

第3回新人看護職員研修に関する検討会 論点（案）

【到達目標】

- ガイドラインで何をどの程度示すべきか（項目、詳細さ、難易度）
 - ・どのような項目の設定にするか
 - ・どの程度詳細にするか
 - ・難易度を設定するか
 - ・到達目標を各施設で検討する上で留意することは何か

【評価方法・基準】

- ガイドラインで何をどの程度示すべきか
 - ・評価者は誰か
 - ・評価時期はいつか
 - ・どのような評価基準とするか
 - ・評価方法を各施設で検討する上で留意することは何か

【評価のフィードバック方法】

- ・新人看護師個人へのフィードバック方法はどのようなものがあるか
- ・研修プログラムへのフィードバック方法はどのようなものがあるか

【研修方法・体制】

- ガイドラインで研修方法についてどの程度示すべきか
 - ・どのような研修方法があるか
 - 現場での研修方法・体制
 - 具体的な演習の方法
 - ・適用性（実施するための条件）は何か
 - 例）新人看護職員数、教育担当者数、場所、環境、物品、予算、時間 等
 - ・プログラムをどのように編成するか
 - 研修方法の選択
 - 組み合わせ
 - 実施時期