

平成24年度障害者雇用優良事業所等の独立行政法人高齢・障害・
求職者雇用支援機構理事長表彰受賞者について

1 障害者雇用優良事業所 (計30件)

都道府県	事業所名	所在地
岩手県	いわて生活協同組合	岩手郡滝沢村滝沢字土沢220-3
岩手県	株式会社ジョイス	盛岡市東安庭2-1-30
秋田県	金谷商事株式会社	大仙市大曲白金町8-17
山形県	株式会社朝日相扶製作所	西村山郡朝日町大字宮宿600-15
福島県	株式会社ニラク	郡山市方八町2-1-24
埼玉県	株式会社マルイキットセンター	戸田市美女木東2-5-1
千葉県	株式会社京葉銀行	千葉市中央区富士見1-11-11
東京都	社会福祉法人品川総合福祉センター	品川区八潮5-1-1
東京都	サミット株式会社	杉並区永福3-57-14
神奈川県	南開工業株式会社	南足柄市壘下350
新潟県	ダイニチ工業株式会社	新潟市南区北田中780-6
富山県	有限会社キングパン	砺波市苗加4346-1
石川県	北陸総合警備保障株式会社	金沢市松島1-41
福井県	サカイオーベックス株式会社	福井市花堂中2-15-1
山梨県	株式会社アダストサービス	中巨摩郡昭和町築地新居1885-3
長野県	エプソンミズベ株式会社	諏訪市湖岸通り1-18-12
岐阜県	株式会社日本タクシー	岐阜市鶴田町3-7-1
静岡県	株式会社ユタカ技研	浜松市東区豊町508-1
京都府	マルホ発條工業株式会社	京都市下京区西七条八幡町21
大阪府	ハウス食品株式会社	東大阪市御厨栄町1-5-7
奈良県	医療法人弘生会 関屋病院	香芝市関屋北5-11-1
岡山県	株式会社キョウセイ	倉敷市福田町浦田1919-7
広島県	ヒロボ一電機株式会社	府中市本山町530-214
徳島県	四国部品株式会社	阿波市市場町市場字岸ノ下232-1
香川県	三和工業株式会社	善通寺市仙遊町2-5-18
愛媛県	大黒工業株式会社	四国中央市中曾根町1593
佐賀県	医療法人春陽会	佐賀市兵庫町大字淵1903-1
宮崎県	フェニックスリゾート株式会社	宮崎市大字塩路字浜山3083
鹿児島県	高山CHOYAソーイング株式会社	肝属郡肝付町前田468-3
沖縄県	社会福祉法人豊饒会 住マイル福祉工場	国頭郡本部町字渡久地493-1

2 障害者の雇用の促進と職業の安定に貢献した団体又は個人 (計1件)

都道府県	氏名	勤務先
兵庫県	お焼と 替み 大本 正巳	UCCグループ日本パーソナルセンター株式会社

3 優秀勤労障害者 (計28件)

都道府県	氏名	勤務先
青森県	なりた みのる 成田 実	株式会社三福製麺
青森県	やまだ としいち 山田 年一	株式会社木村食品工業
宮城県	おやま のりよし 小山 典克	有限会社千代硝子技販
秋田県	なかの かつや 中野 勝也	セイコーインスツル株式会社 秋田事業所
山形県	さいとう まゆみ 齋藤 真弓	社会福祉法人鶴岡市社会福祉協議会
福島県	あいばら しゅんいち 相原 俊一	株式会社南東北クボタ
千葉県	きたむら まちこ 北村 真智子	株式会社京葉銀行
東京都	きのした まこと 木下 誠	株式会社富士電機フロンティア 東京事業所
東京都	かわにし のりみち 河西 典道	藤和照明株式会社
新潟県	わがわ のり 若桑 のり	株式会社クラレ 新潟事業所
富山県	いせむら はつえ 稲村 初枝	YKK株式会社 黒部事業所
石川県	やまぐち ひろゆき 山口 浩行	株式会社キヨーワコーティング
福井県	てづか まさひこ 手塚 雅彦	株式会社フクタカ
山梨県	いのうえ なおみつ 井上 直光	昭和産業株式会社
岐阜県	すがぬま あきら 官沼 昭	未来工業株式会社
愛知県	いわつき ひであき 岩月 秀明	日立ターミナルメカトロニクス株式会社 豊川事業所
兵庫県	やまた みよじ 山下 巳與次	有限会社神戸フィジカルサポート
岡山県	やまもと ひろゆき 山本 裕之	株式会社ビッグジョン
広島県	ふじもと きよと 藤本 清人	株式会社共栄店舗
山口県	おたに まりえ 大谷 真理恵	徳山医師会病院
山口県	おきの たけし 沖野 岳志	深川養鶏農業協同組合
香川県	こやま まさのり 小山 正憲	サヌキ畜産フーズ株式会社
愛媛県	たきの ひでお 瀧野 英夫	株式会社西田興産 PC事業部
高知県	やまもと さとる 山本 悟	医療法人しぶや会 渋谷内科胃腸科
高知県	かどわき けんじ 門脇 謙二	高知市農業協同組合
佐賀県	そえじま はじめ 副島 肇	株式会社SUMCO

長崎県	きぐち のぶし 坂口 信芳	長崎船舶装備株式会社
鹿児島県	ふくおか かつや 福岡 克也	ソニーセミコンダクタ株式会社 鹿児島TEC

平成24年度障害者雇用支援月間ポスター原画の独立行政法人
高齡・障害・求職者雇用支援機構理事長賞受賞者について

1 高齡・障害・求職者雇用支援機構理事長賞 (計4件)

部門	都道府県	作者名	タイトル
絵画の部	小学校の部	福岡県 平河 舞菜	わたしはパティシエ!
	中学校の部	東京都 窪沢 英一	安全を守ります
	高校・一般の部	奈良県 やまかわ 山川 未那巳	保育士の仕事「みんな本を好きになってね!」
写真の部	長野県 ぶらむら 藤森 千恵	技術よし!動作よし!確認よし!	

2 高齡・障害・求職者雇用支援機構理事長奨励賞 (計72件)

部門	都道府県	作者名	タイトル
絵画の部	小学校の部	東京都 木村 姫奈	おもちゃやさんになりたい
		長野県 たくら 田口 新汰	工事現場で働く人
		長野県 まちだ 町田 龍司	味つけをする
		大阪府 たしろ 田代 実桜	モデルになりたい。
		大阪府 きと 木戸 心愛	ペットショップの店員になりたい
		大阪府 むらお 村尾 柳之介	動物園ではたらきたい。
		兵庫県 いのうえ 井上 和也	交通整理をする警察官
		福岡県 たかた 高田 樹	でんしゃのうんてんしゅ
		福岡県 きちおか 吉岡 愛	いやしのマッサージ
		福岡県 まつぎき 松崎 千穂	トリマー
		福岡県 もりや 守屋 美紅	ぬいもの大好き!
		鹿児島県 しんくら 新倉 政亮	さくらじまフェリーに車をのせているよ
		鹿児島県 しの 牛原 太陽	職人・大工さん
		沖縄県 つばこ 津波古 順也	動物園の飼育員になりたいな
		中学校の部	北海道 なかむら 中村 雄人
	秋田県 たかほし 高橋 和香葉		おはなやさん
	群馬県 いまい 今井 聖太		イラストレーターになりたい
	東京都 やまかみ 山上 彩愛		「おいしい和菓子をどうぞ」
	岐阜県 ひらおか 平岡 孝信		工場で働く人
	岐阜県 まつもと 松本 知樹		サッカー
	大阪府 にしもり 西森 翔		「ペットショップ」
山口県 むかいの 向野 真唯	「働くお父さん」お父さんはバスの運転手		
愛媛県 おかだ 岡田 幸夫	お弁当を作る人		
愛媛県 やまだ 山田 美皇	動物園で働きたいなー		
福岡県 きちおか 吉岡 萌	目指せ!ロックガール!		

絵画の部

高校・一般の部

福岡県	にしぐち かへん 西口 楓恋	スポーツ選手になりたい
福岡県	こばら い こう 小原井 康太	ペットショップで働く
福岡県	おおかわ みき な 大川 実樹菜	漫画家
長崎県	たんだ みゆき 反田 美幸	パソコンのしごと
鹿児島県	いわさき ゆう や 岩崎 裕也	馬の仕事をする人
沖縄県	しまぶくろ ひびき 島袋 響	未来のお仕事の部屋
沖縄県	みやぎ しゅうへい 宮城 秀平	上手に説明する車のセールスマン
青森県	たかはし だいすけ 高橋 大介	匠の技（建築現場の風景）
秋田県	てづか ゆう き 手塚 祐希	そばをゆでる人
福島県	まつき きみえ 松木 貴美枝	いわき市保健所 池永先生との思い出
千葉県	たかむら のり子 高村 のり子	真心こめて作ってます
東京都	たましろ ただし 玉城 正	郵便受付～お客様の大事な郵便をお預かりします～
新潟県	さくら おのり 佐藤 義則	おいしいトマトの選別作業
福井県	つぼうち かず ま 坪内 一真	牛の世話をする3人
岐阜県	かとう とし かず 加藤 利和	水耕栽培にチャレンジ
静岡県	にかいどう よういち 二階堂 陽一	さつま芋作り
愛知県	おだ し のぶ 織田 しのぶ	真剣に機械と向き合え
愛知県	ひらこば いくお 平木場 郁央	魚市場
兵庫県	あきたに ゆう き 浅谷 優輝	お客様の思いを届けるために
兵庫県	しんち あつし 新地 敦史	緑の中で
奈良県	こばやし ひろのり 小林 弘典	機械のお仕事
和歌山県	いし井 咲奈 石井 咲奈	お花屋さんになって笑顔届けたい
山口県	まつお とし かず 松尾 仁和	力を合わせて
香川県	みなみ かつこ 南 勝子	僕のピアノ
香川県	うが しげよ 宇賀 茂代	パン&カフェの店
香川県	かたおか ちか 片岡 千晶	夢を描く人。
愛媛県	まさおか としえ 正岡 那依	ハンバーガーショップで働く人
高知県	たのうち なおや 田内 直也	明日は、出荷だよ
福岡県	さかした ひろふみ 坂下 裕文	彫刻の仕事
福岡県	あがた しんすけ 緒方 慎介	機械の仕事
福岡県	まつだ ぎだゆき 松田 定幸	「孤軍奮闘に非ず」
福岡県	ひら井 ひでき 平井 英樹	車の穴埋め
佐賀県	きしかわ きょうこ 岸川 恭子	作業風景
大分県	か い ひとみ 甲斐 瞳	弁当作り
北海道	おおた きみたか 太田 公貴	ボカシの袋詰め作業
福島県	たか た つよし 高田 毅	慎重に
東京都	いしかわ ゆみこ 石川 由美子	笑顔できれいに
神奈川県	せなばえ ちか 荒武 幸枝	モップ絞り

写真の部

長野県	田中 庸介	お客様シャンプーはこちらです
長野県	北村 仁美	きれいに積み上げるぞ！！
大阪府	澤田 綾子	つぎ、どうぞ
岡山県	岡本 和枝	私たちの自慢のユニフォーム
岡山県	佐田野 優	さわやかなグリーンの雑巾。清掃の武器です。
広島県	山口 雅代	「やるぞ！入団式」
高知県	成岡 久弥	聴能力
長崎県	田中 勝	ラスク作りは楽しい
鹿児島県	久保 鮎美	降灰掃除がんばるよ

平成24年度障害者雇用職場改善好事例の独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞受賞者について

1 優秀賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞）（計 6 件）

	都道府県	事業所名	講評
一般事業所	東京都	サノフィ・アベンティス株式会社	I T化及びペーパーレス化に伴う既存業務の減少に伴い、納期を重視する業務やパソコンを使用する業務へ職域を拡大するため、業務プロセスの分析、従事するメンバーのスキルの評価によるプロセスや人員配置の最適化、個別訓練の実施、I Tスキルの付与等に取り組む他、日々の業務に対する目標設定と結果のフィードバック、コミュニケーションスキルの向上を目指した定期的なS S Tの実施等により、個々の障害者のスキルアップを図り、全体としてのパフォーマンスが向上している点が評価できる。
特例子会社	埼玉県	株式会社マルイキットセンター	加齢問題について、予防と対策の両面から取り組んでいる点が評価できる。予防に当たっては、個人に対して能力維持、健康管理のための取組を行うとともに、業務改善やジョブローテーション等職場全体での取組も実施している。また、加齢現象を客観的に判断できるよう業務遂行能力について日々のデータを蓄積するとともに、加齢現象が発現した場合に備え、軽作業の職務の創出、短時間勤務への移行も可能な人事制度の導入を行っている。さらにハッピーリタイアメントに向けた地域の支援機関とのネットワークづくりなど、加齢問題に対して総合的な取組を行っている。
	神奈川県	株式会社富士電機フロンティア川崎事業所	本人の希望に基づく資格（フォークリフト運転）取得の支援及び資格取得を奨励する表彰規定の作成、製本業務における障害のある従業員からのリーダーの育成、新たな機器の導入や治具の考案製作、O J Tによる技能習得により一定の技能を必要とする製造部門での業務への進出等、個々の障害者の状況に応じたキャリアアップの取組を実施し、職域を拡大している点が評価できる。
	神奈川県	日給びゅあ株式会社	卓越した技能を有する社員をマイスターとして認定し、報奨金を支給する「マイスター制度」を導入し、求められる技術を見える化することにより技術の向上を目指している。また、マイスター制度等人材育成制度により日頃から社員の能力把握もできているため、突然の変更等にも対応した人員配置が可能となっている。さらに、目標の設定や表彰制度の導入、年間を通じた各種イベントの実施等、社員のモチベーションの向上のために様々な取組を幅広く実施している点も評価できる。
	大阪府	株式会社ダイキンサンライズ摂津	業績に応じた賞金・昇進制度を導入し、障害のある社員も管理的職務に登用するとともに、資格取得によるキャリアアップも推進している。例えば空調機の解体グループでは、自身も障害があり、有資格者（冷媒回収技術）であるリーダーが指導を行うことにより知的障害のある社員も含めたグループ全員が資格を取得し、その結果、設備をフル稼働させることが可能となり、生産性にも貢献している。また、障害の進行と加齢により上肢の機能が低下している社員に対しては、治具の導入、上肢での作業の少ない業務への配置転換、同僚社員による身の回りの介助等、その都度、状況に応じた改善を図り、長期の継続雇用を実現している点が評価できる。
	大分県	ソニー・太陽株式会社	加齢問題に対して、平成23年から社内プロジェクトを立ち上げ、加齢による問題の予防（ライフスタイルの見直しやスポーツの奨励等）、早期把握（健康診断結果や独自で開発したチェックシートの活用）、把握後の対応（人事担当者と上長との検討により、作業環境の改善、仕事内容の調整、就労時間の最適化等の措置の実施）といった一貫した取組を社全体で包括的に実施していることが評価に値する。

2 奨励賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞）（計 6 件）

	都道府県	事業所名	講評
一般事業所	広島県	社会福祉法人清風会みつや工場	事業所独自の評価基準を設け、従業員の作業能力を評価している。評価結果は本人にフィードバックするとともに、昇給にも反映しており、従業員のモチベーションの向上につながっている。また、評価により作業能力の高い者は、生産管理の責任者に任命するとともに役職手当を支給しており、本人の意欲、責任感の向上だけでなく、職場の支援者が他の障害のある従業員に対する作業支援に専念することができるため、全体としての生産性の向上につながったことが評価できる。
特例子会社	東京都	第一生命チャレンジド株式会社	個々の状況に応じたその時々への対応により、職域の拡大や勤務時間の延長等各人の仕事の幅が広がっている点が評価できる。例えば、入社5年目のある社員については、まずは働くことに慣れるよう支援を行い、安定的な業務遂行が可能になると新規業務への挑戦、在庫管理や後輩社員の指導等マネージャー的な役割への挑戦と、次々に課題を与えることによりキャリアアップを図っている。また、加齢に伴う体力低下により休職した社員についても、復職後、作業内容の見直し、勤務時間の段階的な延長等を行うことにより、休職前から勤務時間の短縮を伴わない雇用継続を実現している。
	東京都	大東コーポレートサービス株式会社	プロセスの細分化によるスモールステップでの業務の習得や、課内での複数業務の担当、他課での業務研修の結果、各社員の職域拡大が図られただけでなく、繁忙期等での柔軟な人員配置が可能となり、安定的な業務処理が可能となった。また、このような職域の拡大は、加齢により従事できない業務が発生した場合にも、他の選択肢があることから雇用継続につながっている点が評価できる。加えて、リーダー等管理的役割への登用、評価制度の導入と賞与への反映、業務成果に対する昇格・昇給を実施し、社員のモチベーションの維持・向上等にも取り組んでいる。
	神奈川県	富士ソフト企画株式会社	各種の社内研修を実施しているが、受講者本人のキャリアアップの場としてだけでなく、休職中の社員が自分の担当していた業務について研修講師を務めることにより、職場復帰のステップとしての機能を持たせたり、休職から復帰した社員に本人の経験のある分野での研修を受講させることにより、生活のリズムや仕事への意欲の回復を促すといった機能を持たせている点が新奇である。
	岡山県	株式会社旭化成アビリティ水島営業所	50代の増加という社員の高齢化に対して、定年後も会社が必要と判断する場合には定年時の職責やそれに伴う手当を維持する仕組み等社内の雇用継続制度を整備するとともに、若手・中堅社員とのバランスのとれた配置による負担軽減及び技能継承が図られている。特に、豊富な経験や習熟した技能などを有する再雇用の高齢者が、知的障害者、重度障害者の指導、支援といった新たな役割において高い貢献を示している点が評価できる。
	福岡県	サンアクアTOTO株式会社	加齢に伴う運動機能の低下による転倒を防止するため、下肢障害者の移動・歩行に関する安全確認の独自のカルテ（チェックシート）等による定期的な確認を行い、危険要因を把握し、職場改善（手すりの設置等）やリスクの高いポイントでの介助を行った。これにより、職場での安全確保が図られるとともに、加齢に伴う体力低下の実態について職場の理解が進み、障害特性に関する情報共有が図られている。