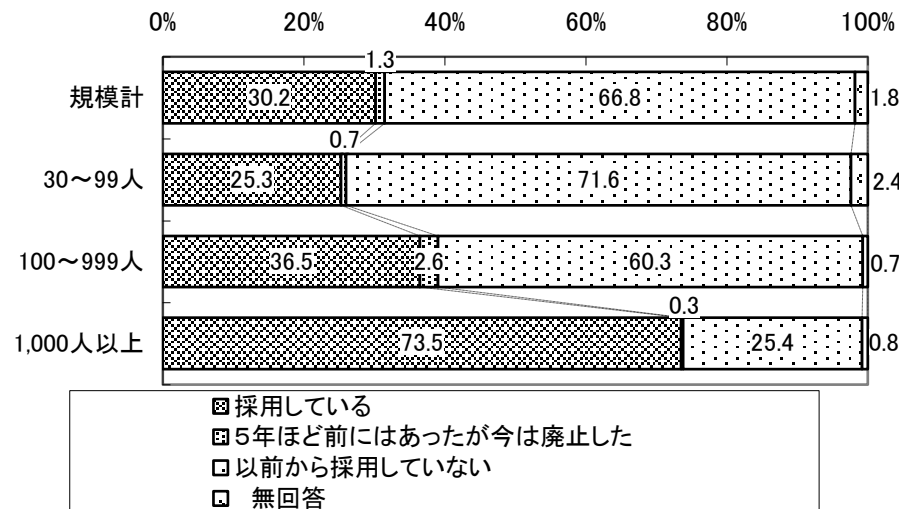
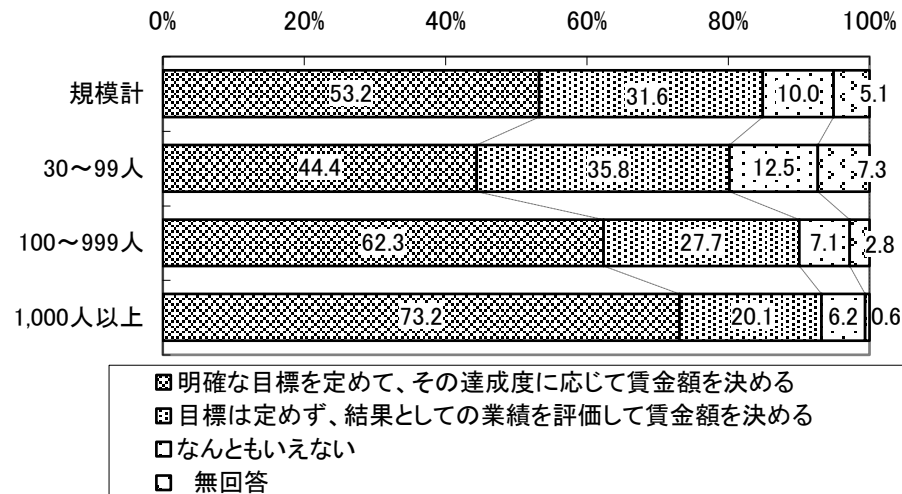


成果主義賃金の採用状況



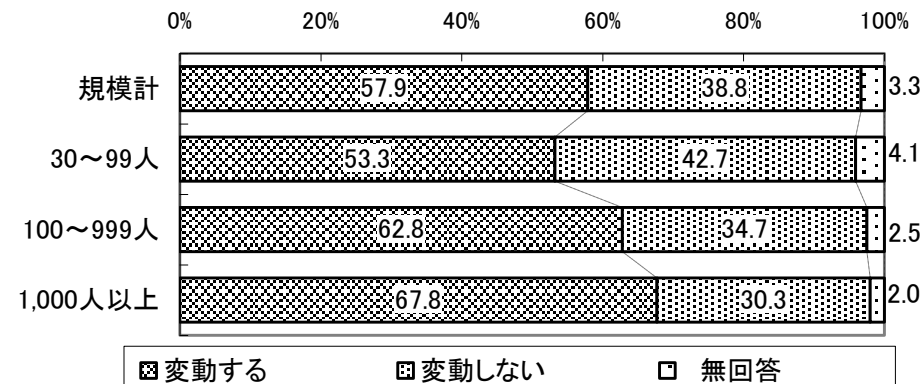
成果主義賃金の概要

(成果主義賃金採用企業=100)



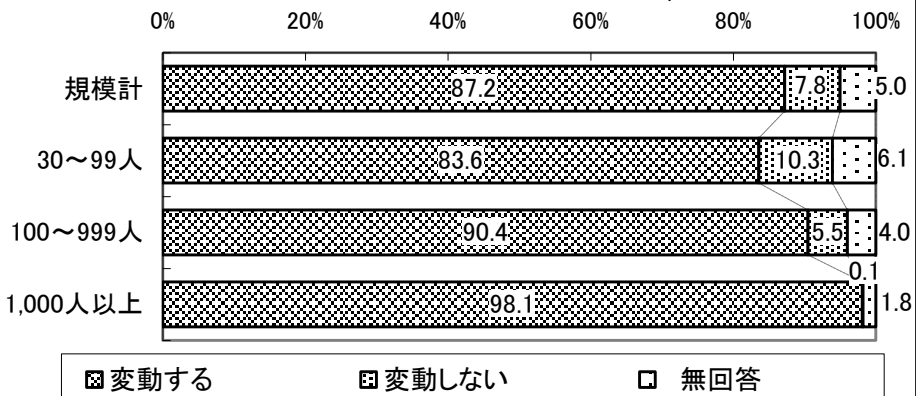
成果主義による 基本給変動の有無

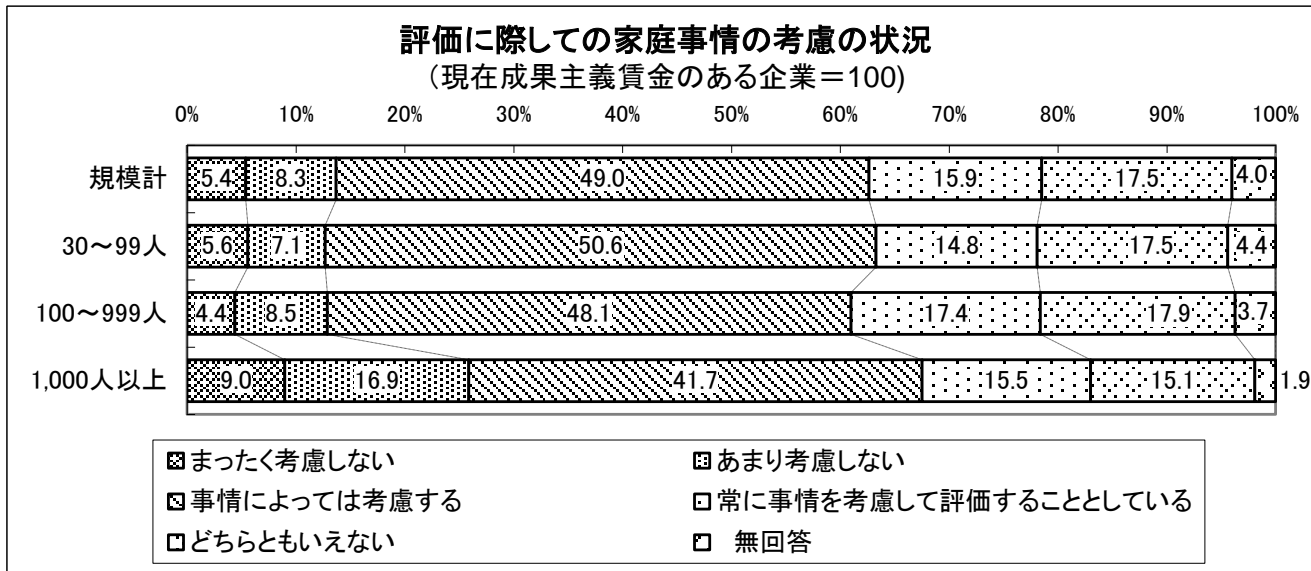
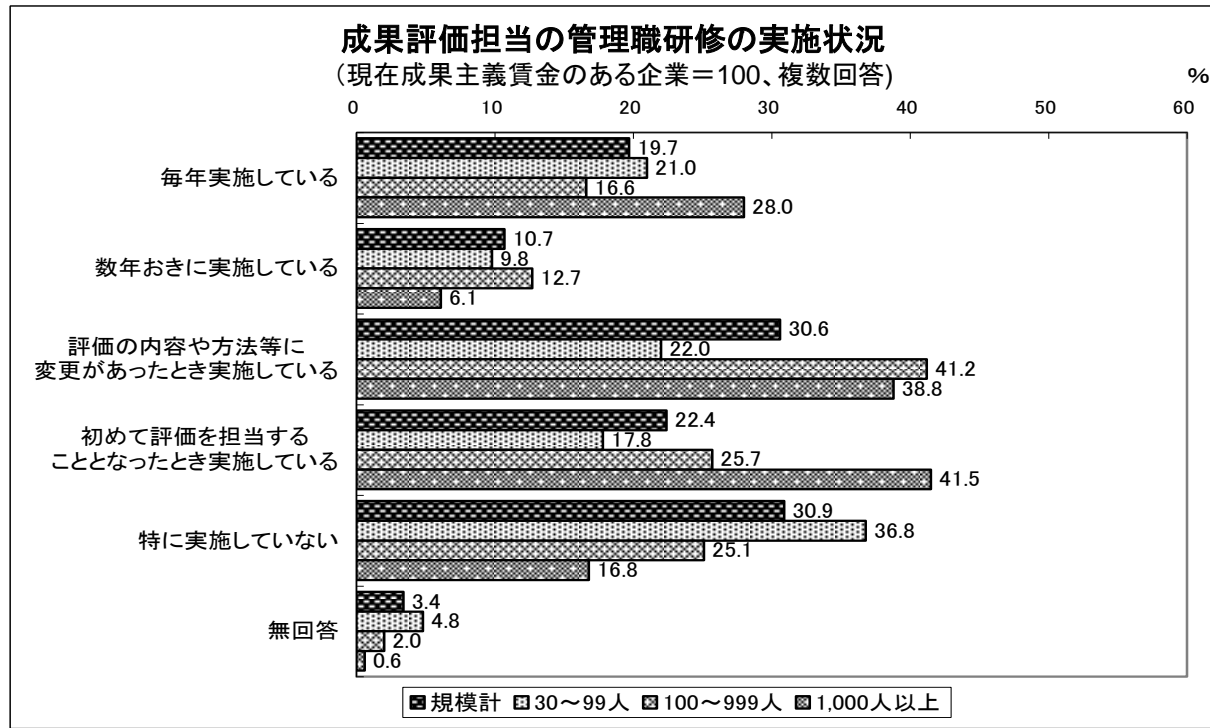
(成果主義賃金採用企業=100)



成果主義による 賞与変動の有無

(成果主義賃金採用企業=100)





(注) 設問は、「成果を評価する場合に、各社員が子育てや介護その他の家庭の事情によりやむを得ず成果の目標を達成できなかったときは、その事情を考慮しますか。」である。

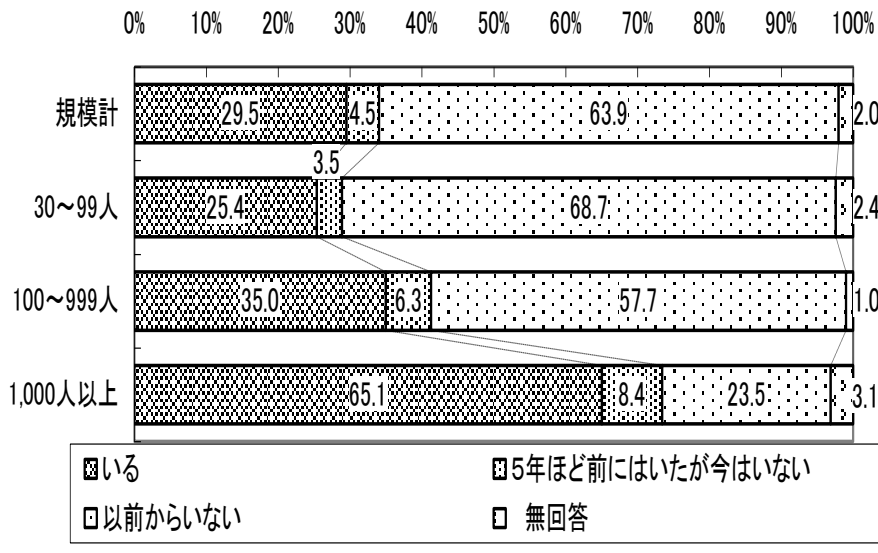
2. 企業における賃金制度、雇用管理制度の状況

(1) 企業アンケート調査の結果

② 女性社員の活躍状況

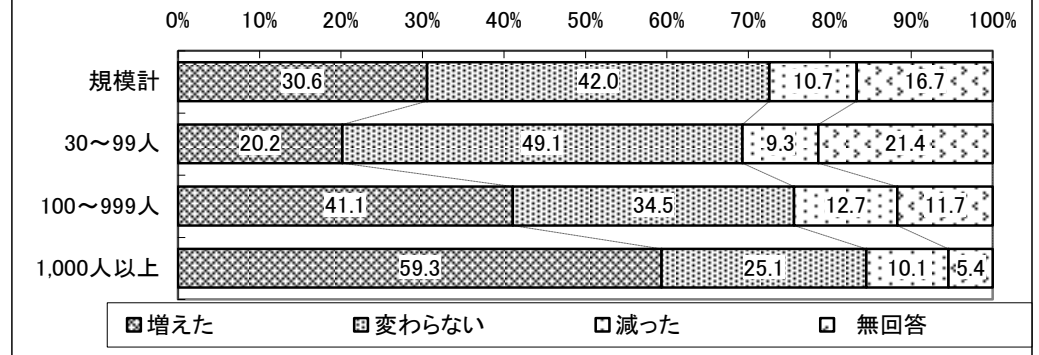
i) 役職者に占める女性の割合

女性部課長クラスの存否



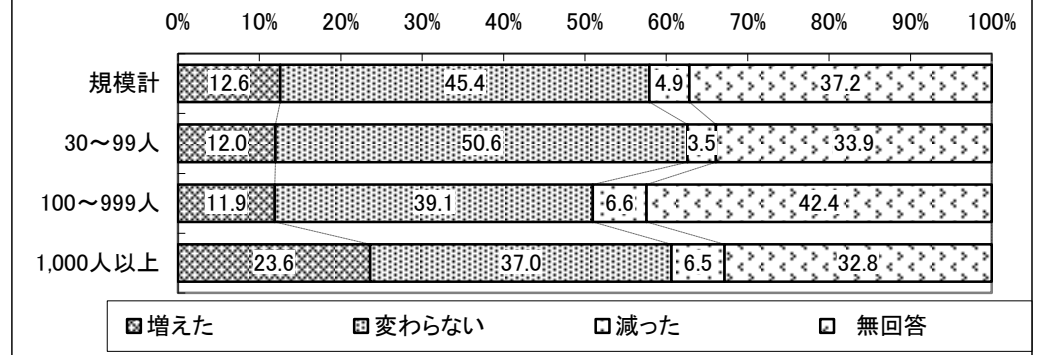
女性課長クラス員数の変化

(女性部課長クラスのある(いた)企業=100)



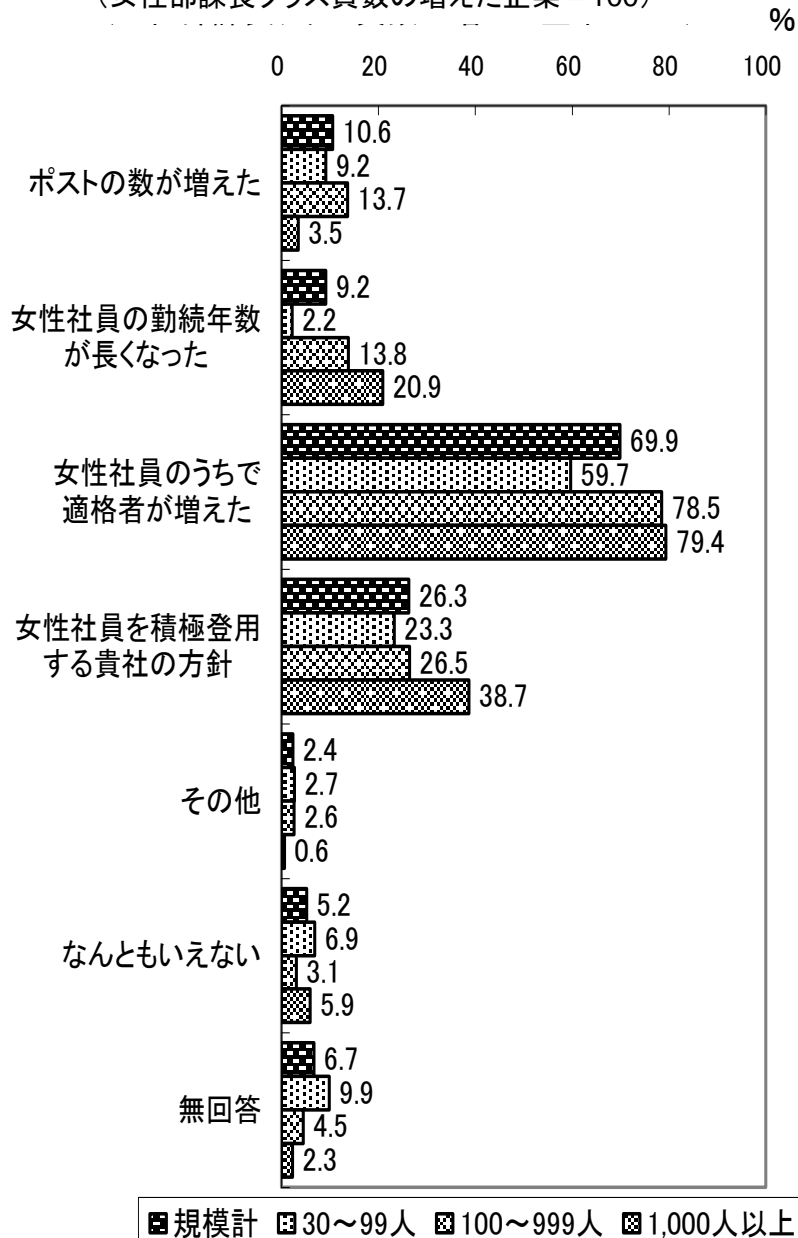
女性部長クラス員数の変化

(女性部課長クラスのある(いた)企業=100)

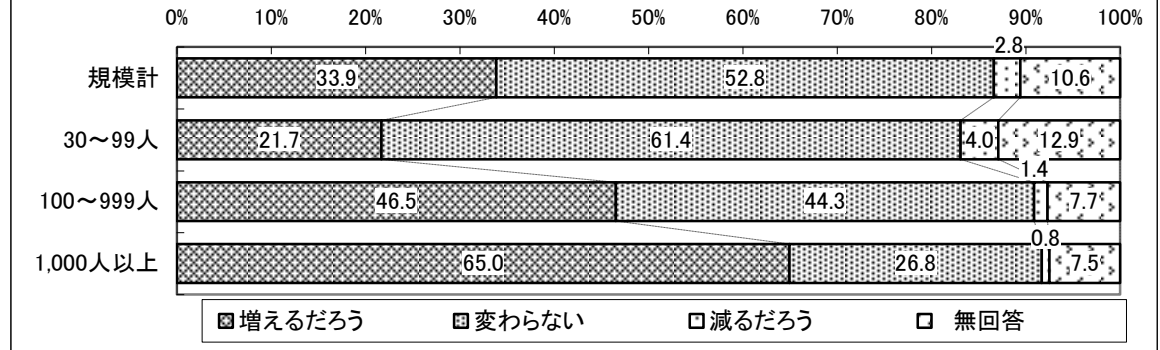


(注)ここ5年程度における変化を尋ねたものである。

女性部課長クラス員数の 増えた理由 (女性部課長クラス員数の増えた企業=100)

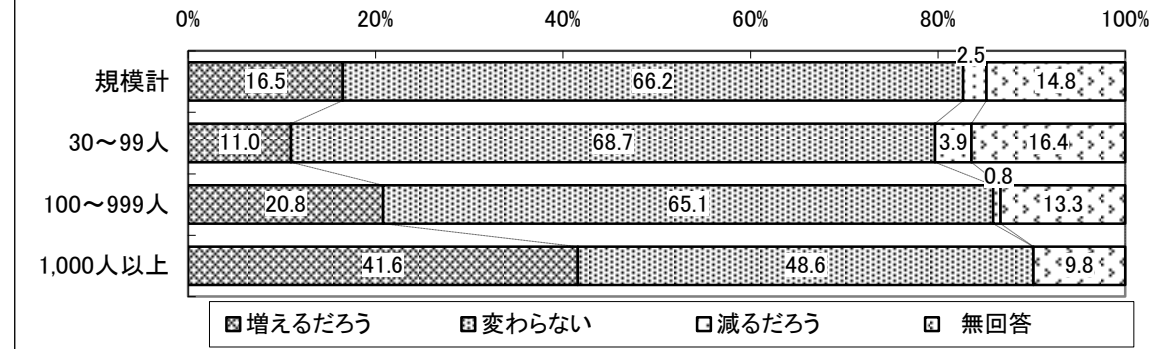


今後の女性課長クラス員数の見通し (女性部課長クラスのある(いた)企業=100)



(注) 今後5年間程度における変化を尋ねたものである。

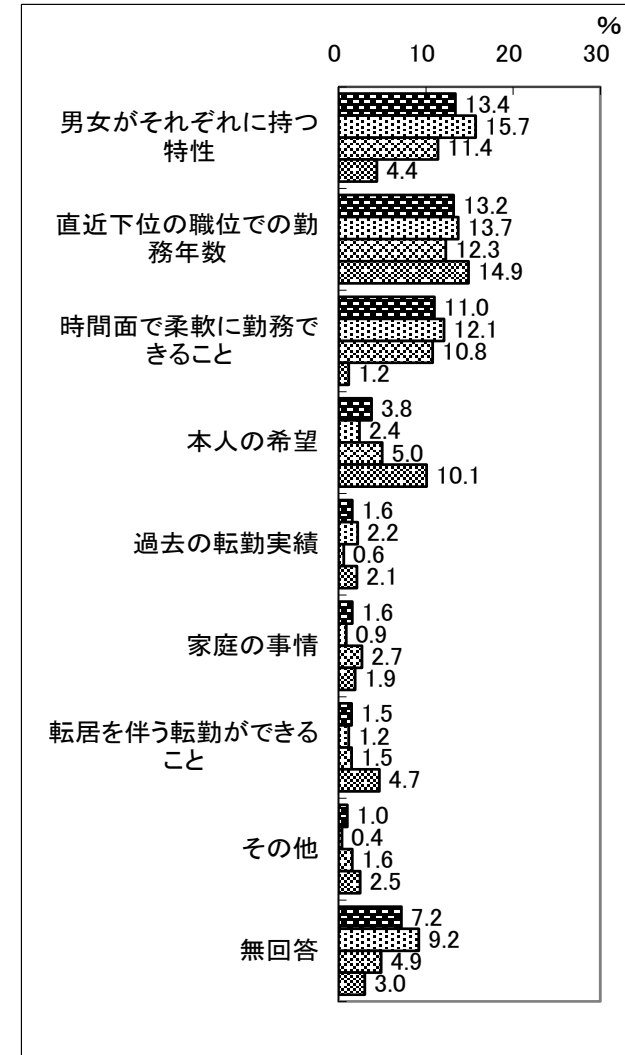
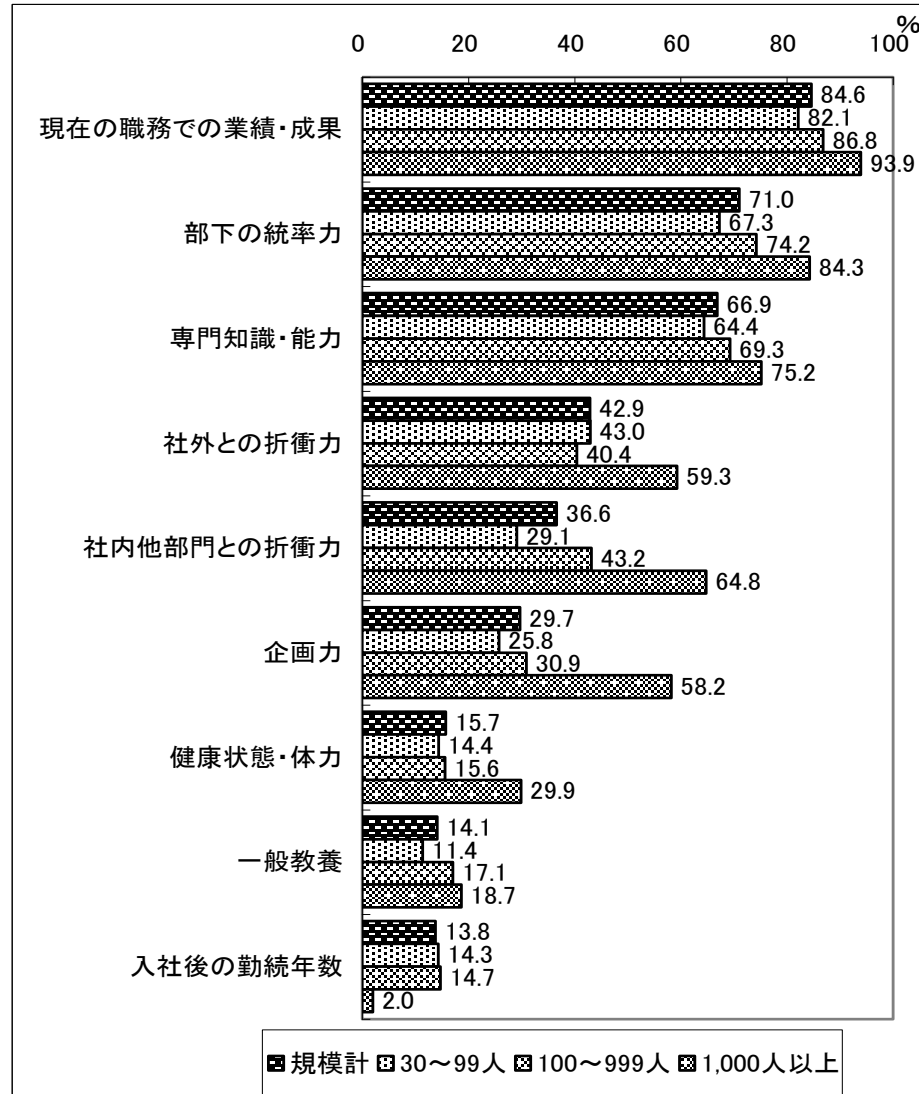
今後の女性部長クラス員数の見通し (女性部課長クラスのある(いた)企業=100)



(注) 今後5年間程度における変化を尋ねたものである。

部課長クラス昇進に当たり重視している項目

(女性部課長クラスのいる(いた)企業=100)



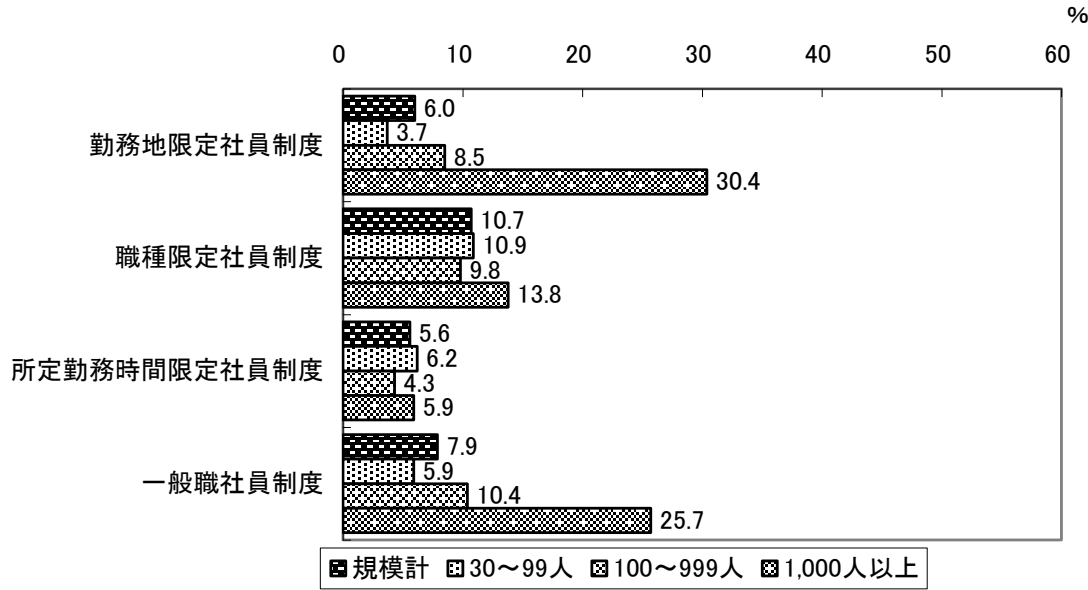
2. 企業における賃金制度、雇用管理制度の状況

(1) 企業アンケート調査の結果

② 女性社員の活躍状況

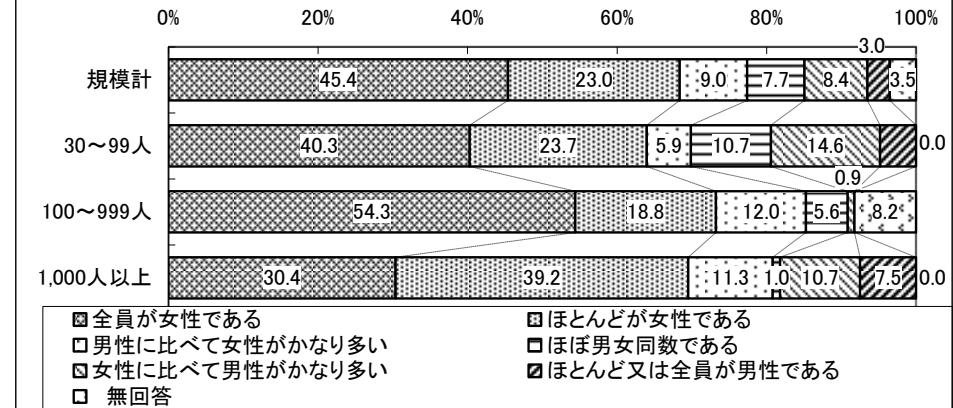
ii) 勤務地・職種・勤務時間・キャリアコース等によりあらかじめ限定した社員制度を有する企業の状況

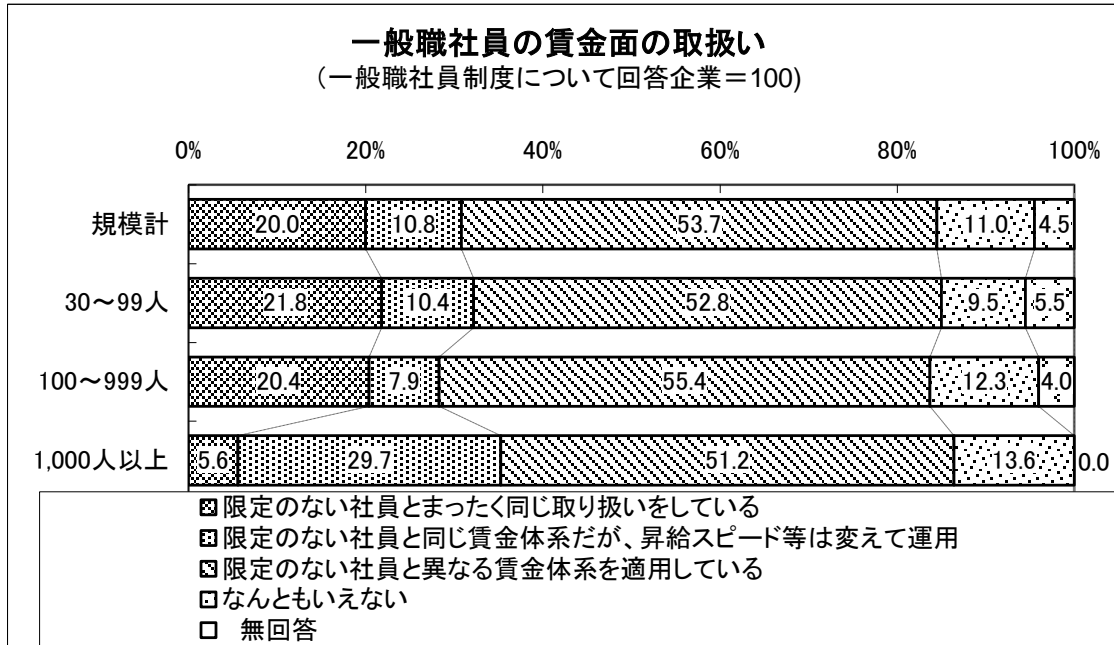
各種限定社員制度のある企業の割合



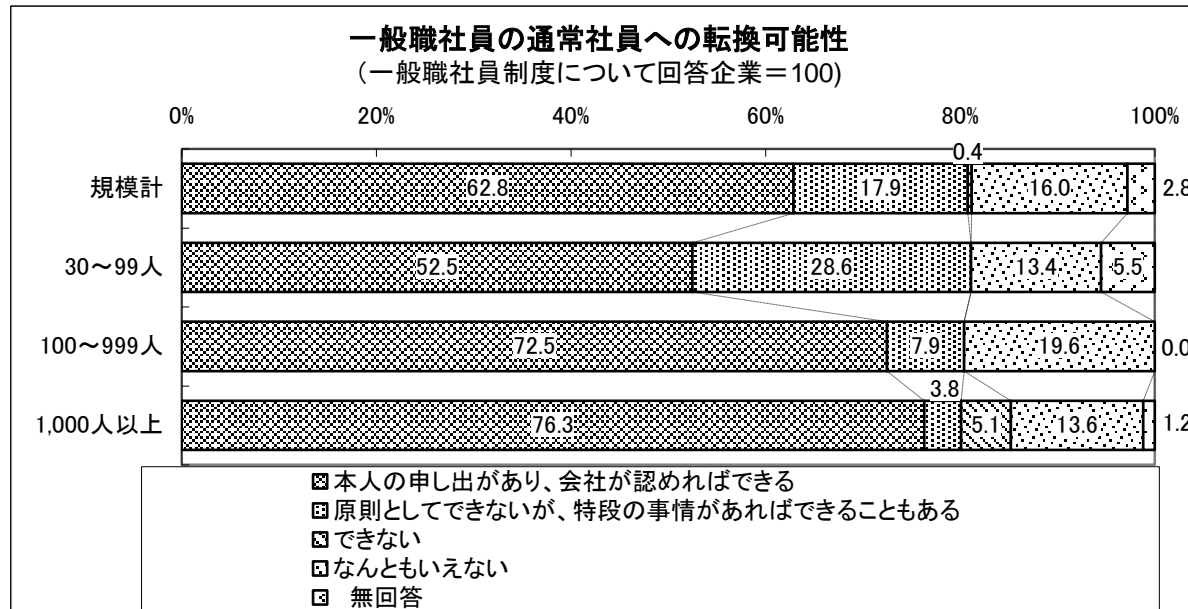
一般職社員の男女比

(一般職社員制度のある企業=100)





(注) 一般職社員制度のみある企業及び四つの限定社員制度が複数あり、一般職社員制度適用社員数をもっとも多い企業の回答である。



(注) 一般職社員が限定のない「通常の社員」へ転換できるかどうかを尋ねたものである。

