

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み		②未実施		①+②合計	
31～300人	118,028	(119,135)	5,859	(4,538)	123,887	(123,673)
	95.3%	(96.3%)	4.7%	(3.7%)	100.0%	(100.0%)
31～50人	42,330	(41,727)	2,782	(2,487)	45,112	(44,214)
	93.8%	(94.4%)	6.2%	(5.6%)	100.0%	(100.0%)
51～300人	75,698	(77,408)	3,077	(2,051)	78,775	(79,459)
	96.1%	(97.4%)	3.9%	(2.6%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	14,401	(14,278)	141	(191)	14,542	(14,469)
	99.0%	(98.7%)	1.0%	(1.3%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	132,429	(133,413)	6,000	(4,729)	138,429	(138,142)
	95.7%	(96.6%)	4.3%	(3.4%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	90,099	(91,686)	3,218	(2,242)	93,317	(93,928)
	96.6%	(97.6%)	3.4%	(2.4%)	100.0%	(100.0%)

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

規模別	①実施済企業割合		②未実施企業割合					
	31～50人	93.8%	(94.4%)	6.2%	(5.6%)			
51～100人	95.6%	(96.7%)	4.4%	(3.3%)				
101～300人	96.8%	(98.4%)	3.2%	(1.6%)				
301～500人	98.8%	(98.4%)	1.2%	(1.6%)				
501～1,000人	98.9%	(98.7%)	1.1%	(1.3%)				
1,001人以上	99.6%	(99.3%)	0.4%	(0.7%)				
合計	95.7%	(96.6%)	4.3%	(3.4%)				
産業別	31人以上		51人以上					
	31人以上	51人以上	31人以上	51人以上				
農、林、漁業	94.3%	(92.9%)	96.3%	(95.5%)	5.7%	(7.1%)	3.7%	(4.5%)
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	(98.4%)	100.0%	(98.3%)	0.0%	(1.6%)	0.0%	(1.7%)
建設業	95.7%	(96.8%)	96.9%	(98.0%)	4.3%	(3.2%)	3.1%	(2.0%)
製造業	96.8%	(97.2%)	97.6%	(98.1%)	3.2%	(2.8%)	2.4%	(1.9%)
電気・ガス・熱供給・水道業	97.9%	(98.8%)	98.3%	(99.1%)	2.1%	(1.2%)	1.7%	(0.9%)
情報通信業	94.8%	(96.0%)	95.7%	(97.5%)	5.2%	(4.0%)	4.3%	(2.5%)
運輸、郵便業	96.1%	(96.8%)	96.9%	(97.8%)	3.9%	(3.2%)	3.1%	(2.2%)
卸売業、小売業	94.8%	(95.7%)	95.8%	(96.9%)	5.2%	(4.3%)	4.2%	(3.1%)
金融業、保険業	96.6%	(98.5%)	97.9%	(99.0%)	3.4%	(1.5%)	2.1%	(1.0%)
不動産業、物品賃貸業	94.9%	(96.9%)	96.1%	(98.5%)	5.1%	(3.1%)	3.9%	(1.5%)
学術研究、専門・技術サービス業	94.0%	(95.7%)	95.1%	(97.0%)	6.0%	(4.3%)	4.9%	(3.0%)
宿泊業、飲食サービス業	94.6%	(95.6%)	95.1%	(96.2%)	5.4%	(4.4%)	4.9%	(3.8%)
生活関連サービス業、娯楽業	94.1%	(95.1%)	94.9%	(96.4%)	5.9%	(4.9%)	5.1%	(3.6%)
教育、学習支援業	92.0%	(93.6%)	93.1%	(95.4%)	8.0%	(6.4%)	6.9%	(4.6%)
医療、福祉	96.2%	(97.4%)	97.1%	(98.0%)	3.8%	(2.6%)	2.9%	(2.0%)
複合サービス事業	96.0%	(96.3%)	96.4%	(97.6%)	4.0%	(3.7%)	3.6%	(2.4%)
サービス業(他に分類されないもの)	95.5%	(96.7%)	96.2%	(97.7%)	4.5%	(3.3%)	3.8%	(2.3%)
その他	94.3%	(93.3%)	96.5%	(96.3%)	5.7%	(6.7%)	3.5%	(3.8%)
合計	95.7%	(96.6%)	96.6%	(97.6%)	4.3%	(3.4%)	3.4%	(2.4%)

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。

表3 雇用確保措置実施企業における上限年齢の内訳

(社、%)

	①65歳以上 (含定年制なし)	②64歳	①+②合計
31～300人	107,854 (107,819)	10,174 (11,316)	118,028 (119,135)
	91.4% (90.5%)	8.6% (9.5%)	100.0% (100.0%)
31～50人	39,412 (38,565)	2,918 (3,162)	42,330 (41,727)
	93.1% (92.4%)	6.9% (7.6%)	100.0% (100.0%)
51～300人	68,442 (69,254)	7,256 (8,154)	75,698 (77,408)
	90.4% (89.5%)	9.6% (10.5%)	100.0% (100.0%)
301人以上	12,373 (12,014)	2,028 (2,264)	14,401 (14,278)
	85.9% (84.1%)	14.1% (15.9%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	120,227 (119,833)	12,202 (13,580)	132,429 (133,413)
	90.8% (89.8%)	9.2% (10.2%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	80,815 (81,268)	9,284 (10,418)	90,099 (91,686)
	89.7% (88.6%)	10.3% (11.4%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。なお、昨年度発表の数値の一部に誤りがあったため、修正している。
「①+②合計」は表1の「①実施済み」に対応している。

表4-1 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	①定年制なし	②定年の引上げ	③継続雇用制度の導入	①+②+③合計
31～300人	3,678 (3,705)	18,500 (17,645)	95,850 (97,785)	118,028 (119,135)
	3.1% (3.1%)	15.7% (14.8%)	81.2% (82.1%)	100.0% (100.0%)
31～50人	1,993 (1,928)	8,222 (7,723)	32,115 (32,076)	42,330 (41,727)
	4.7% (4.6%)	19.4% (18.5%)	75.9% (76.9%)	100.0% (100.0%)
51～300人	1,685 (1,777)	10,278 (9,922)	63,735 (65,709)	75,698 (77,408)
	2.2% (2.3%)	13.6% (12.8%)	84.2% (84.9%)	100.0% (100.0%)
301人以上	61 (83)	856 (876)	13,484 (13,319)	14,401 (14,278)
	0.4% (0.6%)	5.9% (6.1%)	93.6% (93.3%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	3,739 (3,788)	19,356 (18,521)	109,334 (111,104)	132,429 (133,413)
	2.8% (2.8%)	14.6% (13.9%)	82.6% (83.3%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	1,746 (1,860)	11,134 (10,798)	77,219 (79,028)	90,099 (91,686)
	1.9% (2.0%)	12.4% (11.8%)	85.7% (86.2%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。
「①+②+③合計」は表1の「①実施済み」に対応している。
「②定年の引上げ」は64歳以上の定年の定めを設けている企業、「③継続雇用制度の導入」は定年年齢は64歳未満だが継続雇用制度の年齢を64歳以上としている企業を、それぞれ計上している。

表4-2 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	①希望者全員	②基準該当者	①+②合計
31～300人	44,325 (43,047)	51,525 (54,738)	95,850 (97,785)
	46.2% (44.0%)	53.8% (56.0%)	100.0% (100.0%)
31～50人	17,390 (16,325)	14,725 (15,751)	32,115 (32,076)
	54.1% (50.9%)	45.9% (49.1%)	100.0% (100.0%)
51～300人	26,935 (26,722)	36,800 (38,987)	63,735 (65,709)
	42.3% (40.7%)	57.7% (59.3%)	100.0% (100.0%)
301人以上	2,919 (2,954)	10,565 (10,365)	13,484 (13,319)
	21.6% (22.2%)	78.4% (77.8%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	47,244 (46,001)	62,090 (65,103)	109,334 (111,104)
	43.2% (41.4%)	56.8% (58.6%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	29,854 (29,676)	47,365 (49,352)	77,219 (79,028)
	38.7% (37.6%)	61.3% (62.4%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。
「①+②合計」は表4-1の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

表5 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況

(社、%)

				合計	報告した全ての企業
	定年制なし	65歳以上定年	希望者全員 65歳以上 継続雇用		
31～300人	3,678 (3,705)	17,272 (16,339)	41,829 (40,354)	62,779 (60,398)	123,887 (123,673)
	3.0% (3.0%)	13.9% (13.2%)	33.8% (32.6%)	50.7% (48.8%)	100.0% (100.0%)
31～50人	1,993 (1,928)	7,763 (7,201)	16,539 (15,457)	26,295 (24,586)	45,112 (44,214)
	4.4% (4.4%)	17.2% (16.3%)	36.7% (35.0%)	58.3% (55.6%)	100.0% (100.0%)
51～300人	1,685 (1,777)	9,509 (9,138)	25,290 (24,897)	36,484 (35,812)	78,775 (79,459)
	2.1% (2.2%)	12.1% (11.5%)	32.1% (31.3%)	46.3% (45.1%)	100.0% (100.0%)
301人以上	61 (83)	759 (771)	2,641 (2,576)	3,461 (3,430)	14,542 (14,469)
	0.4% (0.6%)	5.2% (5.3%)	18.2% (17.8%)	23.8% (23.7%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	3,739 (3,788)	18,031 (17,110)	44,470 (42,930)	66,240 (63,828)	138,429 (138,142)
	2.7% (2.7%)	13.0% (12.4%)	32.1% (31.1%)	47.9% (46.2%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	1,746 (1,860)	10,268 (9,909)	27,931 (27,473)	39,945 (39,242)	93,317 (93,928)
	1.9% (2.0%)	11.0% (10.5%)	29.9% (29.2%)	42.8% (41.8%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。なお、昨年度発表の数値の一部に誤りがあったため、修正している。

「希望者全員が65歳まで働ける企業」は「定年制なし」、「65歳以上定年」及び「希望者全員65歳以上継続雇用」の合計である。

「報告した全ての企業」は表1の「①+②合計」に対応している。

表6 「70歳まで働ける企業」の状況

(社、%)

	定年制なし	70歳以上定年	70歳以上までの継続雇用制度			合計	報告した全ての 企業
			希望者全員 70歳以上	基準該当者 70歳以上	その他の制度で70 歳以上まで雇用		
31～300人	3,678 (3,705)	1,229 (1,022)	3,839 (3,611)	8,960 (9,385)	5,098 (4,399)	22,804 (22,122)	123,887 (123,673)
	3.0% (3.0%)	1.0% (0.8%)	3.1% (2.9%)	7.2% (7.6%)	4.1% (3.6%)	18.4% (17.9%)	100.0% (100.0%)
31～50人	1,993 (1,928)	697 (527)	1,663 (1,508)	3,097 (3,144)	1,789 (1,529)	9,239 (8,636)	45,112 (44,214)
	4.4% (4.4%)	1.5% (1.2%)	3.7% (3.4%)	6.9% (7.1%)	4.0% (3.5%)	20.5% (19.5%)	100.0% (100.0%)
51～300人	1,685 (1,777)	532 (495)	2,176 (2,103)	5,863 (6,241)	3,309 (2,870)	13,565 (13,486)	78,775 (79,459)
	2.1% (2.2%)	0.7% (0.6%)	2.8% (2.6%)	7.4% (7.9%)	4.2% (3.6%)	17.2% (17.0%)	100.0% (100.0%)
301人以上	61 (83)	11 (9)	119 (126)	762 (789)	595 (504)	1,548 (1,511)	14,542 (14,469)
	0.4% (0.6%)	0.1% (0.1%)	0.8% (0.9%)	5.2% (5.5%)	4.1% (3.5%)	10.6% (10.4%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	3,739 (3,788)	1,240 (1,031)	3,958 (3,737)	9,722 (10,174)	5,693 (4,903)	24,352 (23,633)	138,429 (138,142)
	2.7% (2.7%)	0.9% (0.7%)	2.9% (2.7%)	7.0% (7.4%)	4.1% (3.5%)	17.6% (17.1%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	1,746 (1,860)	543 (504)	2,295 (2,229)	6,625 (7,030)	3,904 (3,374)	15,113 (14,997)	93,317 (93,928)
	1.9% (2.0%)	0.6% (0.5%)	2.5% (2.4%)	7.1% (7.5%)	4.2% (3.6%)	16.2% (16.0%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「70歳まで働ける企業」は「定年制なし」、「70歳以上定年」、「70歳以上までの継続雇用制度」及び「その他の制度で70歳以上まで雇用」の合計である。

「その他の制度で70歳以上」とは、希望者全員や基準該当者を70歳以上まで継続雇用する制度は導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度を導入している場合を指す。

「報告した全ての企業」は表1の「①+②合計」に対応している。

表7 都道府県別の状況

(%)

	雇用確保措置導入企業割合		65歳以上まで希望者全員が働ける企業割合		70歳まで働ける企業割合	
北海道	92.5%	(95.0%)	45.9%	(44.2%)	16.1%	(15.8%)
青森	97.8%	(97.0%)	53.8%	(51.8%)	17.9%	(18.2%)
岩手	93.1%	(96.0%)	57.5%	(56.1%)	17.0%	(15.8%)
宮城	95.3%	(95.4%)	45.6%	(43.9%)	16.8%	(14.6%)
秋田	96.5%	(98.6%)	58.8%	(58.2%)	15.5%	(13.7%)
山形	96.8%	(97.5%)	45.1%	(43.4%)	12.9%	(12.2%)
福島	91.1%	(95.7%)	48.9%	(47.4%)	14.5%	(13.8%)
茨城	93.1%	(96.9%)	52.7%	(50.2%)	17.5%	(17.5%)
栃木	92.3%	(95.8%)	51.3%	(51.0%)	16.4%	(16.4%)
群馬	95.2%	(96.1%)	55.7%	(52.7%)	16.6%	(15.1%)
埼玉	97.5%	(96.2%)	51.5%	(50.3%)	18.2%	(19.4%)
千葉	92.7%	(95.4%)	50.6%	(50.9%)	22.4%	(22.6%)
東京	95.0%	(96.8%)	38.2%	(35.8%)	15.0%	(15.1%)
神奈川	98.1%	(96.5%)	46.6%	(44.8%)	18.1%	(17.0%)
新潟	96.9%	(98.1%)	57.1%	(54.8%)	13.4%	(11.8%)
富山	98.3%	(98.4%)	47.3%	(47.9%)	20.2%	(14.8%)
石川	95.2%	(95.7%)	49.7%	(49.4%)	16.2%	(16.5%)
福井	98.1%	(98.6%)	56.7%	(56.3%)	17.0%	(16.7%)
山梨	92.6%	(95.9%)	47.0%	(48.9%)	15.1%	(13.6%)
長野	98.5%	(98.3%)	58.4%	(56.2%)	21.2%	(19.2%)
岐阜	99.1%	(98.7%)	60.0%	(59.7%)	20.7%	(20.3%)
静岡	96.7%	(96.6%)	55.1%	(52.5%)	21.2%	(20.8%)
愛知	96.1%	(97.8%)	48.2%	(48.7%)	20.9%	(21.5%)
三重	96.6%	(96.8%)	58.8%	(56.1%)	21.2%	(21.0%)
滋賀	95.0%	(95.8%)	47.2%	(45.6%)	18.7%	(16.4%)
京都	96.0%	(95.9%)	50.9%	(49.1%)	18.4%	(18.5%)
大阪	97.0%	(97.4%)	43.6%	(41.5%)	17.5%	(15.6%)
兵庫	94.8%	(95.2%)	46.6%	(46.1%)	17.1%	(16.6%)
奈良	94.2%	(94.9%)	54.6%	(51.5%)	20.6%	(23.1%)
和歌山	97.1%	(93.4%)	51.7%	(45.3%)	19.9%	(16.4%)
鳥取	96.8%	(97.3%)	49.5%	(45.7%)	17.0%	(15.6%)
島根	97.6%	(99.2%)	56.5%	(57.1%)	21.1%	(21.4%)
岡山	95.3%	(96.3%)	52.2%	(49.5%)	20.0%	(20.1%)
広島	97.2%	(97.8%)	52.8%	(51.8%)	19.4%	(19.2%)
山口	96.8%	(96.2%)	52.3%	(51.7%)	20.2%	(19.9%)
徳島	96.9%	(95.4%)	53.5%	(49.2%)	19.9%	(19.7%)
香川	95.1%	(96.3%)	51.7%	(50.3%)	18.7%	(18.2%)
愛媛	99.2%	(98.7%)	44.0%	(43.4%)	18.0%	(17.5%)
高知	96.8%	(97.4%)	46.6%	(45.4%)	14.4%	(15.5%)
福岡	95.0%	(95.8%)	43.9%	(43.0%)	16.2%	(16.1%)
佐賀	98.3%	(98.3%)	48.0%	(46.5%)	16.7%	(17.0%)
長崎	92.3%	(93.9%)	47.0%	(44.4%)	20.3%	(18.2%)
熊本	93.5%	(95.4%)	47.3%	(45.5%)	14.5%	(14.9%)
大分	95.1%	(97.5%)	57.8%	(55.8%)	20.0%	(18.5%)
宮崎	96.7%	(97.1%)	52.2%	(51.1%)	18.0%	(14.7%)
鹿児島	97.4%	(98.8%)	54.8%	(52.0%)	18.0%	(20.4%)
沖縄	87.8%	(86.2%)	44.1%	(42.7%)	16.5%	(17.0%)
全国計	95.7%	(96.6%)	47.9%	(46.2%)	17.6%	(17.1%)

※31人以上規模企業の状況

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。

表8 定年到達者等の状況

	企業数 (社)	定年到達者総 数 (人)	定年による離職者数 (継続雇用を希望しなかつた 者)		継続雇用を希望した者	継続雇用者		継続雇用を希望したが 基準に該当しなかつたことによ る離職者		継続雇用 の終了によ る離職者 数 (人)	
① 31人以上規模企業合計	138,429	434,831	107,137	24.6% (26.3%)	327,694	75.4% (73.7%)	320,071	73.6% (71.7%)	7,623	1.8% (2.0%)	75,238
						100.0% (100.0%)		97.7% (97.3%)		2.3% (2.7%)	
② 希望者全員の継続雇用制度により確 保措置を講じている企業	47,244	121,420	21,146	17.4% (19.5%)	100,274	82.6% (80.5%)	99,946	82.3% (80.5%)	328	0.3% (0.1%)	19,074
						100.0% (100.0%)		99.7% (99.9%)		0.3% (0.1%)	
③ 基準該当者の継続雇用制度により確 保措置を講じている企業	62,090	275,224	76,839	27.9% (29.2%)	198,385	72.1% (70.8%)	191,414	69.5% (67.8%)	6,971	2.5% (3.0%)	50,617
						100.0% (100.0%)		96.5% (95.8%)		3.5% (4.2%)	

※①は表1の「合計」、②及び③は表4-2の①及び②に、それぞれ対応している。

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「継続雇用者」、「継続雇用を希望したが基準に該当しなかつたことによる離職者」の下段の割合は、「継続雇用を希望した者」に対する割合。

「継続雇用の終了による離職者数」は継続雇用制度における上限年齢に到達したことによる離職者の数。

13

表9 年齢別常用労働者数

		年齢計		60歳以上合計		60～64歳		65歳以上	
5 1 人 以 上 規 模 企 業	平成17年	21,145,325人	(100.0)	1,049,860人	(100.0)	784,443人	(100.0)	265,417人	(100.0)
	平成18年	22,147,031人	(104.7)	1,138,841人	(108.5)	825,225人	(105.2)	313,616人	(118.2)
	平成19年	22,767,664人	(107.7)	1,384,777人	(131.9)	995,183人	(126.9)	389,594人	(146.8)
	平成20年	24,883,683人	(117.7)	1,776,902人	(169.3)	1,289,101人	(164.3)	487,801人	(183.8)
	平成21年	24,610,869人	(116.4)	1,962,303人	(186.9)	1,418,603人	(180.8)	543,700人	(204.8)
	平成22年	25,702,561人	(121.6)	2,216,396人	(211.1)	1,623,436人	(207.0)	592,960人	(223.4)
	平成23年	25,732,948人	(121.7)	2,308,458人	(219.9)	1,753,337人	(223.5)	555,121人	(209.2)
3 1 人 以 上 規 模 企 業	平成21年	26,357,829人	(100.0)	2,159,756人	(100.0)	1,554,218人	(100.0)	605,538人	(100.0)
	平成22年	27,462,990人	(104.2)	2,428,193人	(112.4)	1,770,935人	(113.9)	657,258人	(108.5)
	平成23年	27,528,148人	(104.4)	2,535,656人	(117.4)	1,914,058人	(123.2)	621,598人	(102.7)

※()は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)