

目次

第1章：医療施設PFIの検討と実践に伴う公務員処遇に係わる課題(問題の所在)	5
1.1 背景・概観：	6
1.2 自治体立病院の組織的特徴と課題：	8
1.3 PFI手法を用いて自治体立医療施設を整備することの意義：	15
1.4 PFIがもたらす病院効率化・合理化の要素：	20
1.5 自治体立医療施設PFI化検討の前提と公務員処遇に係わる問題の所在：	26
1.6 調査研究の前提－地方公務員制度と自治体立病院・企業職員－：	28
第2章：課題へのアプローチ(基本的な考え方・手順とアプローチ)	39
2.1 基本的な考え方：	40
2.2 企画構想段階における手順と考慮必要事項：	44
2.3 実施段階における手順と考慮必要事項：	53
2.4 PFI全体プロセスにおける職員処遇問題の位置づけ：	56
第3章：医療施設PFIにおける業務委託範囲の選択肢と職員影響度のあり方	60
3.1 病院における組織や業務面の特殊性：	61
3.2 業務の委託分野と実際の委託のあり方：	67
3.3 多様な委託へのアプローチと職員影響度のあり方：	73
3.4 病院職員と民間事業者との協働及びサービス水準の維持向上：	81
第4章：公務員の処遇に係わる多様な選択肢	91
4.1 基本的な考え方：	92

4.2 公的部門内での利活用を図る選択肢:	98
4.3 民間部門への職員の移籍を前提とする選択肢・官民協働で職員の利活用を図る選択肢:	101
4.4 企業職員の移籍に関し留意すべき事項:	104
第5章 医療施設の運営・経営効率化と人材の流動化、職員のあり方.....	108
5.1 病院業務再構成に関する基本的な考え方とアプローチ:	109
5.2 人事組織、スタッフィング、PFI事業者との協働のあり方	118
5.3 民間PFI事業者(SPC)において考慮すべき課題:	121
5.4 病院職員のモチベーションの保持、経営効率化の要点	124
第6章 医療施設PFIの企画・実践に際し考慮すべき事項	127
6.1 企画・構想、戦略の実践手法、職員の動機付けを維持しながらPFIを実践する手法:	128
6.2 公務員の利活用・移籍等に関わる実務的・制度的課題:	129
6.3 医療施設PFIを更に推進する為に	136
(参考資料)	138
○ 諸外国における公務員利活用と移籍等のあり方:	139
○ わが国における公務員の移籍等の事例:	161
○ 企画検討委員会の概要:	168