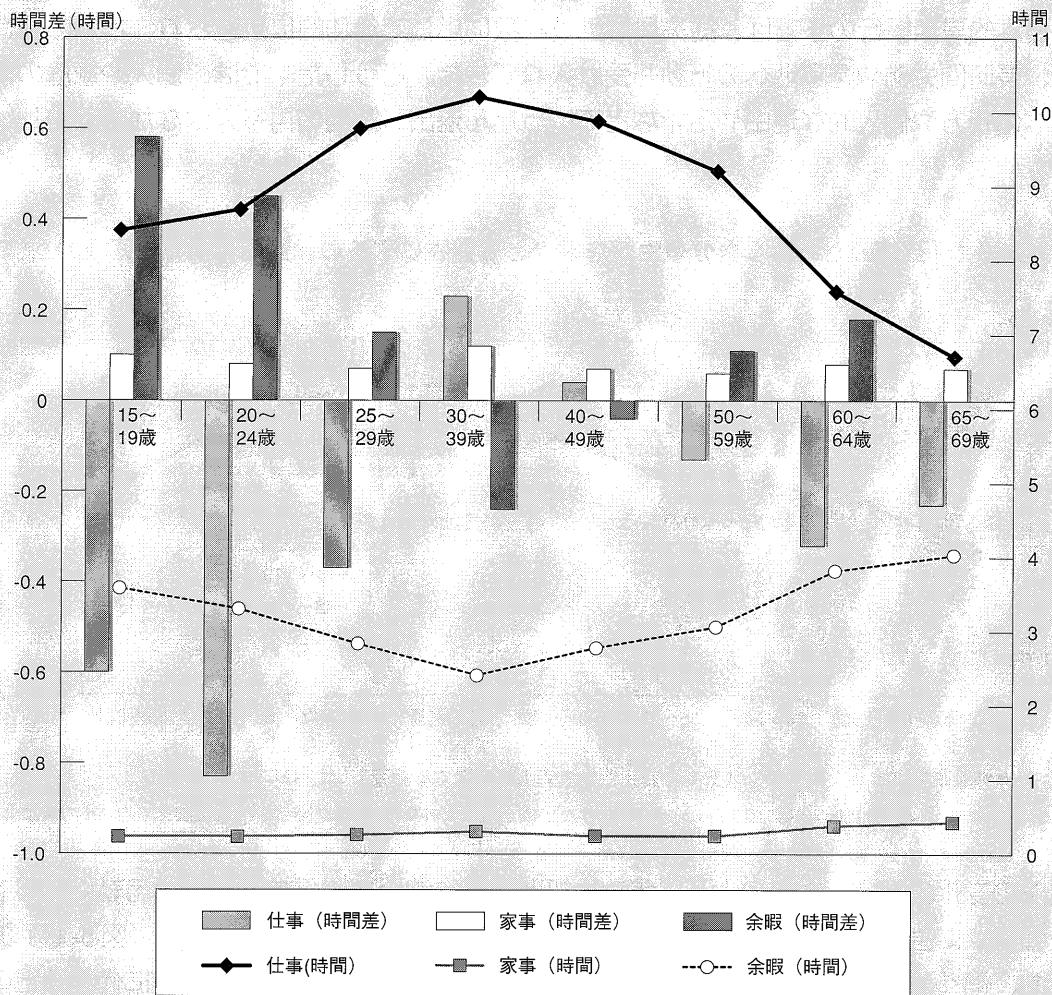


図表3-1-5 男性有業者の年齢別平日の行動時間（2001年）とその変化（2001年と1991年）

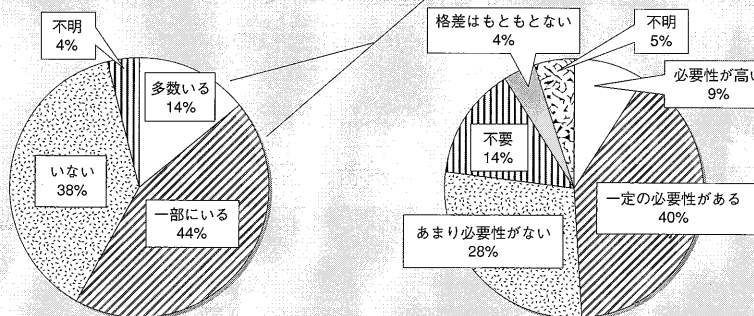


資料：総務省統計局「社会生活基本調査」

**（仕事中断後の再就職の4分の3はパートタイム労働者。正社員との処遇格差の大きさ）**

○ 女性の生涯を通じた働き方との関係はどうなっているだろうか。子育てしながら継続就業できるような柔軟な働き方は難しい状況にある。一方、いったん退職して子育て後再就職する場合はその4分の3がパートタイム労働者であり、事業所自身、正社員との処遇格差を縮める必要を感じている場合もみられる。（図表3-1-9）

図表3-1-9 正社員と職務内容がほとんど同じ非正社員 正社員との処遇の格差を縮める必要性



資料：日本労働研究機構「職場における多様な労働者の活用実態に関する調査」（1999年）