

# 福祉工場 しながわ

社会福祉法人 品川総合福祉センター

知的障害者福祉工場

福祉工場 しながわ

## 施設概要

### 1. 施設概要

- 1) 種 別 : 知的障害者福祉工場
- 2) 名 称 : 福祉工場しながわ
- 3) 開 設 : 平成10年4月1日
- 4) 設置運営 : 社会福祉法人 品川総合福祉センター
- 5) 法人認可 : 昭和57年3月31日
- 6) 法人設立 : 昭和57年4月30日
- 7) 従業員数 : 40名 (男性24名、女性16名)
- 8) 職 員 数 : 8名 (所長1名、指導員6名、看護師1名、事務員1名)
- 9) 住 所 : 〒140-0011 品川区東大井1-3-10
- 10) 経 緯 : 平成10年4月1日、区立品川児童学園の2階を利用して、定員20名で開設  
(従業員14名、職員定数4名)。事業内容は、区内公園及び建物清掃業務。  
平成11年12月 新規事業として、品川児童学園敷地内に区補助金を得、  
店舗建設パン製造販売業務を開業する。  
平成12年4月 定員30名に変更。職員定数6名となる。  
平成15年12月 新規事業として品川児童学園敷地内に区補助金を得、製陶  
工場を建設、開業する。  
平成16年4月より 定員39名に変更。  
平成17年4月より 定員40名に変更。職員1名増。  
平成18年4月より 旗の台にプチレーブ2号店開業  
平成19年4月より 事務所が、移転。

### 2. 「知的障害者福祉工場」の目的 (知的障害者福祉工場設置運営要綱より)

知的障害者であって、作業能力はあるものの、対人関係、健康管理等の事由により、一般企業に就職できない者を雇用し、生活指導、健康管理等に配慮した環境の下で社会的自立を促進することを目的としています。

### 3. 「福祉工場しながわ」運営理念

- 1) 法人の設立理念に従い、知的障害者の福祉と地域生活支援を目的とします。
- 2) 顧客を第一とした、真心と誠意ある経営姿勢をもち、経営の自立性の向上を目指します。
- 3) 従業員の労働者としての権利の行使に配慮し、労働を共有する中で、社会人としての生活を支援します。
- 4) 一定の社会貢献ができる事業所のあり方を希求する姿勢を持ち続けます。

### 4. 「福祉工場しながわ」支援方針

- 1) 顧客に満足と信頼をえられるよう、仕事のレベルアップの向上に努めます。
- 2) やる気を前提とする活気ある職場の実現に一人一人が関わります。
- 3) 助け合い、協力し合う職場の風土を一人一人が作ります。
- 4) 社会人としての基本的マナー、態度、行動等の獲得を目指します。
- 5) 労働を通じ、自立度を高め、生活圏の拡大を目指します。

## 5. 従業員の現況

### 1) 年齢別

(H19. 10. 1)

	～19	20～29	30～39	40～49	50～	計(人)
男	0	7	13	1	4	25
女	0	2	6	4	3	15
計	0	9	19	5	7	40

### 2) 障害等級別

	2度	3度	4度	計
男	1	11	13	25
女	0	9	6	15
計	1	20	19	40

### 3) 採用前の状況

- ・就労経験あり 34名
- ・就労経験なし(福祉施設含む) 6名

## 6. 業務内容

### 第一業務(清掃業務)

公園清掃業務 : 月・水・金の週3回、1日5～6箇所の公園及び八潮中央保育園(外周)を巡回し清掃・ゴミ収集を行なう。

建物清掃業務 : 区立児童センター(5箇所)他7箇所建物清掃 月～土曜日

### 第二業務(パン製造・販売業務)

: パン工房プチレーブにてパンの製造販売を行う。

### 第三業務(製陶業務)

: 骨壺製造及び納品業務を行う。

## 7. 雇用条件

- 1) 就業時間 : 第一・三業務 午前8時～午後4時 (休憩1時間)  
第二業務 午前7時～午後7時の間で変則交代勤務。  
(休憩1時間)
- 2) 休日 : 週休2日・祝日・年末年始
- 3) 加入保険 : 雇用、労災、健康、厚生
- 4) 賃金形態 : 時間給。毎月末日×。翌日25日支払。
- 5) その他 : 福祉工場しながわ従業員就業規則による

## 8. 福利厚生

- 1) 一泊旅行 : 箱根方面 (平成19年度)
- 2) 忘年会 : 区内飲食店 (平成19年度)
- 3) 給食 : 希望者への提供。実費徴収(600円)。
- 4) 健康管理 : 血圧・体重測定 (毎月1回)、健康診断 年2回
- 5) 自治活動 : 福祉工場 しながわ 従業員自治会

## 清掃事業

### 1. 事業概要

- 1) 開設 : 平成10年4月1日
- 2) 従業員数 : 30名 (H19. 10)
- 3) 職員数 : 2名

### 2. 事業内容

区関連施設、一般企業等からの委託により日常清掃を行う。

### 3. 就業時間

午前8時~午後4時まで7時間。

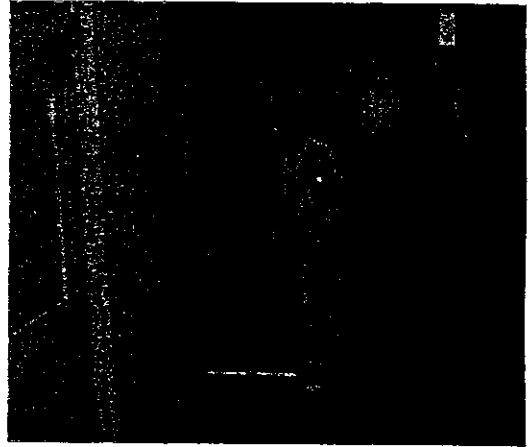
### 4. 業務内容

#### 1) 区内公園清掃

- |         |             |
|---------|-------------|
| ①八潮潮路公園 | ⑥上大崎公園      |
| ②大井公園   | ⑦相生広場       |
| ③鈴が森公園  | ⑧五反田児童遊園    |
| ④坂下公園   | ⑨五反田公園      |
| ⑤海岸公園   | ⑩大崎橋広場      |
|         | ⑪五反田南公園     |
|         | ⑫南大井3丁目児童遊園 |

#### 2) 建物清掃

- |             |              |
|-------------|--------------|
| ①北品川児童センター  | ⑧(株)ASK      |
| ②東品川児童センター  | ⑨社会福祉法人 さくら会 |
| ③南品川児童センター  | ⑩品川総合福祉センター  |
| ④南ゆたか児童センター | ⑪中延複合施設      |
| ⑤平塚児童センター   | ⑫心身障害者福祉会館   |
| ⑥東中延児童センター  | ⑬八潮サービスセンター  |
| ⑦後地児童センター   | ⑭八潮中央保育園     |



## パン工房 「プチレーブ」

### 1. 事業概要

- 1) 名称 : 福祉工場しながわ パン工房 プチレーブ
- 2) 開設 : 平成11年12月20日
- 3) 従業員数 : 5名 (H19. 10)
- 4) 職員数 : 3名 (指導員3名) 非常勤5名
- 5) 面積 : 137.35㎡

### 2. 事業内容

パンの製造・販売

### 3. 就業時間

(3交代勤務)

- ① 午前7時～午後3時
- ② 午前8時～午後4時
- ③ 午前11時～午後7時

### 4. 業務内容

#### 1) 店舗販売

パンの製造及び店舗にて販売。喫茶コーナーにて飲み物等を提供する。

#### 2) 委託販売

- ① 品川区役所内売店
- ② 社会福祉法人 さくら会内喫茶「ぼこあぼこ」

#### 3) 出張販売

- ① 都立工業高等専門学校
- ② 行事等での販売

#### 4) その他

- ① 保育園給食 2箇所
- ② 品川総合福祉センター給食・売店

#### 5) 平成18年4月10日 旗の台に2号店開店



## 製陶事業

### 1. 事業概要

- 1) 開設 : 平成15年12月1日
- 2) 従業員数 : 5名 (H19. 10)
- 3) 職員数 : 1名 (指導員1名)

### 2. 事業内容

骨壺の製造・販売及び臨海斎場へのおつまみ販売

### 3. 就業時間

午前8時~午後4時まで7時間。

### 4. 業務内容

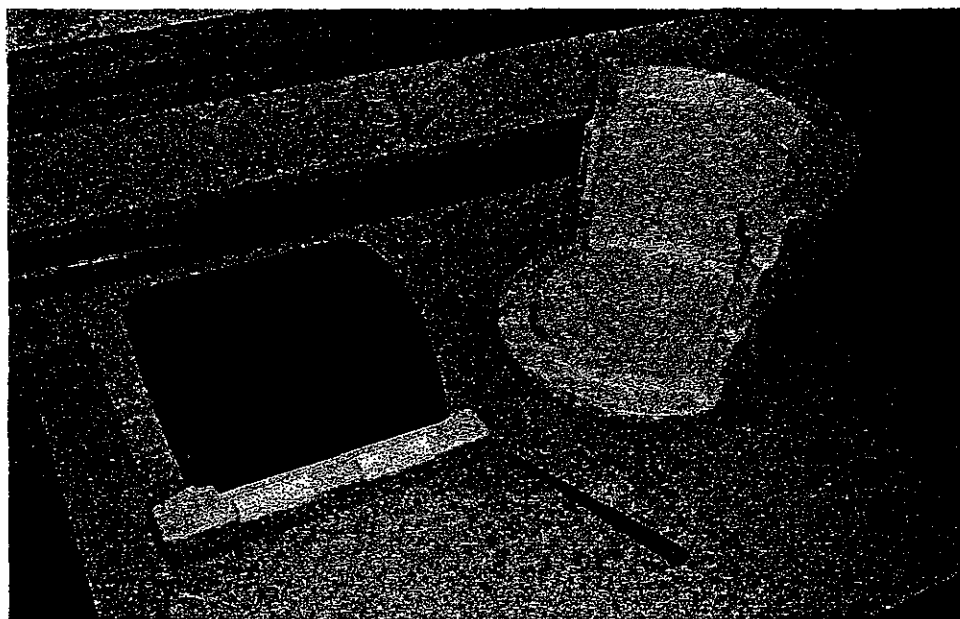
#### 1) 骨壺製造・販売

白壺3号、4号、5号、6号、7号、7. 2号の製造・斎場への販売。

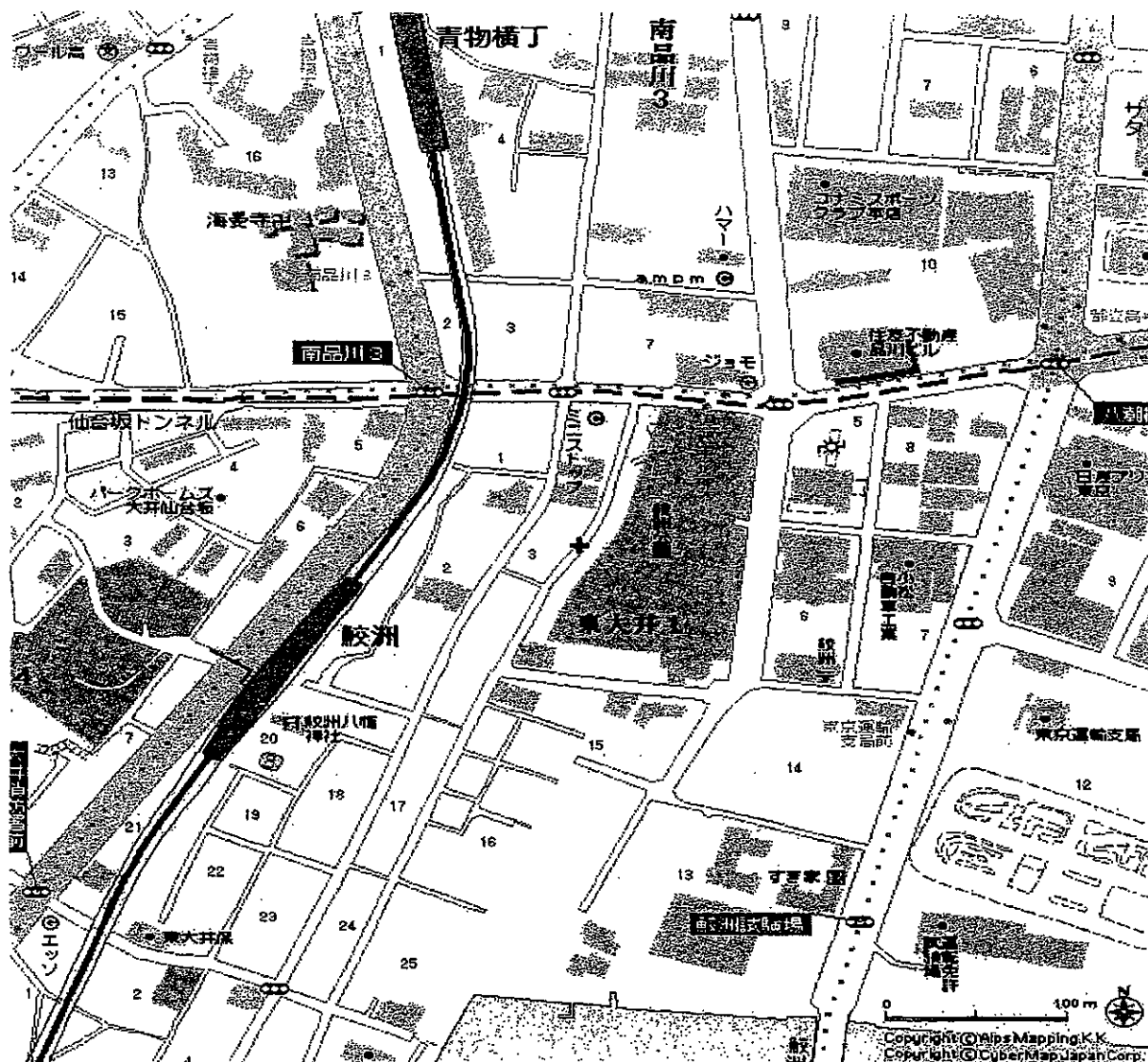
#### 2) おつまみセットの販売

臨海斎場へのおつまみセットの販売

大、中、お茶菓子セット、おやつセット



# 施設案内図



〒140-0011

住 所 東京都品川区東大井1-3-10

T E L 03-3471-0919

F A X 03-3471-0939

e-mail [koujoe@shinafuku.org](mailto:koujoe@shinafuku.org)

別表2 個人総合評価表

従業員氏名				評価日				前半 4月～9月	後半 10月～3月	次年度への評価
採用年月日				評価 対象期間						
種目	分類	評価項目	評価基準	評価①	評価②	①+②	評価点 ①+②/2	評価日	評価日	評価日
作業技能	共通	丁寧さ	与えられた業務を丁寧に仕上げることができるか。	4	3	7	3.5		丁寧に仕上げることができる。	
		技巧性	細かな点まで気づき、作業を行えるか。	4	3	7	3.5		作業後に確認が行えるようになってきた。	
		敏速さ	決められた時間内に作業できるか。	3	3	6	3			
		判断力	状況を把握しながら、作業に取り組むことができるか。	3	3	6	3			
		理解力	作業方法・手順を理解できているか。	4	3	7	3.5	作業の手順・方法はほぼ理解できている。		
	第一業務 第三業務	計画性	作業遂行について何らかの計画性を持つことができるか。	3	3	6	3			
		道具使用	作業道具を安全かつ適正に使用できるか。	3	3	6	3			
	第二業務	数の把握	簡単な加減や数に対して理解しているか。	/	/	0	0			
衛生面		身の回りの衛生面に気をつけることができるか。	/	/	0	0				
作業態度	共通	積極性	積極的に作業に取り組むことができるか。	3	3	6	3			
		集中力	作業中、無駄話等せず集中して取り組むことができるか。	4	4	8	4			
		指示従順	職員の指示通りに作業ができているか。	3	3	6	3			
		協調性	他の従業員と協力し作業ができるか。	2	2	4	2		特定の従業員を嫌い、作業にも影響する。	
		勤勉性	欠勤・遅刻がなく、出勤できているか。	2	2	4	2	たまに欠勤が長引く事がある。		
		持続性	根気強く作業に取り組むことができているか。	3	3	6	3		難易度の高い作業は直ぐに諦めてしまう。	
		接客	客に対して適切な挨拶や声掛けができているか。	/	/	0	0			
種目	分類	評価項目	評価者名			合計点	39.5	評価者	評価者	評価者

確認印		
所長	リーダー	リーダー