

4 職場懇談会に関する事項

(1) 職場懇談会がある事業所、開催状況及び職場懇談会の成果

職場懇談会が「ある」は53.7%（前回52.8%）、そのうち平成25年1年間に職場懇談会が「開催された」は93.0%（前回90.7%）となっている。

職場懇談会が「開催された」事業所について、成果があったかどうかをみると、「成果があった」81.2%（前回76.4%）、「成果がなかった」1.0%（前回0.6%）、「どちらともいえない」17.8%（前回22.5%）となっている。（第5表）

第5表 職場懇談会の有無、開催の有無及び職場懇談会の平成25年1年間の成果状況別事業所割合

（単位：％）

区 分	計 1)	職場懇談会がある		職場懇談会が 開催された		成果状況			職場懇談 会が開催 されな かった	職場懇談 会がない
						成果が あった	成果が なかった	どちらと も いえない		
平成26年調査計	100.0	53.7	(100.0)	(93.0)	<100.0>	<81.2>	<1.0>	<17.8>	(7.0)	46.1
< 企業規模 >										
5,000人以上	100.0	54.9	(100.0)	(95.9)	<100.0>	<76.1>	<4.7>	<19.2>	(4.1)	44.7
1,000～4,999人	100.0	58.8	(100.0)	(89.9)	<100.0>	<85.8>	<->	<14.2>	(10.1)	40.5
300～999人	100.0	56.3	(100.0)	(92.2)	<100.0>	<86.5>	<->	<13.5>	(7.8)	43.6
100～299人	100.0	51.1	(100.0)	(93.1)	<100.0>	<81.6>	<->	<18.4>	(6.9)	48.3
50～99人	100.0	52.0	(100.0)	(93.4)	<100.0>	<80.9>	<->	<19.1>	(6.6)	48.0
30～49人	100.0	51.5	(100.0)	(93.6)	<100.0>	<77.7>	<1.4>	<20.9>	(6.4)	48.5
< 労働組合の有無 >										
労働組合がある	100.0	58.8	(100.0)	(90.3)	<100.0>	<81.9>	<1.8>	<16.3>	(9.7)	40.8
労働組合がない	100.0	50.7	(100.0)	(94.9)	<100.0>	<80.7>	<0.5>	<18.8>	(5.1)	49.2
平成21年調査計 ²⁾	100.0	52.8	(100.0)	³⁾ (90.7)	<100.0>	<76.4>	<0.6>	<22.5>	(8.6)	46.7

注：（ ）内は、職場懇談会がある事業所に対する割合である。

< >内は、職場懇談会が開催された事業所に対する割合である。

1) 職場懇談会の有無「不明」を含む。

2) 平成21年調査の開催及び成果状況は、平成20年1年間についての結果である。

3) 平成21年調査の「職場懇談会が開催された」は、成果の有無「不明」を含む。

(2) 職場懇談会で話し合われた事項

平成 25 年 1 年間に職場懇談会が「開催された」事業所について、話し合われた事項（複数回答）をみると、「日常業務の運営に関すること」86.0%（前回 86.3%）が最も多く、次いで「安全衛生に関すること」67.7%（前回 63.5%）、「経営方針、生産、販売等の計画に関すること」54.3%（前回 58.4%）などとなっている（第 6 表）。

第 6 表 職場懇談会で話し合われた事項別事業所割合（平成 25 年 1 年間）

（複数回答）（単位：％）

区 分	職場懇談会 が開催 された 計 1)	経営方針、 生産、販売 等の計画に 関すること	日常業務の 運営に関す ること	安全衛生に 関すること	福利厚生に 関すること	教育訓練に 関すること	正社員以外 の労働者に 関すること	その他
平成 26 年 調 査 計	100.0	54.3	86.0	67.7	40.5	44.3	18.8	11.4
< 企 業 規 模 >								
5,000 人 以 上	100.0	61.1	88.7	70.5	41.7	41.1	22.8	13.1
1,000 ～ 4,999 人	100.0	51.5	87.7	68.6	43.7	38.2	26.0	12.8
300 ～ 999 人	100.0	52.4	83.6	66.0	43.3	34.1	17.5	13.6
100 ～ 299 人	100.0	57.9	85.7	64.2	34.1	48.8	11.9	11.8
50 ～ 99 人	100.0	59.5	83.4	69.8	45.5	50.8	20.6	7.8
30 ～ 49 人	100.0	44.4	86.9	67.0	36.1	47.9	15.4	10.7
< 労 働 組 合 の 有 無 >								
労 働 組 合 が あ る	100.0	61.4	86.4	64.5	46.0	37.8	19.8	14.4
労 働 組 合 が な い	100.0	49.6	85.7	69.7	36.9	48.4	18.1	9.5
平成 21 年 調 査 計 ²⁾	100.0	58.4	86.3	63.5	37.3	43.0	³⁾ …	12.1

注：1) 話し合われた事項「不明」を含む。

2) 平成21年調査は、平成20年1年間についての結果である。

3) 平成21年調査は、「正社員以外の労働者に関すること」を調査していない。

(3) 正社員以外の労働者の職場懇談会への参加状況

職場懇談会が「開催された」事業所について、正社員以外の労働者が「いる」は91.1%となっている。そのうち、正社員以外の労働者が職場懇談会に「参加した」は59.6%、正社員以外の労働者の就業形態（複数回答）別では、「パートタイム労働者」49.9%（前回49.2%）、「派遣労働者」10.2%、「左記以外の労働者」13.2%となっている。（第7表）

第7表 職場懇談会へ参加した正社員以外の労働者の就業形態別事業所割合（平成25年1年間）

（単位：％）

区 分	職場懇談会が 開催された 計	正社員以外の 労働者がいる		正社員以外の 労働者が 参加した 1)	就業形態（複数回答）		
					パートタイム 労働者	派遣労働者	左記以外の 労働者
平成26年調査計	100.0	91.1	(100.0)	(59.6)	(49.9)	(10.2)	(13.2)
< 企業規模 >							
5,000人以上	100.0	94.8	(100.0)	(51.9)	(46.7)	(7.3)	(6.2)
1,000～4,999人	100.0	95.9	(100.0)	(57.6)	(50.7)	(7.5)	(13.8)
300～999人	100.0	97.8	(100.0)	(61.2)	(51.5)	(10.8)	(16.0)
100～299人	100.0	93.8	(100.0)	(53.2)	(41.8)	(12.5)	(14.5)
50～99人	100.0	85.7	(100.0)	(59.9)	(47.7)	(17.5)	(14.6)
30～49人	100.0	82.8	(100.0)	(72.5)	(60.5)	(5.1)	(13.5)
< 労働組合の有無 >							
労働組合がある	100.0	94.1	(100.0)	(52.0)	(44.9)	(10.4)	(11.4)
労働組合がない	100.0	89.1	(100.0)	(64.8)	(53.2)	(10.1)	(14.4)
平成21年調査計 ²⁾ ₃₎	100.0	⁴⁾ 79.0	(100.0)	(…)	(49.2)	(…)	(…)

注：（ ）内は、正社員以外の労働者がいる事業所に対する割合である。

1) 参加した正社員以外の労働者の就業形態「不明」を含む。

2) 平成21年調査の開催及び参加状況は、平成20年1年間についての結果である。

3) 平成21年調査は、正社員以外の労働者の職場懇談会への参加状況について、パートタイム労働者以外の労働者を調査していない。

4) 平成21年調査は、「パートタイム労働者がいる」と回答した事業所の割合である。