

中国、インド、インドネシア及びタイにおける解雇法制等

序章

1 はじめに	3
2 解雇法制の概要	3
(1) 根拠法令等	3
(2) 事業主都合による解雇が可能な範囲	3
(3) 解雇の回避に向けた事業主の責務	3
(4) 政府等への届出・認可	3
(5) 労働者や労働組合への事前通告	4
(6) 解雇補償金	4
3 特徴的な制度等	4
(1) 中国	4
(2) インド	4
(3) インドネシア	5
(4) タイ	5
4 まとめ	5

第1章 中華人民共和国

(People's Republic of China)

1 使用者都合による解雇の手続き	10
(1) 解雇を行う場合の要件	10
(2) 解雇にあたっての使用者側の責務(労働者の賃金保障等)	15
2 使用者の都合による解雇やこれに関連するトラブルの回避	17
(1) 会社側の責務	17
(2) 具体的方法	17
3 その他の場合の解雇や退職	18
(1) 使用者による即時解雇	18
(2) 労働者による即時解除	18
(3) 労働者による予告解雇	19
(4) 定年による退職	19
4 不服の申立て・救済手続き	19
5 失業者への支援制度	19
(1) 離職後の労働者の手続き、利用できるサービス等	19

第2章 インド (India)

1 概要	21
2 労働者の雇用・配置に係る特徴的な手続	21
(1) 概要	21
(2) 法律上の規定	21
3 事業主都合による解雇の手続き	22
(1) 概要	22
(2) 人員削減 (retrenchment)	23
(3) 事業所の閉鎖	24
(4) 事業所の経営者が変更となった場合	25
4 事業主都合による解雇を回避する努力	25
(1) 会社側の責務	25
(2) 具体的方法の例	25
5 その他の場合の解雇や退職に当たっての手続き	26
(1) 本人の責めによる解雇	26
(2) 契約満了	26
(3) 定年	26
(4) 自己都合退職	27
(5) 希望退職	27
(6) その他	27
6 不服の申立て・救済手続	27
(1) 概要	27
(2) 1947年労働争議法に基づく不服の申立・救済手続	27
(3) その他の方法	28
7 離職後労働者が利用できるサービス等	28
(1) 失業保険・失業扶助	28
(2) 再就職支援サービス	28

第3章 インドネシア共和国

(Republic of Indonesia)

1 概要	30
2 雇用契約	30
(1) 期間の定めのない雇用契約と期間の定めのある雇用契約	30
(2) 請負と派遣	31

3	解雇規制	31
	(1) 解雇の一般原則	31
	(2) 解雇禁止事由	31
	(3) 経営上の理由による解雇	31
	(4) 労働者側の重大な過ち・犯罪行為による解雇	32
	(5) 雇用契約、就業規則又は労働協約の違反に基づく解雇	32
	(6) 希望退職等	32
4	会社側の責務（退職手当等の支払い）	32
5	不服の申し立て・救済手続き	33
	(1) 事前協議	33
	(2) 調停及びあっせん	33
	(3) 労使関係裁判所における紛争解決	34
	(4) 中間判決	34
6	失業者への支援制度	35
	(1) 職業紹介	35
	(2) 失業保険制度	35

	(4) 実態	40
7	失業者への支援制度	40
	(1) 職業紹介サービス	40
	(2) 失業保険制度	40

第4章 タイ王国（Kingdom of Thailand）

1	概要	36
2	労働者の雇用・配置に係る特徴的な手続	36
	(1) 概要	36
	(2) 法律上の規定	36
3	事業主都合による解雇の手続き	37
	(1) 概要	37
	(2) 一般的な事業主解雇	37
	(3) 事業の合理化による事業主解雇	38
	(4) 事業主の移転	38
4	事業主解雇を回避する努力	38
	(1) 会社側の責務	38
	(2) 具体的方法の例	38
5	その他の場合の解雇や退職に当たっての手続き	39
	(1) 本人の責めによる解雇	39
	(2) 有期雇用契約の契約終了	39
	(3) 自己都合退職	39
	(4) 希望退職	39
6	不服の申し立て・救済手続	39
	(1) 概要	39
	(2) 労働裁判所における手続	40
	(3) 労働関係法における手続	40

2016年の海外情勢

第1章 国際機関による経済及び雇用・失業等の動向と
今後の見通し

- 1 経済動向と今後の見通し45
- 2 雇用・失業等の動向と今後の見通し47
- 3 ASEAN 共同体の発足48

第2章 北米地域にみる厚生労働施策の概要と
最近の動向

第1節 カナダ (Canada)

労働施策

- 1 経済情勢50
- 2 雇用・失業対策50
- 3 労働条件対策55
- 4 労使関係施策58
- 5 最近の動向58

社会保障施策

- 1 社会保障制度の概要60
- 2 社会保険制度等60
- 3 公衆衛生施策66
- 4 社会福祉制度67
- 5 近年の動き69

第2節 アメリカ合衆国 (United States of America)

労働施策

- 1 経済情勢71
- 2 雇用・失業対策71
- 3 労働条件対策82
- 4 労使関係施策87
- 5 労働施策をめぐる最近の動向88

社会保障施策

- 1 概要90
- 2 社会保険制度等90
- 3 公衆衛生施策96
- 4 公的扶助制度97
- 5 社会福祉施策98

- 6 近年の動き・課題等98

第3章 欧州地域にみる厚生労働施策の概要と
最近の動向

第1節 フランス共和国 (French Republic)

労働施策

- 1 経済情勢 101
- 2 雇用・失業対策 101
- 3 労働条件対策 122
- 4 労使関係 133
- 5 最近の動向 135

社会保障施策

- 1 人口動態 138
- 2 社会保険制度 (assurance sociale) 138
- 3 社会扶助制度 (aide sociale) 141
- 4 公衆衛生施策 142
- 5 社会福祉施策 143
- 6 近年の動き・課題・今後の展望等 146

第2節 ドイツ連邦共和国 (Federal Republic of
Germany)

労働施策

- 1 経済情勢 149
- 2 雇用・失業対策 149
- 3 労働条件対策 166
- 4 労使関係施策 175
- 5 最近の動向 176

社会保障施策

- 1 概要 179
- 2 社会保険制度 179
- 3 公衆衛生施策 184
- 4 公的扶助制度 184
- 5 社会福祉施策 185
- 6 近年の動き・課題・今後の展望等 188

第3節 スウェーデン王国(Kingdom of Sweden)

労働施策

1 経済情勢	191
2 雇用・失業対策	191
3 労働条件対策	198
4 労使関係施策	203
5 最近の動向	205

社会保障施策

1 概要	207
2 社会保険制度等	210
3 公衆衛生施策	215
4 社会扶助制度	217
5 社会福祉施策等	217
6 近年の動き・課題・今後の展望	219

第4節 英国(United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland)

労働施策

1 経済情勢	221
2 雇用・失業対策	221
3 労働条件対策	237
4 労使関係施策	242
5 最近の動向	242

社会保障施策

1 概要	244
2 社会保険制度等	244
3 公衆衛生施策	248
4 公的扶助制度	249
5 社会福祉制度	249
6 近年の動き・課題・今後の展望等	252

第5節 欧州連合 (European Union : EU)

労働施策

1 概観	255
2 経済情勢	256
3 雇用・失業対策	256
4 労働条件対策	262
5 労使関係施策	263
6 最近の動向	263

第4章 東アジア地域にみる厚生労働施策の概要と最近の動向

第1節 中華人民共和国(People's Republic of China)

労働施策

1 経済情勢	266
2 雇用・失業対策	266
3 労働条件対策	273
4 労使関係施策	278
5 最近の動向	281

社会保障施策

1 概要	282
2 社会保険制度	282
3 公衆衛生施策	290
4 公的扶助制度	293
5 社会福祉施策	294
6 近年の動き・課題・今後の展望等	296

第2節 大韓民国 (Republic of Korea)

労働施策

1 経済情勢	298
2 雇用・失業対策	298
3 労働条件対策	306
4 労使関係施策	310
5 最近の動向	311

社会保障施策

1 概要	313
2 年金制度、医療保険制度	313
3 公的扶助制度	315
4 社会サービス	316
5 公衆衛生政策	319
6 最近の動向	320

第5章 東南アジア地域にみる厚生労働施策の概要と最近の動向

第1節 インドネシア共和国 (Republic of Indonesia)

労働施策

1 経済情勢	321
2 雇用・失業対策	321
3 労働条件制度	326
4 労使関係施策	330

5 労働施策をめぐる最近の動向	332
-----------------	-----

社会保障施策

1 社会保障制度	333
2 公衆衛生施策	336
3 公的扶助制度	339
4 社会福祉施策	340
5 近年の動き・課題・今後の展望等	341

第2節 マレーシア (Malaysia)

労働施策

1 経済情勢	343
2 雇用・失業対策	343
3 労働条件対策	351
4 労使関係施策	358
5 最近の動向	362

社会保障施策

1 概要	364
2 年金制度、医療保険制度等	364
3 公衆衛生施策	367
4 社会福祉施策	372
5 近年の動き	375

第3節 ミャンマー連邦共和国 (Republic of the Union of Myanmar)

労働施策

1 経済情勢	379
2 雇用・失業対策	380
3 労働条件対策	384
4 労使関係施策	387
5 最近の動向と課題	389

社会保障施策

1 概要	392
2 社会保障法に基づく各種制度	393
3 公衆衛生	395
4 公的扶助（生活保護）制度	399
5 社会福祉施策	399
6 近年の動き・課題・今後の展望等	401

第4節 フィリピン共和国 (Republic of the Philippines)

労働施策

1 経済情勢	403
2 雇用・失業対策	403
3 労働条件対策	406
4 労使関係施策	411
5 労働施策をめぐる最近の動向	415

社会保障施策

1 概要	416
2 社会保険制度	416
3 公衆衛生施策	420
4 社会福祉施策	422
5 課題	423

第5節 シンガポール共和国 (Republic of Singapore)

労働施策

1 経済情勢	424
2 雇用・失業対策	424
3 労働条件対策	432
4 労使関係施策	437
5 最近の動向	438

社会保障施策

1 社会保障制度の概要	440
2 社会保険制度等	440
3 公衆衛生施策	443
4 公的扶助制度	444
5 社会福祉施策	444
6 最近の動き・今後の課題等	445

第6節 タイ王国 (Kingdom of Thailand)

労働施策

1 経済情勢	448
2 雇用・失業対策	448
3 労働条件対策	453
4 労使関係施策	457
5 最近の動向	458

社会保障施策

1 概要	460
2 社会保険制度等	460
3 社会福祉施策	465

4	公衆衛生施策	469
5	生活困窮者に対する支援	473
6	近年の動き・課題・今後の展望	474

第7節 ベトナム社会主義共和国 (Socialist Republic of Viet Nam)

労働施策

1	経済情勢等	475
2	雇用・失業対策	476
3	労働条件対策	485
4	労使関係施策	489
5	最近の動向	491

社会保障施策

1	概要	492
2	社会保険制度	492
3	失業保険制度	495
4	健康保険制度	495
5	公衆衛生の現状、保険医療サービスの内容・組織・財源	496
6	社会的保護	498
7	最近の動向	499

第6章 南アジア地域にみる厚生労働施策の概要と 最近の動向

第1節 インド (India)

労働施策

1	経済情勢	501
2	雇用・失業対策	501
3	労働条件対策	510
4	労使関係施策	514
5	最近の動向	515

社会保障施策

1	概要	517
2	社会保険制度等	517
3	公衆衛生施策	521
4	公的扶助制度	522
5	社会福祉施策	523
6	近年の動き・課題等	524

序章

表 特序-1 中期的（今後3年程度）有望事業展開先国・地域（複数回答）…………… 3

表 特序-2 海外からの撤退、撤退検討の有無 …… 3

表 特序-3 中国進出日系企業の今後1～2年の事業展開の方向性 …… 3

中国、インド、インドネシア及びタイの解雇法制の概要①（中国、インド）…………… 6

中国、インド、インドネシア及びタイの解雇法制の概要②（インドネシア、タイ）…………… 7

第1章 中華人民共和国（People's Republic of China）

図 特 1-1 現地法人の撤退数と撤退比率 …… 8

図 特 1-2 今後1～2年の事業展開の方向性 …… 9

図 特 1-3 製造業企業の中国における今後の事業展開 9

図 特 1-4 労働契約からみた労働者の分類 ……10

図 特 1-5 無固定期間労働契約（無期労働契約）の締結義務 ……11

表 特 1-6 企業による労働契約の解除の方法 ……14

第2章 インド（India）

表 特 2-1 人員削減の場合の要件・会社側の責務 ……23

表 特 2-2 事業所の閉鎖の場合の要件・会社側の責務 ……24

表 特 2-3 レイオフを行う場合の要件・会社側の責務 ……25

第3章 インドネシア共和国（Republic of Indonesia）

表 特 3-1 期間の定めのない契約と期間の定めのある契約の比較 ……30

表 特 3-2 退職手当及び勤続功労金の支払額 ……32

表 特 3-3 退職事由別の受け取ることができる手当等 ……33

図 特 3-4 雇用関係の終了に関する紛争の解決手続の流れ…34

第4章 タイ王国（Kingdom of Thailand）

表 特 4-1 解雇補償金の額 ……38