

調査事項一覧表

調査事項（採用管理）	調査年																
	元	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
（採用計画等に関する事項）																	
常用労働者の採用の有無																	○
新規学校卒業者・中途採用者の採用割合についての考え方										○			○				
常用労働者の採用計画の有無及び計画期間	○			○						○			○				
労働力の供給源別採用方針・採用状況	◇			◇				○									
常用労働者の採用時に考慮する点	○																
常用労働者の採用を計画し、決定する部門				○													
常用労働者の採用の考え方	○																
派遣労働者の活用方針	○			○													
試用期間の有無、試用期間																	○
（新規学校卒業者の採用に関する事項）																	
募集方法										○			○				○
採用計画及び計画期間										○			○				○
採用活動の開始時期										○			○				○
採用活動開始時期の前年比較										○							
採用内定者数の前年比較								○		○							
採用内定最多時期													○				○
採用内定最多時期の前年比較													○				
採用の有無	○			○				○									
採用内定状況										○			○				○
採用を計画し、決定する部門				○				○		○							
採用予定数の決め方								○		○			○				
採用の際の重視項目	○			○				○		○			○				○
採用数の維持又は増加の理由								○									
採用数の抑制又は中止の理由								○									
採用数の抑制又は中止による今後の影響								○									
採用体制・採用基準の変化の状況								○									
選考方法								○		○			○				○
採用方式の有無及び今後の予定（職種別採用等）				○				○		○			○				○
専修学校卒業者の採用時の処遇	○																
通年採用制の導入状況										○			○				
通年採用制における採用回数										○			○				
通年採用制のメリット										○			○				
通年採用制の問題点										○			○				
通年採用制の導入状況										○			○				
新規高卒者の採用内定の有無																	○
新規高卒者の採用内定理由																	○
新規高卒者の採用の際の重視項目																	○
新規高卒者の不採用理由																	○
新規高卒者を原則として採用しない理由																	○

注) 1) 調査事項は、採用管理、採用後の諸管理、退職管理の順に原則として3年ローテーションで調査している。  
 2) 平成元年調査から掲載し、調査事項を実施した年に○を付け、主調査の年を■で表示している。  
 3) ◇についてはパートタイム労働者についても別に調査している。

調査事項（採用管理）	調査年															
	元	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
(中途採用者の採用に関する事項)																
採用の有無	◇			◇						○			○			○
全採用者に占める割合										○		○				○
採用計画及び計画期間										○		○				○
年齢区分	◇									○		○				○
採用を計画し、決定する部門				○			○									
採用の際の重視項目	◇			◇			○			○		○				○
採用理由	◇									○		○				○
募集方法	○			◇								○				○
募集条件							○					○				○
募集条件における年齢制限							○					○				
採用後の問題点	◇															
募集地域の範囲				○												
今後の採用の見通し							○									
今後の採用の見通しにおける採用を増やしたい理由							○									
採用時のポスト・賃金等の格付け決定基準	○			○			○			○		○				○
ポスト・賃金等の比較							○									
(フリーター)																
いわゆる正社員として採用する場合のフリーターであったことの評価													○			○
プラス評価の理由												○				○
マイナス評価の理由												○				○
正社員として採用する場合の年齢の上限												○				○
フリーターの正社員としての採用の有無																○
(採用活動におけるインターネットの利用)																
採用活動における利用の有無、利用状況												○				
応募者とのやりとりにおける利用の有無												○				
応募者とのやりとりにおける利用状況												○				
インターネット利用のメリット												○				
インターネット利用の問題点												○				

調査事項（採用後の管理）	調査年															
	元	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
（配置転換、出向等に関する事項）																
配置転換の有無及び実施状況		○			○			○			○			○		
配置転換の前年比較		○			○			○								
配置転換の今後の方針					○			○			○					
配置転換の労働者割合及び最多年齢区分		○														
配置転換の目的		○			○			○			○			○		
今後の配置転換の目的					○											
配置転換の実施時期		○														
配置転換の平均勤務年数		○														
配置転換の際の労働者の意向		○														
国内勤務の単身赴任者の有無及び援助措置		○			○											
海外赴任者の有無及び援助措置		○			○											
出向者の有無		○			○											
出向者の最多年齢区分		○			○											
出向の目的		○			○											
出向形態		○			○											
（昇進・昇格等に関する事項）																
昇進の最多年齢		○			○											
昇進の選考基準		○			○						○			○		
正社員の最初の昇進時期に関する慣行														○		
専門職制度の有無		○			○			○			○			○		
専門職制度の職務の範囲、資格要件		○									○					
専門職制度の導入理由及び今後の方針		○			○			○			○			○		
資格制度の有無		○			○			○			○					
資格制度の選考基準		○			○						○					
資格制度の導入理由		○														
（人事政策等に関する事項）																
人事・労務管理に関する企業の方針		○			○			○			○			○		
人事・労務管理に関する諸制度の実施状況		○						○			○			○		
今後の組織編成についての方針					○			○								
雇用管理上の問題点					○			○			○			○		
（人事考課制度に関する事項）																
人事考課制度の実施状況								○			○			○		
人事考課表の種類								○						○		
人事考課の評価段階数								○						○		
人事考課の評価方法								○						○		
考課項目の重視考課項目								○						○		
考課結果の昇格への反映								○								
考課結果の反映状況														○		
人事考課の諸制度の実施及び目標管理制度の実施状況								○			○			○		
人事考課の公開制度の実施状況及び異議申立て制度の実施状況								○			○			○		
考課者の訓練状況								○						○		
人事考課の制度・運営上の問題点								○			○			○		
人事考課の制度・運営上の見直し・改定状況								○			○			○		
人事考課の制度・運営上の見直し・改定の目的								○								
人事考課の見直し・改定事項								○			○			○		

