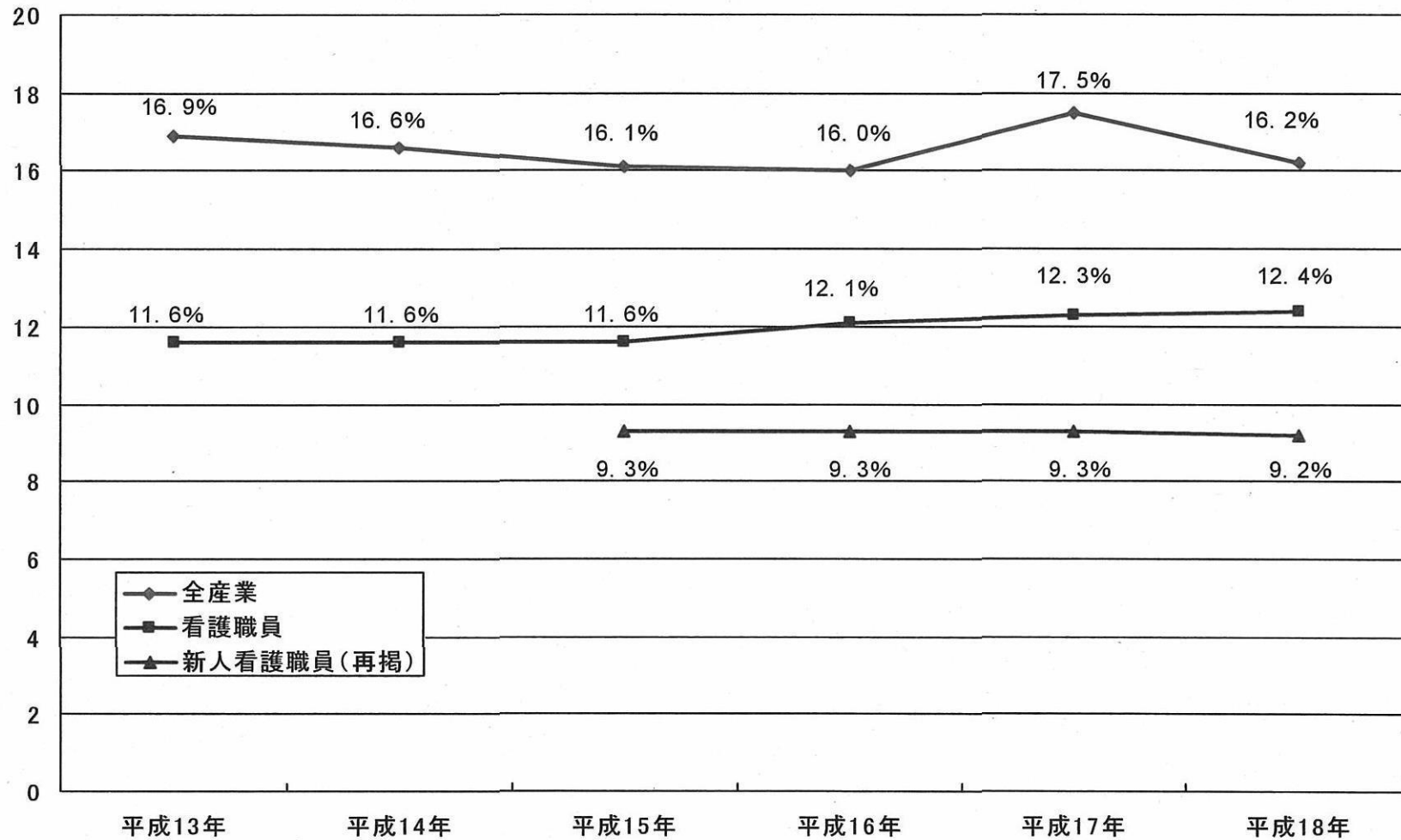


全産業と看護職員の離職率の推移



出典: 全産業は「雇用動向調査」(厚生労働省大臣官房統計情報部)
看護職員は「病院看護実態調査」(日本看護協会)

前回職場の主な退職理由の推移

| 退職理由 | 平成13年 | | | 平成14年 | | | 平成15年 | | | 平成16年 | | | 平成17年 | | | 平成18年 | | | |
|--------------|-----------|--------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|--------|-----------|--|
| | 人数 (人) | 構成比 | 構成比 順位 | 人数 (人) | 構成比 | 構成比 順位 | 人数 (人) | 構成比 | 構成比 順位 | 人数 (人) | 構成比 | 構成比 順位 | 人数 (人) | 構成比 | 構成比 順位 | 人数 (人) | 構成比 | 構成比 順位 | |
| 出産・育児・子どものため | 16,070 | 18.1% | (1) | 16,574 | 17.1% | (1) | 17,258 | 16.7% | (1) | 16,574 | 16.1% | (1) | 12,638 | 15.7% | (1) | 12,998 | 16.3% | (1) | |
| 結婚 | 14,250 | 16.1% | (2) | 15,099 | 15.6% | (2) | 15,061 | 14.6% | (3) | 13,393 | 13.0% | (4) | 9,377 | 11.6% | (5) | 8,882 | 11.1% | (5) | |
| 看護内容への不満 | 11,610 | 13.1% | (4) | 12,719 | 13.1% | (4) | 13,636 | 13.2% | (4) | 14,275 | 13.8% | (3) | 10,808 | 13.4% | (3) | 10,459 | 13.1% | (3) | |
| 他分野への興味 | 11,678 | 13.2% | (3) | 13,787 | 14.2% | (3) | 15,324 | 14.9% | (2) | 15,636 | 15.2% | (2) | 11,616 | 14.4% | (2) | 10,823 | 13.5% | (2) | |
| 人間関係 | 6,803 | 7.7% | (5) | 7,280 | 7.5% | | 7,682 | 7.5% | | 7,496 | 7.3% | | 5,632 | 7.0% | | 5,584 | 7.0% | | |
| 転居 | 6,331 | 7.1% | | 7,336 | 7.6% | (5) | 7,942 | 7.7% | (5) | 7,875 | 7.6% | | 6,047 | 7.5% | | 5,943 | 7.4% | | |
| 自分の適性・能力への不安 | 5,865 | 6.6% | | 6,582 | 6.8% | | 6,990 | 6.8% | | 6,534 | 6.3% | | 4,717 | 5.9% | | 4,592 | 5.7% | | |
| ※労働条件と思われるもの | 賃金への不満 | 5,891 | 6.6% | | 6,868 | 7.1% | | 7,609 | 7.4% | | 7,938 | 7.7% | | 6,123 | 7.6% | | 6,219 | 7.8% | |
| | 労働時間への不満 | 6,028 | 6.8% | | 7,182 | 7.4% | | 7,950 | 7.7% | (5) | 8,496 | 8.2% | (5) | 6,787 | 8.4% | | 6,548 | 8.2% | |
| | 残業量が多い | 5,451 | 6.1% | | 6,453 | 6.7% | | 7,336 | 7.1% | | 8,452 | 8.2% | (5) | 7,238 | 9.0% | | 7,226 | 9.0% | |
| | 休みがとれない | 4,941 | 5.6% | | 5,779 | 6.0% | | 6,320 | 6.1% | | 7,186 | 7.0% | | 6,169 | 7.7% | | 5,995 | 7.5% | |
| | 夜勤回数への不満 | 2,520 | 2.8% | | 2,732 | 2.8% | | 2,764 | 2.7% | | 2,860 | 2.8% | | 2,327 | 2.9% | | 2,346 | 2.9% | |
| | 福利厚生がない | 1,036 | 1.2% | | 1,197 | 1.2% | | 1,362 | 1.3% | | 1,743 | 1.7% | | 1,676 | 2.1% | | 1,799 | 2.2% | |
| | 計 | 25,867 | 29.2% | | 30,211 | 31.1% | | 33,341 | 32.4% | | 36,675 | 35.6% | | 30,320 | 37.6% | | 30,133 | 37.7% | |
| 以下省略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 88,714 | | | 97,035 | | | 103,044 | | | 103,105 | | | 80,561 | | | 79,983 | | | |

出典) 潜在看護職員の就業に関する報告書(日本看護協会)

注) 平成13年から平成15年は求職者1人につき3つまで回答、平成16年は回答数に制限はない

注) ※印は医政局看護課が分類

ナースセンター及びハローワークにおける職業紹介

| | 平成12年 | 平成13年 | 平成14年 | 平成15年 | 平成16年 | 平成17年 | 平成18年 |
|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ナースセンター | | | | | | | |
| 有効求人数(人) | 120,516 | 136,681 | 150,357 | 159,731 | 150,626 | 154,773 | 189,808 |
| 有効求職数(人) | 89,871 | 88,714 | 97,035 | 101,688 | 103,105 | 80,561 | 79,983 |
| 新規求職者(人) | 57,436 | 60,317 | 65,538 | 68,580 | 65,302 | 61,211 | 61,206 |
| 紹介者数(人) | 24,349 | 25,388 | 27,034 | 27,924 | 29,363 | 29,821 | 29,218 |
| 就職者数(人) | 18,492 | 18,737 | 19,067 | 18,945 | 16,830 | 16,107 | 16,227 |
| 求職者就職率(%) | 20.6 | 21.1 | 19.6 | 18.6 | 16.3 | 20.0 | 20.3 |
| 紹介者就職率(%) | 75.9 | 73.8 | 70.5 | 68.1 | 57.3 | 54.0 | 55.5 |
| 有効求人倍率 | 1.34 | 1.54 | 1.55 | 1.57 | 1.46 | 1.92 | 2.37 |
| ハローワーク | | | | | | | |
| 有効求人数(人) | 407,881 | 450,772 | 468,329 | 474,032 | 495,461 | 577,221 | 691,943 |
| 有効求職数(人) | 387,317 | 399,998 | 389,584 | 392,606 | 359,952 | 346,200 | 327,959 |
| 新規求職者(人) | 91,846 | 94,055 | 100,585 | 104,756 | 96,413 | 96,695 | 93,251 |
| 紹介者数(人) | 67,503 | 74,406 | 84,312 | 95,028 | 95,321 | - | - |
| 就職者数(人) | 29,568 | 31,484 | 34,317 | 37,288 | 38,877 | 41,437 | 58,301 |
| 求職者就職率(%) | 7.6 | 7.9 | 8.8 | 9.5 | 10.8 | 12.0 | 17.8 |
| 紹介者就職率(%) | 43.8 | 42.3 | 40.7 | 39.2 | 40.8 | - | - |
| 有効求人倍率 | 1.05 | 1.13 | 1.20 | 1.21 | 1.38 | 1.67 | 2.11 |

出典)中央ナースセンター事業報告書、潜在看護職員の就業に関する報告書(いずれも日本看護協会中央ナースセンターより)

○有効求人期間は6ヶ月、有効求職期間は1年

○新規求職者数には有効期間(1年間)切れによる更新再登録数も含まれる。

出典)職業安定業務統計

○有効求人期間及び有効求職期間は、いずれも申込みを受理した日から2～3月後の末日まで。

○有効求人数及び有効求職数は、各月末の有効数を累計したものであり、実数を示すものではない。