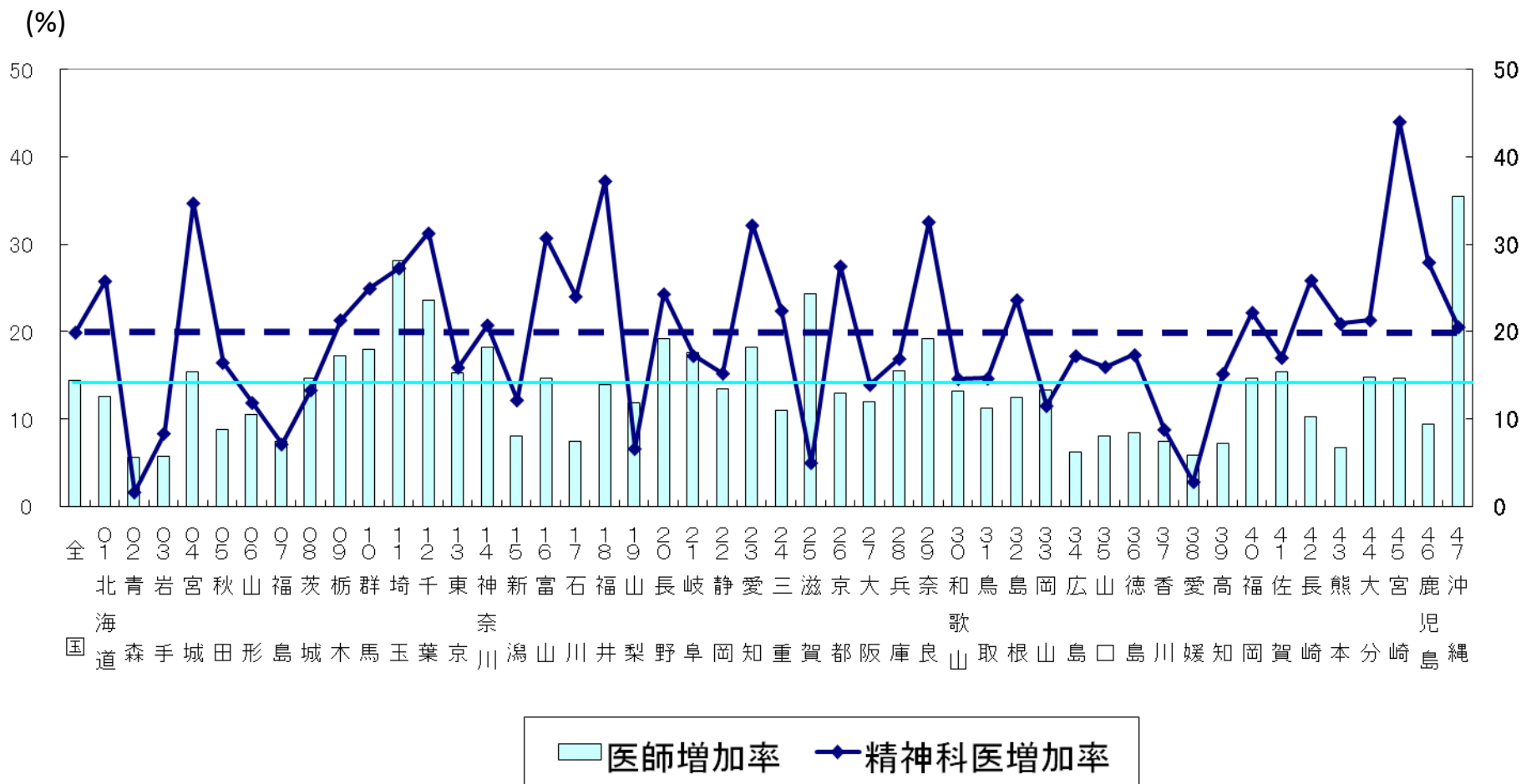
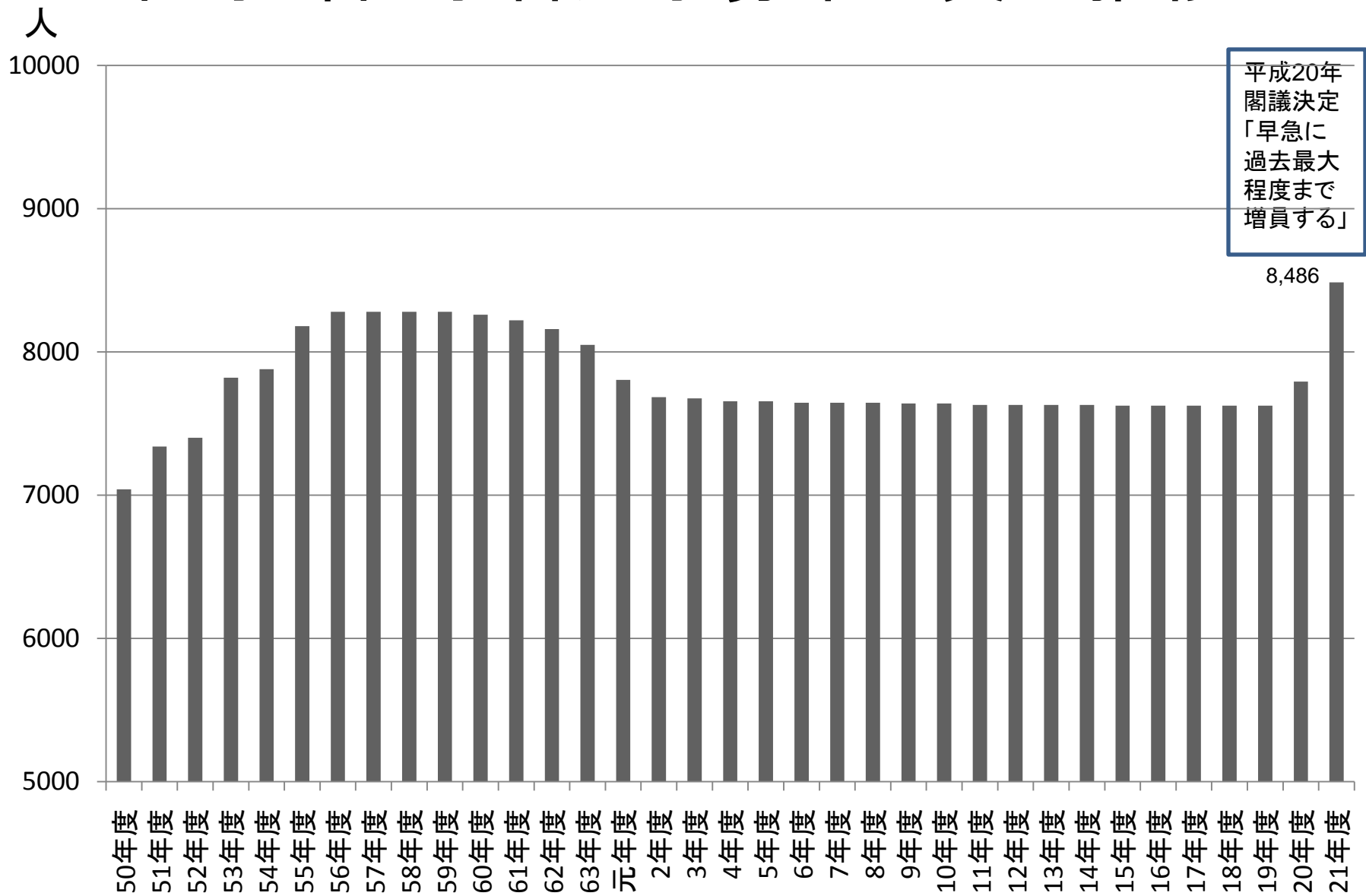


都道府県別の医師・精神科医師*の増加率 (平成8年と平成18年との比較)

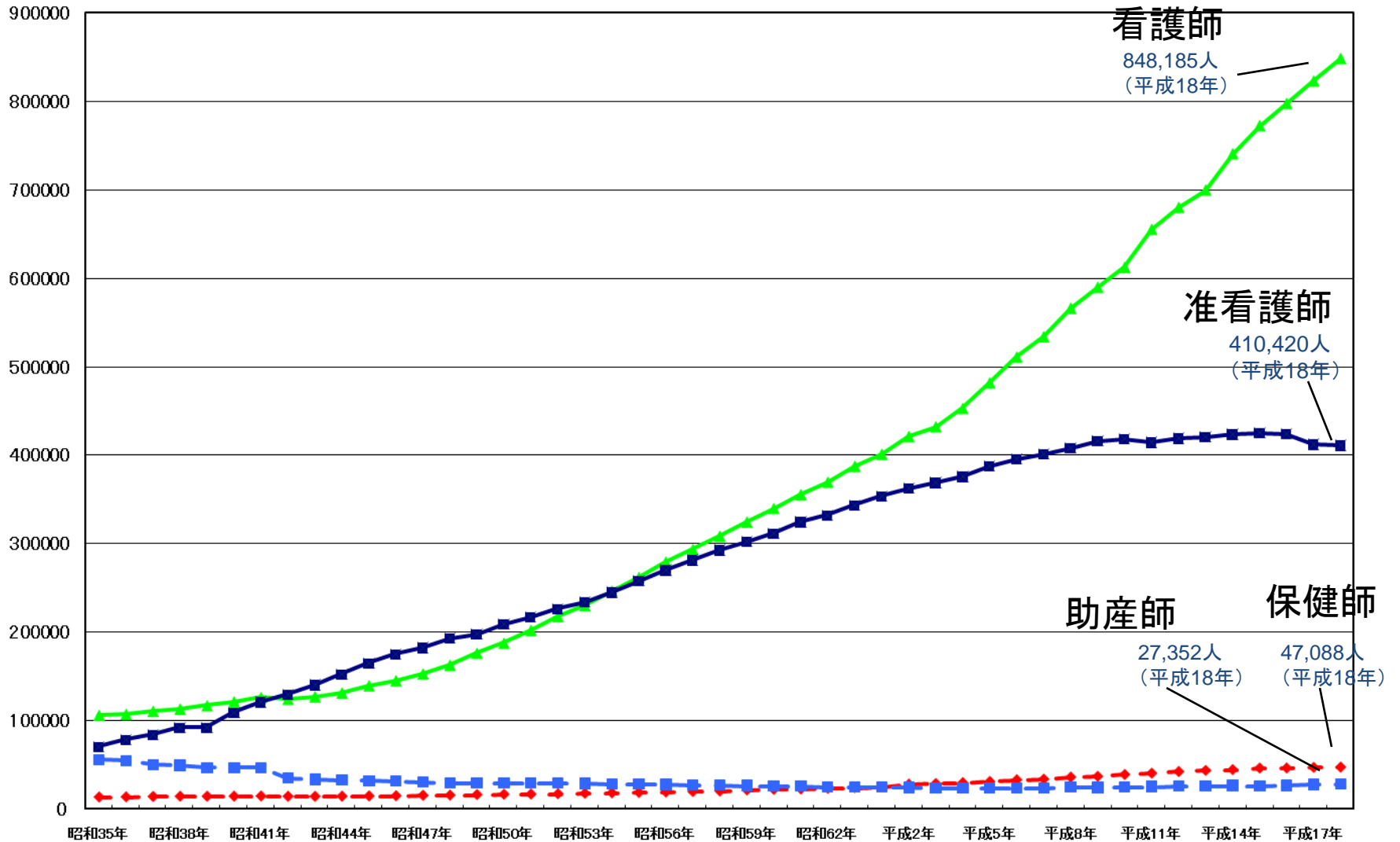


* 精神科医師: 精神科と神経科の医師を含む

医学部医学科入学募集人員の推移

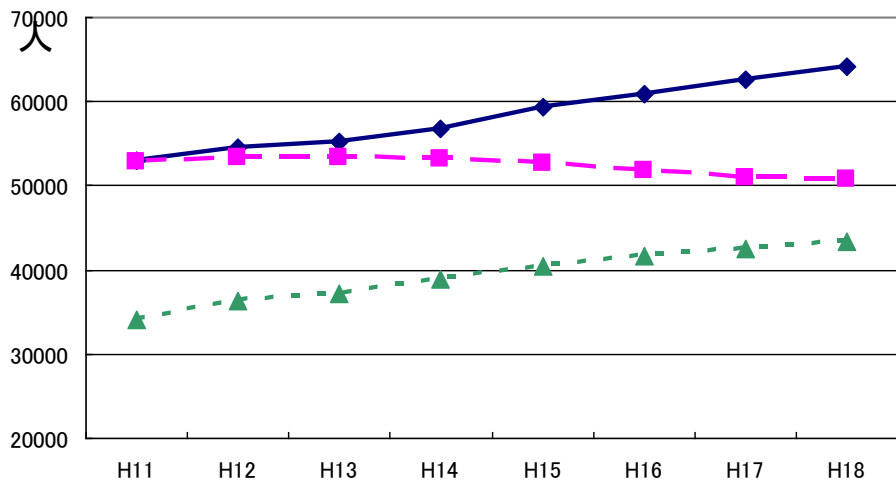


看護職員就業者数の推移

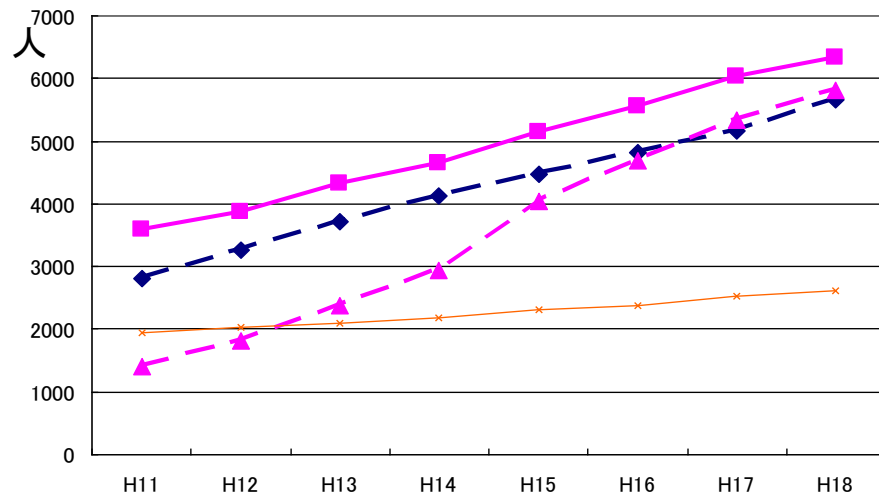


精神科に従事する医療従事者数の推移

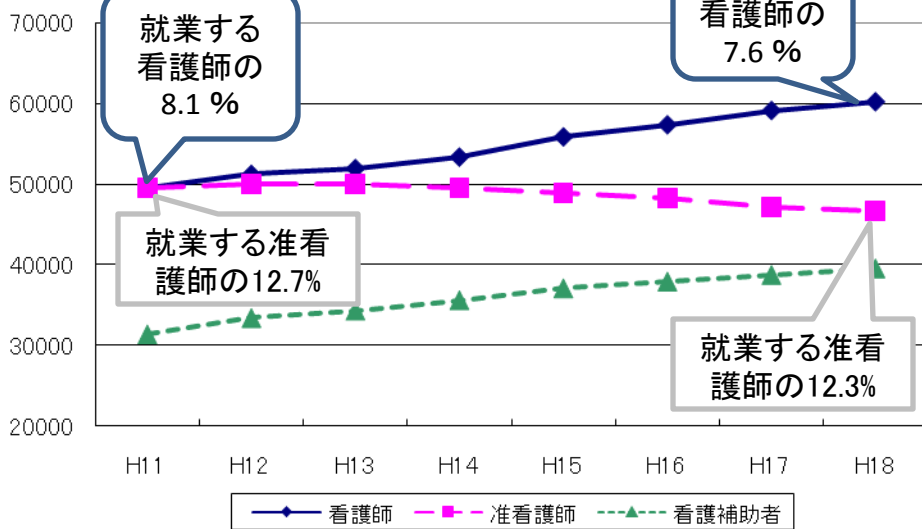
常勤＋非常勤(実数)



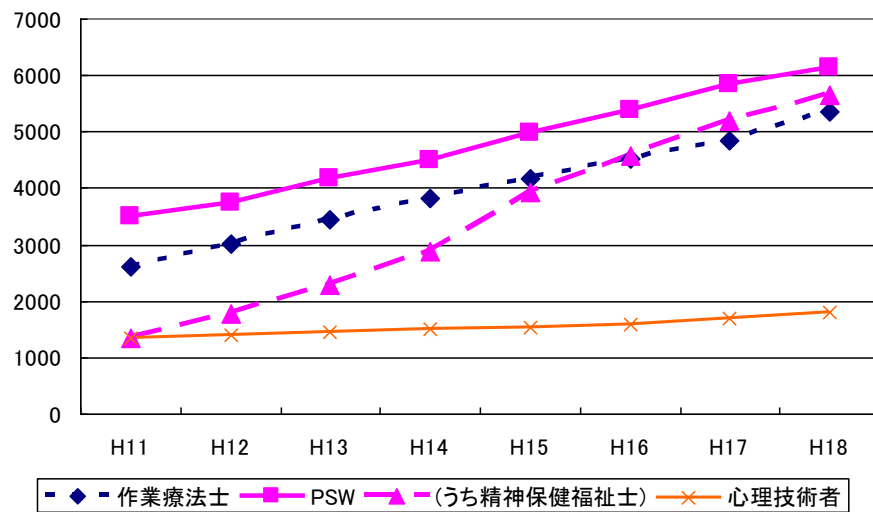
常勤＋非常勤(実数)



常勤のみ



常勤のみ



平成21年度看護職員確保対策予算の主な事業

離職の防止

- 新人看護師に対する医療安全推進モデル研修事業 1.7億円
医療安全の確保及び離職の防止を図るために、看護師として必要な知識及び技術等についての臨床実践能力を修得させるための研修事業等を実施
- 新人助産師に対する医療安全推進モデル研修事業 1.0億円
医療安全の確保及び離職の防止を図るために、助産師として必要な知識及び技術等についての臨床実践能力を修得させるための研修事業等を実施
- 病院内保育所運営事業 19.9億円
医療従事者の離職の防止を図るために、子供を持つ看護職員等が安心して勤務を継続できるよう、医療機関が設置する病院内保育施設の運営に対する補助事業

再就業の支援

- 看護職員確保モデル事業 0.8億円
潜在看護職員の再就業の促進を図るために、教育研修が充実している病院において臨床実務研修事業等を実施
- 助産師確保総合対策事業 1.2億円
潜在助産師等の産科診療所への就業の促進を図るために、産科の専門的病院において助産に関する知識や技術等についての臨床実務研修事業等を実施
- 中央ナースセンター事業 1.4億円
未就業看護職員の就業促進を図るために、求人・求職状況の提供や無料職業紹介などを行うナースバンク事業等に対する補助事業