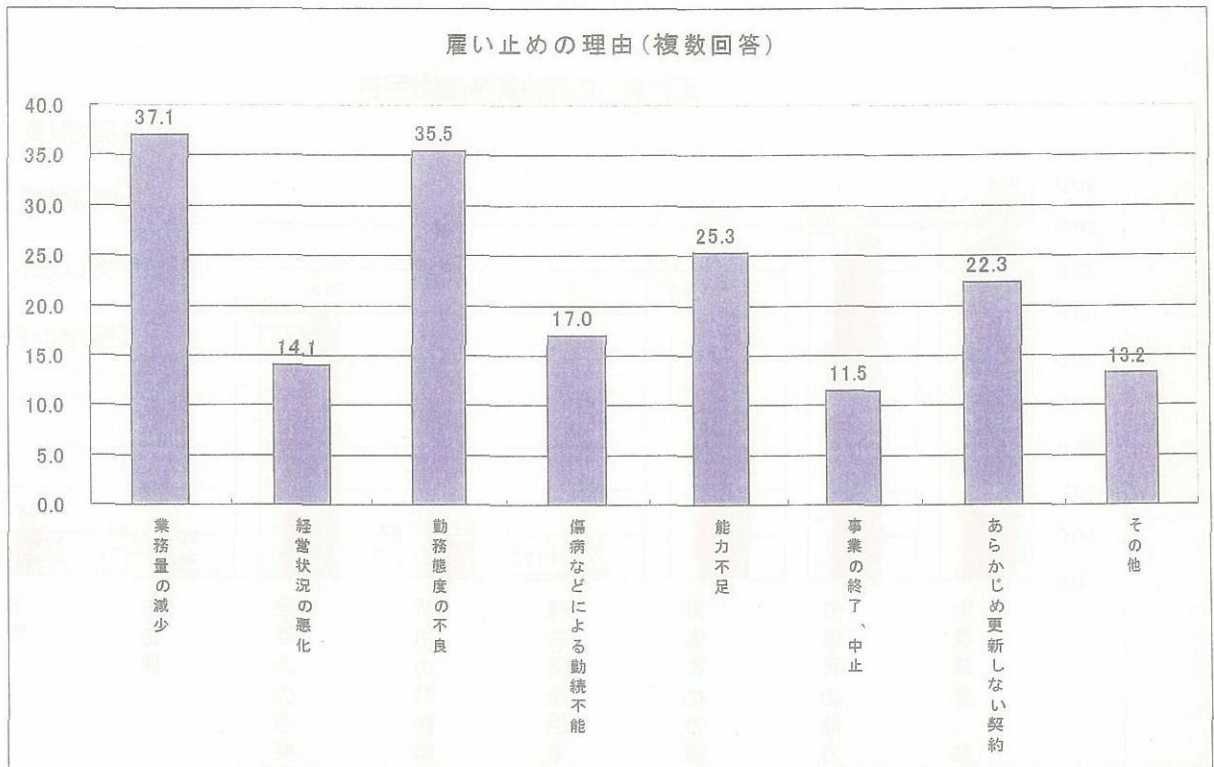


### (5) 雇い止めの理由

雇い止めを行った事業所は30.3%あり、その理由の内訳は下表のとおり。

「業務量の減少」を理由にするところが最も多いが、「勤務態度の不良」や労働者の「能力不足」を理由とするところも多い。



### (6) 正社員への転換

#### ① 正社員への転換制度・転換事例の有無

契約社員、フルパートで比較的「制度又は事例がある」ところが多いが、嘱託社員、短時間パートは「制度・事例がない」ところが非常に多い。

