

今後のスケジュール（案）

第6回（6月3日）

- ・ 通常の労働者との間の待遇、納得性
- ・ 教育訓練

第7回以降

- ・ パートタイム労働に係る各論点の検討

夏頃を目途に報告書の取りまとめ