

両立支援に取り組む事業主への助成金（平成21年度予算案）

資料No.3

両立支援レベルアップ 助成金

平成21年度予算(案) 2,847百万円

代替要員確保コース

育児休業取得者の代替要員を確保し、育児休業取得者を現職等に復帰させたとき

273百万円

休業中能力アップコース

育児休業又は介護休業を取得した労働者が、スムーズに職場に復帰できるようなプログラムを実施したとき

204百万円

子育て期の短時間勤務支援 コース

子育て期の労働者が利用できる短時間勤務制度の導入・利用促進に向けた取組を行い、利用者が生じたとき

130百万円

(拡充) 育児・介護費用等補助コース 〔ベビーシッター費用等補助コースから 名称変更〕

労働者が育児・介護サービスを利用する際に要した費用の補助を行ったとき

873百万円

職場風土改革コース(男性育児参加促進コースを統合)

仕事と育児の両立支援に向けた職場風土の改革や男性の育児参加促進について計画的に実施し、成果をあげたとき

450百万円

事業所内託児施設設置・運営コース(経過措置)

事業所内に労働者のための託児施設を設置・運営等したとき

918百万円

(新規)

事業所内保育施設 設置・運営等助成金

平成21年度予算(案) 3,660百万円

(拡充)

中小企業子育て支援 助成金

平成21年度予算(案) 2,213百万円

事業所内で労働者のための保育施設の設置・運営等を行う事業主・事業主団体に、設置・運営等に係る費用の一部を支給するもの。

労働者数100人以下の中小企業において、育児休業取得者が初めて出た場合に、1人目100万円、2人目～5人目80万円を支給等するもの