9
41歳	49.4	16.0	28.3	1.6	3.7	1.0	41歳	23.8	11.7	34.6	9.5	17.4	2.9
42歳	49.8	15.5	28.3	1.5	4.1	0.8	42歳	23.2	12.5	35.2	9.1	17.2	2.8
43歳	47.9	15.7	29.9	1.5	4.1	0.9	43歳	23.9	11.1	36.5	9.5	16.3	2.8
44歳	51.8	13.4	28.0	1.4	4.1	1.2	44歳	23.0	12.3	37.2	8.4	16.4	2.7
45歳	49.9	14.6	29.4	1.6	3.7	0.9	45歳	22.5	11.9	40.0	8.2	14.6	2.8
46歳	48.4	14.9	29.1	1.6	5.0	0.9	46歳	22.3	12.0	39.4	7.4	16.6	2.3
47歳	49.6	15.2	29.1	1.2	3.9	1.1	47歳	23.5	11.5	39.5	8.0	15.3	2.2
48歳	49.6	15.4	28.7	1.8	3.6	0.8	48歳	22.7	12.4	39.3	7.8	15.2	2.6
49歳	50.1	14.3	28.8	1.8	4.0	1.0	49歳	24.9	12.6	38.6	7.6	13.5	2.9
50歳	51.6	14.8	27.1	1.7	4.1	0.7	50歳	24.0	12.8	38.6	8.0	13.9	2.7
51歳	49.6	13.6	29.8	2.0	4.2	0.8	51歳	23.9	11.7	37.4	8.9	15.0	3.1
52歳	50.3	13.4	30.3	1.8	3.6	0.8	52歳	24.0	11.7	38.4	8.9	14.5	2.6
53歳	48.5	14.1	29.6	2.0	5.2	0.7	53歳	24.6	11.1	36.8	8.2	16.1	3.2
54歳	48.9	14.4	29.2	2.0	4.8	0.8	54歳	24.0	10.7	36.2	9.0	16.6	3.6
55歳	48.1	13.8	29.6	2.4	5.5	0.7	55歳	24.2	8.7	35.7	9.9	17.7	3.9
56歳	48.6	12.9	29.8	2.7	5.2	0.9	56歳	22.4	9.5	35.8	10.0	18.8	3.6
57歳	46.1	13.6	30.5	2.9	6.2	0.7	57歳	23.1	8.3	33.8	9.8	20.2	4.9
58歳	44.8	14.0	31.0	3.4	6.1	0.7	58歳	21.6	7.9	33.9	10.7	20.9	5.0
59歳	42.6	13.1	31.7	4.1	7.7	0.8	59歳	22.4	7.5	30.8	11.6	23.2	4.5
60歳	34.6	15.4	30.1	8.4	10.7	0.8	60歳	18.9	6.5	28.4	12.8	27.8	5.6
61歳	31.6	15.5	29.4	9.8	12.8	0.8	61歳	19.1	6.2	26.3	13.2	29.2	5.9
62歳	28.4	16.2	30.5	10.5	13.3	1.1	62歳	17.9	5.8	24.1	14.1	31.0	7.2
63歳	26.8	14.2	29.8	11.7	16.3	1.2	63歳	16.9	5.3	22.2	15.5	32.4	7.7
64歳	23.9	13.1	26.9	14.2	20.4	1.4	64歳	15.9	4.9	19.4	15.9	34.5	9.4
65歳	20.2	10.8	25.3	16.9	25.1	1.7	65歳	14.4	4.0	16.0	18.0	37.8	9.8
66歳	18.2	10.1	24.3	18.1	27.1	2.2	66歳	14.8	3.3	13.9	20.1	37.0	10.8
67歳	16.9	9.5	22.0	20.2	29.0	2.5	67歳	13.4	3.2	13.1	20.6	37.5	12.2
68歳	15.8	8.8	21.3	21.4	30.2	2.5	68歳	12.5	3.1	11.2	21.2	38.7	13.3
69歳	15.0	7.7	19.0	23.2	32.8	2.4	69歳	12.0	2.9	10.3	21.3	38.9	14.7
70歳	14.7	7.0	16.0	24.8	34.2	3.2	70歳	10.6	2.7	8.0	23.6	38.9	16.2
71歳	14.2	6.0	14.5	26.2	36.0	3.1	71歳	10.3	2.4	6.2	25.0	37.0	19.0
72歳	13.4	5.4	12.7	27.2	37.3	4.0	72歳	10.5	2.0	5.8	25.2	36.1	20.4
73歳	13.2	5.3	10.9	29.0	37.2	4.5	73歳	9.8	2.0	4.5	27.0	35.7	21.0
74歳	13.3	4.6	9.4	29.7	38.5	4.5	74歳	8.8	1.5	3.8	26.7	35.4	23.7
75歳	11.4	4.4	7.7	33.4	38.4	4.7	75歳	8.6	1.4	3.0	27.9	34.0	25.0

第3-(1)-2図 年齢階級、初職の従業上の地位別初職で継続就業している者の割合

(単位 %)

年齢階級	男性			女性		
	初職が役員又は正規の職員・従業員	初職が役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者	初職が自営業主又は家族従業者	初職が役員又は正規の職員・従業員	初職が役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者	初職が自営業主又は家族従業者
20～24歳	80.1	50.0	81.1	74.1	44.9	77.9
25～29歳	67.8	33.3	70.9	50.7	28.0	69.2
30～34歳	54.9	21.5	75.7	28.8	24.6	66.5
35～39歳	51.0	21.8	76.7	22.0	31.7	61.6
40～44歳	51.5	21.2	78.1	18.0	45.0	65.1
45～49歳	50.7	24.0	72.6	16.7	48.4	61.4
50～54歳	50.1	26.4	72.2	17.3	50.1	56.4

第3-(1)-3図 世代ごとにみた20歳台後半からの継続就業率

(単位 %)

世代	男性、就業者計					
	30歳台前半	30歳台後半	40歳台前半	40歳台後半	50歳台前半	50歳台後半
1952年10月～1957年9月生まれ	79.1	68.9	62.9	57.1	50.8	42.3
1957年10月～1962年9月生まれ	76.6	67.0	57.9	53.7	48.7	-
1962年10月～1967年9月生まれ	75.8	65.4	57.6	52.0	-	-
1967年10月～1972年9月生まれ	69.9	59.9	53.8	-	-	-
1972年10月～1977年9月生まれ	67.6	57.3	-	-	-	-
1977年10月～1982年9月生まれ	66.7	-	-	-	-	-

(単位 %)

世代	女性、就業者計					
	30歳台前半	30歳台後半	40歳台前半	40歳台後半	50歳台前半	50歳台後半
1952年10月～1957年9月生まれ	50.1	41.5	34.7	30.9	28.7	22.1
1957年10月～1962年9月生まれ	47.5	35.1	30.3	26.8	23.5	-
1962年10月～1967年9月生まれ	43.3	32.0	26.1	23.2	-	-
1967年10月～1972年9月生まれ	41.5	30.8	26.0	-	-	-
1972年10月～1977年9月生まれ	42.0	31.6	-	-	-	-
1977年10月～1982年9月生まれ	43.5	-	-	-	-	-

(単位 %)

世代	男性、役員又は正規の職員・従業員					
	30歳台前半	30歳台後半	40歳台前半	40歳台後半	50歳台前半	50歳台後半
1952年10月～1957年9月生まれ	81.6	70.8	64.9	58.5	51.8	42.7
1957年10月～1962年9月生まれ	78.4	68.4	58.9	55.3	50.0	-
1962年10月～1967年9月生まれ	77.6	66.4	58.8	53.2	-	-
1967年10月～1972年9月生まれ	72.0	61.9	56.1	-	-	-
1972年10月～1977年9月生まれ	73.8	62.6	-	-	-	-
1977年10月～1982年9月生まれ	74.8	-	-	-	-	-

(単位 %)

世代	女性、役員又は正規の職員・従業員					
	30歳台前半	30歳台後半	40歳台前半	40歳台後半	50歳台前半	50歳台後半
1952年10月～1957年9月生まれ	52.2	44.2	38.3	34.5	33.2	24.5
1957年10月～1962年9月生まれ	50.4	37.9	33.7	31.1	27.9	-
1962年10月～1967年9月生まれ	46.8	33.8	28.9	26.4	-	-
1967年10月～1972年9月生まれ	45.5	35.2	29.7	-	-	-
1972年10月～1977年9月生まれ	51.5	40.1	-	-	-	-
1977年10月～1982年9月生まれ	53.8	-	-	-	-	-

第3-(1)-4図 望ましいと思うキャリアの構成比の推移

(単位 %)

年	一企業キャリア	複数企業キャリア	独立自営キャリア	どちらともいえない、 わからない
1999	40.5	23.9	15.3	20.3
2000	44.6	21.9	15.1	18.4
2001	40.5	26.2	14.0	19.3
2004	42.9	26.1	13.3	17.7
2007	49.0	24.6	11.7	14.7
2011	50.3	24.4	11.3	14.0

第3-(1)-5図 年齢階級別「終身雇用」及び「年功賃金」の支持割合の推移

「終身雇用」の支持割合

(単位 %)

年	年齢計	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～69歳	70歳以上
1999	72.3	67.0	69.1	70.8	71.0	75.4	83.2
2000	77.5	73.5	72.0	77.3	77.1	80.1	84.0
2001	76.1	64.0	72.6	74.6	78.9	78.4	85.0
2004	78.0	65.3	72.1	76.9	80.0	82.6	85.4
2007	86.1	81.1	85.9	86.5	86.0	86.5	87.7
2011	87.5	84.6	86.4	87.8	85.2	89.8	88.7

「年功賃金」の支持割合

(単位 %)

年	年齢計	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～69歳	70歳以上
1999	60.8	56.2	56.8	55.3	60.2	66.9	73.0
2000	61.8	54.5	57.7	58.2	61.3	67.9	70.1
2001	62.3	54.1	55.8	61.5	61.8	67.4	72.0
2004	66.7	56.1	62.3	66.4	67.4	69.5	74.5
2007	71.9	75.5	63.8	68.2	72.0	72.4	79.1
2011	74.5	74.5	73.1	70.2	73.0	75.5	80.2

第3-(1)-7図 雇用形態別の賃金シミュレーション

(単位 万円)

勤続年数	正規の職員・従業員 (職業能力開発効果込み)	正規の職員・従業員	多様な正社員	パート・アルバイト	契約社員、派遣社員、その他
1年	379.5	336.0	314.6	156.8	243.4
2年	392.9	347.8	323.8	161.3	247.1
3年	406.4	359.8	333.1	165.7	250.8
4年	419.9	371.7	342.3	170.0	254.3
5年	433.5	383.7	351.4	174.2	257.7
6年	447.0	395.8	360.6	178.3	261.1
7年	460.5	407.7	369.6	182.2	264.3
8年	474.0	419.7	378.6	186.0	267.4
9年	487.4	431.5	387.5	189.6	270.3
10年	500.7	443.3	396.3	193.0	273.1
11年	513.8	454.9	405.0	196.2	275.8
12年	526.8	466.4	413.5	199.2	278.4
13年	539.6	477.7	421.9	201.9	280.8
14年	552.1	488.8	430.1	204.5	283.0
15年	564.4	499.7	438.1	206.8	285.1
16年	576.4	510.3	445.9	208.8	287.0
17年	588.0	520.6	453.5	210.6	288.8
18年	599.4	530.6	460.8	212.2	290.4
19年	610.3	540.3	467.9	213.4	291.8
20年	620.8	549.6	474.7	214.4	293.1
21年	630.9	558.6	481.2	215.1	294.2
22年	640.6	567.1	487.4	215.6	295.1
23年	649.7	575.2	493.3	215.7	295.8
24年	658.3	582.8	498.8	215.6	296.3
25年	666.4	590.0	504.1	215.2	296.7
26年	673.9	596.7	508.9	214.5	296.9
27年	680.9	602.8	513.4	213.5	296.9
28年	687.2	608.4	517.6	212.3	296.7
29年	693.0	613.5	521.3	210.7	296.4
30年	698.1	618.0	524.7	209.0	295.9
31年	702.5	622.0	527.6	206.9	295.2
32年	706.3	625.3	530.2	204.6	294.3
33年	709.4	628.1	532.3	202.1	293.2
34年	711.8	630.2	534.0	199.3	292.0
35年	713.6	631.8	535.3	196.3	290.6

第3-(1)-8図 年間入職率の内訳別推移

(単位 %、倍)

年	年間入職率	転職入職者	新規学卒者	一般未就業者	有効求人倍率
1979	15.5	8.2	3.4	3.9	0.71
80	15.8	8.5	3.5	3.8	0.75
81	15.4	8.1	3.6	3.8	0.68
82	14.9	7.7	3.6	3.7	0.61
83	14.3	7.3	3.5	3.6	0.60
84	15.2	7.7	3.6	3.9	0.65
85	15.8	8.7	3.4	3.7	0.68
86	15.3	8.4	3.6	3.3	0.62
87	14.8	8.2	3.4	3.2	0.70
88	16.5	9.4	3.4	3.7	1.01
89	16.1	9.0	3.4	3.7	1.25
90	16.9	10.0	3.2	3.7	1.40
91	16.7	9.5	3.1	4.1	1.40
92	15.8	8.8	3.2	3.8	1.08
93	14.2	7.9	2.9	3.4	0.76
94	12.9	7.4	2.6	2.9	0.64
95	13.5	7.8	2.7	3.0	0.63
96	13.8	8.0	2.8	3.0	0.70
97	14.4	7.9	2.8	3.7	0.72
98	13.8	8.3	2.4	3.1	0.53
99	14.0	8.4	2.5	3.2	0.48
2000	14.7	8.9	2.4	3.4	0.59
01	15.1	9.3	2.3	3.5	0.59
02	14.5	8.8	2.2	3.5	0.54
03	14.7	8.8	2.2	3.7	0.64
04	15.7	10.1	2.0	3.6	0.83
05	17.4	11.0	2.6	3.8	0.95
06	16.0	10.4	2.3	3.4	1.06
07	15.9	10.3	2.3	3.2	1.04
08	14.2	9.2	2.2	2.8	0.88
09	15.5	9.9	2.4	3.2	0.47
10	14.3	9.1	2.0	3.2	0.52
11	14.2	8.8	2.3	3.1	0.65
12	14.8	9.1	2.3	3.4	0.80

第3-(1)-9図 離職理由の内訳別年間離職率の推移

(単位 %、倍)

年	年間 離職率	個人的理由 (結婚・出 産・育児を 除く)	結婚・出 産・育児	本人の責	死亡・傷病	契約期間の 満了	事業所の 都合	定年	有効求人 倍率
1979	14.4	9.7	1.5	0.5	0.4	0.8	0.8	0.5	0.71
80	14.4	9.8	1.4	0.7	0.4	0.9	0.7	0.5	0.75
81	14.2	9.6	1.4	0.6	0.4	0.8	0.8	0.6	0.68
82	13.8	9.0	1.4	0.7	0.4	0.9	0.9	0.5	0.61
83	13.2	8.5	1.3	0.7	0.3	0.9	1.0	0.6	0.60
84	14.1	9.5	1.3	0.6	0.4	0.8	0.9	0.6	0.65
85	14.8	9.7	1.2	0.7	0.4	1.1	1.0	0.7	0.68
86	14.5	9.3	1.2	0.6	0.3	1.1	1.3	0.7	0.62
87	13.9	8.8	1.2	0.7	0.3	1.1	1.1	0.6	0.70
88	14.7	9.9	1.2	0.7	0.4	0.9	1.0	0.6	1.01
89	15.2	10.6	1.1	0.6	0.3	0.9	1.0	0.6	1.25
90	15.3	10.8	1.1	0.6	0.3	0.9	0.9	0.6	1.40
91	15.2	11.2	1.1	0.5	0.3	0.9	0.6	0.5	1.40
92	14.5	10.5	1.1	0.4	0.3	0.9	0.7	0.6	1.08
93	14.0	9.2	1.0	0.7	0.4	1.1	1.0	0.7	0.76
94	13.8	9.1	1.1	0.6	0.4	1.0	1.0	0.8	0.64
95	14.2	8.8	1.1	0.7	0.3	1.1	1.3	0.8	0.63
96	13.7	8.9	1.0	0.6	0.3	1.2	1.0	0.8	0.70
97	14.9	9.8	1.0	0.8	0.2	1.1	1.1	0.9	0.72
98	15.1	9.3	0.9	0.9	0.3	1.6	1.4	0.9	0.53
99	15.0	9.5	0.9	0.8	0.3	1.3	1.7	0.8	0.48
2000	15.9	10.1	0.8	1.0	0.3	1.5	1.4	0.9	0.59
01	17.0	10.7	0.9	0.7	0.3	1.6	2.0	0.9	0.59
02	16.3	10.1	0.8	0.6	0.2	1.8	1.9	1.0	0.54
03	16.4	10.9	0.7	0.5	0.3	1.6	1.5	0.9	0.64
04	16.1	10.9	0.7	0.3	0.2	2.0	1.2	0.8	0.83
05	17.7	12.5	0.8	0.2	0.3	2.0	1.1	0.8	0.95
06	16.2	11.1	0.7	0.3	0.3	1.9	1.1	0.7	1.06
07	15.7	11.1	0.7	0.3	0.3	1.6	1.1	0.7	1.04
08	14.8	10.4	0.6	0.1	0.3	1.6	1.1	0.7	0.88
09	16.6	10.3	0.6	0.2	0.3	2.4	1.9	0.9	0.47
10	14.7	9.6	0.6	0.2	0.3	2.1	1.3	0.6	0.52
11	14.6	9.4	0.6	0.2	0.3	2.2	1.2	0.8	0.65
12	15.0	10.0	0.5	0.1	0.2	2.3	1.1	0.8	0.80

第3-(1)-10図 就業形態別5年間の労働移動状況の推移(各期間末に30歳以上55歳未満の者)

前職雇用者、男性

(単位 %)

就業形態	1983～1987年	1988～1992年	1993～1997年	1998～2002年		2003～2007年		2008～2012年	
	前職雇用者	前職雇用者	前職雇用者	前職雇用者	うち、前職役員又は正規の職員・従業員	前職雇用者	うち、前職役員又は正規の職員・従業員	前職雇用者	うち、前職役員又は正規の職員・従業員
有業（役員又は正規の職員・従業員）	9.1	10.2	9.1	9.6	9.1	10.7	9.9	9.6	8.8
有業（役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者、正規雇用への転職希望あり）	0.4	0.2	0.4	0.9	0.7	1.1	0.6	1.2	0.6
有業（役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者、正規雇用への転職希望なし）	0.8	0.8	0.8	1.7	1.1	2.2	1.3	2.7	1.4
有業（自営業主・家族従業者）	1.8	1.4	1.3	1.5	1.3	1.3	1.2	1.1	1.0
無業（正規の職員・従業員として就業希望）	1.3	0.9	1.4	3.2	2.7	2.1	1.6	2.5	1.8
無業（正規の職員・従業員以外の雇用者として就業希望）	0.1	0.1	0.1	0.3	0.2	0.3	0.1	0.4	0.1
無業（自営業主・家族従業者として就業希望）	0.3	0.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2
無業（その他で就業希望）	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1
無業（就業希望なし）	0.2	0.2	0.2	0.3	0.2	0.4	0.3	0.3	0.2

前職雇用者、女性

(単位 %)

就業形態	1983～1987年	1988～1992年	1993～1997年	1998～2002年		2003～2007年		2008～2012年	
	前職雇用者	前職雇用者	前職雇用者	前職雇用者	うち、前職役員又は正規の職員・従業員	前職雇用者	うち、前職役員又は正規の職員・従業員	前職雇用者	うち、前職役員又は正規の職員・従業員
有業（役員又は正規の職員・従業員）	6.6	8.6	6.6	6.0	5.9	6.9	6.9	6.4	7.1
有業（役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者、正規雇用への転職希望あり）	1.3	1.1	1.5	2.2	1.5	2.4	1.3	2.3	1.3
有業（役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者、正規雇用への転職希望なし）	8.4	10.6	10.7	14.6	5.7	15.9	5.8	14.9	5.5
有業（自営業主・家族従業者）	2.4	2.1	1.6	1.3	1.0	1.0	0.7	0.9	0.6
無業（正規の職員・従業員として就業希望）	2.9	2.1	2.4	3.4	3.6	3.0	2.9	2.8	2.5
無業（正規の職員・従業員以外の雇用者として就業希望）	8.0	7.3	7.7	9.9	5.3	7.9	3.8	7.4	3.3
無業（自営業主・家族従業者として就業希望）	1.8	1.3	1.1	0.8	0.6	0.5	0.4	0.4	0.3
無業（その他で就業希望）	0.4	0.4	0.3	0.3	0.2	0.4	0.2	0.3	0.1
無業（就業希望なし）	5.1	4.9	4.8	5.6	4.3	6.0	4.4	4.7	3.1

第3-(1)-10図 就業形態別5年間の労働移動状況の推移(各期間末に30歳以上55歳未満の者)

前職が役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者 (単位 %)

就業形態	男性			女性		
	1998～2002年	2003～2007年	2008～2012年	1998～2002年	2003～2007年	2008～2012年
有業（役員又は正規の職員・従業員）	20.7	20.1	16.5	6.2	6.8	5.7
有業（役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者、正規雇用への転職希望あり）	7.2	6.9	6.5	3.1	3.5	3.3
有業（役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者、正規雇用への転職希望なし）	16.4	13.0	14.0	26.9	26.5	24.0
有業（自営業主・家族従業者）	4.2	3.0	2.1	1.7	1.4	1.1
無業（正規の職員・従業員として就業希望）	13.7	9.0	9.2	3.1	3.2	3.0
無業（正規の職員・従業員以外の雇用者として就業希望）	3.9	2.2	2.5	16.2	12.3	11.3
無業（自営業主・家族従業者として就業希望）	1.3	0.8	0.7	1.1	0.7	0.6
無業（その他で就業希望）	1.3	1.1	0.9	0.5	0.5	0.5
無業（就業希望なし）	2.2	1.6	1.2	7.3	7.7	6.2

前職自営業主・家族従事者

(単位 %)

就業形態	男性						女性					
	1983～1987年	1988～1992年	1993～1997年	1998～2002年	2003～2007年	2008～2012年	1983～1987年	1988～1992年	1993～1997年	1998～2002年	2003～2007年	2008～2012年
有業（役員又は正規の職員・従業員）	4.8	5.1	4.7	4.2	4.3	4.3	1.5	2.0	1.6	1.3	1.6	1.6
有業（役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者、正規雇用への転職希望あり）	0.2	0.1	0.2	0.5	0.4	0.7	0.3	0.3	0.4	0.4	0.6	0.7
有業（役員又は正規の職員・従業員以外の雇用者、正規雇用への転職希望なし）	0.6	0.9	0.8	1.2	1.6	1.6	3.0	3.6	3.7	4.8	5.2	6.2
有業（自営業主・家族従業者）	1.3	1.3	1.1	0.9	1.1	1.0	1.8	1.6	1.6	1.1	1.0	1.0
無業（正規の職員・従業員として就業希望）	0.3	0.2	0.4	0.6	0.6	0.9	0.2	0.3	0.3	0.3	0.4	0.7
無業（正規の職員・従業員以外の雇用者として就業希望）	0.0	0.0	0.0	0.1	0.2	0.2	1.9	1.8	2.2	3.0	2.7	2.9
無業（自営業主・家族従業者として就業希望）	0.5	0.4	0.4	0.6	0.4	0.6	2.0	1.5	1.4	1.5	0.8	0.9
無業（その他で就業希望）	0.1	0.1	0.2	0.2	0.3	0.2	0.1	0.2	0.2	0.3	0.5	0.4
無業（就業希望なし）	0.3	0.3	0.2	0.3	0.4	0.3	1.8	1.7	1.6	2.4	2.8	2.9

第3-(1)-11図 初職からの転職経験、転職希望理由別転職希望者比率  
(役員又は正規の職員・従業員、30歳以上55歳未満)

男性 (単位 %)

転職希望理由	企業規模計			1,000人以上規模企業		
	転職経験なし	転職経験1回	転職経験2回以上	転職経験なし	転職経験1回	転職経験2回以上
一時的についた仕事だから	0.0	0.2	0.3	0.0	0.1	0.2
収入が少ない	1.6	2.9	4.7	0.6	1.3	2.7
事業不振や先行き不安	1.3	2.3	2.3	1.0	1.3	1.1
定年又は雇用契約の満了に備えて	0.1	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1
時間的・肉体的に負担が大きい	1.8	2.3	3.5	1.7	2.8	3.8
知識や技能を生かしたい	0.7	1.0	0.9	0.7	1.2	0.8
余暇を増やしたい	0.3	0.3	0.4	0.3	0.4	0.5
家事の都合	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
その他	0.8	1.1	1.0	0.8	1.4	1.0
不詳	0.0	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0

女性 (単位 %)

転職希望理由	企業規模計			1,000人以上規模企業		
	転職経験なし	転職経験1回	転職経験2回以上	転職経験なし	転職経験1回	転職経験2回以上
一時的についた仕事だから	0.1	0.1	0.3	0.1	0.2	0.8
収入が少ない	1.0	1.8	3.6	0.5	1.4	2.9
事業不振や先行き不安	0.7	1.3	1.6	0.5	1.0	1.0
定年又は雇用契約の満了に備えて	0.0	0.1	0.1	0.1	0.3	0.0
時間的・肉体的に負担が大きい	2.6	3.6	4.7	3.1	5.9	5.8
知識や技能を生かしたい	0.6	0.8	1.1	0.8	1.2	1.4
余暇を増やしたい	0.4	0.7	0.5	0.3	1.1	0.6
家事の都合	0.5	0.6	0.5	0.7	0.9	0.6
その他	1.0	1.9	2.0	1.3	3.2	1.5
不詳	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1

第3-(1)-12図 企業規模別現職が初職である者の比率(役員又は正規の職員・従業員、男女計)

(単位 %)

企業規模	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳
10人未満	67.4	48.2	43.0	39.7	35.2	35.3	37.1	40.8
10人以上30人未満	71.9	49.8	41.0	35.5	34.3	31.5	34.9	35.8
30人以上100人未満	79.4	57.4	42.1	38.3	36.2	33.7	34.0	35.0
100人以上300人未満	83.4	67.4	50.7	48.8	47.2	42.4	42.2	43.0
300人以上1,000人未満	89.1	78.2	60.4	58.7	60.0	57.0	56.1	54.2
1,000人以上	91.4	82.7	67.3	66.7	71.5	72.4	72.0	68.6
官公庁など	91.3	77.0	69.6	73.1	76.2	75.0	78.9	78.8

第3-(1)-13図 職業別年間転職離職率及び年間転職入職率  
(役員又は正規の職員・従業員間の転職、55歳未満)

(単位 %)

職業		同一職業間	他職業間
職業計	転職入職率	1.6	1.4
	転職離職率	1.6	1.4
管理的職業従事者	転職入職率	0.2	1.8
	転職離職率	0.2	1.2
専門的・技術的職業従事者	転職入職率	1.8	1.0
	転職離職率	1.8	0.8
事務従事者	転職入職率	1.1	1.0
	転職離職率	1.1	0.8
販売従事者	転職入職率	2.2	1.4
	転職離職率	2.2	2.2
サービス職業従事者	転職入職率	3.1	2.2
	転職離職率	3.1	2.8
保安職業従事者	転職入職率	0.4	1.1
	転職離職率	0.4	0.9
農林漁業従事者	転職入職率	1.1	2.7
	転職離職率	1.1	1.6
生産工程従事者	転職入職率	1.3	1.1
	転職離職率	1.3	1.4
輸送・機械運転従事者	転職入職率	2.7	2.6
	転職離職率	2.7	1.7
建設・採掘従事者	転職入職率	1.7	2.2
	転職離職率	1.7	1.8
運搬・清掃・包装等従事者	転職入職率	0.7	3.1
	転職離職率	0.7	2.6

第3-(1)-14図 産業別年間転職離職率及び年間転職入職率  
(役員又は正規の職員・従業員間の転職、55歳未満)

(単位 %)

項目		同一産業間	他産業間
産業計	転職入職率	1.41	1.62
	転職離職率	1.41	1.62
農業, 林業, 漁業	転職入職率	0.80	2.50
	転職離職率	0.80	1.41
建設業, 鉱業, 採石業, 砂利採取業	転職入職率	1.61	1.92
	転職離職率	1.61	1.46
製造業	転職入職率	1.02	1.06
	転職離職率	1.02	1.27
電気・ガス・熱供給・水道業	転職入職率	0.09	1.16
	転職離職率	0.09	0.46
情報通信業	転職入職率	1.36	1.13
	転職離職率	1.36	2.08
運輸業, 郵便業	転職入職率	1.96	2.22
	転職離職率	1.96	1.57
卸売業, 小売業	転職入職率	1.39	1.74
	転職離職率	1.39	2.18
金融業, 保険業	転職入職率	1.03	1.46
	転職離職率	1.03	1.89
不動産業, 物品賃貸業	転職入職率	1.32	3.05
	転職離職率	1.32	3.36
学術研究, 専門・技術サービス業	転職入職率	1.18	2.51
	転職離職率	1.18	2.45
宿泊業, 飲食サービス業	転職入職率	3.11	2.27
	転職離職率	3.11	4.04
生活関連サービス業, 娯楽業	転職入職率	1.14	2.92
	転職離職率	1.14	3.40
教育, 学習支援業	転職入職率	0.59	0.99
	転職離職率	0.59	0.94
医療, 福祉	転職入職率	2.97	1.47
	転職離職率	2.97	0.61
複合サービス事業	転職入職率	0.02	0.24
	転職離職率	0.02	0.69
サービス業 (他に分類されないもの)	転職入職率	0.80	3.26
	転職離職率	0.80	2.51
公務 (他に分類されるものを除く)	転職入職率	0.05	0.73
	転職離職率	0.05	0.55

第3-(1)-15図 年収階級別初職からの転職回数が2回以上の者の割合  
(役員又は正規の職員・従業員、男女計)

(単位 %)

世代	300万円未満	300～499万円	500～699万円	700～999万円	1,000～1,499万円	1,500万円以上
30歳台	38.6	26.9	15.5	12.5	14.0	29.3
40歳台	49.9	37.2	19.4	12.7	11.3	21.9
50歳台	50.9	42.5	23.7	13.6	13.6	18.1

第3-(1)-16図 年収階級別5年間の転職入職率(役員又は正規の職員・従業員、男女計)

(単位 %)

世代	300万円未満	300～499万円	500～699万円	700～999万円	1,000～1,499万円	1,500万円以上
30歳台	16.7	12.0	7.1	6.8	8.1	20.3
40歳台	13.3	8.8	4.6	2.9	4.1	4.5
50歳台	10.9	7.3	3.4	2.2	4.3	6.5

第3-(1)-17図 年収階級別転職希望者の転職希望理由内訳  
(役員又は正規の職員・従業員、30歳以上55歳未満、男女計)

(単位 %)

年収階級	一時的についた仕事だから	収入が少ない	事業不振や先行き不安	定年又は雇用契約の満了に備えて	時間的・肉体的に負担が大きい	知識や技能を生かしたい	余暇を増やしたい	家事の都合	その他	不詳
300万円未満	2.2	40.5	14.3	0.4	22.7	5.7	2.2	2.7	9.1	0.2
300～499万円	1.1	24.6	18.3	0.8	30.6	7.3	4.0	1.5	11.6	0.2
500～699万円	0.7	7.7	17.0	2.5	34.7	13.0	6.6	1.8	15.3	0.8
700～999万円	0.6	3.2	17.5	5.9	29.4	19.3	5.5	2.5	16.0	0.0
1,000～1,499万円	0.0	2.2	14.6	4.1	24.2	29.9	4.2	2.1	18.8	0.0
1,500万円以上	0.0	21.5	6.0	1.7	18.9	28.9	7.1	0.0	15.8	0.0

第3-(1)-18図 転職理由別転職の満足度と転職先での継続就業希望

(単位 %)

転職理由	会社都合	自己都合	自己都合のうち、「色々な会社で経験を積みたかったため」をあげた者	自己都合のうち、「前職のままでスキルが頭打ちになるため」をあげた者
転職には満足で下記以外	0.0	1.1	0.8	1.9
転職には満足で転職先でできるだけ長く働きたい	45.4	56.2	53.5	53.8
転職には満足だがいつかは転職したい	18.4	20.5	27.6	24.4
転職には不満で下記以外	1.7	0.6	0.8	1.9
転職には不満だが転職先でできるだけ長く働きたい	9.2	5.6	3.1	3.1
転職には不満でいつかは転職したい	25.3	16.1	14.2	15.0

第3-(1)-19図 離職理由別転職前後の賃金変動の内訳

(単位 %)

離職理由	3割以上の増加	1割以上3割未満の増加	1割未満の増加	変わらない	1割未満の減少	1割以上3割未満の減少	3割以上の減少
自発的理由等	3.8	13.3	12.9	36.6	9.4	13.5	10.6
定年・契約期間満了	1.8	4.9	6.7	36.3	7.5	13.8	29.2
会社都合	1.6	7.0	8.6	37.8	11.8	18.9	14.3
離職理由計	3.2	11.3	11.5	36.7	9.4	14.2	13.7

第3-(1)-20図 前職の離職理由別転職に占める「失業を伴わない転職」の比率  
(正規雇用から正規雇用への転職)

(単位 %)

前職の離職理由	割合
会社倒産・事業所閉鎖のため	34.0
人員整理・勲奨退職のため	28.7
事業不振や先行き不安のため	50.5
定年のため	65.3
雇用契約の満了のため	65.7
収入が少なかったため	66.0
労働条件が悪かったため	50.4
結婚のため	18.1
出産・育児のため	9.9
介護・看護のため	32.9
病気・高齢のため	18.4
自分に向かない仕事だった	40.2
一時的についた仕事だから	57.8
家族の転職・転勤又は事業所の移転のため	39.5
その他	51.0
離職理由計	47.5

第3-(1)-21図 賃金変動区分別前職雇用者転職入職率の推移

(単位 %)

年	30%以上の増加	10%以上30%未満の増加	10%未満の増減	10%未満の増加	変わらない	10%未満の減少	10%以上30%未満の減少	30%以上の減少	現金給与総額(名目賃金)増減率
1979	0.27	1.57	2.88	-	-	-	0.81	0.29	6.0
80	0.27	1.69	3.20	-	-	-	0.80	0.28	6.3
81	0.26	1.57	3.08	-	-	-	0.76	0.28	5.3
82	0.29	1.42	2.99	-	-	-	0.73	0.25	4.1
83	0.22	1.24	2.80	-	-	-	0.67	0.30	2.7
84	0.29	1.46	3.06	-	-	-	0.69	0.36	3.6
85	0.29	1.59	3.56	-	-	-	0.88	0.40	2.8
86	0.25	1.50	3.29	-	-	-	0.83	0.40	2.7
87	0.25	1.43	3.52	-	-	-	0.89	0.42	1.9
88	0.40	1.80	3.75	-	-	-	1.01	0.40	3.5
89	0.45	2.05	3.50	-	-	-	0.81	0.35	4.2
90	0.50	2.24	3.80	-	-	-	1.19	0.45	4.7
91	0.51	2.48	3.53	-	-	-	0.98	0.49	3.5
92	0.43	2.07	3.29	-	-	-	1.12	0.53	1.7
93	0.35	1.65	2.82	-	-	-	1.08	0.56	0.6
94	0.40	1.55	2.72	-	-	-	0.89	0.62	1.8
95	0.44	1.62	3.01	-	-	-	0.96	0.49	1.8
96	0.36	1.61	3.18	-	-	-	1.08	0.55	1.6
97	0.38	1.59	3.31	-	-	-	1.11	0.64	2.0
98	0.39	0.80	-	0.97	2.63	0.66	0.80	0.64	-1.4
99	0.32	0.91	-	0.94	2.52	0.77	0.90	0.81	-1.4
2000	0.38	1.15	-	0.95	2.73	0.74	0.95	0.77	-0.3
01	0.38	1.11	-	1.04	2.91	0.86	0.94	0.75	-0.9
02	0.39	0.95	-	0.95	2.79	0.75	0.96	0.77	-2.9
03	0.34	1.04	-	1.01	2.97	0.73	0.88	0.78	-0.1
04	0.44	1.19	-	1.09	3.12	0.89	1.09	0.94	-0.8
05	0.59	1.24	-	1.12	3.48	0.84	1.11	0.93	1.0
06	0.55	1.23	-	1.27	3.14	0.70	1.04	0.90	1.0
07	0.48	1.37	-	1.18	3.02	0.74	1.03	0.95	-0.9
08	0.48	1.16	-	1.05	2.52	0.74	1.03	0.93	-0.5
09	0.38	0.93	-	0.92	3.19	0.77	1.09	1.11	-5.0
10	0.48	1.00	-	0.88	2.90	0.73	0.98	0.88	1.1
11	0.39	0.97	-	0.80	2.86	0.66	0.91	0.84	0.2
12	0.53	1.15	-	0.93	2.77	0.66	1.02	0.80	-0.6

第3-(1)-22図 公共職業訓練受講の有無別会社都合離職者の転職による賃金変動内訳

(単位 %)

公共職業訓練受講の有無	増加した	あまり変わらない	減少した
ハローワークの斡旋による無料の公共職業訓練を受けた	25.8	41.9	32.3
ハローワークの斡旋による無料の公共職業訓練を受けていない	23.4	35.5	41.1

第3-(1)-23図 主な職業における継続就業者と5年以内入職者の年齢階級別賃金額(年収)  
(役員又は正規の職員・従業員、男性)

専門的・技術的職業従事者 (単位 万円)				事務従事者 (単位 万円)			
年齢階級	入職5年超	入職5年以内 で同一職種 経験者	入職5年以内 で同一職種 経験者以外	年齢階級	入職5年超	入職5年以内 で同一職種 経験者	入職5年以内 で同一職種 経験者以外
30～34歳	473	447	403	30～34歳	440	414	367
35～39歳	545	508	449	35～39歳	519	473	368
40～44歳	628	589	458	40～44歳	601	510	452
45～49歳	714	606	471	45～49歳	691	517	474
50～54歳	754	722	458	50～54歳	736	646	569

  

販売従事者 (単位 万円)				サービス職業従事者 (単位 万円)			
年齢階級	入職5年超	入職5年以内 で同一職種 経験者	入職5年以内 で同一職種 経験者以外	年齢階級	入職5年超	入職5年以内 で同一職種 経験者	入職5年以内 で同一職種 経験者以外
30～34歳	436	373	326	30～34歳	330	285	257
35～39歳	489	406	362	35～39歳	359	274	290
40～44歳	557	406	380	40～44歳	387	304	286
45～49歳	615	409	404	45～49歳	421	335	261
50～54歳	633	391	423	50～54歳	412	273	267

  

生産工程従事者 (単位 万円)				輸送・機械運転従事者 (単位 万円)			
年齢階級	入職5年超	入職5年以内 で同一職種 経験者	入職5年以内 で同一職種 経験者以外	年齢階級	入職5年超	入職5年以内 で同一職種 経験者	入職5年以内 で同一職種 経験者以外
30～34歳	390	318	312	30～34歳	398	339	324
35～39歳	427	333	324	35～39歳	421	332	315
40～44歳	466	330	334	40～44歳	428	341	330
45～49歳	512	348	356	45～49歳	423	325	327
50～54歳	510	329	321	50～54歳	414	302	302

  

建設・採掘従事者 (単位 万円)				運搬・清掃・包装等従事者 (単位 万円)			
年齢階級	入職5年超	入職5年以内 で同一職種 経験者	入職5年以内 で同一職種 経験者以外	年齢階級	入職5年超	入職5年以内 で同一職種 経験者	入職5年以内 で同一職種 経験者以外
30～34歳	351	305	282	30～34歳	361	286	310
35～39歳	394	354	322	35～39歳	392	325	285
40～44歳	420	345	297	40～44歳	416	283	282
45～49歳	452	348	277	45～49歳	453	295	282
50～54歳	431	315	299	50～54歳	446	287	286

第3-(1)-25図 採用後の活躍に対する転職先企業の期待の内容別転職満足度の内訳

満足度	(単位 %)			
	採用時の知識・能力の発揮よりも、今後の成長への期待が大きい	どちらかという、採用時の知識・能力よりも、今後の成長への期待が大きい	どちらかという、今後の成長よりも、採用時の知識・能力の発揮への期待が大きい	今後の成長よりも、採用時の知識・能力の発揮への期待が大きい
満足している	28.2	23.3	20.8	24.3
やや満足している	53.9	57.7	56.2	47.4
やや不満である	12.6	13.6	14.2	17.9
不満である	5.3	5.4	8.8	10.4

第3-(1)-26図 過去1年間の自己啓発の実施の有無別年収分布  
(30歳以上55歳未満、役員又は正規の職員・従業員、男女計)

(単位 %)

年収階級	自己啓発あり	自己啓発なし
200万円未満	4.3	7.8
200～299万円	11.4	17.9
300～399万円	15.1	19.8
400～499万円	16.7	17.7
500～599万円	14.6	13.2
600～699万円	11.8	8.8
700～799万円	8.7	5.8
800～999万円	9.2	5.4
1,000～1,249万円	5.0	2.4
1,250万円以上	3.1	1.1

第3-(1)-27図 年収階級、転職希望の有無別自己啓発実施割合  
(30歳以上55歳未満、役員又は正規の職員・従業員、男女計)

(単位 %)

年収階級	転職希望あり	転職希望なし
200万円未満	16.0	15.5
200～299万円	20.1	17.1
300～399万円	21.5	20.2
400～499万円	26.3	23.8
500～599万円	33.1	26.7
600～699万円	40.8	30.5
700～799万円	44.3	33.0
800～999万円	42.9	36.3
1,000～1,249万円	48.2	41.2
1,250万円以上	48.8	48.8
合計	25.0	25.0

第3-(2)-1図 前職雇用者の離職理由別にみた離職者数

男性

(単位 人)

年齢階級	事業主都合	定年、雇用契約の満了	出産・育児	介護・看護	病気・高齢	出産・育児、介護・看護、病気・高齢以外の自己都合	その他
15～24歳	42,900	42,400	400	700	19,800	477,600	243,400
25～34歳	215,300	137,500	4,600	5,100	66,600	1,085,200	524,500
35～44歳	283,600	95,600	2,500	7,200	73,000	658,900	399,300
45～54歳	275,100	62,100	900	12,700	74,700	308,500	224,400
55～59歳	174,200	71,300	100	15,300	61,400	114,700	133,600
60～64歳	197,200	1,039,400	300	24,000	113,700	109,700	150,300
65～69歳	86,700	671,600	0	12,600	110,200	70,000	95,500
70歳以上	69,800	261,800	200	7,900	186,000	36,900	80,700

女性

(単位 人)

年齢階級	事業主都合	定年、雇用契約の満了	出産・育児	介護・看護	病気・高齢	出産・育児、介護・看護、病気・高齢以外の自己都合	その他
15～24歳	45,100	46,800	80,100	2,800	37,600	528,400	327,700
25～34歳	182,000	232,000	725,500	16,300	105,100	1,255,800	565,600
35～44歳	252,900	238,400	397,400	41,300	119,300	869,400	503,500
45～54歳	255,400	164,600	10,100	89,100	139,400	542,600	412,900
55～59歳	143,600	56,800	2,600	78,700	87,200	145,500	189,400
60～64歳	153,600	405,600	2,100	78,600	129,800	95,100	186,100
65～69歳	71,600	228,000	600	30,400	115,200	35,000	74,900
70歳以上	45,400	91,600	300	16,600	156,400	20,200	50,900

第3-(2)-2図 性・年齢階級別にみた労働力率、潜在的労働力率(2013年)

(単位 %)

年齢階級	男性		女性	
	労働力率	潜在的労働力率	労働力率	潜在的労働力率
15～19歳	15.5	23.9	15.6	24.4
20～24歳	67.7	73.0	70.3	76.9
25～29歳	93.8	95.5	79.0	87.0
30～34歳	95.6	96.9	70.1	82.5
35～39歳	96.5	97.6	69.6	81.3
40～44歳	96.3	97.5	73.1	81.9
45～49歳	96.2	97.1	76.1	82.4
50～54歳	95.3	96.4	74.9	80.3
55～59歳	92.7	93.8	66.5	70.8
60～64歳	76.0	78.7	47.4	51.0
65～69歳	50.7	53.6	29.8	32.0
70～74歳	31.4	33.1	16.9	18.2
75歳以上	13.3	13.8	5.1	5.4

第3-(2)-3図 女性が職業をもつことについての考え方(2002年、2012年)

①2002年

(単位 %)

性・年齢階級		女性は職業をもたない方がよい	結婚するまでは職業をもつ方がよい	子どもができてからは、職業をもつ方がよい	子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい	子どもができたなら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい	その他	わからない
男性	年齢計	5.5	7.7	11.3	37.2	31.8	1.4	5.1
	20～29歳	4.1	11.0	10.5	37.0	28.8	2.7	5.9
	30～39歳	2.3	9.3	10.7	36.3	34.0	1.9	5.6
	40～49歳	3.6	5.2	14.9	42.2	29.3	0.4	4.4
	50～59歳	4.9	6.6	12.4	37.9	31.6	1.1	5.5
	60～69歳	10.0	7.1	9.1	35.7	32.9	1.1	4.0
	70歳以上	6.2	8.2	10.7	34.2	33.7	1.2	5.8
女性	年齢計	3.5	5.0	8.7	38.0	40.6	0.8	3.5
	20～29歳	1.4	3.4	12.5	37.5	40.9	1.4	2.9
	30～39歳	1.6	4.8	4.8	45.5	38.4	0.6	4.2
	40～49歳	1.9	2.2	5.4	40.1	45.1	1.3	4.1
	50～59歳	4.8	5.0	7.2	40.1	39.7	0.7	2.4
	60～69歳	4.6	7.8	10.5	33.0	42.2	0.3	1.6
	70歳以上	5.1	5.4	14.1	30.8	37	1.1	6.5

②2012年

(単位 %)

性・年齢階級		女性は職業をもたない方がよい	結婚するまでは職業をもつ方がよい	子どもができてからは、職業をもつ方がよい	子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい	子どもができたなら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい	その他	わからない
男性	年齢計	4.0	6.3	11.5	46.6	28.4	1.7	1.5
	20～29歳	-	5.7	18.6	40.0	32.1	2.1	1.4
	30～39歳	2.0	6.3	11.7	47.8	29.3	2.4	0.5
	40～49歳	4.3	4.3	9.0	50.0	29.5	1.7	1.3
	50～59歳	4.8	3.9	7.8	50.6	30.7	1.7	0.4
	60～69歳	4.7	5.7	10.4	50.2	26.1	1.3	1.7
	70歳以上	5.6	10.2	13.6	39.9	26.0	1.5	3.1
女性	年齢計	2.9	5.0	8.7	48.3	33.0	1.1	1.1
	20～29歳	0.8	7.1	11.9	38.1	40.5	0.8	0.8
	30～39歳	0.9	0.9	6.6	57.5	31.0	1.3	1.8
	40～49歳	0.0	2.6	8.6	50.0	36.5	1.5	0.8
	50～59歳	2.7	3.1	3.8	58.6	30.1	1.4	0.3
	60～69歳	3.2	5.2	8.4	50.6	31.3	0.6	0.6
	70歳以上	6.6	9.7	12.9	35.2	32.8	1.0	1.8

第3-(2)-4図 労働力率のコーホート変化

男性

(単位 %)

コーホート	15～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳
1958～62年生まれ (1982年に20歳台前半)	18.3	70.2	95.9	98.0	98.0	97.4	96.9	95.0
1963～67年生まれ (1987年に20歳台前半)	18.1	71.3	96.4	97.8	97.3	97.1	96.1	-
1968～72年生まれ (1992年に20歳台前半)	17.4	74.5	96.5	96.9	96.6	96.2	-	-
1973～77年生まれ (1997年に20歳台前半)	19.4	75.0	94.6	96.9	96.5	-	-	-
1978～82年生まれ (2002年に20歳台前半)	18.9	71.4	94.0	96.0	-	-	-	-
1983～87年生まれ (2007年に20歳台前半)	17.8	70.0	93.6	-	-	-	-	-
1988～92年生まれ (2012年に20歳台前半)	16.4	67.4	-	-	-	-	-	-

女性

(単位 %)

コーホート	15～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳
1958～62年生まれ (1982年に20歳台前半)	19.8	71.1	56.9	52.7	62.3	70.5	75.6	73.4
1963～67年生まれ (1987年に20歳台前半)	17.2	73.6	64.0	56.2	61.8	72.0	75.7	-
1968～72年生まれ (1992年に20歳台前半)	16.6	75.6	68.2	60.3	64.3	71.7	-	-
1973～77年生まれ (1997年に20歳台前半)	17.6	73.4	71.8	64.0	67.7	-	-	-
1978～82年生まれ (2002年に20歳台前半)	16.8	70.1	75.8	68.6	-	-	-	-
1983～87年生まれ (2007年に20歳台前半)	16.7	69.5	77.6	-	-	-	-	-
1988～92年生まれ (2012年に20歳台前半)	16.2	68.7	-	-	-	-	-	-

有配偶女性

(単位 %)

コーホート	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳
1958～62年生まれ (1982年に20歳台前半)	42.3	39.3	44.9	57.5	67.5	73.7	71.4
1963～67年生まれ (1987年に20歳台前半)	38.1	41.7	45.2	55.5	67.7	72.4	-
1968～72年生まれ (1992年に20歳台前半)	40.0	42.9	46.7	55.8	66.9	-	-
1973～77年生まれ (1997年に20歳台前半)	42.9	45.5	49.7	60.0	-	-	-
1978～82年生まれ (2002年に20歳台前半)	41.5	50.7	55.6	-	-	-	-
1983～87年生まれ (2007年に20歳台前半)	42.9	55.5	-	-	-	-	-
1988～92年生まれ (2012年に20歳台前半)	45.8	-	-	-	-	-	-

第3-(2)-5図 年齢階級別にみた未婚女性、有配偶女性の労働力率の推移

(単位 %)

項目	15～19 歳	20～24 歳	25～29 歳	30～34 歳	35～39 歳	40～44 歳	45～49 歳	50～54 歳	55～59 歳	60～64 歳	65歳 以上
未婚2003年	16.5	72.4	91.0	88.7	84.8	84.2	73.1	74.1	63.2	40.0	15.8
未婚2008年	16.3	72.3	91.5	89.4	87.1	85.5	79.4	73.1	68.0	47.4	12.5
未婚2013年	15.7	72.0	91.6	90.3	88.7	84.8	83.0	79.4	68.0	47.8	15.3
有配偶2003年		40.0	47.8	46.6	56.0	67.0	70.5	65.9	56.1	37.6	16.9
有配偶2008年		43.8	51.1	51.1	56.5	66.9	73.2	70.1	59.5	41.3	16.8
有配偶2013年		43.5	56.9	57.9	62.1	68.4	73.0	72.9	64.1	45.2	17.5

第3-(2)-10図 母の就業状況の変化

(単位 %)

項目	勤め(常勤)	勤め (パート・ アルバイト)	自営業・家業、 内職、その他	家事(専業)、 無職、学生	不詳
出産1年前	32.8	16.0	5.6	44.8	0.7
第1回調査(出産半年後)	16.1	3.6	5.5	74.0	0.9
第2回調査	15.2	8.9	6.0	69.4	0.5
第4回調査	15.4	16.8	8.2	58.6	1.0
第5回調査	16.0	21.2	8.6	52.5	1.7
第6回調査	16.4	24.9	9.0	48.6	1.0
第7回調査	16.7	29.6	8.9	44.1	0.8
第8回調査	17.5	33.8	8.6	38.8	1.3
第9回調査	18.2	36.5	8.7	35.8	0.8
第10回調査	18.7	38.8	8.1	33.2	1.3
第11回調査	19.9	42.5	8.4	28.8	0.5

第3-(2)-16図 高齢者(60歳台)の労働力率の推移

60～64歳 (単位 %)			65～69歳 (単位 %)		
年	男性	女性	年	男性	女性
2004	70.7	39.7	2004	45.6	24.0
05	70.3	40.1	05	46.7	24.0
06	70.9	40.2	06	47.6	25.1
07	74.4	42.2	07	48.5	25.8
08	76.4	43.6	08	49.6	26.0
09	76.5	44.6	09	49.4	27.0
10	76.0	45.7	10	48.9	27.4
11	75.3	45.7	11	48.4	27.6
12	75.4	45.8	12	49.0	28.3
13	76.0	47.4	13	50.7	29.8

第3-(2)-17図 年齢階級別にみた働く目的の推移

(単位 %) )

年齢階級・年		お金を得る ために働く	社会の一員の 務めを果たす ために働く	自分の才能や 能力を発揮す るために働く	生きがいを みつけるため に働く	わからない
年齢階級計	2001	49.5	10.0	9.0	24.4	7.1
	03	49.5	11.7	9.6	22.5	6.8
	05	53.7	11.5	7.6	19.8	7.4
	07	49.4	14.1	9.6	22.2	4.7
	09	51.9	13.3	9.2	21.7	4.0
	11	48.2	15.5	9.4	22.6	4.4
	13	48.9	16.1	8.9	20.9	5.2
60～64歳	2001	43.2	8.6	7.5	32.7	8.0
	03	41.1	13.4	7.9	30.1	7.5
	05	47.7	11.8	6.0	27.9	6.5
	07	41.2	15.5	7.8	29.5	6.0
	09	46.6	14.4	7.6	26.8	4.5
	13	44.8	17.2	9.2	25.4	3.4
65～69歳	2001	36.2	8.9	6.6	36.9	11.5
	03	32.5	14.7	6.8	35.6	10.5
	05	37.3	15.2	4.8	29.5	13.2
	07	35.2	16.3	8.2	31.6	8.7
	09	36.9	14.9	7.9	33.6	6.6
	13	38.2	16.9	8.5	31.3	5.1
70歳以上	2001	30.8	10.6	4.7	34.0	19.9
	03	24.8	13.5	6.8	33.6	21.3
	05	35.2	12.8	5.8	27.2	19.0
	07	31.6	15.3	7.6	34.1	11.4
	09	33.3	14.4	7.5	33.8	11.0
	11	29.0	16.5	6.2	35.6	12.6
	13	30.1	15.6	8.1	31.9	14.4

第3-(2)-18図 団塊の世代が働くうえで重視していること

(単位 %)

項目	男女計	男性	女性
体力的に無理なく続けられる仕事である	40.7	42.1	39.3
自分のペースで進められる仕事である	29.7	35.9	23.5
自分の能力を発揮できる	23.0	29.1	16.9
勤務日や勤務時間を選べる	19.4	15.9	22.9
経験したことのある職種である	18.3	20.9	15.7
気心の知れた仲間がいる職場である	14.4	13.0	15.9
以前と同じ勤務先である	11.1	12.6	9.6
経験したことのある業界である	8.4	10.7	5.9
勤務先の事業目的・経営ビジョン	4.3	6.8	1.7
給料がよい	3.8	4.5	3.1
その他	3.5	3.2	3.9
特になし	10.6	8.2	13.1
無回答	13.6	8.7	18.4

第3-(3)-6図 年齢階級別・産業別・職業別の不本意非正規雇用労働者の分布(男女計)

(単位 %)

年齢階級	製造業	運輸業, 郵便業	卸売業, 小売業	宿泊業, 飲食サービス業	生活関連サービス業, 娯楽業	医療, 福祉	サービス業 (他に分類されないもの)
15~24歳	12.6	11.1	35.0	51.1	32.4	10.9	14.5
25~34歳	33.1	29.4	30.2	24.0	35.1	28.9	32.7
35~44歳	31.1	31.4	19.9	15.7	19.2	34.8	27.1
45~54歳	17.3	20.3	11.4	7.0	9.3	20.8	16.9
55歳以上	5.9	7.8	3.5	2.1	4.0	4.6	8.9

(単位 %)

年齢階級	専門的・技術的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	生産工程従事者	運搬・清掃・包装等従事者
15~24歳	17.4	10.9	41.9	39.4	16.4	17.3
25~34歳	36.5	32.7	30.0	28.4	32.8	29.4
35~44歳	29.5	35.3	15.8	19.0	28.5	28.5
45~54歳	13.9	17.7	9.7	10.0	16.5	17.7
55歳以上	2.7	3.3	2.5	3.2	5.8	7.0

第3-(3)-7図 前職が非正規雇用の者が、転職後、正規雇用现就く割合(産業別)

(単位 %)

項目	現職の産業												
	建設業	製造業	情報通信業	運輸業, 郵便業	卸売業, 小売業	金融業, 保険業	不動産業, 物品賃貸業	技術サービス業, 専門・	飲食サービス業	宿泊業, 娯楽業	生活関連サービス業	教育, 学習支援業	医療, 福祉
建設業	13.0	2.8	0.3	2.2	2.2	0.7	0.4	0.9	0.4	0.2	0.0	1.2	2.3
製造業	1.9	9.3	0.3	1.8	2.3	0.5	0.2	0.5	0.6	0.5	0.1	3.1	1.5
情報通信業	1.1	2.8	6.0	0.4	1.5	0.4	0.6	0.8	0.4	0.9	0.6	1.4	2.6
運輸業, 郵便業	1.6	3.0	0.6	10.2	2.4	0.4	0.7	0.1	0.5	0.6	0.4	2.1	2.0
卸売業, 小売業	1.1	2.5	0.6	0.9	5.7	0.9	0.3	0.4	0.8	0.9	0.4	3.6	1.1
金融業, 保険業	0.9	1.4	0.4	0.6	2.9	4.4	1.1	0.8	0.1	0.4	0.3	3.5	1.4
不動産業, 物品賃貸業	1.0	3.4	0.4	2.2	3.2	1.3	2.1	1.9	0.4	1.0	0.5	3.5	3.3
技術サービス業, 専門・	2.3	4.9	2.4	0.2	3.1	0.7	1.1	4.5	1.1	0.1	3.1	3.1	1.9
サービス業	1.0	2.6	0.5	1.0	2.9	1.1	0.3	0.8	2.9	0.9	0.6	4.6	1.0
宿泊業, 飲食サービス業	1.6	2.4	0.4	1.9	3.3	1.1	0.3	0.4	1.1	3.6	0.6	3.4	0.8
生活関連サービス業, 娯楽業	0.3	2.0	1.0	0.7	2.1	0.4	0.1	1.9	0.2	0.2	13.1	3.9	1.0
教育, 学習支援業	0.5	0.6	0.3	0.4	1.1	0.5	0.3	0.3	0.2	0.3	0.9	20.9	0.6
医療, 福祉	1.5	1.9	1.4	1.1	1.9	0.5	0.5	0.6	1.1	0.7	0.3	3.5	4.1
サービス業 (他に分類されないもの)													

第3-(3)-8図 前職が非正規雇用の者が、転職後、正規雇用现就割合(職業別)

(単位 %)

項目		現職の産業									
		管理的職業従事者	専門的・技術的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	生産工程従事者	機械運転従事者	輸送・建設・採掘従事者	運搬・清掃・包装等従事者
前職の職業	管理的職業従事者	13.1	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	専門的・技術的職業従事者	0.1	21.3	4.7	1.6	2.2	0.7	1.8	0.2	0.2	0.3
	事務従事者	0.0	2.2	11.4	2.2	2.1	0.3	1.2	0.3	0.2	0.4
	販売従事者	0.0	2.3	4.4	6.7	4.0	0.3	2.2	0.6	0.5	1.0
	サービス職業従事者	0.0	3.6	3.4	3.1	8.0	0.4	1.9	0.6	0.6	0.8
	保安職業従事者	0.0	1.9	2.9	0.9	5.3	5.1	3.2	2.5	1.1	1.8
	生産工程従事者	0.0	1.3	2.2	1.6	3.4	0.3	9.1	1.1	1.5	1.8
	輸送・機械運転従事者	0.0	0.2	1.8	1.4	1.4	0.3	3.6	20.2	1.2	4.0
	建設・採掘従事者	0.0	1.3	0.8	2.2	0.5	1.2	4.8	2.9	12.8	2.4
	運搬・清掃・包装等従事者	0.0	1.0	2.4	1.9	2.5	0.6	2.6	1.8	1.2	2.2

コラム3-4 性別・雇用形態別にみた1日の就業時間帯における雇用者数(1996年・2011年)

男性 正規の職員・従業員

(千人)

時間帯	1996年	2011年
0:00~1:00	908	1,101
1:00~2:00	782	980
2:00~3:00	669	871
3:00~4:00	682	837
4:00~5:00	767	898
5:00~6:00	990	1,099
6:00~7:00	1,515	1,780
7:00~8:00	4,018	5,000
8:00~9:00	15,133	13,889
9:00~10:00	21,486	18,362
10:00~11:00	21,711	18,540
11:00~12:00	21,804	18,576
12:00~13:00	7,610	7,328
13:00~14:00	21,299	18,076
14:00~15:00	22,275	18,903
15:00~16:00	21,593	18,540
16:00~17:00	22,017	18,731
17:00~18:00	16,651	15,552
18:00~19:00	11,346	11,108
19:00~20:00	7,055	7,500
20:00~21:00	4,463	4,941
21:00~22:00	2,783	3,161
22:00~23:00	1,839	2,009
23:00~24:00	1,310	1,426

男性 非正規の職員・従業員

(千人)

時間帯	1996年	2011年
0:00~1:00	181	440
1:00~2:00	151	398
2:00~3:00	125	367
3:00~4:00	119	363
4:00~5:00	139	378
5:00~6:00	166	394
6:00~7:00	205	479
7:00~8:00	408	1,036
8:00~9:00	1,294	2,564
9:00~10:00	1,840	3,505
10:00~11:00	1,879	3,607
11:00~12:00	1,917	3,674
12:00~13:00	585	1,402
13:00~14:00	1,817	3,479
14:00~15:00	1,947	3,666
15:00~16:00	1,813	3,489
16:00~17:00	1,825	3,393
17:00~18:00	1,127	2,338
18:00~19:00	783	1,608
19:00~20:00	601	1,237
20:00~21:00	504	1,021
21:00~22:00	411	847
22:00~23:00	313	667
23:00~24:00	233	538

男性 アルバイト

(千人)

時間帯	1996年	2011年
0:00~1:00	132	210
1:00~2:00	108	171
2:00~3:00	88	159
3:00~4:00	79	166
4:00~5:00	92	168
5:00~6:00	94	165
6:00~7:00	93	168
7:00~8:00	156	273
8:00~9:00	419	566
9:00~10:00	576	797
10:00~11:00	599	832
11:00~12:00	629	874
12:00~13:00	239	396
13:00~14:00	584	833
14:00~15:00	641	898
15:00~16:00	617	865
16:00~17:00	644	871
17:00~18:00	503	689
18:00~19:00	454	661
19:00~20:00	403	599
20:00~21:00	349	534
21:00~22:00	298	442
22:00~23:00	227	353
23:00~24:00	163	264

女性 正規の職員・従業員

(千人)

時間帯	1996年	2011年
0:00~1:00	186	192
1:00~2:00	132	170
2:00~3:00	94	143
3:00~4:00	91	146
4:00~5:00	103	158
5:00~6:00	162	192
6:00~7:00	278	270
7:00~8:00	770	839
8:00~9:00	5,278	4,181
9:00~10:00	8,897	6,895
10:00~11:00	9,272	7,265
11:00~12:00	9,216	7,213
12:00~13:00	3,766	3,679
13:00~14:00	8,432	6,371
14:00~15:00	9,224	7,119
15:00~16:00	9,065	7,208
16:00~17:00	9,068	7,168
17:00~18:00	5,692	5,406
18:00~19:00	2,887	2,977
19:00~20:00	1,502	1,607
20:00~21:00	890	898
21:00~22:00	558	562
22:00~23:00	325	375
23:00~24:00	217	233

女性 非正規の職員・従業員

(千人)

時間帯	1996年	2011年
0:00~1:00	113	221
1:00~2:00	83	150
2:00~3:00	51	108
3:00~4:00	52	101
4:00~5:00	81	136
5:00~6:00	133	205
6:00~7:00	165	333
7:00~8:00	392	881
8:00~9:00	1,963	3,474
9:00~10:00	5,090	7,272
10:00~11:00	6,001	8,259
11:00~12:00	6,134	8,280
12:00~13:00	2,805	4,717
13:00~14:00	5,397	7,120
14:00~15:00	5,570	7,325
15:00~16:00	4,926	6,572
16:00~17:00	3,927	5,571
17:00~18:00	2,024	3,429
18:00~19:00	1,245	2,018
19:00~20:00	867	1,422
20:00~21:00	630	1,027
21:00~22:00	473	710
22:00~23:00	305	452
23:00~24:00	203	332

女性 アルバイト

(千人)

時間帯	1996年	2011年
0:00~1:00	45	104
1:00~2:00	29	62
2:00~3:00	15	46
3:00~4:00	14	36
4:00~5:00	15	37
5:00~6:00	24	41
6:00~7:00	35	53
7:00~8:00	61	107
8:00~9:00	217	326
9:00~10:00	501	633
10:00~11:00	656	789
11:00~12:00	706	806
12:00~13:00	364	562
13:00~14:00	663	776
14:00~15:00	702	757
15:00~16:00	689	713
16:00~17:00	656	666
17:00~18:00	515	561
18:00~19:00	466	501
19:00~20:00	375	484
20:00~21:00	290	447
21:00~22:00	206	335
22:00~23:00	123	206
23:00~24:00	86	149