

平成20年労使関係総合調査 労働組合実態調査票

この調査票に記入された事項については、他に漏らしたり、統計以外の目的に用いることはありませんので、ありのままを記入してください。

シール貼付欄

労働組合の名称・所在地

都道府県
* 番号 * 一連番号

1	2
---	---

記入担当者
氏名 _____

電話 () _____
局 番

内線 _____

(記入上の注意)

- この調査票は、貴労働組合の運営に当たって責任ある立場の方が記入してください。
- 調査票の記入に当たっては、**記入要領**を参照してください。
- この調査票は、**平成20年6月30日現在**の状況について記入してください。
- 回答方法
 - 黒又は青インクのペン、ボールペンで記入してください。
 - 特に断りのない限り該当する番号1つを選んで○で囲んでください。
回答欄が **1 2 3** のように網掛けになっている場合は、複数回答となっています。
- 回答欄の選択肢に適切なものがない場合には、実態に最も近いものを選んで回答してください。

I 労働組合の属性に関する事項

(貴労働組合が支部、分会等にあたる場合は、支部、分会等の状況を回答してください。)

1 労働組合の種類

単位組織組合(支部等の下部組織をもたない組合)	1
支部等の単位扱組合(最下部組織に該当する組合)	2
本部組合(最上部組織に該当する組合)	3

調査票の流れに沿って、**本部以外回答部分**と**全組合回答部分**の全ての設問に回答してください。

調査票右側の**全組合回答部分**のある設問にのみ回答してください。

2 労働組合の組織率

(貴事業所(単位組織組合及び本部組合の場合は、貴企業全体)の全労働者数に対する組合員数の割合をいいます。)

10%未満	10~30%未満	30~50%未満	50~70%未満	70~90%未満	90%以上
1	2	3	4	5	6

3 別組合の有無

有	無
1	2

4 ユニオン・ショップ協定の有無

有	無
1	2

全組合回答部分
本部以外回答部分

SAMPLE

II 労働組合の組織状況に関する事項

問1 貴労働組合では、下表の労働者に加入資格を与えていますか。また、加入資格を与えていない労働者についての取り組みはどのようになっていますか。

該当労働者がいない場合は1に○を付けてください。いる場合については、当該労働者の一部(例:パートタイム労働者の一部)でも加入資格を与えていれば2(実際に組合員がいれば3にも)、当該労働者全員(例:パートタイム労働者全員)に全く加入資格を与えていなければ4から7の該当する番号に○を付けてください。

区 分 ※ 各労働者の定義の詳細については、 記入要領を参照してください。	該当労働 者がいな い	該 当 労 働 者 が い る					
		加入資格 がある	加入資格がない				
			実際に組 合員が いる	準組合員 の加入資 格を与え ている	組織化の 方向で努 力している	該当労働 者が加入 している組 織と連携し ている	特別に組 織化の取 組みはしな い
使用者の利益代表者に該当しない管理職、専門職	1	2	3	4	5	6	7
パートタイム労働者 (注)参照	1	2	3	4	5	6	7
契約労働者 { 専門的職種に従事することを目的として、雇用 期間を定めて雇われている者 }	1	2	3	4	5	6	7
嘱託労働者 { 定年退職者等を一定期間再雇用する目的で 契約し雇用する者 }	1	2	3	4	5	6	7
臨時労働者 { 雇用期間を定めて雇われている者のうち、パート タイム労働者及び契約労働者にあたらぬ者 }	1	2	3	4	5	6	7
定年退職者 (事業所と雇用関係にない者に限る)	1	2	3	4	5	6	7
関連企業への出向者	1	2	3	4	5	6	7
関連企業からの出向者	1	2	3	4	5	6	7
派遣労働者 (派遣元(他社)が雇用し、派遣先(自社)に派遣された者)	1	2	3	4	5	6	7
下請企業等労働者	1	2	3	4	5	6	7
外国人労働者 { 出入国管理及び難民認定法に基づき、日本に 永住権などが認められている外国人は除く }	1	2	3	4	5	6	7

(注) パートタイム労働者とは短時間勤務の正規労働者(事業所で正社員・正職員とする者)以外で、以下のいずれかに該当する者をいう。

- ① 貴労働組合の組合員の所属する事業所において、1日の所定労働時間が、その事業所の一般労働者より短い者
- ② 1日の所定労働時間が同じであっても1週間の所定労働日数が一般労働者よりも少ない者
- ③ 事業所においてパートタイマー、パート等と呼ばれている労働者

問2 ① 貴労働組合では、3年前(平成17年6月)に比べ、組合員数はどのようになりましたか。

なお、組合結成後3年未満の労働組合は、結成当時と比べた状況を記入してください。

増加した	1
変わらない	2
減少した	3

18

② 増加した理由は何ですか。

該当する番号すべてに○を付けてください。

新卒・中途採用者の組合加入	1
在籍する正規労働者(事業所で正社員・正職員とする者)の組合加入	2
正規労働者以外の労働者の組合加入	3
企業の統合等による労働者数の増加	4
その他	5

19

③ 減少した理由は何ですか。

該当する番号すべてに○を付けてください。

正規労働者の採用の手控え	1	
新卒・中途採用の正規労働者の組合非加入	2	
在籍者の組合脱退	3	
組 合 退 員 職	定年退職	4
	自己都合退職	5
	会社都合退職(早期優遇退職を含む)	6
企業の分割等による労働者数の減少	7	
その他	8	

20

本
部
外
回
答
分

④ 貴労働組合では、3年前(平成17年6月)に比べ、組織率はどのようになりましたか。
 なお、組合結成後3年未満の労働組合は、結成当時と比べた状況を記入してください。

上昇した	変わらない	低下した
1	2	3

問3 ① 貴労働組合では、組織拡大について組合活動の重点課題として取り組んでいますか。

重点課題として取り組んでいる	1
必ずしも重点課題として取り組んでいない	2

② 下表の労働者を取り組み対象としていますか。該当する番号すべてに○を付けてください。また、複数の○がつく場合には、「特に重視」欄に最も重視している番号に1つだけ○を付けてください。
 <各労働者の定義については、問1か記入要領を参照してください。>

区 分	取組対象	特に重視
在籍する組合未加入の正規労働者	01	01
新卒・中途採用の正規労働者	02	02
使用者の利益代表に該当しない管理職、専門職	03	03
パートタイム労働者	04	04
契約労働者	05	05
嘱託労働者	06	06
臨時労働者	07	07
定年退職者	08	08
関連企業への出向者	09	09
関連企業からの出向者	10	10
派遣労働者	11	11
下請企業等労働者	12	12
外国人労働者	13	13

③ ②で取り組み対象としているとした労働者について、組織化を進めていく上で、現在の問題点は何ですか。
 正規労働者(事業所で正社員・正職員とする者)と正規労働者以外の労働者について該当する番号すべてに○をしてください。
 「その他」の場合は、()のところに具体例を記入してください。

区 分	正 規 労働者	正 規 労働者 以外の 労働者
組織化を進める執行部側の人的・財政的余裕がない	1	1
組織化対象者側に時間的余裕が少なく、組織活動が実施しにくい	2	2
組合への関心が薄い	3	3
要求内容が従来の組合員と異なり要求の一本化が困難	4	4
組合費の設定・徴収が困難	5	5
その他 ()	6	6
特に問題はない	7	7

④ 組織拡大を重点課題として取り組まない理由は何ですか。
 該当する番号すべてに○を付けてください。
 「その他」の場合は、()のところに具体例を記入してください。

ほぼ十分な組織化が行われているため	1
組織が拡大する見込みが少ないため	2
組織化を進める人的、財政的余裕がないため	3
他に取り組むべき重要課題があるため	4
その他 ()	5

本
部
以
外
回
答
部
分

SAMPLE

Ⅲ 労働組合役員等に関する事項

(貴労働組合が本部にあたる場合は「本部のみ」の状況を、支部、分会等にあたる場合は「支部、分会等」の状況を回答してください。)

問4 ① 貴労働組合の執行委員 ② 貴労働組合の執行委員の中に、専従者はいますか。
何人ですか。

男		28
女		29
計		

人

いる	1
いない	2

30

→ ③ 何人ですか。

男		31
女		32
計		

人

問5 ① 貴労働組合が雇用している専従の書記(事務的業務担当者)はいますか。

いる	1
いない	2

33

→ ② 何人ですか。

男		34
女		35
計		

人

Ⅳ 組合財政に関する事項

(貴労働組合が本部にあたる場合は「本部のみ」の状況を、支部、分会等にあたる場合は「支部、分会等」の状況を回答してください。)

問6 ① 貴労働組合の毎月徴収する組合費の決め方はどの方式ですか。

定率方式	定率+定額	定額方式	その他の方式	36
1	2	3	4	

② 組合員1人あたりの平均月間組合費はいくらになりますか。
(百円未満を四捨五入)

約		百円
---	--	----

37

問7 貴労働組合の年度予算に占める各種支出費目の割合はそれぞれどの程度ですか。
直近の会計年度について記入してください。

会議・行事費等活動費	人件費	団体費(上納金を含む)	積立金基金	共済関係費	その他	合計
						100%

38 39 40 41 42 43

問8 ① 貴労働組合では、3年前(平成17年)と比べて、財政状態はどのようになりましたか。
なお、組合結成後3年未満の労働組合は、結成当時と比べた状況を記入してください。

楽になった	1
変わらない	2
苦しくなった	3

44

→ ② 楽になった理由は何ですか。該当する番号すべてに○を付けてください。

→ ③ 苦しくなった理由は何ですか。該当する番号すべてに○を付けてください。

組合員の減少	1
組合費の引下げ・据置き・減少	2
各種活動の活発化	3
人件費の増加	4
団体費の増加	5
事業収入等の減少	6
運用資金の目減り	7
その他	8

46

組合員の増加	1
組合費の値上げ	2
各種活動の縮小	3
人件費の減少	4
団体費の減少	5
事業収入等の増加	6
その他	7

45

組合員回答部

V 労働組合活動に関する事項

(貴労働組合が支部、分会等にあたる場合は「支部、分会等」の状況を回答してください。)

問9 貴労働組合の過去1年間(平成19年7月1日～平成20年6月30日)における一般組合員の組合活動への参加状況はおおむねどうでしたか。

かなり積極的である	まあまあ積極的である	あまり積極的でない	積極的でない
1	2	3	4

47

問10 貴労働組合では、一般組合員の組合活動に対する関心を高めるために、次の事項で重視しているものはどれですか。主なものを3つまで選んで○を付けてください。

組合要求についての成果の獲得	組合役員 の日常的な 組合員との 接触	組合内のコ ミュニケー ション強化	活動への組 合員のニー ズや意見の 反映	参加しやす い組合行事 の実施	きめ細かい 組合員サー ビスの実施	経営状況に 関する詳細 な情報提供	広い視野に 立った社会 活動、地域 活動の実施	その他
1	2	3	4	5	6	7	8	9

48

問11 組合活動について、①から③の設問に該当するものをそれぞれ**主なもの5つまで**選んで○を付けてください。
(「産業別組織」とは同一の産業の労働者で構成される労働組合の組織をいいます。)

区 分		① 貴労働組合では、これまで組合活動の重点をどのような事項においてきましたか。	② 今後はどのような事項を重視して組合活動を進めたいと、思っていますか。	③ 産業別組織レベルに対してはどのような事項への取組みを期待しますか(産業別組織への加入の有無にかかわらず回答してください。)
労働条件	賃金・一時金	01	01	01
	退職給付(一時金・年金)	02	02	02
	労働時間(いわゆるサービス残業を含む)・休日	03	03	03
	組合員の雇用の維持	04	04	04
	配置転換・職種転換・出向	05	05	05
	昇進・昇格	06	06	06
	定年制、継続雇用制度(勤務延長・再雇用)	07	07	07
	職場の安全衛生(メンタルヘルスを含む)	08	08	08
	男女の均等取扱い	09	09	09
	育児休業・介護休業	10	10	10
	企業内福利厚生	11	11	11
	パートタイム労働者の処遇	12	12	12
	その他	13	13	13
経営参加	企業の適正行動に関する監視、経営者へのチェック	14	14	14
	経営方針、事業計画、企業再編、その他の経営参加	15	15	15
組合員サービス	労金・労済・生協活動	16	16	16
	組合員教育学習活動・文化活動	17	17	17
	組合員の生涯生活設計福祉ビジョン	18	18	18
	その他	19	19	19
政治・社会・経済問題	減税等政策制度要求	20	20	20
	社会活動・地域活動	21	21	21
	その他	22	22	22

49

50

51

本部以外回答部分

全

組

合

回

答

部

分

問12① 貴労働組合は、企業外上部の産業別組織・地域別組織に加盟していますか。
 (貴労働組合が本部にあたる場合は「産業別組織」についてのみ回答してください。)

(ここで、「産業別組織」とは同一の産業の労働者で構成される労働組合の組織をいいます。
 また、「地域別組織」とは地方連合、地方全労連、地方全労協、連合地域組織、地区労、地区同盟、全労連地域組織等の地方、地域組織をいいます。なお、この調査において産業別組織の地方組織は、ここでいう「地域別組織」に含みません。)

産業別組織に	加盟している	1	}	本部以外	}	全
	加盟していない	2				
地域別組織に	加盟している	1	}	}	}	組
	加盟していない	2				

② ①で加盟していないと答えた場合、それぞれの理由について該当する番号すべてに○を付けてください。

	地域別組織に加盟していない理由	産業別組織に加盟していない理由	答 部 分
加盟費負担が大きいから	1	1	
役員派遣や会議出席などの人的負担が大きいから	2	2	
組合活動以上に必要な情報等が地域別組織で十分得られるため		3	
組合活動以上に必要な情報等が産業別組織で十分得られるため	3		
企業外の上部組織に参加しなくても、組合活動に支障がないため	4	4	
組合としての独自性を保ちたいから	5	5	
その他	6	6	
	55	53	

問13 労働者の個別の労働問題に対して、貴労働組合はどう取り組んでいますか。該当する番号すべてに○を付けてください。

(貴労働組合が本部にあたる場合は「全体の状況・方針」を、支部、分会等にあたる場合は「支部、分会等の状況・方針」について回答してください。)

取り組んでいる							取り組んでいない
各職場毎に担当の職場委員等を設置	各支部・分会に個別紛争に対する窓口等を設置	上部組織(本部)に個別紛争に対する窓口等設置	労使協議制度を通じて関与	苦情処理制度を通じて関与	外部機関や外部専門家への紹介	その他	
1	2	3	4	5	6	7	8
							56

VI 労使関係についての認識

問14 貴労働組合では、使用者側との労使関係の維持について、どのように認識していますか。

安定的に維持されている	概ね安定的に維持されている	どちらともいえない	やや不安定である	不安定である
1	2	3	4	5
57				

～質問は以上で終わりです。調査に御協力ありがとうございました～