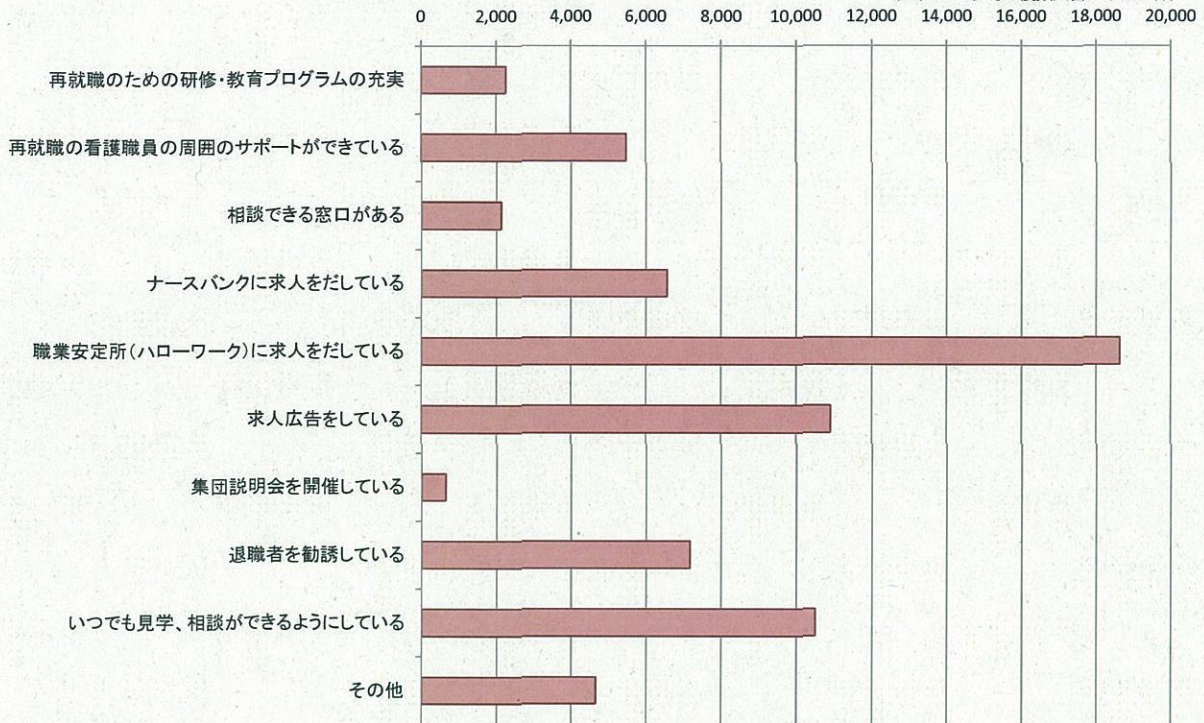


看護職員の再就職に効果をあげている取組

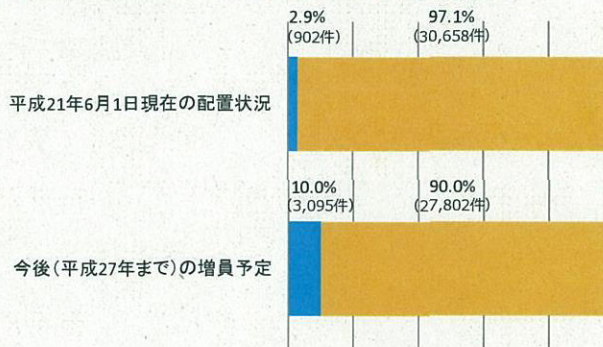
(上位3つまでの複数回答、単位：件)



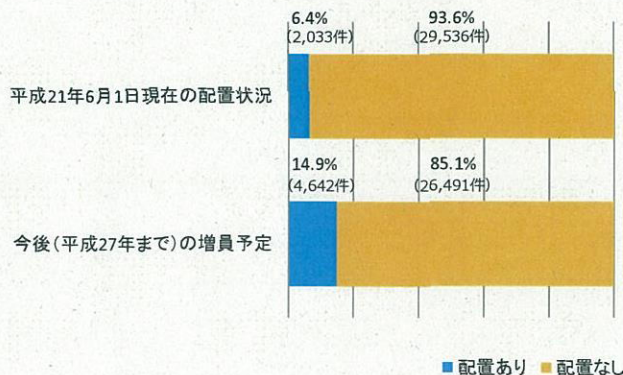
- ※その他
- 職員、知人、地域の方々等からの紹介
 - ホームページ
 - 人材紹介会社への求人
 - 口コミ

専門看護師・認定看護師の今後の配置計画

① 専門看護師



② 認定看護師



※上段の数値は、回答があった施設全体を100%とした場合の割合
下段の () 内の数値は実数

自由記載に記入された意見の例

○保育に関すること

- ・院内保育への補助、学童保育所の設置
- ・夜間（24時間）や病児保育所の設置

○勤務形態に関すること

- ・短時間正規雇用や長期休暇制度の整備
- ・子供の体調不良時等の一時的な代替要員の確保
- ・経験豊かな看護を得るため、定年退職者に再就職を進めてほしい

○就業環境に関すること

- ・専門職に見合った給与、超過勤務軽減に向けた人員基準の見直し
- ・夜勤の負荷のため勤務継続意思がなくなる人がいる。

○研修に関すること

- ・長期間を要する研修への派遣体制の整備。
- ・潜在看護師の掘り起こし研修の実施
- ・新人看護職員研修、訪問看護等領域別の研修の充実

○啓蒙活動・養成強化に関すること

- ・看護学校の新設
- ・中高生に対して、看護職を選ぶような働きかけが必要

○職業紹介に関すること

- ・ナースバンクを今後も充実してほしい。
- ・ナースバンク等公的な求人紹介では求人確保ができず、有料紹介の利用が増えている
- ・休暇中の人に、インターネットや新聞などで、各施設の特徴や長所、職場定着の取組など宣伝できればよい

○看護職員の偏在に関すること

- ・看護職員の偏在があり、中小規模病院、過疎地等では看護職員確保が困難である

○業務内容に関すること

- ・アセスメントや記録が多すぎてベッドサイドケアが十分にできない
- ・訪問看護は責任が重く、拘束時間も長いため、精神面のストレスも多い

○診療報酬・介護報酬の改正・充実に関すること