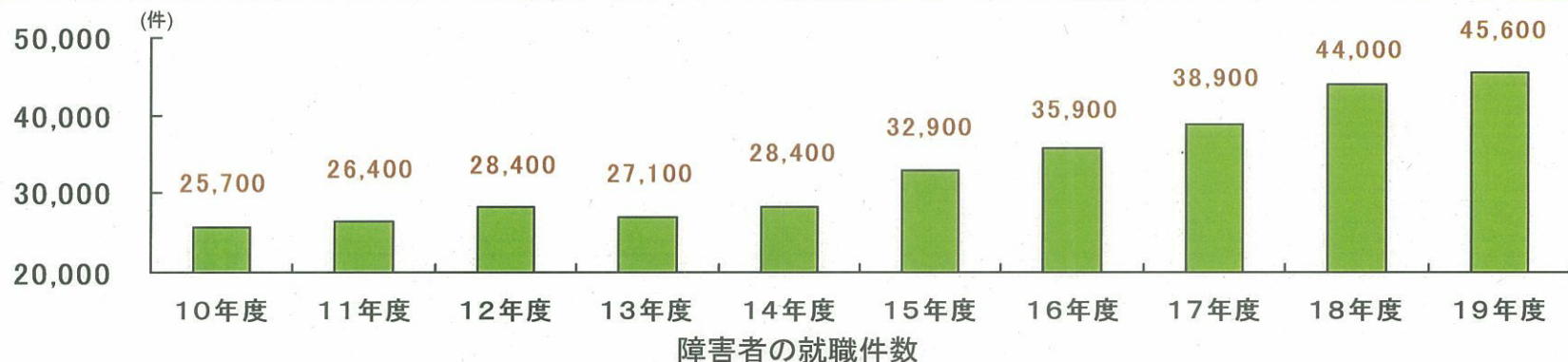


○ その他の目標設定項目について

1. 障害者雇用対策の目標

平成19年度の目標
平成19年度の実績
平成20年度の目標

障害者の就職件数対前年度比**3,500件以上**
対前年度比 **1,578件増**（45,565件）
障害者試行雇用事業について、開始者数**9,500人以上**、
常用雇用移行率**80%以上**を目指す。
チーム支援対象者**5,000人以上**の就職を図る。
上記支援策の有効活用を通じ、就職率**18%以上**を目指す。



- ・未達成企業に対してマッチングを行うこと等により、平成21年の障害者雇用状況報告において、障害者の法定雇用率達成企業の割合について、平成20年と比較して**3%ポイント**の上昇を目指す。
- ・都道府県教育委員会について、現在実施中の障害者採用計画の期間中（平成18年1月1日から平成20年12月31日まで）において少なくとも10委員会で法定雇用率を達成するとともに、その他委員会においても平成17年6月1日現在の実雇用率から**0.4ポイント**以上の上昇を目指す。
- ・市町村の機関（2.0%の法定雇用率が適用される市町村教育委員会を除く。）について、法定雇用率達成機関の割合を平成21年度に**90%以上**とすることを旨とする。