

高年齢者雇用状況報告書の様式変更について

1 趣旨

少子高齢化が進行する中、高年齢者が、年齢にかかわらず、その意欲と能力に応じて働くことができる社会を実現することが重要である。

このため、これまで高年齢者雇用状況報告に基づき、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律(昭和46年法律第68号。以下「法」という。)により義務づけられた高年齢者雇用確保措置(以下「雇用確保措置」という。)の実施状況について把握してきたところであるが、今後は、雇用確保措置の実施状況に加え、「年齢にかかわらず働ける企業」の状況についても、より詳細に把握することができるようにするため、高年齢者雇用状況報告に係る報告書(高年齢者等の雇用の安定等に関する法律施行規則(昭和46年労働省令第24号)第33条に規定する報告書(様式第2号))の一部を改正する。

2 改正内容

「年齢にかかわらず働ける企業」については、これまで、法に基づく雇用確保措置を講じている企業と併せて、法に基づく雇用確保措置に準ずる形で70歳以上までの雇用を実現している企業(定年が70歳以上の企業、希望者全員又は基準に該当する者に係る70歳以上の継続雇用制度を導入している企業等)として把握してきたところである。

今般、「年齢にかかわらず働ける企業」の実態をより詳細に把握できるようにするため、法に基づく雇用確保措置に準ずる形に限らず、企業の実情に応じて何らかの仕組みにより70歳以上までの雇用を実現している企業等についても把握できるよう、「70歳以上まで働ける制度等の状況」の欄を新たに設ける等の改正を行うこととする。

3 公布日

平成21年3月下旬予定

4 施行日

平成21年4月1日予定

高年齢者雇用状況報告書〔未定稿〕

(参 考)

高年齢者等の雇用の安定等に関する法律施行規則第33条第1項の規定により、平成 年6月1日現在の状況を下記のとおり報告します。 厚生労働大臣 殿						
		平成 年 月 日				
事業主	①(フリガナ) 名称(法人の場合) 又は 氏名(個人事業の場合)			②(フリガナ) 代表者氏名 (法人の場合)	記名又は署名	
	③住所 (法人にあつては主たる事業所の所在地)	〒() ()		電話番号 () ()	FAX番号 () ()	
事業の種類	④産業分類番号 (具体的な内容)	⑤企業規模		⑥労働組合の有無	⑦雇用保険適用事業所番号	
		<input type="checkbox"/> イ ~ 30人 <input type="checkbox"/> ホ 301~ 500人 <input type="checkbox"/> ロ 31~ 50人 <input type="checkbox"/> へ 501~1,000人 <input type="checkbox"/> ハ 51~ 100人 <input type="checkbox"/> ト 1,001~5,000人 <input type="checkbox"/> ニ 101~ 300人 <input type="checkbox"/> チ 5,001人~	<input type="checkbox"/> イ あり <input type="checkbox"/> ロ なし	
の定年状況に関する制度	⑧定年	<input type="checkbox"/> イ 定年なし <input type="checkbox"/> ロ 定年あり <ul style="list-style-type: none"> →<input type="checkbox"/> (イ) 一律定年→年齢 歳 →<input type="checkbox"/> (ロ) 職種別定年→定年により離職することとなる最低年齢 歳 →<input type="checkbox"/> (ハ) 選択定年→選択可能な最高年齢 歳 				
	⑨定年の改定予定等	<input type="checkbox"/> イ 改定予定あり(平成 年 月より 歳) <input type="checkbox"/> ロ 廃止予定あり(平成 年 月に廃止) <input type="checkbox"/> ハ 改定又は廃止を検討中(<input type="checkbox"/> (イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> (ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 改定・廃止予定なし				
継続雇用制度の状況	⑩継続雇用制度	<input type="checkbox"/> イ 就業規則等で継続雇用制度を定めている →a 継続雇用先 (<input type="checkbox"/> (イ) 自社 <input type="checkbox"/> (ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> (ハ) 自社及び子会社等) →b 対象 → <input type="checkbox"/> (イ) 希望者全員を対象(歳まで雇用。更に基準に該当する者を 歳まで雇用。基準の根拠 <input type="checkbox"/> (a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> (b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ) → <input type="checkbox"/> (ロ) 基準に該当する者を対象(歳まで雇用。基準の根拠 (<input type="checkbox"/> (a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> (b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ) <input type="checkbox"/> ロ 制度として導入していない(運用により継続雇用を行う場合を含む)				
	⑪継続雇用制度の導入・改定予定	<input type="checkbox"/> イ 継続雇用制度の導入・改定予定あり →a 平成 年 月より →b 継続雇用先 (<input type="checkbox"/> (イ) 自社 <input type="checkbox"/> (ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> (ハ) 自社及び子会社等) →c 対象 → <input type="checkbox"/> (イ) 希望者全員を対象(歳まで雇用。更に基準に該当する者を 歳まで雇用。基準の根拠 (<input type="checkbox"/> (a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> (b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ) → <input type="checkbox"/> (ロ) 基準に該当する者を対象(歳まで雇用。基準の根拠 (<input type="checkbox"/> (a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> (b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ) <input type="checkbox"/> ロ 基準の根拠を就業規則等から労使協定に改定(予定)(平成 年 月より) <input type="checkbox"/> ハ 継続雇用制度の導入・改定を検討中(<input type="checkbox"/> (イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> (ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 継続雇用制度の導入・改定予定なし				
⑫70歳以上まで働ける制度等の状況	<input type="checkbox"/> イ 希望者全員を対象とする制度や基準に該当する者を対象とする制度ではないが、自社又は子会社で70歳以上まで働ける制度を就業規則等に定めている。 → 対象 → <input type="checkbox"/> (イ) 会社の実情に応じ、会社が必要と認める者を雇用 → <input type="checkbox"/> (ロ) その他何らかの方法で決めた対象者を雇用 <input type="checkbox"/> ロ 自社及び子会社以外の企業で70歳以上まで働ける制度を就業規則等に定めている。(対象者の選定方法については問いません。) <input type="checkbox"/> ハ 制度として導入していない。 → <input type="checkbox"/> (イ) 上記イ又はロの制度を含め、70歳以上まで働ける制度の導入予定あり。 → <input type="checkbox"/> (ロ) 上記イ又はロの制度を含め、70歳以上まで働ける制度の導入を検討中。(検討の余地がある場合を含みます。) → <input type="checkbox"/> (ハ) 就業規則等に定めてはいないが、70歳以上まで雇用する慣行がある。					
⑬常用労働者数	総 数	~44歳	45~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳~
	人	人	人	人	人	人
⑭過去1年間の離職者の状況	定年、継続雇用の終了又は解雇等による45歳以上65歳未満の離職者数 人 うち求職活動支援書を作成した対象者数 人(うち解雇等による45歳以上65歳未満の離職者数 人)					
⑮今後1年間の定年到達者等の見込み	(a) 定年到達予定者の総数 ((b)+(c)+(d))	(b) 定年による離職予定者数(継続雇用を希望しない者)	(c) 継続雇用予定者数	(d) 継続雇用を希望したが基準に該当しないことによる離職予定者数	(e) 継続雇用の終了による離職予定者数	
	人	人	人	人	人	人
高年齢者雇用推進者	役職	氏名	記入担当者	所属部課	氏名	