

ILO/日本マルチ・バイ事業の変遷

	労使関係	労働基準	安全衛生	雇用	女性・子ども	人材養成	不特定・その他
2010(予定)							
2009(予定)	労使関係プロジェクト(ASEAN)		健康確保対策事業(ILO-WHOコラボ)(ベトナム)				
2008				移民労働対策事業(タイ及び周辺国)	若年者雇用機会拡大事業(スリランカ)		
2007							
2006							JTO 育成事業
2005							
2004		中核的労働基準促進事業			女性のための雇用開発・強化事業(ベトナム、カンボジア)		
2003							
2002			労働安全衛生体制・管理手法プロジェクト	雇用促進プロジェクト(中国)	障害者雇用促進		
2001					若年者雇用シ		経済危機起因雇用問題解決支援事業
2000						児童労働問題セミナー	
1999							
1998					女性の就業機会拡大支援事業(インドネシア、ネパール)		インドシナ労働問題解決支援事業
1997							フェロウシップ・プログラム
1996	健全建設的労使関係基礎づくり	国際労働基準セミナー					労働統計改善WS
1995				農村部における就業促進対策(バングラデシュ・パキスタン)	女性就業支援・保護	SKILLS-AP (APS DEP)	
1994			建設業安全WS				
1993			化学物質安全WS				東欧における労働問題協力事業(東欧)
1992					雇用機会均等セミナー		
1991			機械災害防止協力				フェロウシップ実施のための調査
1990	労使関係調査研究・教育	中小企業への基準周知		農村部における就業促進対策(タイ・フィリピン)			
1989		最低賃金政策の推進					
1988			安全衛生の確保協力				
1987							福祉厚生セミナー
1986					婦人労働の多様化		
1985		賃金制度セミナー					
1984			労働条件改善WS				
1983	労使協議制度セミナー						
1982		賃金制度改善スタディ・セミナー					
1981			労働条件改善スタディ・セミナー				
1980							労働市場情報セミナー
1979			労災防止・補償等研修				
1978							労働行政幹部セミナー
1977				労働力計画地域会議			
1976							
1975							
1974					婦人労働行政地域会議		

※ 太幅は予算規模5,000万円以上継続の大規模事業。