

平成24年度障害者雇用職場改善好事例の
厚生労働大臣賞受賞者について

「障害者雇用職場改善好事例募集」の趣旨

障害者雇用事業所で行われている雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取組の中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰するとともに、広く一般に周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進を図るとともに、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

※ 平成24年度は継続（長期）雇用のために、障害者のキャリアアップ、加齢に伴う問題に取り組んだ職場改善好事例を募集

○最優秀賞（厚生労働大臣賞）（計 1 件）

都道府県	事業所名	講評
神奈川県	株式会社高島屋横浜店	<p>特例子会社ではない一般事業所がきめ細かい取り組みを行うことにより、障害者雇用を推進している事例である。</p> <p>知的障害者と企業内ジョブコーチのユニットによるワーキングチームが各売場の間接業務を実施することで、障害者向けの職務を創出できただけでなく、各売場も販売業務に当たる時間を確保することができ、結果として事業所全体の業績面にも貢献している点が評価できる。</p> <p>また、研修の一環として他の障害者雇用事業所での体験実習を実施したり、生産性向上のための社内検定制度を独自に実施したりするなど、障害者が経験を積み、意欲が高まるような機会を提供して知的障害者のキャリアアップに結びつくよう取り組んでいる。</p> <p>さらに、加齢問題についても、関係機関と連携した対象者の生活支援の実施や社内での配置転換等により雇用継続に取り組んでいる点も評価できる。</p>