

Contents 目次

I 導入編:あなたの会社も「子育て支援」や「働き方の見直し」のための「行動計画」を策定しよう

- Q1. なぜ中小企業が「次世代育成支援」や「仕事と生活の両立支援」に取り組むことが求められるのですか 01
- Q2. 中小企業が「次世代育成支援」や「仕事と生活の両立支援」に取り組むと、企業経営にどのような効果が期待できますか 02
- Q3. 先進企業の「次世代育成支援」や「仕事と生活の両立支援」に取り組む基本的な考え方を教えてください 03
- Q4. 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」と「認定制度」とは、どのようなものですか 04

II 策定編:「行動計画」はこのようにして策定し、届け出しよう

- Q5. 中小企業では、行動計画をどのような手順で策定すればよいですか 07
- Q6. 行動計画の策定に当たって、どのような事前の準備をすればよいですか 08
- Q7. 行動計画に掲げる「目標」は、どのようなものを定めたらよいですか 11
- Q8. 行動計画に掲げる「計画期間」は、どのように定めればよいですか 13
- Q9. 認定を受けるには、どのように行動計画を策定・実施すればよいですか 15
- Q10. 行動計画を策定したら、どのような手続きが必要になりますか 16
- Q11. 行動計画の策定後は、どのようにしたらよいですか 19

III 認定編:「行動計画」を達成して「認定」を受けよう

- Q12. 認定はいつから受けられるのですか 21
- Q13. 認定を受けると、どのようなメリットがあるのですか 21
- Q14. 認定を受けるには、どのような条件を満たすことが必要ですか 22
- Q15. 8つの認定基準の内容を詳しく教えてください 23
- Q16. 認定を受けるには、どのような手続きが必要ですか 28

IV 企業事例編:認定を目指す我が社の行動計画

- Q17. 認定を目指す中小企業の実際的な取組事例を教えてください 32
- ★株式会社 カミテ
 - ★株式会社 長岡塗装店
 - ★株式会社 第一印刷所
 - ★AWS 株式会社
 - ★三笠運輸 株式会社
 - ★共立印刷 株式会社

V 相談窓口一覧

- 次世代育成支援対策推進センター一覧 39
- 都道府県労働局雇用均等室一覧 41