

パネルディスカッション

「企業の挑戦～企業における次世代育成支援対策の現状と課題～」

■コーディネーター



たけいし えみこ
武石 恵美子

株式会社ニッセイ基礎研究所 社会研究部門 上席主任研究員

筑波大学第二学群人間学類卒業後、労働省、ニッセイ基礎研究所を経て、2003年4月から04年3月まで東京大学社会科学研究所助教授。04年4月から現職。01年お茶の水女子大学人間文化研究科博士課程修了。専門は人的資源管理、女性労働問題。産業構造審議会基本政策部会、労働政策審議会最低賃金部会、少子化と男女共同参画に関する専門調査会など多数の委員会で活躍。著書は、『女子労働の新時代』（共著）『日本の家族はどう変わったのか』（共著）『男性の育児休業』（共著）など。

■パネリスト



おおかわ さとし
大川 智司

クロイ電機株式会社
執行役員管理部長

同志社大学大学院総合政策科学研究科修了後、1981年にクロイ電機株式会社入社。人事部門を中心に勤務。京都府産業別最低賃金審議会委員、京都府「多様な働き方応援モデル委員会」委員、京都経営者協会労働問題研究会委員長、他各種委員としても活躍。クロイ電機(株)は、平成13年度ファミリー・フレンドリー企業表彰京都労働局長賞を受賞。



ながさか ひろこ
長坂 広子

花王株式会社 人材開発部門
イコール・パートナーシップ
推進室長

1985年花王株式会社入社。花王生活科学研究所、サニタリー事業部、広報を経て、93年より人事部門にて女性の戦力化を担当。2000年からは「イコール・パートナーシップ推進」活動のリーダーとして、ワーク&ライフバランス推進を掲げ、育児・介護との両立支援に取り組む。「少子化への対応を考える有識者会議」の分科会メンバーとして活躍。花王(株)は、平成16年度ファミリー・フレンドリー企業表彰厚生労働大臣優良賞を受賞。



おきもと ひろき
沖本 普紀

トリンプ・インターナショナル・
ジャパン株式会社
取締役管理本部長

1986年一橋大学商学部卒業、92年ノースウェスタン大学経営学修士課程修了。富士(現みずほ)銀行(東京・シカゴ・ロスアンゼルス)、A.T.カーニー、ソフトバンク・インベストメント等で、企業金融、経営戦略立案、投資業務・企業再生に関わり、04年10月より現職。人事部長を兼任。