

平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭 応援企業表彰 ～受賞企業等の紹介～

母子家庭・父子家庭の経済的自立の促進のためには、とりわけ就業支援が重要です。
厚生労働省では、母子家庭の母、父子家庭の父の就業を積極的に支援している企業等の表彰を行っており、平成24年度については、8社の企業を表彰します。

厚生労働省雇用均等・児童家庭局

母子家庭の母の就業支援に積極的に取り組んでいる企業

- ① 医療法人正恵会（青森県おいらせ町）
- ② 社会福祉法人偕恵園特別養護老人ホーム椿寿
（神奈川県横浜市）
- ③ 特定医療法人社団鵬友会（神奈川県横浜市）
- ④ 有限会社日和（富山県富山市）
- ⑤ 医療法人財団北聖会（富山県富山市）
- ⑥ 公益財団法人豊郷病院（滋賀県豊郷町）
- ⑦ 社会福祉法人吾郷会（島根県美郷町）
- ⑧ 医療法人成悠会（徳島県小松島市）

平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介

医療法人正恵会（青森県おいらせ町）

企業等の概要

経営理念：地域の医療と健康を守る

事業内容・石田温泉病院（介護療養型医療施設 60床）

- ・デイケアセンター「わの里」（2単位 40名）
- ・ショートステイ「いしだ」（9床）
- ・居宅介護支援センター「ケアサポートももいし」

* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 8.9%

* 全女性従業員に占める母子家庭の母の割合 10.5%

* 母子家庭の母の平均勤続年数 11年2月

具体的な取り組み

- 職員全員が協力し助け合っていくことにより、母子家庭の母が働き続けやすい職場に取り組んでいます。
- 母子家庭等の事情によらず積極的な採用。また、パートから正社員への転換も積極的に取り組んでいます。

企業からのメッセージ

*働く母子家庭のみなさんを応援しています。これからも共にがんばっていきましょう。



平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介

社会福祉法人偕恵園特別養護老人ホーム椿寿（神奈川県横浜市）

企業等の概要 <http://www1.ocn.ne.jp/~chinju/>

「見えない人の目に、聞こえぬ人の耳に、もの言えぬ人の言葉に」を施設ビジョンと掲げている特別養護老人ホームです。今年度は「感謝」を施設の目標に、椿寿と縁があった全ての方に感謝をする心を持ち、笑顔で頑張っていきます。

- * 全従業員に占める母子家庭の母の割合 9.2%
- * 全女性従業員に占める母子家庭の母の割合 15.2%
- * 母子家庭の母の平均勤続年数 3年5月

具体的な取り組み

- 子どもが小さいときは日勤・常勤（夜勤なし）の勤務を認めたり、子どもの学校行事等を優先させるシフトを組むなど働き続けやすい職場環境づくりをしている。
- 資格のない者について、学費を貸与して資格取得を応援する制度を設けている。



企業からのメッセージ

「子育ては社会の責任」 椿寿の職員のお子様は、職員みんなの家族です。
一緒に頑張りましょう！

平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介

特定医療法人社団鵬友会（神奈川県横浜市）



企業等の概要 <http://www.hoyukai.org/>

地域から信頼される医療、福祉に貢献することを理念として掲げ、特性の異なる3つの病院（急性期一般・高齢者専門・認知症専門）を中心に、老健、訪問看護などの在宅型の施設も備え、医療から介護にわたるあらゆる症状に対応できる体制を整えています。

- * 全従業員に占める母子家庭の母の割合 7.6%
- * 全女性従業員に占める母子家庭の母の割合 10.5%
- * 母子家庭の母の平均勤続年数 7年5月

具体的な取り組み

- 育児手当制度の導入
 - ※ 3歳未満児で保育施設を利用する場合、月額保育料のうち3万円を超える額を支給する。（上限2万円）
- 職員の個々の状況を考慮し、勤務時間変更など柔軟な対応を行っている。

企業からのメッセージ

お子様との関係や家庭環境が安定していなければ、職員は持てる能力を十分に発揮できません。仕事と家庭を両立させる方法を一緒に探していきましょう。



平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介

有限会社日和（富山県富山市）

企業等の概要 <http://toyama-hiyori.jp/>

「常に思いやりと真心をもって高齢者が心身ともに癒されるよう最善の努力を提供し続けます」を理念に掲げ、介護保険制度サービスを中心に2事業所で、認知症高齢者グループホーム、小規模多機能ホーム、認知症デイサービス等を運営し、地域に根差した介護を提供しています。

- * 全従業員に占める母子家庭の母の割合 8.3%
- * 全女性従業員に占める母子家庭の母の割合 10.7%
- * 母子家庭の母の平均勤続年数 2年6月

具体的な取り組み

- 母子家庭等就業・自立支援センターから依頼される就職希望者の受け入れに前向きに取り組んでいる。
- 無資格者で未経験の母子家庭の母を雇用し、介護の資格を取得させている。



企業からのメッセージ

ワーク・ライフ・バランスを職員が一体となって実現できる努力をしています。
介護の仕事に誇りを持ち、子育てを大切にされる、そんな働く母子家庭のみなさんを応援しています。

平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介

医療法人財団北聖会（富山県富山市）

企業等の概要 <http://www.hokusei-kai.org/>

「大切な家族を安心して任せられる医療・介護施設」を目指し、思いやりと謙虚な心で患者様、家族様に接し、地域に密着した医療・介護連携の総合的サービスが提供できるよう、日々、職員一丸となって頑張っています。

- * 全従業員に占める母子家庭の母の割合 9.2%
- * 全女性従業員に占める母子家庭の母の割合 12.3%
- * 母子家庭の母の平均勤続年数 4年8月

具体的な取り組み

- 母子家庭等就業・自立支援センター事業の講習会受講中の者や母子家庭等就業・自立支援センターの推薦の者を正規職員として雇用している。
- 有給休暇の取得を奨励している。



企業からのメッセージ

医療・介護の仕事と家庭の両立支援に取り組み、母子家庭のみなさんにも働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介

公益財団法人豊郷病院（滋賀県犬上郡豊郷町）

 公益財団法人豊郷病院

企業等の概要

<http://www.toyosato.or.jp>

当院は、90数年の歴史ある病院であり、医療・介護のネットワーク支援体制で、地域住民の皆さまをサポートしてまいりました。

「豊かな郷で心と体の健康を家族のように」の基本理念のもと、今後も安心と信頼と心をこめたサービスで、快適な療養環境を築き、皆さまのお役にたっていきたいと考えております。

- * 全従業員に占める母子家庭の母の割合 6.1%
- * 全女性従業員に占める母子家庭の母の割合 7.9%
- * 母子家庭の母の平均勤続年数 5年1月

具体的な取り組み

- 病院内に保育所(夜間対応可)と学童保育所を設置している。
- 未就学児がいる場合は、夜勤の免除等の勤務時間の配慮を行っている。
- 准看護師の養成機関を設けており、卒業生の母子家庭の母を雇用している。

企業からのメッセージ

公益財団法人豊郷病院は、「仕事に誇りを持ち、子育ても頑張る！」そんな働く母子家庭・父子家庭のみなさんを応援しています。



平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介

社会福祉法人吾郷会（島根県美郷町）

企業等の概要 <http://fish.miracle.ne.jp/f-wave/a/a.htm>

吾郷会は美郷町において介護老人福祉施設などを中心に高齢者福祉9事業を展開しています。サービス向上をめざし、職員同志が何でも安心して言えるような働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

- * 全従業員に占める母子家庭の母の割合 5.8%
- * 全女性従業員に占める母子家庭の母の割合 7.8%
- * 母子家庭の母の平均勤続年数 4年9月

具体的な取り組み

- 「ノー残業」を推進
- 育児や子どもの看護に関する有給休暇が取得しやすい職場の環境づくりを推進している。
- 有給休暇の取得にあたっては職員に事前に希望を確認し、職員の希望を優先している。

企業からのメッセージ

- 母子家庭のみなさんの働きやすい職場づくりを推進し、子育て支援、そして職員のみなさんの成長を支援することで、明るく活気のある職場を目指しております。
- しまね子育て応援企業「こころカンパニー」の認定を受け、子育てを応援しております。



平成24年度 はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介

医療法人成悠会（徳島県小松島市）



企業等の概要 <http://www.seiyuukai.com/top.html>

医療法人成悠会は、南徳島クリニックを中心として、介護老人保健施設ゆうゆう荘、訪問介護ステーションゆう、居宅介護支援事業所、障害児通所事業所にて医療、介護福祉事業を行っています。

地域医療機関に求められるきめ細かなサービスと安心して住める地域づくりの一端を担っていけるよう努力しています。また、女性が働きやすい職場環境作りに取り組んでいます。

- * 全従業員に占める母子家庭の母の割合 13.4%
- * 全女性従業員に占める母子家庭の母の割合 16.4%
- * 母子家庭の母の平均勤続年数 2年5月

具体的な取り組み

- 休日の配慮、夜勤免除、保育所・学校行事等への参加を優先させるシフトの調整等により母子家庭の母が働き続けやすい職場環境づくりに努めている。



企業からのメッセージ

働きやすい環境を作り、母子家庭の皆さんを応援しています。