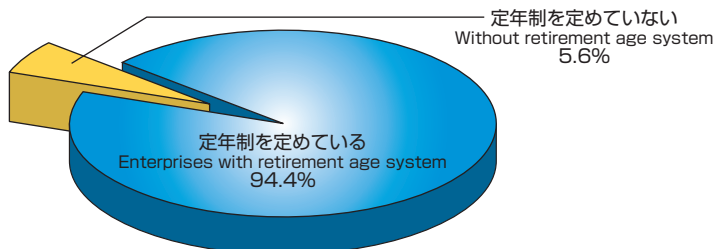◇一律定年制を定めている企業の９割強に、定年後の措置あり

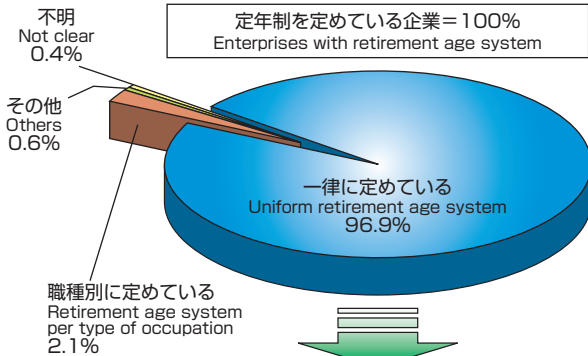**More than 90% of enterprises which have uniform retirement age system have systems after retirement**

定年制を定めている企業の割合及び一律定年制を定めている企業における
定年年齢別、定年後の措置別企業の割合（産業計）　－令和4年－

Ratio of enterprises with retirement age system, enterprises by age of retirement and
systems after retirement among enterprises with uniform retirement age system (industries covered), 2022
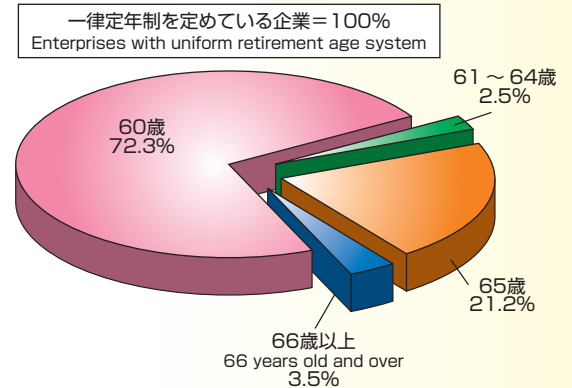
定年制を定めている企業割合
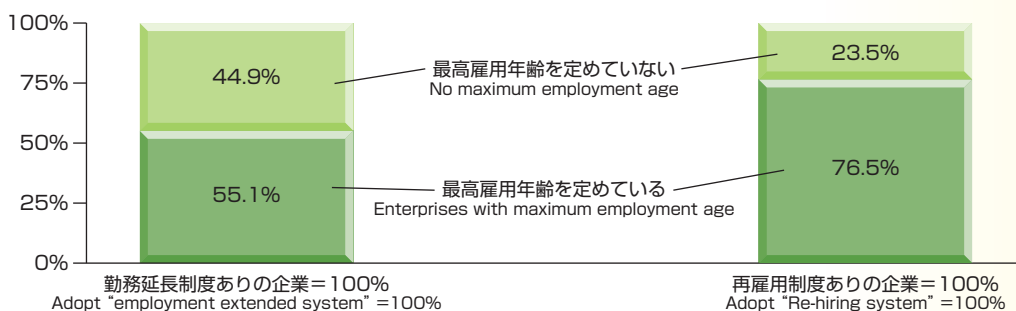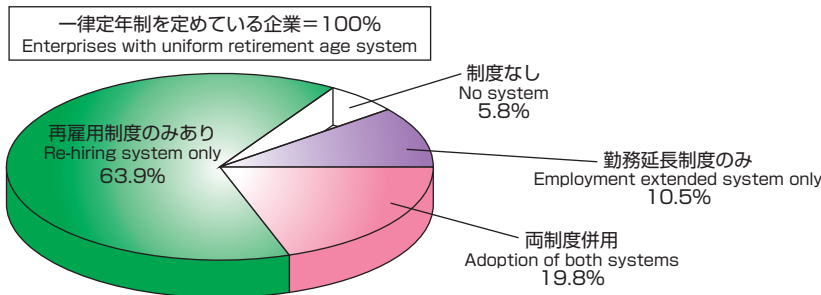Ratio of enterprises with retirement age system

定年制を定めていない
Without retirement age system
5.6%

定年制を定めている
Enterprises with retirement age system
94.4%

定年制を定めている企業における制度の定め方
The method to determine the retirement age system

定年制を定めている企業＝100%
Enterprises with retirement age system

不明
Not clear
0.4%

その他
Others
0.6%

一律に定めている
Uniform retirement age system
96.9%

職種別に定めている
Retirement age system
per type of occupation
2.1%

一律定年制を定めている企業における定年年齢
Retirement age in uniform retirement age system

一律定年制を定めている企業＝100%
Enterprises with uniform retirement age system

60歳
72.3%

61～64歳
2.5%

65歳
21.2%

66歳以上
66 years old and over
3.5%

一律定年制を定めている企業における定年後の措置
Enterprises with systems after retirement
in uniform retirement age system

一律定年制を定めている企業＝100%
Enterprises with uniform retirement age system

制度なし
No system
5.8%

再雇用制度のみあり
Re-hiring system only
63.9%

勤務延長制度のみ
Employment extended system only
10.5%

両制度併用
Adoption of both systems
19.8%

	勤務延長制度	再雇用制度
最高雇用年齢を定めていない No maximum employment age	44.9%	23.5%
最高雇用年齢を定めている Enterprises with maximum employment age	55.1%	76.5%

勤務延長制度ありの企業＝100%
Adopt "employment extended system" =100%

再雇用制度ありの企業＝100%
Adopt "Re-hiring system" =100%

「勤務延長制度ありの企業を100%とした数値及び再雇用制度ありの企業を100%とした数値は、「両制度併用」と回答した企業を含む割合である。
Figures taking enterprises with employment extended system as 100% and enterprises with re-hiring system as 100% are the percentage including
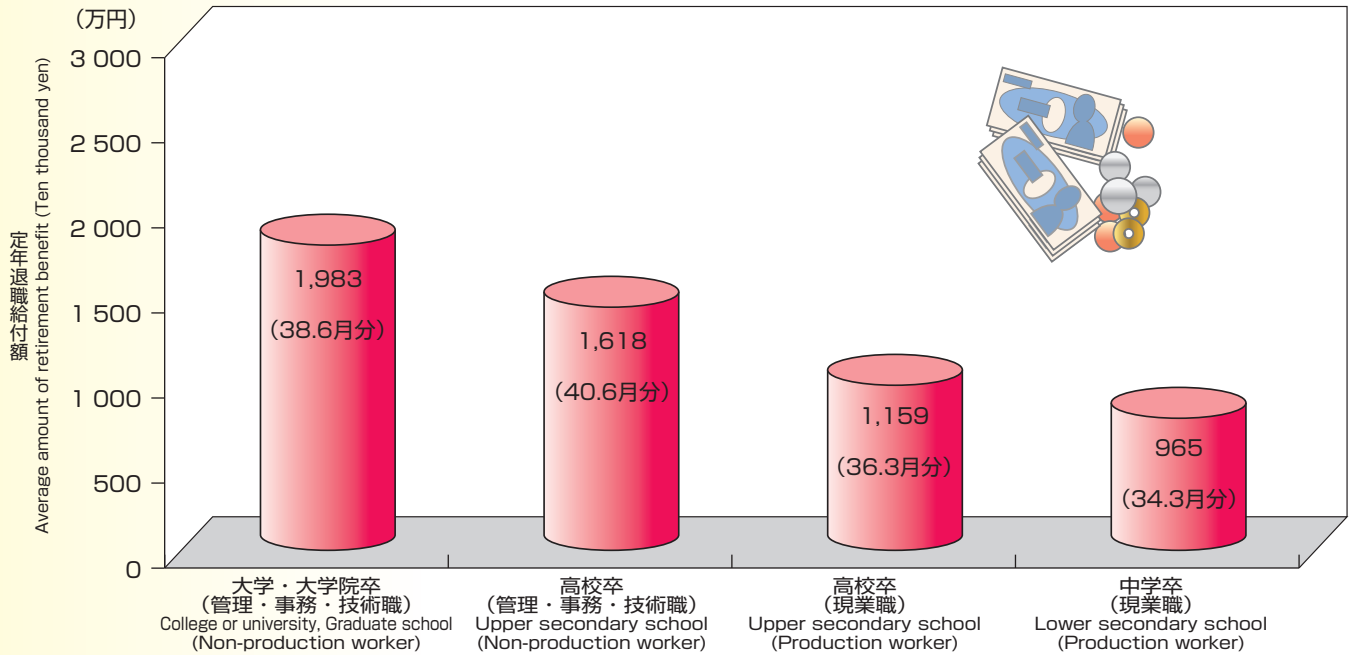enterprises that responded "with both systems".

資料「就労条件総合調査」
Source : "General Survey on Working Conditions"

学歴別定年退職給付額（企業規模計）　−平成30年−
Average amount of retirement benefit by educational attainment (Total of all sizes of enterprise), 2018

（万円）
Average amount of retirement benefit (Ten thousand yen)
定年退職給付額

3 000

2 500

2 000

1,983
（38.6月分）

1,618
（40.6月分）

1 500

1,159
（36.3月分）

1 000

965
（34.3月分）

500

0

大学・大学院卒
（管理・事務・技術職）
College or university, Graduate school
(Non-production worker)

高校卒
（管理・事務・技術職）
Upper secondary school
(Non-production worker)

高校卒
（現業職）
Upper secondary school
(Production worker)

中学卒
（現業職）
Lower secondary school
(Production worker)

注：「退職給付額」とは、退職一時金額と年金原価額の計である。なお、厚生年金基金の場合、厚生年金基金の代行部分を除く上乗せ給付（プラス・アルファ部分）
　　のみの額である。
Note："Amount of retirement benfit" means total of the lump-sum payment and the present value of the retirement pension.
　　In addition, in case of the Employees' Pension Fund, it means only the topping-up benefit (additional portion) excluding the
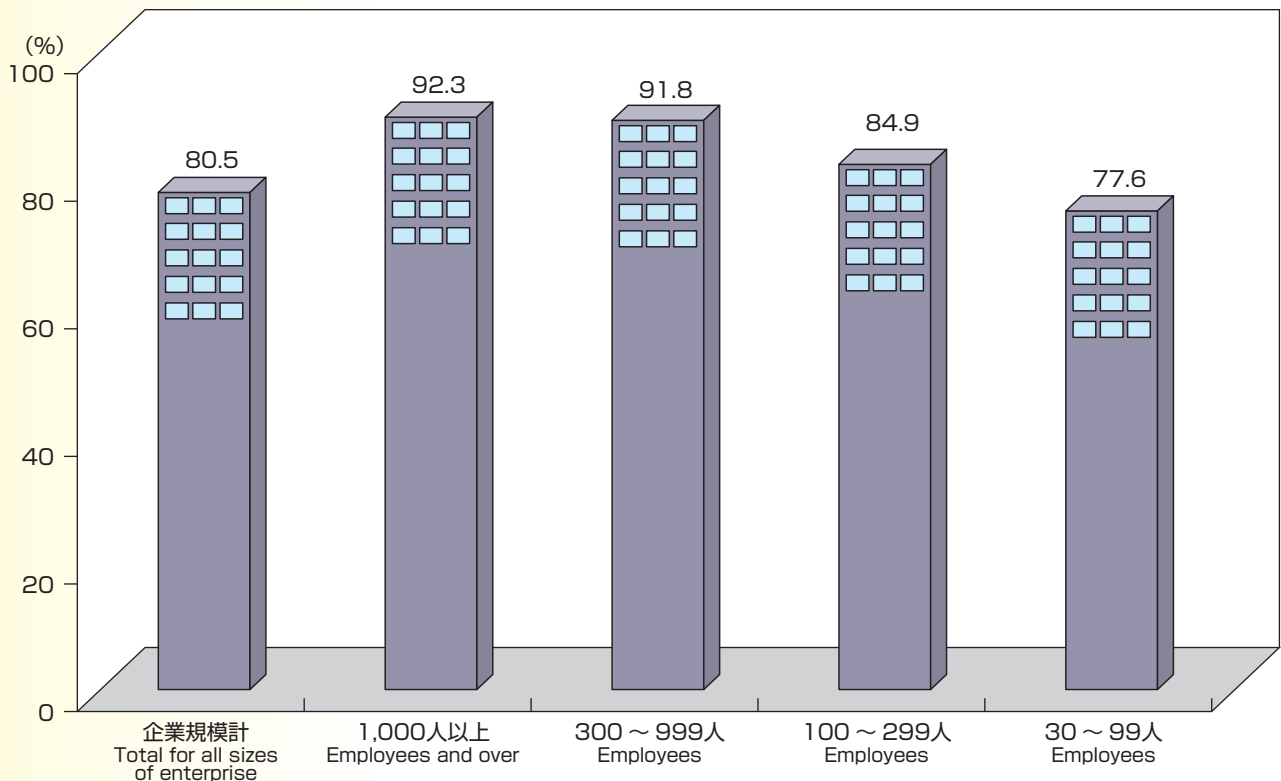　　substitutional benefit paid by the Employees' Pension Fund.
資料「就労条件総合調査」
Source："General Survey on Working Conditions"

◇退職給付制度のある企業は、全体の約８割
About 80% of enterprises have retirement benefit system

退職給付（一時金・年金）制度のある企業割合　−平成30年−
Ratio of enterprises with retirement benefit (lump sum or pension) system, 2018

（％）

100

80.5

92.3

91.8

84.9

80

77.6

60

40

20

0

企業規模計
Total for all sizes
of enterprise

1,000人以上
Employees and over

300〜999人
Employees

100〜299人
Employees

30〜99人
Employees

資料「就労条件総合調査」
Source："General Survey on Working Conditions"

26