

マザーズハローワーク事業の概要

概 要

マザーズハローワーク(平成18年度より設置)

- ・18年度より全国12箇所(札幌、仙台、千葉、東京、横浜、名古屋、京都、大阪、神戸、広島、福岡、北九州)に設置。
- ・子育て女性等(※)に対する再就職支援を実施するハローワーク。

※子育て女性等とは、子育て中の女性のほか、子育て中の男性、子育てをする予定のある女性を含む。

マザーズサロン(平成19年度より設置)

- ・19年度よりマザーズハローワーク未設置県の主要なハローワークに「マザーズサロン」(36県各1箇所ずつ)を設置して同様のサービスを展開。

マザーズコーナー(平成20年度より設置)

- ・20年度より事業未実施地域であって地域の中核的な都市のハローワークに「マザーズコーナー」(20年度60箇所、21年度40箇所の計100箇所)を設置。
- ・22年度においては、更に全国に15箇所を設置。

*平成22年度設置のマザーズコーナー15箇所を含め、163箇所を整備

支援サービスの内容

求職活動の準備が整い、かつ具体的な就職希望を有する子育て女性等に対する就職支援サービスの提供

○ 予約制・担当者制によるきめ細かな職業相談・職業紹介

- ・個々の求職者の希望や状況に応じた再就職実現のための計画の策定、予約制・担当者制による職業相談・職業紹介による総合的かつ一貫した支援の実施

○ 仕事と子育てが両立しやすい求人の確保等

- ・仕事と子育てが両立しやすい求人情報の収集・提供や求職者の希望やニーズに適合する求人の開拓

○ 地方公共団体等との連携による保育関連サービス情報の提供

- ・保育所、地域の子育て支援サービスに関する情報の提供等

○ 子ども連れで来所しやすい環境の整備

- ・キッズコーナー、ベビーチェアの設置や子ども連れでも職業相談等が行える十分な相談スペースの確保

I - 3 高齢者の就業率向上

高年齢者の雇用状況

～ 65歳以上、70歳まで働ける企業の割合 ～

○希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合

	定年の定め の廃止	65歳以上 定年	希望者全員 65歳以上継 続雇用	合計
平成21年6月1日現在(31人以上企業)	2.7%	11.8%	30.0%	44.6%
平成20年6月1日現在(51人以上企業)	2.0%	9.4%	27.6%	39.0%
平成19年6月1日現在(51人以上企業)	1.9%	8.6%	26.5%	37.0%

○「70歳まで働ける企業」の割合

	定年の定め の廃止	70歳以上 定年	継続雇用			合計
			希望者全員 70歳以上	基準該当者 70歳以上	その他の何ら かの仕組みで 70歳以上まで 働ける制度の 導入	
平成21年6月1日現在(31人以上企業)	2.7%	0.6%	2.5%	7.3%	3.1%	16.3%
平成20年6月1日現在(51人以上企業)	2.0%	0.2%	2.2%	7.9%	—	12.4%
平成19年6月1日現在(51人以上企業)	1.9%	0.1%	2.1%	7.8%	—	11.9%

～ 定年制等の状況 ～

※厚生労働省 高年齢者雇用状況報告より

○定年制の状況別事業所割合

(単位:%)

区分	事業所 総数	定年制が ある	一律に 定めている							職種別に 定めてい る	その他	定年制が ない			
			定年年齢					59歳 以下	60歳				61～ 62歳	63～ 64歳	65歳以 上
			59歳 以下	60歳	61～ 62歳	63～ 64歳	65歳以 上								
平成16年調査	100	74.4	72.6	(100.0)	(2.0)	(88.3)	(0.8)	(0.6)	(8.3)	1.2	0.7	25.6			
平成20年調査	100	73.5	67.1	(100.0)	—	(82.0)	(1.5)	(1.7)	(14.8)	4.1	2.3	26.5			

○継続雇用制度の状況別事業所割合(一律定年制(定年年齢 60-64歳))

(単位:%)

区分	定年制が ある事業 所	継続雇用制度があ る事業所	勤務延長 制度及び 再雇用制 度がある 事業所	勤務延長 制度のみ がある事 業所	再雇用制 度がある 事業所	再掲		継続雇用 制度がな い事業所	
						勤務延長 制度がある事 業所(両制 度併用を含 む。)	再雇用制度 がある事業 所(両制度 併用含む。)		
平成20年調査	100	89.1	(100.0)	(10.8)	(16.5)	(72.7)	(27.3)	(83.5)	10.9

※厚生労働省 高年齢者雇用実態調査より