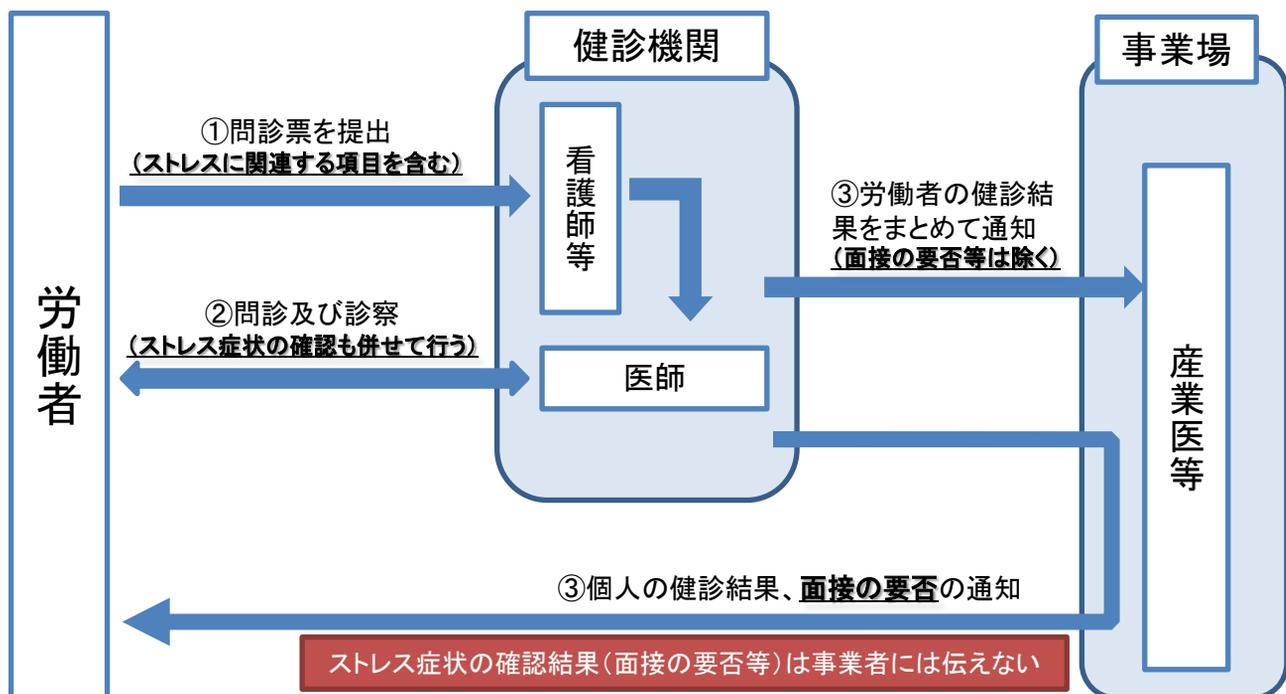


# 新たな枠組みにおける労働者に面接の要否を通知するまでの労働者の健康情報の流れ

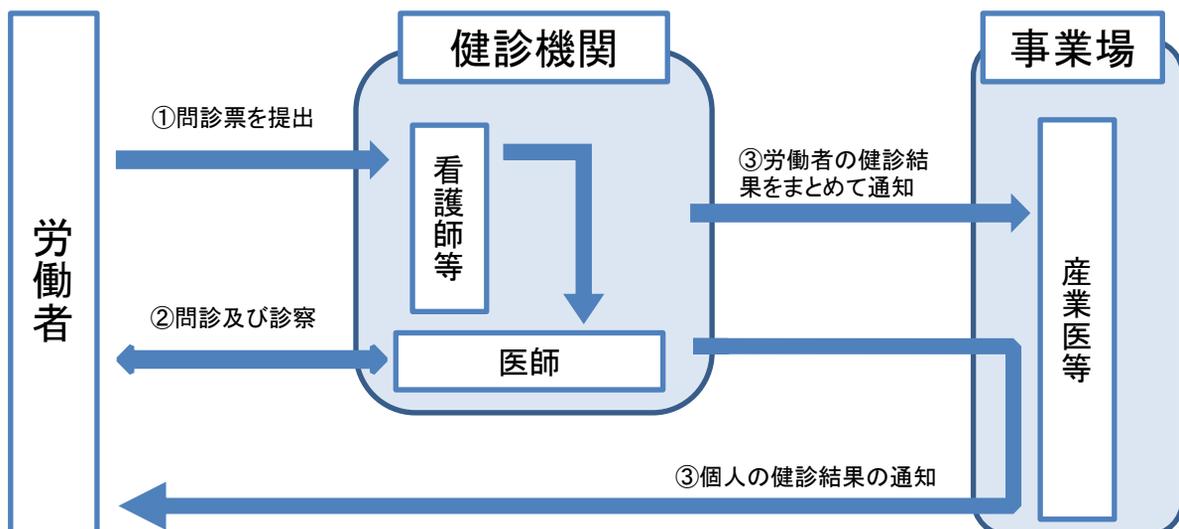
## 一般定期健康診断と併せて実施した場合①

健診機関(巡回・施設)での一般定期健康診断と併せて実施した場合(例)



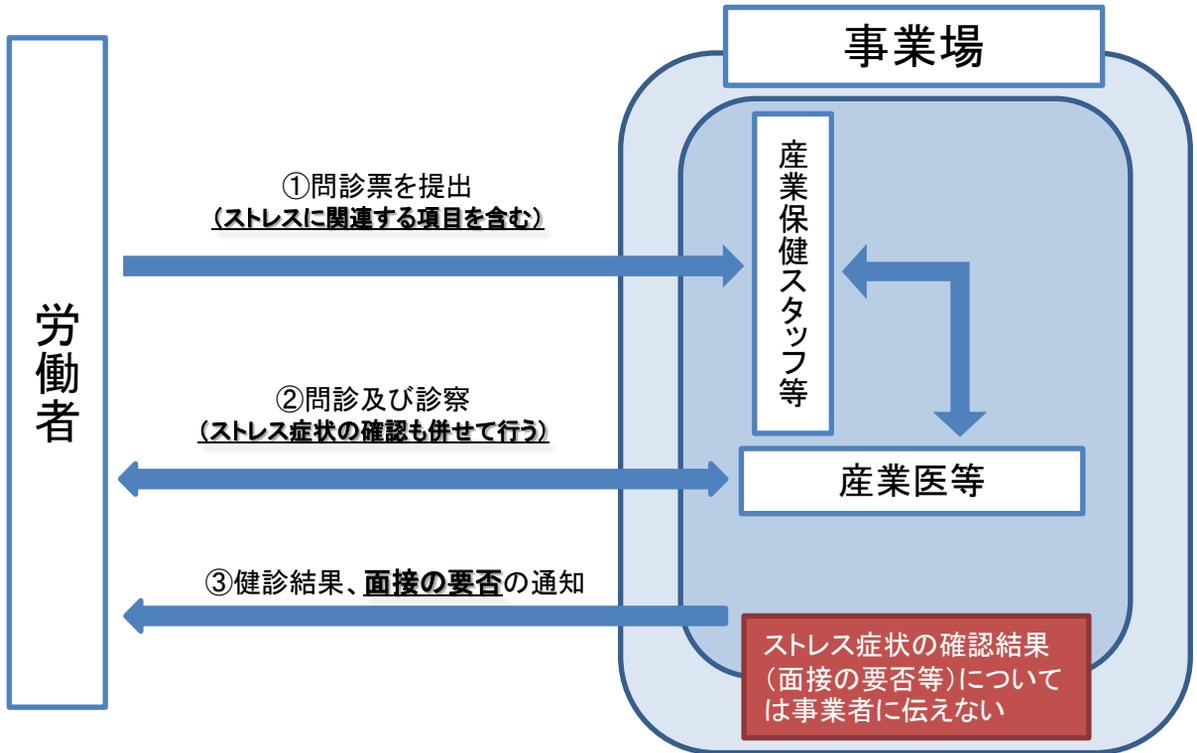
※ストレス症状の確認の事務に従事した者は、その実務に関して知り得た労働者の秘密を漏らしてはならないこととする。

健診機関での一般定期健康診断における情報の流れ(例)



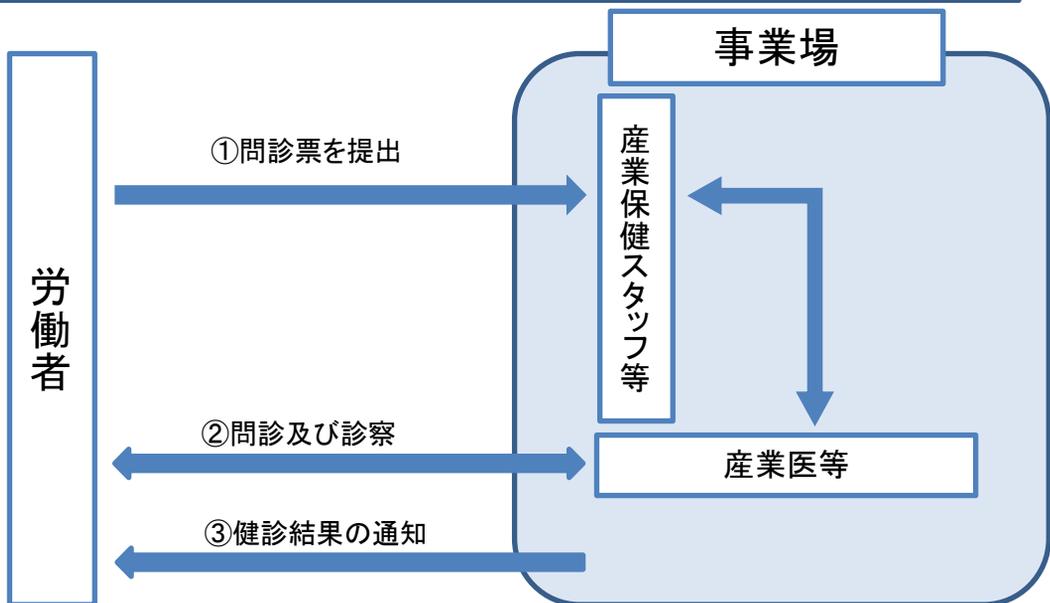
# 一般定期健康診断と併せて実施した場合②

## 事業場内施設での一般定期健康診断と併せて実施した場合(例)



※ストレス症状の確認の事務に従事した者は、その実務に関して知り得た労働者の秘密を漏らしてはならないこととする。

## 事業場内施設での一般定期健康診断における情報の流れ(例)

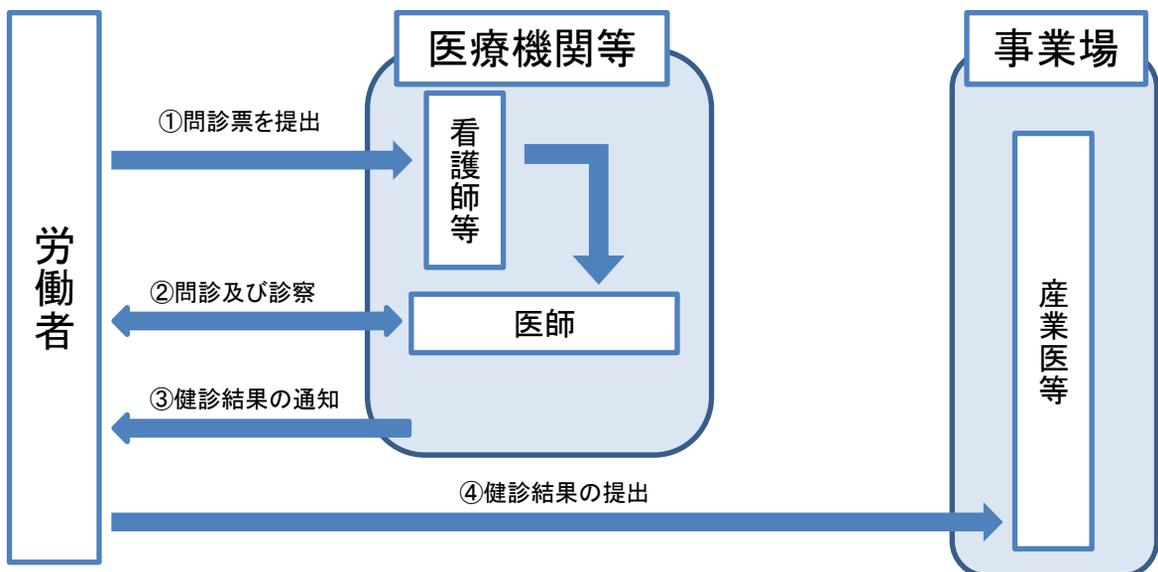


## 一般定期健康診断と併せて実施した場合③

事業者指定以外の施設での一般定期健康診断と併せて実施した場合(例)

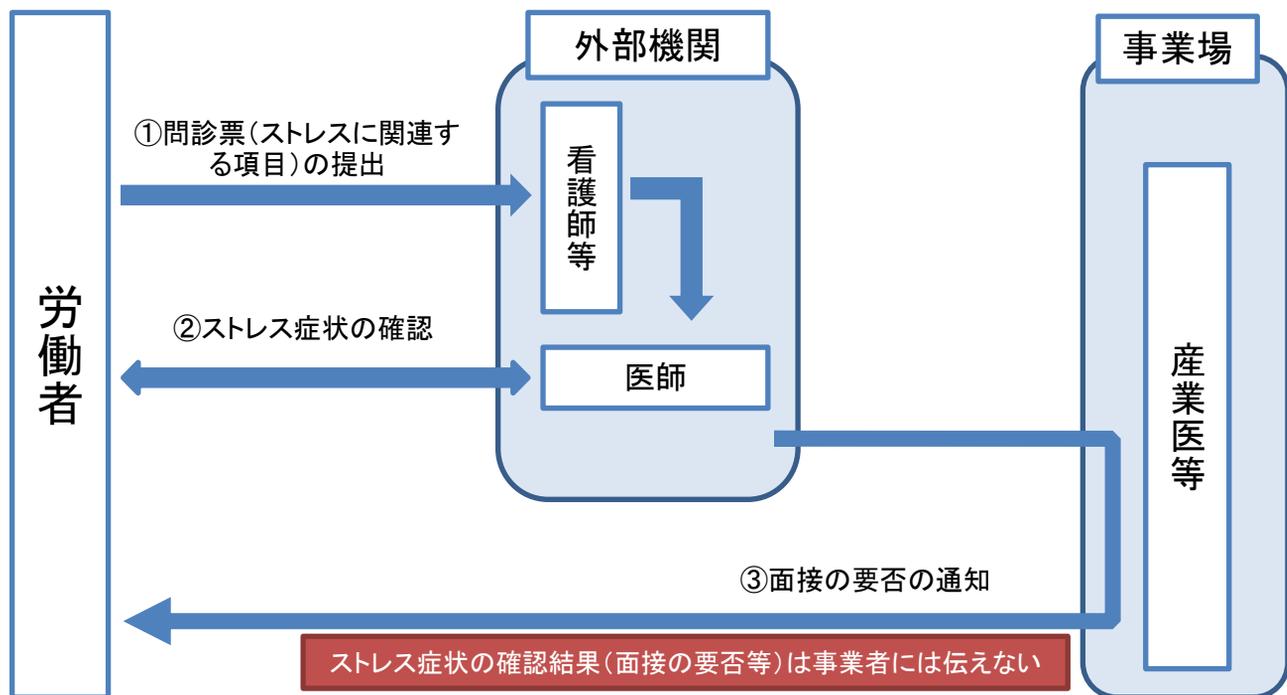
この場合は別途ストレス症状の確認を行う機会を設ける必要がある

事業者指定以外の施設での一般定期健康診断における情報の流れ(例)



# 一般定期健康診断と別で実施した場合①

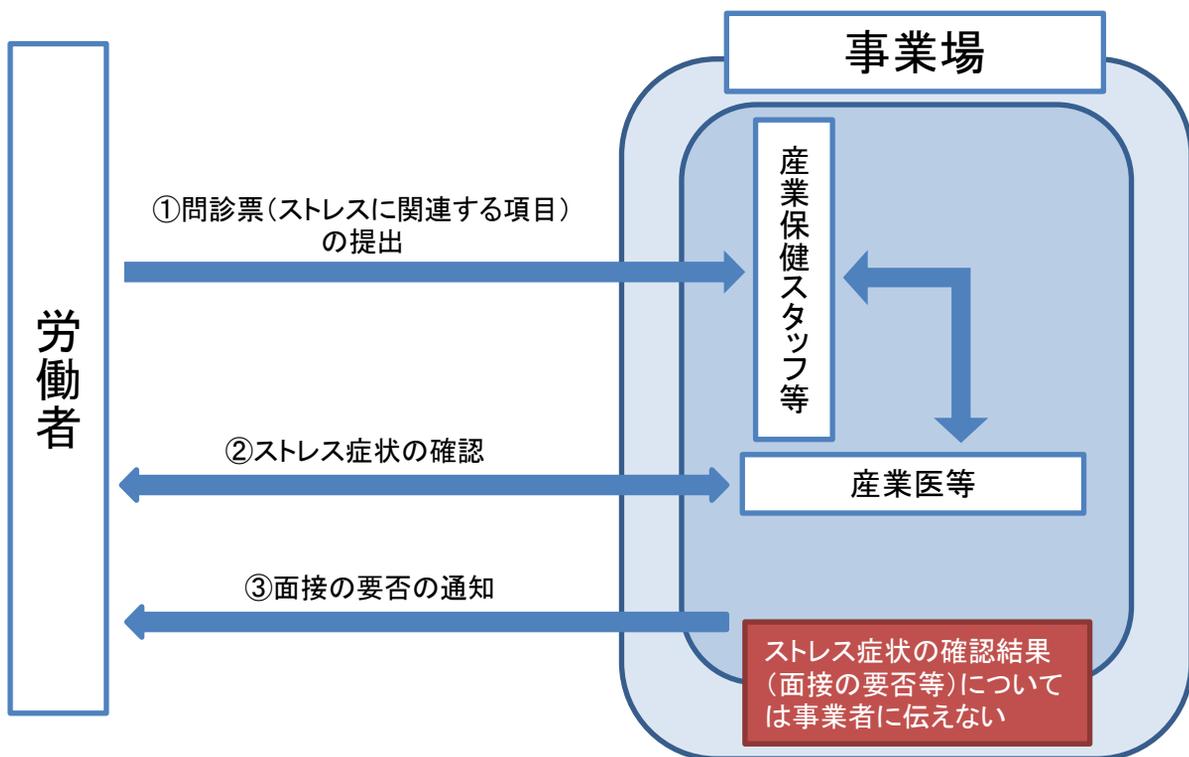
## 外部機関を利用した場合(例)



※ストレス症状の確認の事務に従事した者は、その実務に関して知り得た労働者の秘密を漏らしてはならないこととする。

# 一般定期健康診断と別で実施した場合②

## 専属産業医が実施した場合(例)



※ストレス症状の確認の事務に従事した者は、その実務に関して知り得た労働者の秘密を漏らしてはならないこととする。