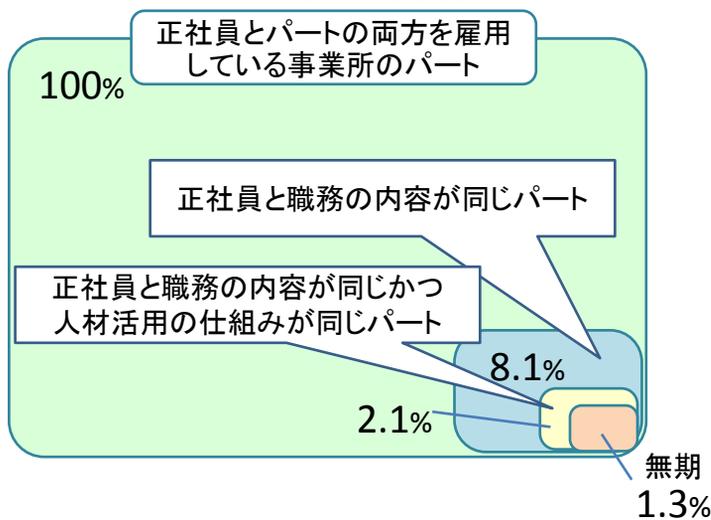


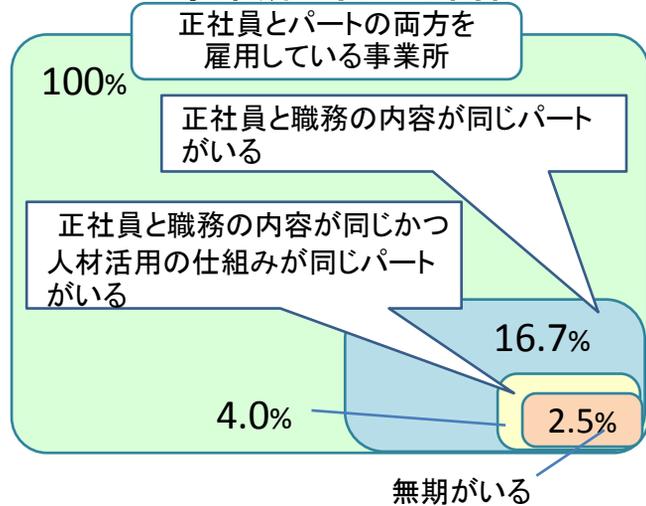
**差別的取扱いの禁止(第8条)**

働き方が正社員と同じパートの存在割合 H23

パートに占める割合



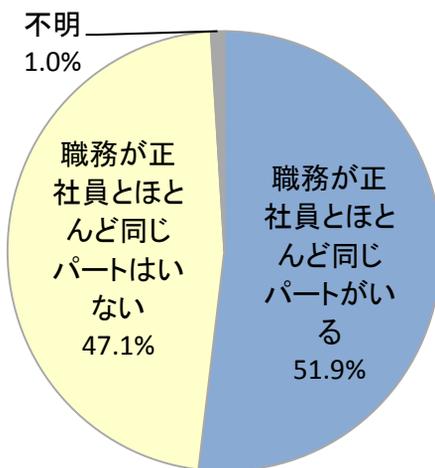
事業所に占める割合



- ・正社員と職務が同じパート(1要件)の割合は8.1%(事業所割合では16.7%)
- ・正社員と職務が同じかつ人材活用の仕組みが同じパート(2要件)の割合は2.1%(事業所割合では4.0%)
- ・正社員と職務が同じかつ人材活用の仕組みが同じで無期契約のパート(3要件)の割合は1.3%(事業所割合では2.5%)

資料出所:平成23年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

正社員と職務がほとんど同じパートの有無別事業所割合 H18



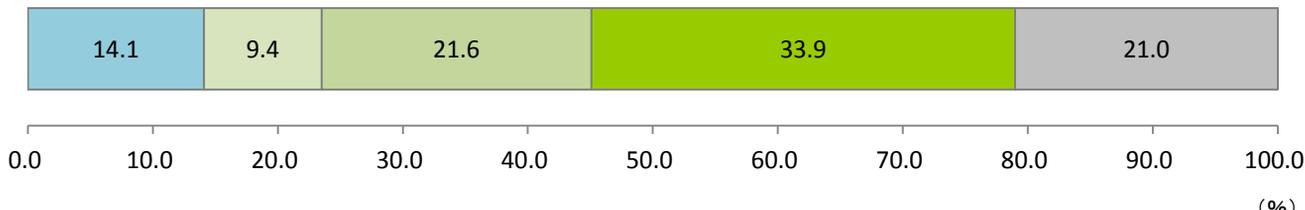
(※ H18は再集計をしていないデータである)

資料出所:平成18年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

賃金の決定方法(第9条)

正社員と職務が同じパートの雇用管理の状況

正社員と職務が同じパートの基本賃金(基本給)の支払状況別事業所割合  
(正社員と職務が同じパートがいる事業所=100)



- 正社員と同様の算定方法(制度・基準)に基づいている
- 正社員と算定要素が一部共通している
- 正社員と算定要素が全て共通している
- 正社員とは算定要素が全く異なる
- 無回答

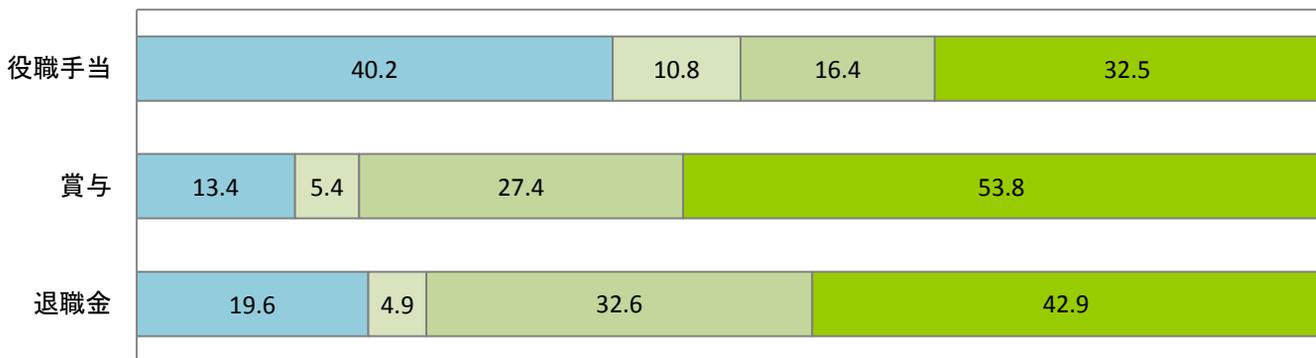
正社員と職務が同じパートの役職手当、賞与、退職金の支払いの有無別事業所割合  
(正社員と職務が同じパートがいる事業所=100)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



正社員と職務が同じパートの役職手当、賞与、退職金の支払状況別事業所割合  
(役職手当、賞与、退職金を支払っている事業所=100)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



- 正社員と同様の算定方法(制度・基準)に基づいている
- 正社員と算定要素が一部共通している
- 正社員と算定要素が全て共通している
- 正社員とは算定要素が全く異なる

資料出所:平成23年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

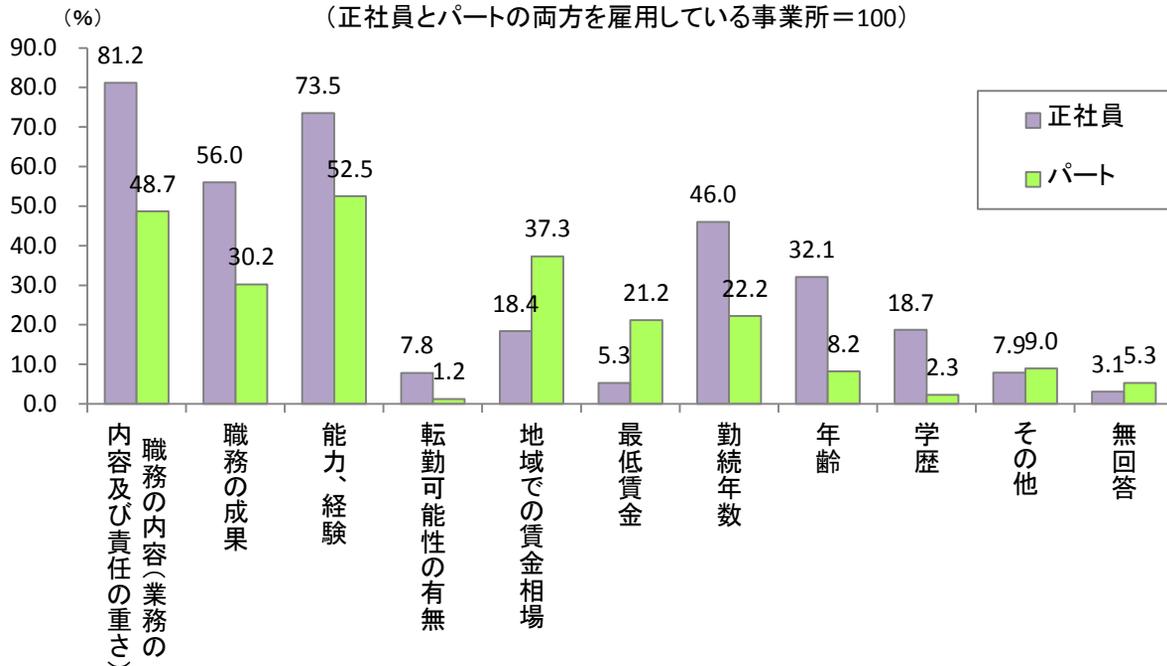
※H18は、賞与・退職金について、パート全体(正社員と職務が同じ者に絞っていない)の扱いを調査している。 2

# ○ パートタイム労働者の雇用管理方針(事業所調査)

## 賃金決定の際に考慮した内容別事業所割合(複数回答)

(正社員とパートの両方を雇用している事業所=100)

H23

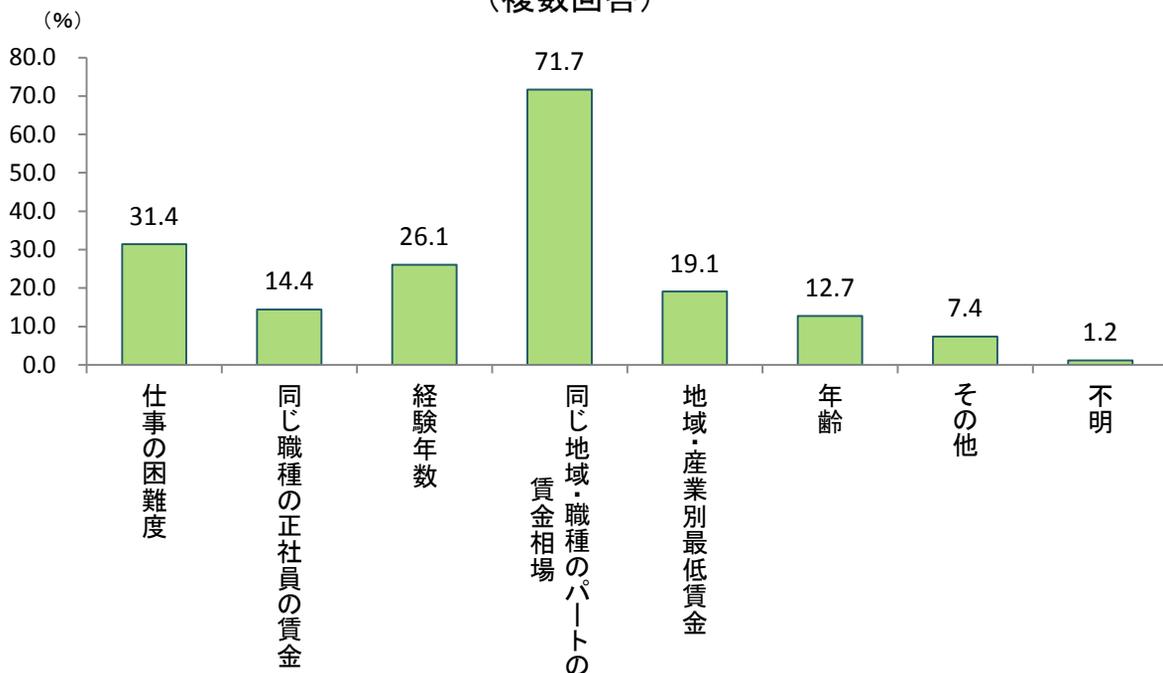


資料出所:平成23年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

## パート労働者の採用時の賃金決定の際に考慮した内容

(複数回答)

H18

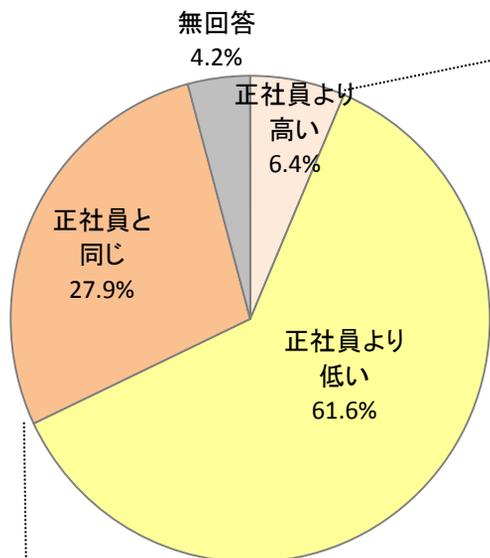


(※ H18は再集計をしていないデータである)

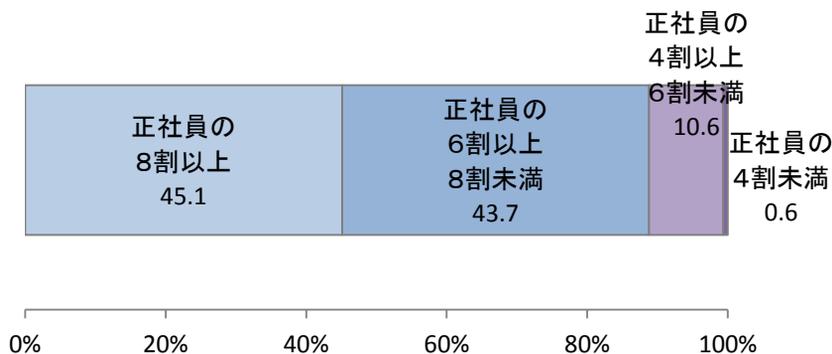
資料出所:平成18年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

## 正社員と職務が同じパートの正社員との賃金額の差

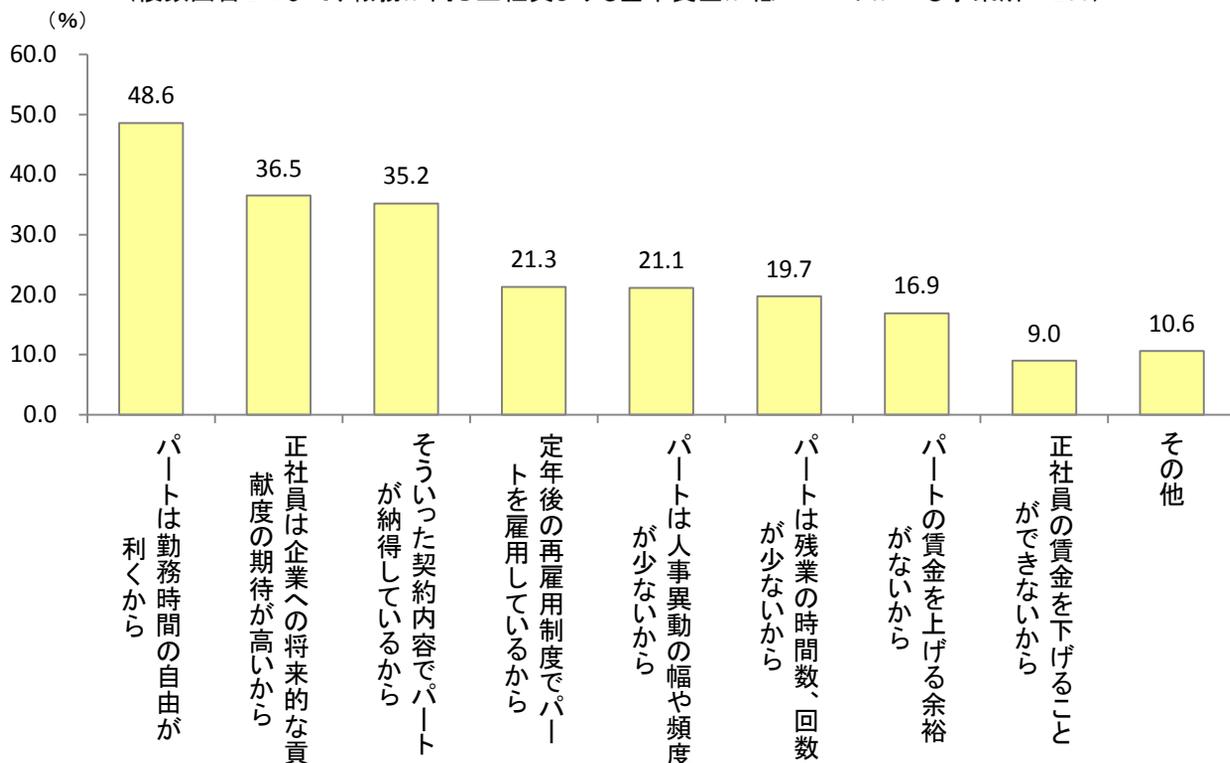
正社員と職務が同じパートと正社員を比較した場合の  
1時間当たりの基本賃金の差の有無別事業所割合  
(正社員と職務が同じパートがいる事業所=100)



正社員より低い場合の正社員の基本賃金に対する割合  
(職務が同じ正社員よりも基本賃金が高いパートがいる事業所=100)

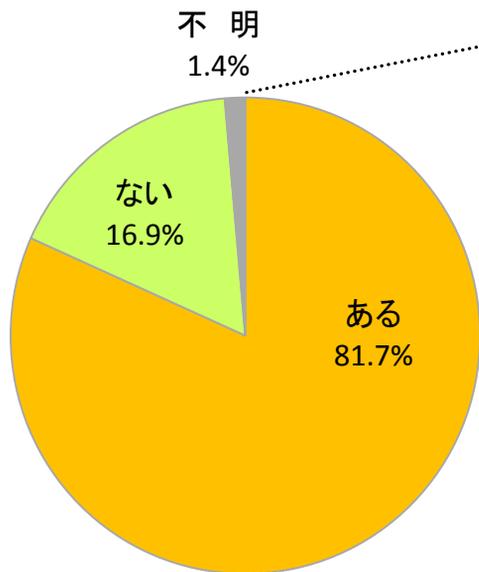


職務が同じ正社員よりもパートの1時間当たりの基本賃金が低い理由別事業所割合  
(複数回答3つまで、職務が同じ正社員よりも基本賃金が高いパートがいる事業所=100)

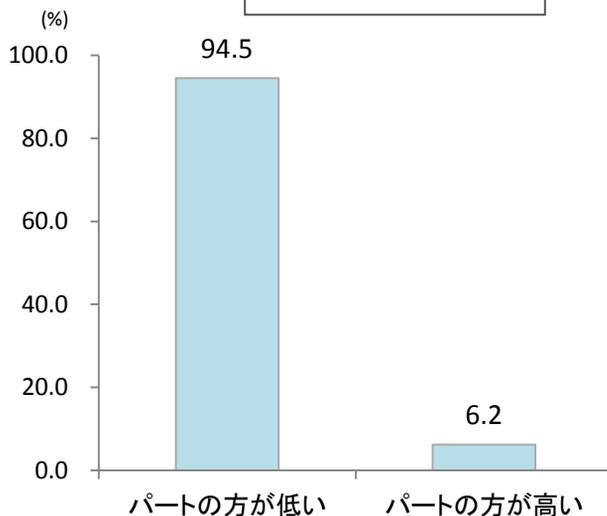


## 職務が正社員とほとんど同じ短時間労働者の正社員との賃金額の差の有無

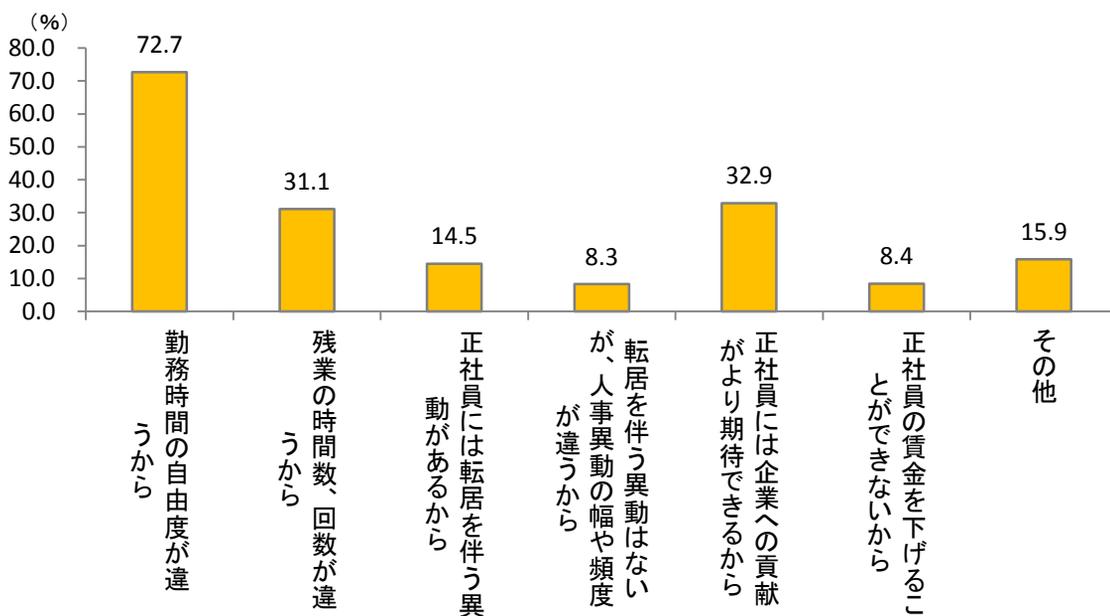
正社員と職務がほとんど同じパートの1時間当たりの賃金額の差



賃金額の差の内容(複数回答)



パートと職務がほとんど同じ正社員との賃金額の差がある場合の低い理由(3つまで複数回答)



(※ H18は再集計をしていないデータである)

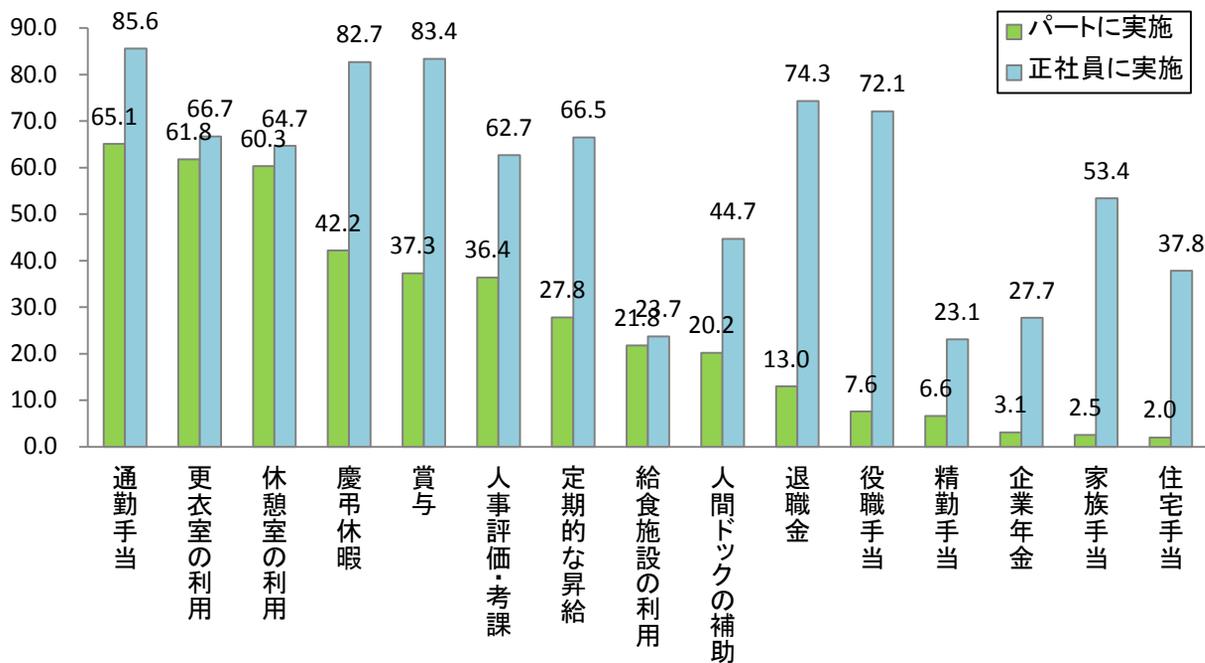
資料出所: 平成18年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

## 手当・制度の実施状況

手当等、各種制度の実施状況及び福利厚生施設の利用状況別事業所割合  
(複数回答)

(正社員とパートの両方を雇用している事業所=100)

H23

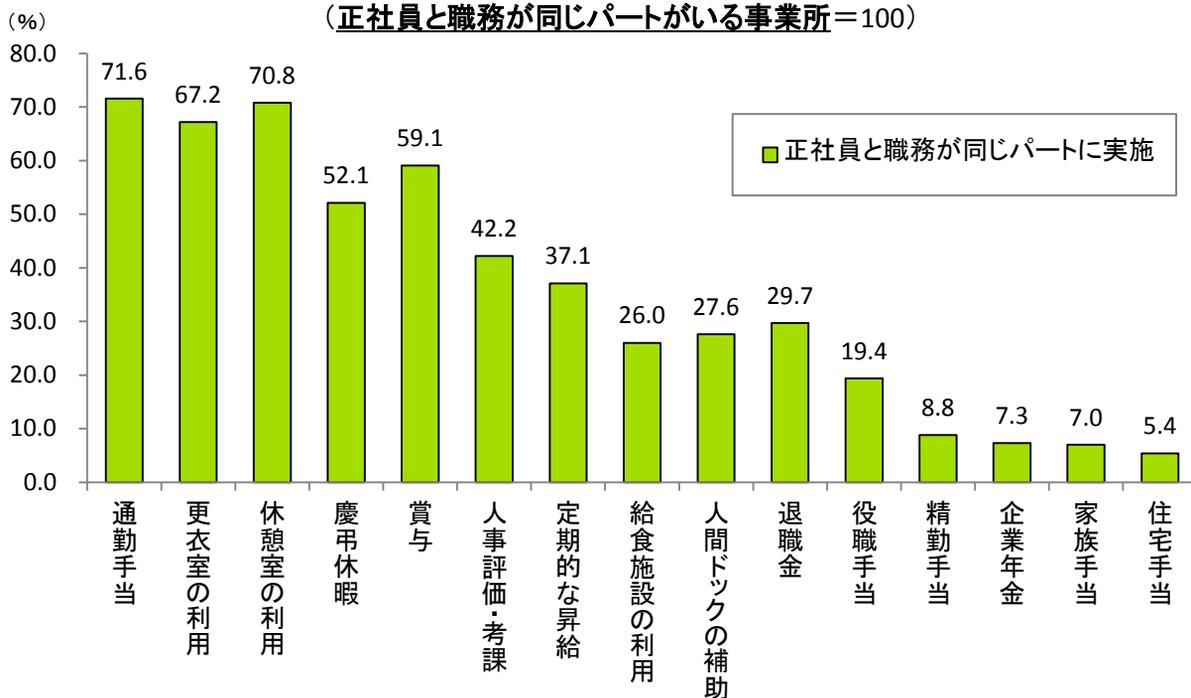


資料出所:平成23年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

手当等、各種制度の実施状況及び福利厚生施設の利用状況別事業所割合  
(複数回答)

(正社員と職務が同じパートがいる事業所=100)

H23



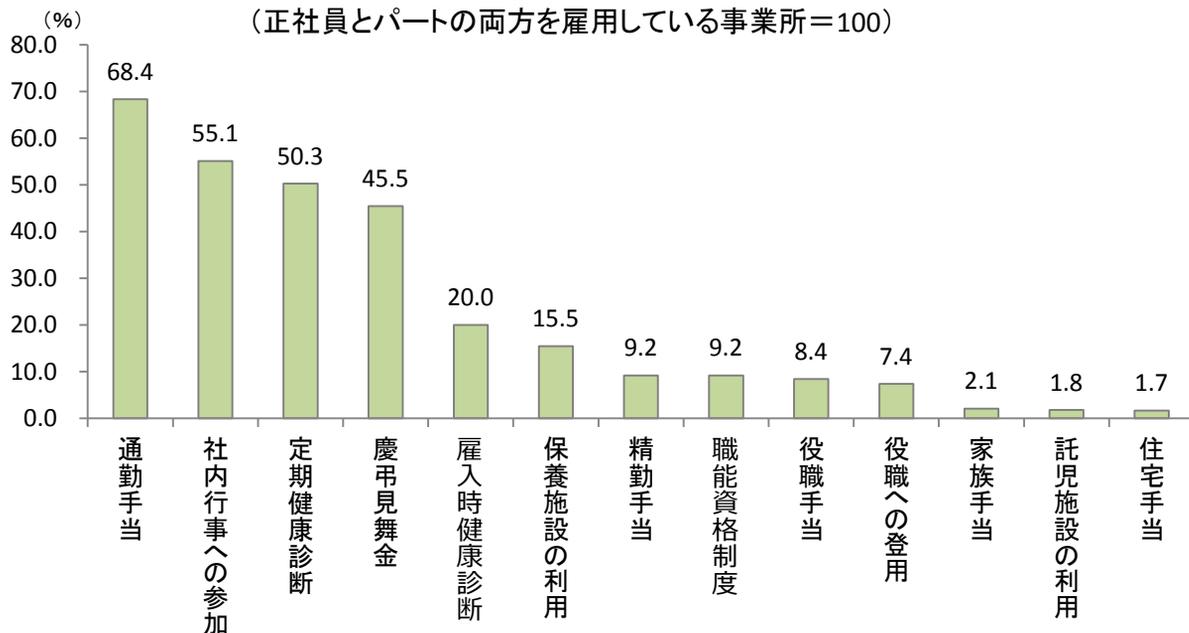
資料出所:平成23年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

# ○ パートタイム労働者の雇用管理方針(事業所調査)

手当等、各種制度のパートへの実施状況及び福利厚生施設のパートの利用状況別事業所割合  
(複数回答)

(正社員とパートの両方を雇用している事業所=100)

H18

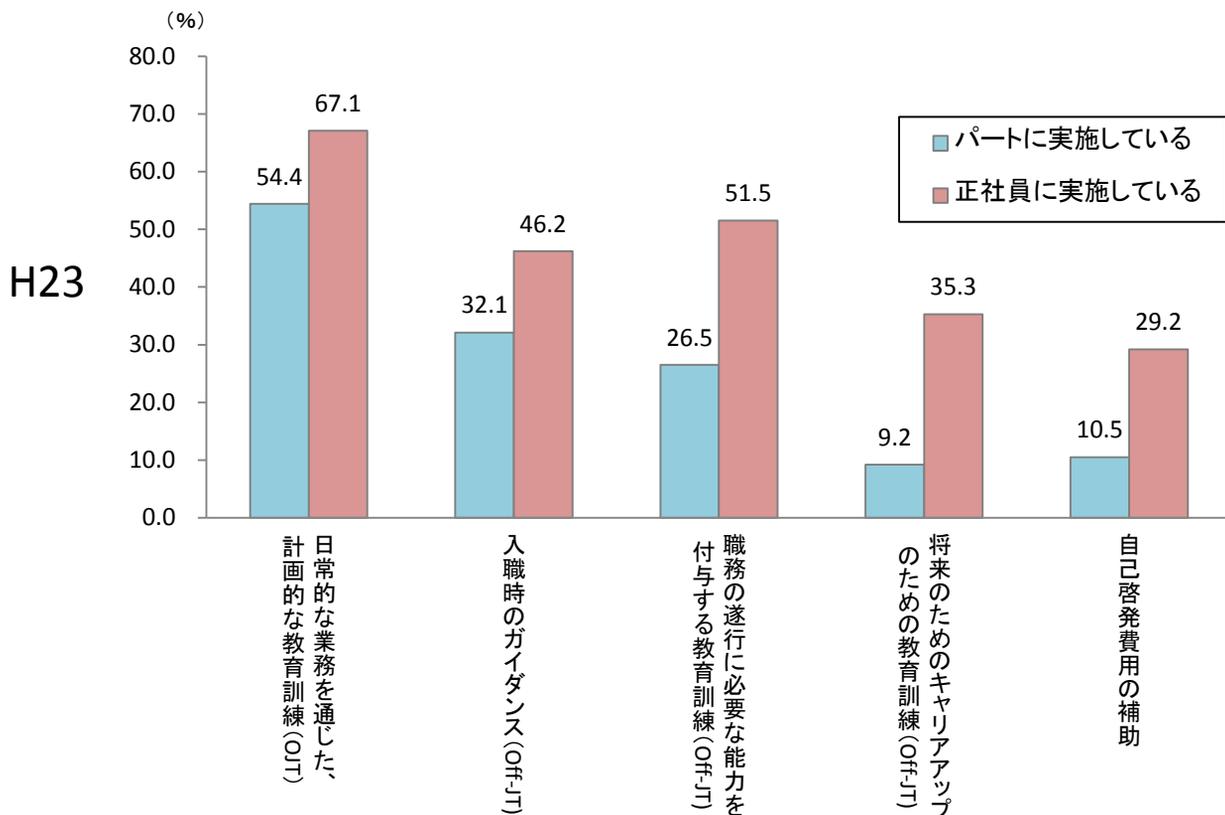


(※ H18は再集計をしていないデータである)

資料出所:平成18年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

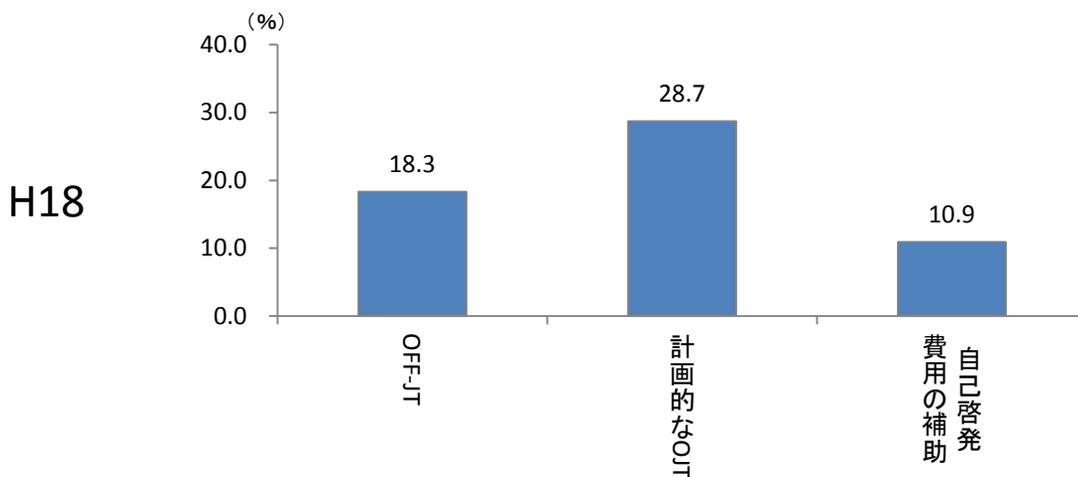
教育訓練(第10条)

教育訓練の実施状況別事業所割合(複数回答)  
(正社員とパートの両方を雇用している事業所=100)



資料出所:平成23年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

パートに実施している教育訓練等の内容(複数回答)



(※ H18は再集計をしていないデータである)

資料出所:平成18年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

正社員転換推進措置(第12条)

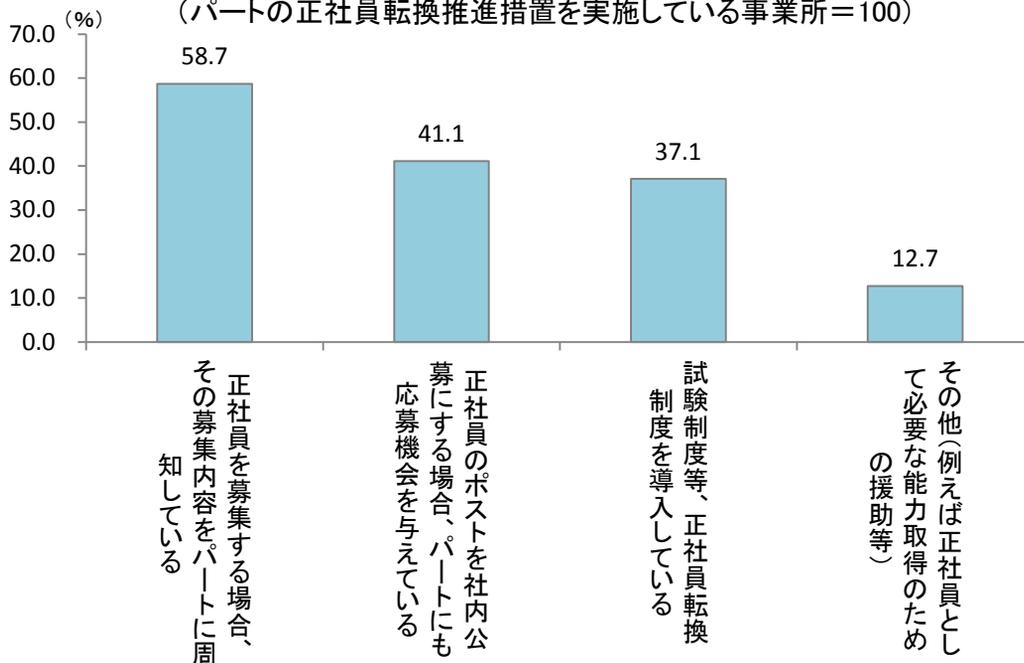
パートの正社員転換推進措置の有無別事業所割合

(正社員とパートの両方を雇用している事業所=100)



パートの正社員転換推進措置の実施方法別事業所割合(複数回答)

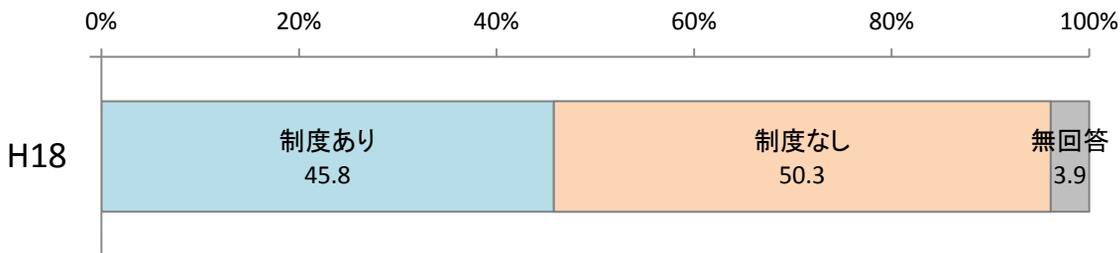
(パートの正社員転換推進措置を実施している事業所=100)



資料出所: 平成23年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)

パートから正社員への転換制度の有無

(正社員とパートの両方を雇用している事業所=100)



(※ H18は再集計をしていないデータである。また、H18は制度の内容は調査していない。)

資料出所: 平成18年パートタイム労働者総合実態調査(厚生労働省)