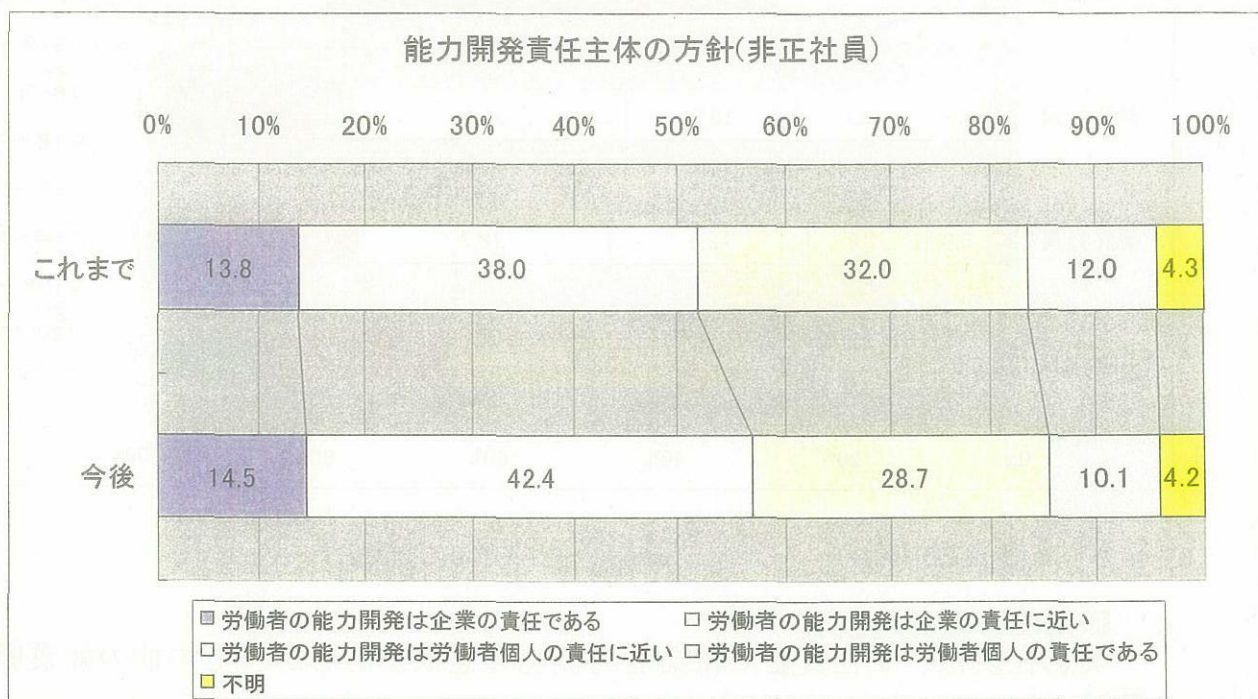


○ 以下の資料は、「能力開発基本調査（平成 18 年）」（厚生労働省能力開発局基盤整備室）からの抜粋（一部加工）。

1 非正社員における能力開発体制の責任主体

非正社員では「労働者の能力開発は企業の責任に近い」と考えている事業所が多く、今後はさらに増加する傾向にはある。ただ、依然として「個人の責任に近い」、「個人の責任」とするところも多い。



2 労働者の自己啓発を支援している事業所割合

非正社員の自己啓発を支援している事業所割合は、正社員の約半分に過ぎない。

