

② 正社員への転換基準

いずれの就業形態でも労働者の「勤務成績・態度」、「能力」を基準にあげるところが多いが、契約社員では「業務上の必要性」、フルパート、短時間パートでは「労働者の希望」をあげる割合がやや高い。

