

2 若年労働者の採用状況

(1) 採用された若年労働者の有無

過去1年間（平成24年10月～平成25年9月）に正社員として採用された若年労働者がいた事業所の割合は35.2%、正社員以外の労働者として採用された若年労働者がいた事業所は28.1%となっている。

採用された若年労働者がいた事業所割合を産業別に見ると、正社員では「金融業、保険業」（53.9%）、「情報通信業」（48.1%）などの順で、正社員以外の労働者では「宿泊業、飲食サービス業」（50.5%）、「教育、学習支援業」（48.0%）などの順で高くなっている。（表3）

表3 雇用形態、産業・事業所規模、過去1年間に採用された若年労働者の有無別事業所割合

雇用形態、産業・事業所規模	全事業所	過去1年間に採用された若年労働者の有無 (単位：%)		
		採用された労働者がいた	採用された労働者がいなかった	不明
正社員	100.0	35.2	55.1	9.6
産 業				
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	22.8	63.4	13.8
建設業	100.0	34.1	52.3	13.6
製造業	100.0	39.6	51.4	9.0
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	35.5	58.6	5.9
情報通信業	100.0	48.1	48.8	3.1
運輸業、郵便業	100.0	29.4	62.6	8.0
卸売業、小売業	100.0	37.9	52.9	9.2
金融業、保険業	100.0	53.9	42.3	3.9
不動産業、物品賃貸業	100.0	37.5	55.1	7.4
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	43.7	49.2	7.1
宿泊業、飲食サービス業	100.0	21.4	65.2	13.4
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	31.2	57.2	11.6
教育、学習支援業	100.0	42.1	49.4	8.4
医療、福祉	100.0	36.1	54.4	9.5
複合サービス事業	100.0	33.2	58.6	8.2
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	27.8	64.6	7.6
事業所規模				
1,000人以上	100.0	88.5	10.0	1.5
300～999人	100.0	80.8	17.7	1.5
100～299人	100.0	71.6	26.6	1.8
30～99人	100.0	56.0	40.1	3.9
5～29人	100.0	30.5	58.6	10.9
正社員以外	100.0	28.1	60.7	11.2
産 業				
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	7.1	79.4	13.5
建設業	100.0	5.7	80.8	13.4
製造業	100.0	18.7	68.1	13.1
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	16.5	75.4	8.1
情報通信業	100.0	23.3	70.7	6.0
運輸業、郵便業	100.0	23.5	68.2	8.2
卸売業、小売業	100.0	31.2	57.1	11.7
金融業、保険業	100.0	8.4	85.5	6.1
不動産業、物品賃貸業	100.0	18.1	68.5	13.4
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	17.8	72.7	9.5
宿泊業、飲食サービス業	100.0	50.5	38.2	11.4
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	39.2	48.7	12.1
教育、学習支援業	100.0	48.0	43.8	8.2
医療、福祉	100.0	30.2	58.8	11.0
複合サービス事業	100.0	15.4	76.3	8.4
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	21.3	68.0	10.6
事業所規模				
1,000人以上	100.0	67.3	26.4	6.3
300～999人	100.0	65.0	31.6	3.4
100～299人	100.0	53.7	41.4	5.0
30～99人	100.0	43.0	50.2	6.9
5～29人	100.0	24.7	63.1	12.1

注：平成24年10月～平成25年9月の間の採用された若年労働者の状況である。

(2) 正社員の採用選考にあたり重視した点【新規調査項目】

若年正社員の採用選考をした事業所のうち、採用選考にあたり重視した点（複数回答）について採用区別にみると、「新規学卒者」、「中途採用者」とも「職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神」がそれぞれ 82.9%、74.7%と最も高くなっている。「新規学卒者」では、次いで「コミュニケーション能力」が 67.0%、「マナー・社会常識」が 63.8%となっており、「中途採用者」では「マナー・社会常識」が 61.8%、「コミュニケーション能力」が 55.0%と積極性や組織の中で仕事ができる能力が重視されている。（表 4、図 2）

表 4 採用区分、若年正社員の採用選考の有無及び採用選考にあたり重視した点別事業所割合

採用区分	年採用された若年正社員がいた事業所数	採用選考した事業所数	正社員の採用選考にあたり重視した点（複数回答）											採用選考はしていない	不明
			学歴・経歴	職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神	柔軟な発想	マナー・社会常識	組織への適応性	知識や技能（資格・免許や語学力）	業務に役立つ職業経験・訓練経験	コミュニケーション能力	従順さ・会社への忠誠心	体力・ストレス耐性	その他		
新規学卒者	[20.3]	100.0	88.7 (100.0)	(26.0) (82.9)	(26.1) (63.8)	(54.0) (33.4)	(13.1) (67.0)	(25.5) (35.3)	(6.8) (9.7)	1.6					
中途採用者	[21.0]	100.0	95.4 (100.0)	(24.2) (74.7)	(18.4) (61.8)	(53.6) (36.9)	(37.9) (55.0)	(24.0) (29.9)	(4.8) (3.4)	1.1					

注：1) []は、全事業所を100とした採用された該当する若年正社員がいた事業所割合である。
2) ()は、該当する若年正社員の採用選考をした事業所を100とした割合である。

図 2 正社員の採用選考にあたり重視した点別事業所割合（複数回答）

（新規学卒者、中途採用者それぞれで若年正社員を採用選考した事業所=100）

