

- 特定非営利活動法人Uは、正社員が約20名、パート社員が約5名の福祉事業所である。シルバー人材センターからの紹介者や派遣社員の方を合わせると、常時約50名程度が勤務している。
- 障がい者の就労支援を主な目的としていることから、正社員にとっての業務内容は、障がい者とともに勤務を行い、その過程で障がい者に就労のために必要な知識・スキルを指導したり、相談に応じたりすることである。指導対象の障がい者数は時期により変動するが、50名程度である。
- 業務内容は、その時々には様々な企業から委託される軽作業が中心であり、例えば野菜や佃煮のパッキングや、パンの製造、商品へのシール貼付などである。
- 報酬については、必ずしも「成果」が目に見える仕事ではないので、年功で上がることにしており、資格手当・管理職手当を出している。
- 何をやっても“マイナス”面を見つけにくいという業務の特徴もあるので、思い切って仕事の全体を任せてしまうこともある。
- また、「休むときは思い切り休め！」ということを公言している。社員の中には、人生の趣味ともいうべき楽しみを持つ者もあり、そのような趣味や生きがいを感じる活動であれば、中途半端ではなく、思い切り謳歌してもらいたいと考えている。そうでないと、「仕事のせいで楽しいことができない・趣味に打ち込めない」ということで、モチベーションが下がってしまう可能性があると考えるからである。
- 1人の社員が少し長めの休みをとったとしても、他にも複数事業所があるので、人手が必要な緊急時は人員を融通しあうことでカバーしている。このことも結果としては、一体感の醸成に寄与していると感じている。