

## G 8 労働大臣会合 結果概要

## 1. 日程

平成 2 0 年 5 月 1 1 日 (日) ~ 1 3 日 (火)

1 1 日 (日) ソーシャルパートナー (国際的労使団体) との対話

1 2 日 (月) G 8 労働大臣会合

1 3 日 (火) ”

## 2. 場所

新潟市 朱鷺メッセ

## 3. 参加国等 (代表者名は別添 1 のとおり)

日、加、仏、独、伊、露、英、米、EU (欧州連合)、ILO (国際労働機関) 及び OECD (経済協力開発機構) のほか、インドネシア及びタイがアウトリーチ国 (招待国) として参加。

## 4. 議題

- 主議題 “Seeking the Best Balance for a Resilient and Sustainable Society”  
「澁瀨とした持続可能な社会の実現に向けたベストバランスを求めて」
  - 副議題 1 “Enabling Well-Balanced Lives in Harmony with Increased Longevity”  
「長寿化と調和したバランスよい人生の実現」
  - 副議題 2 “The Contribution of Labour Market and Employment Policies to Addressing the Needs of Vulnerable Workers and Areas”  
「労働弱者・地域間格差に対する政策的寄与」
  - 副議題 3 “The Contribution of the G8 Members to the Challenges to Global Sustainability”  
「持続可能なグローバル社会への課題と G 8 の貢献」

## 5. 開催結果

- 出席者一覧 (別添 1)
- 議長総括のポイント (別添 2)
- 議長総括 (別添 3)
- 議長総括仮訳 (別添 4)

## 2008年 G8労働大臣会合 出席者一覧

日本	舩添厚生労働大臣
カナダ	シャレット人材資源・社会開発省次官
フランス	ド・ロビアン社会連帯担当大使
ドイツ	ヴァッサーヘーヴェル連邦労働社会省次官
イタリア	ガバイヨ労働社会保障大臣顧問
ロシア	サフォノフ保健社会発展省次官
英国	ティムズ雇用・福祉改革担当閣外大臣
米国	ラズリー労働副長官
EU	シュピドラ雇用・社会問題・機会均等担当委員
ILO	ソマビア事務局長
OECD	グリア事務総長
インドネシア	スパルノ労働・移住大臣
タイ	ウライワン労働大臣
日本	上川内閣府特命担当大臣(少子化対策、男女共同参画)

## Heads of Delegations

Japan	Yoichi Masuzoe (Mr.)	Minister of Health, Labour and Welfare
Canada	Janice Charette (Ms.)	Deputy Minister, Human Resources and Social Development Canada
France	Gilles de Robien (Mr.)	Representative of the French Minister for Labour, Social Relations and Solidarity, Ambassador for Social Cohesion
Germany	Kajo Wasserhoevel (Mr.)	State Secretary, Federal Ministry of Labour and Social Affairs
Italy	Emilio Gabaglio (Mr.)	Advisor to the Minister, Ministry of Labour and Social Security
Russia	Alexander Safonov (Mr.)	Deputy Minister of Health and Social Development
UK	Stephen Creswell Timms (Mr.)	Minister of State, Department for Work and Pensions
USA	Howard Radzely (Mr.)	Deputy Secretary of Labour
EU	Vladimir Spidla (Mr.)	Commissioner for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities
ILO	Juan Somavia (Mr.)	Director-General
OECD	Angel Gurría (Mr.)	Secretary-General
Indonesia	Erman Suparno (Mr.)	Minister of Manpower and Transmigration
Thailand	Uraiwan Thienthong (Ms.)	Minister of Labour
Japan	Yoko Kamikawa (Ms.)	Minister of State for Gender Equality and Social Affairs

## G8労働大臣会合／議長総括のポイント

平成20年5月13日

厚生労働省国際課

## 1. 議長総括案の構成

- (1) 導入部(出席者・副議題紹介、現状認識)[パラ1-4]
- (2) 副議題1「長寿化と調和したバランスよい人生の実現」[5-6]
- (3) 副議題2「労働弱者・地域間格差に対する政策的寄与」[7-12]
- (4) 副議題3「持続可能なグローバル社会への課題とG8の貢献」[13-17]
- (5) 北海道洞爺湖サミットへの貢献と将来への進展[18-19]

## 2. ポイント

今次会合においては、グローバル化と長寿化を背景に、個人の人生の充実を図るための方策を議論。G8各国の経済・生活は平均としては高水準であるものの、一方では格差が拡大していることから、平均像ではなく個別の労働者一人ひとりに着目した対応が必要という点で合意。

現下の経済情勢、金融市場の動向、労働分配率の低下等を踏まえ、生活・賃金水準や格差解消が課題であることが示された。その意味で、この議長総括は、「格差解消に向けたG8労働・雇用大臣の決意」であると言える。

労働者個人に対する取り組みとしては、仕事と生活の調和、労働安全衛生、生涯キャリア形成の重要性を認識。(副議題1関係)

労働市場・雇用政策の使命は、労働弱者や雇用情勢の悪い地域への支援であることについて意見が一致。このため、労働市場の需給調整機能を果たす組織を全国ネットワークとして維持すること、全ての人々に職業能力開発の機会を保障することの必要性について意見が一致。(副議題2関係)

また、持続可能な社会を実現するためには経済的発展、社会的発展、環境保護の3要素が柱になるとの認識のもと、グローバル社会が直面する諸課題に共に取り組むことを確認。ILOの「グリーン・ジョブ・イニシアティブ」に注目するとともに、ディーセント・ワークの推進やグローバル化の社会的側面に取り組むドレスデンG8労働大臣会合及びハイリゲンダムサミットの成果を確認。とりわけ、環境問題に対応した労働政策の遂行を、G8の枠組みでは初めて取り上げた。(副議題3関係)

### 3. 概要

#### (1) 労働の世界を取り巻く現状に係る共通認識

- ① G8各国の所得・生活水準は平均的には高いものの、国民所得に占める賃金割合は低下。所得格差の拡大やグローバル化の恩恵に与れない地域への対応が必要。
- ② 現下の経済減速と金融市場の不安定性が雇用にもたらしうる影響に懸念。G8各国政府は労働市場の強化等に共同して取り組む必要。
- ③ 労働・雇用担当大臣は、グローバル社会のニーズに対応し、スキルの高い労働力を確保するとともに、柔軟性と安定性を備えた包括的な労働市場を整備することが必要。
- ④ 上記課題への対応に当たっては、個人が柔軟性と選択肢のもとで仕事と生活の調和を図ることのできる社会を促進することが必要。

#### (2) 副議題1

長寿化が進展する中、労働者一人ひとりが充実した人生を可能にし、持てる可能性を発揮することができるよう、以下の雇用・労働市場政策に取り組む。

##### ① 仕事と生活の調和

柔軟性と労働市場の安定性を組み合わせた手法により、人生の各ステージに合った雇用形態と働き方の多様性を促進するとともに、ライフサイクルを通じた転職可能性、ファミリー・フレンドリー政策などを推進すること、

##### ② 労働者の安全衛生と退職後の生活の安定

労働安全衛生関係法令の遵守を確保するとともに、業務関連ストレスに係る認識を高めることとそれにより退職後の健康な生活を確保すること、

##### ③ 生涯キャリア形成

キャリアコンサルティングの機会やキャリア形成等を通じ、生涯にわたるエンプロイアビリティを高めること。

#### (3) 副議題2

グローバル化は世界経済に富、成長、雇用、よりよい生活の潜在的な機会をもたらすとともに、格差や適応困難という結果も導き得るものであり、労働者の不安定性の強まりや、経済成長の鈍化といった結果が生じている。これらを踏まえ、労働市場・雇用政策を通じ、労働弱者や停滞地域の経済的発展を支援することを合意した。このため、以下を推進する。

① 職業紹介、失業給付、積極的労働市場施策を十分に統合することを通じて、労働市場の需給調整機能を強化するとともに、これらの機能を果たす組織を全国ネットワークとして維持すること、

② 関係者と協力して地方主導の雇用創出を支援するとともに、公共の職業紹介機関や職業訓練機関が就職希望者に適切な支援を提供すること、

- ③ 全ての人の能力開発機会を確保することの重要性を再確認し、労働弱者の能力開発システムへの組みこみ、職業能力評価制度の向上、キャリアコンサルティングやキャリア教育の更なる高度化などを推進すること。

#### (4) 副議題3

グローバル社会全体を澁瀨とした持続可能なものとするために、環境問題に起因する雇用・社会の課題への対応に貢献する意思があることを宣言する。持続可能な社会に必要な3つの柱、すなわち経済的発展、社会的発展、環境保護の3要素が柱になるとの認識のもと、グローバル社会が直面する諸課題に取り組むことを確認。

環境問題に関係した労働市場・雇用政策については、気候変動による労働移動に対応すること、環境に優しい技術革新に対応できる能力開発を進めることについて合意するとともに、各職場において労使が協力して環境に優しい働き方を促進するとの「新潟宣言」を行った。

ILOの「グリーン・ジョブ・イニシアティブ」に注目するとともに、ディーセント・ワークの推進やグローバル化の社会的側面に取り組むドレスデンG8労働大臣会合及びハイリゲンドラムサミットの成果を確認。

#### 新 潟 宣 言 (全文)

政府、使用者、労働者は成長、雇用、生産性及び環境問題の相互のバランスをとるために協力する必要がある。職場レベルの社会対話、社会協力はこの目的に向けた重要な寄与となる。この活動を促進することが、我々の「新潟宣言」である。

#### (5) 北海道洞爺湖サミットへの貢献と将来への進展

G8首脳が澁瀨とした持続可能な社会を実現することの重要性を以下によって認識するよう要請する。

- ・ 長寿化と調和したバランスよい人生の実現
- ・ 労働弱者・地域間格差の是正
- ・ 新潟宣言の推進

次回のG8労働大臣会合を主催し、新潟会合のフォローアップを検討するというイタリア政府の提案を歓迎する。

## **G8 Labour and Employment Ministers Meeting**

**Niigata, May 11-13, 2008**

### **Chair's Conclusions**

1. Labour and Employment Ministers from the G8 countries and the European Union Commissioner for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities met in Niigata from May 11 to 13, 2008, together with the Director-General of the ILO and Secretary-General of the OECD, to discuss the theme "Seeking the Best Balance for a Resilient and Sustainable Society". Labour Ministers from Indonesia and Thailand were invited as guests and were encouraged to share the results with their regional partner countries through the ASEAN and ASEM labour ministers' meetings, over which they preside this year. In preparation for the meeting, consultations with representatives of the social partners were held on May 11.
2. Based on proposals from the chair country, Japan, reflecting the achievements of the Dresden Meeting in 2007, and considering linkage with other ministerial meetings, we, the G8 Labour and Employment Ministers, held discussions on the following three themes. We trust that our conclusions will strengthen the social dimension of globalisation focusing on increasing society's resilience, sustainability and global balance.

- **Enabling Well-Balanced Lives in Harmony with Increased Longevity (individual level)**
- **The Contribution of Labour Market and Employment Policies to Addressing the Needs of Vulnerable Workers and Areas (society level)**
- **The Contribution of the G8 Members to the Challenges to Global Sustainability (global society level)**

3. During our discussions, we agreed that our countries share significant challenges.

***Addressing the social dimension of globalisation***

- Average income levels and living standards in the G8 countries remain high in this age of globalisation although the reduction of wages' participation in National Income in some countries needs to be addressed. Therefore, we must continue to sustain the environment that has made these achievements possible, while also addressing the income disparities and the situation of those regions within our economies that have been unable to take advantage of the benefits of globalisation and therefore need our support.

***Current economic situation and its impact on employment***

- Sound macroeconomic growth and sound functioning of financial markets have impacts on good labour market prospects.



The current economic slowdown and financial instability are matters of concern with regard to the possible negative impact on employment. Our governments have the responsibility of working together to help restore conditions conducive to sustainable economic growth, strengthened labour market and employment policies, and social cohesion.

***Ministers' role toward sustainable economic growth and employment***

- As Labour and Employment Ministers we have a specific responsibility to ensure the development and growth of a skilled and resilient workforce in our countries that is responsive to the needs of the global economy. We also recognise the importance of facilitating an inclusive labour market, combining security and flexibility, that promotes employment opportunities for workers and is responsive to their individual needs and circumstances.

***Addressing these challenges***

- We should address these challenges by promoting a society where individuals have flexibility and choice in the way they balance their work with their lives, taking into account increasing longevity.

4. Social partners, government and labour institutions have important roles to play. Corporate Social Responsibility can also contribute.

### **Enabling Well-Balanced Lives in Harmony with Increased Longevity**

5. Increased life expectancy, rising beyond age 80 in some countries is having a major impact on labour markets and workers' lives. In order to enable people to enjoy fulfilling lives and achieve their full human potential, employment and labour market policies should promote:

- Better work-life balance
- Safe and healthy working lives and secure post-working lives
- Lifelong learning and career development

These measures should take account of the needs of individuals, employers and society as a whole and reflect the differing attitudes and practices with regard to retirement in each country.

6. We agreed that a range of employment and labour market policies and programmes are needed to achieve a good lifelong balance between work and private commitments. These include measures to:

### ***Better work-life balance***

- promote appropriate diversity in forms of employment and in working arrangements in our respective countries appropriate to workers at each stage of life, through a package approach combining flexibility and adequate labour market security, as agreed in Dresden.
- help facilitate job mobility and transitions throughout the lifecycle.
- encourage family friendly policies and promote opportunities for voluntary flexible work arrangements, such as part-time work, flexible working hours, telecommuting as well as other alternative work arrangements, which may help to achieve a better work-life balance for both male and female workers at different stages of their careers.

### ***Safe and healthy working lives and secure post-working lives***

- improve compliance with occupational safety and health laws and regulations, and improve awareness and knowledge of job-related stress and other occupational health and safety issues. This is also beneficial for healthy post-working life.

### ***Lifelong learning and career development***

- in the context of a lifecycle approach, facilitate effective life-long employability and adaptability to change, including

through career counselling opportunities, career development, skills upgrading and lifelong learning.

In developing the above measures particular attention should be paid to reducing barriers, especially gender-related, and providing equal opportunities for all workers.

### **The Contribution of Labour Market and Employment Policies to Addressing the Needs of Vulnerable Workers and Areas**

7. We agree that labour market and employment policies should support vulnerable workers and economic development in depressed areas. They also should ensure that individuals can fully participate in the labour market and thereby realise a resilient and sustainable society.
8. Globalisation and technological change offer the world economy potential opportunities for more wealth, growth, employment and better lives for people. At the same time, they can entail disparities and adjustment difficulties in labour markets. This has resulted in dislocations and increased insecurity for a number of workers and slower or negative economic growth in some areas.
9. It is important to promote local development and job creation by facilitating the effective use of local resources and policies to

respond to local needs and circumstances. In doing so, it is also important to obtain active participation by not only national governments but also by local governments, authorities, social partners and other stakeholders, research bodies, venture capital firms, human resources development agencies and non-profit organisations.

10. Governments working with the social partners and other stakeholders should create an environment and conditions that contribute to regional economic growth, high employment, and broadly-shared prosperity. Special efforts are needed to assist vulnerable groups to overcome obstacles in finding jobs.
11. We highlight that active labour market policies, well-designed unemployment benefits systems and public employment services, as well as effective lifelong learning policies contribute to promoting participation in the labour market and to the removal of impediments in job seeking to promote activation, as endorsed in Dresden (2007) as well as in the restated OECD Jobs Strategy.
12. In view of these considerations:
  - it is important for governments to strengthen labour market supply and demand matching through well-coordinated job placement, unemployment benefits and active labour market services, and maintain the system nationwide.
  - we agree to work with local authorities/governments, social

partners and other stakeholders to support local job creation initiatives. We also agree that public employment services and training agencies should offer appropriate support to job seekers and contribute to the better matching of supply and demand locally.

- we reaffirm the importance of ensuring human resources development opportunities for all, including effective skills development and training programmes that meet labour market needs. These include programmes that (i) integrate vulnerable groups into skills development systems, (ii) improve assessment systems of occupational skills, and (iii) further upgrade career counselling functions and career education to support individual career development.

## **The Contribution of the G8 Members to the Challenges to Global Sustainability**

13. Recognising our membership in the global society, we declare our intent to contribute to addressing employment and social challenges arising from environmental concerns and issues in order to realise a resilient and sustainable society. It is not only to enrich our own countries but also to promote a more harmonious global society. In view of this, the G8 countries should share experiences and promote dialogue on these challenges with developing countries and emerging economies inter alia through appropriate international fora.

14. We highlight that sustainable society is based on the three interdependent and mutually reinforcing pillars of economic development, social development, and environmental protection. We recognise the need to better analyse and address the global challenges. We are ready to contribute to this.

15. We agree that the following policies and programs can help address the employment and social challenges related to environmental concerns, in particular climate change:

- assessing possible impacts of environmental change and policy responses on labour markets.
- helping displaced workers from affected industries make a transition to new jobs.
- encouraging skills development that responds to environmentally-friendly innovations and industrial changes.
- promoting environmentally-friendly ways of working by adjusting to new patterns of natural resource use and conservation in workplaces. Our hosts set a good example by making significant efforts to hold this meeting in an environmentally-friendly manner.

Such policies and programs will benefit from cooperation with social partners and other stakeholders.

We note the interesting and potentially valuable work of the ILO in its Green Jobs Initiative, which proposes a coherent, tripartite way of addressing these challenges.

16. We confirm our intent to promote Decent Work for all and the social dimension of globalisation. We recall the importance of social protection in combating poverty and promoting economic and social development. In this context we confirm the agreements in Dresden and Heiligendamm on broadening and strengthening social protection and we take note of the ILO initiatives to promote basic social security systems in developing countries and emerging economies.

17. We recognise that Governments, employers and workers should work together to achieve a coherent balance of growth, employment, productivity and concern for the environment. Social dialogue and cooperation beginning at the workplace makes an important contribution to achieving this goal. Promoting these activities is our “Niigata Global-Balance Principle.”

### **Contribution to G8 Hokkaido Toyako Summit and the Next Steps**

18. We ask the G8 heads of state and government to recognise the importance of realising a resilient and sustainable society by:



- enabling well-balanced lives in harmony with increased longevity,
- addressing the needs of vulnerable workers and areas,
- promoting the Niigata Global-Balance Principle.

19. We welcome the offer of the Italian Government to host the next G8 Labour and Employment Ministers Meeting in 2009, and their offer to consider possible follow-up.

## G 8 労働大臣会合

新潟、2008 年 5 月 11-13 日

## 議長総括

1. 2008 年 5 月 11 日から 13 日に、G8 各国労働・雇用大臣及び EU 雇用・社会問題・機会均等担当委員は、ILO 事務局長及び OECD 事務総長とともに新潟にて会合を開き、「澁渕とした持続可能な社会の実現に向けたベストバランスを求めて」をテーマとして議論を行った。当会合にはインドネシア労働・移住大臣とタイ労働大臣がゲストとして招待され、今年両国がそれぞれ議長を務める ASEAN 労働大臣会合と ASEM 労働・雇用大臣会合の場で、各加盟国との間で当会合の成果を共有するよう促された。なお、5 月 11 日には本会合に先立ち、各国大臣とソーシャルパートナーの代表者との協議が行われた。
2. 議長国日本の提案に基づき、2007 年のドレスデン会合の成果を踏まえ、他の関係大臣会合との関わりについても考慮しながら、我々 G8 労働・雇用大臣は、次の 3 つのテーマについて議論を行った。我々は、その結論が、社会の澁渕さ、持続可能性及び地球的規模でのバランスに重点を置いた、グローバル化の社会的側面を強化するものであると確信する。
  - 長寿化と調和したバランスよい人生の実現（個人レベル）
  - 労働弱者・地域間格差に対する政策的寄与（社会レベル）
  - 持続可能なグローバル社会への課題と G 8 の貢献（グローバル社

会レベル)

3. 議論の中で、G8 各国が以下の重要な課題を共有していることに合意した。

#### *グローバル化の社会的側面への対応*

- 昨今のグローバル化が進む時代において、G8 各国の平均所得や生活の水準は高水準を維持しているが、国民所得（NI）に占める賃金の割合が低下している国もあり、対応する必要がある。したがって、このような成果が得られることを可能にしてきた環境を今後とも維持すると同時に、所得格差や、グローバル化の恩恵を十分に享受できず、支援を必要としている地域の状況に対しても取り組まねばならない。

#### *経済の現状と雇用への影響*

- 堅調なマクロ経済の成長及び健全に機能した金融市場は、労働市場の見通しによい影響を与える。現在の経済成長の鈍化と金融の不安定性は、雇用へマイナスの影響を与えうることが懸念される。各国政府は、持続的な経済成長、労働市場及び雇用政策の強化、社会的統合を推進する条件を改めて確保するための支援を連携して行う責任がある。

### **持続的な経済成長と雇用促進に向けた労働・雇用大臣の役割**

- 労働・雇用大臣として、我々はグローバル化した経済のニーズに即応できる熟練し澁漑とした労働力を育成するとともに、増加させることについて、明確な責任を有している。また、我々は労働者の雇用機会を促進し、個々人のニーズや状況に即応できる、安定性と柔軟性を併せもった包括的な労働市場の実現を推進することの重要性も認識している。

### **上記課題への取り組み**

- 我々は、長寿化を考慮しつつ、個々人が仕事と生活のバランスをとるための柔軟性と選択性をもつ社会を推進することによって、こうした諸問題に対処すべきである。

4. ソーシャルパートナー、各国政府及び労働関係機関は、重要な役割を担っている。加えて、企業の社会的責任（CSR）も貢献の余地がある。

### **長寿化と調和したバランスよい人生の実現**

5. 平均寿命が伸び、国によっては 80 歳を超えていることは、労働市場及び労働者の人生に大きな影響をもつ。人々が充実した人生を送り、人間としての潜在能力を最大限に発揮できるようにするためには、雇用・労働市場政策は以下を推進していくべきである：

- より良い仕事と生活のバランス
- 安全で健康な勤労者生活と退職後の生活の安定
- 生涯学習とキャリア形成

こうした施策の策定にあたっては、個々人、使用者及び社会全体のニーズを汲み取り、国ごとの退職の仕組み及び慣行の違いを反映させるべきである。

6. 我々は、各般の雇用・労働市場の政策及び取り組みが生涯にわたる仕事と私的活動の良いバランスの達成に必要であることに合意した。これには以下の施策が含まれる。:

#### より良い仕事と生活のバランス

- ドレスデンで合意された、柔軟性と適度な労働市場の安定性を結びつけた包括的なアプローチを通じ、人生の各段階にある労働者に適合した雇用形態や働き方について、それぞれの国において適切な多様化を推進する
- 職の移動可能性や生涯にわたる転職の促進を支援する
- ファミリー・フレンドリー政策を奨励するとともに、パートタイム労働、柔軟な労働時間、テレワークその他の選択可能な働き方など、職業人生の様々な段階にある男女労働者がともにより良い仕事と生活のバランスを実現することに寄与する、自発的で柔軟な働き

方の機会を推進する。

### **安全で健康な勤労者生活と退職後の生活の安定**

- 労働安全衛生関係法令のコンプライアンスを改善させるとともに、職業に起因するストレスその他の労働安全衛生問題に係る認識及び知識を向上させる。これは、退職後の生活を健康に過ごすためにも有益である。

### **生涯学習とキャリア形成**

- ライフサイクル・アプローチの観点から、キャリアコンサルティングの機会、キャリア形成、技能の向上、生涯学習などを通じて、生涯を通じた有効なエンプロイアビリティと変化への適応能力を促進する。

なお、これらの施策を推進する際には、様々な障壁、特に性に起因する障壁を取り除くとともに、全ての労働者に均等な機会を提供することにとりわけ注意を払うべきである。

### **労働弱者・地域間格差に対する政策的寄与**

7. 我々は、労働市場・雇用政策を通じ、弱い立場にある労働者や停滞地域の経済発展を支援することに合意する。また、こうした政策は、個人が労働市場に十分に参加できることを保障しなければならないもの

であり、ひいては、澁澗とした持続可能な社会の実現につながるものである。

8. グローバル化と技術革新は、より豊かになり、より大きく成長し、より多くの雇用を生む潜在的な機会を世界経済にもたらすとともに、人々の生活を一層向上させるものである。一方で、グローバル化と技術革新は労働市場における格差や適応困難を伴い得るものである。これらは、多くの労働者の混乱や不安定性の増大、一部の地域における経済の低成長や景気後退という結果をもたらした。
9. 地域資源の有効活用や地方のニーズや状況に対応した政策を促進することにより、地域の発展と雇用の創出を推進することが重要である。これらの取り組みの上では、中央政府のみならず、地方政府や関係行政機関、ソーシャルパートナーやその他の利害関係者、研究機関、ベンチャー・キャピタル、職業能力開発機関や非営利団体などの積極的な参加を得ることも重要である。
10. 政府は、ソーシャルパートナーやその他の利害関係者と協働しつつ、地域の経済成長、高い雇用水準の達成及び幅広く分かち合える繁栄の創出に貢献するよう、環境や条件の整備に取り掛かるべきである。弱い立場にある者が就業をするに当たっての障害を乗り越えられるように支援する特別な取り組みが必要である。
11. 我々は、積極的労働市場政策、適切に設計された失業給付制度、公

共職業紹介機関並びに効果的な生涯学習が労働市場への参加を促し、就職を阻害している要因を取り除き、就労化を推進することに寄与する、ということをごここで強調したい。これはドレスデン会合（2007年）やOECD新雇用戦略においても支持されていることに留意する。

12. 上記で考察したことを視野に入れた上で、我々は以下の各点を確認した：

- 政府は、職業紹介、失業給付と積極的労働市場施策を十分に統合することを通じて、労働市場の需給調整機能を強化するとともに、これらの機能を果たす組織を全国ネットワークとして維持することが重要である。
- 我々は、地方政府・関係行政機関、ソーシャルパートナーやその他の利害関係者ととも地方主導の雇用創出計画を支援していくことに合意する。併せて、我々は、公共の職業紹介機関や職業訓練機関が就業希望者に適切な支援を提供しなければならないこと、また、地域の需給調整機能を強化することに貢献しなければならないことを合意する。
- 我々は、労働市場のニーズを満たす有効な技能開発や訓練プログラムなどを含めて、あらゆる人々に能力開発の機会を確実に提供する重要性を再確認した。この中には、(i) 能力開発システムへの弱者の組込み、(ii) 職業能力評価システムの向上、(iii) 個々人のキャリア形成を支援するキャリアコンサルティング機能や職業教育の更なる高度化を推進する施策が含まれる。



## 持続可能なグローバル社会への課題とG8の貢献

13. 我々は、グローバル社会の一員であることを認識しながら、澁瀨とした持続可能な社会を実現するために、環境問題に起因する雇用上、社会上の課題への取り組みに貢献する意思を表明する。これは単に自国を富ませるのみならず、より調和のとれたグローバル社会を促進するものでもある。このような視点から、G8各国は、とりわけ適切な国際フォーラムを通じてこれらの課題について発展途上国や新興経済圏と経験の共有や対話の促進をすべきである。
14. 我々は、持続可能な社会は経済的発展、社会的発展、環境保護という3本の独立した相互補強的な柱に立脚しているものであることを強調する。我々は、グローバルな課題に関する一層の分析と取り組みの必要性を認識する。我々はこれに貢献する用意がある。
15. 我々は、以下の政策やプログラムが環境問題、とりわけ気候変動に関係する雇用・社会的課題への取り組みの助けになるということに同意する：
- 環境変化や政策対応が労働市場に与える影響を評価すること、
  - 影響を受けた産業から押し出された労働者の新しい仕事への移行を助けること、
  - 環境にやさしい技術革新や産業変化に対応する技能向上を奨励すること、

- 職場における天然資源利用や節減の新しいパターンに適応した環境にやさしい働き方を促進すること。今回の議長国は、今次会合を環境にやさしい方法で開催するために努力することにより、よい事例を示した。

これらの政策とプログラムにはソーシャルパートナーやその他のステークホルダーとの協力が役に立つ。

我々は、ILOによるこれらの課題への統合的で三者構成の取り組みであるグリーン・ジョブ・イニシアティブによる、興味深く可能性を秘めた取り組みに留意する。

16. 我々は、全ての人のためのディーセント・ワークとグローバル化の社会的側面を促進する意図を確認する。我々は、貧困と闘い経済・社会発展を促進する上での社会的保護の重要性を再確認する。この文脈において、我々は、社会的保護を拡大・強化するドレスデンとハイリゲンダムにおける合意を確認し、発展途上国や新興経済圏において基礎的な社会保障制度を促進するILOの取り組みに留意する。

17. 政府、使用者、労働者は成長、雇用、生産性及び環境問題の相互のバランスをとるために協力する必要がある。職場レベルの社会対話、社会協力はこの目的に向けた重要な寄与となる。この活動を促進することが、我々の「新潟宣言」である。

## 北海道洞爺湖サミットへの貢献と今後の取り組み

18. 我々は、以下の事項の推進によって浚漉とした持続可能な社会を実現することの重要性を、G8首脳が認識するよう要請する：

- 長寿化と調和したバランスよい人生の実現
- 労働弱者、地域間格差への対応
- 新潟宣言の促進

19. 我々は、次回のG8労働大臣会合を2009年に主催し、フォローアップの可能性を検討するとのイタリア政府の申し出を歓迎する。