

3 就業の状況

(1)現在の就業の状況

「第1回から仕事あり」の割合は、第1回調査時のこれまでの働き方が「自営業でおおむね20年以上仕事をしている(いた)」で最も高い

第1回からの就業状況の変化について、第1回調査時のこれまでの働き方別にみると、「第1回から仕事あり」の割合は、第1回調査時のこれまでの働き方が「自営業でおおむね20年以上仕事をしている(いた)」で、男87.7%、女72.8%と最も高くなっている。性別にみると、第1回調査時のこれまでの働き方のいずれの項目でも、男の方が「第1回から仕事あり」の割合が高くなっている。(表3)

表3 性、第1回調査時のこれまでの働き方別にみた第1回からの就業状況の変化

		第1回からの就業状況の変化 (単位:%)						
		総数	第1回から仕事あり	就業	退職	第1回から仕事なし	その他	
第1回 の こ れ ま だ の 働 き 方	男	(100.0)	100.0	70.6	1.4	14.4	2.9	10.7
	1 ひとつの企業・団体等の組織におおむね20年以上勤務している(いた)	(48.0)	100.0	66.7	1.8	18.1	2.4	11.0
	2 勤め先は変わったが、同じ分野の仕事におおむね20年以上従事している	(21.9)	100.0	71.9	0.9	13.6	2.6	10.7
	3 1や2に該当しないが、おおむね20年以上仕事(自営業を除く)に従事している(いた)	(9.0)	100.0	69.1	1.0	13.4	3.5	13.0
	4 自営業でおおむね20年以上、仕事をしている(いた)	(15.1)	100.0	87.7	0.5	4.4	1.2	6.1
	5 仕事を中断し、それ以来仕事をしていない	(0.4)	100.0	-	-	-	75.5	24.5
	6 1～5以外の働き方をしている(いた)	(3.3)	100.0	63.9	2.5	12.9	4.7	15.7
	7 収入を伴う仕事をしたことがない	(0.1)	100.0	-	-	-	80.0	20.0
	女	(100.0)	100.0	43.6	3.2	17.0	21.8	14.0
	1 ひとつの企業・団体等の組織におおむね20年以上勤務している(いた)	(16.9)	100.0	46.1	2.0	25.7	13.4	12.4
	2 勤め先は変わったが、同じ分野の仕事におおむね20年以上従事している	(12.5)	100.0	52.3	2.3	20.1	10.8	14.3
	3 1や2に該当しないが、おおむね20年以上仕事(自営業を除く)に従事している(いた)	(13.7)	100.0	50.5	2.3	20.2	12.7	14.1
	4 自営業でおおむね20年以上、仕事をしている(いた)	(11.8)	100.0	72.8	1.3	10.0	5.0	10.8
	5 仕事を中断し、それ以来仕事をしていない	(10.0)	100.0	-	10.3	-	75.5	13.9
6 1～5以外の働き方をしている(いた)	(26.5)	100.0	42.4	3.1	18.5	20.8	14.9	
7 収入を伴う仕事をしたことがない	(2.1)	100.0	-	3.5	-	75.3	19.3	

注：総数には第1回からの就業状況の変化及び第1回のこれまでの働き方の不詳を含む。

第7回調査で仕事をしている者の仕事への満足感は男では50代と60代で差が大きい

第7回調査で仕事をしている者の仕事への満足感を、性・年齢階級別にみると、年齢階級での差が「満足・やや満足」及び「やや不満・不満」ともに男が女に比べて大きい傾向にある。

「正規の職員・従業員」と「パート・アルバイト」を比較すると、男女ともに「正規の職員・従業員」が、「能力の活用・発揮」及び「仕事の内容・やりがい」では「満足・やや満足」の割合が高く、「就業時間・休日」では「やや不満・不満」の割合が高くなっている。

また、「正規の職員・従業員」と「パート・アルバイト」を性・年齢階級別に比較すると、男の「パート・アルバイト」で「やや不満・不満」の割合の年齢階級での差が大きく、特に「賃金・収入」では「56～59歳」で55.6%、「60～65歳」で39.9%と差が大きくなっている。(表4)

表4 第7回調査に仕事をしている者の性、年齢階級別にみた第7回の仕事への満足感

(単位:%)

	第7回の仕事への満足感														
	総数				男				女						
	総数	満足・やや満足	普通	やや不満・不満	総数	満足・やや満足	普通	やや不満・不満	総数	満足・やや満足	普通	やや不満・不満			
能力の活用・発揮															
総数	(100.0)	100.0	30.0	53.6	9.7	(100.0)	100.0	31.4	51.9	11.0	(100.0)	100.0	28.1	55.8	7.9
56～59歳	(40.3)	100.0	28.7	55.5	11.8	(39.0)	100.0	30.0	53.0	13.6	(42.1)	100.0	27.2	58.6	9.7
60～65歳	(59.7)	100.0	30.8	52.3	8.2	(61.0)	100.0	32.3	51.3	9.4	(57.9)	100.0	28.8	53.8	6.7
(再掲) 正規の職員・従業員	(100.0)	100.0	30.3	55.4	12.4	(100.0)	100.0	28.9	55.4	13.9	(100.0)	100.0	33.8	55.5	8.4
56～59歳	(66.0)	100.0	28.8	55.8	14.1	(66.2)	100.0	28.0	55.0	15.8	(65.4)	100.0	30.7	58.0	9.7
60～65歳	(34.0)	100.0	33.2	54.6	9.0	(33.8)	100.0	30.8	56.1	10.3	(34.6)	100.0	39.6	50.9	5.9
仕事7回のかたの	(100.0)	100.0	25.3	59.9	10.7	(100.0)	100.0	23.7	57.8	13.5	(100.0)	100.0	25.7	60.5	9.9
56～59歳	(35.7)	100.0	23.4	61.8	11.7	(15.2)	100.0	17.0	60.0	20.0	(41.6)	100.0	24.0	62.0	10.8
60～65歳	(64.3)	100.0	26.3	58.8	10.1	(84.8)	100.0	24.9	57.4	12.3	(58.4)	100.0	26.9	59.4	9.2
パート・アルバイト	(100.0)	100.0	25.3	59.9	10.7	(100.0)	100.0	23.7	57.8	13.5	(100.0)	100.0	25.7	60.5	9.9
56～59歳	(35.7)	100.0	23.4	61.8	11.7	(15.2)	100.0	17.0	60.0	20.0	(41.6)	100.0	24.0	62.0	10.8
60～65歳	(64.3)	100.0	26.3	58.8	10.1	(84.8)	100.0	24.9	57.4	12.3	(58.4)	100.0	26.9	59.4	9.2
職場の人間関係															
総数	(100.0)	100.0	30.3	51.8	12.4	(100.0)	100.0	29.6	53.5	12.2	(100.0)	100.0	31.1	49.5	12.7
56～59歳	(40.3)	100.0	29.0	52.4	15.5	(39.0)	100.0	27.7	53.8	15.6	(42.1)	100.0	30.5	50.6	15.4
60～65歳	(59.7)	100.0	31.1	51.4	10.3	(61.0)	100.0	30.8	53.3	10.0	(57.9)	100.0	31.6	48.7	10.7
(再掲) 正規の職員・従業員	(100.0)	100.0	29.1	52.9	16.8	(100.0)	100.0	27.3	54.6	16.8	(100.0)	100.0	33.9	48.2	16.7
56～59歳	(66.0)	100.0	27.9	52.6	18.5	(66.2)	100.0	26.2	54.0	18.9	(65.4)	100.0	32.6	49.0	17.6
60～65歳	(34.0)	100.0	31.3	53.3	13.4	(33.8)	100.0	29.3	55.9	12.8	(34.6)	100.0	36.4	46.7	14.9
仕事7回のかたの	(100.0)	100.0	29.6	53.5	14.6	(100.0)	100.0	27.2	57.8	12.1	(100.0)	100.0	30.3	52.3	15.3
56～59歳	(35.7)	100.0	27.6	53.1	17.5	(15.2)	100.0	19.3	59.3	19.3	(41.6)	100.0	28.5	52.4	17.3
60～65歳	(64.3)	100.0	30.7	53.8	12.9	(84.8)	100.0	28.6	57.5	10.9	(58.4)	100.0	31.5	52.2	13.8
パート・アルバイト	(100.0)	100.0	29.6	53.5	14.6	(100.0)	100.0	27.2	57.8	12.1	(100.0)	100.0	30.3	52.3	15.3
56～59歳	(35.7)	100.0	27.6	53.1	17.5	(15.2)	100.0	19.3	59.3	19.3	(41.6)	100.0	28.5	52.4	17.3
60～65歳	(64.3)	100.0	30.7	53.8	12.9	(84.8)	100.0	28.6	57.5	10.9	(58.4)	100.0	31.5	52.2	13.8
賃金・収入															
総数	(100.0)	100.0	17.8	39.7	38.8	(100.0)	100.0	16.9	37.4	42.6	(100.0)	100.0	18.8	42.8	33.9
56～59歳	(40.3)	100.0	18.2	38.7	41.0	(39.0)	100.0	17.7	35.8	44.7	(42.1)	100.0	18.8	42.0	36.6
60～65歳	(59.7)	100.0	17.5	40.5	37.3	(61.0)	100.0	16.4	38.4	41.3	(57.9)	100.0	18.8	43.3	31.9
(再掲) 正規の職員・従業員	(100.0)	100.0	18.5	38.9	41.5	(100.0)	100.0	16.5	38.5	43.9	(100.0)	100.0	23.8	39.9	35.1
56～59歳	(66.0)	100.0	19.0	38.2	42.0	(66.2)	100.0	17.6	37.6	44.0	(65.4)	100.0	22.9	39.7	36.6
60～65歳	(34.0)	100.0	17.5	40.2	40.4	(33.8)	100.0	14.4	40.2	43.6	(34.6)	100.0	25.7	40.3	32.3
仕事7回のかたの	(100.0)	100.0	16.4	44.3	37.1	(100.0)	100.0	13.7	41.6	42.2	(100.0)	100.0	17.2	45.1	35.6
56～59歳	(35.7)	100.0	15.4	43.0	40.0	(15.2)	100.0	5.2	39.3	55.6	(41.6)	100.0	16.5	43.4	38.4
60～65歳	(64.3)	100.0	17.0	45.0	35.5	(84.8)	100.0	15.2	42.0	39.9	(58.4)	100.0	17.8	46.3	33.6
パート・アルバイト	(100.0)	100.0	16.4	44.3	37.1	(100.0)	100.0	13.7	41.6	42.2	(100.0)	100.0	17.2	45.1	35.6
56～59歳	(35.7)	100.0	15.4	43.0	40.0	(15.2)	100.0	5.2	39.3	55.6	(41.6)	100.0	16.5	43.4	38.4
60～65歳	(64.3)	100.0	17.0	45.0	35.5	(84.8)	100.0	15.2	42.0	39.9	(58.4)	100.0	17.8	46.3	33.6
就業時間・休日															
総数	(100.0)	100.0	25.3	49.8	20.6	(100.0)	100.0	24.9	50.6	20.8	(100.0)	100.0	25.9	48.7	20.3
56～59歳	(40.3)	100.0	24.8	49.0	23.7	(39.0)	100.0	23.7	50.0	23.9	(42.1)	100.0	26.0	47.8	23.5
60～65歳	(59.7)	100.0	25.7	50.3	18.4	(61.0)	100.0	25.6	51.0	18.8	(57.9)	100.0	25.8	49.4	18.0
(再掲) 正規の職員・従業員	(100.0)	100.0	25.3	48.8	24.4	(100.0)	100.0	24.6	50.0	24.0	(100.0)	100.0	27.2	45.8	25.6
56～59歳	(66.0)	100.0	25.4	48.6	25.0	(66.2)	100.0	24.8	49.6	24.5	(65.4)	100.0	27.0	45.9	26.4
60～65歳	(34.0)	100.0	25.1	49.3	23.4	(33.8)	100.0	24.1	50.7	23.0	(34.6)	100.0	27.6	45.7	24.2
仕事7回のかたの	(100.0)	100.0	26.1	51.8	19.5	(100.0)	100.0	23.9	53.8	19.3	(100.0)	100.0	26.7	51.2	19.6
56～59歳	(35.7)	100.0	24.2	51.5	22.4	(15.2)	100.0	9.6	61.5	27.4	(41.6)	100.0	25.7	50.5	21.8
60～65歳	(64.3)	100.0	27.1	51.9	18.0	(84.8)	100.0	26.5	52.5	17.9	(58.4)	100.0	27.3	51.7	18.0
パート・アルバイト	(100.0)	100.0	26.1	51.8	19.5	(100.0)	100.0	23.9	53.8	19.3	(100.0)	100.0	26.7	51.2	19.6
56～59歳	(35.7)	100.0	24.2	51.5	22.4	(15.2)	100.0	9.6	61.5	27.4	(41.6)	100.0	25.7	50.5	21.8
60～65歳	(64.3)	100.0	27.1	51.9	18.0	(84.8)	100.0	26.5	52.5	17.9	(58.4)	100.0	27.3	51.7	18.0
仕事の内容・やりがい															
総数	(100.0)	100.0	33.6	50.4	12.7	(100.0)	100.0	33.0	49.9	13.9	(100.0)	100.0	34.4	51.0	11.0
56～59歳	(40.3)	100.0	32.5	49.9	15.4	(39.0)	100.0	32.2	48.5	17.4	(42.1)	100.0	33.0	51.6	13.0
60～65歳	(59.7)	100.0	34.4	50.7	10.8	(61.0)	100.0	33.6	50.8	11.7	(57.9)	100.0	35.4	50.6	9.6
(再掲) 正規の職員・従業員	(100.0)	100.0	31.8	50.3	16.5	(100.0)	100.0	28.8	51.6	18.2	(100.0)	100.0	39.9	46.9	11.9
56～59歳	(66.0)	100.0	31.2	49.4	18.5	(66.2)	100.0	28.6	50.2	20.2	(65.4)	100.0	38.1	47.0	14.1
60～65歳	(34.0)	100.0	33.1	52.2	12.5	(33.8)	100.0	29.2	54.3	14.3	(34.6)	100.0	43.3	46.7	7.8
仕事7回のかたの	(100.0)	100.0	28.0	56.1	13.6	(100.0)	100.0	22.0	59.0	16.0	(100.0)	100.0	29.7	55.2	12.9
56～59歳	(35.7)	100.0	26.8	55.8	15.5	(15.2)	100.0	15.6	57.8	25.9	(41.6)	100.0	28.0	55.5	14.4
60～65歳	(64.3)	100.0	28.7	56.2	12.6	(84.8)	100.0	23.2	59.2	14.2	(58.4)	100.0	31.0	55.0	11.9
パート・アルバイト	(100.0)	100.0	28.0	56.1	13.6	(100.0)	100.0	22.0	59.0	16.0	(100.0)	100.0	29.7	55.2	12.9
56～59歳	(35.7)	100.0	26.8	55.8	15.5	(15.2)	100.0	15.6	57.8	25.9	(41.6)	100.0	28.0	55.5	14.4
60～65歳	(64.3)	100.0	28.7	56.2	12.6	(84.8)	100.0	23.2	59.2	14.2	(58.4)	100.0	31.0	55.0	11.9

注：1) 第7回に仕事をしている者を集計。

2) 総数には第7回の仕事への満足感の不詳を含む。

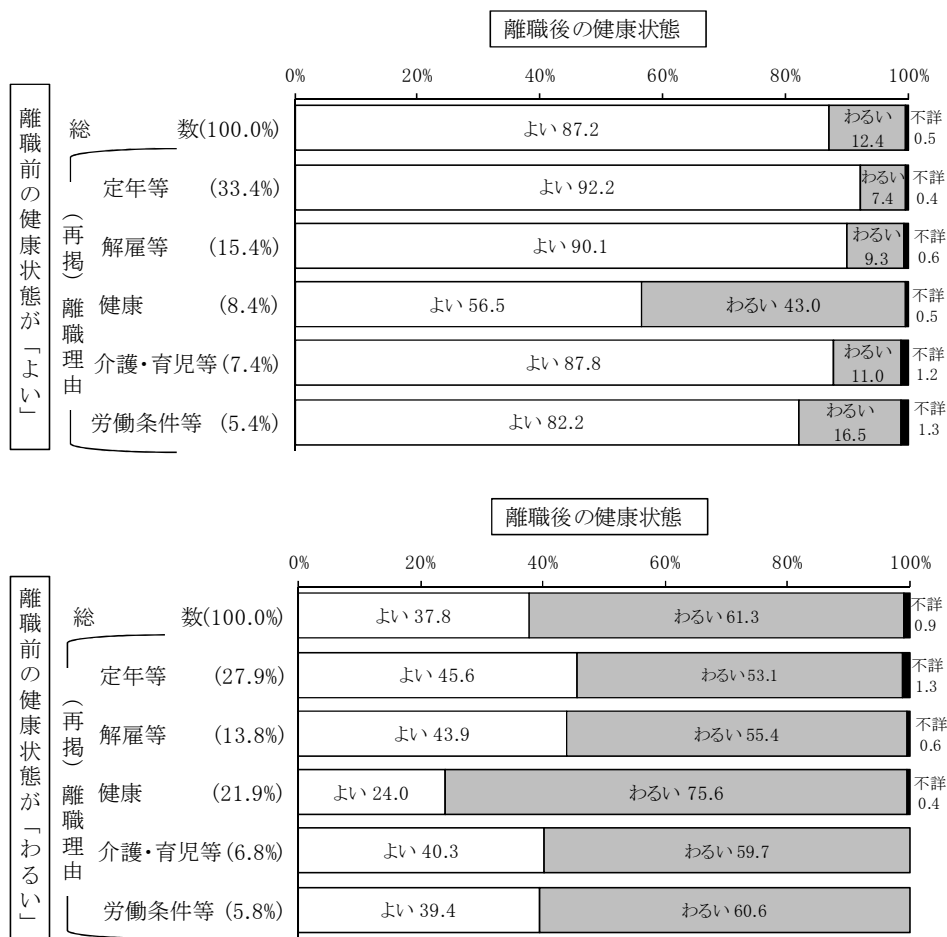
(2) 離職後に仕事をしていない者の状況

離職前後とも健康状態がよい割合は「定年等」で離職した者が 92.2%、わるい割合は「健康」を理由に離職した者が 75.6%

第2回調査から第7回調査までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答のあった者のうち、離職前(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験がある前年の調査時点での状況)に仕事をしており、離職後(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある調査時点での状況)には仕事をしていない者(以下、「離職後に仕事をしていない者」という。)について、離職理由別に離職前後の健康状態をみると、離職前後とも「よい」割合は「定年等」で 92.2%と高くなっており、離職前後とも「わるい」割合は「健康」で 75.6%と高くなっている。

また、離職前「よい」から離職後「わるい」に変化した割合をみると、「健康」で 43.0%と高くなっている。(図4)

図4 離職前後の健康状態の変化

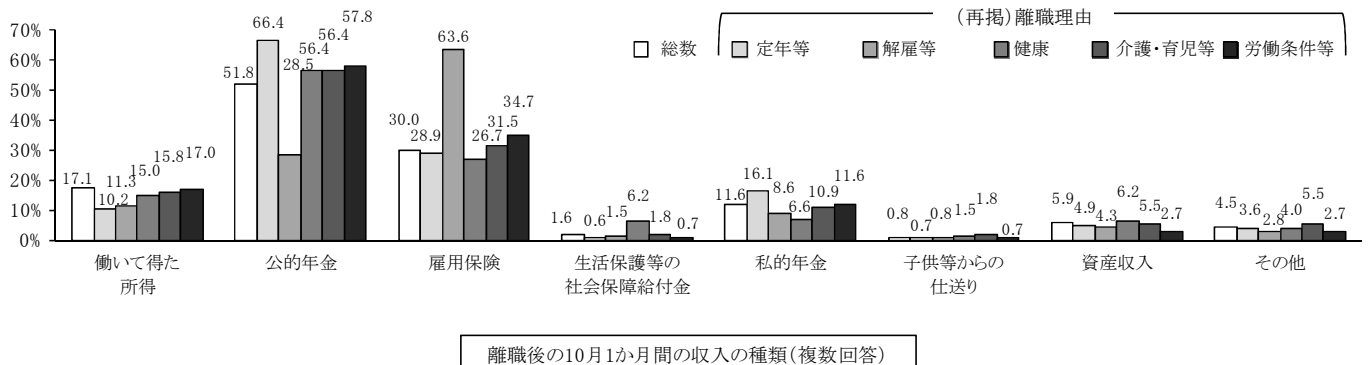


- 注：1) 第2回調査から第7回調査までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答のあった者のうち、離職前(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験がある前年の調査時点での状況)に仕事をしており、離職後(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある調査時点での状況)には仕事をしていない者(以下、「離職後に仕事をしていない者」という。)を集計。
- 2) (再掲)離職理由とは、第2回から第7回までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答した調査回での「仕事をやめた理由(複数回答)」を以下のとおり分類したものをいう。
- ・「定年等」 — 仕事をやめた理由が「定年のため」「契約期間が満了したから」「新しい仕事が見つかったから」「年金を受給し始めたから」
 - ・「解雇等」 — 仕事をやめた理由が「希望退職に応じたから」「倒産したから」「解雇されたから」
 - ・「健康」 — 仕事をやめた理由が「健康がすぐれなかったから」
 - ・「介護・育児等」 — 仕事をやめた理由が「家族の介護・看護のため」「子・孫の育児のため」
 - ・「労働条件等」 — 仕事をやめた理由が「人間関係がうまくいかなかったから」「労働条件が不満になったから」
- 3) 離職前の健康状態が「よい」「わるい」ごとの総数及び(再掲)離職理由ごとの総数を100とした割合である。

退職後の10月1か月間の収入の種類は、「解雇等」以外の理由で退職した者で「公的年金」の割合が高い

退職前後ともに、10月1か月間の収入がある者について、退職後の10月1か月間に得た収入の種類をみると、「公的年金」の割合が高くなっているが、退職理由が「解雇等」では、「雇用保険」の割合が高くなっている。(図5)

図5 退職前後ともに10月1か月間の収入がある者の退職後10月1か月間の収入の種類(複数回答)



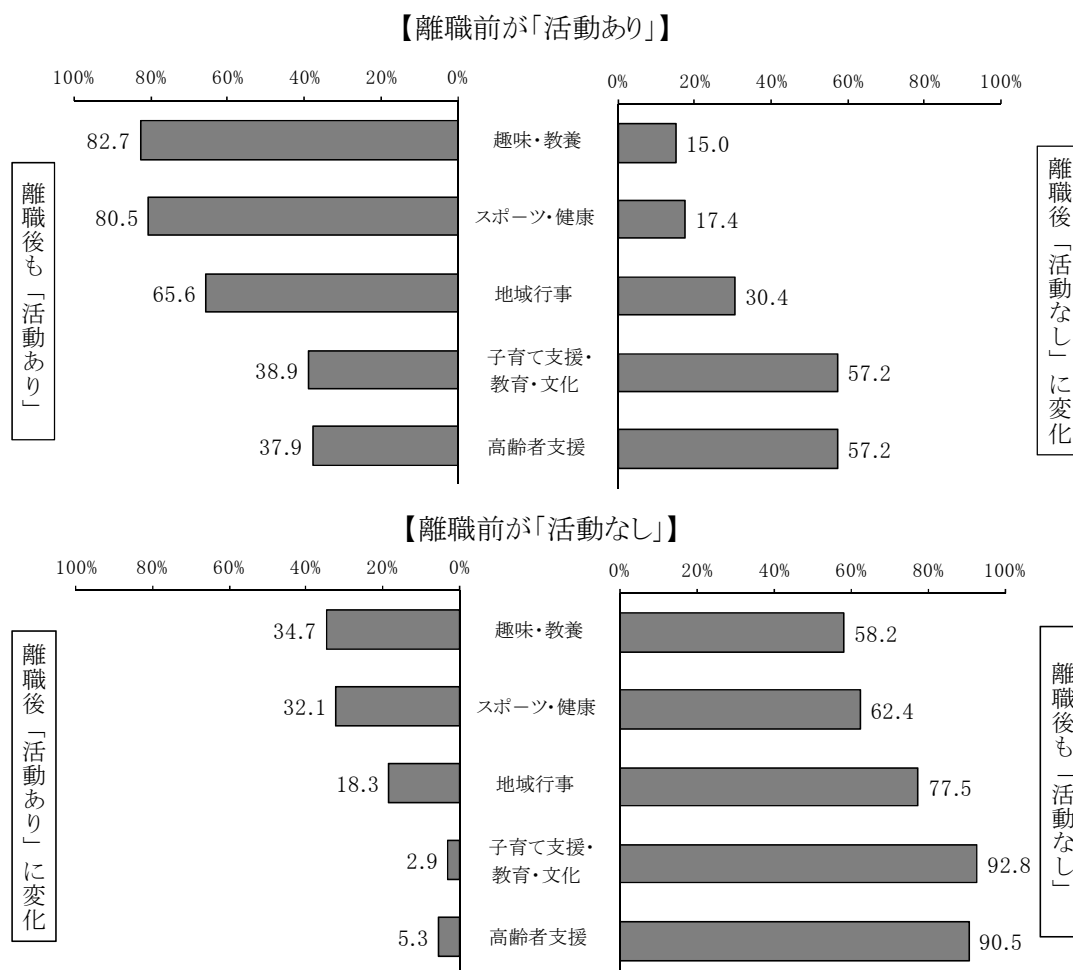
- 注：1) 第2回調査から第7回調査までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答のあった者のうち、退職前(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験がある前年の調査時点での状況)に仕事をしており、退職後(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある調査時点での状況)には仕事をしていない者(以下、「退職後に仕事をしていない者」という。)について、退職前後ともに10月1か月間の収入がある者を集計。
- 2) (再掲) 離職理由とは、第2回から第7回までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答した調査回での「仕事をやめた理由(複数回答)」を以下のとおり分類したものをいう。
- ・「定年等」 — 仕事をやめた理由が「定年のため」「契約期間が満了したから」「新しい仕事が見つかったから」「年金を受給し始めたから」
 - ・「解雇等」 — 仕事をやめた理由が「希望退職に応じたから」「倒産したから」「解雇されたから」
 - ・「健康」 — 仕事をやめた理由が「健康がすぐれなかったから」
 - ・「介護・育児等」 — 仕事をやめた理由が「家族の介護・看護のため」「子・孫の育児のため」
 - ・「労働条件等」 — 仕事をやめた理由が「人間関係がうまくいかなかったから」「労働条件が不満になったから」
- 3) 退職前後ともに10月1か月間の収入がある者の総数及び(再掲)離職理由ごとの総数を100とした割合である。

退職前後での活動が継続している、退職後に活動を始めている割合は、「趣味・教養」「スポーツ・健康」「地域行事」が高く、退職後に活動をやめている割合は、「子育て支援・教育・文化」「高齢者支援」が高い

退職前後での社会参加活動の有無の変化をみると、退職前後での活動が継続している、退職後に活動を始めている場合に「趣味・教養」「スポーツ・健康」「地域行事」の割合が高くなっており、退職前後とも「活動あり」では、「趣味・教養」82.7%、「スポーツ・健康」80.5%、「地域行事」65.6%、退職前「活動なし」から退職後「活動あり」に変化では、「趣味・教養」34.7%、「スポーツ・健康」32.1%、「地域行事」18.3%となっている。

また、退職後に活動をやめている場合に「子育て支援・教育・文化」「高齢者支援」の割合が高くなっており、退職前「活動あり」から退職後「活動なし」では、「子育て支援・教育・文化」57.2%、「高齢者支援」57.2%となっている。
(図6)

図6 退職前後の社会参加活動の有無の変化



注：1) 第2回調査から第7回調査までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答のあった者のうち、退職前(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験がある前年の調査時点での状況)に仕事をしており、退職後(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある調査時点での状況)には仕事をしていない者(以下、「退職後に仕事をしていない者」という。)を集計。
2) 退職前の社会参加活動の有無が「活動あり」「活動なし」ごとの総数を100とした割合である。

退職後に仕事をしたい割合は 54.0%で、希望する仕事のかたちは「雇われて働く」割合が高い

退職後に仕事をしていない者の仕事をしたい割合は 54.0%となっている。退職理由別にみると、「解雇等」では 77.9%と最も高くなっている。また、退職理由別に仕事をしたくない割合をみると、女では「介護・育児等」が 50.3%、「定年等」が 48.4%、「健康」が 43.5%と高くなっている。

仕事をしたい者について、希望する仕事のかたちの割合を性別にみると、男では「雇われて働く(フルタイム労働)」が 37.8%、女では「雇われて働く(パートタイム労働)」が 59.1%となっている。(表5)

表5 退職後の就業希望の有無・希望する仕事のかたち

(単位:%)

	退職後の就業希望の有無・希望する仕事のかたち										
	総数	仕事をしたい	自営業主	家業の手伝い	家庭での内職など	雇われて働く(フルタイム労働)	雇われて働く(パートタイム労働)	近所の人や会社に頼まれて任意で行う仕事	有償型の社会参加活動	その他	仕事をしたくない
総数	(100.0) 100.0	54.0 (100.0)	2.5 (4.6)	1.2 (2.3)	3.4 (6.3)	11.2 (20.8)	25.7 (47.5)	2.6 (4.8)	2.6 (4.8)	1.7 (3.2)	41.4
男	(41.0) 100.0	57.3 (100.0)	4.4 (7.7)	0.7 (1.1)	0.8 (1.4)	21.6 (37.8)	18.7 (32.6)	3.1 (5.5)	2.8 (4.9)	2.0 (3.4)	37.6
女	(59.0) 100.0	51.7 (100.0)	1.2 (2.2)	1.6 (3.1)	5.2 (10.0)	4.0 (7.7)	30.5 (59.1)	2.2 (4.3)	2.4 (4.6)	1.5 (3.0)	44.1
定年等	(100.0) 100.0	53.7 (100.0)	1.5 (2.8)	0.4 (0.8)	1.5 (2.8)	11.1 (20.6)	29.2 (54.3)	2.9 (5.4)	3.3 (6.2)	1.6 (2.9)	44.5
男	(57.8) 100.0	56.8 (100.0)	2.4 (4.2)	0.3 (0.5)	0.8 (1.4)	16.7 (29.4)	26.0 (45.8)	3.8 (6.8)	3.6 (6.4)	1.3 (2.4)	41.7
女	(42.2) 100.0	49.5 (100.0)	0.3 (0.5)	0.7 (1.3)	2.5 (5.0)	3.4 (6.9)	33.5 (67.6)	1.6 (3.2)	2.9 (5.8)	1.8 (3.7)	48.4
解雇等	(100.0) 100.0	77.9 (100.0)	2.4 (3.0)	0.6 (0.8)	1.7 (2.1)	27.9 (35.9)	36.2 (46.4)	2.6 (3.3)	1.7 (2.1)	1.3 (1.7)	20.5
男	(44.8) 100.0	82.4 (100.0)	4.7 (5.8)	0.3 (0.3)	0.5 (0.6)	47.4 (57.5)	20.0 (24.3)	2.1 (2.6)	2.1 (2.6)	1.8 (2.2)	15.5
女	(55.2) 100.0	74.4 (100.0)	0.4 (0.6)	0.9 (1.1)	2.6 (3.4)	12.2 (16.4)	49.4 (66.4)	3.0 (4.0)	1.3 (1.7)	0.9 (1.1)	24.6
健康	(100.0) 100.0	55.9 (100.0)	2.6 (4.6)	1.1 (2.0)	4.6 (8.3)	7.4 (13.2)	29.6 (53.0)	2.7 (4.9)	1.9 (3.4)	2.7 (4.9)	40.4
男	(33.0) 100.0	61.2 (100.0)	5.8 (9.5)	0.5 (0.8)	2.4 (4.0)	16.0 (26.2)	24.3 (39.7)	4.4 (7.1)	1.5 (2.4)	3.9 (6.3)	34.0
女	(67.0) 100.0	53.3 (100.0)	1.0 (1.8)	1.4 (2.7)	5.7 (10.8)	3.1 (5.8)	32.3 (60.5)	1.9 (3.6)	2.2 (4.0)	2.2 (4.0)	43.5
介護・育児等	(100.0) 100.0	49.1 (100.0)	1.2 (2.5)	1.5 (3.0)	4.7 (9.5)	4.4 (9.0)	28.3 (57.5)	2.7 (5.5)	2.2 (4.5)	1.5 (3.0)	48.9
男	(16.0) 100.0	58.5 (100.0)	4.6 (7.9)	3.1 (5.3)	3.1 (5.3)	20.0 (34.2)	15.4 (26.3)	4.6 (7.9)	1.5 (2.6)	4.6 (7.9)	41.5
女	(84.0) 100.0	47.4 (100.0)	0.6 (1.2)	1.2 (2.5)	5.0 (10.5)	1.5 (3.1)	30.7 (64.8)	2.3 (4.9)	2.3 (4.9)	0.9 (1.9)	50.3
労働条件等	(100.0) 100.0	64.6 (100.0)	1.0 (1.5)	1.3 (2.1)	1.3 (2.1)	16.9 (26.2)	34.8 (53.8)	2.6 (4.1)	1.7 (2.6)	2.0 (3.1)	34.1
男	(36.8) 100.0	70.3 (100.0)	2.7 (3.8)	0.9 (1.3)	1.8 (2.6)	36.0 (51.3)	16.2 (23.1)	3.6 (5.1)	0.9 (1.3)	4.5 (6.4)	29.7
女	(63.2) 100.0	61.3 (100.0)	- (-)	1.6 (2.6)	1.0 (1.7)	5.8 (9.4)	45.5 (74.4)	2.1 (3.4)	2.1 (3.4)	0.5 (0.9)	36.6

注：1) 第2回調査から第7回調査までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答のあった者のうち、退職前(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある前年の調査時点での状況)に仕事をしており、退職後(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある調査時点での状況)には仕事をしていない者(以下、「退職後に仕事をしていない者」という。)を集計。

2) (再掲) 退職理由とは、第2回から第7回までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答した調査回での「仕事をやめた理由(複数回答)」を以下のとおり分類したものをいう。

- ・「定年等」 - 仕事をやめた理由が「定年のため」「契約期間が満了したから」「新しい仕事が見つかったから」「年金を受給し始めたから」
- ・「解雇等」 - 仕事をやめた理由が「希望退職に応じたから」「倒産したから」「解雇されたから」
- ・「健康」 - 仕事をやめた理由が「健康がすぐれなかったから」
- ・「介護・育児等」 - 仕事をやめた理由が「家族の介護・看護のため」「子・孫の育児のため」
- ・「労働条件等」 - 仕事をやめた理由が「人間関係がうまくいかなかったから」「労働条件が不満になったから」

3) 総数には退職後の就業希望の有無・希望する仕事のかたちの不詳を含む。

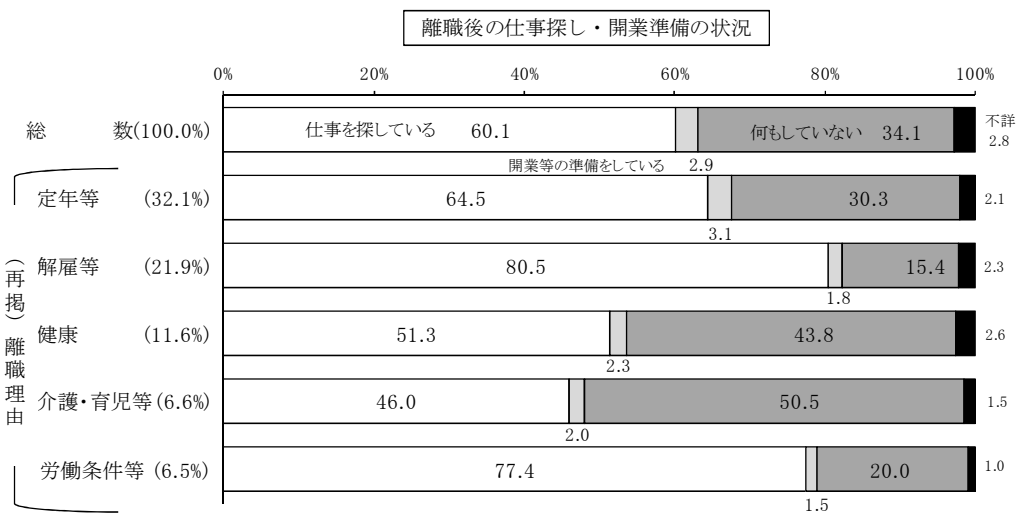
退職後に仕事を探していない理由が、「急いで仕事につく必要がない」では退職理由が「定年等」、「病気・けがのため」では退職理由が「健康」、「家族の介護・看護のため」では退職理由が「介護・育児等」で高い

退職後に仕事をしたい者について、仕事探し・開業準備の状況を見ると、「仕事を探している」割合は 60.1%となっており、退職理由別にみると、「解雇等」が 80.5%、「労働条件等」が 77.4%と高くなっている(図7)。

また、仕事探し・開業準備を「何もしていない」割合は 34.1%となっており、仕事を探していない理由をみると、「急いで仕事につく必要がない」では退職理由が「定年等」の割合が高くなっている。

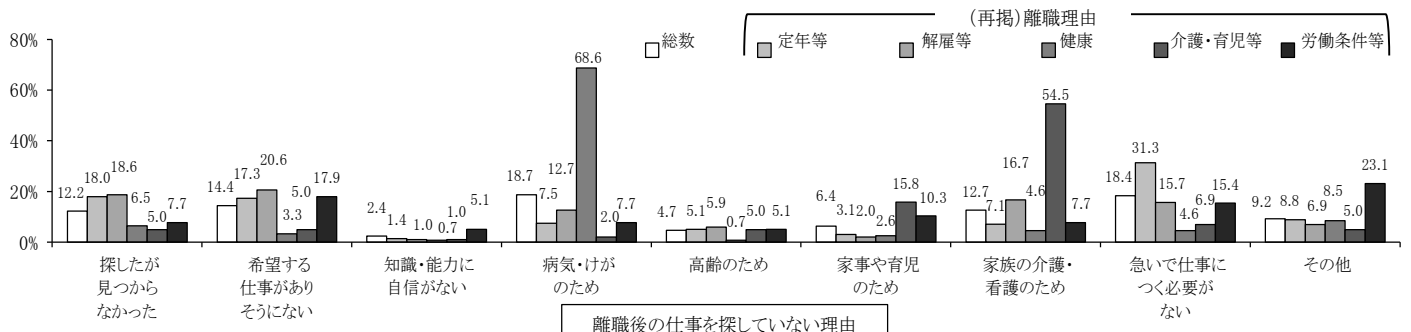
また、「病気・けがのため」では退職理由が「健康」、「家族の介護・看護のため」では退職理由が「介護・育児等」の割合が高くなっており、仕事を探していない理由を退職理由と同様とする割合が高くなっている(図7、図8)。

図7 退職後の就業希望の有無、仕事探し・開業準備の状況



注：1) 第2回調査から第7回調査までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答のあった者のうち、退職前(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある前年の調査時点での状況)に仕事をしており、退職後(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある調査時点での状況)には仕事をしていない者(以下、「退職後に仕事をしていない者」という。)について、退職後に仕事をしたい者を集計。
 2) (再掲) 退職理由とは、第2回から第7回までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答した調査回での「仕事をやめた理由(複数回答)」を以下のとおり分類したものをいう。
 ・「定年等」 - 仕事をやめた理由が「定年のため」「契約期間が満了したから」「新しい仕事が見つかったから」「年金を受給し始めたから」
 ・「解雇等」 - 仕事をやめた理由が「希望退職に応じたから」「倒産したから」「解雇されたから」
 ・「健康」 - 仕事をやめた理由が「健康がすぐれなかったから」
 ・「介護・育児等」 - 仕事をやめた理由が「家族の介護・看護のため」「子・孫の育児のため」
 ・「労働条件等」 - 仕事をやめた理由が「人間関係がうまくいかなかったから」「労働条件が不満になったから」
 3) 退職後に仕事をしたい者の総数及び(再掲) 退職理由ごとの総数を100とした割合である。

図8 仕事探しや開業準備を何もしていない者の退職後の仕事を探していない理由



注：1) 第2回調査から第7回調査までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答のあった者のうち、退職前(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある前年の調査時点での状況)に仕事をしており、退職後(調査年の前年11月～調査年の10月までの1年間に、収入を伴う仕事をやめた経験のある調査時点での状況)には仕事をしていない者(以下、「退職後に仕事をしていない者」という。)について、退職後に仕事をしたいが仕事探し・開業準備を何もしていない者を集計。
 2) (再掲) 退職理由とは、第2回から第7回までに「収入を伴う仕事をやめたことがある」と回答した調査回での「仕事をやめた理由(複数回答)」を以下のとおり分類したものをいう。
 ・「定年等」 - 仕事をやめた理由が「定年のため」「契約期間が満了したから」「新しい仕事が見つかったから」「年金を受給し始めたから」
 ・「解雇等」 - 仕事をやめた理由が「希望退職に応じたから」「倒産したから」「解雇されたから」
 ・「健康」 - 仕事をやめた理由が「健康がすぐれなかったから」
 ・「介護・育児等」 - 仕事をやめた理由が「家族の介護・看護のため」「子・孫の育児のため」