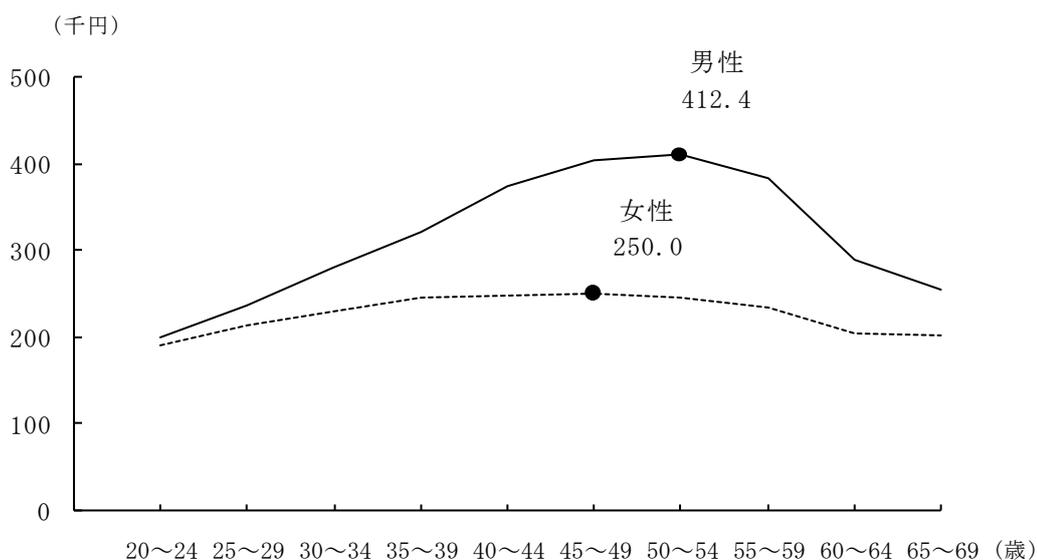


## (2) 性別にみた賃金

性別に賃金カーブ\*をみると、男性では、年齢階級が高くなるとともに賃金も上昇し、50～54歳で412.4千円（20～24歳の賃金を100とすると207）と賃金がピークとなり、その後下降している。女性では、45～49歳の250.0千円（同132）がピークとなっているが、男性に比べ、賃金カーブは緩やかとなっている。（第2図、第2表）

※賃金カーブとは、年齢(階級)とともに変化する賃金額の状況をグラフで表したものをいう。以下同じ。

### 第2図 性、年齢階級別賃金



注：線上の●印は賃金ピークを示す。以下同じ。

### 第2表 性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差

年齢階級	男性			女性		
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20~24歳 =100)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20~24歳 =100)
年齢計	326.8	-2.1	164	228.0	0.8	120
20~24歳	199.7	-2.3	100	189.8	-0.5	100
25~29	237.8	-2.1	119	214.1	-0.4	113
30~34	280.1	-2.2	140	230.3	-0.2	121
35~39	322.0	-3.6	161	245.4	0.5	129
40~44	374.4	-2.7	187	248.8	-1.2	131
45~49	406.2	-1.9	203	250.0	2.6	132
50~54	412.4	-2.2	207	245.2	2.0	129
55~59	385.5	-2.4	193	233.4	1.9	123
60~64	288.8	0.2	145	203.3	2.3	107
65~69	254.3	-0.2	127	201.8	4.4	106
平均年齢(歳)	42.0			39.4		
勤続年数(年)	12.8			8.6		

注：年齢計には、上掲の年齢階級に限らず、すべての年齢の者を含む。以下同じ。