

# 高卒・大卒就職ジョブサポーターの活用による新規学卒者への就職支援

## <高校> 高卒就職ジョブサポーターが支援

高卒就職ジョブサポーターは、主として高校等に出向き、個別の職業相談・職業紹介から職場定着までの一貫した就職支援を実施。

(ハローワークにおける主な支援内容)

- ① 適正な労働条件確保のための求人内容の確認、求人確保及び求人情報の提供
- ② 職業指導（職業適性検査、職業情報の提供等）
- ③ 就職面接会等の開催
- ④ 未内定者等に対する個別支援（職業相談・職業紹介）、保護者への周知・啓発



高校生を求人企業に引率

## <大学、短大、専門学校等> 大卒就職ジョブサポーターが支援

大卒就職ジョブサポーターは、大学等に対し、担当者制の導入等、学校と緊密な連携の下、大学訪問等による未内定者の早期把握、キャリアセンター担当者に対する支援、学生に対する個別支援（エントリーシート作成指導、面接指導、応募先の選定等）、就職面接会の開催支援等を実施。

また、新卒応援ハローワーク等において、以下の支援を実施。

(新卒応援ハローワーク等における主な支援内容)

- ① インターネットを通じた広域的な求人情報の提供、中小企業とのマッチング、求人開拓
- ② 就職支援セミナー、就職面接会等の開催
- ③ 希望者に対する個別支援（エントリーシート作成指導、面接指導、応募先の選定等）、保護者への周知・啓発

## 【就職支援体制の強化】

緊急雇用対策  
(平成21年10月23日)

緊急経済対策  
(平成21年12月8日)

経済対策  
(平成22年9月10日)

緊急総合経済対策  
(平成22年10月8日)

高卒就職ジョブサポーター	474人→532人(+58人)→779人(+247人)→1,084人(+305人)	→1,084人(+0人)
大卒就職ジョブサポーター	56人→86人(+30人)→149人(+63人)→669人(+520人)	→919人(+250人)
合計	530人→618人(+88人)→928人(+310人)→1,753人(+825人)	→2,003人(+250人)

※ 補正予算成立後増員予定

(注) ジョブサポーターには、大学等での就職支援担当や企業の人事労務担当の経験者、キャリアカウンセラーの資格を有する者等がなっている。  
(注) 緊急総合経済対策による増員は補正予算（案）に盛り込んだもの。