

学童保育と児童館で働く職員の雇用実態

I. 学童保育で働く職員の雇用実態

回答736単組中、学童保育「あり」と答えた単組は624でした。運営形態は、複数回答のある単組がありますが、公設公営が380単組、公設民営が285単組、民設民営が153単組となっています。

この中で、学童保育で働く職員の内、運営形態に関わらず「正規職員」の雇用形態をとっているのは、月給制91単組、日給制6単組、時給制22単組でした。

また、非正規職員の雇用形態は、直接雇用と間接雇用に分けて調査したところ、直接雇用の月給制97単組、日給制40単組、時給制217単組でした。非正規職員間接雇用は、月給制15単組、日給制4単組、時給制54単組という回答数になっています。

[運営形態]		[正規職員の雇用形態]		[非正規職員の直接雇用]		[非正規職員の間接雇用]	
公設公営	380	月給制	91	月給制	97	月給制	15
公設民営	285	日給制	6	日給制	40	日給制	4
民設民営	153	時給制	22	時給制	217	時給制	54
合計	818	合計	119	合計	354	合計	73

今回は、これをさらに「一般行政職給与表以外の月給制で働く職員」と「時給制で働く職員」について細かく分析を行いました。

1 一般行政職給与表以外の月給制で働く職員について

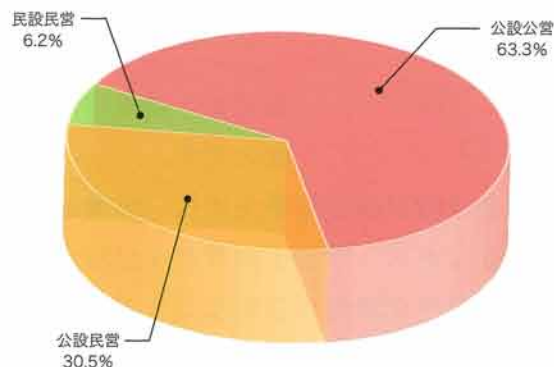
▶回答736単組中、学童保育「あり」と答えた単組は624でした。一般行政職給与表と賃金未記入の単組を除き、月給制をとっている単組128を抽出して分析を行いました。

①月給制をとっている128単組の学童保育の運営形態

128単組中、公設公営と回答した単組は81（63.3%）、公設民営は39（30.5%）でした。

[運営形態による比較]

公設公営	81
公設民営	39
民設民営	8
合計	128



②月給制をとっている128単組の学童保育の運営形態による雇用比較

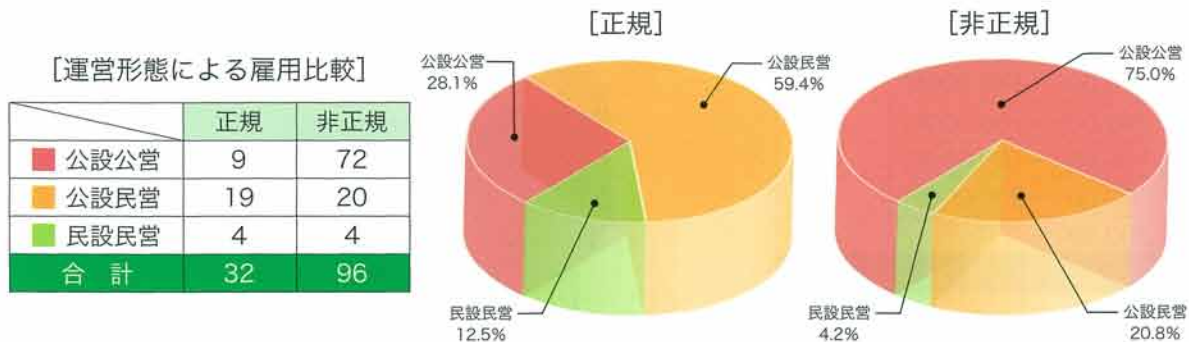
*運営形態は複数回答です。

○公設公営の運営形態をとっている単組は380ありました。この中で、正規職員で月給制をとっている単組は91です。その内、一般行政職給与表または若干の未記入を除いて9単組がどちらにも当てはまらない賃金になっています。これは、再任制度などの影響も考えられます。

日給制をとっている非正規職員は、公設公営が72単組と7割を超えていました。

○公設民営の運営形態をとっている単組は285ありました。この中で、正規雇用月給制は19単組しかありませんでした。また、非正規雇用月給制もわずか20単組です。

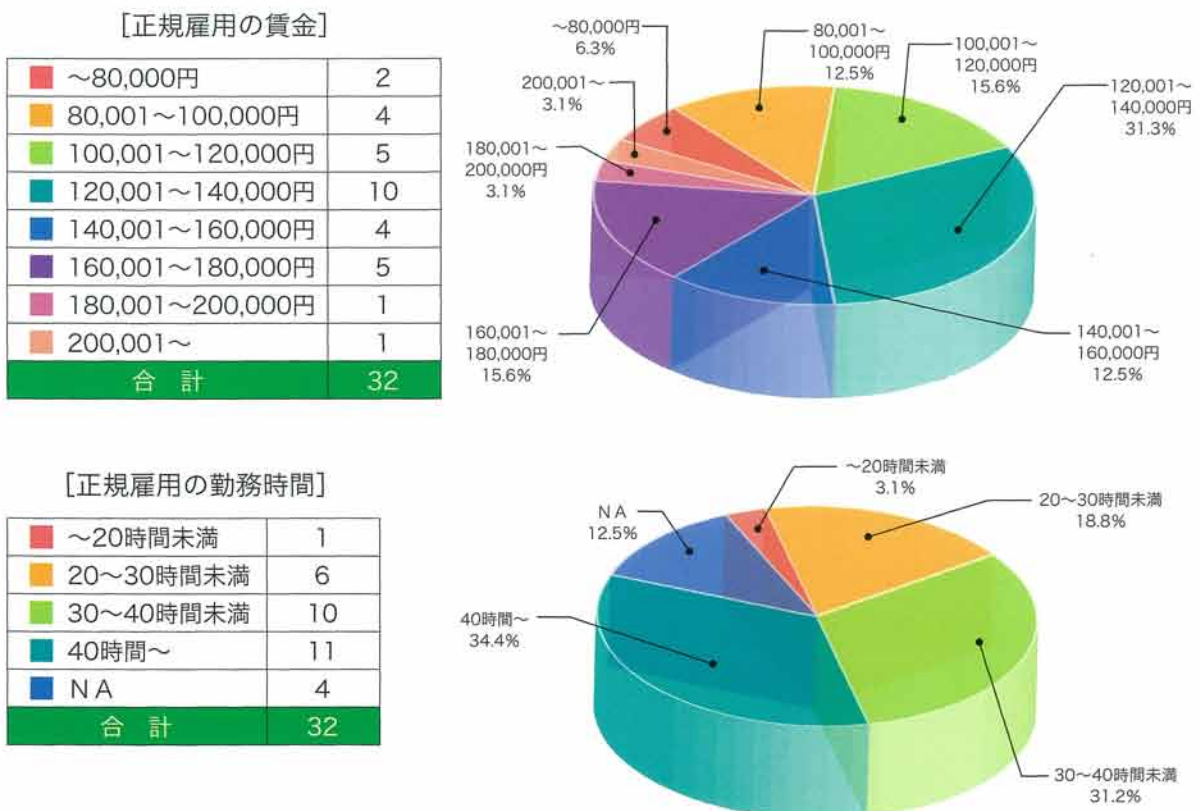
○民設民営の運営形態をとっている単組は、153ありました。全体的に時給制が多く見られましたが、NAが多く今回はデータ不足でした。



③月給制正規雇用をとっている32単組の学童保育の賃金表と週労働時間

正規雇用（一般行政職給与表以外）で月給制をとっている単組32の賃金を見比べると、120,000円～140,000円が10件と多く、200,000円以上の単組は1件でした。

また、勤務時間については30時間以上と答えた単組が21と6割を超え高くなっています。

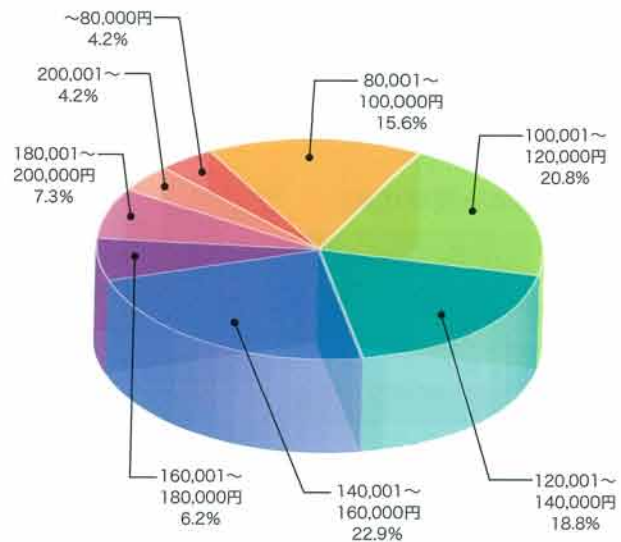


④月給制非正規雇用をとっている96単組の学童保育の賃金表と週労働時間

非正規雇用で月給制を取っている単組96の賃金表は、正規雇用（一般行政職給与表以外）月給制の単組32の賃金表と割合で図ると大きな違いは見当たりませんでした。また、勤務時間についても30時間以上と答えた単組が62と6割を超え、正規の勤務時間と割合がほぼ同じです。

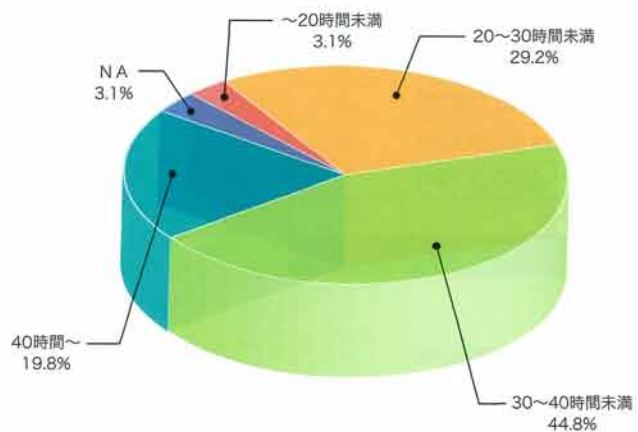
[非正規雇用の賃金]

■ ~80,000円	4
■ 80,001~100,000円	15
■ 100,001~120,000円	20
■ 120,001~140,000円	18
■ 140,001~160,000円	22
■ 160,001~180,000円	6
■ 180,001~200,000円	7
■ 200,001~	4
合計	96



[非正規雇用の勤務時間]

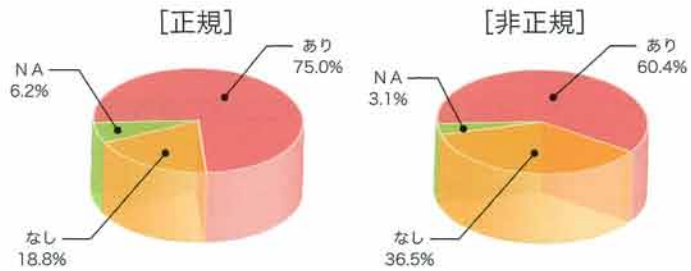
■ ~20時間未満	3
■ 20~30時間未満	28
■ 30~40時間未満	43
■ 40時間~	19
■ NA	3
合計	96



⑤月給制をとっている128単組の学童保育の資格要件の有無

[資格要件の有無]

	正規	非正規
あり	24	58
なし	6	35
NA	2	3
合計	32	96

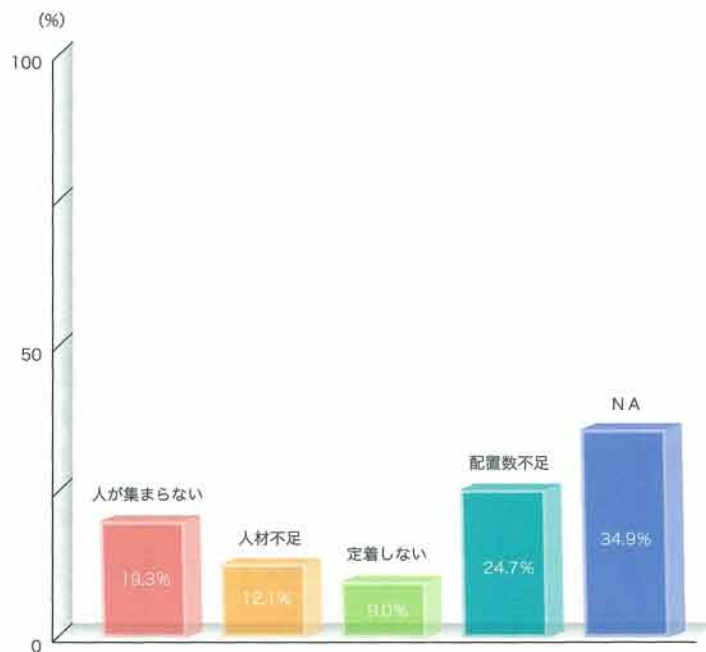


⑥月給制をとっている128単組の学童保育の職員配置・採用などの問題点

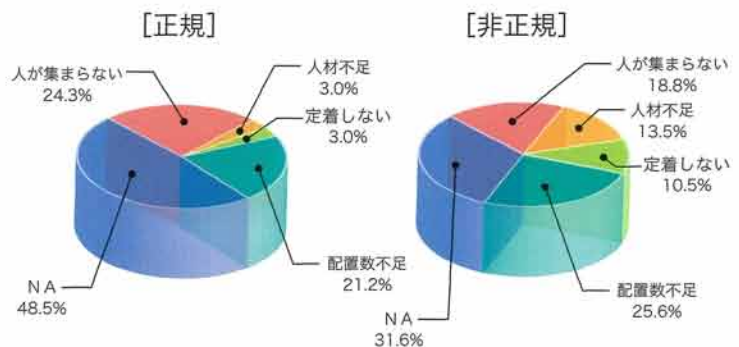
問題点については、配置数不足と回答した単組が正規（一般行政職給与表除く）・非正規のどちらも2割を超えています。

[問題点] (複数回答)

人が集まらない	32
人材不足	20
定着しない	15
配置数不足	41
NA	58
合計	166



	正規	非正規
人が集まらない	8	25
人材不足	1	18
定着しない	1	14
配置数不足	7	34
NA	16	42
合計	33	133



2 時給制で働く職員について

▶ 回答736単組中、学童保育ありと答えた単組は624でした。その中で、時給制を採用していると回答した単組254（賃金未記入を除く）を抽出し分析を行いました。

ただし、①、②については賃金について複数回答をした単組が28あるため基礎数を282としています。

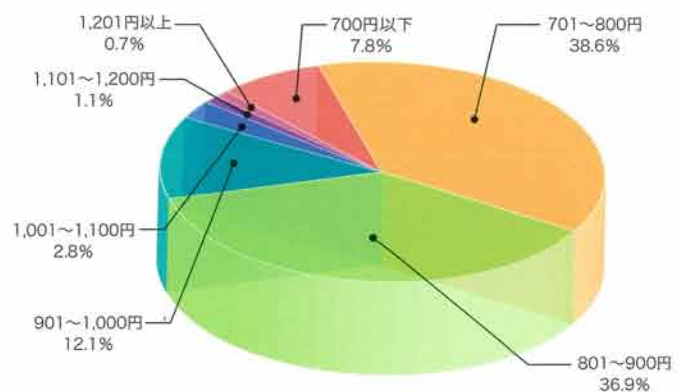
①時給制の時間単価の分布について（基礎数282）

時給制と回答のあった単組282の内、時間給900円以下は全体の8割を超えています。逆に1,000円を超えている割合は5.6%と1割に達しませんでした。

[時間給全国集計]

700円以下	22
701～800円	109
801～900円	104
901～1,000円	34
1,001～1,100円	8
1,101～1,200円	3
1,201円以上	2
合計	282

[時間給の内訳]



②時給制の賃金ごとの週労働時間の比較（基礎数282）

時給制で働く職員の週労働時間を比べると、20時間以下が107ともっとも多く、21～30時間を合わせると7割近くになります。また、41時間以上と答えた単組も4ありました。

[時給制と労働時間の比較]

	20時間以下	21～30時間	31～40時間	41時間以上	無回答
700円以下	10	7	1	0	4
701円～800円	44	28	17	2	18
801円～900円	39	30	19	2	14
901円～1,000円	8	15	5	0	6
1,001円～	6	5	1	0	1
合計	107	85	43	4	43

