

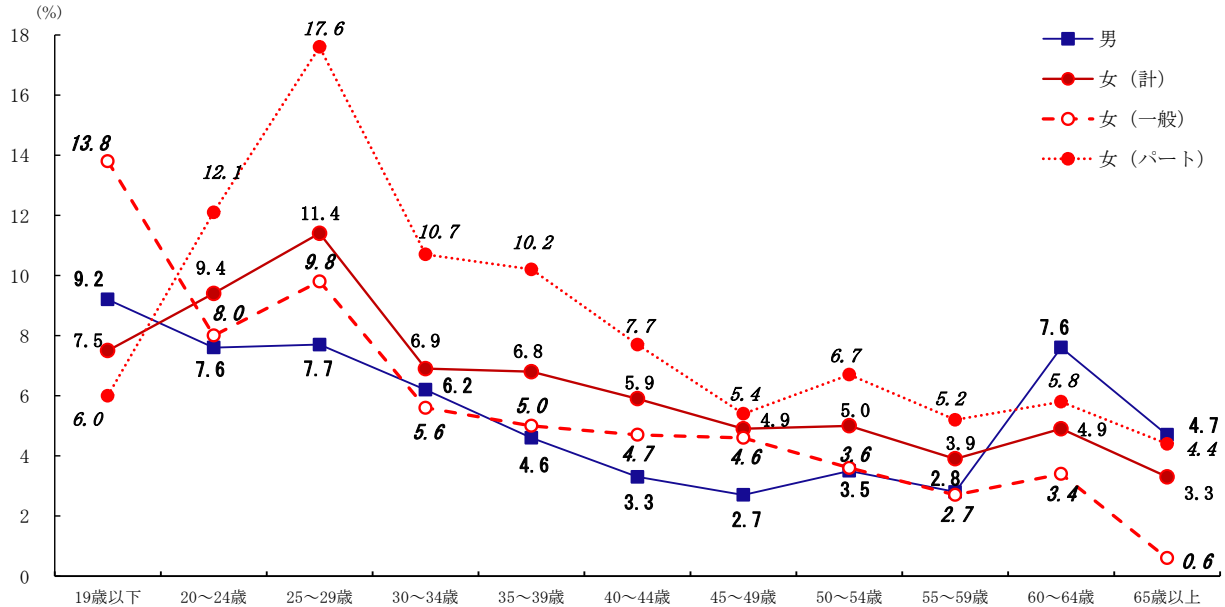
3 転職入職者の状況

(1) 性、年齢階級別転職入職率

平成28年上半期の転職入職率を性、年齢階級別にみると、女性の転職入職率は20～24歳から55～59歳の各年齢階級で男性より高くなっている。

また、女性の転職入職率を就業形態別にみると、20歳以上の各年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっている。(図5)

図5 性、年齢階級別転職入職率（平成28年上半期）



(2) 転職入職者の雇用形態間の移動

平成28年上半期の転職入職者の雇用形態間の移動状況をみると、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めなしへ移動」した割合は46.2%（前年同期47.6%）、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めありへ移動」した割合は17.8%（同15.0%）、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めなしへ移動」した割合は8.8%（同10.3%）、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めありへ移動」した割合は25.0%（同24.7%）となっている（表4）。

表4 転職入職者¹⁾の雇用形態間移動状況

前職	計				男				女			
	雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり		雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり		雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり	
現職	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり
平成28年上半期 (%)	46.2	17.8	8.8	25.0	51.3	17.7	7.0	21.0	41.2	17.9	10.6	28.8
平成27年上半期 (%)	47.6	15.0	10.3	24.7	51.6	16.1	9.5	19.3	43.8	14.0	11.0	29.8
前年同期差 (ポイント)	-1.4	2.8	-1.5	0.3	-0.3	1.6	-2.5	1.7	-2.6	3.9	-0.4	-1.0

注：自営業からの転職入職者を含まないため、合計は100にならない。

1) 転職入職者のうち調査時在籍者について前職からの移動をみたものである。

(3) 転職入職者が前職を辞めた理由

平成28年上半期の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男性は「その他の理由（出向等を含む）」28.1%を除くと「定年・契約期間の満了」19.0%（前年同期18.4%）が最も高く、次いで「給料等収入が少なかった」10.8%（同10.3%）となっている。女性は「その他の理由（出向等を含む）」25.4%を除くと「定年・契約期間の満了」15.0%（同13.3%）が最も高く、次いで「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」12.1%（同13.9%）となっている。

前年同期と比べると、上昇幅が最も大きいのは、男性は「職場の人間関係が好ましくなかった」で1.7ポイント上昇、女性は「会社の将来が不安だった」で2.4ポイント上昇した。

年齢階級別にみると、男性は「定年・契約期間の満了」が60～64歳で71.7%、65歳以上で66.7%と高くなっているほか、「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」が19歳以下で32.8%、「給料等収入が少なかった」が25～29歳で20.8%と高くなっている。

女性は「定年・契約期間の満了」が60～64歳で53.8%、65歳以上で40.8%と高くなっているほか、「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」が19歳以下で17.3%と高くなっている。（表5）

表5 転職入職者¹⁾が前職を辞めた理由

区分	計 ²⁾	仕事の内容に興味がなかった	生かせる個性・資格を	職場の人間関係が	会社の将来が	給料等収入が	労働時間、休日等の	結婚	出産・育児	介護・看護	定年の満了	会社都合	その他の理由（出向等を含む）
平成28年上半期 (%)													
男	100.0	4.3	4.4	6.7	9.5	10.8	8.6	0.6	0.1	1.1	19.0	5.2	28.1
19歳以下	100.0	5.9	2.6	8.6	1.7	14.6	32.8	-	-	-	1.5	0.2	29.2
20～24歳	100.0	7.8	3.9	8.7	12.4	9.3	8.9	0.1	0.2	0.2	7.5	3.7	36.9
25～29歳	100.0	6.6	8.0	5.0	7.2	20.8	13.4	1.4	0.4	0.1	8.5	2.0	25.8
30～34歳	100.0	6.3	2.8	9.5	19.1	16.5	6.6	2.6	0.1	2.3	7.2	2.4	22.1
35～39歳	100.0	4.1	8.6	7.6	14.3	4.7	13.2	0.1	0.2	0.0	7.5	5.8	33.4
40～44歳	100.0	2.8	6.8	11.9	17.8	10.7	7.1	0.4	0.1	0.4	7.9	5.3	28.4
45～49歳	100.0	1.3	3.2	5.2	9.0	19.4	6.7	-	-	0.6	6.3	12.4	34.1
50～54歳	100.0	3.3	3.1	5.0	3.7	9.7	5.2	-	-	0.2	5.1	14.8	46.9
55～59歳	100.0	5.7	4.7	5.7	3.5	3.9	3.8	-	-	4.2	12.9	6.7	43.5
60～64歳	100.0	0.7	1.2	2.6	1.1	1.3	2.2	-	-	3.1	71.7	2.7	11.3
65歳以上	100.0	0.1	0.3	2.6	1.4	2.8	4.8	-	-	0.5	66.7	7.0	12.6
女	100.0	4.3	5.0	11.2	4.9	9.1	12.1	2.3	1.6	1.1	15.0	5.1	25.4
19歳以下	100.0	2.7	0.0	11.3	0.0	11.0	17.3	-	0.0	0.1	11.3	0.1	42.7
20～24歳	100.0	3.2	7.1	15.7	2.3	5.2	12.8	2.1	2.2	0.1	10.0	2.8	30.4
25～29歳	100.0	5.5	4.9	6.7	12.4	8.3	15.4	8.2	1.3	0.7	6.4	4.5	23.9
30～34歳	100.0	3.1	8.3	15.8	1.9	12.5	12.0	1.8	4.9	0.6	14.4	6.5	17.2
35～39歳	100.0	4.0	3.7	13.6	2.1	12.0	11.5	2.0	4.0	0.2	13.1	5.0	28.4
40～44歳	100.0	3.4	5.2	10.9	3.0	12.6	13.3	0.9	0.3	0.8	16.6	3.0	29.6
45～49歳	100.0	6.0	4.0	9.1	5.1	11.2	11.9	-	0.2	0.3	12.7	8.2	27.7
50～54歳	100.0	5.8	5.9	7.4	7.4	7.2	10.7	-	-	2.5	16.9	7.1	18.8
55～59歳	100.0	5.8	3.2	10.8	4.4	5.0	5.9	-	-	4.2	15.1	11.3	31.2
60～64歳	100.0	2.1	0.8	11.0	5.0	3.6	6.5	-	-	2.6	53.8	3.0	10.5
65歳以上	100.0	2.6	4.6	10.8	0.4	1.8	3.4	-	-	11.6	40.8	6.7	16.1
平成27年上半期 (%)													
男	100.0	5.8	5.1	5.0	8.4	10.3	9.2	0.3	0.1	0.8	18.4	7.0	27.7
女	100.0	5.3	4.7	10.9	2.5	9.7	13.9	2.0	2.8	1.1	13.3	5.9	25.2
前年同期差 (ポイント)													
男	...	-1.5	-0.7	1.7	1.1	0.5	-0.6	0.3	0.0	0.3	0.6	-1.8	0.4
女	...	-1.0	0.3	0.3	2.4	-0.6	-1.8	0.3	-1.2	0.0	1.7	-0.8	0.2

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

(4) 転職入職者の賃金変動状況

平成28年上半期の転職入職者の賃金変動状況をみると、前職の賃金に比べ「増加」した割合は34.6%（前年同期33.8%）、「減少」した割合は35.4%（同34.7%）、「変わらない」の割合は28.2%（同29.2%）となっている。また、「1割以上の増加」の割合は22.4%（同23.8%）、「1割以上の減少」の割合は26.2%（同26.0%）となっている。

前年同期と比べると、「増加」した割合は0.8ポイント上昇、「減少」した割合は0.7ポイント上昇した。

前職の賃金に比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「減少」が「増加」を0.8ポイント上回っているが、年齢階級別にみると、49歳以下の各年齢階級では、「増加」が「減少」を上回っている。（表6）

表6 転職入職者¹⁾の賃金変動状況

区 分	計 ²⁾	増加	増加		変わらない	減少	減少		増加-減少 (ポイント)
			1割以上の増加	1割未満の増加			1割未満の減少	1割以上の減少	
平成28年上半期 (%)									
計	100.0	34.6	22.4	12.2	28.2	35.4	9.2	26.2	-0.8
19 歳 以 下	100.0	64.8	38.7	26.1	13.2	20.4	3.5	16.9	44.4
20 ~ 24 歳	100.0	44.7	30.0	14.7	26.5	25.0	6.9	18.1	19.7
25 ~ 29 歳	100.0	40.0	26.5	13.5	25.5	33.9	15.0	18.9	6.1
30 ~ 34 歳	100.0	35.1	22.7	12.3	32.6	30.8	11.8	19.0	4.3
35 ~ 39 歳	100.0	39.0	25.0	14.0	26.9	33.0	9.7	23.3	6.0
40 ~ 44 歳	100.0	36.8	21.8	15.0	29.0	33.6	9.7	23.9	3.2
45 ~ 49 歳	100.0	37.9	27.5	10.4	29.6	30.8	6.2	24.5	7.1
50 ~ 54 歳	100.0	25.4	18.2	7.2	40.5	32.1	10.0	22.1	-6.7
55 ~ 59 歳	100.0	18.7	10.9	7.8	39.9	36.4	7.2	29.2	-17.7
60 ~ 64 歳	100.0	10.0	4.7	5.4	16.5	71.7	3.7	68.0	-61.7
65 歳 以 上	100.0	21.3	12.1	9.2	29.4	48.2	6.4	41.8	-26.9
平成27年上半期 (%)									
計	100.0	33.8	23.8	10.1	29.2	34.7	8.7	26.0	-0.9
19 歳 以 下	100.0	48.7	42.3	6.4	14.4	34.1	18.7	15.4	14.6
20 ~ 24 歳	100.0	51.0	36.2	14.8	26.2	20.0	6.2	13.7	31.0
25 ~ 29 歳	100.0	35.3	27.1	8.3	28.9	34.9	10.5	24.5	0.4
30 ~ 34 歳	100.0	35.4	23.4	12.0	34.4	25.0	7.1	17.9	10.4
35 ~ 39 歳	100.0	37.2	27.6	9.6	30.6	31.5	14.1	17.3	5.7
40 ~ 44 歳	100.0	36.6	25.0	11.6	28.9	32.5	7.9	24.6	4.1
45 ~ 49 歳	100.0	29.2	19.8	9.4	34.3	34.0	7.0	27.0	-4.8
50 ~ 54 歳	100.0	30.0	19.4	10.6	34.0	33.9	11.3	22.6	-3.9
55 ~ 59 歳	100.0	20.2	10.6	9.6	40.9	37.9	6.0	31.9	-17.7
60 ~ 64 歳	100.0	17.8	11.8	6.1	17.6	62.5	3.2	59.3	-44.7
65 歳 以 上	100.0	14.9	7.5	7.4	19.9	60.4	8.0	52.4	-45.5
前年同期差 (ポイント)									
計	...	0.8	-1.4	2.1	-1.0	0.7	0.5	0.2	...
19 歳 以 下	...	16.1	-3.6	19.7	-1.2	-13.7	-15.2	1.5	...
20 ~ 24 歳	...	-6.3	-6.2	-0.1	0.3	5.0	0.7	4.4	...
25 ~ 29 歳	...	4.7	-0.6	5.2	-3.4	-1.0	4.5	-5.6	...
30 ~ 34 歳	...	-0.3	-0.7	0.3	-1.8	5.8	4.7	1.1	...
35 ~ 39 歳	...	1.8	-2.6	4.4	-3.7	1.5	-4.4	6.0	...
40 ~ 44 歳	...	0.2	-3.2	3.4	0.1	1.1	1.8	-0.7	...
45 ~ 49 歳	...	8.7	7.7	1.0	-4.7	-3.2	-0.8	-2.5	...
50 ~ 54 歳	...	-4.6	-1.2	-3.4	6.5	-1.8	-1.3	-0.5	...
55 ~ 59 歳	...	-1.5	0.3	-1.8	-1.0	-1.5	1.2	-2.7	...
60 ~ 64 歳	...	-7.8	-7.1	-0.7	-1.1	9.2	0.5	8.7	...
65 歳 以 上	...	6.4	4.6	1.8	9.5	-12.2	-1.6	-10.6	...

注： 1) 転職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。
2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。