

ハローワーク関係業務の平成20年度目標設定について

○ 地方計画策定項目について

労働局・安定所ごとに目標を設定し、PDCAサイクルによって管理する項目

1. ハローワークの就職率

平成19年度の目標 **33%以上（臨時を含む全数）**
平成19年度の実績 **31.8%（臨時を含む全数）** → 平成20年度は**31%以上（常用就職）**を目標に。

2. 雇用保険受給資格者のうち早期再就職者の割合

雇用保険の所定給付日数を2/3以上残して就職する者の割合
平成19年度の目標 **30%以上**
平成19年度の実績 **29.6%** → 平成20年度は**31%以上**を目標に。

3. 求人充足率（新設）

ハローワークの常用求人の充足割合
平成19年度の実績 **21.1%** → 平成20年度は**22%以上**を目標に。

4. 都道府県労働局設定項目（新設）

都道府県労働局が重点事項としてそれぞれの地方の特性に応じて設定した目標の達成を目指す。

（都道府県労働局において策定している項目例）

- ・障害者雇用対策の目標（就職率、雇用率達成企業の割合、「チーム支援」対象者の就職割合）
- ・若年者対策の目標（新規高卒者内定率）
- ・高齢者対策の目標（60歳以上の高齢者の就職件数、65歳以上定年企業等の割合）
- ・正社員求人割合