

## まえがき

---

平成22年6月18日閣議決定された「新成長戦略(雇用・人材戦略)」において、人口減少社会における就業率の上昇の実現策の一つとして、女性の活躍推進のための環境整備等による女性の就労促進が今後の対応策として掲げられています。その中で、結婚や出産、育児による退職で、就業を希望しながらも働いていない女性の就業率の向上、いわゆる「M字型カーブ解消」について、平成32年までに25歳～44歳までの女性就業率を73%、第1子出産前後の女性の継続就業率を55%とする目標が設定されています。

また、子どもと子育てを応援する社会の実現に向けて平成22年1月29日に閣議決定された「子ども・子育てビジョン」及び男女共同参画社会の実現のため平成22年12月17日に閣議決定された「男女共同参画基本計画(第3次)」において、男女雇用機会均等を実質的に確保するための企業の自主的かつ積極的な取組(ポジティブ・アクション)を強力に推進する必要性がうたわれており、それに取り組む企業の割合を平成26年度までに40%超とする目標が設定されました。

ポジティブ・アクションに取り組む、男女労働者間の格差を解消し、女性社員の戦力化を進めていくためには、経営者はもとより全社一体となって女性社員を育成しようという企業の真剣な姿勢や雇用管理制度等の見直しが必要となります。ただし、中には具体的な取組方法がわからないために取組が遅れている企業が見られることから、中小・中堅企業の実態や業種特性を反映した汎用性の高い入門書として本マニュアルを作成しました。

作成に当たっては、平成22年度厚生労働省委託事業として弊財団が実施したポジティブ・アクション導入に向けたコンサルティング事業及び企業への個別ヒアリングによる女性活躍推進の取組事例の収集等の成果を踏まえ、女性社員の戦力化に向けてポジティブ・アクションを進める中で生じる課題やその解決方法、効果的な取組方法について実践的な内容でご紹介しています。

本マニュアルにより、女性社員がいきいきとその能力を発揮し、重要な戦力として企業の業績向上に貢献される一助となれば幸いです。

# 目次

## 1 はじめに

- 1-1 はじめに ..... 3
- 1-2 本書の利用法 ..... 4

## 2 女性社員の戦力化に向けた取組

- 2-1 ポジティブ・アクションについて ..... 6
- 2-2 ポジティブ・アクションの取組テーマ ..... 8

## 3 ポジティブ・アクションの効果的な進め方

- 3-1 ポジティブ・アクションの取組の全体像 ..... 12
- 3-2 取組の留意点と推進体制の編成 ..... 14
- 3-3 現状の分析と問題点の発見(STEP1) ..... 16
- 3-4 具体的取組計画の作成(STEP2) ..... 24
- 3-5 具体的取組の実施(STEP3) ..... 30
- 3-6 具体的取組の成果の評価と見直し(STEP4) ..... 32

## 4 女性社員の戦力化に取り組む上での課題と解決策

- 4-1 女性社員の活躍を推進する上での課題一覧表 ..... 35
- 4-2 解決策 ..... 38

## 付録1 ポジティブ・アクションの推進作業シート

- 1-1 ポジティブ・アクションの推進状況チェックリスト ..... 100
- 1-2 チェックリスト集計表 ..... 104
- 1-3 レーダーチャート用紙 ..... 105
- 1-4 ポジティブ・アクション取組計画書 ..... 106
- 1-5 ポジティブ・アクション取組計画と効果の確認表 ..... 107

## 付録2 参考となるホームページのURL

- 2-1 女性の活躍推進(ポジティブ・アクション)の取組について調べたい時に ..... 108
- 2-2 自社の現状を分析したい、取組について個別に相談したい時に ..... 108
- 2-3 他社の取組状況や事例を検索したい時に ..... 109
- 2-4 ポジティブ・アクション推進のための参考資料 ..... 109