

参考資料Ⅱ（短時間労働者の就業実態関係）

社会保障審議会 短時間労働者への社会保険適用等に関する特別部会（第1回）

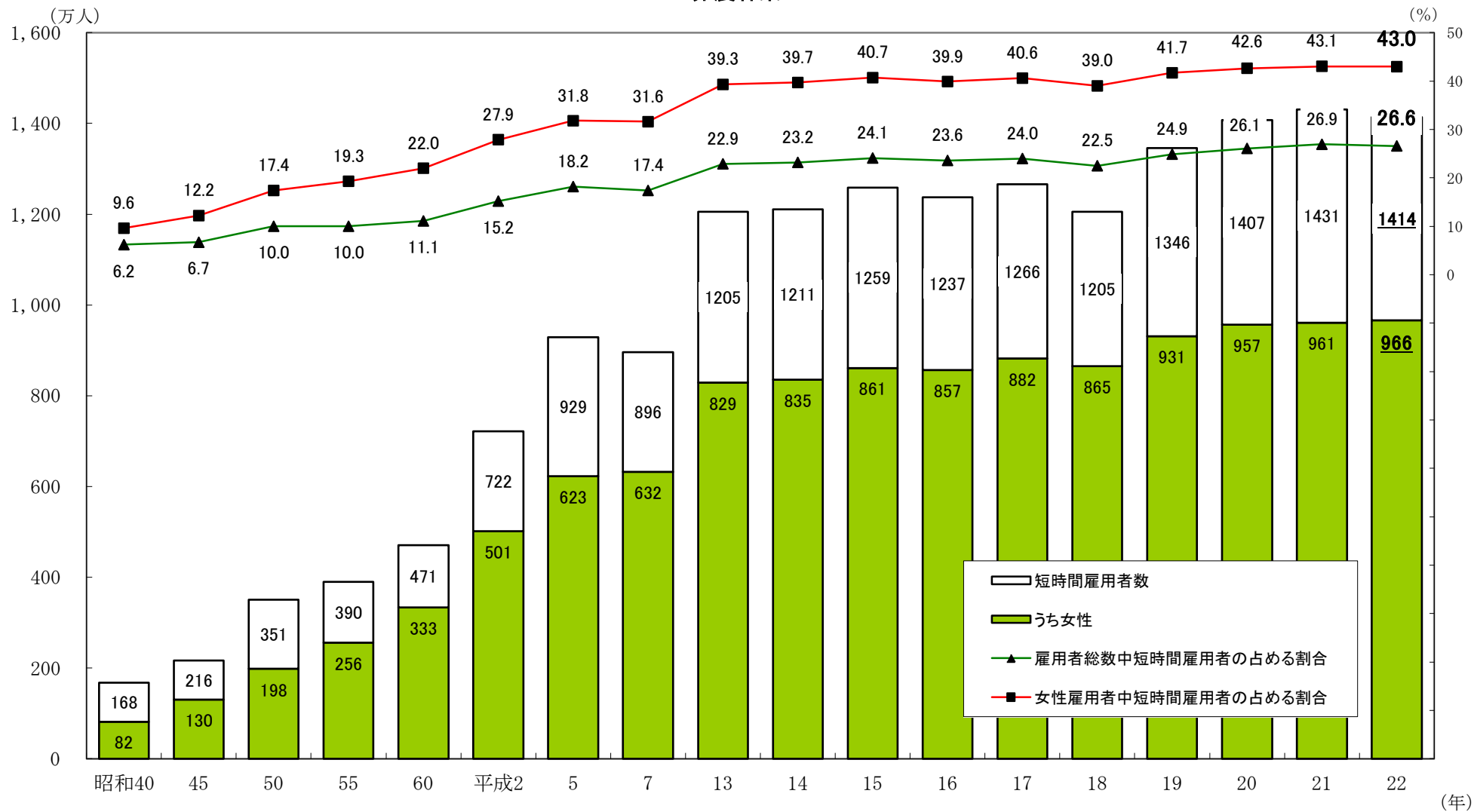
平成23年9月1日

－ 目次 －

○パート労働者数の推移	3
○1週間あたりの就業時間別労働者数	4
○パート労働者の割合の推移	5
○パート労働者の分布（業種別）	6
○業種別雇用者に占めるパート労働者の割合（男女計）	7
○パート労働者の分布（規模別）	8
○パート労働者の分布（年齢別）	9
○パート労働者の月末1週間の就業時間	10
○パート労働者の平均勤続年数	11
○一般労働者とパート労働者の年齢階級別1時間あたり所定内給与額	12
○一般労働者とパート労働者の勤続年数別1時間あたり所定内給与額	13
○一般労働者とパート労働者の1時間あたり所定内給与額、格差の推移	14
○パート労働者の労働組合加入状況	15
○パート労働者に関する取組内容別労働組合割合	16
○職務がほとんど同じ短時間労働者がいる事業所割合	17

○短時間労働者の賃金の決定要素	18
○手当及び各種制度の実施状況	19
○賃金以外の処遇等で仕事と同じ正社員と取扱いが異なっており納得できないと考えているもの	20
○教育訓練の実施状況	21
○短時間労働者から正社員への転換推進措置の実施状況	22
○正社員転換の実績	23
○正社員転換推進措置を実施する上での支障	24
○正社員転換推進措置（中間形態の有無）	25
○短時間労働者の優先採用方針	26
○現在の会社や仕事に対する不満・不安	27
○短時間労働者を雇用する理由	28
○契約期間の定めの有無・1回当たりの契約期間	29
○短時間労働者の就業理由	30
○短時間労働者を選択した理由	31
○今後の働き方に関する考え方	32
○就業調整の有無及び就業調整をしている理由	33

「短時間雇用者」(週間就業時間35時間未満の者)の数・割合の推移 —非農林業—

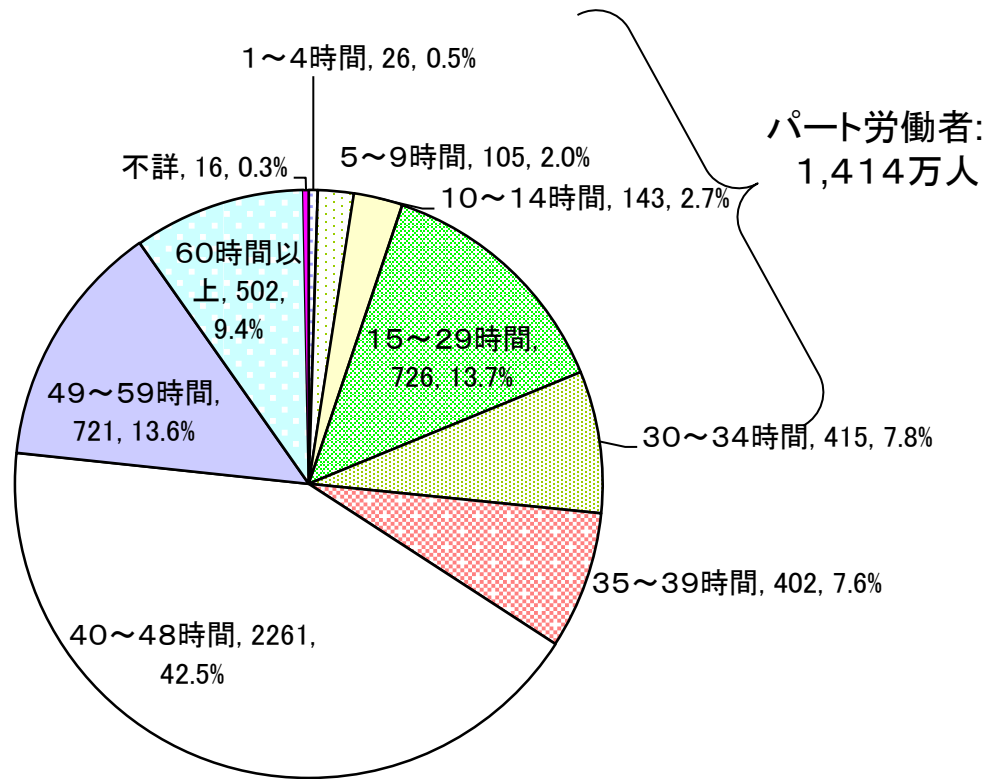


資料出所: 労働力調査(総務省)

1週間あたりの就業時間別労働者数

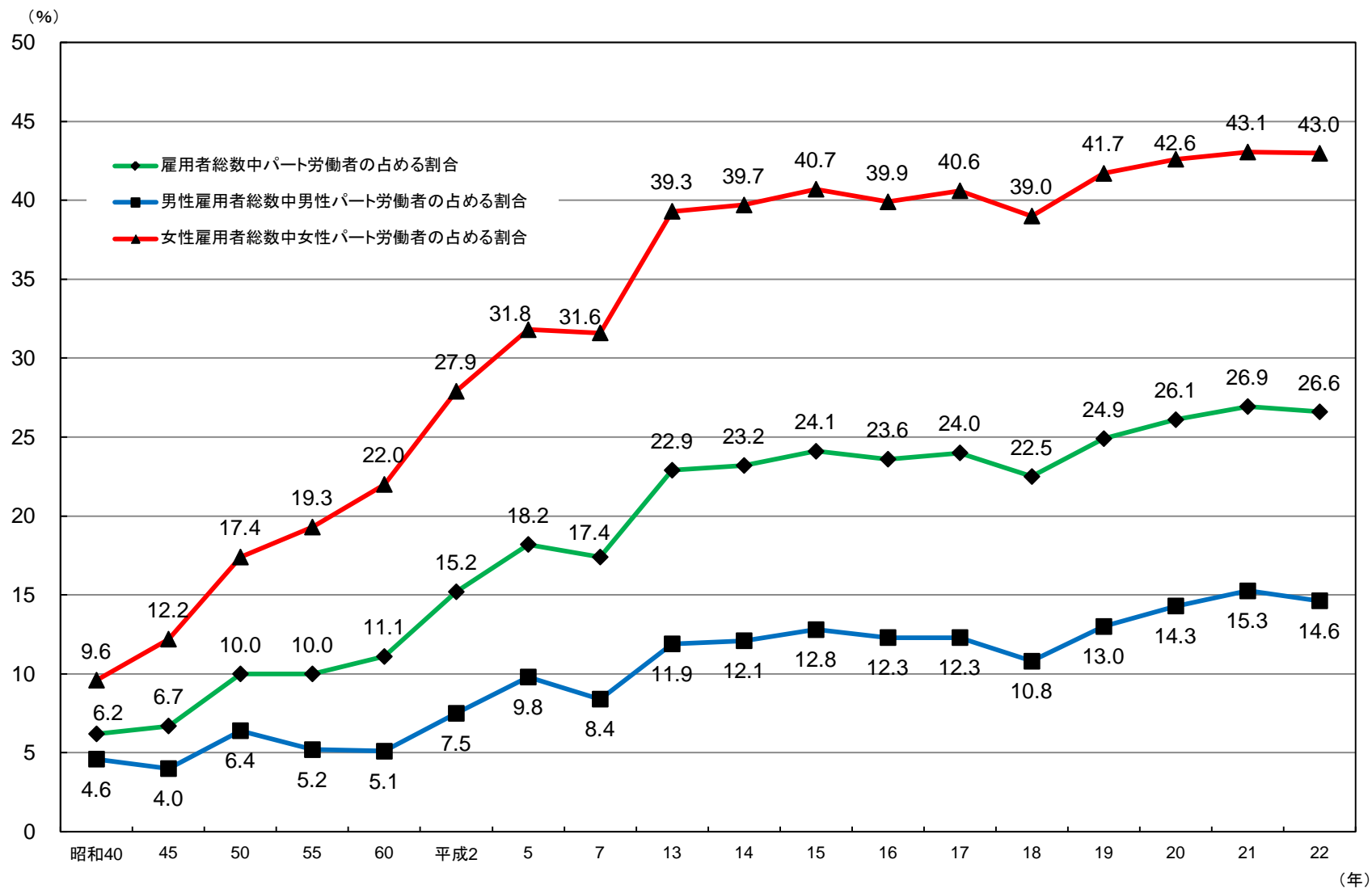
<参考>

労働力調査は、実際に調査期間中(月末1週間)仕事に従事した時間を調査したもの



資料出所:労働力調査(平成22年)(総務省)

パート労働者の割合の推移

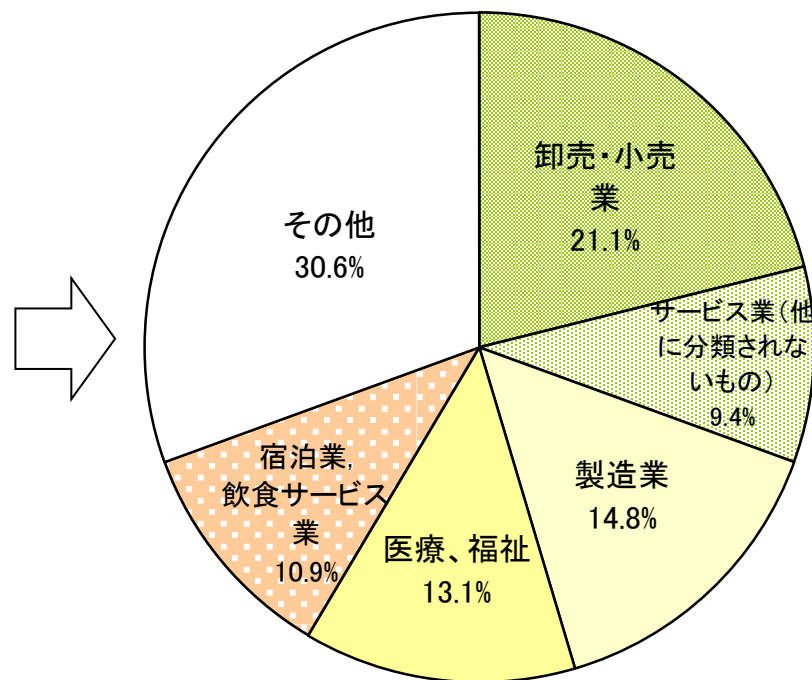


資料出所: 労働力調査(総務省)

パート労働者の分布（業種別）

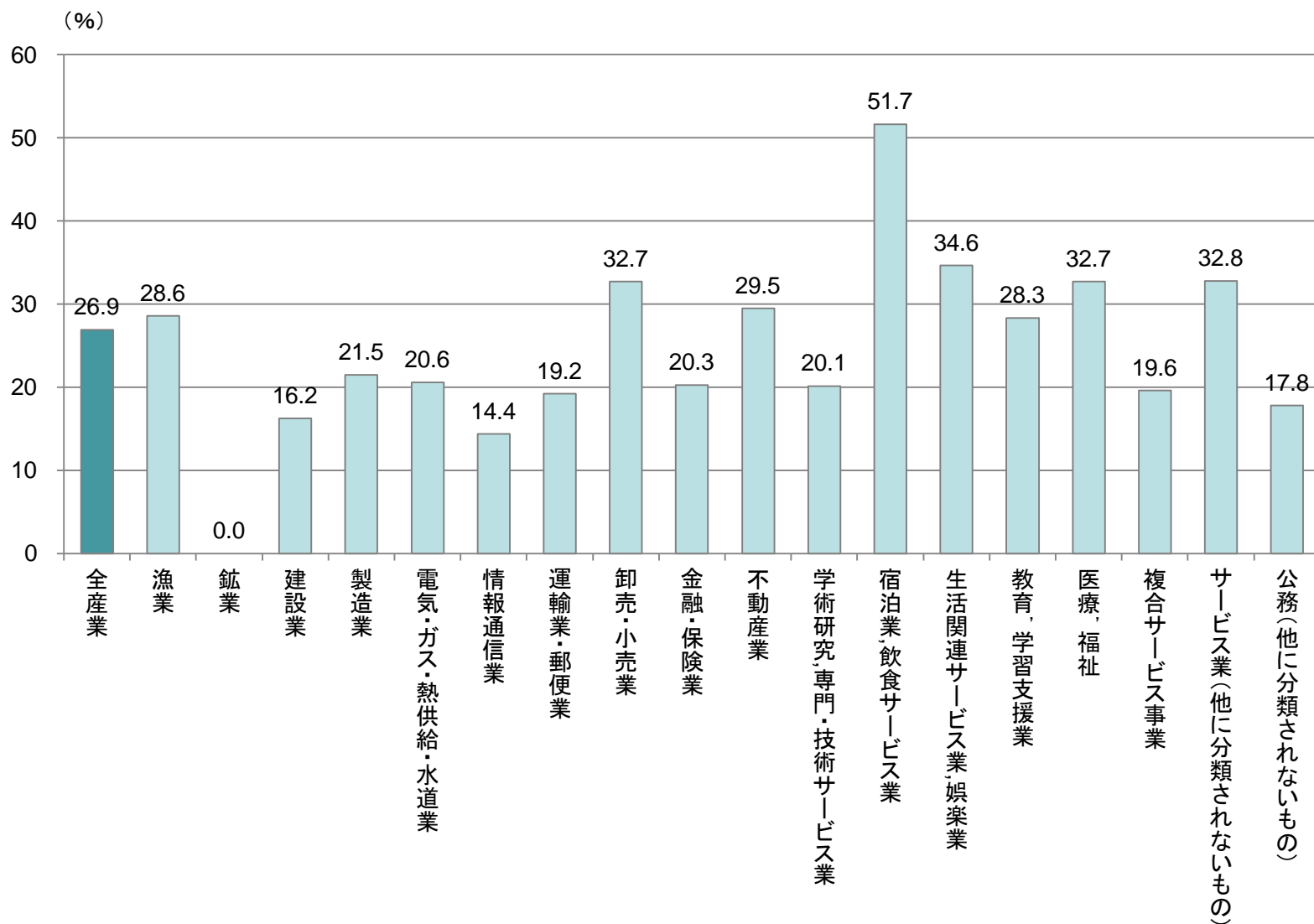
単位：（％）

	男女計	男性	女性
合計	100.0	100.0	100.0
漁業	0.1	0.2	0.1
鉱業	0.0	0.2	0.0
建設業	4.7	9.0	2.7
製造業	14.8	22.6	11.1
電気・ガス・熱供給・水道業	0.5	1.1	0.1
情報通信業	1.8	3.2	1.1
運輸業・郵便業	4.4	7.2	3.0
卸売・小売業	21.1	14.1	24.6
金融・保険業	2.2	1.3	2.6
不動産業	2.0	2.6	1.7
学術研究, 専門・技術サービス業	2.0	2.6	1.7
宿泊業, 飲食サービス業	10.9	6.6	13.0
生活関連サービス業, 娯楽業	4.3	3.2	4.9
教育, 学習支援業	5.0	5.3	4.9
医療, 福祉	13.1	4.9	17.2
複合サービス事業	0.7	0.9	0.6
サービス業(他に分類されないもの)	9.4	10.4	9.0
公務(他に分類されないもの)	2.7	4.7	1.7



資料出所：労働力調査（平成21年）（総務省）

業種別雇用者に占めるパート労働者の割合（男女計）

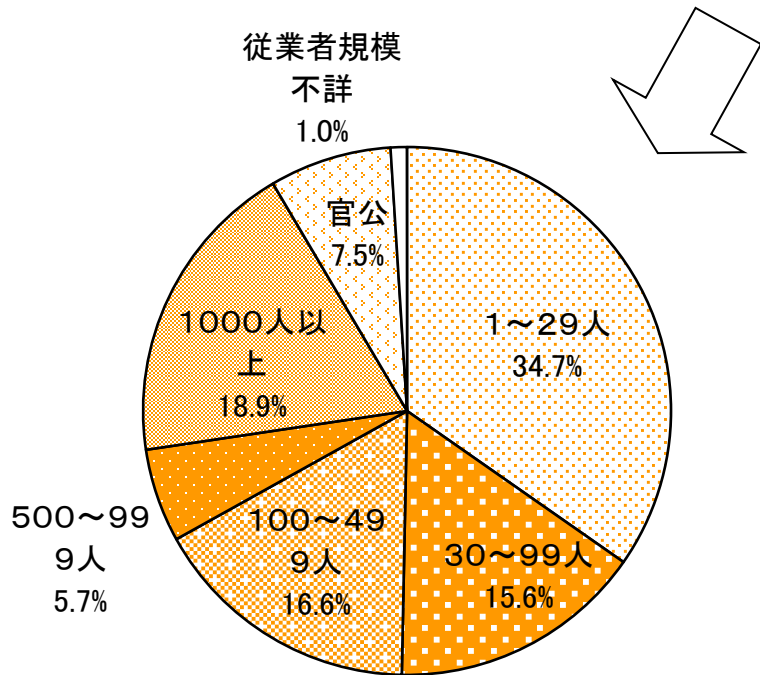


資料出所：労働力調査（平成21年）（総務省）

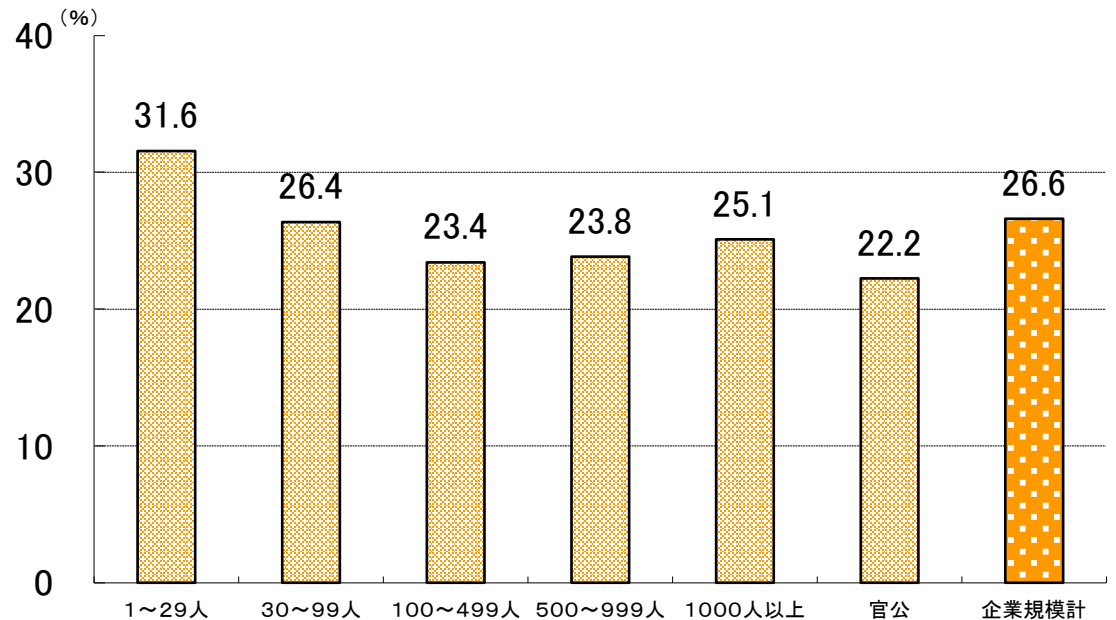
パート労働者の分布（規模別）

単位:万人(%)

	男女計		男性計		女性計	
	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)
合計	1,414	100.0	449	100.0	966	100.0
1~29人	491	34.7	142	31.6	349	36.1
30~99人	221	15.6	66	14.7	156	16.1
100~499人	235	16.6	75	16.7	161	16.7
500~999人	81	5.7	27	6.0	54	5.6
1000人以上	267	18.9	93	20.7	174	18.0
官公	106	7.5	43	9.6	62	6.4
従業者規模不詳	14	1.0	4	0.9	10	1.0



企業規模別雇用者に占めるパート労働者の割合(男女計)



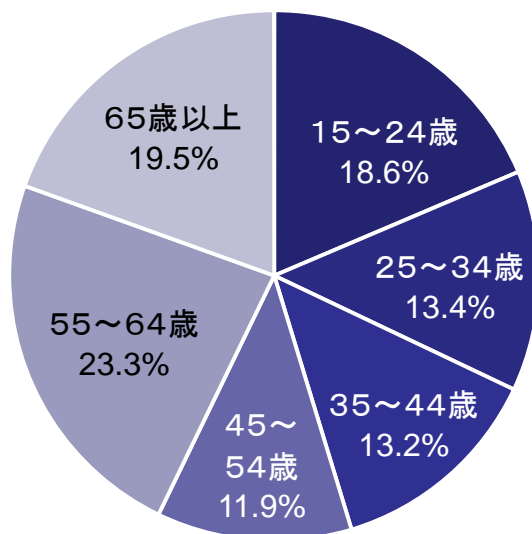
資料出所:労働力調査(平成22年)(総務省)

パート労働者の分布（年齢別）

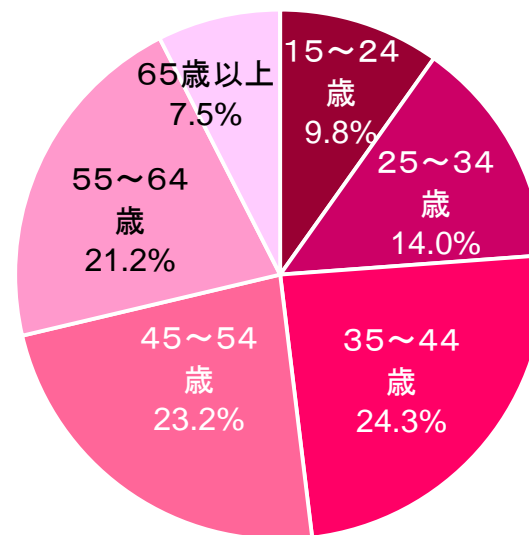
単位: 万人(%)

	男女計		男性計		女性計	
	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)
合計	1,432	100.0	447	100.0	985	100.0
15～24歳	181	12.6	83	18.6	97	9.8
25～34歳	198	13.8	60	13.4	138	14.0
35～44歳	298	20.8	59	13.2	239	24.3
45～54歳	282	19.7	53	11.9	229	23.2
55～64歳	312	21.8	104	23.3	209	21.2
65歳以上	161	11.2	87	19.5	74	7.5

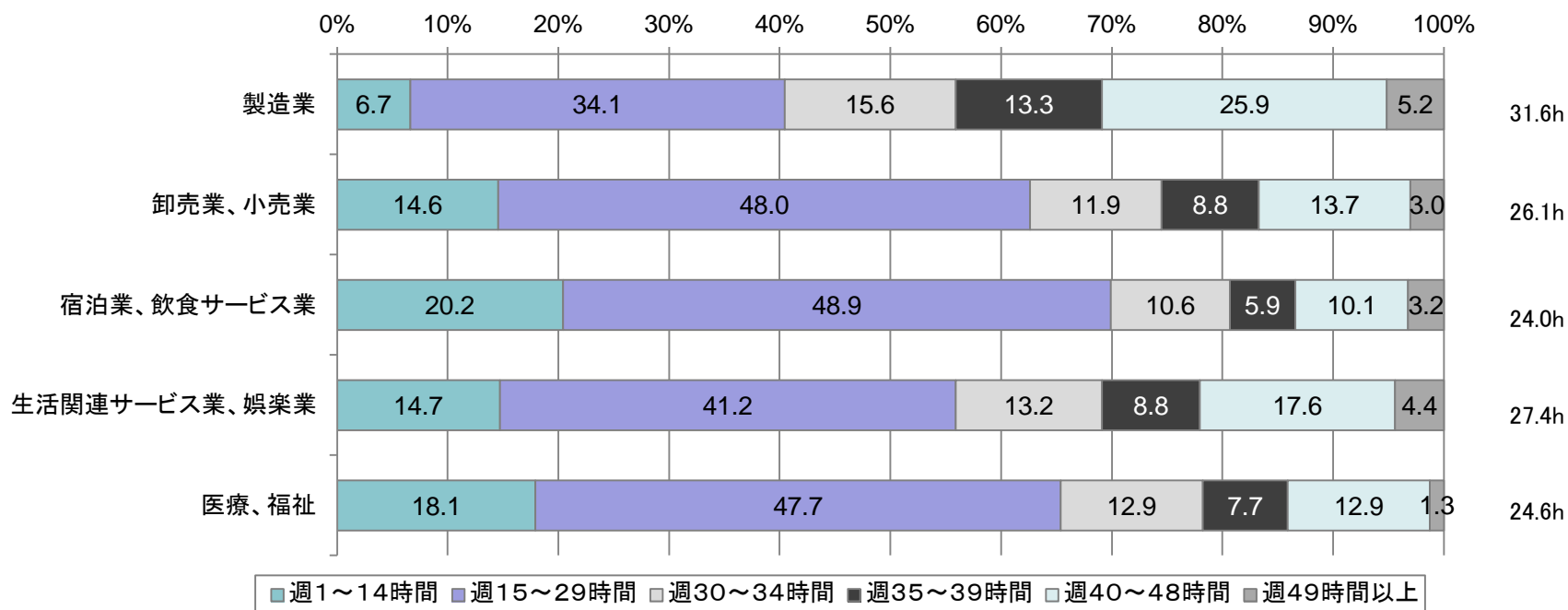
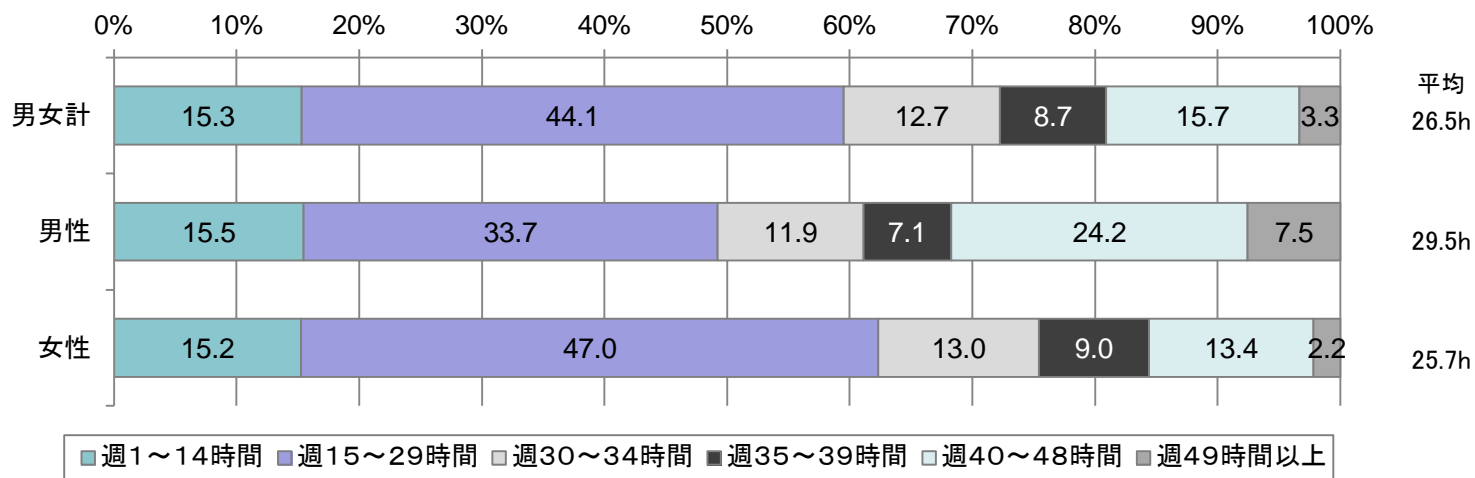
男性



女性

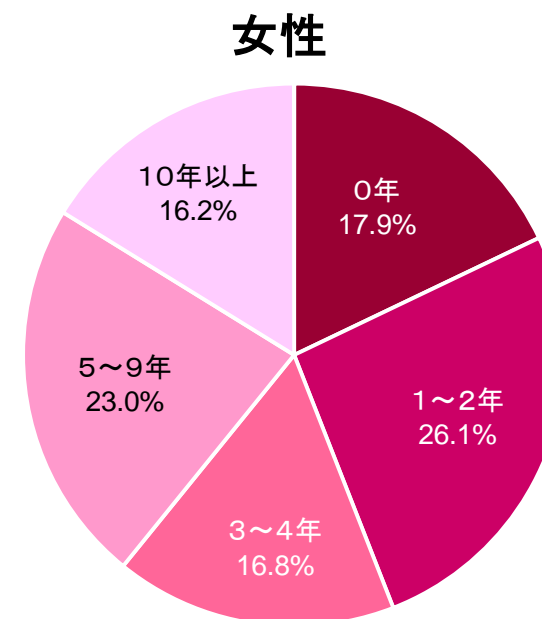
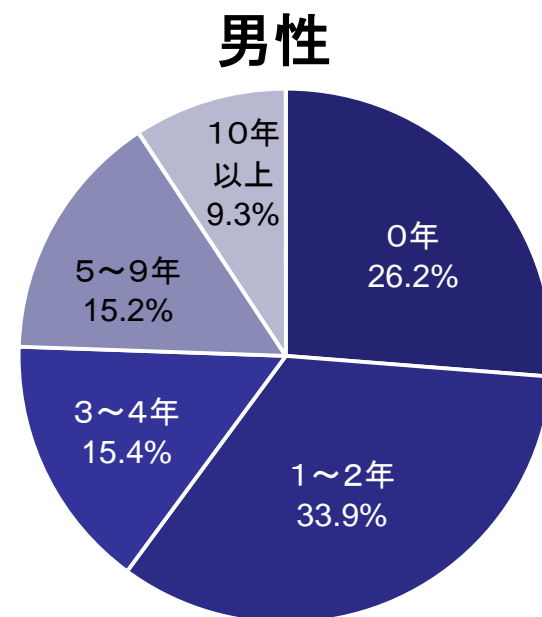
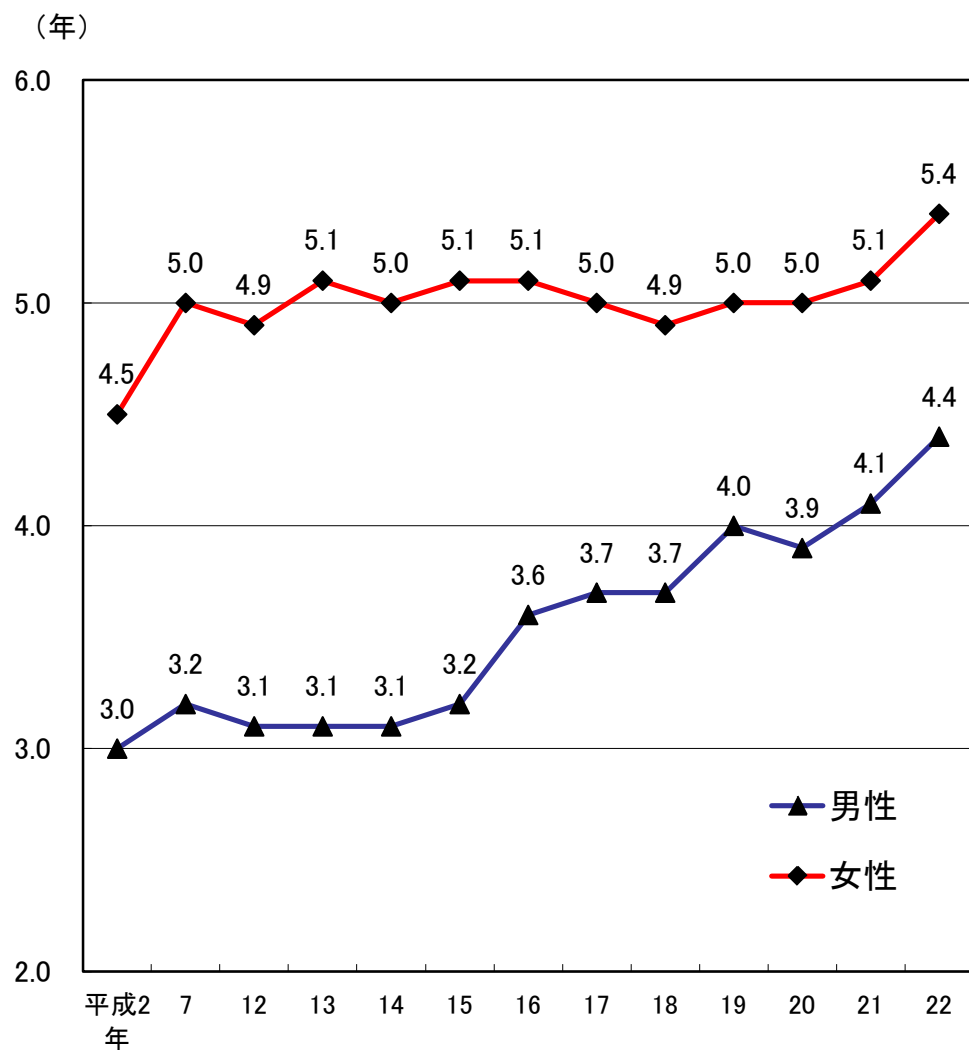


パート労働者の月末1週間の就業時間



注) 呼称「パート・アルバイト」について集計

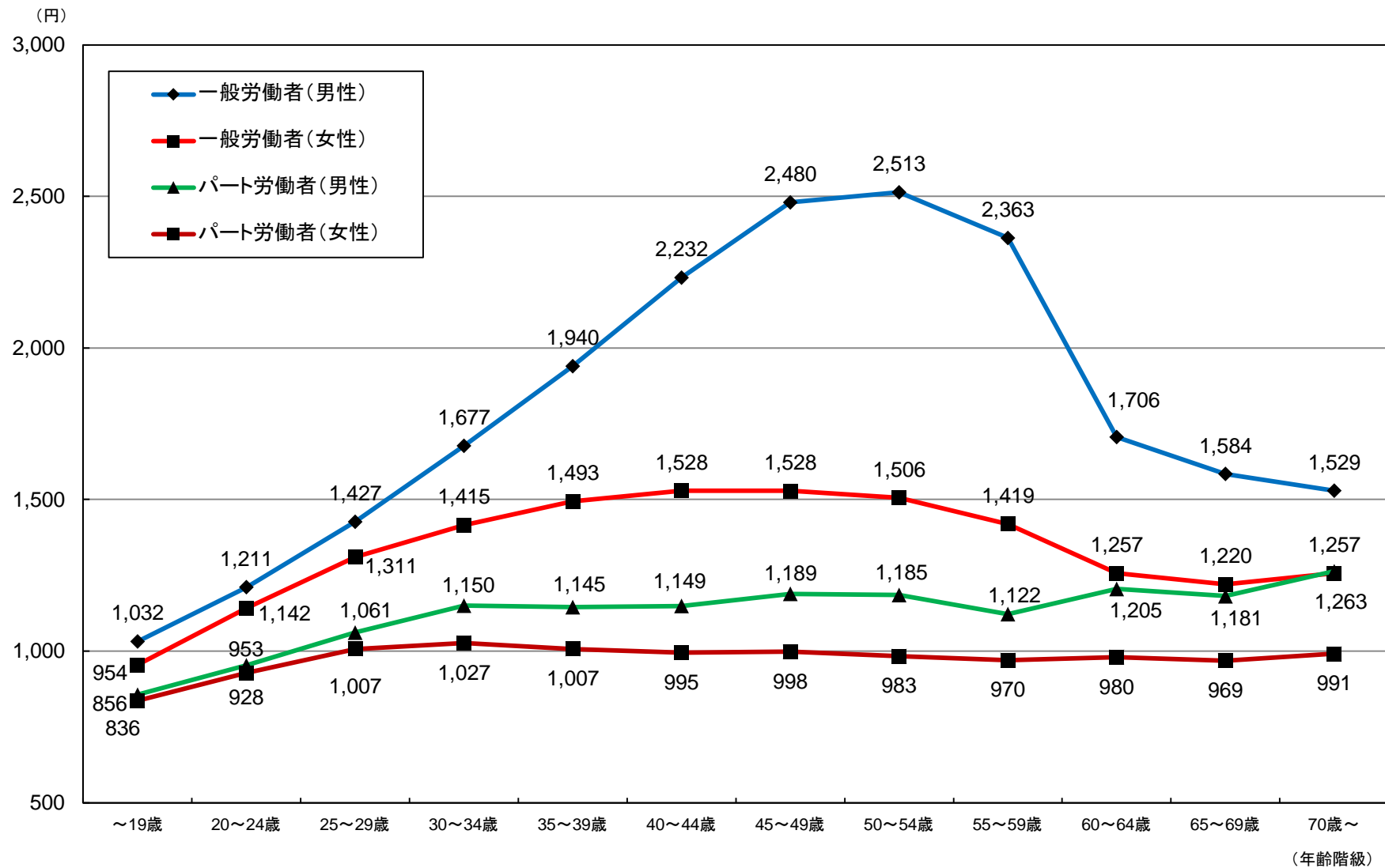
資料出所: 労働力調査(平成22年)(総務省)



(注)パート労働者：1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでも1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者

資料出所：賃金構造基本統計調査(平成22年)(厚生労働省)

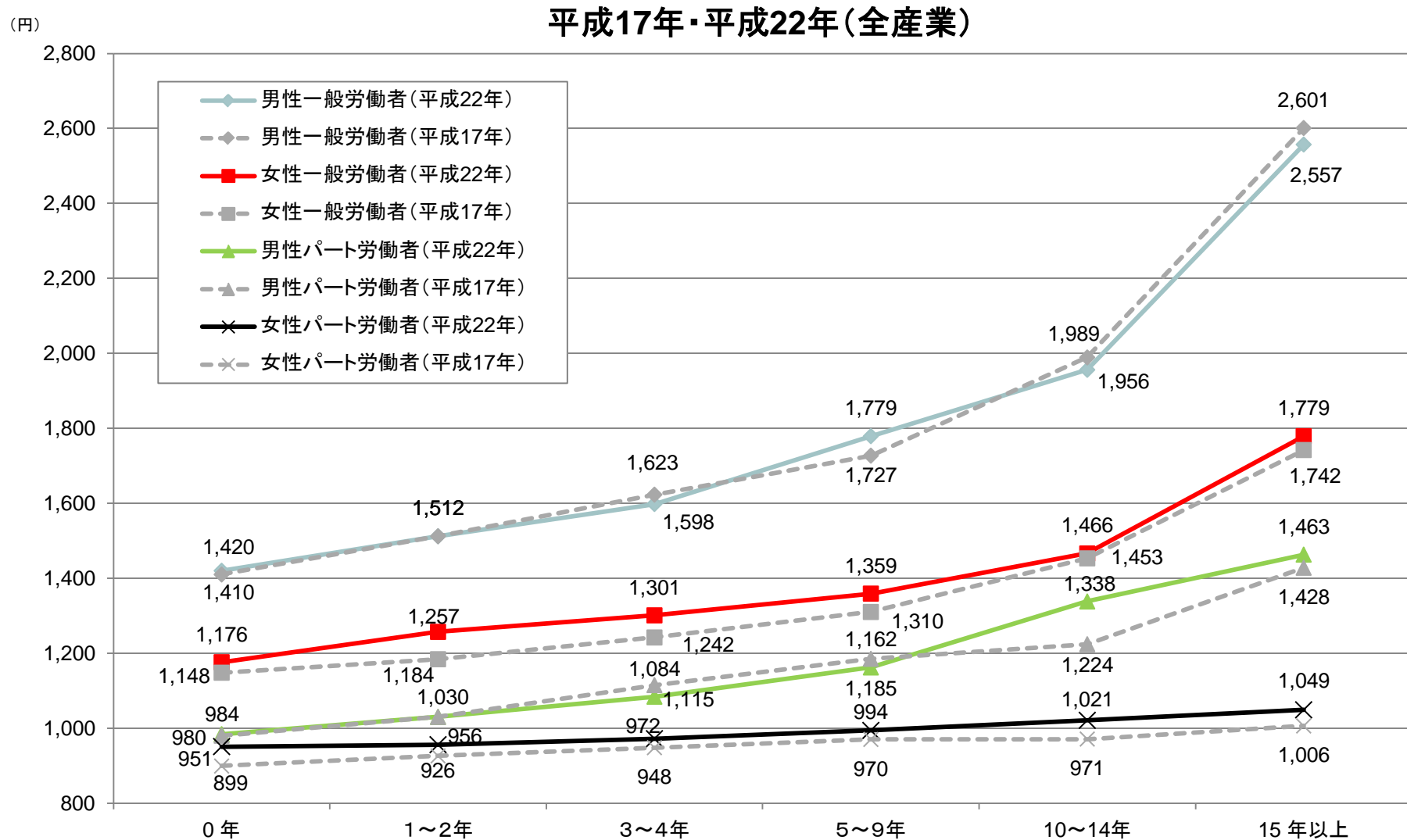
一般労働者とパート労働者の年齢階級別1時間あたり所定内給与額



(注)パート労働者：1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでも1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者

資料出所：賃金構造基本統計調査(平成22年)(厚生労働省)

一般労働者とパート労働者の勤続年数別1時間当たり所定内給与額



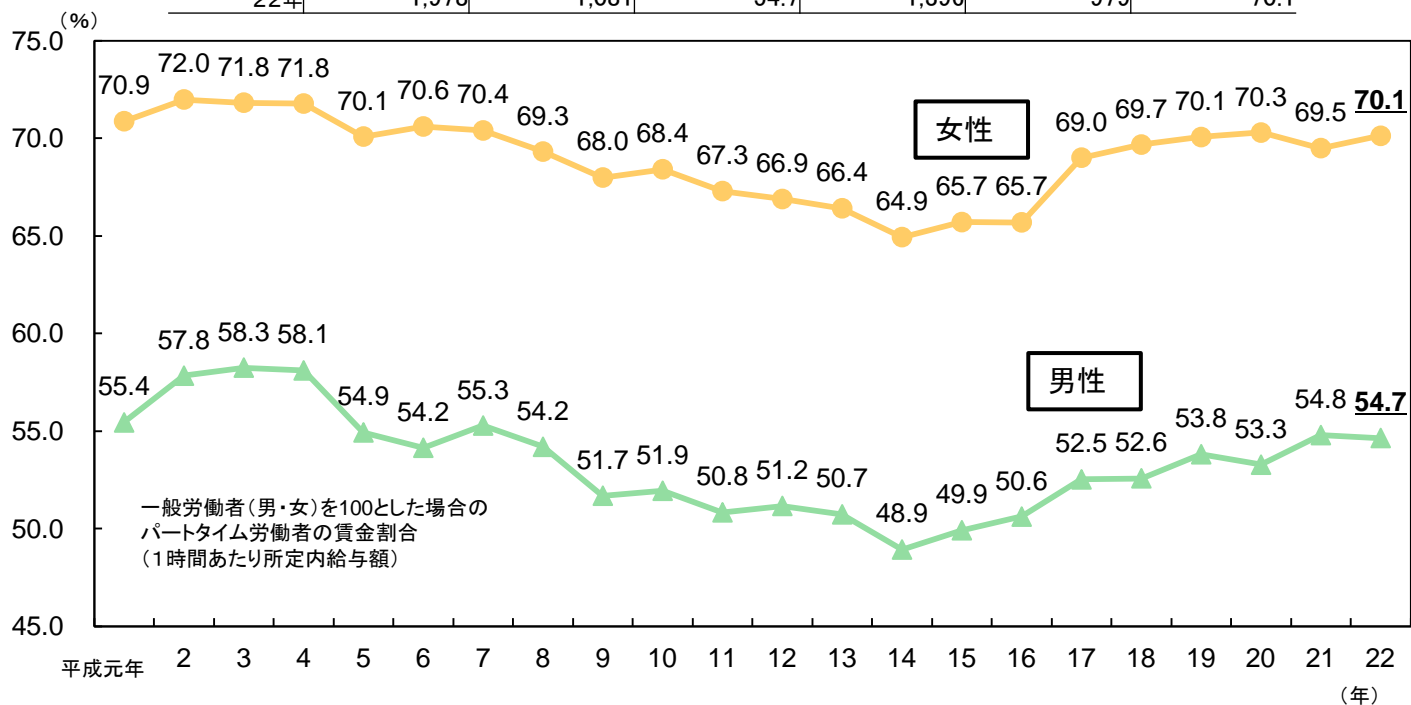
資料出所:平成17年・22年賃金構造基本統計調査(厚生労働省)

(注)パート労働者:1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでも1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者

厚生労働省雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課による特別集計

一般労働者とパート労働者の1時間あたり所定内給与額、格差の推移

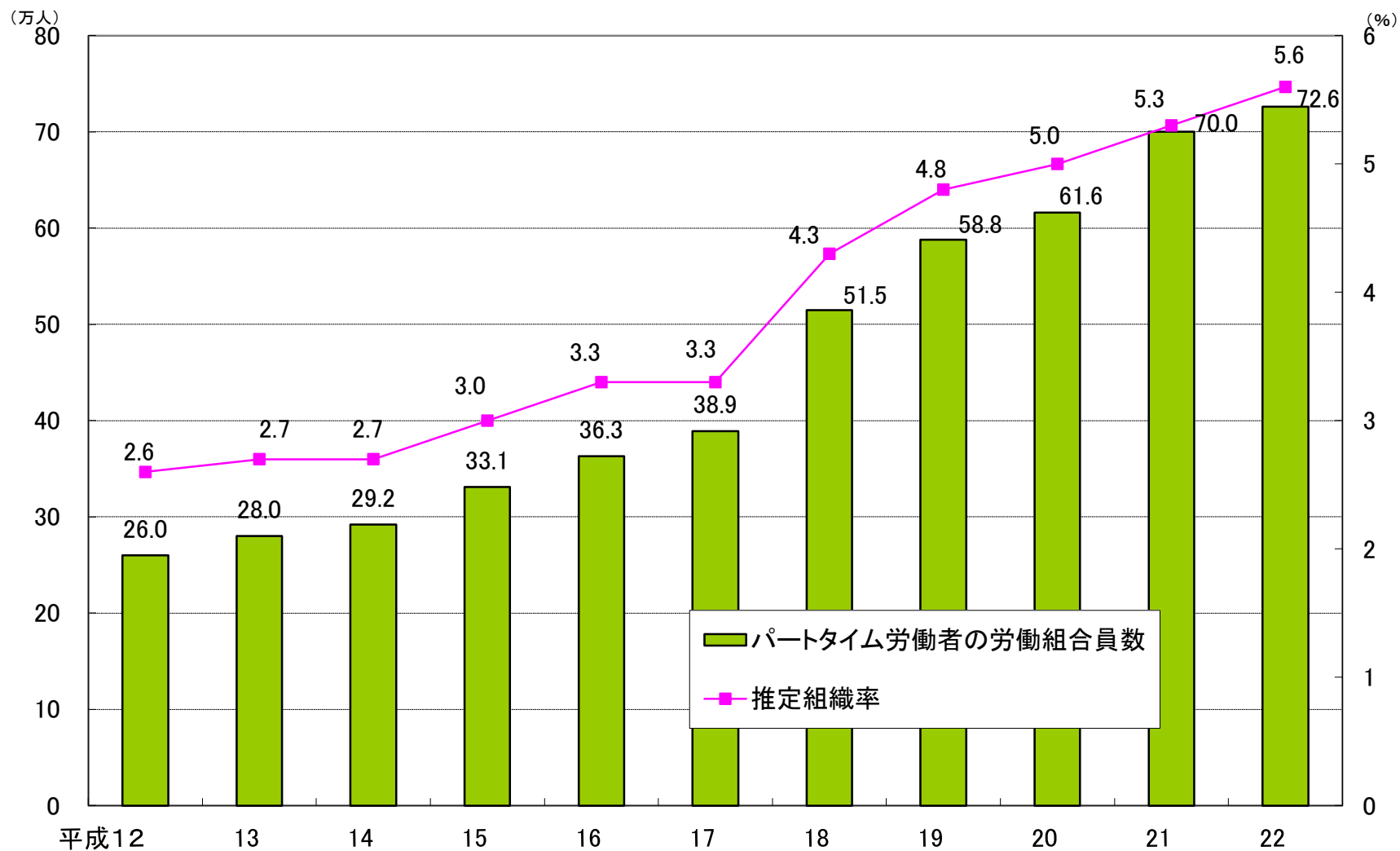
年	男 性			女 性		
	一般労働者	パートタイム労働者	格差 (一般=100)	一般労働者	パートタイム労働者	格差 (一般=100)
平成元年	(円) 1,542	(円) 855	55.4	(円) 934	(円) 662	70.9
5年	1,904	1,046	54.9	1,187	832	70.1
10年	2,002	1,040	51.9	1,295	886	68.4
15年	2,009	1,003	49.9	1,359	893	65.7
16年	1,999	1,012	50.6	1,376	904	65.7
17年	2,035	1,069	52.5	1,365	942	69.0
18年	2,010	1,057	52.6	1,349	940	69.7
19年	2,016	1,085	53.8	1,373	962	70.1
20年	2,010	1,071	53.3	1,387	975	70.3
21年	1,981	1,086	54.8	1,399	973	69.5
22年	1,978	1,081	54.7	1,396	979	70.1



(注)パート労働者：1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでも1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者

資料出所：賃金構造基本統計調査(平成22年)(厚生労働省)

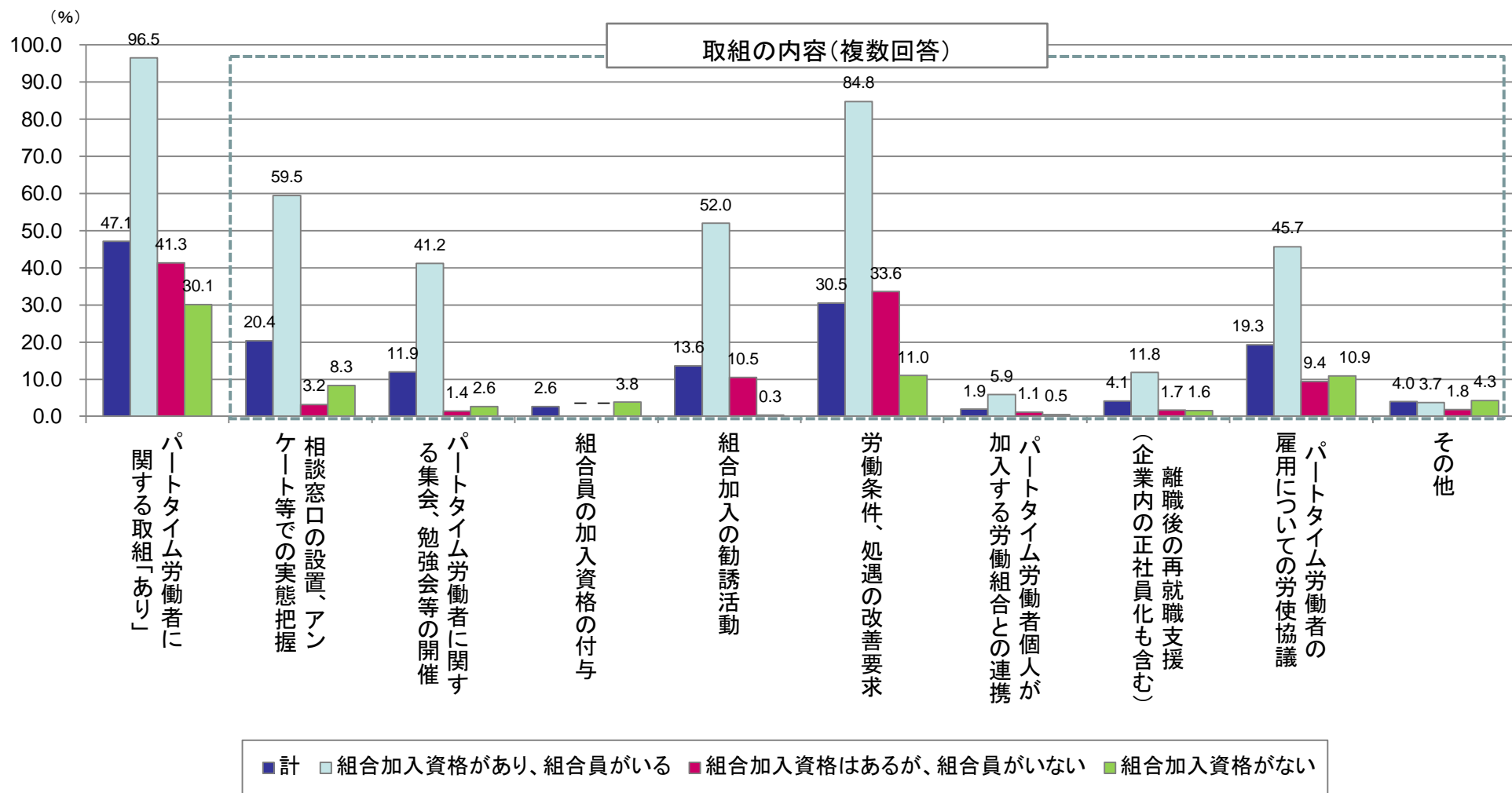
パート労働者の労働組合加入状況



(注)パートタイム労働者:その事業所の一般労働者より1日の所定労働時間が短い者、1日の所定労働時間が同じであっても1週の所定労働日数が少ない者及び事業所においてパートタイマー、パート等と呼ばれる労働者をいう

資料出所:労働組合基礎調査(平成22年)(厚生労働省)

パート労働者に関する取組内容別労働組合割合



※事業所にパートタイム労働者がいる労働組合を100とした数値である。

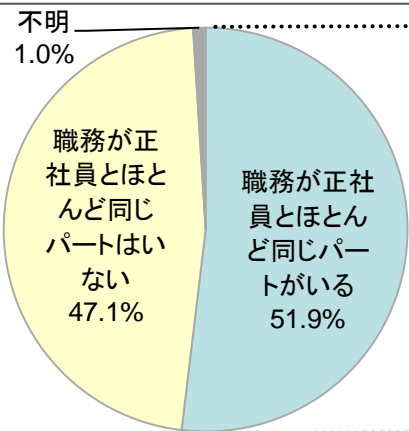
資料出所: 労働組合活動実態調査(平成22年)(厚生労働省)

(注)パート労働者: 一般の正規労働者より1日の所定労働時間が短い、又は1週間の所定労働日数が少ない労働者

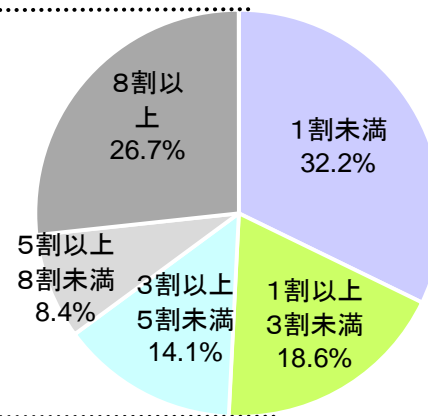
職務がほとんど同じ短時間労働者がいる事業所割合

H18

正社員と職務がほとんど同じパートの有無



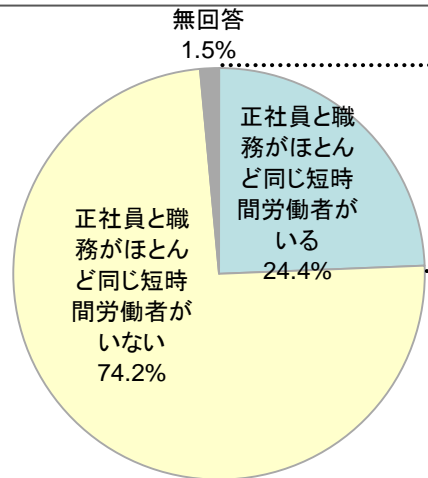
正社員と職務がほとんど同じ者の「パート」全体に占める割合



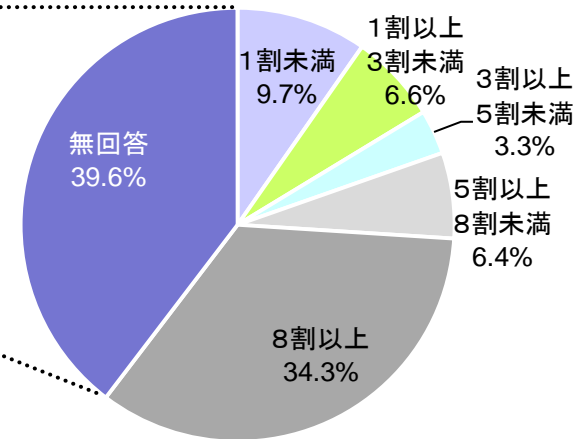
資料出所: パートタイム労働者総合実態調査(平成18年)(厚生労働省)

H22

正社員と職務がほとんど同じ短時間労働者の有無



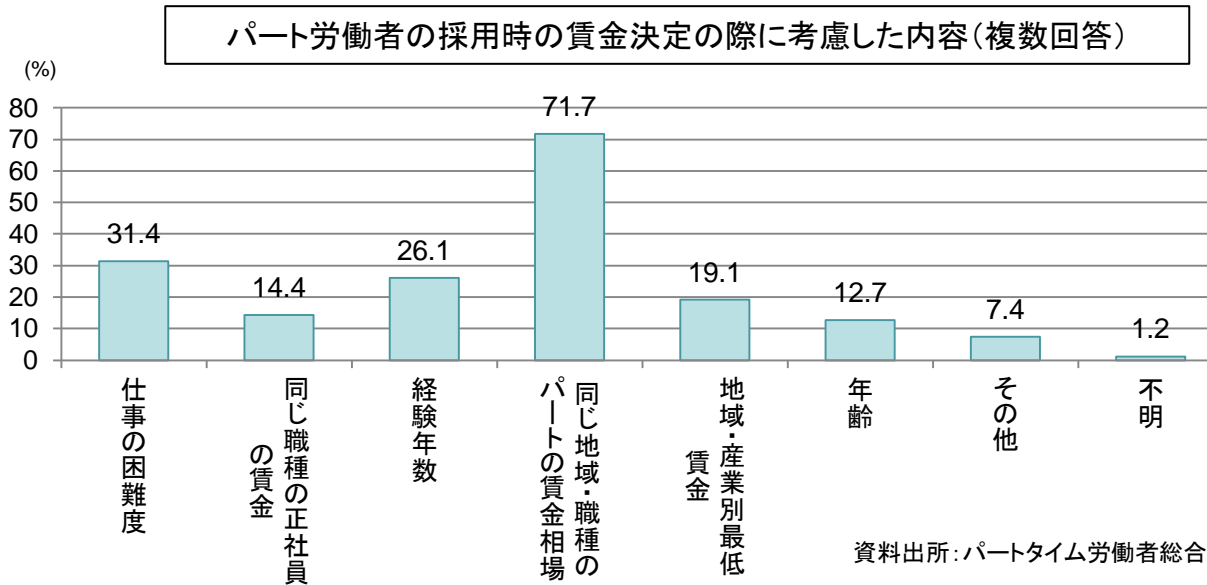
同職種に就いている短時間労働者中の正社員と職務がほとんど同じ短時間労働者の割合



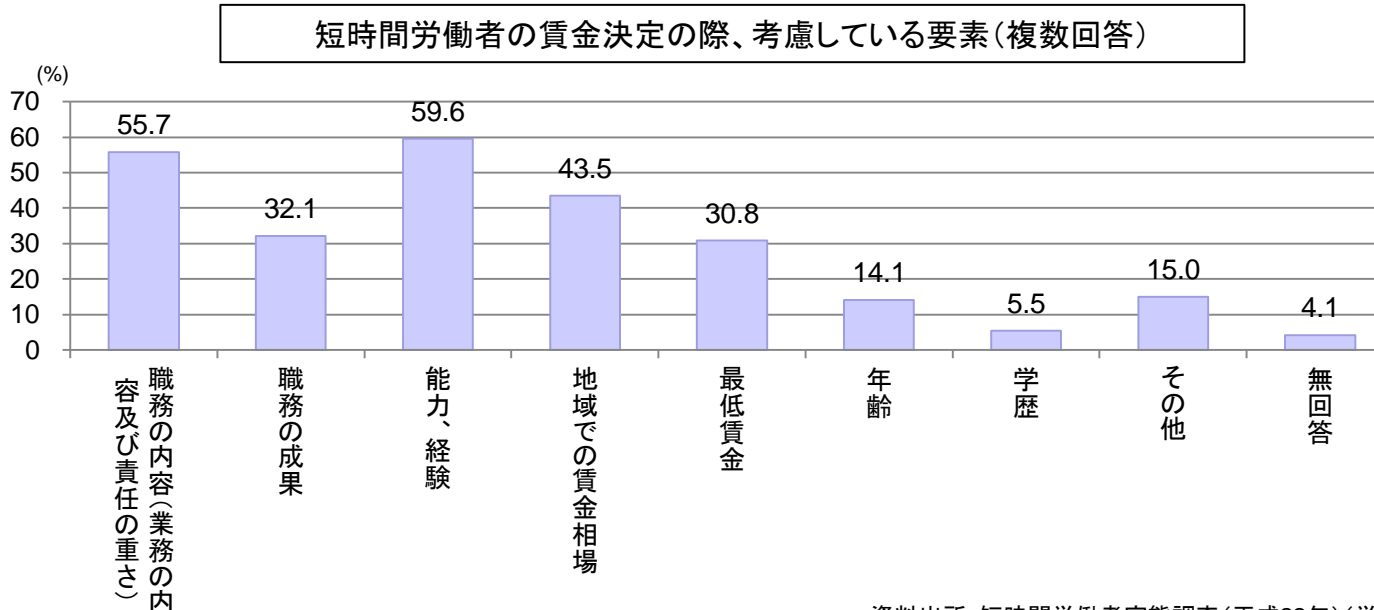
資料出所: 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

H18

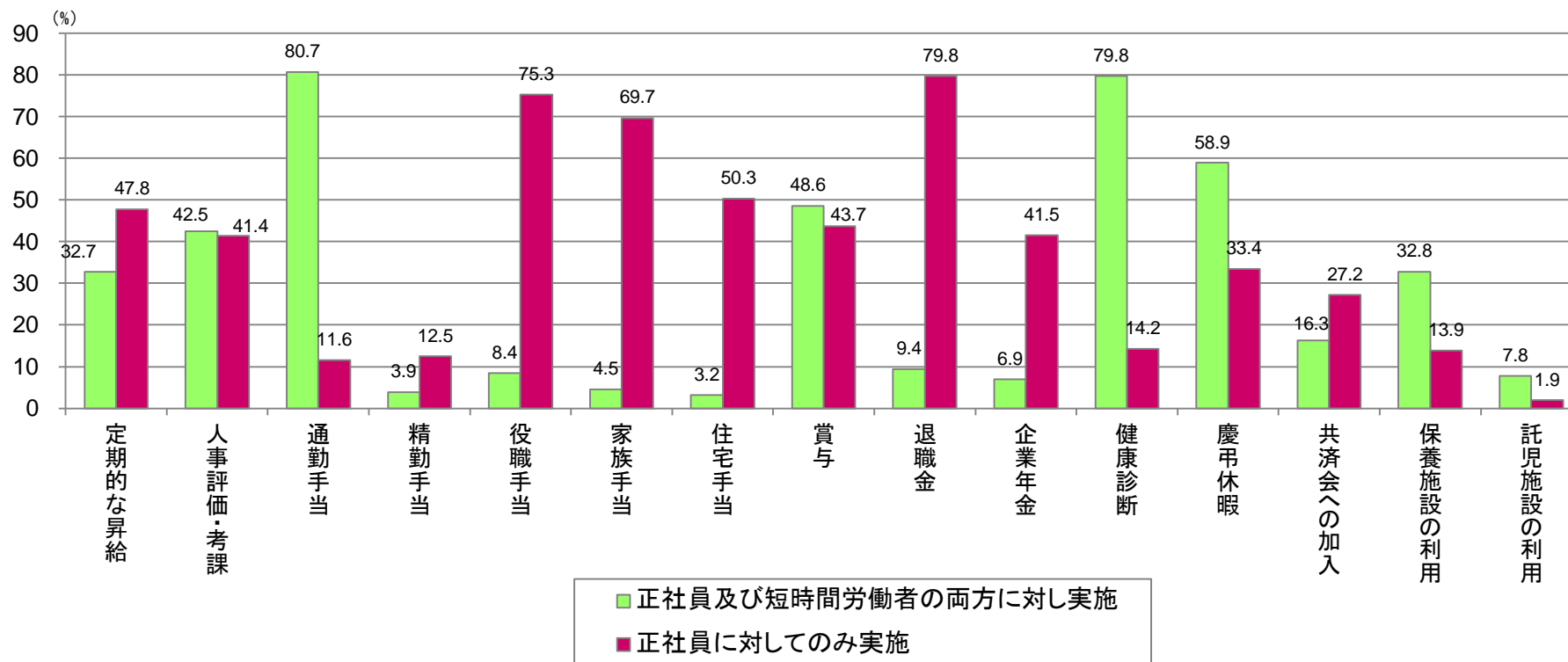


H22



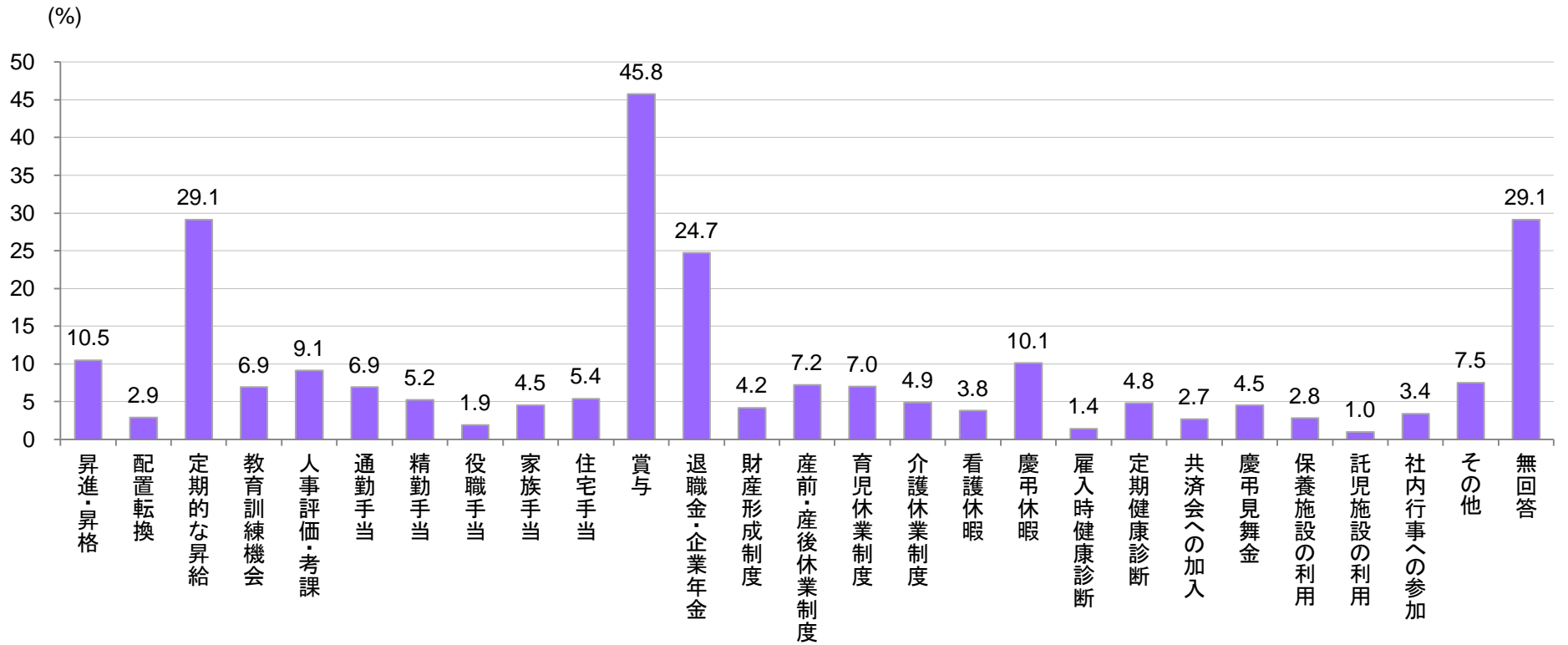
※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

正社員、短時間労働者全般の手当・各種制度の実施状況（複数回答）



資料出所：短時間労働者実態調査（平成22年）（労働政策研究・研修機構）

賃金以外の処遇等で仕事と同じ正社員と取扱いが異なっており
 納得できないと考えているもの(複数回答)
 (個人調査)

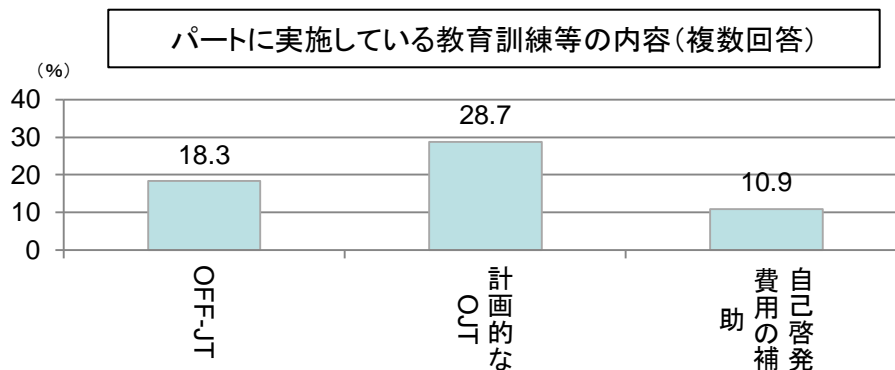


N=同じ仕事を行っている正社員がいる短時間労働者に質問

資料出所: 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

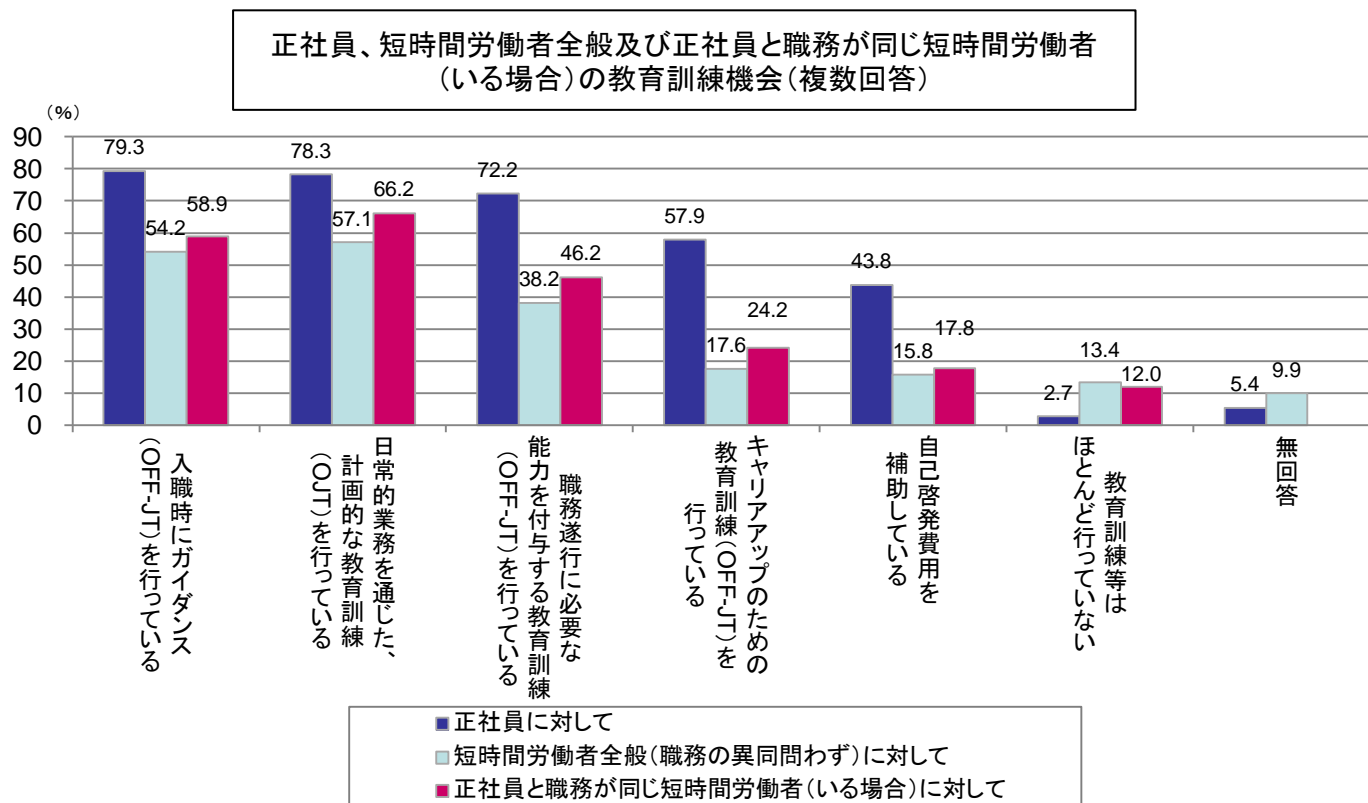
※短時間労働者: 正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

H18



資料出所：パートタイム労働者総合実態調査（平成18年）（厚生労働省）

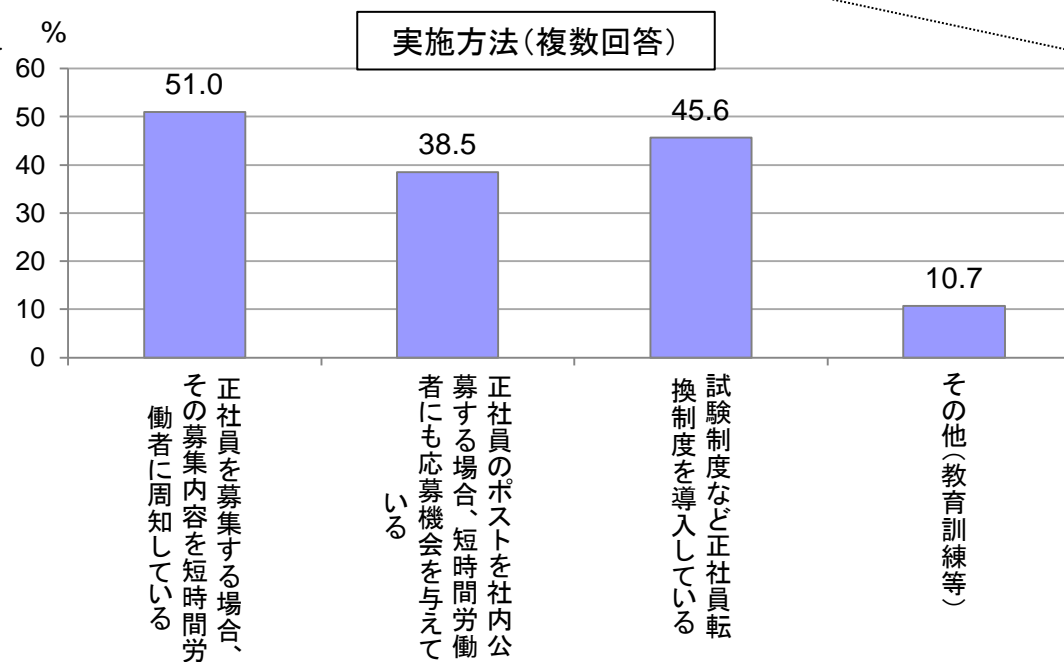
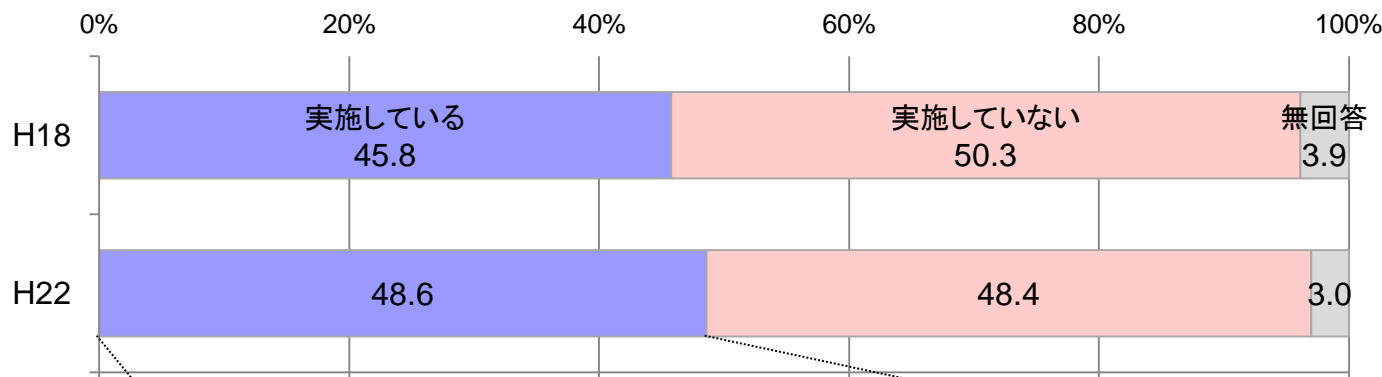
H22



※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

資料出所：短時間労働者実態調査（平成22年）（労働政策研究・研修機構）

短時間労働者から正社員への転換推進措置の実施状況（事業所調査）

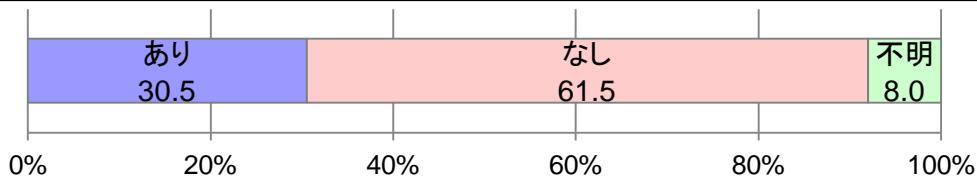


資料出所：パートタイム労働者総合実態調査(平成18年)(厚生労働省)
 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)
 ※平成18年は措置内容は調査していない。

22 ※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

過去5年間(平成13年10月～平成18年9月)にパートを正社員へ転換させた労働者の有無別事業所の割合

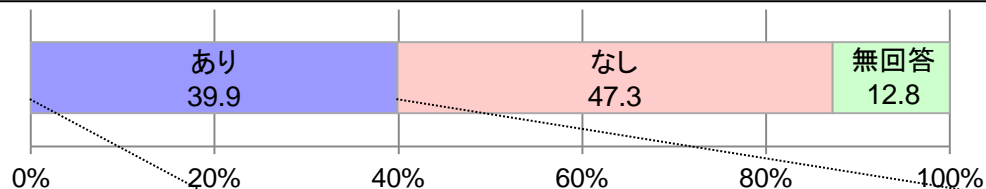
H18



注) 正社員とパートの両方を雇用している事業所を母数としている。

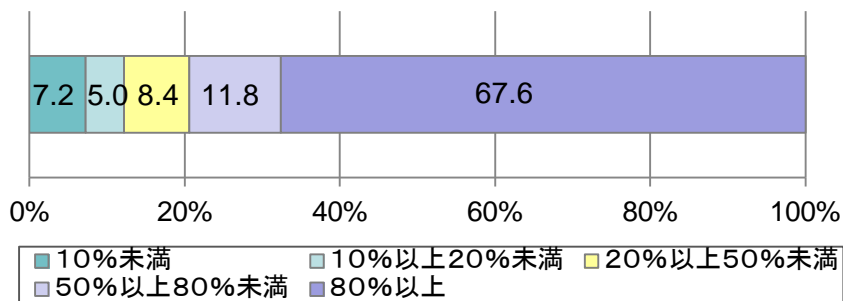
過去3年間(平成19年4月～平成22年3月)に短時間労働者を正社員へ転換させた労働者の有無別事業所の割合

H22

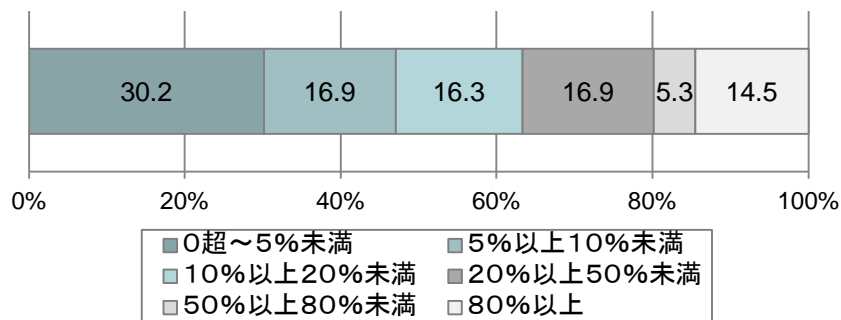


注) 正社員転換推進措置を実施している事業所を母数としている。

応募実績が「ある」事業所の応募者に対する転換者の割合
(正社員転換推進措置がある事業所)



短時間労働者に占める過去3年間の正社員への転換者の割合
(正社員転換推進措置があり、転換実績がある事業所)

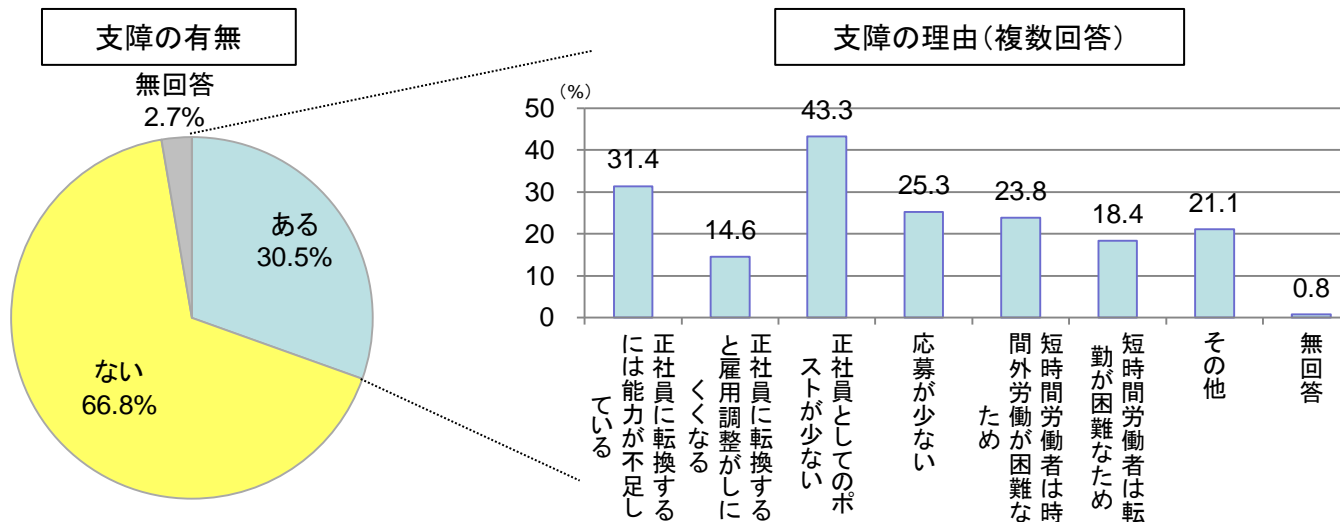


資料出所: パートタイム労働者総合実態調査(平成18年)(厚生労働省)
短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)
※平成18年は応募者数及び転換者数は調査していない。

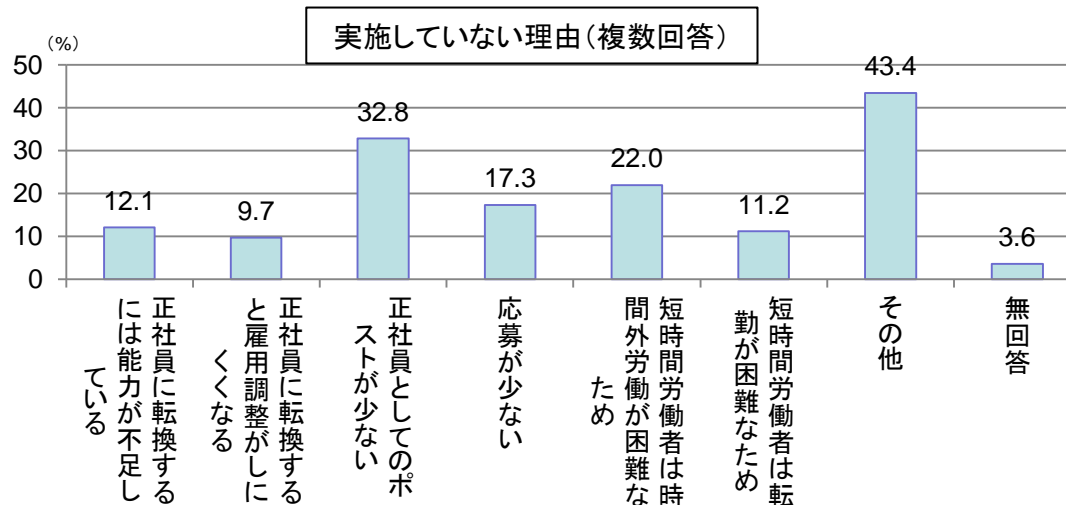
※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

正社員転換推進措置を実施する上での支障

正社員転換推進措置を実施している事業所



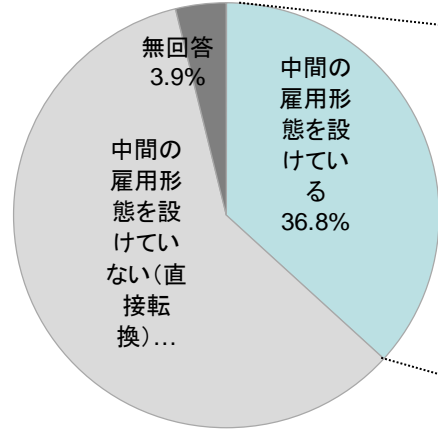
正社員転換推進措置を実施していない事業所



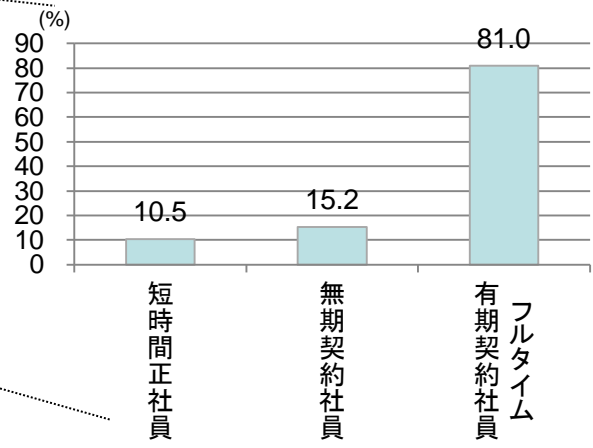
資料出所: 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

※短時間労働者: 正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

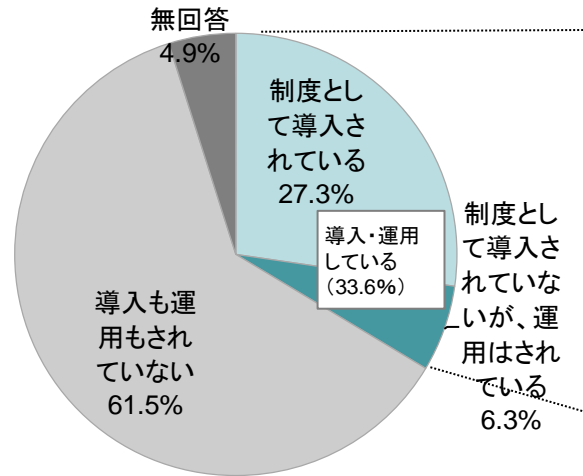
正社員転換推進措置を実施している事業所の、
正社員へ転換させる前の中間形態の有無



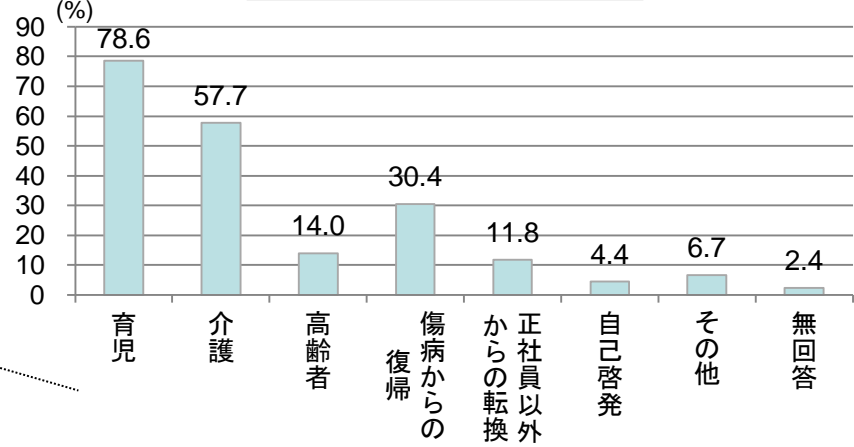
中間形態の内容(複数回答)



⑤短時間正社員制度の導入状況



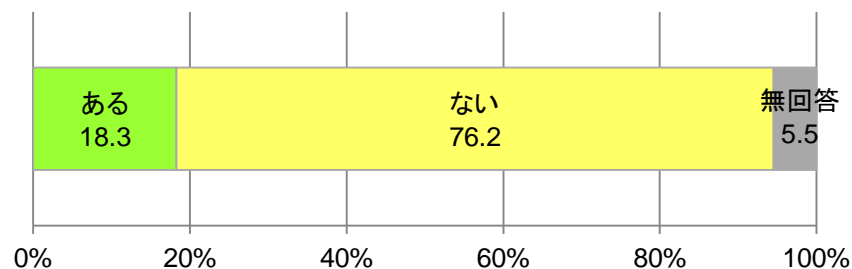
利用事由(複数回答)



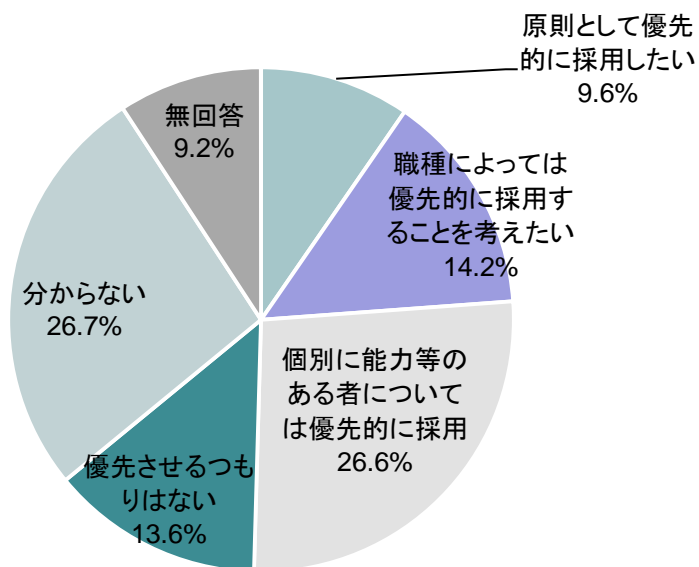
資料出所：短時間労働者実態調査（平成22年）（労働政策研究・研修機構）

※短時間労働者：正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

過去3年間に正社員を新たに採用する際、在籍する短時間労働者を外部の応募者より優先させて採用したことの有無(実績)

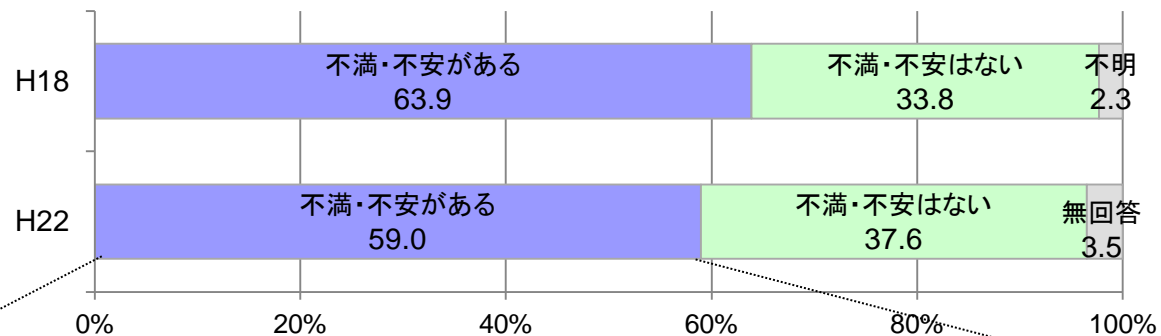


今後、正社員を新たに採用する際、在籍する短時間労働者を外部の応募者より優先させて採用することについての考え方(今後の意向)

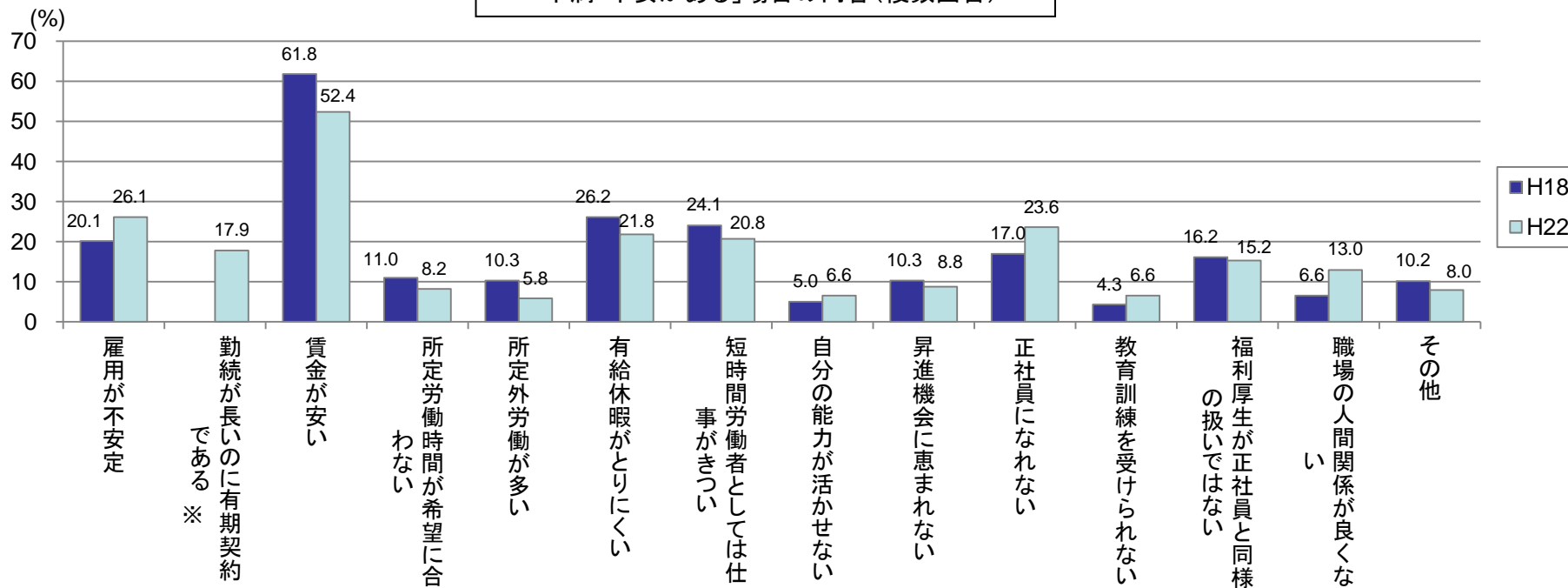


資料出所: 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

現在の会社や仕事に対する不満・不安



「不満・不安がある」場合の内容(複数回答)

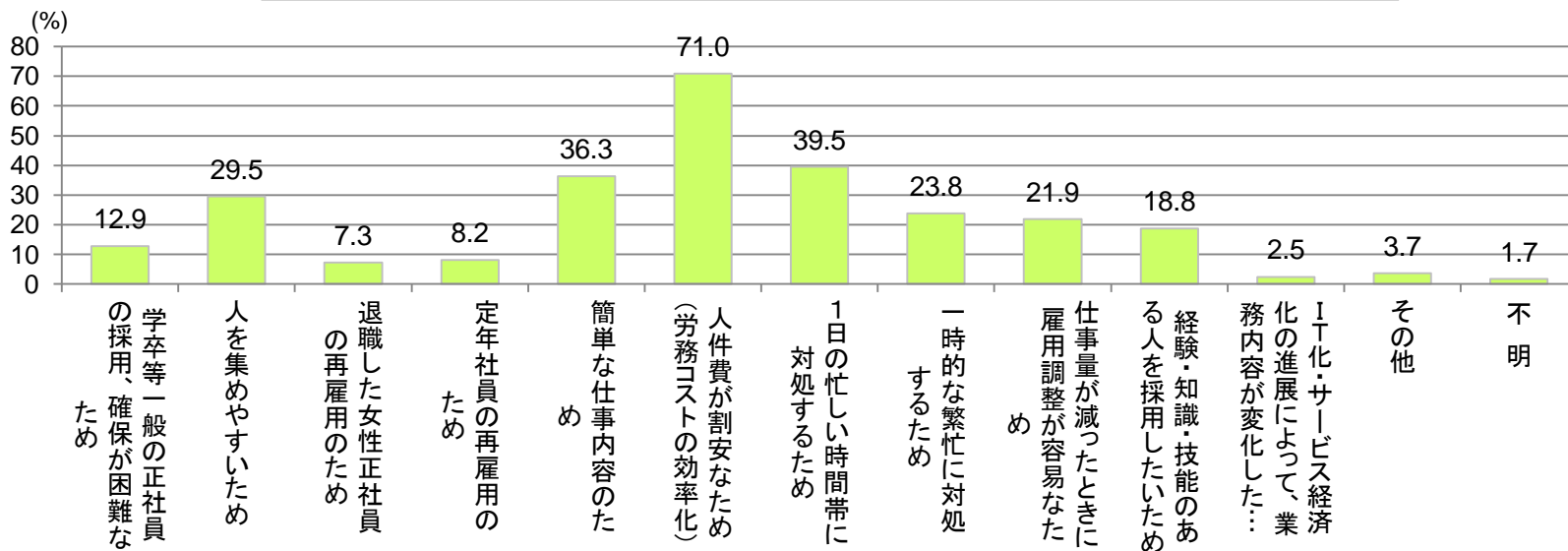


※平成18年は項目に入っていない。

資料出所: パートタイム労働者総合実態調査(平成18年)(厚生労働省)
短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

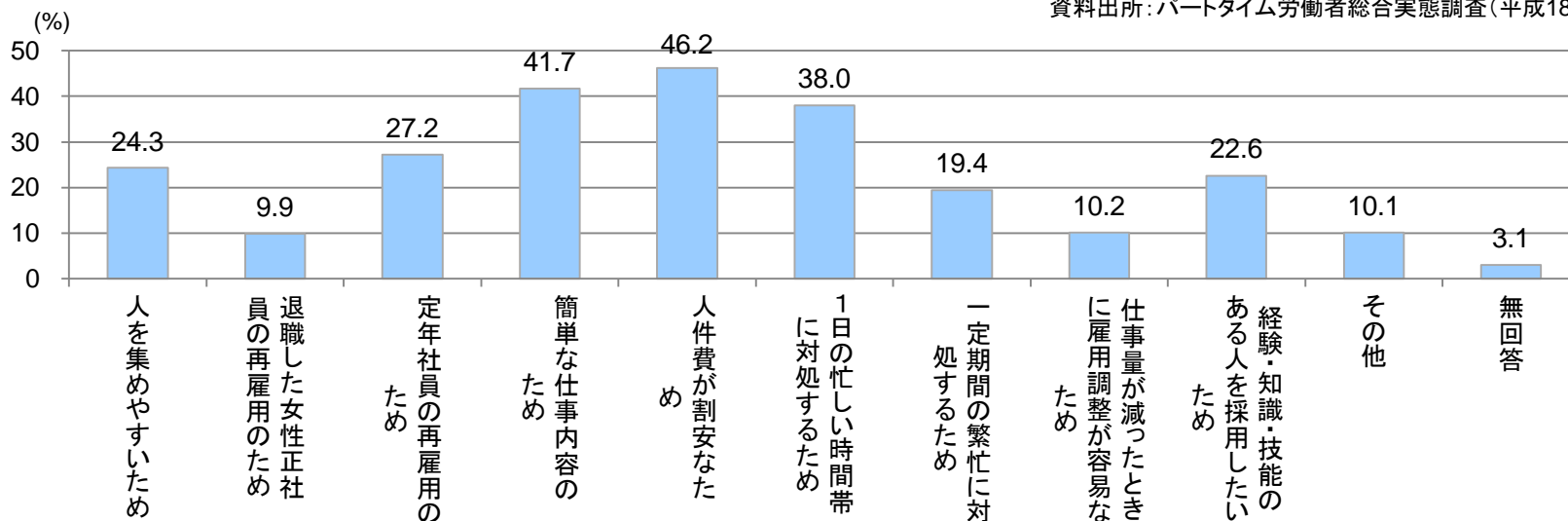
短時間労働者を雇用する理由（複数回答）

H18



資料出所：パートタイム労働者総合実態調査（平成18年）（厚生労働省）

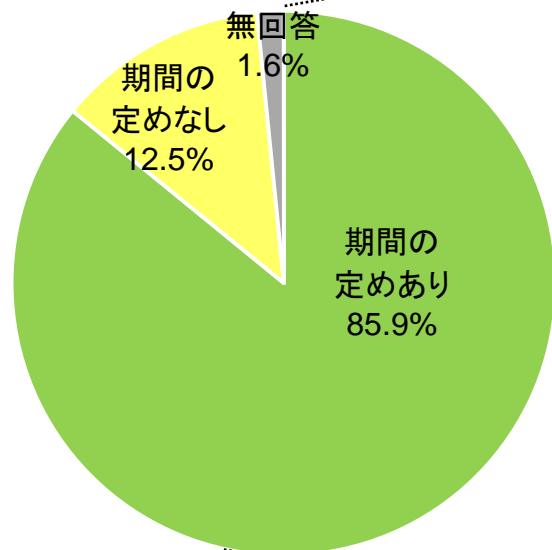
H22



資料出所：短時間労働者実態調査（平成22年）（労働政策研究・研修機構）

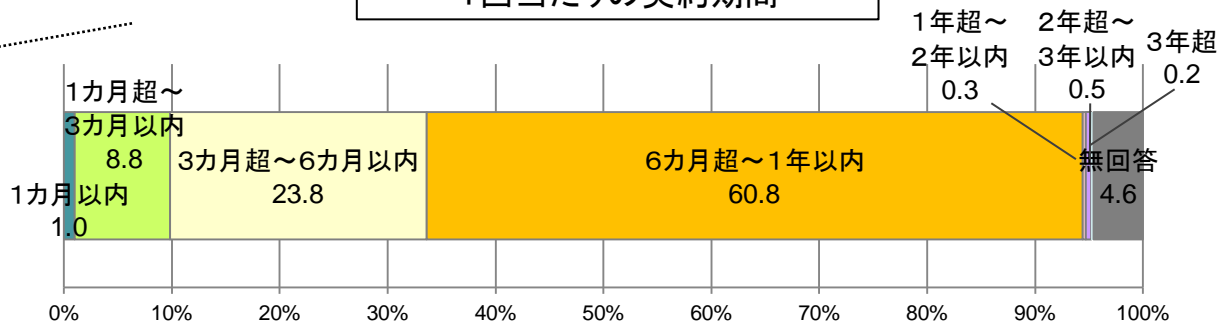
※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

短時間労働者の契約期間の定めの有無

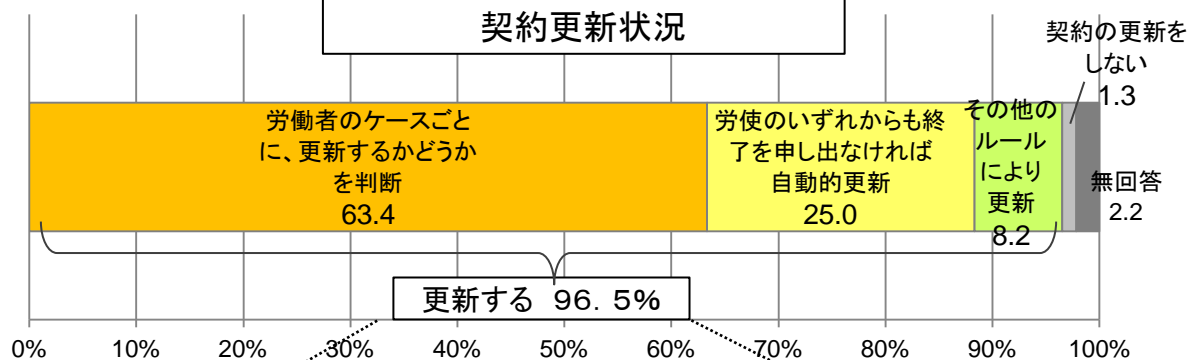


※短時間労働者の中でもっとも人数が多い職種について調査している。

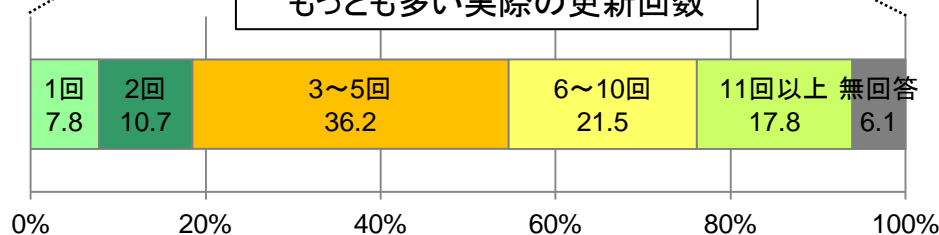
1回当たりの契約期間



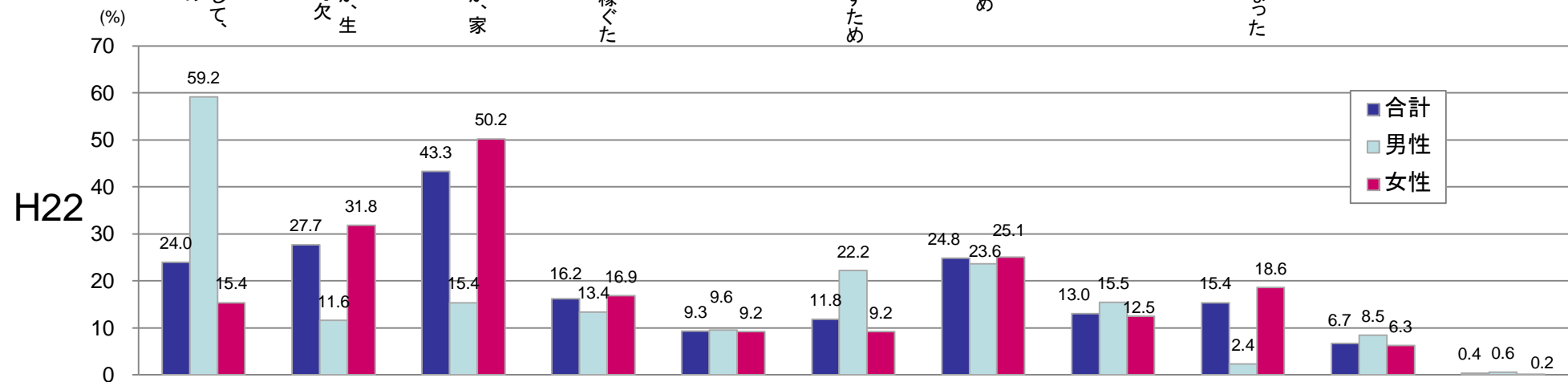
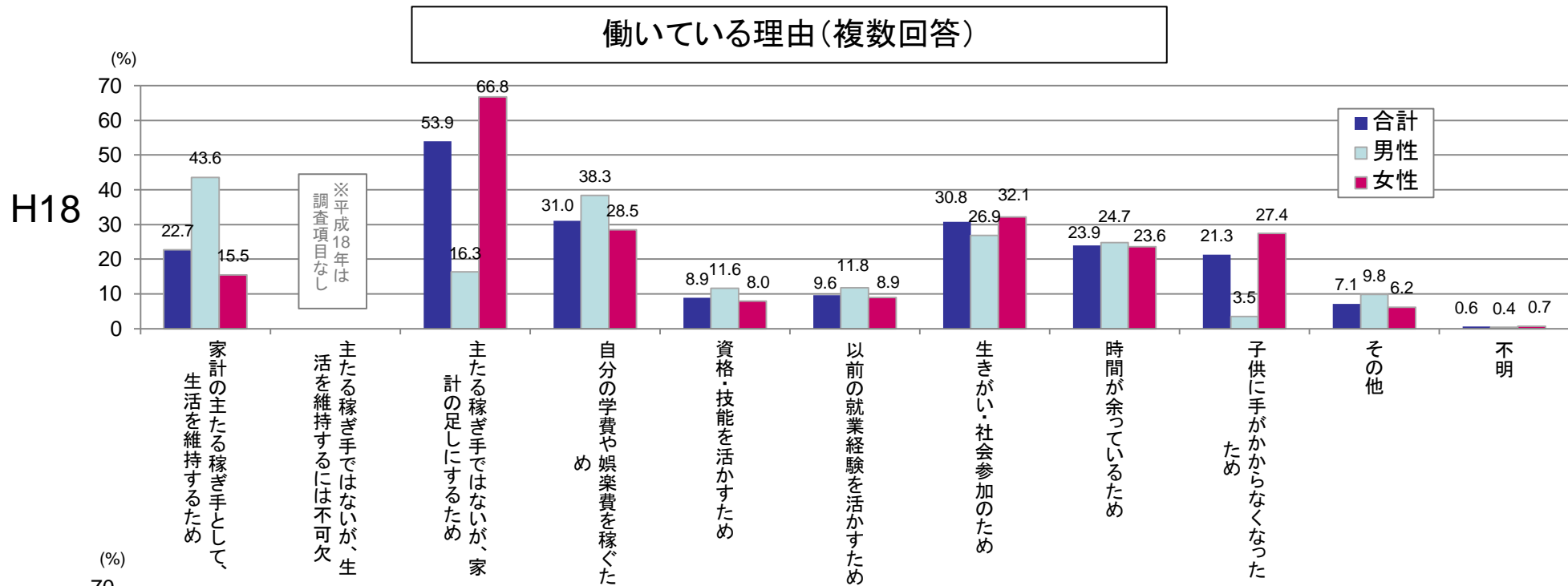
契約更新状況



もっとも多い実際の更新回数



資料出所：短時間労働者実態調査（平成22年）（労働政策研究・研修機構）

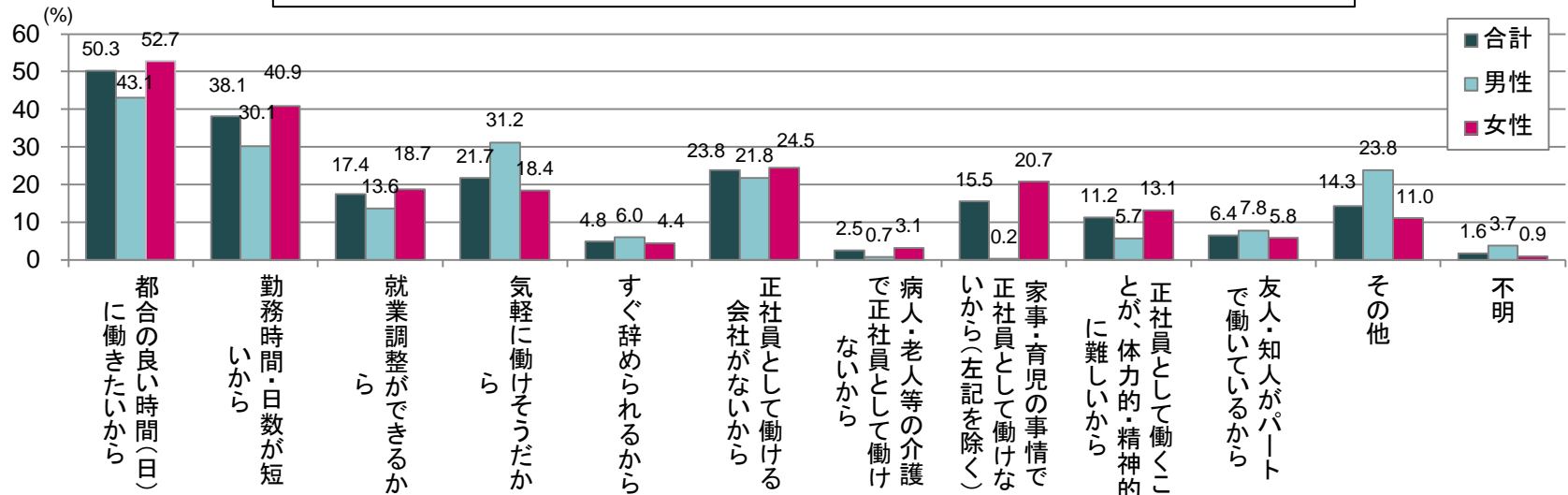


資料出所：パートタイム労働者総合実態調査（平成18年）（厚生労働省）
短時間労働者実態調査（平成22年）（労働政策研究・研修機構）

※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

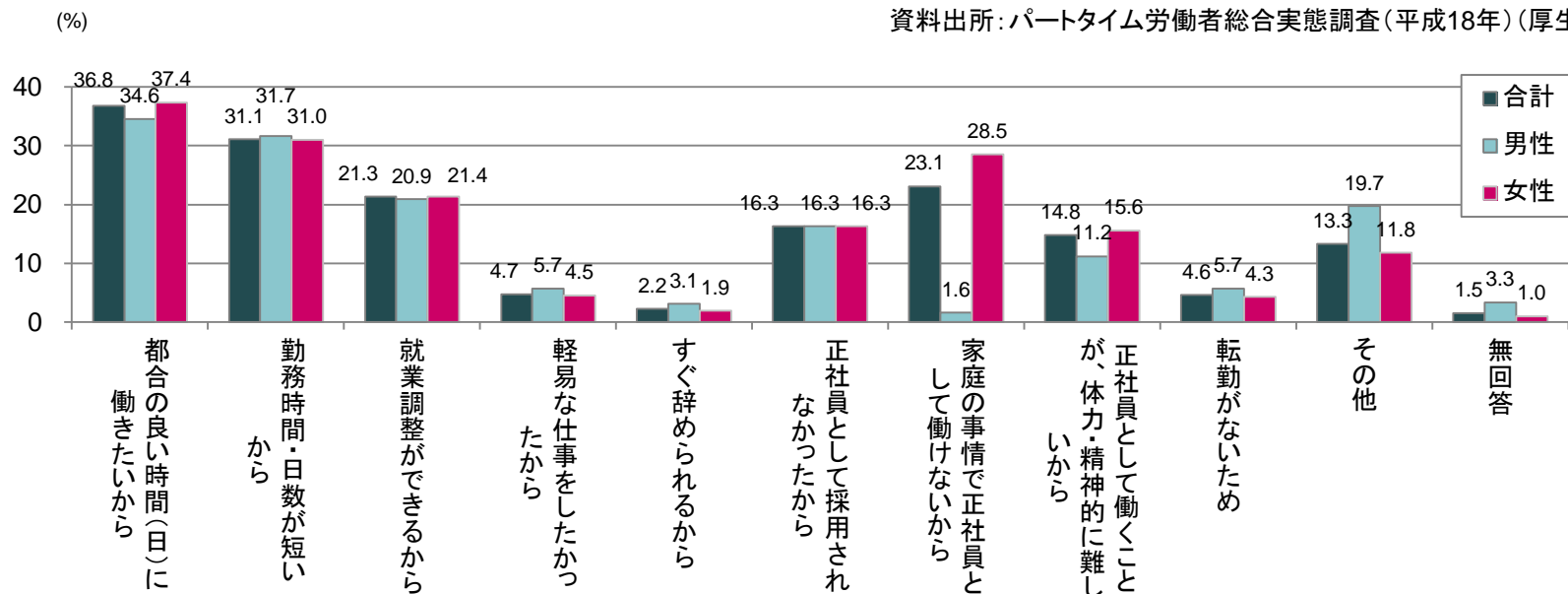
短時間労働者を選択した理由（複数回答）

H18



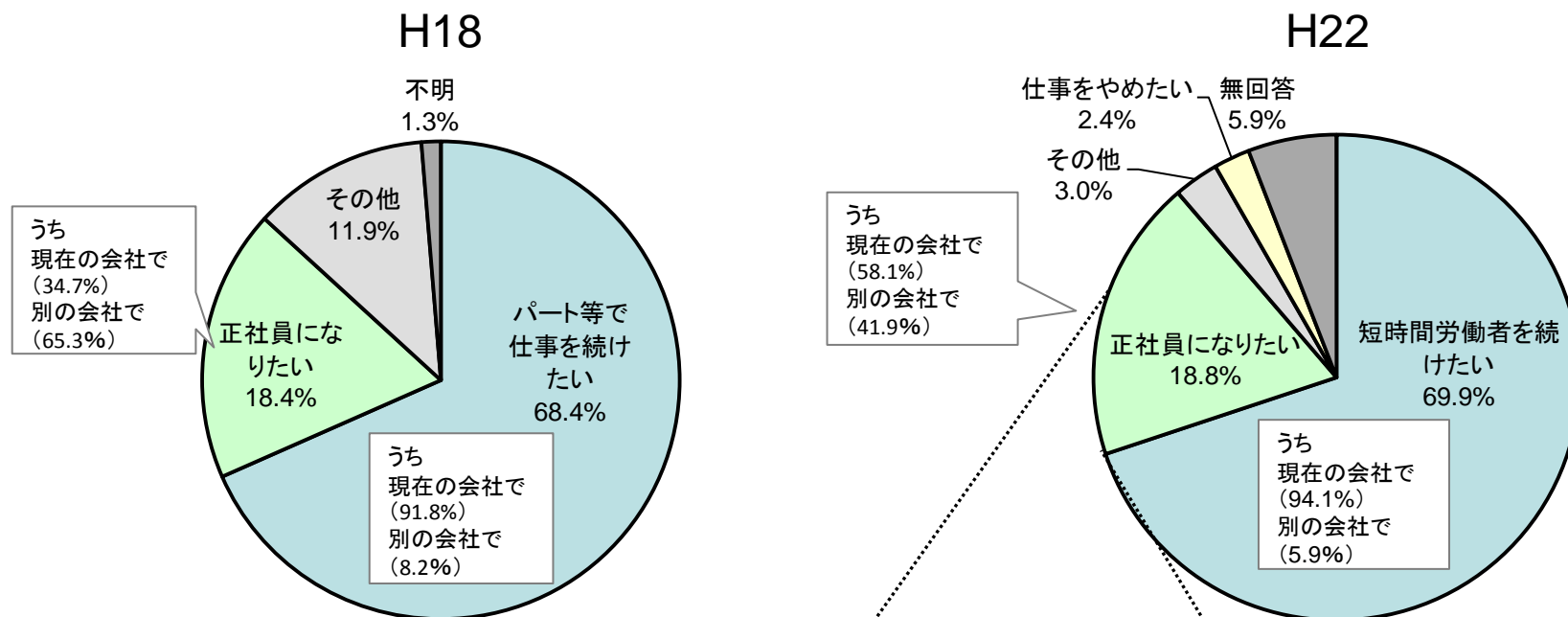
資料出所：パートタイム労働者総合実態調査(平成18年)(厚生労働省)

H22

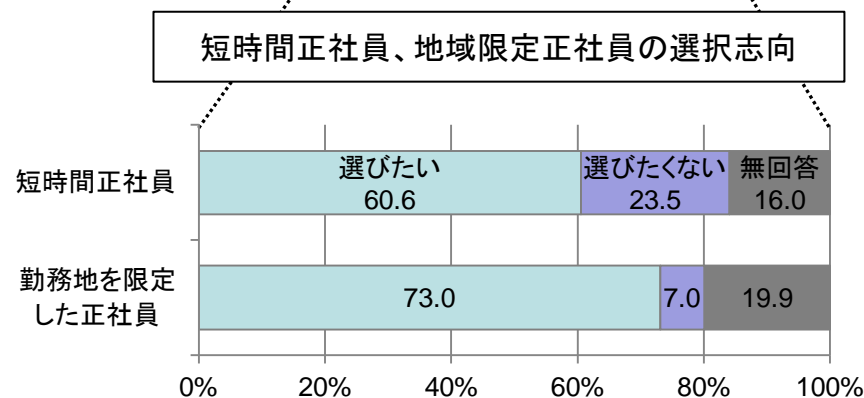


資料出所：短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

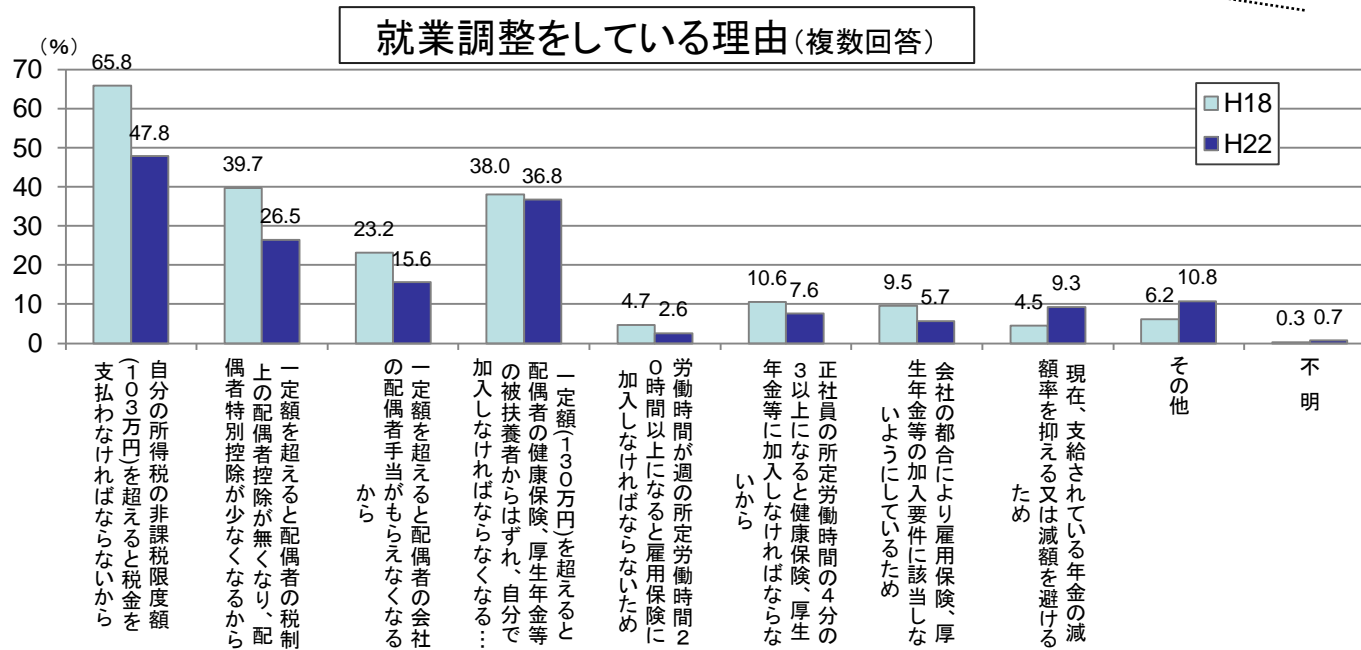
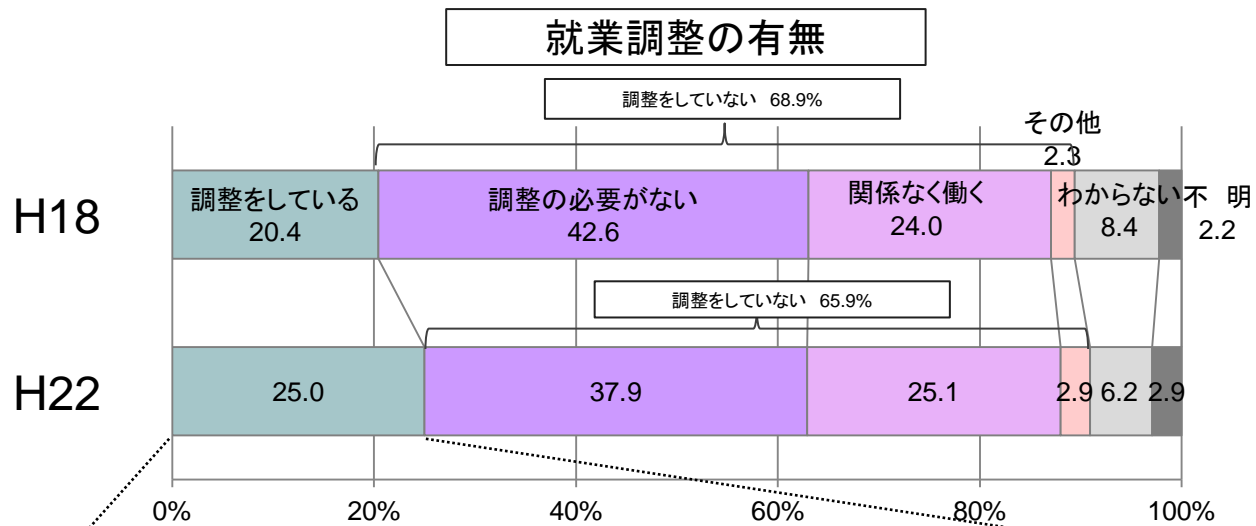
※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイム、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。



資料出所：パートタイム労働者総合実態調査(平成18年)(厚生労働省)



資料出所：短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)



※パート、短時間労働者のいずれについても、正社員以外の労働者でパートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員などの名称にかかわらず、週の所定労働時間が正社員よりも短い労働者を指す。

資料出所: パートタイム労働者総合実態調査(平成18年)(厚生労働省)
短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)