

付2 - (2) - 22表 正規従業員の中途採用数の変化

3年前からの変化

(単位 %)

産業	合計	増加	やや増加	変わらない	やや減少	減少	わからない	無回答
産業計	100.0	9.2	23.8	35.3	6.8	10.9	6.5	7.5
建設業	100.0	2.0	20.1	39.6	9.4	19.5	4.7	4.7
製造業計	100.0	13.9	30.2	35.6	6.4	9.9	1.0	3.0
製造業(消費関連)	100.0	14.8	25.9	37.0	11.1	7.4	0.0	3.7
製造業(素材関連)	100.0	14.3	17.1	34.3	8.6	17.1	5.7	2.9
製造業(機械関連)	100.0	22.1	32.4	26.5	2.9	11.8	0.0	4.4
製造業(その他)	100.0	5.6	36.1	44.4	6.9	5.6	0.0	1.4
情報通信業	100.0	7.1	25.0	32.1	3.6	3.6	25.0	3.6
運輸業	100.0	12.8	23.9	41.9	6.8	10.3	1.7	2.6
卸売・小売業	100.0	6.8	28.8	34.7	6.8	11.0	3.4	8.5
金融・保険業	100.0	7.6	13.4	30.8	4.7	6.4	19.8	17.4
サービス業計	100.0	10.6	26.6	34.8	7.7	11.1	2.4	6.8
飲食・宿泊業	100.0	9.1	9.1	36.4	18.2	9.1	9.1	9.1
医療・福祉	100.0	15.8	29.8	40.4	5.3	1.8	1.8	5.3
教育・学習支援業	100.0	6.7	33.3	33.3	6.7	0.0	0.0	20.0
その他のサービス業	100.0	8.9	25.8	32.3	8.1	16.9	2.4	5.6

3年後の予定

(単位 %)

産業	合計	増加	やや増加	変わらない	やや減少	減少	わからない	無回答
産業計	100.0	6.8	22.2	37.7	6.9	6.8	12.6	6.9
建設業	100.0	1.3	15.4	40.9	6.7	12.8	17.4	5.4
製造業計	100.0	9.4	27.7	42.6	6.4	4.0	7.4	2.5
製造業(消費関連)	100.0	11.1	14.8	48.1	11.1	3.7	7.4	3.7
製造業(素材関連)	100.0	5.7	34.3	34.3	5.7	5.7	11.4	2.9
製造業(機械関連)	100.0	16.2	27.9	36.8	2.9	4.4	7.4	4.4
製造業(その他)	100.0	4.2	29.2	50.0	8.3	2.8	5.6	0.0
情報通信業	100.0	14.3	14.3	35.7	0.0	7.1	28.6	0.0
運輸業	100.0	10.3	26.5	43.6	7.7	4.3	4.3	3.4
卸売・小売業	100.0	5.1	26.3	39.0	8.5	9.3	5.9	5.9
金融・保険業	100.0	5.2	16.9	27.9	4.7	4.7	25.0	15.7
サービス業計	100.0	8.7	22.7	36.7	9.7	7.7	7.7	6.8
飲食・宿泊業	100.0	9.1	9.1	45.5	18.2	9.1	9.1	0.0
医療・福祉	100.0	15.8	24.6	42.1	5.3	3.5	3.5	5.3
教育・学習支援業	100.0	0.0	20.0	33.3	13.3	0.0	13.3	20.0
その他のサービス業	100.0	6.5	23.4	33.9	10.5	10.5	8.9	6.5

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (2) - 23表 中途採用者の採用の際の重視項目(複数回答)

(単位 %)

産業	合計	専門的知識・技能	一般常識・教養	職務経験	創造性・企画力	語学力・国際感覚	理解力・判断力	行動力・実行力	熱意・意欲	協調性・バランス感覚	健康・体力	その他	無回答
管理職	100.0	48.3	16.4	57.7	12.9	4.3	20	29.7	30.9	18.0	7.4	6.6	3.0
事務職	100.0	25.9	33.6	52.7	3.6	3.4	24.7	16.2	41.5	28.3	15.7	2.8	4.0
技術・研究職	100.0	68.9	8.8	58.1	10.1	2.3	12.4	16.6	36.1	14.3	15.7	1.8	6.3
現業職	100.0	19.8	18.5	38.3	2.5	0.3	14.4	26	58.8	23.1	47.3	4.5	3.2

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2004年)

付2 - (3) - 1表 労働生産性、全要素生産性、資本装備率の推移

(単位 %)

産業	労働生産性上昇率						全要素生産性上昇率						資本装備率変化率					
	1990	1994年	1994	1998年	1998	2002年	1990	1994年	1994	1998年	1998	2002年	1990	1994年	1994	1998年	1998	2002年
産業	2.5		1.8		1.7		0.7		0.4		0.4		5.1		4.1		3.9	
農林水産業	1.3		0.4		1.9		-4.3		-3.4		-0.9		8.0		5.7		4.7	
鉱業	-7.2		1.4		9.0		-9.6		0.6		8.4		7.0		5.0		7.0	
製造業	2.4		4.0		3.7		1.4		2.8		2.8		4.1		5.7		4.2	
食料品	2.3		0.7		-0.1		0.9		-0.4		-1.1		5.8		4.9		4.1	
繊維	8.9		-1.4		0.5		8.5		-0.6		2.8		9.3		7.9		7.7	
パルプ・紙	-2.8		4.4		0.3		-4.6		2.4		-1.1		6.0		7.5		5.1	
化学	2.5		3.2		3.4		2.0		0.8		1.5		0.9		5.2		3.9	
石油・石炭製品	1.9		5.6		5.9		-1.4		0.6		0.1		3.9		6.0		6.8	
窯業・土石製品	2.0		2.6		2.0		1.0		1.7		1.1		4.0		5.1		7.1	
一次金属	1.1		1.7		2.5		-0.5		0.7		0.6		4.1		3.5		6.1	
金属製品	2.7		1.5		-3.5		2.0		1.3		-3.5		6.4		5.8		5.8	
一般機械	-1.5		1.2		-2.5		-1.8		0.9		-2.5		2.2		4.2		0.1	
電気機械	7.9		12.5		8.8		6.2		11.2		8.8		7.2		6.8		-0.1	
輸送用機械	2.2		1.1		8.1		1.7		0.4		6.4		2.4		4.2		6.0	
精密機械	-0.4		5.1		0.1		-1.2		4.5		0.6		9.7		10.2		-4.8	
その他の製造業	-0.5		2.4		2.0		-2.4		1.0		0.8		9.2		8.8		8.3	
建設業	-3.2		-2.4		-0.8		-5.3		-3.1		-1.1		7.2		4.7		3.1	
電気・ガス・水道業	0.7		3.1		2.8		-2.0		-0.1		0.0		4.9		5.7		4.9	
卸売・小売業	6.6		2.1		0.4		4.6		1.2		-1.0		6.6		2.7		4.7	
金融・保険業	4.3		2.3		6.4		-1.1		-1.6		2.4		12.3		8.4		7.6	
不動産業	3.7		0.9		3.7		-4.8		-2.4		-0.6		9.5		3.6		4.8	
運輸・通信業	3.0		2.8		1.0		2.3		2.1		0.4		3.9		4.0		3.5	
サービス業	1.1		1.7		-0.2		-1.3		0.5		-1.1		8.1		4.7		4.5	

産業	労働投入量変化率						資本ストック変化率					
	1990	1994年	1994	1998年	1998	2002年	1990	1994年	1994	1998年	1998	2002年
産業	-1.0		-0.1		-1.0		4.0		3.9		2.9	
農林水産業	-5.2		-3.6		-3.3		2.4		1.8		1.3	
鉱業	-3.5		-3.3		-4.8		3.3		1.5		1.9	
製造業	-2.9		-2.5		-2.8		1.1		3.0		1.3	
食料品	-0.7		-1.4		-0.7		5.1		3.4		3.4	
繊維工業	-6.7		-6.4		-7.9		2.0		1.1		-0.8	
パルプ・紙	-1.0		-3.5		-2.5		4.9		3.7		2.5	
化学工業	0.2		-2.5		-1.9		1.1		2.5		2.0	
石油・石炭	1.1		-3.8		-4.7		5.1		2.0		1.8	
窯業・土石	-2.1		-4.0		-4.3		1.8		0.9		2.5	
一次金属	-3.9		-3.3		-3.0		0.1		0.1		2.9	
金属製品	-3.2		-1.9		-2.1		3.0		3.8		3.7	
一般機械	-4.4		-0.2		-1.7		-2.3		4.0		-1.7	
電気機械	-3.2		-2.2		-2.8		3.8		4.5		-2.9	
輸送機械	-2.3		-1.3		-0.9		0.0		2.9		5.1	
精密機械	-5.9		-2.5		-3.4		3.2		7.5		-8.0	
その他の製造業	-2.7		-3.9		-4.5		6.2		4.6		3.5	
建設業	1.1		-0.5		-1.7		8.4		4.2		1.4	
電気・ガス・水道業	0.8		0.1		-1.0		5.7		5.8		3.8	
卸売・小売業	-1.0		0.3		-1.8		5.5		3.0		2.8	
金融・保険業	-0.7		-0.7		-1.8		11.6		7.7		5.7	
不動産業	-0.9		0.4		-2.0		8.6		4.0		2.7	
運輸・通信業	-0.4		0.1		-0.4		3.4		4.1		3.1	
サービス業	1.1		1.8		1.8		9.3		6.6		6.4	

資料出所 厚生労働省「毎月勤労統計調査」、内閣府「国民経済計算」「民間資本ストック統計」、経済産業省「経済産業統計」から厚生労働省労働政策参事官室試算

- (注) 1) 労働生産性、資本装備率はマンアワーベースである。
 2) 食料品、その他の製造業を除く製造業については資本ストックを稼働率により調整している。産業計の資本ストックは稼働率修正済み製造業資本ストックと非製造業資本ストック(稼働率修正なし)の合計。
 3) 運輸・通信業の1990年から1994年の資本ストックについては、新幹線の民間売却に伴う断層を調整している。

付2 - (3) - 2表 労働生産性、企業業績と勤続年数の関係

(単位 年)

労働生産性	売上高経常利益率	
	増加	減少
労働生産性 上昇	16.6	16.1
労働生産性 低下	15.5	15.4

資料出所 日本政策投資銀行「産業別財務データ」より厚生労働省労働政策参事官室試算

- (注) 1) 労働生産性= (経常利益+人件費+支払利息・割引料等+賃借料収入+減価償却費+租税公課)/期末従業員数
 2) 売上高経常利益率、労働生産性の変化の計測期間は1984年から2003年。
 3) 勤続年数は1984年から2003年の平均値。

付2 - (3) - 3表 失業期間別完全失業者数割合

年齢階級計

(単位 %)

年	計	3か月未満	3~6か月未満	6か月~1年未満	1~2年未満	2年以上
1990年	100.0	48.6	12.9	19.3	10.7	8.6
2000	100.0	36.8	15.9	21.8	13.4	12.1
2003	100.0	33.0	16.0	17.2	16.6	17.2

15~34歳

(単位 %)

年	計	3か月未満	3~6か月未満	6か月~1年未満	1~2年未満	2年以上
1990年	100.0	58.0	13.0	14.5	8.7	5.8
2000	100.0	45.4	15.8	17.8	12.5	8.6
2003	100.0	37.8	17.1	17.1	15.2	12.8

資料出所 総務省統計局「労働力特別調査」(1990年、2000年、各年2月)、「労働力調査(詳細集計)(2003年、年平均)」

(注) 完全失業者数割合は失業期間不詳を除いて算出。

付2 - (3) - 4表 年齢階級別失業頻度及び失業継続期間

年・年齢	実数					(2001-2003年)と(1997-99年)の差					
	失業率 (%)	失業発生率 (%)	就業からの 発生率 (%)	非労働力から の発生率 (%)	失業継続期間 (月)	失業率 (%ポイント)	失業発生率 (%ポイント)	就業からの 発生率 (%ポイント)	非労働力から の発生率 (%ポイント)	失業継続期間 (月)	
男性 1997-99年	15-19歳	12.39	3.66	1.87	1.79	3.41					
	20-24歳	7.57	1.95	1.39	0.56	4.22					
	25-29歳	4.81	0.85	0.68	0.17	5.76					
	30-34歳	3.21	0.48	0.40	0.07	5.58					
	35-39歳	2.67	0.43	0.35	0.07	6.17					
	40-44歳	2.68	0.52	0.34	0.18	6.58					
	45-49歳	2.46	0.55	0.31	0.24	6.85					
	50-54歳	2.76	0.36	0.29	0.06	5.54					
	55-59歳	3.54	0.54	0.36	0.18	5.81					
	60-64歳	9.52	2.02	0.75	1.27	4.96					
65歳以上	2.52	0.82	0.36	0.46	3.07						
1998-2000年	15-19歳	13.70	4.20	2.13	2.07	3.24					
	20-24歳	8.71	2.16	1.49	0.67	4.34					
	25-29歳	5.43	0.95	0.74	0.21	5.69					
	30-34歳	3.69	0.52	0.44	0.08	6.50					
	35-39歳	2.98	0.41	0.34	0.07	6.72					
	40-44歳	2.91	0.52	0.35	0.18	6.65					
	45-49歳	2.84	0.67	0.34	0.34	6.65					
	50-54歳	3.32	0.41	0.34	0.07	5.91					
	55-59歳	4.15	0.68	0.42	0.26	6.15					
	60-64歳	10.21	2.19	0.79	1.40	4.83					
65歳以上	2.92	0.94	0.40	0.54	3.11						
1999-2001年	15-19歳	14.15	4.49	2.05	2.44	3.17					
	20-24歳	9.55	2.29	1.57	0.72	4.38					
	25-29歳	5.88	1.05	0.80	0.25	5.81					
	30-34歳	4.20	0.55	0.47	0.07	6.68					
	35-39歳	3.21	0.50	0.38	0.12	6.51					
	40-44歳	3.04	0.52	0.38	0.14	6.73					
	45-49歳	3.25	0.72	0.37	0.35	7.10					
	50-54歳	3.68	0.46	0.36	0.10	6.26					
	55-59歳	4.51	0.84	0.43	0.41	6.28					
	60-64歳	10.29	2.22	0.79	1.43	4.73					
65歳以上	3.11	1.03	0.47	0.56	3.01						
2000-2002年	15-19歳	14.15	4.92	2.23	2.69	2.86					
	20-24歳	9.97	2.37	1.54	0.84	4.28					
	25-29歳	6.26	1.22	0.81	0.41	5.63					
	30-34歳	4.60	0.66	0.55	0.11	6.34					
	35-39歳	3.51	0.55	0.46	0.09	6.14					
	40-44歳	3.24	0.51	0.37	0.14	7.23					
	45-49歳	3.58	0.78	0.40	0.38	6.64					
	50-54歳	4.03	0.61	0.42	0.18	6.54					
	55-59歳	4.82	0.84	0.43	0.42	6.36					
	60-64歳	10.11	2.28	0.76	1.53	4.21					
65歳以上	3.12	1.14	0.44	0.70	2.71						
2001-2003年	15-19歳	13.92	4.66	2.13	2.53	3.07	1.53	1.00	0.26	0.74	-0.34
	20-24歳	10.48	2.45	1.59	0.86	4.36	2.92	0.50	0.20	0.30	0.14
	25-29歳	6.68	1.41	0.87	0.54	5.58	1.87	0.56	0.19	0.37	-0.18
	30-34歳	4.84	0.69	0.55	0.13	6.18	1.63	0.21	0.15	0.06	0.60
	35-39歳	3.89	0.62	0.47	0.14	5.79	1.22	0.19	0.12	0.07	-0.38
	40-44歳	3.41	0.48	0.38	0.10	7.11	0.73	-0.04	0.04	-0.08	0.54
	45-49歳	3.73	0.76	0.42	0.34	6.40	1.28	0.21	0.11	0.10	-0.45
	50-54歳	4.13	0.72	0.43	0.29	6.60	1.37	0.36	0.14	0.23	1.06
	55-59歳	5.02	0.72	0.41	0.31	6.10	1.48	0.19	0.06	0.13	0.29
	60-64歳	9.70	2.17	0.66	1.51	4.07	0.18	0.14	-0.09	0.23	-0.90
65歳以上	3.14	1.27	0.44	0.84	2.51	0.62	0.45	0.08	0.37	-0.56	

(つづく)

付 2 - (3) - 4 表 年齢階級別失業頻度及び失業継続期間

(つづき)

年・年齢	実数					(2001-2003年)と(1997-99年)の差					
	失業率 (%)	失業発生率 (%)	就業からの 発生率 (%)	非労働力から の発生率 (%)	失業継続期間 (月)	失業率 (%ポイント)	失業発生率 (%ポイント)	就業からの 発生率 (%ポイント)	非労働力から の発生率 (%ポイント)	失業継続期間 (月)	
女性 1997-99年	15-19歳	8.72	3.92	1.63	2.29	2.34					
	20-24歳	6.93	2.19	1.31	0.88	3.26					
	25-29歳	6.69	1.93	1.11	0.83	3.42					
	30-34歳	5.28	1.61	0.84	0.77	3.18					
	35-39歳	3.60	1.22	0.63	0.59	2.95					
	40-44歳	2.72	1.11	0.61	0.50	2.57					
	45-49歳	2.43	0.98	0.49	0.49	2.93					
	50-54歳	2.43	0.75	0.35	0.40	2.90					
	55-59歳	2.61	0.85	0.34	0.52	2.89					
	60-64歳	3.16	0.98	0.26	0.72	3.18					
65歳以上	0.55	0.35	0.08	0.27	1.91						
1998-2000年	15-19歳	9.47	4.23	1.66	2.58	2.29					
	20-24歳	7.41	2.34	1.38	0.97	3.30					
	25-29歳	6.83	1.87	1.06	0.82	3.51					
	30-34歳	5.82	1.72	0.94	0.78	3.27					
	35-39歳	3.99	1.38	0.72	0.66	2.97					
	40-44歳	3.16	1.22	0.67	0.56	2.66					
	45-49歳	2.79	1.10	0.56	0.54	3.00					
	50-54歳	2.79	0.80	0.37	0.43	3.03					
	55-59歳	2.95	0.96	0.35	0.61	3.07					
	60-64歳	3.80	1.22	0.35	0.86	3.15					
65歳以上	0.73	0.41	0.13	0.28	1.88						
1999-2001年	15-19歳	10.16	4.12	1.51	2.61	2.38					
	20-24歳	7.85	2.51	1.49	1.02	3.26					
	25-29歳	7.02	1.95	1.10	0.85	3.53					
	30-34歳	6.08	1.71	0.97	0.74	3.36					
	35-39歳	4.37	1.57	0.85	0.73	2.82					
	40-44歳	3.32	1.21	0.66	0.55	2.74					
	45-49歳	3.06	1.15	0.58	0.57	3.01					
	50-54歳	3.11	0.87	0.38	0.49	3.08					
	55-59歳	3.10	0.97	0.39	0.58	3.35					
	60-64歳	4.23	1.41	0.43	0.98	2.92					
65歳以上	0.91	0.47	0.14	0.33	1.77						
2000-2002年	15-19歳	10.38	3.99	1.45	2.54	2.61					
	20-24歳	7.99	2.64	1.47	1.17	3.16					
	25-29歳	7.23	2.19	1.17	1.02	3.32					
	30-34歳	6.52	1.91	1.01	0.90	3.17					
	35-39歳	4.70	1.68	0.83	0.85	2.77					
	40-44歳	3.58	1.31	0.69	0.62	2.77					
	45-49歳	3.32	1.21	0.54	0.67	3.02					
	50-54歳	3.29	1.06	0.40	0.66	2.92					
	55-59歳	3.15	1.12	0.39	0.73	3.06					
	60-64歳	4.38	1.62	0.48	1.14	2.69					
65歳以上	1.10	0.52	0.16	0.37	1.77						
2001-2003年	15-19歳	10.61	3.93	1.50	2.43	2.63	1.90	0.02	-0.13	0.14	0.29
	20-24歳	8.25	2.75	1.48	1.27	3.11	1.33	0.55	0.16	0.39	-0.15
	25-29歳	7.31	2.32	1.23	1.10	3.24	0.62	0.39	0.12	0.27	-0.18
	30-34歳	6.69	1.95	0.99	0.96	3.14	1.41	0.34	0.15	0.19	-0.04
	35-39歳	5.12	1.81	0.86	0.96	2.82	1.52	0.59	0.23	0.36	-0.13
	40-44歳	3.80	1.40	0.73	0.68	2.66	1.08	0.29	0.12	0.17	0.08
	45-49歳	3.34	1.19	0.54	0.65	3.00	0.91	0.21	0.05	0.16	0.07
	50-54歳	3.32	1.23	0.44	0.78	2.87	0.89	0.48	0.10	0.38	-0.03
	55-59歳	3.24	1.10	0.35	0.75	2.82	0.63	0.24	0.01	0.23	-0.07
	60-64歳	4.29	1.63	0.41	1.22	2.65	1.14	0.65	0.14	0.51	-0.53
65歳以上	1.11	0.66	0.15	0.51	1.64	0.55	0.30	0.07	0.24	-0.27	

資料出所 総務省統計局「労働力調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

- (注) 1) 失業率は公表値を平均したもの。
 2) フローデータは厚生労働省労働政策担当参事官室で修正したものを使用。
 3) 年齢により誤差が大きい場合もある。

付2 - (3) - 5表 仕事に就けない理由、年齢階級別完全失業者

(単位 %)

年齢	計	賃金・給料 が希望とあ わない	勤務時間・休 日などが希望 とあわない	求人の年齢と 自分の年齢と があわない	自分の技術や 技能が求人要 件に満たない	希望する種 類・内容の 仕事がない	条件にこだ わらないが 仕事がない	その他
総数	100.0	6.9	7.8	22.5	6.3	31.4	11.0	14.1
15～24歳	100.0	7.4	7.4	2.9	8.8	44.1	11.8	17.6
25～34歳	100.0	8.4	11.6	3.2	9.5	41.1	9.5	16.8
35～44歳	100.0	9.1	12.7	18.2	7.3	27.3	9.1	16.4
45～54歳	100.0	7.3	3.6	41.8	3.6	21.8	10.9	10.9
55～64歳	100.0	4.8	1.6	52.4	3.2	17.5	12.7	7.9
65歳以上	100.0	0.0	0.0	54.5	0.0	9.1	27.3	9.1

資料出所 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」(2003年平均)

付2 - (3) - 6表 自社の人材ニーズ

(単位 %)

人材	計	必要ない	現状維持	増やしたい	減らしたい
自社の組織能力の特性を把握した上で、独創的な戦略やビジネスモデルを設計しえる戦略スタッフ	100.0	2.1	9.4	88.5	0.0
戦略的事業単位(SBU)やカンパニー制度上のトップを担える経験と能力をもつビジネス・リーダー	100.0	7.8	7.3	85.0	0.0
自社の中核的事業領域における技術や製品の革新を主導する研究開発(R&D)部門のリーダー	100.0	7.8	20.3	70.8	1.0
新規事業を立ち上げることのできる起業家的人材	100.0	12.0	9.9	78.1	0.0
部門横断的なタスクフォースやプロジェクトチームを指揮するリーダー	100.0	3.6	13.0	83.4	0.0
事業活動の第一線(生産、営業など)を指揮する中間管理職	100.0	0.5	42.0	42.0	15.5
人事総務など管理部門の中間管理職	100.0	0.5	52.1	22.2	25.3
社内の諸手続きや慣行に精通し幅広い社内人脈をもつことで、管理職を補佐するベテラン社員	100.0	8.2	39.7	38.1	13.9
製造や販売の現場で自社独自の知識や特殊技能を伝承する熟練労働者(マイスター)	100.0	14.0	33.2	48.2	4.7
自社独自の知識や特殊技能を継承しつつ現場の実務と改善を推進する中堅社員	100.0	2.6	31.4	63.9	2.1
製造や販売の現場で要求されるさまざまな公的技術資格をもつ中堅社員	100.0	10.4	31.6	54.4	3.6
製造や販売の現場で定められたガイドにそって下級者を監督するスーパーバイザー	100.0	10.9	42.7	41.7	4.7
製造や販売の現場で定型度の高い業務を正確かつ効率的に遂行する中堅社員	100.0	7.3	44.8	34.4	13.5
単純な定型業務を予め定められた手順やマニュアルに従って遂行するオペレーター	100.0	13.5	43.5	11.9	31.1
法務、財務、会計、マーケティングなどの分野で、組織外部の専門家と比肩しえる高い専門性をもつスペシャリスト	100.0	5.2	22.2	72.7	0.0
自社の中核的な事業領域にかかわる分野で、業界最先端の知識と技術を身につけている中堅クラスのエンジニア	100.0	12.6	16.3	70.5	0.5
IT(情報技術)領域で、最先端の知識と技術を身につけている中堅クラスのエンジニア	100.0	8.3	24.4	65.8	1.6
業界はもとより学会等でも高い業績をあげている基礎研究分野の研究人材	100.0	49.0	17.7	30.7	2.6
欧米のビジネスに通じた国際化要員	100.0	35.2	17.6	46.1	1.0
東南アジア地域のビジネスに通じた国際化要員	100.0	30.6	18.7	49.7	1.0
東アジア地域のビジネスに通じた国際化要員	100.0	32.1	16.6	49.7	1.6

資料出所 雇用・能力開発機構「産業界における人材ニーズの調査分析」(2002年)

付2 - (3) - 7表 今後育成課題として重要な能力

活動単位	能力	平均値
購買・物流	購買物流方法やプロセスを分析、評価するスキル	3.47
	購買物流方法やプロセスを計画し、実行に必要な介入策を選択するスキル	3.64
	購買物流業務やプロセスを実際に実行し、運用するスキル	3.55
製 造	製造方法や製造プロセスを分析、評価するスキル	3.73
	製造工程や方法、プロセスを計画し、実行に必要な介入策を選択するスキル	3.88
	製造業務やプロセスを実際に操作・実行し、ものを作るスキル	3.63
出荷・物流	出荷物流方法やプロセスを分析、評価するスキル	3.10
	出荷物流方法やプロセスを計画し、実行に必要な介入策を選択するスキル	3.31
	出荷物流業務やプロセスを実際に実行し、運用するスキル	3.11
マーケティング・販売	顧客や市場のニーズを分析、評価、または販売・マーケティングの業務プロセスを分析、評価するスキル	4.72
	販売・マーケティングの方法や業務プロセスを計画し、実行に必要な介入策を選択するスキル	4.70
	販売・マーケティングの業務を実際に実行するスキル	4.60
サービス	顧客満足度やクレームを分析、評価、または、サービス業務プロセスを分析、評価するスキル	4.54
	顧客満足度やクレーム処理業務、およびサービスの計画し、実行に必要な介入策を選択するスキル	4.62
	顧客満足度やクレーム処理業務、および各種サービス業務を実際に実行、運用するスキル	4.62
情報・情報技術	情報技術リテラシー	3.73
	情報技術に基づく改革に向けて、ビジネスプロセスおよび現状の情報技術を分析するスキル	4.02
	ビジネスプロセス改革に向けて、情報技術によるソリューションを設計するスキル	3.97
	ビジネスプロセス改革に向けて、情報技術によるソリューションを実際にシステムとして開発するスキル	3.86
全般管理	事業や経営の戦略や計画における分析スキル	4.49
	人や職務の計画実行に必要な介入策を選択するスキル・調整スキル	4.39
	経営戦略における運用・計画実行スキル	4.59
人事労務管理	人や仕事の分析、割り当て、育成などの人的資源管理における分析スキル	4.10
	人や仕事の分析、割り当て、育成などの人的資源管理を計画し、実行に必要な介入策を選択するスキル	4.18
	人や仕事の分析、割り当て、育成などの人的資源管理を実際に実行し、運用するスキル	4.15
技術開発	技術自体や技術開発方法・プロセスを分析、評価するスキル	3.84
	技術自体の開発や技術開発プロセスを計画し、実行に必要な介入策を選択するスキル	3.96
	技術自体の開発や技術開発プロセスを実際に手掛けて実行し、運用するスキル	3.91
財 務	財務・会計およびそのプロセスにおける分析スキル	4.14
	財務・会計およびそのプロセスの計画、実行に必要な介入策を選択するスキル	4.20
	財務・会計およびそのプロセスを実際に実行し、運用するスキル	4.12
共通コンピテンシー	資源管理能力	4.49
	対人関係能力	4.52
	情報関連能力	4.27
	システム能力	3.91
	テクノロジー関連能力	3.84

資料出所 雇用・能力開発機構「産業界における人材ニーズの調査分析」（2002年）

(注) 平均値については各項目について「重要でない」を1点、「あまり重要でない」を2点、「やや重要」を3点、「重要」を4点、「非常に重要」を5点、「最重要」を6点とし、回答のそれぞれ構成比にかけあわせて合計し算出している。

付2 - (3) - 8表 公共職業安定所が紹介した求職者が採用に至らなかった理由（複数回答）

(単位 %)

項目	年齢があわない	能力不足	資格がない	経験不足	やる気が感じられない	その他
事業所割合	3.4	37.1	3.3	37.9	6.1	32.7

資料出所 厚生労働省「労働力需給のミスマッチの状況に関する調査」（2003年）

付2 - (3) - 9表 過去1年間の職業能力向上の活動状況・年齢階級別完全失業者数割合

(単位 %)

年齢	計	職業能力向上活動あり						職業能力向上活動なし
		職業能力向上活動あり	専門学校その他の学校に通う	公共の職業訓練校に通う	通信教育を受ける	企業内で教育・研修を受ける	その他の活動	
年齢計	100.0	36.6	6.3	4.2	4.2	3.0	18.9	63.4
15～24歳	100.0	36.8	14.0	1.8	1.8	1.8	15.8	63.2
25～34歳	100.0	43.8	9.0	4.5	3.4	5.6	20.2	56.2
35～44歳	100.0	35.1	3.5	3.5	10.5	0.0	15.8	64.9
45～54歳	100.0	35.2	1.9	3.7	5.6	1.9	22.2	64.8
55～64歳	100.0	32.8	1.6	6.5	1.6	1.6	23.0	67.2
65歳以上	100.0	21.4	0.0	0.0	7.1	0.0	14.3	78.6

資料出所 総務省統計局「就業希望状況調査」（2002年10月・11月調査）

(注) 1) 「過去1年間に職業能力向上のための活動をしましたか又は今後活動する予定はありますか」という問に対する回答
2) 完全失業者数割合は不詳を除いて算出

付2 - (3) - 10表 重視している能力のうち、企業が若年者の習熟実感に不満を持つ能力（複数回答）
（単位 %）

項目	重視している能力	そのうち、企業が若年者の習熟実感に不満を持つ能力
コミュニケーション能力	85.7	34.4
基礎学力	70.8	30.6
責任感	64.3	31.6
積極性・外向性	59.5	32.5
行動力・実行力	54.8	33.9
ビジネスマナー	51.7	38.0
向上心・探求心	42.2	34.1
プレゼンテーション能力	40.2	39.0
取得資格（基本的なパソコン操作）	35.0	41.3
職業意識・勤労観	33.8	34.2
柔軟性・環境適応力	32.3	27.3
専攻した専門的な知識	28.3	30.1
体力	23.6	26.3
ストレス耐性	21.9	33.5
問題発見力	19.8	41.1
クラブ・サークル活動	14.8	24.2
取得資格（会計基礎）	11.1	39.8
語学力（英語読解・会話）	10.2	40.3
情報収集力	10.0	39.1
アルバイト経験	9.3	24.1
ボランティア等社会活動	3.8	23.8
取得資格（パソコン、会計以外）	0.7	37.1
その他	1.5	22.2

資料出所 厚生労働省「若年者の就職能力に関する実態調査」（2003年）

付2 - (3) - 11表 修得することにより採用可能性の高まる能力（複数回答）
（単位 %）

項目	回答
計	100.0
コミュニケーション能力	13.1
基礎学力	12.2
責任感	9.1
積極性・外向性	6.8
資格取得	11.3
行動力・実行力	6.8
ビジネスマナー	7.0
向上心・探求心	4.5
プレゼンテーション能力	4.9
職業意識・勤労観	4.4
柔軟性・環境適応力	3.5
専攻した専門的な知識	5.3
体力	2.8
ストレス耐性	2.4
問題発見力	2.8
その他	3.1

資料出所 厚生労働省「若年者の就職能力に関する実態調査」（2003年）

（注） 仮にその能力を持っていることが公認されている者であれば採用されるその内容と、その個々の能力が実際の採用に当たってどれくらいの寄与度（重み）があるかを数値化（全体が100となるようウェイト付け）したものと回答を求めた。

付2 - (3) - 12表 フリーターの動向(2003年平均)

性別、年齢階級別フリーター数

(単位 万人)

性別	年齢計	15～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳
男女計	217	27	92	65	33
男性	98	13	42	28	15
女性	119	14	50	37	18

性別、学歴別フリーター数

(単位 万人)

性別	学歴計	中学・高校	短大・高専	大学・大学院
男女計	217	146	44	27
男性	98	72	11	15
女性	119	74	33	12

性別、労働力状態別フリーター数

(単位 万人)

性別	就業形態	就業者	完全失業者	非労働力人口
男女計	217	185	28	4
男性	98	82	14	2
女性	119	103	14	2

資料出所 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (3) - 13表 若年層の無業者数

(単位 万人)

性別・年齢	2002年平均	2003年平均
男女計	48	52
男性	31	34
15～19歳	5	5
20～24歳	9	8
25～29歳	10	10
30～34歳	8	10
女性	17	19
15～19歳	3	3
20～24歳	5	4
25～29歳	5	6
30～34歳	4	6

資料出所 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 非労働力人口のうち15～34歳で卒業者かつ未婚であり、通学や家事を行っていない者について集計した。

付2 - (3) - 14表 採用の際の企業のフリーターに対する評価

フリーターであったことの評価別企業数割合

(単位 %)

項目	計	プラスに評価する	マイナスに評価する	評価にほとんど影響しない	無回答
企業数割合	100.0	3.6	30.3	61.9	4.2

フリーターをマイナスに評価する理由別企業数割合(複数回答)

(単位 %)

項目	計	根気がなく いつ辞める かわからない	年齢相応の 技能、知識 がない	責任感が ない	組織になじ みにくい	職業に対す る意識など の教育が 必要	入社時の格 付け、配置 が難しい	人物像が つきにくい	その他	無回答
企業数割合	100.0	70.7	38.1	51.1	36.3	42.6	14.6	29.1	5.5	0.8

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2004年)

(注) 全企業のうち、フリーターであったことをマイナスに評価する企業を100とした割合である。

付2 - (3) - 15表 転職者が現在の勤め先を選んだ理由

(単位 千人)

項目	仕事の内容に興味があった	能力・個性・資格が活かせる	会社の将来性が期待できる	給与等収入が多い	労働時間・休日等の労働条件が良い	通勤が便利	その他の理由 (出向等を含む)
人数	815.2	465.7	161.4	214.9	340	371.7	802.9

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」(2002年)

付2 - (3) - 16表 経験の活用別転職者の現在の仕事の満足度

(単位 %)

項目	計	とても満足している	やや満足している	どちらでもない	やや不満である	とても不満である	無回答
合計	100.0	24.7	43.6	19.4	8.5	3.1	0.7
大いに活かされている	100.0	43.1	43.2	8.7	4.1	0.6	0.3
活かされている	100.0	22.4	50.3	18.6	6.8	1.2	0.7
あまり活かされていない	100.0	11.1	33.3	30.5	17.0	7.2	0.9
全く活かされていない	100.0	16.3	20.3	31.7	11.4	19.5	0.8

資料出所 日本労働研究機構「事業再構築と雇用に関する調査」(2002年)

付 2 - (3) - 17表 就業構造基本調査からみた産業間移動の構造 (2002年)

産業間移動の状況 (1年前の状況との比較)

(単位 千人)

現在の就業状況	転職者																			他の入職者	入職計	継続就業者		
	前職産業																							
	農業	林業	漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	複合サービス事業	サービス業	公務	分類不能	前職産業計	うち学卒			
農業	4	0	0	0	10	14	0	1	3	9	1	0	3	2	0	2	7	3	1	61	51	7	112	2567
林業	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	6	52	
漁業	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	1	8	256	
鉱業	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	37	
建設業	2	0	0	0	120	28	1	5	12	22	3	2	8	2	2	0	22	2	6	239	259	62	498	
製造業	3	0	0	1	29	253	1	9	17	79	8	2	27	8	4	1	45	3	12	503	629	179	1132	
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	5	6	3	11	
情報通信業	0	0	0	0	4	12	0	42	1	21	6	1	5	2	3	1	18	1	4	120	133	69	253	
運輸業	1	0	0	0	19	32	0	2	73	30	2	1	10	2	2	1	18	2	4	200	193	42	393	
卸売・小売業	2	0	0	0	23	87	1	14	21	287	22	4	77	21	10	3	73	4	14	664	994	394	1658	
金融・保険業	0	0	0	0	2	8	0	4	3	18	26	2	5	3	2	1	10	2	3	89	138	46	227	
不動産業	0	0	0	0	4	4	0	3	1	9	4	6	3	2	1	0	4	2	2	46	50	7	96	
飲食店、宿泊業	1	0	0	0	8	26	0	4	8	64	6	2	120	9	4	0	31	2	9	295	517	240	812	
医療、福祉	2	0	0	0	4	27	0	4	5	38	7	1	22	133	9	1	21	8	4	287	467	170	754	
教育、学習支援業	0	0	0	0	2	8	0	4	2	16	2	1	7	9	46	0	13	7	2	119	214	107	333	
複合サービス業	1	0	0	0	1	4	0	0	1	4	1	0	2	0	1	1	3	1	0	19	37	11	56	
サービス業	2	0	0	0	32	79	3	22	23	96	16	6	50	13	12	4	140	15	11	524	679	188	1203	
公務	1	0	0	0	2	3	0	1	1	7	1	1	2	4	6	1	6	12	1	48	76	32	124	
分類不能	0	0	0	0	1	5	0	1	2	7	2	0	3	1	1	0	7	0	34	63	328	34	391	
有業者計	20	2	3	2	264	593	9	116	175	708	106	29	343	212	105	18	419	63	107	3293	4778	1592	8071	
退職者計	60	4	10	3	312	911	11	114	190	801	146	44	340	277	121	32	504	63	109	4051				
離職者計	80	6	13	5	576	1504	20	230	365	1509	252	73	683	489	226	50	923	126	216	7344				

(注) 1) 調査時と調査の1年前の状況を比較したものである。

2) 「退職者」とは前職があり、現在無業の者(現在失業し仕事を探している者を含む)である。また、他の入職者は無業(調査の1年前に無業であった者を含む)から現職についてた者である。したがって他の入職者や退職者の中にも転職者が含まれているが、その数は不明である。

産業間配分の状況

(単位 千人)

現在の就業状況	前職産業																			他の入職 - 退職	純増減		
	農業	林業	漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	複合サービス事業	サービス業	公務	分類不能			産業間配分	うち学卒
農業	0	0	0	0	8	11	0	1	2	7	1	0	2	0	0	1	5	2	1	41	-9	7	32
林業	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	-2	1	2
漁業	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	-5	1	-3
鉱業	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-2	0	0	-3
建設業	-8	-1	-1	0	0	-1	1	1	-7	-1	1	-2	0	-2	0	-1	-10	0	5	-26	-53	62	-79
製造業	-11	-1	0	1	1	0	1	-3	-15	-8	0	-2	1	-19	-4	-3	-34	0	7	-89	-282	179	-371
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	-1	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	1	0	-2	0	0	-4	-5	3	-9
情報通信業	-1	0	0	0	-1	3	0	0	-1	7	2	-2	1	-2	-1	1	-4	0	3	5	19	69	24
運輸業	-2	-1	0	0	7	15	0	1	0	9	-1	0	2	-3	0	0	-5	1	2	25	3	42	28
卸売・小売業	-7	0	0	0	1	8	1	-7	-9	0	4	-5	13	-17	-6	-1	-23	-3	7	-44	193	394	149
金融・保険業	-1	0	0	0	-1	0	0	-2	1	-4	0	-2	-1	-4	0	0	-6	1	1	-8	-8	46	-26
不動産業	0	0	0	0	2	2	0	2	0	5	2	0	1	1	0	0	-2	1	2	16	6	7	22
飲食店、宿泊業	-2	0	0	0	0	-1	0	-1	-2	-13	1	-1	0	-13	-3	-2	-19	0	6	-50	177	240	127
医療、福祉	0	0	0	0	2	19	-1	2	3	17	4	-1	13	0	0	1	8	4	3	74	190	170	264
教育、学習支援業	0	0	0	0	0	4	0	1	0	6	0	0	3	0	0	-1	1	1	1	16	93	107	109
複合サービス業	-1	0	0	0	1	3	0	-1	0	1	0	0	2	-1	1	0	-1	0	0	4	5	11	9
サービス業	-5	-1	-1	0	10	34	2	4	5	23	6	2	19	-8	-1	1	0	9	4	103	175	188	278
公務	-2	0	0	0	0	0	0	-1	3	-1	-1	-1	0	-4	-1	0	-9	0	1	-15	13	32	-2
分類不能	-1	0	0	0	-5	-7	0	-3	-2	-7	-1	-2	-6	-3	-1	0	-4	-1	0	-43	219	34	176
有業者計	-41	-4	-2	1	26	89	4	-5	-25	44	18	-16	50	-74	-16	-4	-103	15	43	0	727	1592	727

資料出所 総務省統計局「就業構造基本調査」(2002年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) プラスは現職産業への純流入、マイナスは純流出。

付2 - (3) - 18表 就業構造基本調査からみた職業間移動の構造(2002年)

職業間移動の状況(1年前の状況との比較)

(単位 千人)

現在の就業状況	転職者										他の入職者		入職計	継続就業者
	前職職業										うち学卒			
	専門的・技術的職業従事者	管理的職業従事者	事務従事者	販売従事者	保安職業、サービス職業従事者	農林漁業作業者	運輸・通信従事者	生産工程・労務作業者	分類不能の職業	前職職業計				
現職職業	214	4	43	30	38	1	1	26	6	364	591	307	955	7996
専門的・技術的職業従事者	5	19	8	6	2	1	0	2	0	43	29	1	72	1956
管理的職業従事者	45	8	375	113	60	1	4	76	11	692	913	308	1605	11087
事務従事者	24	5	69	238	76	1	7	90	11	521	713	303	1234	8082
販売従事者	21	3	64	90	226	3	7	107	11	532	871	339	1403	5863
保安職業、サービス職業従事者	2	2	9	4	5	5	4	32	1	64	56	10	120	2830
農林漁業作業者	2	1	5	13	9	1	58	39	1	130	99	10	229	1943
運輸・通信従事者	19	5	61	107	100	8	29	560	16	907	1199	285	2106	16189
生産工程・労務作業者	1	0	1	4	4	0	0	4	26	40	307	30	347	469
分類不能の職業	333	48	636	605	520	21	111	936	84	3293	4778	1592	8071	56414
有業者計	369	81	914	592	550	69	118	1269	89	4051				
退職者計	702	129	1550	1197	1070	90	229	2205	173	7344				
離職者計														

(注) 1) 調査時と調査の1年前の状況を比較したものである。

2) 「退職者」とは前職があり、現在無業の者(現在失業し仕事を探している者を含む)である。また、他の入職者は無業(調査の1年前に無業であった者を含む)から現職についた者である。したがって他の入職者や退職者の中にも転職者が含まれているが、その数は不明である。

職業間配分の状況

(単位 千人)

現在の就業状況	前職職業										他の入職 - 退職		純増減
	専門的・技術的職業従事者	管理的職業従事者	事務従事者	販売従事者	保安職業、サービス職業従事者	農林漁業作業者	運輸・通信従事者	生産工程・労務作業者	分類不能の職業	職業間配分計	うち学卒		
現職職業	0	-1	-2	6	17	-1	-1	7	5	30	222	307	252
専門的・技術的職業従事者	1	0	0	1	-1	-1	-1	-3	0	-4	-52	1	-56
管理的職業従事者	2	0	0	44	-4	-8	-1	15	10	58	-1	308	57
事務従事者	-6	-1	-44	0	-14	-3	-6	-17	7	-84	121	303	37
販売従事者	-17	1	4	14	0	-2	-2	7	7	12	321	339	333
保安職業、サービス職業従事者	1	1	8	3	2	0	3	24	1	43	-13	10	30
農林漁業作業者	1	1	1	6	2	-3	0	10	1	19	-19	10	0
運輸・通信従事者	-7	3	-15	17	-7	-24	-10	0	12	-31	-70	285	-101
生産工程・労務作業者	-5	0	-10	-7	-7	-1	-1	-12	0	-43	218	30	175
分類不能の職業	-30	4	-58	84	-12	-43	-19	31	43	0	727	1592	727
有業者計													

資料出所 総務省統計局「就業構造基本調査」(2002年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) プラスは現職産業への純流入、マイナスは純流出。

付2 - (3) - 19表 年齢階級別転職に伴う賃金変動

(単位 ポイント)

	24歳未満	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60歳以上
1992年	17.6	18.2	19.1	6.3	-25.5	-35.5
94	18.4	9.2	21.9	-1.4	-37.2	-50.7
96	18.4	6.9	14.0	-6.4	-33.6	-38.4
98	14.1	0.1	-6.7	-23.5	-18.4	-81.6
2000	8.9	2.7	1.6	-14.8	-45.1	-79.6
02	19.0	-4.4	-12.8	-17.5	-39.8	-68.3

資料出所 厚生労働省 「雇用動向調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室試算

(注)

1) 賃金変動については3割以上の増加に2点、1割から3割増加に1点、1割未満の増減に0点、1割から3割減少に-1点、3割以上の減少に-2点を与え、以下の通り算出した。

$$Y = X_1 \times 2 + X_2 \times 1 + X_3 \times 0 + X_4 \times (-1) + X_5 \times (-2)$$

Y: 転職に伴う賃金変動

X₁: 転職により賃金が3割以上増加した者の構成比(%)X₂: 転職により賃金が1割から3割増加した者の構成比(%)X₃: 転職による賃金変動が1割未満の増減であった者の構成比(%)X₄: 転職により賃金が1割から3割減少した者の構成比(%)X₅: 転職により賃金が3割以上減少した者の構成比(%)

2) 賃金変動が不詳の者を除く。

付2 - (3) - 20表 産業内移動、産業間移動の種類別転職時の賃金変動D.I.

(単位 %ポイント)

年	産業内移動	産業間移動
1991年～1994年	15.7	8.9
1995年～1998年	6.8	2.6
1999年～2002年	-0.9	-6.2

(単位 %ポイント)

年	前職							
	鉱業		建設業		製造業		運輸・通信	
	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合
1991年～1994年	1.3	20.8	26.6	3.3	12.6	12.3	33.8	2.9
1995年～1998年	-23.5	-18.4	17.1	-5.6	4.2	1.3	19.3	-6.3
1999年～2002年	-7.3	6.3	6.3	-9.6	-7.7	-14.6	7.9	-7.2

年	前職					
	卸売・小売業, 飲食店		金融・保険業, 不動産		サービス業	
	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合
1991年～1994年	13.8	19.4	-7.0	-19.8	17.3	18.1
1995年～1998年	3.8	11.7	-10.6	-11.9	8.0	11.2
1999年～2002年	0.2	5.1	-18.1	-30.1	2.0	5.5

資料出所 厚生労働省 「雇用動向調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 1) D.I. = (「3割以上増加」+「1～3割未満増加」) - (「1～3割未満減少」+「3割以上減少」)

2) 賃金変動の不詳は除く。

3) 産業内移動は前職が鉱業、建設業、製造業、運輸・通信業、卸売・小売業、飲食店、金融・保険業、不動産業、サービス業の者が産業を継続した場合を合計したものである。

4) 産業間移動は前職が鉱業、建設業、製造業、運輸・通信業、卸売・小売業、飲食店、金融・保険業、不動産業、サービス業の者が産業を変えた場合を合計したものである

付2 - (3) - 21表 職業別転職時の賃金変動D.I.

(単位 %ポイント)

年	前職							
	専門的・技術的職業従事者		管理的職業従事者		事務従事者		販売従事者	
	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合
1991年～1994年	13.8	-2.1	-19.9	-53.0	1.3	8.1	13.2	13.9
1995年～1998年	4.0	-13.2	-22.7	-49.8	-3.5	-5.8	8.1	4.7
1999年～2002年	-0.3	-19.0	-28.7	-48.9	-4.3	-19.0	-1.9	6.3

年	前職					
	運輸・通信従事者		生産工程・労務作業者		サービス職業従事者	
	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合
1991年～1994年	33.1	5.2	21.4	12.2	20.1	22.5
1995年～1998年	21.2	-8.1	11.9	5.5	12.6	13.1
1999年～2002年	9.0	-8.6	-2.5	-3.9	6.5	6.2

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 1) D.I. = (「3割以上増加」+「1～3割未満増加」) - (「1～3割未満減少」+「3割以上減少」)

2) 賃金変動が不詳の者を除く。

3) 生産工程・労務作業者は1991年から1996年までは技能工、製造・建設作業者、1997年は技能工、採掘・製造・建設作業者及び労務作業者である。

付2 - (3) - 22表 転職に要する離職期間

(単位 か月)

年	計	15日未満	15～1か月未満	1～3か月未満	3～6か月未満	6か月～1年未満	平均離職期間
1992年	100.0	28.4	18.6	25.9	14.2	12.6	2.5
94	100.0	28.1	15.9	25.3	15.9	14.0	2.7
96	100.0	27.8	13.7	24.6	16.0	17.0	2.9
98	100.0	27.3	12.6	23.7	14.9	20.6	3.2
2000	100.0	25.7	11.8	24.8	16.8	20.5	3.3
02	100.0	28.9	12.4	22.7	17.2	18.5	3.1

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室試算

(注) 1) 平均離職期間は離職期間が15日未満の者の離職期間を0.25か月、15日から1か月未満の者を0.75か月、1か月から3か月未満の者を2か月、3か月から6か月未満の者を4.5か月、6か月から1年未満の者を9か月として求めた。

2) 離職期間が不詳の者を除く。

付2 - (3) - 23表 産業内移動、産業間移動の種類別転職時の平均離職期間

(単位 か月)

年	産業計	
	産業内移動	産業間移動
1991年～1994年	2.4	2.6
1995年～1998年	3.0	3.1
1999年～2002年	3.0	3.3

(単位 か月)

年	前職							
	鉱業		建設業		製造業		運輸通信業	
	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合
1991年～1994年	1.7	2.8	2.8	2.7	2.3	2.5	2.1	2.4
1995年～1998年	1.8	3.4	3.3	3.1	2.8	3.1	2.5	2.7
1999年～2002年	2.1	3.1	2.7	3.3	2.9	3.3	2.7	3.3

年	前職					
	卸売・小売、飲食店		金融・保険、不動産業		サービス業	
	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合	産業を継続した場合	産業を変えた場合
1991年～1994年	2.4	2.8	2.3	2.9	2.5	2.7
1995年～1998年	3.2	3.1	2.3	3.2	2.9	3.3
1999年～2002年	3.2	3.3	3.0	3.9	2.9	3.3

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

- (注) 1) 平均離職期間は離職期間が15日未満の者の離職期間を0.25か月、15日から1か月未満の者を0.75か月、1か月から3か月未満の者を2か月、3か月から6か月未満の者を4.5か月、6か月から1年未満の者を9か月として求めた。
 2) 離職期間が不詳の者を除く。
 3) 産業内移動は前職が鉱業、建設業、製造業、運輸・通信業、卸売・小売業、飲食店、金融・保険業、不動産業、サービス業の者が産業を継続した場合を合計したものである。
 4) 産業間移動は、前職が鉱業、建設業、製造業、運輸・通信業、卸売・小売業、飲食店、金融・保険業、不動産業、サービス業の者が産業を変えた場合を合計したものである。

付2 - (3) - 24表 職業別転職時の平均離職期間

(単位 か月)

年	前職							
	専門的・技術的職業従事者		管理的職業従事者		事務従事者		販売従事者	
	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合
1991年～1994年	2.0	2.6	1.2	2.2	2.9	3.2	2.5	2.7
1995年～1998年	2.5	2.9	1.1	2.9	3.0	3.6	3.0	3.2
1999年～2002年	2.2	3.4	1.3	3.4	3.1	4.0	3.5	3.5

年	前職					
	運輸・通信従事者		生産工程・労務作業従事者		サービス職業従事者	
	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合	職業を継続した場合	職業を変えた場合
1991年～1994年	2.1	2.4	2.6	2.5	2.6	2.7
1995年～1998年	2.4	2.8	3.2	3.2	3.1	3.4
1999年～2002年	2.9	3.5	3.1	3.4	3.1	3.3

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

- (注) 1) 平均離職期間は離職期間が15日未満の者の離職期間を0.25か月、15日から1か月未満の者を0.75か月、1か月から3か月未満の者を2か月、3か月から6か月未満の者を4.5か月、6か月から1年未満の者を9か月として求めた。
 2) 離職期間が不詳の者を除く。
 3) 生産工程労務作業従事者は1991年から1996年までは技能工、製造・建設作業従事者、1997年は技能工、採掘・製造・建設作業従事者及び労務作業従事者である。

付2 - (3) - 25表 産業別就業者構成

全年代

(単位 %)

年	産業計	農林漁業	建設業	製造業	運輸・通信業	卸売・小売業, 飲食店	金融・保険業, 不動産業	サービス業	公務(他に分類されないもの)	その他の産業
1980年	100.0	10.9	9.6	23.7	6.3	22.8	3.6	18.5	3.6	0.9
2000年	100.0	5.0	10.0	19.4	6.2	22.7	4.0	27.4	3.4	1.8

20~29歳

(単位 %)

年	産業計	農林漁業	建設業	製造業	運輸・通信業	卸売・小売業, 飲食店	金融・保険業, 不動産業	サービス業	公務(他に分類されないもの)	その他の産業
1980年	100.0	3.6	9.3	21.8	5.9	25.7	5.3	23.0	4.5	1.0
2000年	100.0	0.8	9.0	18.1	5.8	25.2	3.8	31.6	3.1	2.5

資料出所 総務省統計局「国勢調査」

付2 - (3) - 26表 従業員の年齢構成

(単位 %)

産業・年		年齢計	~17歳	18~19歳	18~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳~
産業計	1992年	100.0	0.2	3.1	15.6	13.5	10.6	10.6	13.8	11.1	10.1	7.3	2.8	1.3
	2002年	100.0	0.0	1.1	9.4	15.7	14.4	11.7	10.7	10.7	12.9	8.9	3.1	1.2
製造業計	1992年	100.0	0.3	3.4	13.3	12.0	9.4	10.4	14.8	12.6	12.2	8.4	2.2	0.9
	2002年	100.0	0.0	1.5	8.0	13.8	14.1	12.3	10.8	11.4	14.5	10.3	2.5	0.7
電気機械器具製造業	1992年	100.0	0.2	4.0	17.1	16.8	11.9	11.1	14.2	10.4	8.2	4.6	1.0	0.4
	2002年	100.0	0.0	1.2	8.0	15.3	16.7	15.9	12.5	10.6	11.8	6.4	1.2	0.3
輸送用機械器具製造業	1992年	100.0	0.2	4.2	14.3	12.5	9.6	10.2	14.2	12.7	12.3	7.8	1.4	0.6
	2002年	100.0	0.0	2.1	8.5	12.9	14.4	12.4	11.4	11.4	14.8	10.3	1.4	0.4
サービス業	1992年	100.0	0.1	2.6	17.5	15.7	11.5	10.3	11.9	8.6	7.9	6.9	4.4	2.5
	2002年	100.0	0.0	0.8	12.2	18.3	14.3	11.3	10.1	9.4	10.4	7.3	3.9	1.8

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

付2 - (3) - 27表 性・年齢階級、重要と考えた求職条件別求職者数割合

(単位 %)

性・年齢	合計	重要と考えた求職条件(複数回答)												不明
		生きがい, やりがいをもてる仕事である	前職の経験・能力を活かすことができる	仕事の内容に興味をもてる	会社に将来性がある	会社の規模が大きい, 知名度が高い	賃金が一定水準以上である	自分の希望にあった勤務形態・勤務時間である	仕事が軽易である	職場環境が良い	通勤に便利である	社会保険に加入している	その他	
合計	100.0	31.5	37.8	32.4	14.0	2.8	30.1	42.8	5.5	15.3	32.9	24.6	2.5	0.3
男	100.0	36.9	41.4	33.8	18.7	3.3	35.0	30.5	5.2	13.3	23.2	26.1	3.1	0.3
女	100.0	25.3	33.7	30.7	8.7	2.2	24.5	56.8	5.8	17.7	44.0	22.8	1.8	0.2
24歳以下	100.0	41.3	22.2	46.3	15.7	4.9	26.9	43.2	2.5	17.7	27.2	23.5	2.3	0.3
25~29歳	100.0	32.9	30.6	42.1	16.8	2.8	32.2	47.9	3.7	17.0	28.5	22.1	1.9	0.1
30~34歳	100.0	31.8	34.4	38.8	17.7	3.0	33.3	46.0	2.6	15.1	30.6	23.0	3.1	-
35~39歳	100.0	31.5	37.7	32.0	20.4	2.5	36.0	43.2	2.2	14.6	30.8	24.4	1.9	0.1
40~44歳	100.0	31.9	40.7	26.2	17.7	2.1	37.8	38.8	3.4	13.7	31.5	27.6	2.6	0.3
45~49歳	100.0	26.2	43.3	23.2	12.9	2.7	31.7	40.1	5.3	14.9	33.5	30.3	2.6	0.1
50~54歳	100.0	25.2	46.9	23.6	11.8	2.3	31.9	37.1	6.4	15.0	36.8	33.6	2.2	0.2
55~59歳	100.0	25.0	49.7	20.0	7.4	2.0	27.7	38.7	9.8	12.6	42.9	28.5	2.9	0.5
60~64歳	100.0	28.5	51.7	19.4	4.0	1.2	18.8	44.9	13.3	14.6	42.2	15.7	3.2	0.5
65歳以上	100.0	31.3	50.3	17.6	2.9	0.8	11.6	38.2	23.9	12.7	39.6	12.0	4.9	1.5

資料出所 厚生労働省「求職者総合実態調査」(2002年)

付2 - (3) - 28表 仕事の種類別能力開発に対する意識

能力開発の重要性に対する意識

(単位 %)

仕事の種類	計	重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要ではない	重要ではない	無回答
合計	100.0	57.7	34.7	2.8	1.1	3.7
専門的な仕事	100.0	65.0	28.5	2.4	1.0	3.1
技術的な仕事	100.0	66.5	28.6	1.5	1.1	2.2
管理的な仕事	100.0	69.7	26.3	1.7	0.8	1.5
事務の仕事	100.0	51.8	39.6	2.9	1.0	4.7
販売の仕事	100.0	59.9	33.8	2.3	1.0	3.0
サービスの仕事	100.0	53.2	34.2	6.6	1.2	4.8
保安の仕事	100.0	55.0	30.0	5.0	5.0	5.0
運輸・通信の仕事	100.0	47.5	39.8	6.6	2.8	3.3
技能工・生産工程の仕事	100.0	50.6	40.3	3.2	1.3	4.5

能力開発の主体に対する考え

(単位 %)

仕事の種類	計	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらともいえない	どちらかといえばBに近い	Bに近い	無回答
合計	100.0	15.0	31.4	24.2	19.7	6.1	3.6
専門的な仕事	100.0	16.6	34.2	22.1	18.7	6.1	2.3
技術的な仕事	100.0	18.7	34.8	18.7	18.9	6.4	2.4
管理的な仕事	100.0	20.4	33.7	19.8	18.3	5.4	2.6
事務の仕事	100.0	12.8	31.1	26.9	20.7	5.2	3.3
販売の仕事	100.0	15.4	30.8	23.7	19.4	7.7	3.0
サービスの仕事	100.0	12.6	24.9	25.5	19.5	9.0	8.4
保安の仕事	100.0	20.0	25.0	20.0	15.0	15.0	5.0
運輸・通信の仕事	100.0	12.7	21.0	28.7	14.4	13.8	9.4
技能工・生産工程の仕事	100.0	6.5	26.6	17.5	27.9	14.3	7.1

(注) Aは「自己啓発を中心として能力を開発することが重要である」、Bは「会社による教育訓練を中心として能力を開発することが重要である」

能力開発の方法に対する考え

(単位 %)

仕事の種類	計	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらともいえない	どちらかといえばBに近い	Bに近い	無回答
合計	100.0	9.9	26.7	41.4	12.2	4.6	5.1
専門的な仕事	100.0	10.3	26.6	41.7	12.4	4.8	4.3
技術的な仕事	100.0	9.5	31.3	39.6	9.9	5.3	4.4
管理的な仕事	100.0	11.0	29.5	37.8	13.1	4.8	3.8
事務の仕事	100.0	9.5	26.2	43.2	12.1	4.5	4.6
販売の仕事	100.0	12.7	27.1	39.5	14.7	1.3	4.7
サービスの仕事	100.0	9.0	23.1	40.8	13.2	5.4	8.4
保安の仕事	100.0	15.0	20.0	45.0	5.0	10.0	5.0
運輸・通信の仕事	100.0	10.5	22.1	42.5	8.8	3.9	12.2
技能工・生産工程の仕事	100.0	9.7	22.1	37.7	12.3	7.1	11.0

(注) Aは「OJTによって能力開発を行うのがよい」、Bは「OFF-JTによって能力開発を行うのがよい」

資料出所 労働政策研究・研修機構 「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計(2004年)

付2 - (3) - 29表 リカレント教育に対する労働者の意識

リカレント教育の場における学習への関心 (単位 %)

性別	計	大いに 関心がある	まあ関心 がある	どちらとも いえない	あまり関 心はない	全く関心 はない	無回答
計	100.0	28.2	45.2	15.3	8.9	2.1	0.2
男性	100.0	28.9	43.7	15.5	7.7	3.5	0.7
女性	100.0	28.3	44.9	15.4	8.7	2.4	0.3

学習の目的 (複数回答)

(単位 %)

性別	計	今の仕事 に必要な ため	職場の競 争に勝ち 残るため	転職の ため	職業や仕事 に関係が深 い学問を体 系的に学ぶ ため	深い教養 を身につ けるため	現代社会を 深く理解し 自己を積極 的に生かし ていくため	仕事に役 立つ人脈 を作る ため	より高い 学歴を身 につける ため	学位 (MBA: 経営学修士 を含む)を 取得する ため	資格取得 のため	日常生活 に刺激を 得るため	その他	無回答
計	100.0	31.6	7.0	9.3	49.0	46.7	44.8	9.3	4.3	7.0	11.9	20.4	4.3	0.7
男性	100.0	35.7	7.7	7.0	54.7	45.3	45.3	9.2	3.1	7.7	11.6	19.3	3.5	0.9
女性	100.0	16.8	4.8	17.6	28.0	52.0	43.2	9.6	8.8	4.8	12.8	24.8	7.2	0.0

資料出所 (財)日本生涯学習総合研究所「高等教育機関のリカレント教育に対する従業員ニーズ調査」(2000年)

付2 - (3) - 30表 企業の外部教育機関への期待

(単位 %)

項目	計	トレー ニング・ ファーム	コンサル ティング・ ファーム	大学・大 学院(マ ネジメン ト教育)	大学・ 大学院 (高度専 門教育)	公共職 業訓練	人材派 遣会社
業界における最先端知識・技術教育の実施	100.0	20.9	21.4	13.9	33.3	5.5	5.0
業界における最先端知識・技術教育を施された人材の輩出	100.0	13.1	13.6	19.7	31.5	8.5	13.6
企業内教育の企画・運営	100.0	35.5	51.5	6.5	1.8	3.6	1.2
企業内教育の制度設計やカリキュラムの共同開発	100.0	23.4	57.8	8.8	5.3	2.9	1.8
学位や資格の付与	100.0	2.9	2.3	36.8	51.6	5.8	0.6
第三者としての客観的・専門的な提言・助言	100.0	9.4	59.9	15.1	10.9	2.6	2.1
教育ノウハウの提供	100.0	31.0	33.4	18.8	10.7	4.1	2.0
専門知識をもつ講師陣の派遣	100.0	18.3	32.5	17.8	16.4	6.1	8.9
教材など社内研修ツールの提供	100.0	41.4	40.7	6.9	4.2	4.2	2.6
教材など社内研修ツールの共同開発	100.0	30.3	43.4	12.0	9.1	2.9	2.3
コーポレートユニバーシティ等の教育施設設立に対する積極的支援・協力	100.0	10.8	21.5	32.9	22.8	10.1	1.9
若年層に対する職業生活への適応教育	100.0	23.1	4.8	16.1	16.1	31.8	8.1
非正規雇用労働者に対するスキルアップ教育	100.0	23.0	2.9	0.6	2.3	31.0	40.2
中高年労働者に対する職業能力の再開発教育	100.0	17.2	9.9	3.1	2.6	53.7	13.5
基礎的な職業能力の格付と認証	100.0	13.9	12.1	9.2	8.7	41.1	15.0

資料出所 雇用・能力開発機構「産業界における人材ニーズの調査分析」(2002年)

付2 - (3) - 31表 大学・大学院による社会人教育への取組状況

社会人特別選抜実施大学 (単位 校)

年度	計	国立	公立	私立
2000年度	362	45	35	282
2001年度	399	49	38	312
2002年度	422	49	39	334
2003年度	452	51	43	358

社会人特別選抜実施大学院 (単位 校)

年度	計	国立	公立	私立
2000年度	305	84	26	195
2001年度	331	86	31	214
2002年度	344	83	32	229
2003年度	362	83	37	242

社会人特別選抜入学者数(大学) (単位 人)

年度	計	国立	公立	私立
2000年度	4712	883	466	3363
2001年度	4224	870	441	2913
2002年度	3922	780	432	2710
2003年度	3459	730	411	

社会人入学者数(大学院) (単位 人)

年度	計	国立	公立	私立
2000年度	9406	4641	444	4321
2001年度	10287	5366	595	4326
2002年度	10973	5620	644	4709
2003年度	11080	9714	863	4503

昼夜開講制を実施している大学 (単位 校)

年度	計	国立	公立	私立
2000年度	68	27	3	68
2001年度	72	27	3	42
2002年度	72	27	3	42
2003年度	76	27	3	46

昼夜開講制を実施している大学院 (単位 校)

年度	計	国立	公立	私立
2000年度	196	81	16	99
2001年度	212	82	21	109
2002年度	238	85	29	124
2003年度	262	85	34	143

資料出所 文部科学省調べ

付2 - (3) - 32表 リカレント教育に参加する上で問題となること

仕事を休まず学習する場合の問題点(複数回答)

(単位 %)

職業	計	学業と仕事の両立	職場の理解・援助が得られない	経済的な問題	家庭生活との両立	体力面・健康面の不安	学習成果を活かした業績向上の可能性	その他	わからない	無回答
管理職	100.0	75.7	27.7	27.7	27.7	20.8	17.9	0.0	0.6	9.8
専門・技術職	100.0	75.4	30.8	19.2	36.2	27.7	13.8	2.3	0.8	16.2
営業・販売職	100.0	69.4	38.8	26.5	28.6	16.3	8.2	4.1	4.1	14.3
事務職	100.0	80.5	34.1	31.1	28.1	33.8	18.5	1.0	0.3	7.0

仕事を休んで学習する場合の問題点(複数回答)

(単位 %)

職業	計	職場の理解・援助が得られない	職場での復帰後の受け皿、立場が心配	経済的な問題	家庭生活との両立	体力面・健康面の不安	学習成果を活かした業績向上の可能性	その他	わからない	無回答
管理職	100.0	57.2	49.1	36.4	7.5	1.2	29.5	0.6	2.9	14.5
専門・技術職	100.0	54.6	56.2	39.2	15.4	2.3	23.8	1.5	3.1	13.8
営業・販売職	100.0	63.3	61.2	40.8	10.2	2.0	18.4	2.0	2.0	18.4
事務職	100.0	52.6	53.3	42.7	10.6	3.0	19.5	0.7	1.0	20.2

資料出所 (財)日本生涯学習総合研究所「高等教育機関のリカレント教育に対する従業員ニーズ調査」(2000年)

付2 - (3) - 33表 コミュニティビジネスの状況

活動目的

(単位 %)

活動内容	全体	うちNPO	うちワーカーズコレクティブ・企業組合	うち会社
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
高齢者介護・生活支援(配食サービスを含む)	26.4	25.6	33.0	23.4
障害者自立生活支援	9.5	13.1	2.0	1.2
医療健康相談、看護等医療付帯サービス	2.0	1.6	1.0	4.4
健康増進事業(フィットネスクラブを含む)	2.0	2.2	1.0	2.0
児童福祉、教育	7.3	7.5	9.5	4.4
文化活動・生涯学習などの社会教育推進	6.3	8.0	1.5	3.2
スポーツサークル	2.4	3.4	0.5	0.0
自然保護、環境保全・美化活動、リサイクル	8.9	12.0	4.5	0.8
商店街活性化、まちづくり、観光イベント実施	3.6	5.0	1.5	0.4
安全活動、災害救援	0.8	1.2	0.0	0.0
国際協力、人権擁護、男女共同参画、平和推進	3.9	5.3	1.5	0.4
職業能力の開発、スキルアップの支援	1.6	1.2	0.5	4.0
消費者保護	0.6	0.7	1.0	0.0
中間支援	1.6	2.3	0.0	0.4
社会参加支援、地域コミュニケーション支援	2.6	3.0	3.5	0.8
その他のサービス	7.6	5.6	17.5	8.1
地場農林水産品の販売	0.7	0.1	2.5	1.6
地場農林水産品の製造・販売	0.3	0.0	2.0	0.4
その他の製品の製造・販売	7.4	0.1	13.5	33.1
飲食店	2.0	0.0	2.5	9.7
無回答	2.4	2.2	1.0	1.6

報酬形態別従事者数

(単位 人、%)

報酬形態	平均従事者数	構成割合
計	20.4	100.0
役員報酬として支払っている	0.9	6.9
賃金(常勤正社員等)として支払っている	2.9	20.9
賃金(非常勤パート等)として支払っている	7.7	27.6
賃金(請負契約)として支払っている	0.9	2.8
賃金以外(謝礼又は実費)として支払っている	2.8	10.2
賃金かどうか明確に識別していないが支払っている	0.5	3.2
無償	4.7	28.3

地位・就業形態別割合

(単位 %)

地位・就業形態	回答
計	100.0
役員	36.0
雇用者(常勤)	28.7
雇用者(パート)	16.8
その他	18.6

平均従事時間

項目	常勤	非常勤
週	4.9日	3.0日
1日当たり	7.2時間	4.7時間
1週当たり従事時間	35.3時間	14.1時間

賃金

項目	常勤	非常勤
時間給額(平均)	1216円	1074円
年収(平均)	224万円	79万円

資料出所 三菱総合研究所「コミュニティ・ビジネスにおける働き方に関する調査」(2004年、厚生労働省委託)

付2 - (3) - 34表 NPO法人の状況

NPOでの経験を活かして転職した人の年齢
(単位 %)

年齢	回答
計	100.0
20～29歳	27.0
30～39歳	30.2
40～49歳	24.0
50～59歳	13.9
60歳以上	4.9

NPOでの経験を活かして転職した人の転職先
(単位 %)

項目	回答
計	100.0
一般企業(役員、正規社員)	30.8
他NPOや団体(役員、正規職員)	33.7
NPO創設、自営業	12.7
該当するものはない	22.8

NPOで現在不足している人材(複数回答) (単位 %)

人材	計	(単位 %)	
		有給なし (無給役員 + ボラン ティア)	有給あり (有給+ ボラン ティア)
計	100.0	100.0	100.0
パソコン操作が得意な人	40.0	38.2	42.7
企画能力に優れている人	45.5	43.5	49.6
専門の知識や経験が豊富な人	45.9	40.2	50.1
会計、経理に明るい人	46.2	46.9	47.7
人事、労務、教育訓練に明るい人	25.0	18.5	30.9
法律、行政制度に明るい人	29.6	28.5	32.5
資金集めが得意な人	54.0	62.6	52.8
団体運営全般ができる人	38.1	41.0	39.8
交渉、対外折衝が上手い人	32.4	34.0	33.3
人脈が豊富な人	33.9	36.5	34.1
年齢の若い人	35.9	39.7	35.8
体力に自信のある人	20.0	17.3	22.9

採用した有給職員の年齢 (単位 %)

職員	計	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上
正規職員	100.0	4.1	22.9	22.4	22.4	17.4	8.3	2.6
非正規職員	100.0	3.2	16.4	21.0	22.3	19.0	13.0	5.1

50歳以上の人を採用した理由(複数回答) (単位 %)

職員	計	指導力がある	人脈が広い	経験・意識が豊富である	熱意・意欲が高い	社会的信用がある	年齢に関係なく採用した	その他	無回答
正規職員	100.0	16.3	9.1	66.7	38.3	10.3	26.0	8.1	3.4
非正規職員	100.0	5.5	4.3	59.0	41.8	8.0	44.3	9.0	1.3

資料出所 労働政策研究・研修機構「NPO法人における能力開発と雇用創出に関する調査」(2004年)

