

## 50人以下企業の高年齢者雇用確保措置の導入状況等について

## 定年関係

## 1 定年制度の導入状況

(%)

従業員数	10人未満	10人～30人未満	30人～50人未満	計
定年年齢は定めていない	67.5	23.2	4.6	30.6
定年制度あり	31.8	76.5	95.2	69.1
無回答	0.7	0.3	0.1	0.4

## 2 定年年齢の状況

(%)

従業員数	10人未満	10人～30人未満	30人～50人未満	計
60～62歳	69.3	67.0	76.5	72.9
63歳	2.5	2.1	1.5	1.8
64歳	0.0	0.4	0.0	0.1
65～69歳	26.4	28.1	21.5	24.0
70歳以上	1.8	2.5	0.5	1.2

## 継続雇用関係

### 1 定年後の継続雇用制度の導入状況

(%)

従業員数	10人未満	10人～30人未満	30人～50人未満	計
導入	51.2	72.7	87.9	78.0
未導入	48.8	27.3	12.1	22.0

### 2 継続雇用制度の上限年齢

(%)

従業員数	10人未満	10人～30人未満	30人～50人未満	計
62歳以下	7.2	4.0	2.1	3.1
63、64歳	7.2	12.5	13.4	12.5
65歳以上	36.1	33.0	48.2	43.2
本人が希望する年齢まで	18.1	13.5	6.4	9.4
上限年齢は設定せず	26.5	28.0	19.5	22.3
その他	4.8	9.0	10.3	9.4

### 3 継続雇用制度の対象者の基準

(%)

従業員数	10人未満	10人～30人未満	30人～50人未満	計
特に基準は設けず原則的に希望者全員が活用できるようにしている	79.0	73.5	61.4	66.2
高齢法に基づいて労使協定で基準を定めた	2.5	8.2	20.0	15.2
労使協定を結ばずに、就業規則のみに基準を定めた	8.6	10.7	11.5	11.0
労使協定を結ばずに、社内規定に基準を明記した	6.2	4.1	5.0	4.9
その他	3.7	3.6	2.2	2.7

※1 「高年齢者雇用状況報告フォローアップ調査」(平成20年3月)より。

※2 1,622社から回答(10人未満 553社、10～30人未満 396社、30人～50人未満 673社)