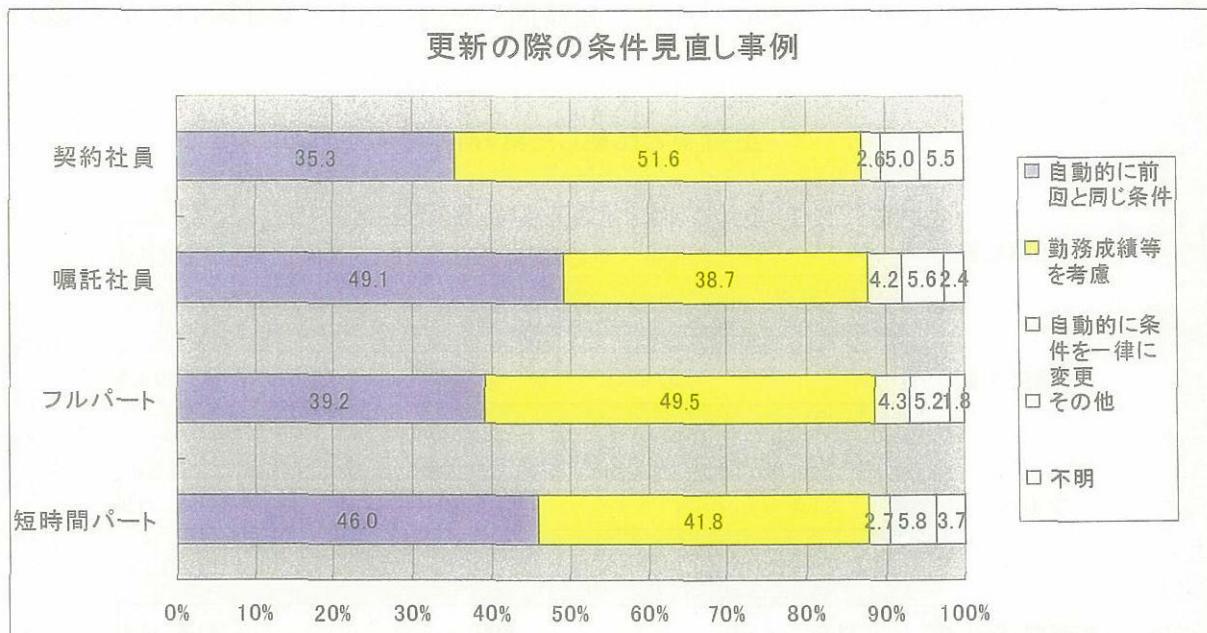


⑤ 契約更新の際の労働条件の見直しの事例

契約社員、フルパートでは「勤務成績等を考慮」した条件の見直しが多いが、嘱託社員、短時間パートでは「前回と同じ条件」の方が多くなっている。



(3) 正社員と比較した労働条件等

① 業務の専門性

契約社員、嘱託社員で業務の専門性が正社員と「同じ」が半数以上となっており、「専門性が高い」の割合も高いが、フルパート、短時間パートでは「専門性が低い」の割合も高い。

